

y harán constar detalladamente las características del puesto que vinieran desempeñando y el nivel del mismo.

Cuarta.—El plazo de presentación de solicitudes será de quince días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de esta Orden, y se presentarán en los Registros Generales del Ministerio de Economía y Hacienda o en el de la respectiva Unidad de ámbito periférico, según se trate de puestos de trabajo localizados en los Servicios Centrales o Periféricos.

Quinta.—Los nombramientos derivados de la presente convocatoria, cuya resolución se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», deberán efectuarse en el plazo máximo de un mes contado desde la finalización del de presentación de solicitudes.

El plazo máximo para la toma de posesión en el nuevo puesto de trabajo será de tres días hábiles, si radica en la misma localidad, o de un mes, si radica en distinta o comporta el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión empezará a contarse a partir del día siguiente al del cese o al del cambio de la situación administrativa que en cada caso corresponda.

Sexta.—Los funcionarios públicos en servicio activo deberán adjuntar, si son elegidos y prestan sus servicios en Ministerio u Organismo distinto del convocante, certificado extendido por la Unidad de personal donde se encuentren destinados, especificando el grado personal consolidado y la fecha de consolidación, el nivel del puesto de trabajo que estuvieran desempeñando y el tiempo de servicios efectivos reconocido para el cómputo de trienios.

Madrid, 11 de octubre de 1990.—P. D. (Orden de 22 de julio de 1985), el Subsecretario, Enrique Martínez Robles.

ANEXO

SECRETARIA DE ESTADO DE HACIENDA

Secretaría General de Planificación y Presupuestos

INTERVENCIÓN GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

Intervención Delegada en el Ministerio de Industria y Energía

Denominación del puesto: Jefe de Área de Intervención y Fiscalización. Número de puestos: Uno. Nivel: 29. Complemento específico: 1.904.760. Localidad: Madrid. Grupo: A. Requisitos del puesto: Experiencia y conocimientos en intervención, fiscalización, contabilidad y auditoría.

SECRETARIA DE ESTADO DE ECONOMIA

JUNTA SUPERIOR DE PRECIOS

Secretaría General

Denominación del puesto: Secretario general. Número de puestos: Uno. Nivel: 30. Complemento específico: 1.904.760. Localidad: Madrid. Grupo: A.

Instituto Nacional de Estadística

UNIDAD DE APOYO A LA PRESIDENCIA

Denominación del puesto: Consejero técnico. Número de puestos: Uno. Nivel: 28. Complemento específico: 1.282.284. Localidad: Madrid. Grupo: A. Requisitos del puesto: Especialidad en estadística.

DIRECCIÓN GENERAL DE EJECUCIÓN Y GESTIÓN ESTADÍSTICA

Subdirección General de Gestión Estadística

Denominación del puesto: Subdirector general adjunto. Número de puestos: Uno. Nivel: 29. Complemento específico: 1.904.760. Localidad: Madrid. Grupo: A. Requisitos del puesto: Licenciado en Derecho. Experiencia y capacidad en dirección y gestión de personal. Conocimientos en informática.

Delegación de Hacienda Especial de Andalucía

DELEGACION DE HACIENDA DE SEVILLA

Denominación del puesto: Secretario general. Número de puestos: Uno. Nivel: 28. Complemento específico: 1.050.768. Localidad: Sevilla. Grupo: A. Requisitos del puesto: Conocimientos tributarios y en materia de Secretaría General.

Delegación de Hacienda Especial de Madrid

Denominación del puesto: Adjunto regional Administraciones. Número de puestos: Cinco. Nivel: 28. Complemento específico:

2.199.648. Localidad: Madrid. Grupo: A. Requisitos del puesto: Preparación específica en comprobación de tributos atribuida a la Dirección General de Inspección Financiera y Tributaria, y amplia experiencia en comprobación de los mismos.

24926 RESOLUCION de 27 de septiembre de 1990, de la Subsecretaría, por la que se hace pública la lista de aspirantes admitidos y excluidos, y se señalan día, lugar y hora de celebración de las pruebas selectivas para la provisión de una plaza de personal laboral con la categoría de Operario de CICE en el Ministerio de Economía y Hacienda (Centro de Inspección de Comercio Exterior de Irún (Guipúzcoa) (164/89/28).

De acuerdo con la Resolución de esta Subsecretaría, de fecha 29 de mayo de 1990, publicada en el «Boletín Oficial del Estado» de 16 de junio, por la que se aprueban las bases de la convocatoria para proveer una plaza de Operario de CICE, en este Departamento, se convoca a todos los opositores para la realización de la primera fase, test psicotécnico, que tendrá lugar el próximo día 30 de octubre de 1990, a las dieciséis horas, en el Centro de Inspección de Comercio Exterior de Irún, avenida Iparralde, sin número, edificio Kostorbe, planta baja, Irún, Guipúzcoa.

Todos los opositores deberán acudir a la prueba provistos del documento nacional de identidad y utensilios de escribir, lápiz del número 2 y goma de borrar.

La composición del órgano de selección y las listas de admitidos y excluidos se hallan expuestas en el Ministerio de Economía y Hacienda (paseo de la Castellana, 162, y Alcalá, 9 y 11), y en las Delegaciones de Hacienda.

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y demás efectos.

Madrid, 27 de septiembre de 1990.—El Subsecretario.—P. D. (Resolución de 3 de abril de 1985), el Director general de Servicios, José Luis Blanco Sevilla.

Ilmo. Sr. Director general de Servicios.

MINISTERIO DEL INTERIOR

24927 RESOLUCION de 15 de septiembre de 1990, de la Dirección General de la Policía, por la que se convocan pruebas selectivas para cubrir vacantes en la categoría de Inspector del Cuerpo Nacional de Policía, en turno restringido y turno libre.

Con arreglo a lo dispuesto por la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad; Real Decreto 1593/1988, de 16 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» número 3, de 4 de enero de 1989), por el que se aprueba el Reglamento de ingreso, formación, promoción y perfeccionamiento de funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía, y Orden de Interior de 24 de octubre de 1989 («Boletín Oficial del Estado» del 28); en virtud de las competencias que tiene atribuidas,

Esta Dirección General convoca pruebas selectivas para cubrir vacantes en la categoría de Inspector del Cuerpo Nacional de Policía, con arreglo a las siguientes

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- NÚMERO DE PLAZAS, MODALIDAD DE CONVOCATORIA Y FASES DEL PROCESO SELECTIVO.

1.1.- Se convocan 120 plazas con arreglo a la siguiente distribución:

- Sesenta en turno restringido, que serán cubiertas por promoción interna en el Cuerpo Nacional de Policía.

- Sesenta en turno libre, que serán cubiertas por el sistema de oposición.

Las plazas no cubiertas en el turno restringido, incrementarán las del turno libre.

1.2.- En el turno restringido, las plazas serán cubiertas del siguiente modo:

- Treinta por antigüedad selectiva.

- Treinta por concurso-oposición.

El Tribunal declarará expresamente desiertas las vacantes no cubiertas en la modalidad de antigüedad selectiva, que pasarán a incrementar las de concurso-oposición.

1.3.- El proceso selectivo constará de las siguientes fases:

a) En el turno restringido:

- Concurso o calificación previa.
- Pruebas de aptitud.
- Curso de capacitación.

b) En el turno libre:

- Oposición.
- Curso de aptitud.
- Periodo de prácticas.

2.- DESIGNACION Y ACTUACION DEL TRIBUNAL, Y NORMAS GENERALES DE CONVOCATORIA A PRUEBAS.

2.1.- El Tribunal Calificador estará constituido por los siguientes miembros:

Titulares:-

Presidente: Ilmo. Sr. D. Maximiliano García Cantos
Jefe de la División de Formación y Perfeccionamiento

Secretario: D. José Luis Castro Guillén
Jefe de Sección de la División de F. y Perfeccionamiento

Vocal: D. Angel Ortega Hernández
Jefe de Régimen Interior del Centro de Formación

Vocal: D. Francisco Perea Bartolomé
Subinspector de Zona de la Inspc. de Serv. de la D.G.P.

Vocal: D. Antonio Gea Gómez
Jefe de Régimen Docente del Centro de Promoción

Vocal: Dña Julia Revuelta del Río
Jefe de Grupo Técnico de la División de Personal

Vocal: D. José Isaac Fernández González
Profesor del Centro de Formación

Suplentes:-

Presidente: Ilmo. Sr. D. Miguel Angel Alonso de la Fuente
Secretario Gral. de la División de F. y Perfeccionamiento

Secretario: D. Juan López Jurado
Jefe de G.Técnico de la División de F. y Perfeccionamiento

Vocal: D. José Zarallo Ramos
División de Gestión Económica

Vocal: D. Daniel López Silva
Asesor Técnico de la División de F. y Perfeccionamiento

Vocal: D. Miguel Angel Cruz Díaz
Jefe de G.Técnico de la División de F. y Perfeccionamiento

Vocal: D. Teodoro Gómez Domínguez
Jefe de G.Técnico de la División de F. y Perfeccionamiento

Vocal: D. Jorge Zurita Bayona
División de Formación y Perfeccionamiento

2.2.- El Tribunal, que no podrá constituirse ni actuar sin la presencia de, al menos, cinco miembros, resolverá cuantas dudas puedan surgir en la aplicación de estas bases, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos en ellas.

De toda sesión de los miembros del Tribunal se levantará el acta correspondiente.

Los errores de hecho podrán subsanarse, de oficio o a instancia de parte, en cualquier momento del procedimiento.

2.3.- El Tribunal no podrá aprobar, ni declarar que han superado las pruebas, a un número de aspirantes superior al de plazas convocadas para cada turno y cada modalidad.

A estos efectos se entenderán convocadas las realmente ofertadas si resultara de aplicación lo dispuesto por las bases 1.1., último párrafo, y 1.2., último párrafo.

Del mismo modo, en el turno restringido, el Tribunal no podrá superar, en cada modalidad, los porcentajes de dispensa de titulación a que se refiere la base 3.1.1.b), segundo párrafo.

2.4.- Los miembros del Tribunal tendrán derecho al cobro de las asistencias de la categoría segunda, en virtud de lo dispuesto por el artículo 33 del Real Decreto 236/1.988, de 4 de Marzo (B.O.E. nº 68 del 19).

2.5.- El Tribunal podrá designar, para todas o algunas de las pruebas, a los asesores especialistas y personal colaborador y auxiliar que estime necesario, los cuales se limitarán al ejercicio de las funciones que les sean encomendadas.

2.6.- Los miembros del Tribunal, colaboradores o asesores que hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas de ingreso o ascenso en el Cuerpo Nacional de Policía en los cinco años anteriores a la publicación de la presente convocatoria, o que estuvieren incursos en alguno de los supuestos de abstención o recusación previstos en los artículos 20 y 21 de la Ley de Procedimiento Administrativo, no podrán participar en el proceso selectivo.

2.7.- A efectos de posibilitar lo dispuesto por la base 1.1., último párrafo, el proceso selectivo comenzará por el turno restringido. La convocatoria a pruebas se efectuará siempre en único llamamiento, siendo excluidos quienes no comparezcan al mismo, sea cual sea la causa que al respecto pueda alegarse.

2.8.- El orden de actuación ante el Tribunal, cuando a ello haya lugar, será alfabético, comenzando por la letra "L", de conformidad con la Resolución de la Secretaría de Estado para la Administración Pública de 12 de Julio de 1.990 (B.O.E. núm. 168 de 14/07/90).

2.9.- Los opositores comparecerán a las diferentes pruebas previstas del Documento Nacional de Identidad, o de identidad profesional en su caso, cuya presentación podrá ser exigida por el Tribunal, incluso durante el desarrollo de cada prueba. Serán excluidos de las pruebas quienes carezcan de alguno de dichos documentos.

2.10.- Si en algún momento del procedimiento, tanto durante la selección como durante el curso de capacitación, se tuviere conocimiento de que algún aspirante no posee la totalidad de los requisitos exigidos por esta convocatoria, el Tribunal o la División de Formación y Perfeccionamiento, previa audiencia del interesado, propondrán su exclusión al Director General de la Policía.

3.- TURNO RESTRINGIDO.

3.1.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

3.1.1.- Generales.-

Para optar a las plazas, todos los aspirantes habrán de reunir, al día de cierre de plazo de admisión de instancias, los siguientes requisitos:

- a) Ostentar la categoría de Subinspector y hallarse en servicio activo.
- b) Poseer titulación académica del grupo B.

No obstante, de conformidad con el número B de la Disposición Transitoria Primera de la Ley Orgánica 2/1.986, de 13 de marzo, y Transitoria Primera del Real Decreto 1.592/1.988, ya citado, hasta 15 plazas en cada modalidad podrán ser cubiertas por quienes, integrados en la Escala de Subinspección por la referida Ley Orgánica, poseían a su entrada en vigor (4 de Abril de 1.986), titulación académica del Grupo C, a cuyos efectos será de aplicación lo dispuesto por la Disposición Transitoria Cuarta de la Ley 37/1.988, de Presupuestos Generales del Estado para 1.989.

- c) Carecer en el expediente personal de anotación no cancelada por falta muy grave o grave.

Este requisito ha de mantenerse hasta el eventual ascenso del aspirante, estándose en otro caso a las previsiones del artículo 6.2 del Real Decreto 1593/88, de 16 de diciembre, citado.

3.1.2.- Específicos.-

Quienes opten por la modalidad de concurso-oposición, habrán de reunir, además, los siguientes requisitos:

- a) Ostentar, al menos, tres años de antigüedad en la categoría de Subinspector.
- b) Alcanzar las siguientes puntuaciones mínimas con arreglo al baremo de méritos aplicable a la promoción interna en el Cuerpo Nacional de Policía, según lo dispuesto por la Orden del Ministerio del Interior de 19 de junio de 1.989 (B.O.E. de 12 de julio):

| | |
|---|----------------------|
| -En curriculum o historial profesional..... | 8,25 puntos. |
| -En titulaciones académicas y estudios profesionales..... | 4,95 puntos. |
| -En antigüedad..... | 3,30 puntos. |
| TOTAL..... | 16,50 puntos. |

No obstante, en aplicación de la Ley 37/1.988, ya citada, para los funcionarios que a la entrada en vigor de la Ley Orgánica 2/1986 (4 de Abril de 1.986), fueron integrados en la categoría de Subinspector, la puntuación mínima en el grupo de méritos de titulaciones académicas y estudios profesionales será de 1,20.

- 3.1.3.- Todos los méritos alegados por los concursantes, salvo el referido a la antigüedad, habrán de acreditarse documentalmente para ser tenidos en consideración por el Tribunal a efectos de baremo. Excepcionalmente, los aspirantes que hayan tomado parte en anteriores procesos selectivos, a partir del año 1.988, no tendrán que acreditar, pero sí alegar, los méritos de titulaciones académicas y estudios profesionales que ya les fueron tenidos en cuenta en aquellos. Para conocer con exactitud tal circunstancia, podrán los interesados dirigirse a la División de Formación y Perfeccionamiento a través de los teléfonos 3839693 y 3839712.

Los documentos que se presenten habrán de ser originales o extendidos en copias debidamente autorizadas o compulsadas.

Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dicha circunstancia deberá asimismo acreditarse. En otro caso no será tenida en cuenta.

3.2.- SOLICITUDES Y FASE DE CONCURSO O CALIFICACION PREVIA.

- 3.2.1.- Quienes deseen tomar parte en el concurso-oposición lo solicitarán por conducto reglamentario del Director General de la Policía, mediante instancia cursada a la División de Personal, en el plazo de 30 días naturales a partir de la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial del Estado. Dicha instancia se acomodará, necesariamente, al formato que se inserta como ANEXO-I.

- 3.2.2.- Los méritos alegados a efectos de baremo por los interesados en el grupo de méritos de curriculum o historial profesional y antigüedad, se consignarán en el propio ANEXO I. Los que integran el grupo de méritos de titulaciones académicas y estudios profesionales, se harán constar en el ANEXO II.

En los dos casos se unirá a cada anexo los documentos justificativos correspondientes, debidamente numerados, remitiendo ambos bloques, en un solo envío, a la División de Personal.

Los referidos anexos podrán utilizarse mediante la reproducción, por fotocopia u otros sistemas, de los modelos que se publiquen en el Boletín Oficial del Estado o en la Orden General.

- 3.2.3.- Transcurrido el plazo a que se refiere la base 3.2.1, la División de Personal informará las solicitudes respecto de la admisión de los interesados al proceso selectivo, y efectuará propuesta de la baremación de los méritos alegados por cada uno en historial profesional y antigüedad. Seguidamente, remitirá la referida documentación a la División de Formación y Perfeccionamiento, que efectuará asimismo propuesta de baremación de los méritos alegados en el grupo de titulaciones académicas y estudios profesionales, y pondrá la totalidad de lo actuado a disposición del Tribunal Calificador.

- 3.2.4.- Para cubrir las vacantes anunciadas por antigüedad selectiva, el Tribunal, previo los oportunos informes, efectuará llamamiento en favor de los treinta y seis primeros funcionarios que constituyan el escalafón de Subinspectores y que

reúnan los requisitos a que se refiere la Base 3.1.1. Dicho llamamiento se hará público en la Orden General del Centro Directivo con indicación del baremo asignado a cada uno de los convocados, por aplicación de la Orden de 19 de junio de 1.989, ya citada.

- 3.2.5.- El Tribunal elaborará la relación provisional de funcionarios admitidos y excluidos al concurso-oposición, con indicación, en su caso, del baremo alcanzado, y la hará pública en la misma Orden General en la que se efectúe el llamamiento a que se refiere la base 3.2.4.

- 3.2.6.- Los interesados en el procedimiento dispondrán de un plazo de 10 días para efectuar reclamaciones contra la lista provisional de admitidos o llamados o contra el baremo asignado.

- 3.2.7.- Las reclamaciones serán resueltas en el acuerdo del Tribunal por el que se hagan públicas las listas definitivas de admitidos y excluidos y el baremo asignado a cada participante. Dicho acuerdo se hará público en la Orden General.

3.3.- PRUEBAS DE APTITUD.

- 3.3.1.- La primera prueba se iniciará en la fecha que oportunamente señale el Tribunal mediante anuncio que se hará público en la Orden General de este Centro directivo, con una antelación mínima de 15 días.

La convocatoria a las restantes pruebas, así como el resultado de todas ellas se publicará en el tablero de comunicados de la División de Formación y Perfeccionamiento.

- 3.3.2.- El Tribunal comenzará las sesiones por la modalidad de antigüedad selectiva a efectos de posibilitar lo dispuesto por la base 1.2. último párrafo. En esta modalidad, los interesados realizarán una única prueba constituida por dos partes:

a) Consistirá en la realización de ejercicios psicotécnicos dirigidos a determinar la aptitud del aspirante para el desempeño de las funciones y tareas propias de la categoría a que aspira.

b) Consistirá en la realización de una entrevista dirigida a contrastar el resultado de la parte anterior.

- 3.3.3.- Finalizada la prueba a que se refiere la base anterior, el Tribunal hará pública la relación de los admitidos al curso de capacitación y efectuará, en su caso, el ajuste a que haya lugar en cuanto al número de plazas vacantes para la modalidad de concurso-oposición.

- 3.3.4.- Para el concurso-oposición las pruebas de aptitud profesional estarán integradas por los siguientes ejercicios eliminatorios:

Primer ejercicio.-

Consistirá en la realización de ejercicios psicotécnicos dirigidos a determinar las aptitudes del aspirante para el desempeño de las funciones y tareas propias de la categoría a que aspira.

Finalizado este ejercicio, el Tribunal hará pública la relación de los aspirantes seleccionados, a los que convocará para la realización del siguiente.

Segundo ejercicio.-

Constará de dos partes:

a) Contestación por escrito a un cuestionario de preguntas propuestas por el Tribunal y extraídas del temario que figura como ANEXO-VI a la presente convocatoria.

b) Resolución por escrito de un supuesto práctico con base en el referido temario y relacionado con las funciones y tareas de la categoría a la que se aspira.

Los opositores deberán posteriormente leer su trabajo ante el Tribunal, que podrá hacerles las preguntas o solicitarles las aclaraciones que estime conveniente para contrastar sus conocimientos. El tiempo empleado en la lectura y

en la contestación a las aclaraciones y preguntas solicitadas no excederá de treinta minutos.

En esta parte del ejercicio, el Tribunal valorará el rigor analítico, el conocimiento teórico y práctico de las materias expuestas, la capacidad de síntesis y la puesta al día del aspirante en la problemática policial.

La calificación de este segundo ejercicio de aptitud profesional será la media de las dos pruebas que la componen, puntuándose de cero a diez cada una de las pruebas citadas y siendo necesario obtener un mínimo de cinco puntos en cada una de ellas para aprobar.

3.4.- CURSO DE CAPACITACION.

3.4.1.- Quienes superen las pruebas de aptitud se incorporarán, en la fecha que se determine, al correspondiente Centro docente policial para la realización del curso de capacitación que tendrá una duración de dos cursos académicos, y cuyo contenido será el determinado por los planes de estudio que estén vigentes a la fecha de comienzo.

3.4.2.- El primer curso será impartido por el sistema de enseñanza a distancia y tendrá carácter de selectivo e irrepetible.

Aparte de las pruebas de evaluación parcial que se establezcan, por cada asignatura se realizará un examen final ordinario y otro extraordinario cuya separación en el tiempo no será inferior a un mes. Cada asignatura se calificará de cero a diez puntos, debiendo obtenerse un mínimo de cinco en todas y cada una de ellas para superar el curso.

3.4.3.- Los declarados aptos, que hayan tomado parte en las pruebas en aplicación de la dispensa a que se refiere la base 3.1.1 b) segundo párrafo, realizarán simultáneamente al primer curso, otro que deberán aprobar con carácter previo, sustitutivo de su falta de titulación y cuyo contenido se ajustará al programa que elaboren conjuntamente los Ministerios de Educación y Ciencia e Interior. La no superación de este curso implicará la imposibilidad de presentarse a los exámenes de aquel.

El curso se calificará globalmente de apto o no apto. La referida calificación será otorgada por el Claustro de Profesores del Centro presidido por el titular de la División de Formación y Perfeccionamiento.

3.4.4.- El segundo curso que será común con los seleccionados por turno libre con los ajustes necesarios en cuanto al programa, se realizará en el Centro docente y tendrá carácter selectivo. Quienes no lo superen según las reglas establecidas en la base 3.4.2 segundo párrafo, podrán repetirlo completo y por una sola vez.

3.4.5.- En la antigüedad selectiva la puntuación final resultará de la suma de la alcanzada en el baremo más las obtenidas en el curso de capacitación. La Subdirección General de Gestión, a propuesta de la División de Formación y Perfeccionamiento normalizará, en su caso, estas puntuaciones con criterios que serán conocidos por los interesados con anterioridad a la realización de los exámenes ordinarios.

En el concurso-oposición la puntuación final será la resultante de la suma de la alcanzada en el concurso, más las de las pruebas de aptitud, más las del curso de capacitación, una vez normalizadas conforme a lo establecido en el párrafo anterior.

4.- TURNO LIBRE.

4.1.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

Para ser admitido a la práctica de las pruebas selectivas será necesario reunir, ANTES DE QUE TERMINE EL ÚLTIMO DÍA DE PRESENTACION DE SOLICITUDES, los siguientes requisitos:

- Ser español.
- Tener dieciocho años de edad y no haber cumplido los treinta.
- Haber cumplido el servicio militar o la prestación social sustitutoria o estar exento definitivamente de los mismos.

- Estar en posesión del título de Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico, Diplomado Universitario, Formación Profesional de Tercer Grado o equivalente.
- No haber sido condenado por delito doloso ni separado del servicio del Estado, de la Administración Autonómica, Local o Institucional, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- Estar en posesión del permiso de conducir de la clase B1.

Además, los aspirantes deberán tener una estatura mínima de 1,70 metros los hombres y 1,65 metros las mujeres, circunstancia que se comprobará por el Tribunal con anterioridad a la realización de la primera prueba.

4.2.- SOLICITUDES

4.2.1.- Forma

En el plazo de treinta días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial del Estado de la presente Resolución, quienes deseen tomar parte en las pruebas selectivas cursarán su solicitud utilizando el modelo oficial de instancia que se reproduce como Anexo III a la presente convocatoria. A dicha solicitud deberá necesariamente acompañarse EL RESGUARDO O RECIBO ACREDITATIVO DE HABER VERIFICADO EL INGRESO DEL IMPORTE DE LOS DERECHOS DE EXAMEN en la cuenta corriente núm. 7.238.898 de la Caja Postal de Ahorros.

Los aspirantes podrán recoger las instancias en cualquier dependencia del Cuerpo Nacional de Policía y, una vez cumplimentadas, serán presentadas directamente o remitidas a la División de Formación y Perfeccionamiento de la Dirección General de la Policía, Avenida de Pío XII, núm. 50, 28016-Madrid, o bien cursadas a dicha División a través de dependencias policiales, cuarteles de la Guardia Civil, otras dependencias oficiales u oficinas de correos.

4.2.2.- Derechos de examen.

El importe de los derechos de examen ascenderá a 2.000 pesetas y será satisfecho mediante ingreso en la cuenta corriente núm. 7.238.898 de la Caja Postal de Ahorros, SIN QUE EN NINGUN CASO SEA PRECISO EFECTUAR OTRO ABONO DERIVADO DE ESTE ACTO.

4.3.- ADMISION DE LOS ASPIRANTES

4.3.1.- Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Dirección General de la Policía publicará en el Boletín Oficial del Estado, en el plazo de un mes, resolución por la que se apruebe la lista de admitidos y excluidos, con expresión, para estos últimos, de las causas de la exclusión y plazo de subsanación de defectos. Para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión, los aspirantes dispondrán de un plazo de diez días, contado a partir del siguiente al de publicación de la citada resolución.

Las listas se harán públicas en la División de Formación y Perfeccionamiento y en todas las Comisarías Provinciales del Cuerpo Nacional de Policía.

4.3.2.- Contra dicha resolución, podrá interponerse recurso de reposición ante el Director General de la Policía, en el plazo de un mes contado a partir del día de publicación de la lista de excluidos en el Boletín Oficial del Estado.

De no presentarse dicho recurso, el escrito de subsanación de defectos será considerado como tal, si el aspirante fuese definitivamente excluido de la realización de los ejercicios.

4.3.3.- Los derechos de examen serán reintegrados de oficio, por giro postal con cargo a los interesados, a aquellos aspirantes que resulten excluidos de la realización de las pruebas.

4.4.- PRUEBAS.-

En la fase de oposición los aspirantes habrán de superar las siguientes pruebas de carácter selectivo:

4.4.1.- Primera Prueba (aptitud física)

Consistirá en la realización por los opositores de los ejercicios físicos que se describen en el ANEXO-IV. La calificación de cada ejercicio se realizará según lo establecido por dicho ANEXO, teniendo en cuenta que la obtención de cero puntos en cualquiera de ellos supone la eliminación del aspirante. La calificación de la prueba será la media de las obtenidas en cada ejercicio, debiendo alcanzarse al menos cinco puntos para aprobar.

Para la realización de esta prueba los opositores deberán presentarse provistos de atuendo deportivo, y entregar al Tribunal un CERTIFICADO MEDICO OFICIAL, en el que se haga constar que el aspirante reúne las condiciones físicas precisas para realizar las referidas pruebas deportivas. LA NO PRESENTACION DE DICHO DOCUMENTO SUPONDRA LA EXCLUSION DEL ASPIRANTE DEL PROCESO SELECTIVO.

4.4.2.- Segunda Prueba (conocimientos)

Consistirá en la realización de los tres ejercicios siguientes:

a) Ejercicio escrito y oral de los idiomas francés o inglés a nivel de C.O.U. Los opositores realizarán la opción por uno u otro idioma en la instancia de solicitud. La no cumplimentación de la instancia en el apartado correspondiente producirá la presunción de que eligen el idioma inglés, quedando los interesados vinculados por dicha elección a todos los efectos.

b) Contestación por escrito a un cuestionario de preguntas acerca de los contenidos del temario que se incluye como ANEXO-VI de la presente convocatoria.

c) Resolución por escrito de un supuesto o supuestos en los que deberán interrelacionarse las materias del referido ANEXO-VI. Los opositores deberán posteriormente leer su trabajo ante el Tribunal, quien podrá hacer las preguntas o requerir las aclaraciones que estime pertinente para contrastar sus conocimientos. El tiempo empleado en la lectura y en la contestación a las aclaraciones y preguntas solicitadas por el Tribunal no excederá de treinta minutos.

Los tres ejercicios serán valorados de cero a diez puntos. La calificación de esta segunda prueba se hará hallando la media de los tres ejercicios que la componen, debiendo obtenerse un mínimo de cinco puntos en cada uno de ellos para superarla.

Ejercicio voluntario de idiomas. Con carácter voluntario, los opositores podrán realizar un ejercicio de conocimiento de alguno de los siguientes idiomas: catalán, euskera, gallego, alemán, danés, francés, griego, neerlandés, inglés, italiano, y portugués. Podrá elegirse uno o varios, pero excluyéndose el elegido en el ejercicio obligatorio de idioma. La opción a que se refiere este ejercicio deberá realizarse asimismo en la instancia de solicitud.

Este ejercicio se calificará de cero a tres puntos por cada una de las lenguas examinadas, puntuación que se sumará a la obtenida por los aprobados en la prueba de conocimientos, a efectos de mejora de su nota.

4.4.3.- Tercera Prueba (psicotécnica).-

Constará de las siguientes partes:

a) Realización de uno o varios tests objetivos dirigidos a determinar las aptitudes y actitudes del aspirante para el desempeño de la función policial.

b) Entrevista personal.

Esta prueba se calificará en su conjunto de "apto" o "no apto".

4.4.4.- Cuarta Prueba (Reconocimiento médico)

Dirigido a comprobar que no se aprecia en los aspirantes ninguna de las causas de exclusión a las que se refiere la Orden de 11 de enero de 1.988, que se reproduce como ANEXO-V de la presente convocatoria. El punto 2 de dicha Orden, obesidad-delgadez, se evaluará a través del índice peso ideal = $0,75$ (talla en cm. - 150) + 50, no debiendo el peso del aspirante desviarse un 20% del ideal.

La calificación de esta prueba será de "apto" o "no apto".

4.4.5.- La calificación final de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las pruebas primera y segunda.

4.4.6.- DESARROLLO DE LAS PRUEBAS.-

La primera prueba se iniciará en la fecha que oportunamente señale esta División mediante Resolución publicada en el Boletín Oficial del Estado, de conformidad con lo dispuesto por la normativa vigente sobre la materia.

La convocatoria para la realización de las pruebas segunda, tercera y cuarta se hará pública, con al menos veinticuatro horas de antelación, mediante anuncio colocado en el tablero de comunicados de la División de Formación y Perfeccionamiento (Avenida de Pío XII, núm. 50, 28016-Madrid), así como en una dependencia policial de la ciudad de celebración de la prueba anterior.

Las listas de aprobados se harán públicas, al menos, en la sede de la División de Formación y Perfeccionamiento y en una dependencia policial de la ciudad en que se haya celebrado la prueba correspondiente.

4.4.7.- A los solos efectos de favorecer la mecánica de la oposición, el Tribunal podrá disponer que determinadas pruebas o parte de las mismas se realicen en la misma fecha o en unidad de acto. No obstante, sólo se entrará a evaluar cada una respecto de quienes hayan aprobado la anterior.

4.4.8.- LUGAR DE CELEBRACION DE LAS PRUEBAS.-

Las pruebas se celebrarán en la ciudad que se determine por este Centro Directivo al convocar a los opositores para la realización de las mismas.

En virtud de lo dispuesto por el artículo 19.1 del Real Decreto 1593/88, el Tribunal podrá constituirse en otras ciudades cuando así lo aconsejen razones de economía de medios, eficacia o funcionalidad, previo el correspondiente anuncio.

4.5.-PRESENTACION DE DOCUMENTOS.

4.5.1.- Los opositores aprobados presentarán en la División de Formación y Perfeccionamiento de este Centro directivo, directamente o a través de las oficinas a que se refiere la base 4.2.1 de esta convocatoria, y EN EL PLAZO DE VEINTE DIAS NATURALES CONTADOS A PARTIR DEL SIGUIENTE A LA PUBLICACION EN EL BOLETIN OFICIAL DEL ESTADO DE LA RELACION DECLARANDOLES APTOS, los siguientes documentos:

a) Declaración de no haber sido separado, mediante expediente disciplinario, de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

b) Fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad.

c) Certificación de antecedentes penales, expedida por el Registro Central de Penados y Rebeldes.

d) Fotocopia compulsada de la titulación académica a que se refiere la base 4.1.d) de la presente convocatoria. Los opositores que aleguen estudios equivalentes a los específicamente señalados en dicha base, habrán de citar la disposición legal en que se reconozca tal equivalencia o, en su caso, aportar certificación en tal sentido del Ministerio de Educación y Ciencia.

e) Los varones, fotocopia compulsada de la Cartilla Militar (referida a las páginas en que figuren los datos personales, la incorporación a filas y el pase a la reserva), o documento que acredite el cumplimiento del servicio militar obligatorio o de la prestación social sustitutoria, o la exención definitiva de los mismos.

f) Fotocopia compulsada del permiso de conducir de la clase B 1.

4.5.2.- Quienes sean funcionarios públicos estarán exentos de acreditar aquellos extremos que constituyeron requisito previo para su nombramiento. En este caso, acompañarán la oportuna certificación extendida por la unidad de personal correspondiente.

4.5.3.- FALTA DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS.-

LOS OPOSITORES QUE DENTRO DEL PLAZO INDICADO NO PRESENTEN LA DOCUMENTACION A QUE SE REFIERE LA BASE 4.5.1, NO PODRAN PASAR A LA SEGUNDA FASE DEL PROCESO SELECTIVO, QUEDANDO ANULADAS TODAS SUS ACTUACIONES, SIN PERJUICIO DE LA RESPONSABILIDAD EN QUE HUBIEREN PODIDO INCURRIR POR FALSIDAD EN LA SOLICITUD INICIAL.

4.6.- CURSO DE APTITUD Y PERIODO DE PRACTICAS.

4.6.1.- Los aspirantes que superen la fase de oposición y hayan presentado en plazo la documentación exigida en la base anterior, serán nombrados Inspectores-alumnos por el Director General de la Policía, y en tal calidad se incorporarán al Centro de Formación en la fecha que oportunamente se determine, para la realización de dos cursos académicos en los términos establecidos por el artículo 3 del Real Decreto 1593/88, ya citado.

El segundo curso será común con quienes hayan resultado aprobados en el turno restringido.

4.6.2.- Quienes superen el segundo curso realizarán un período de prácticas de siete meses de duración. En el período de prácticas se valorarán los siguientes rasgos personales: responsabilidad, dedicación, disciplina, integridad, espíritu de equipo, decisión y corrección, los cuales serán calificados de cero a diez puntos por los funcionarios encargados de la docencia en este período, requiriéndose, como mínimo, una puntuación de cinco puntos en cada uno de ellos para superar las prácticas.

4.6.3.- El ingreso en la Escala Ejecutiva del Cuerpo Nacional de Policía está supeditado a que el aspirante reúna las condiciones psicofísicas precisas para el desempeño de la función policial, entendiéndose que no las reúne quien esté incurso en alguna de las causas de exclusión a que se refiere el ANEXO-V de esta convocatoria.

En los términos del artículo 20.3 del referido Real Decreto 1593/1988, los alumnos que, ya en el período escolar o durante la realización de las prácticas, evidencien cualquier causa de exclusión de las que figuran en el cuadro ya referido, serán sometidos a examen médico por un tribunal integrado por tres facultativos nombrados por el Director de la Policía, quien a la vista del dictamen médico que se emita, podrá acordar la separación definitiva del afectado en función de la gravedad del defecto físico o enfermedad, perdiendo todos los derechos al nombramiento como funcionario de carrera derivados de su participación en el proceso selectivo.

4.6.4.- Los alumnos que superen los dos cursos y el período de prácticas serán nombrados, por el Ministro del Interior, Inspectores del Cuerpo Nacional de Policía.

5.- ESCALAFONAMIENTO.-

5.1.- En el turno restringido, el escalafonamiento de los procedentes de concurso-oposición se realizará atendiendo a la suma de la puntuación alcanzada en la fase de concurso, más las de las pruebas de aptitud, más las del curso de capacitación, normalizadas conforme a los criterios que establezca la Subdirección General de Gestión, a propuesta de la División de Formación y Perfeccionamiento.

En la modalidad de antigüedad selectiva, el orden se realizará atendiendo a la suma del baremo y las puntuaciones alcanzadas en el curso de capacitación, una vez normalizadas en los términos a que se refiere el párrafo anterior.

5.2.- El escalafonamiento de los procedentes del turno restringido se realizará intercalando, uno a uno y por su orden, a los que accedan por cada modalidad y comenzando por la de concurso-oposición.

5.3.- Los que accedan a la categoría por oposición libre, se ordenarán atendiendo a la puntuación global de las calificaciones obtenidas en las pruebas selectivas, los dos cursos académicos y las prácticas, una vez normalizadas conforme a los criterios que determine la Subdirección General de Gestión a propuesta de la División de Formación y Perfeccionamiento.

5.4.- El escalafonamiento definitivo de la promoción será el resultante de relacionar uno a uno, y por su orden, a los procedentes de cada turno de acceso, comenzando por el primero del turno libre.

5.5.- Los alumnos que hubieren superado el curso sin necesidad de hacer uso de los exámenes extraordinarios serán escalafonados por delante de los que hubiesen necesitado de éstos para aprobar, cualquiera que fuese la calificación que obtuvieron.

Los alumnos que, por así estar previsto reglamentariamente, repitiesen curso o no lo iniciasen, y se incorporaran al primero que se celebre una vez desaparecidas las circunstancias que motivaron tal supuesto, serán escalafonados con la promoción en que efectivamente realicen el mismo salvo, para los del turno restringido, cuando se trate de razones de servicio, en cuyo caso se estará a lo que dispone el artículo 21 de la Orden de Interior de 24 de octubre de 1.989, ya citada.

Si lo que realizaren a destiempo fuesen las prácticas, y lo fuese como consecuencia de acudir a exámenes extraordinarios, se escalafonarán al final de su propia promoción; en otro caso, si coincidieran con dos promociones lo harán con la promoción con la que mayor tiempo hayan coincidido en la realización del período de prácticas.

En los supuestos anteriores, si ello fuese necesario, se establecerían criterios normalizadores de las puntuaciones por la Subdirección General de Gestión a propuesta de la División de Formación y Perfeccionamiento.

6. NORMA FINAL.

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación de los Tribunales, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecida en la Ley de Procedimiento Administrativo.

Madrid, 15 de septiembre de 1990.-El Director general, José María Rodríguez Colorado.

ANEXO I



MINISTERIO DEL INTERIOR
DIRECCION GENERAL DE LA POLICIA

SOLICITUD PARA TOMAR PARTE EN EL PROCESO SELECTIVO PARA EL ASCENSO A LA CATEGORÍA DE _____ CONVOCADO POR RESOLUCION DE LA DIRECCION GENERAL DE LA POLICIA. PUBLICADA EN EL B.O.E. nº _____, DE FECHA _____

MODALIDAD ANTIGUEDAD SELECTIVA (1)
CONCURSO OPOSICION

1.- DATOS PERSONALES DEL FUNCIONARIO SOLICITANTE

Primer Apellido: _____ Nombre: _____
 Segundo Apellido: _____ D.N.I.: _____
 Titulación Académica con la que concurre y denominación (2): _____ Código _____
 Del tipo A : _____
 Del tipo B : _____
 Del tipo C : _____
 Del tipo D : _____
 Sin Título : _____

2.- DATOS PROFESIONALES (3)

Categoría Profesional: _____
 Antigüedad en la Categoría: _____
 Número de Registro Personal: _____
 Situación Administrativa: _____
 Destino (Localidad): _____
 Puesto de Trabajo: _____
 Nivel del Puesto de Trabajo: _____

3.- IDIOMAS EXTRANJEROS QUE CONOCE Y DE LOS QUE SOLICITA SER EXAMINADO A EFECTOS DE BAREMO

Idiomas que alega conocer y de los que solicita ser examinado por carecer de Título de Escuela Oficial de Idiomas (M.E.C.) (4):

El abajo firmante solicita ser admitido al proceso selectivo a que se refiere la presente instancia, y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne los requisitos exigidos por la normativa vigente y las bases de la convocatoria.

Al efecto, remite, debidamente cumplimentados, el presente ANEXO I y el ANEXO II, a los que adjunta la documentación justificativa de los méritos alegados.

En _____ a de _____ de 1.9
Firma del interesado

EXCMO. SEÑOR SECRETARIO GENERAL-DIRECTOR GENERAL DE LA POLICIA
(División de Personal) MADRID

RELACION DE MERITOS ALEGADOS, DE CONFORMIDAD CON LA ORDEN MINISTERIAL DE 19 DE JUNIO DE 1.989 (BOLETIN OFICIAL DEL ESTADO Nº 165, DE 12 DE JULIO), EN LOS GRUPOS DE MERITOS DE CURRICULUM O HISTORIAL PROFESIONAL Y ANTIGUEDAD. (5) (6).

| (Apellidos y Nombre) | D.N.I. | | |
|---|--------------------------------|------------|-----------------------|
| A.- <u>CURRICULUM O HISTORIAL PROFESIONAL</u> | | | |
| 1.1. Servicios Profesionales Específicos (7) | | | |
| Código y denominación del puesto de trabajo. | Tiempo Total A.A. M.M. D.D. | Puntuación | Nº Orden Justific. |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

(Apellidos y Nombre)

D.N.I.

1.2. - 1.3. y 1.4.- Actividades Policiales Operativas, de Gestión o en Servicios Especiales (8).

3.1.- Destinos:

| Códigos | Denominación del Puesto | Tiempo Total | | | Puntuación | Nº Orden Justific. |
|------------------|-------------------------|--------------|------|------|------------|--------------------|
| | | A.A. | M.M. | D.D. | | |
| Código Destino | | | | | | |
| Cód. Area Activ. | | | | | | |
| Código Destino | | | | | | |
| Cód. Area Activ. | | | | | | |
| Código Destino | | | | | | |
| Cód. Area Activ. | | | | | | |
| Código Destino | | | | | | |
| Cód. Area Activ. | | | | | | |
| Código Destino | | | | | | |
| Cód. Area Activ. | | | | | | |
| Código Destino | | | | | | |
| Cód. Area Activ. | | | | | | |
| Código Destino | | | | | | |
| Cód. Area Activ. | | | | | | |
| Código Destino | | | | | | |
| Cód. Area Activ. | | | | | | |

| | | | | |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------------|
| _____ (Apellidos y Nombre) | _____ D.N.I. | | | |
| 1.5.- Servicios en Zonas de Especial Conflictividad (9) | | | | |
| Código de Plantilla | Denominación de la Plantilla | Tiempo Total A.A. M.M. D.D. | Puntuación | Nº Orden Justific. |
| _ _ _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |

2.- Recompensas Policiales (incluidas las previstas en la Disposición Transitoria 1ª, Apartados "A", "B" y "C").

| Código | Denominación | Fecha de concesión | Puntuación | Nº Orden Justific. |
|--------|--------------|--------------------|------------|--------------------|
| | | DIA MES AÑO | | |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |
| _ _ | | _ _ _ _ | _ _ _ _ | _ _ _ _ |

| (Apellidos y Nombre) | | | | D.N.I. | | | |
|--|---|-----------------------|------------|--------------------|--------------------|--|--|
| 3.- Condecoraciones, Recompensas y Felicitaciones de otros Organismos | | | | | | | |
| 3.1.- Por actividades relacionadas con la función policial. | | | | | | | |
| Código | Denominación de la recompensa y Organismo que la concedió | Fecha de la concesión | Puntuación | | Nº Orden Justific. | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| 3.2.- Por actividades ajenas a la función policial. | | | | | | | |
| Código | Denominación de la recompensa y Organismo que la concedió | Fecha de la concesión | Puntuación | | Nº Orden Justific. | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| 4.- Actividades Sindicales. | | | | | | | |
| 4.1.1.- Vocales del Consejo de Policía. (10) | | | | | | | |
| Códigos | Denom. del Puesto de T. o Dest. y Area de Activ. desempeñadas antes de ser elegido. | Años como Vocal | Puntuación | Nº Orden Justific. | | | |
| Cód. Puesto Trab. | | | | | | | |
| Código Destino | | | | | | | |
| Cód. Area Actividad | | | | | | | |
| 4.1.2.- Representantes sindicales con permiso a tiempo total. | | | | | | | |
| Códigos | Denom. del Puesto de T. o Dest. y Area de Activ. desempeñadas antes de ser elegido. | Años como Vocal | Puntuación | Nº Orden Justific. | | | |
| Cód. Puesto Trab. | | | | | | | |
| Código Destino | | | | | | | |
| Cód. Area Actividad | | | | | | | |

| | |
|--|--|
| (Apellidos y Nombre) | D.N.I. |
| C.- ANTIGUEDAD | |
| 6.- Años de servicio efectivos en el Cuerpo Nacional de Policía (11) | |
| <i>Categoría</i> | Puntuación por año Años en la Categoría. Puntuación |
| Policía | 0'70 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Oficial de Policía | 0'90 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Subinspector | 1'10 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Inspector | 1'30 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Inspector Jefe | 1'50 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Otros méritos no comprendidos anteriormente, susceptibles de ser valorados en virtud de lo dispuesto en el Apartado E) de la Disposición Transitoria 1ª. de la Orden citada. | |
| Descripción de Mérito | Puntuación Nº Orden Justific. |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |

(Apellidos y Nombre)

D.N.I.

A fin de justificar fehacientemente los méritos alegados en el presente Anexo, se adjuntan _____ documentos numerados correlativamente del ____ al _____, ambos inclusive, con el mismo número asignado a cada uno de ellos en el lugar correspondiente de este impreso.

En _____, a ____ de _____ de 1.9__.

En funcionario solicitante.

Espacio reservado para el tribunal

INSTRUCCIONES

generales

No se cumplimentarán los espacios sombreados.

Los Códigos correspondientes a cada dato se cumplimentarán de acuerdo con los Libros de Códigos que obran en poder de los Delegados de Personal en los Organos Centrales y Periféricos. Aquellos apartados que no tengan asignado código se dejarán en blanco.

Los períodos de tiempo se consignarán por el esquema AA, MM, DD, donde AA equivale a los dos últimos dígitos para los años, MM a los dos dígitos para los meses y DD a los dos dígitos para los días (ejemplo: Seis años, tres meses, cinco días, se consignaría: "06.03.05").

En aquellos supuestos en que no existan suficientes espacios para consignar los datos del apartado correspondiente, adjuntense fotocopias de dicho apartado.

Todos los datos deberán reflejarse siguiendo un orden inverso al de la carrera profesional, es decir, se indicarán primero los datos más actuales, y luego los siguientes, hasta llegar a la fecha de ingreso en la Institución policial.

particulares

- 1.- Márquese lo que proceda.
- 2.- Márquese el recuadro que corresponda , según la titulación exigida por la convocatoria, consignando a continuación la denominación de la misma. Aquellos funcionarios que concurren sin la titulación exigida, deberán tachar el recuadro "sin título".
- 3.- Consígnese la denominación y código de los apartados que procedan.
- 4.- Consígnese la denominación y código del idioma.
- 5.- La numeración que se asigna a cada apartado de méritos se corresponde con la utilizada por la citada Orden de 19 de junio de 1.989.
- 6.- En este ANEXO I deben consignarse exclusivamente los méritos de historial y antigüedad, adjuntando, numerados y grapados, los oportunos documentos. Los méritos de titulaciones académicas y estudios profesionales se consignarán en el ANEXO II, al que se unirán asimismo los justificantes correspondientes. (Ver bases de la convocatoria).
- 7.- Consignar la denominación y el código correspondiente al puesto de trabajo que figura en los catálogos o relaciones de 1.988, 1.985 y 1.983.
- 8.- Consignar las denominaciones y los códigos que figuran en los listados de Destinos y Areas de Actividad, respectivamente. Este apartado deberá ser rellenado por todos los funcionarios, tengan o no puesto de trabajo.
- 9.- Consignar la denominación de la provincia y el código que figura en el listado informatizado de plantillas.
- 10.- Se consignaran los códigos y las denominaciones del puesto de trabajo o del listado de Destinos y de Area de Actividad, según que al momento de comenzar a desempeñar el puesto de Vocal en el Consejo o disfrutar de permiso a tiempo total para actividades sindicales, se estuviera desempeñando un puesto de trabajo catalogado o no en la Relación de Puestos de Trabajo.
- 11.- No es necesario aportar certificación de los años de servicio efectivos.

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------|------------------|------------|--------------------|--|--|--|--|--|--|
| (Apellidos y Nombre) | <table border="1" style="width: 100%; height: 15px;"> <tr> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%;"></td> </tr> </table> D.N.I. | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| 5.2.3.- Cursos relacionados con la función policial en Centros ajenos a la Dirección General de la Policía. | | | | | | | | | | | |
| Código del Curso | Denominación | Examen SI/NO | Duración en días | Puntuación | Nº Orden Justific. | | | | | | |
| _ _ | | _ | _ _ _ | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | _ | _ _ _ | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | _ | _ _ _ | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | _ | _ _ _ | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | _ | _ _ _ | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | _ | _ _ _ | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | _ | _ _ _ | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| 5.3.- Idiomas extranjeros (sólo con titulación de la Escuela Oficial de Idiomas o del Centro de Actualización y Especialización de la División de Formación y Perfeccionamiento. | | | | | | | | | | | |
| Código Titulación | Denominación | | | Puntuación | Nº Orden Justific. | | | | | | |
| _ _ | | | | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | | | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | | | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | | | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | | | _ _ _ _ | _ | | | | | | |
| _ _ | | | | _ _ _ _ | _ | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------------------|---------------------------|---------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| (Apellidos y Nombre) | <table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr> <td style="width: 15px;"> </td><td style="width: 15px;"> </td><td style="width: 15px;"> </td><td style="width: 15px;"> </td><td style="width: 15px;"> </td><td style="width: 15px;"> </td><td style="width: 15px;"> </td><td style="width: 15px;"> </td><td style="width: 15px;"> </td><td style="width: 15px;"> </td> </tr> </table> | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | D.N.I. | | | | | | | | | | |
| 5.4.- Méritos de cultura física | | | | | | | | | | | |
| 5.4.1.- Titulación de Artes Marciales. | | | | | | | | | | | |
| Código | Denominación | Nivel | Puntuación | nº Orden Justific. | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| 5.4.2.- Otras actividades deportivas relacionadas con la función policial | | | | | | | | | | | |
| Código | Denominación | Puntuación | nº Orden Justific. | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|--|------------|-------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| _____ (Apellidos y Nombre) | _____ D.N.I. | | | | | | | | | | | | |
| 5.5.- Otras actividades de formación y estudio relacionadas con la función policial. | | | | | | | | | | | | | |
| 5.5.1.- Clases impartidas en cursos programados por la División de Formación y Perfeccionamiento. | | | | | | | | | | | | | |
| Denominación del Curso | Materia Impartida | Nº de horas | Puntuación | Nº Orden Justific | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |

5.5.2.- Autoría de libros relacionados con la función policial.

| Título | Tema que desarrolla | Puntuación | Nº Orden Justific | | | | | | | | | | |
|--------|---------------------|--|-------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| _____ | _____ | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | | <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td><td style="width: 20%; height: 15px;"> </td></tr></table> | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |

M

| | | |
|---|---|----------------------|
| (Apellidos y Nombre) | D. N. I. | |
| <p>5.5.3.- Conferencias impartidas y seminarios y coloquios dirigidos relacionados con la función policial. (dirigidos o tutelados por la División de Formación y Perfeccionamiento.)</p> | | |
| Denominación y breve descripción del tema desarrollado | Puntuación | Nº Orden Justific. |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <p>5.5.4.- Autoría de separatas, folletos o artículos relacionados con la función policial.</p> | | |
| Clase de publicación y tema que desarrolla(4) | Puntuación | Nº Orden Justific. |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <p>Otros méritos no comprendidos anteriormente, susceptibles de ser valorados en virtud de lo dispuesto en el Apartado E) de la Disposición Transitoria 1ª. de la Orden citada.</p> | | |
| Descripción de Mérito | Puntuación | Nº Orden Justific. |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | <input type="text"/> <input type="text"/> | <input type="text"/> |

| | | | | | | | | | |
|--|--------------------------|---|-------------------|--------------------------|---|--|--|---|--|
| _____ (Apellidos y Nombre) | _____ D.N.I. | | | | | | | | |
| 5.5.- Otras actividades de formación y estudio relacionadas con la función policial. | | | | | | | | | |
| 5.5.1.- Clases impartidas en cursos programados por la División de Formación y Perfeccionamiento. | | | | | | | | | |
| Denominación del Curso | Materia Impartida | Nº de horas | Puntuación | Nº Orden Justific | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 15px; height: 15px;"></td><td style="width: 15px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; height: 15px;"></td><td style="width: 30px; height: 15px;"></td></tr> </table> | | | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr> </table> | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

M

INSTRUCCIONES **generales**

Ver las contenidas en el ANEXO I

particulares

1.- En este ANEXO II deben incluirse exclusivamente los méritos de titulaciones académicas y estudios profesionales. Los restantes méritos se consignarán en ANEXO I.

Los documentos justificativos de los méritos alegados, debidamente numerados, serán remitidos a la División de Personal, unidos al ANEXO con el que se relacionen. (ver bases de la convocatoria).

2.- La numeración que se asigna a cada apartado de méritos se corresponde con la utilizada por la citada Orden de 19 de junio de 1.989.

3.- En los términos que establezcan las bases de la convocatoria, debe acreditarse documentalmente, no solo la posesión del mérito alegado, sino también sus circunstancias en cuanto sean requeridas en el presente anexo (duración del curso, realización de examen final, nivel alcanzado, etc.).

4.- Indique si se trata de separata, folleto o artículo.



MINISTERIO DEL INTERIOR
Dirección General de la Policía

ANEXO III

| | |
|---|--|
| ESPAICIO RESERVADO PARA LA ADMINISTRACION | |
| N.º REGISTRO | |

SOLICITUD DE ADMISION A PRUEBAS DE INGRESO EN EL CUERPO NACIONAL DE POLICIA
Excmo. Sr. Secretario General - Director General de la Policía

1.- DATOS DE LA CONVOCATORIA

| Fecha Convocatoria (1) | | | Escala a que aspira | Ciudad que elige para la realización de las pruebas (2) | | | | | | | | | | | Ejercicio voluntario de idioma (3) | | | | | | | Idioma obligatorio (4) | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|---|---|----|---|----|----|---|----|---|----|------------------------------------|----|----|----|----|----|----|------------------------|----|----|----|----|----------------------------------|
| dia | mes | año | | BASICA <input type="checkbox"/> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | CA | EU | GA | AL | DA | FR | GR | NE | IN | IT | PO | FRANCES <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | EJECUTIVA <input type="checkbox"/> | BA | B | C | GR | M | GC | PM | S | SE | V | Z | | | | | | | | | | | | | |

2.- DATOS PERSONALES

| D.N.I. (5) | | | Fecha de Nacimiento (6) | | | Sexo | | V | | M | | Primer apellido | | |
|------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|--|--|
| N.º | | | dia | mes | año | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | | |
| 0 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 0 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 0 | <input type="checkbox"/> | 0 | <input type="checkbox"/> | 0 | <input type="checkbox"/> | Segundo apellido | | |
| 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 1 | <input type="checkbox"/> | 1 | <input type="checkbox"/> | 1 | <input type="checkbox"/> | Nombre | | |
| 2 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> | Domicilio: Calle o plaza (8) N.º | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 3 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 3 | <input type="checkbox"/> | 3 | <input type="checkbox"/> | 3 | <input type="checkbox"/> | Piso | | |
| 4 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 4 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 4 | <input type="checkbox"/> | 4 | <input type="checkbox"/> | 4 | <input type="checkbox"/> | Puerta | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 | <input type="checkbox"/> | 5 | <input type="checkbox"/> | 5 | <input type="checkbox"/> | Localidad domicilio Código Postal | | |
| 6 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 6 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 6 | <input type="checkbox"/> | 6 | <input type="checkbox"/> | 6 | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> | | |
| 7 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 7 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 7 | <input type="checkbox"/> | 7 | <input type="checkbox"/> | 7 | <input type="checkbox"/> | Teléfono con prefijo | | |
| 8 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 8 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 8 | <input type="checkbox"/> | 8 | <input type="checkbox"/> | 8 | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> | | |
| 9 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 9 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 9 | <input type="checkbox"/> | 9 | <input type="checkbox"/> | 9 | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> | | |

3.- ESTUDIOS Y SITUACION MILITAR

| Nivel de estudios finalizados: | | | Permiso de conducir que posee: | | | | Servicio Militar: | | | |
|---|--|--|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|-------------------|---------------------------------|---|--|
| Graduado escolar o equivalente <input type="checkbox"/> Formación Profesional 1.º grado <input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Formación Profesional 2.º grado <input type="checkbox"/> Diplomado Universitario o equiv. <input type="checkbox"/> Licenciado Universitario o equiv. <input type="checkbox"/> | | | A1 <input type="checkbox"/> | A2 <input type="checkbox"/> | B1 <input type="checkbox"/> | | | Mujer <input type="checkbox"/> | Cumplido <input type="checkbox"/> | |
| Fecha obtención Graduado Escolar o equivalente: <input type="text"/> | | | B2 <input type="checkbox"/> | C1 <input type="checkbox"/> | C2 <input type="checkbox"/> | | | Exento <input type="checkbox"/> | Prestación Social sustitutoria <input type="checkbox"/> | |
| | | | D <input type="checkbox"/> | E <input type="checkbox"/> | | | | | | |
| Fecha obtención Permiso B1: <input type="text"/> | | | | | | Si es varón indique: <input type="text"/> | | | | |
| | | | | | | Fecha de cumplimiento o exención: <input type="text"/> | | | | |

4.- DATOS SOCIOLÓGICOS CON FINES ESTADÍSTICOS

| Profesión del padre (o cabeza de familia) del solicitante (9) | | | Profesión del solicitante (9) | | | Situación laboral actual (10) | | Si ha trabajado en Seguridad indique: | | |
|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---|--|--|
| EC <input type="checkbox"/> | T <input type="checkbox"/> | E <input type="checkbox"/> | EC <input type="checkbox"/> | T <input type="checkbox"/> | E <input type="checkbox"/> | NE <input type="checkbox"/> | PO <input type="checkbox"/> | Cuerpos Seguridad Estado <input type="checkbox"/> | | Policia Autónoma <input type="checkbox"/> |
| P <input type="checkbox"/> | FC <input type="checkbox"/> | FM <input type="checkbox"/> | P <input type="checkbox"/> | FC <input type="checkbox"/> | FM <input type="checkbox"/> | PE <input type="checkbox"/> | TC <input type="checkbox"/> | Policia Local <input type="checkbox"/> | | Seguridad Privada <input type="checkbox"/> |
| CS <input type="checkbox"/> | | | CS <input type="checkbox"/> | | | TE <input type="checkbox"/> | FA <input type="checkbox"/> | | | |

Sello Caja Postal

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella, que reúne las condiciones exigidas para ingreso en la Función Pública y las especialmente señaladas en la Orden de Convocatoria anteriormente citada.

Asimismo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 2.º 1, e del Real Decreto 1593/1988 (B.O.E. n.º 3, de 4 de enero), DECLARA SU COMPROMISO DE PORTAR ARMAS Y EN SU CASO LLEGAR A UTILIZARLAS SI RESULTA SELECCIONADO.

En....., a de de 19.....
(lugar) (dia) (mes) (año)

FIRMA

SPAIN MACRO - 1013-9

LA PRESENTE INSTANCIA DEBERA PRESENTARSE SELLADA POR LA OFICINA DE LA CAJA POSTAL Y ACOMPAÑADA (SIN GRAPAR) DEL ORIGINAL DEL RECIBO ACREDITATIVO DE HABER VERIFICADO EL INGRESO DE LOS DERECHOS DE EXAMEN EN LA C/C. N.º 7.238.898 DE LA CAJA POSTAL DE AHORROS.

ANTES DE RELLENAR ESTA INSTANCIA LEA DETENIDAMENTE LAS INSTRUCCIONES QUE FIGURAN AL DORSO.

INSTRUCCIONES PARA CUMPLIMENTAR ESTE IMPRESO**GENERALES**

- No doble, arrugue, ni rompa esta hoja.
- Rellene exclusivamente las CASILLAS con lapicero del n.º 2 y el resto con bolígrafo en letra de imprenta.
- Marque correctamente las casillas:



- Consigne correctamente los datos que se le solicitan. Tenga en cuenta que si lo hace erróneamente, puede aparecer excluido por no reunir los requisitos exigidos. Si se equivoca al realizar alguna marca, bórrela completamente y marque la correcta.

PARTICULARES

- (1) Consigne la fecha de la Resolución, no la del B.O.E. en que aparece publicada.
- (2) Señale la sede en que desea realizar las pruebas con arreglo a los códigos siguientes:

1: BADAJOZ 4: GRANADA 7: PALMA DE MALLORCA 10: VALENCIA
 2: BARCELONA 5: MADRID 8: SANTANDER 11: ZARAGOZA
 3: LA CORUNA 6: LAS PALMAS DE GRAN CANARIA 9: SEVILLA

Tenga en cuenta que si deja esta casilla en blanco, será adscrito a MADRID, y si la cumplimenta erróneamente, lo será a una ciudad que tal vez no desee.

Si oposita a la ESCALA EJECUTIVA, vea las Bases de la Convocatoria, ya que esta oposición suele celebrarse de manera centralizada en su práctica totalidad. De no ser así, marque el número de la sede que desee.

- (3) Codifique el idioma o idiomas elegidos según:

CA: Catalán AL: Alemán GR: Griego IT: Italiano
 EU: Euskera DA: Danés NE: Neerlandés PO: Portugués
 GA: Gallego FR: Francés IN: Inglés

En caso de opositar a la ESCALA EJECUTIVA, no podrá optar por el idioma que haya elegido como obligatorio.

- (4) Rellene esta casilla sólo en caso de opositar a la ESCALA EJECUTIVA. Vea las bases de la convocatoria.

- (5) Escriba su N.º de D.N.I. en la 1.ª línea completando con ceros a la izquierda.

Translade cada cifra al lugar adecuado de su columna, de la manera que aparece en el ejemplo de la derecha.

| D.N.I. (S) | |
|------------|--------------------------|
| N.º | 09784312 |
| 0 | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> |
| 5 | <input type="checkbox"/> |
| 6 | <input type="checkbox"/> |
| 7 | <input type="checkbox"/> |
| 8 | <input type="checkbox"/> |
| 9 | <input type="checkbox"/> |

- (6) Escriba la fecha de nacimiento con números en la primera línea y translade cada cifra como ha hecho para el D.N.I.
Ejemplo: 3 de Julio de 1964

| Fecha de nacimiento (S) | | |
|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| dia | mes | año |
| 03 | 07 | 64 |
| 0 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- (7) Por el mismo sistema que ha empleado, codifique las provincias con arreglo a la siguiente tabla:

| | | | | | |
|--------------|----------------|-------------|-----------------|---------------|---------------|
| 01 ALAVA | 11 CADIZ | 21 HUELVA | 31 NAVARRA | 41 SEVILLA | 55 CEUTA |
| 02 ALBACETE | 12 CASTELLON | 22 HUESCA | 32 ORENSE | 42 SORIA | 56 MELILLA |
| 03 ALICANTE | 13 CIUDAD REAL | 23 JAEN | 33 ASTURIAS | 43 TARRAGONA | 99 EXTRANJERO |
| 04 ALMERIA | 14 CORDOBA | 24 LEON | 34 PALENCIA | 44 TERUEL | |
| 05 AVILA | 15 LA CORUNA | 25 LERIDA | 35 GRAN CANARIA | 45 TOLEDO | |
| 06 BADAJOZ | 16 CUENCA | 26 LA RIOJA | 36 PONTEVEDRA | 46 VALENCIA | |
| 07 BALEARES | 17 GERONA | 27 LUGO | 37 SALAMANCA | 47 VALLADOLID | |
| 08 BARCELONA | 18 GRANADA | 28 MADRID | 38 TENERIFE | 48 VIZCAYA | |
| 09 BURGOS | 19 GUADALAJARA | 29 MALAGA | 39 CANTABRIA | 49 ZAMORA | |
| 10 CACERES | 20 GUIPUZCOA | 30 MURCIA | 40 SEGOVIA | 50 ZARAGOZA | |

- (8) Es muy importante que consigne su dirección completa. En otro caso, no podremos contactar con Vd. si existe algún problema en la solicitud, ni podremos enviarle correspondencia informativa sobre celebración de las pruebas.

- (9) Codifique profesión según:

EC: Empresario o comerciante T: Trabajador campo o industria E: Empleado en empresa de servicios
 P: Profesional liberal FC: Funcionario Civil FM: Funcionario militar
 CS: Miembro Cuerpos Seguridad (excepto Cuerpos Seguridad) (excepto Guardia Civil)

- (10) Codifique situación laboral según:

NE: Nunca trabajó antes PO: Parado que ha tenido empleo ocasional
 PE: Parado que ha tenido empleo fijo TC: Actualmente trabajador contratado
 TE: Actualmente trabajador empleo fijo FA: Cumpliendo el Servicio Militar

TENGA EN CUENTA QUE

Aunque la presente instancia puede cursarse a través de diversas oficinas, le recomendamos su presentación en las del Cuerpo Nacional de Policía o, directamente o por correo, en la División de Formación y Perfeccionamiento, Avenida de Pio XII n.º 50, 28016 Madrid. Si nos la envía por correo, utilice el sobre que se facilita con la instancia.

Para su mayor comodidad, si desea recibo de presentación de la instancia, acompáñela de una fotocopia.

Sólo se admitirán modelos de instancia originales, no fotocopias ni solicitudes reproducidas por cualquier otro sistema.

Para la realización de las pruebas, no olvide llevar en todo momento su D.N.I. De no ser así, será excluido de las mismas.

Antes de iniciar las pruebas físicas, deberá entregar un CERTIFICADO MEDICO OFICIAL, que acredite que su estado físico es el idóneo para la realización de las mismas. La redacción de dicho certificado debe hacer referencia expresa a las pruebas físicas de ingreso en el Cuerpo Nacional de Policía. Este requisito es imprescindible para poder examinarse.

Para cada una de las pruebas existe un único llamamiento (una sola fecha), siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan al mismo, sea cual sea la causa que al respecto pueda alegarse.

Los requisitos para tomar parte en las pruebas deben reunirse al día de cierre de plazo de presentación de instancias. Si no los reúne a dicha fecha, aparecerá en la relación de excluidos, pero si por cualquier circunstancia no se detectara la carencia y usted consiguiera aprobar, tras la fase de presentación de documentos le serían anuladas las actuaciones y se estaría, si a ello hubiera lugar, a las consecuencias legales de haber falseado la solicitud.

ANEXO IV

A) PRUEBAS DE APTITUD FISICA

FUERZA FLEXORA (Hombres)

Desde la posición de suspensión pura con palmas al frente, total extensión de brazos, se realizarán flexiones asomando la barbilla por encima de la barra y extendiendo totalmente los brazos sin que se permita el balanceo del cuerpo o ayudarse con movimientos de piernas. Un intento.

FUERZA FLEXORA (Mujeres)

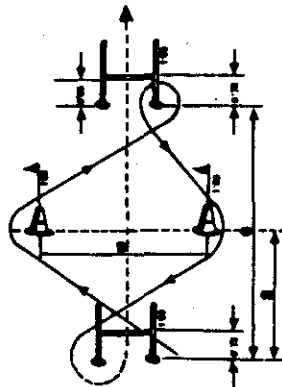
El ejercicio consiste en quedar, el mayor tiempo posible, en la posición que se describe: brazos flexionados, presa con las palmas de la mano hacia atrás, piernas completamente extendidas y sin tocar el suelo, barbilla situada por encima de la barra y sin tener contacto con ella. Un intento.

SALTO VERTICAL (Hombres y mujeres)

Desde la posición inicial, de lado junto a una pared vertical, y con un brazo totalmente extendido hacia arriba, el candidato marca la altura que alcanza en esta posición. Separado 20 cms. de la pared vertical, salta tanto como pueda y marca nuevamente con los dedos el nivel alcanzado. Se acredita la distancia existente entre la marca hecha desde la posición inicial y la conseguida con el salto. Un intento.

AGILIDAD-VELOCIDAD (Hombres y Mujeres)

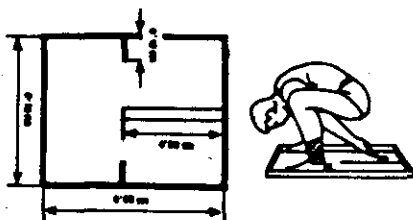
Con salida de pie, detrás de la línea de partida, el opositor debe realizar el recorrido que figura en el siguiente cuadro representativo. Es nulo todo intento en el que el candidato derribe alguno de los banderines o vallitas que delimitan el recorrido o se equivoque en el mismo. Se permiten dos intentos sólo a los opositores que hagan nulo el primero.



Por debajo de la valla _____
Por encima de la valla - - - - -

FLEXIBILIDAD (Hombres y Mujeres)

Sobre el aparato y en la forma que se describe en el siguiente gráfico, el opositor debe flexionar todo el cuerpo llevando los brazos, hacia atrás y entre las piernas, hasta tocar y empujar (tan atrás como pueda) el cursor de la regla centimétrica. Debe mantenerse la posición hasta la lectura del resultado. Un intento.



RESISTENCIA (Hombres)

Carrera de 2.000 metros sobre superficie lisa, plana y dura. Un intento.

RESISTENCIA (Mujeres)

Carrera de 1.000 metros sobre superficie lisa, plana y dura. Un intento.

B) SISTEMA DE CALIFICACION

| FUERZA FLEXORA | | SALTO VERTICAL | |
|--|---------------|---------------------|----------------|
| FLEXIONES-PUNTOS / TIEMPO-PUNTOS Hombres | Mujeres | CENTIMETROS Hombres | PUNTOS Mujeres |
| 0 a 3 - 0 | 0 a 21" - 0 | 0 a 43 - 0 | 0 a 33 - 0 |
| 4 - 1 | 22 a 26" - 1 | 44 a 45 - 1 | 34 a 35 - 1 |
| 5 - 2 | 27 a 31" - 2 | 46 a 47 - 2 | 36 a 37 - 2 |
| 6 - 3 | 32 a 36" - 3 | 48 a 49 - 3 | 38 a 39 - 3 |
| 7 - 4 | 37 a 43" - 4 | 50 a 52 - 4 | 40 a 41 - 4 |
| 8 - 5 | 44 a 51" - 5 | 53 a 56 - 5 | 42 a 44 - 5 |
| 9 - 6 | 52 a 60" - 6 | 57 a 60 - 6 | 45 a 47 - 6 |
| 10 - 7 | 61 a 70" - 7 | 61 a 64 - 7 | 48 a 50 - 7 |
| 12 - 8 | 71 a 82" - 8 | 65 a 69 - 8 | 51 a 54 - 8 |
| 14 - 9 | 83 a 94" - 9 | 70 a 75 - 9 | 55 a 59 - 9 |
| 17 - 10 | 95 ó + " - 10 | 76 ó + - 10 | 60 ó + - 10 |

| AGILIDAD-VELOCIDAD | | FLEXIBILIDAD | |
|-----------------------|------------------|----------------------------|-------------|
| TIEMPO/PUNTOS Hombres | Mujeres | CENTIMETROS/PUNTOS Hombres | Mujeres |
| 11,7 ó + " - 0 | 12,8 ó + " - 0 | 0 a 21 cm. - 0 | 0 a 33 - 0 |
| 11,6 a 11,5" - 1 | 12,7 a 12,6" - 1 | 22 a 23 cm. - 1 | 34 a 35 - 1 |
| 11,4 a 11,3" - 2 | 12,5 a 12,4" - 2 | 24 a 25 cm. - 2 | 36 a 37 - 2 |
| 11,2 a 11,0" - 3 | 12,3 a 12,1" - 3 | 26 a 27 cm. - 3 | 38 a 39 - 3 |
| 10,9 a 10,6" - 4 | 12,0 a 11,7" - 4 | 28 a 29 cm. - 4 | 40 a 41 - 4 |
| 10,5 a 10,2" - 5 | 11,6 a 11,3" - 5 | 30 a 32 cm. - 5 | 42 a 44 - 5 |
| 10,1 a 9,8" - 6 | 11,2 a 10,9" - 6 | 33 a 35 cm. - 6 | 45 a 47 - 6 |
| 9,7 a 9,4" - 7 | 10,8 a 10,4" - 7 | 36 a 39 cm. - 7 | 48 a 50 - 7 |
| 9,3 a 8,9" - 8 | 10,3 a 9,9" - 8 | 40 a 43 cm. - 8 | 51 a 54 - 8 |
| 8,8 a 8,3" - 9 | 9,8 a 9,4" - 9 | 44 a 48 cm. - 9 | 55 a 59 - 9 |
| 8,2 ó - " - 10 | 9,3 ó - " - 10 | 49 ó + cm. - 10 | 60 ó + - 10 |

| FLEXIBILIDAD | | RESISTENCIA | |
|----------------------------|------------------|-----------------------|-------------|
| CENTIMETROS/PUNTOS Mujeres | Hombres | TIEMPO/PUNTOS Hombres | Mujeres |
| 0 a 21 cm. - 0 | 8,45 ó + " - 0 | 5,00 ó + " - 0 | 0 a 33 - 0 |
| 22 a 23 cm. - 1 | 8,44 a 8,35" - 1 | 4,59 a 4,54" - 1 | 34 a 35 - 1 |
| 24 a 25 cm. - 2 | 8,34 a 8,25" - 2 | 4,53 a 4,48" - 2 | 36 a 37 - 2 |
| 26 a 27 cm. - 3 | 8,24 a 8,15" - 3 | 4,47 a 4,38" - 3 | 38 a 39 - 3 |
| 28 a 29 cm. - 4 | 8,14 a 8,05" - 4 | 4,37 a 4,28" - 4 | 40 a 41 - 4 |
| 30 a 32 cm. - 5 | 8,04 a 7,51" - 5 | 4,27 a 4,18" - 5 | 42 a 44 - 5 |
| 33 a 35 cm. - 6 | 7,50 a 7,36" - 6 | 4,17 a 4,08" - 6 | 45 a 47 - 6 |
| 36 a 39 cm. - 7 | 7,35 a 7,16" - 7 | 4,07 a 3,57" - 7 | 48 a 50 - 7 |
| 40 a 43 cm. - 8 | 7,15 a 6,56" - 8 | 3,56 a 3,42" - 8 | 51 a 54 - 8 |
| 44 a 48 cm. - 9 | 6,55 a 6,31" - 9 | 3,41 a 3,27" - 9 | 55 a 59 - 9 |
| 49 ó + cm. - 10 | 6,30 ó - " - 10 | 3,26 ó - " - 10 | 60 ó + - 10 |

ANEXO V

CUADRO DE EXCLUSIONES MEDICAS PARA INGRESO EN EL CUERPO NACIONAL DE POLICIA

(Orden de 11 de Enero de 1.988)

1. Talla

Estatura mínima: 1,70 metros los hombres; 1,65 metros las mujeres.

2. Obesidad-Delgadez

Obesidad o delgadez manifiestas que dificulten o incapaciten para el ejercicio de las funciones propias del cargo.

3. Exclusiones circunstanciales

Enfermedades o lesiones agudas, activas en el momento del reconocimiento, que puedan producir secuelas capaces de dificultar o impedir el desarrollo de las funciones policíacas.

En estos casos, El Tribunal Médico podrá fijar un nuevo plazo para comprobar el estado de salud del aspirante, al final del cual los Servicios de Sanidad de la Dirección General de la Policía certificarán si han desaparecido los motivos de la exclusión circunstancial.

4. Exclusiones definitivas.

4.1. Ojo y visión.

4.1.1. Agudeza visual sin corrección inferior a los dos tercios de la visión normal en ambos ojos.

4.1.2. Queratotomía radial.

4.1.3. Desprendimiento de retina.

4.1.4. Estrabismo.
4.1.5. Hemianopsias.
4.1.6. Discromatopsias.
4.1.7. Cualquier otro proceso patológico que, a juicio del Tribunal Médico, dificulte de manera importante la agudeza visual.

4.2. Oído y audición:

Agudeza auditiva que suponga una pérdida entre 1.000 y 3.000 hertzios a 35 decibelios o de 4.000 hertzios a 45 decibelios.

4.3. Otras exclusiones:

4.3.1. Aparato locomotor: Alteraciones del aparato locomotor que limiten o dificulten el desarrollo de la función policial, o que puedan agravarse, a juicio del Tribunal Médico, con el desempeño del puesto de trabajo. (Patología ósea de extremidades, retracciones o limitaciones funcionales de causa muscular o articular, defectos de columna vertebral y otros procesos óseos, musculares y articulares).

4.3.2. Aparato digestivo: Úlcera gastro-duodenal y cualquier otro proceso digestivo que, a juicio del Tribunal Médico, dificulte el desempeño del puesto de trabajo.

4.3.3. Aparato cardiovascular: Hipertensión arterial de cualquier causa, no debiendo sobrepasar las cifras en reposo los 145 mm/Hg en presión sistólica, y los 90 mm/Hg en presión diastólica; varices o insuficiencia venosa periférica, así como cualquier otra patología o lesión cardiovascular que, a juicio del Tribunal Médico, pueda limitar el desempeño del puesto de trabajo.

4.3.4. Aparato Respiratorio: El asma bronquial, la broncopatía crónica obstructiva, el neumotórax espontáneo (en más de una ocasión), la tuberculosis pulmonar activa y otros procesos del aparato respiratorio que dificulten el desarrollo de la función policial.

4.3.5. Sistema nervioso: Epilepsia, depresión, jaquecas, temblor de cualquier causa, alcoholismo, toxicomanías y otros procesos patológicos que dificulten el desarrollo de la función policial.

4.3.6. Piel y faneras: Psoriasis, eczema, cicatrices que produzcan limitación funcional y otros procesos patológicos que dificulten o limiten el desarrollo de la función policial.

4.3.7. Otros procesos patológicos. Diabetes, enfermedades transmisibles en actividad, enfermedades de transmisión sexual, enfermedades inmunológicas sistémicas, intoxicaciones crónicas, hemopatías graves, malformaciones congénitas, psicosis y cualquier otro proceso patológico que, a juicio del Tribunal Médico limite o incapacite para el ejercicio de la función policial.

ANEXO VI

TEMARIO

A) TEMARIO DE CIENCIAS JURIDICAS

- TEMA 1.- La Constitución Española y las fuentes del derecho.- El ordenamiento interno y su adaptación al derecho internacional.- Derecho comunitario y control constitucional.
- TEMA 2.- Los derechos fundamentales y las libertades públicas de los españoles.- Derechos y deberes de los ciudadanos.
- TEMA 3.- Los órganos del Estado: composición y funciones.- Los órganos auxiliares del Estado.-
- TEMA 4.- La Monarquía Parlamentaria española.- Las atribuciones del Jefe del Estado, La Corona y las Fuerzas Armadas.
- TEMA 5.- Las Cortes Generales.- Naturaleza y caracteres.- Las potestades de Las Cortes.- El sistema parlamentario español.
- TEMA 6.- Organización territorial del Estado.- Los principios constitucionales de ordenación de las comunidades autónomas.- Competencia de las comunidades autónomas y del Estado.
- TEMA 7.- El Tribunal Constitucional: naturaleza, composición y funciones.
- TEMA 8.- La Administración Central y el resto de las administraciones públicas: sus principios ordenadores.- La Función Pública en el ordenamiento jurídico español: evolución histórica y régimen jurídico.
- TEMA 9.- El Procedimiento administrativo: ámbito de aplicación, normas generales de actuación administrativa y recursos contra sus actos.
- TEMA 10.- La potestad sancionadora de la Administración: principios que la informan.- Especial referencia al derecho disciplinario.
- TEMA 11.- Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad: principios básicos de actuación de las fuerzas y cuerpos de seguridad.- El Cuerpo Nacional de Policía en la Ley.
- TEMA 12.- Contenido del derecho penal.- Principios limitadores del poder punitivo del Estado.- Especial referencia al

principio de legalidad.- Origen político y doctrinal.- Garantías formales y materiales.

- TEMA 13.- Las Ciencias penales.- Dogmática penal.- Criminología: corrientes actuales.- Política criminal.- Ciencias auxiliares.
- TEMA 14.- El Código Penal español: estructura y bases político-criminales.- Especial referencia a las reformas de 1.983 y 1.989.-
- TEMA 15.- Teoría del delito: origen y sentido de la misma.- Breve descripción de las distintas opciones sistemáticas.
- TEMA 16.- Las consecuencias jurídicas del delito: la pena, fundamento y fines de la misma.- Clases de pena.- Las medidas de seguridad: fundamento y fines de las mismas; sus clases en el ordenamiento jurídico español.
- TEMA 17.- Los distintos sistemas penitenciarios.- La Ley General Penitenciaria de 1.979.
- TEMA 18.- El Poder Judicial y su Consejo General.- Atribuciones y composición de sus órganos.- Principios constitucionales en la materia.- Jueces y Constitución.
- TEMA 19.- La Ley Orgánica del Poder Judicial.- Especial mención a la jurisdicción y organización judicial.
- TEMA 20.- El proceso.- Derecho procesal y derechos fundamentales.- Especial consideración del derecho a la tutela judicial y a la presunción de inocencia.
- TEMA 21.- Formas de iniciación del proceso penal.- Diferencias entre denuncia y querrela.- Las partes en el proceso penal.-
- TEMA 22.- El negocio jurídico: concepto y elementos.- El contrato como negocio jurídico fundamental.- Tipos y elementos del contrato.
- TEMA 23.- Propiedad y posesión.- Limitaciones de la propiedad.- Algunas propiedades especiales: aguas, minas, propiedad intelectual y propiedad horizontal.
- TEMA 24.- La familia y el matrimonio.- El derecho de familia y sus transformaciones modernas; sistemas matrimoniales.- Matrimonio y sus tipos.- Causas de extinción del matrimonio.- Regímenes económicos matrimoniales.
- TEMA 25.- La filiación.- Filiación adoptiva.- La herencia y el testamento.- Concepto y formas de sucesión en el derecho español.
- TEMA 26.- El Derecho mercantil: concepto, caracteres y tendencias actuales.- Las sociedades mercantiles y sus tipos.- Principales características de la sociedad anónima.
- TEMA 27.- Títulos de crédito: sus funciones y contenido.- Los contratos mercantiles.- La letra de cambio.- El cheque.
- TEMA 28.- El sistema impositivo español.- Impuestos directos e indirectos.
- TEMA 29.- La relación laboral y el contrato de trabajo.- El contenido del contrato.- Derechos y deberes laborales básicos.
- TEMA 30.- La libertad sindical.- Nacimiento y evolución de los sindicatos en España.- Regulación constitucional.- El derecho de representación colectiva de los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía.
- TEMA 31.- Las organizaciones internacionales: nacimiento y evolución.- La organización de las Naciones Unidas: órganos y oficinas específicas.- Otras organizaciones internacionales.
- TEMA 32.- El proceso de unificación europeo.- La Comunidad Económica Europea: sus principios y competencias.- Instituciones de Las Comunidades
- B) TEMARIO DE CIENCIAS SOCIALES**
- TEMA 33.- Cultura e individuo: Polisemia del concepto cultural.- Teorías antropológicas.- Antropología de la familia.- Fenómenos jurídicos y de la religión.
- TEMA 34.- Movimientos artísticos del mundo contemporáneo: Artes plásticas, música, imagen.- Diseño industrial, diseño gráfico.- Arte y publicidad.
- TEMA 35.- La filosofía en el mundo contemporáneo: concepto de la naturaleza humana.- Corrientes filosóficas: socialismo, positivismo, existencialismo.- Ética y sociedad.
- TEMA 36.- Teorías explicativas del comportamiento humano: El psicoanálisis.- El conductismo.- La fenomenología.
- TEMA 37.- Bases biológicas y fisiológicas del comportamiento: unidades básicas y organización del sistema nervioso.- El sistema neuro-endocrino.

- TEMA 38.- Teorías del desarrollo y de la socialización: teoría psicoanalítica, teoría cognitiva, teoría del aprendizaje social.- Desarrollo de la inteligencia, desarrollo de la conciencia moral.
- TEMA 39.- Principales teorías de la personalidad: Teoría de los rasgos, teoría psicoanalítica, teoría del aprendizaje social, teoría humanista, teoría factorial.
- TEMA 40.- Psicología diferencial.- Las diferencias intra e inter individuales.- Influencias de la herencia y del miedo.- Diferencias individuales según grupo (sexo, edad, etc.)
- TEMA 41.- Actitudes y cambio de actitudes: definición y medida.- Principales estrategias para el cambio de actitudes.
- TEMA 42.- La estructura del grupo: definición, roles, liderazgo, redes de comunicaciones.- Dinámica de grupos: productividad, toma de decisiones y procesos de influencia.
- TEMA 43.- Anomía y desviación social.- Teorías explicativas de la desviación.- Reacciones psicológicas ante la conducta desviada.- Marginalidad, desviación y delincuencia.
- TEMA 44.- Comportamientos colectivos: definiciones y clasificaciones.- La colectividad activa.- Formas de conducta colectiva.- Los movimientos sociales.
- TEMA 45.- La construcción social de la realidad.- Percepción interpersonal y prejuicios.- Interacción social en la vida cotidiana.- Conductas sociales: autoritarismo, altruismo, atracción y agresividad.
- TEMA 46.- Sociedad y medio ambiente.- Espacio geográfico y recursos naturales.- Espacio rural y espacio urbano.- Población: localización y densidad.
- TEMA 47.- Ecología urbana.- Los espacios sociales en la ciudad: el hogar, el barrio, los guetos.- Fenómenos de expansión y fricción en la ciudad; estratificación y movilidad sociales de las clases urbanas.- Geografía urbana.
- TEMA 48.- Sistemas de mediación social.- Los partidos políticos.- Organizaciones laborales y sociales.- Medios de comunicación social.- Creación de estados de opinión: información e influencia.
- TEMA 49.- Poder y sociedad: legitimación.- Poder y sistemas políticos: sistemas totalitarios y sistemas democráticos.
- TEMA 50.- Los cambios sociales: teorías y procesos.- Tecnología y cambio social.- Promoción y resistencia al cambio.
- TEMA 51.- Historia social y política contemporánea: Las revoluciones burguesas.- La revolución industrial.- Los movimientos obreros.
- TEMA 52.- Crisis del estado liberal.- Aparición de estados totalitarios.- Organización social y política tras la II Guerra Mundial.- Política de bloques.- Procesos de descolonización.- Aparición del tercer mundo.- Movimientos alternativos.
- TEMA 53.- Ideologías y clases en la España contemporánea: el marco social.- El mundo rural, el mundo de la ciudad.- Configuración del liberalismo español.- Las clases trabajadoras; sus manifestaciones sociopolíticas.
- TEMA 54.- La España del Siglo XX: la segunda república.- La guerra civil.- El régimen franquista.- El sistema actual
- TEMA 55.- El papel del Estado en la economía: estado liberal.- Estado del bienestar.- La crisis del estado del bienestar.
- TEMA 56.- Economía y sociedad.- Sistemas económicos: economía de mercado, sistemas socialistas y los sistemas mixtos.- La tesis de la convergencia.
- TEMA 57.- Renta y análisis estructural.- Distintos conceptos de renta nacional.- Características básicas del concepto de renta nacional monetaria y renta real.
- TEMA 58.- Inflación.- Concepto.- Los índices de los precios.- Tipos de inflación.- Consecuencias de la inflación.
- TEMA 59.- Mercados secundarios.- Funciones económicas de las bolsas de valores.- Los índices "dow jones", obligaciones y acciones, principales tipos gráficos de los mercados de valores.- Factores que determinan la eficacia del mercado de valores.- Posibles políticas de reparto de dividendos.
- TEMA 60.- Estadística.- Concepto y campos de aplicación.- Métodos fundamentales de selección de la muestra.- Medidas de tendencia central y medidas de dispersión.- Series cronológicas y temporales.- Componentes y métodos de determinación de las tendencias.- Representaciones gráficas.- Fenómenos aleatorios.- Probabilidad, esperanza y varianza.
- TEMA 61.- Concepto y sistemas de comunicación: por línea y por radio.- Modalidad de comunicación.- Señal: concepto y clases.- Modulación: concepto y clases.- Protección de la telecomunicación.
- TEMA 62.- Centrales telefónicas: elementos estructurales.- Tipos de centrales.- Sistemas telefónicos multilíneas.- Centrales telegráficas.- Comunicaciones por radio.- Ondas electromagnéticas: concepto y propagación.- Espectro radioeléctrico.- La cobertura y sus elementos.- Transceptores de radio: tipos.- Interferencias.
- TEMA 63.- Medios audiovisuales.- Registro magnético del sonido.- Fundamentos y tipos de grabadoras.- Registro de la imagen.- La fotografía: fundamentos y equipos.- Video: sistemas y equipos.- Transmisión de video por radio.
- TEMA 64.- Introducción a la informática.- El ordenador.- Generaciones de ordenadores.- Conceptos de Software y Hardware.- Memoria interna y externa.- Concepto de programa almacenado.- Limitaciones de los ordenadores.- La unidad central de proceso.- Unidades periféricas.- Tipos de periféricos.- Unidades de memoria: tipos y clasificación.- Unidades de entrada/salida.- Controladores de periféricos.- Tipos de transmisión.
- TEMA 65.- Tipos de software.- Los lenguajes de programación.- Instrucciones.- Programa.- Algoritmos.- Lenguaje máquina, ensamblador y lenguajes de alto nivel.- Compiladores e intérpretes.- Concepto de sistema operativo.- Funciones y componentes.- El monitor o supervisor.- Comunicación con el usuario: módulo de control.- Gestión de la memoria.- Partición estática y dinámica.- Memoria virtual.- Gestión de los periféricos: dispositivos dedicados y compartidos.
- TEMA 66.- Ficheros y bases de datos.- Definición de información y datos estructurados.- Conceptos de bit, byte, carácter y palabra.- Punteros, cadenas, pilas, colas.- Concepto de registro.- Campos y claves.- Tipos de registros.- Estructura y tipos de ficheros: ordenación de grandes ficheros.- Búsqueda.- Actualización.- Seguridad y bloqueo de datos.- Bases de datos.- Ventajas de la utilización de una base de datos.- Objetivos de una base de datos.- Estructura general de un sistema de base de datos.- Tipos de bases de datos.- El administrador de la base de datos.
- TEMA 67.- Teleproceso.- Concepto de teleproceso y tipos de sistemas de transmisión de datos.- Participación del tiempo.- Líneas de comunicación.- Distorsiones en las líneas.- Canales de transmisión digital.- Líneas telefónicas.- El modem.- Anchura de banda.- Capacidad máxima de un canal.- Redes de comunicación.- Conmutación de circuitos y paquetes.- Técnicas modernas en la comunicación de datos.- Telemática.- Redes telemáticas.

24928 RESOLUCION de 15 de septiembre de 1990, de la Dirección General de la Policía, por la que se convoca oposición libre para cubrir plazas de alumnos del Centro de Formación, aspirantes a ingreso en la Escala Básica, categoría de Policía, del Cuerpo Nacional de Policía.

Por existir vacantes de Policía en la Escala Básica del Cuerpo Nacional de Policía, se hace preciso convocar pruebas selectivas para ingreso en la misma, por lo que, de conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad; Real Decreto 1593/1988, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Ingreso, Formación, Promoción y Perfeccionamiento de Funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía («Boletín Oficial del Estado» número 3, de 4 de enero), y Orden de Interior de 24 de octubre de 1989 («Boletín Oficial del Estado» del 28); y en virtud de las competencias que le están conferidas, esta Dirección General ha resuelto disponer su provisión de acuerdo con las siguientes:

BASES DE LA CONVOCATORIA

1. NUMERO DE PLAZAS

Se convocan 1000 plazas de alumnos del Centro de Formación, aspirantes a ingreso en la Escala Básica, categoría de Policía, del Cuerpo Nacional de Policía.

2. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para ser admitido a la práctica de las pruebas selectivas será necesario reunir, antes de que termine el último día de presentación de solicitudes, los siguientes requisitos:

C) TEMARIO DE MATERIAS TÉCNICO-CIENTÍFICAS

TEMA 60.- Introducción a la metodología científica.- Método científico: método correlacional y método experimental; estudios de laboratorio y estudios de campo.

TEMA 61.- Aspectos metodológicos en las ciencias sociales.- Instrumentos: encuestas, test, observación, escalas... Características de los instrumentos: validez, fiabilidad, sensibilidad y especificidad.