

I. DISPOSICIÓN XERAIS

MINISTERIO DE EMPREGO E SEGURIDADE SOCIAL

7769 *Real decreto 694/2017, do 3 de xullo, polo que se desenvolve a Lei 30/2015, do 9 de setembro, pola que se regula o sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral.*

A Lei 30/2015, do 9 de setembro, pola que se regula o sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral, e previamente, o Real decreto lei 4/2015, do 22 de marzo, para a reforma urxente do sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral, acometeu unha reforma integral do sistema que garante o interese xeral e a necesaria estabilidade e coherencia que o sistema precisa.

O Acordo de propostas para a negociación tripartita para fortalecer o crecemento económico e o emprego, asinado polo Goberno e os interlocutores sociais o 29 de xullo de 2014, recollía un compromiso co desenvolvemento de medidas concretas en diversos ámbitos, incluída a vontade de traballar para transformar o sistema de formación profesional para o emprego, sobre a base do diálogo social.

De conformidade co previsto no mencionado acordo do 29 de xullo de 2014, esta reforma persegue catro obxectivos estratéxicos, isto é, a garantía do exercicio do dereito á formación dos traballadores, empregados e desempregados, en particular, dos máis vulnerables; a contribución efectiva da formación á competitividade das empresas; o fortalecemento da negociación colectiva na adecuación da oferta formativa aos requirimentos do sistema produtivo; así como a eficiencia e transparencia na xestión dos recursos públicos. En última instancia, trátase de consolidar no sistema produtivo español unha cultura de formación profesional e favorecer con iso a mellora da empregabilidade dos traballadores que facilite a creación de emprego.

A nova Lei 30/2015, do 9 de setembro, ten como obxectivos estratéxicos favorecer a creación de emprego estable e de calidade; contribuír á competitividade empresarial; garantir o dereito á formación laboral, e ofrecer garantías de empregabilidade e promoción profesional dos traballadores.

Esta transformación do sistema de formación profesional para o emprego permitirá, nun contexto de recuperación económica, contribuír á competitividade empresarial e mellorar a empregabilidade e promoción profesional dos traballadores. Trátase de afondar na nova cultura do emprego na cal o noso país está inmerso, garantindo o dereito á formación permanente introducido na reforma laboral de 2012.

Ademais, a reforma pretende alcanzar outros obxectivos de carácter instrumental como son:

Lograr unha maior eficacia, eficiencia e transparencia na xestión dos recursos empregados e evitar debilidades e ineficiencias na xestión de fondos públicos, neste caso ligados ao emprego.

Coordinar todos os actores e as administracións públicas que participan no sistema, cun marco xurídico adecuado, estable e común para todos, o que afondará na necesaria unidade de mercado.

Para conseguir estes obxectivos, Goberno, comunidades autónomas e axentes sociais colaborarán na prospección, planificación e programación da actividade formativa.

De acordo co establecido no artigo 14 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, a formación profesional para o emprego no ámbito laboral poderá impartirse en modalidade presencial, teleformación ou mixta, mediante a combinación das dúas modalidades anteriores. Non se inclúe, polo tanto, a formación a distancia convencional prevista no Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, que, tal como se sinala no preámbulo da dita lei, se suprime para potenciar a formación en

liña, de forma coherente coa evolución das novas tecnoloxías e as garantías que ofrecen de alcance e calidade da formación. Non obstante, esta supresión da formación a distancia convencional é unicamente para efectos da súa exclusión do sistema de formación profesional para o emprego e do seu financiamento con fondos públicos. Por iso, tendo en conta a importancia e o carácter moi consolidado que esta formación a distancia convencional veu tendo tradicionalmente, mantense a posibilidade de impartición de formación nesta modalidade, sempre que se desenvolva no ámbito privado non financiado con fondos públicos.

Por outro lado, as políticas activas de emprego en España, a partir de 2013, seguen unha nova estratexia baseada nas liñas de actuación que foron acordadas coas comunidades autónomas no seo da Conferencia sectorial de emprego e asuntos laborais do 11 de abril de 2013, e que deu como resultado un novo modelo de políticas activas de emprego, máis eficaz e acorde coa distribución de competencias entre os servizos públicos de emprego das comunidades autónomas e o Servizo Público de Emprego estatal, no marco da unidade de mercado.

Este novo modelo plasmouse na Estratexia española de activación para o emprego 2014-2016, aprobada polo Real decreto 751/2014, do 5 de setembro, que constituíu o marco plurianual que institucionaliza as medidas que se levarán a cabo tanto desde o Servizo Público de Emprego estatal como desde os servizos públicos de emprego autonómicos, para a consecución de obxectivos comúns e cun compromiso coa transparencia, a avaliación e a orientación a resultados.

Previamente, mediante o Real decreto lei 8/2014, do 4 de xullo (actualmente Lei 18/2014, do 15 de outubro) de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia, modificouse a Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, para adecuala ao novo modelo de políticas activas de emprego. Esta lei foi derogada polo Real decreto legislativo 3/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei de emprego, e as mencionadas modificacións integráronse neste texto legal.

Así mesmo, unha das pezas clave da reforma das políticas de activación para o emprego é a renovación do marco normativo actual, establecendo un novo marco legal das accións e medidas de políticas activas de emprego adecuado ao novo modelo que substitúa o actualmente vixente e coa implantación dun novo modelo de distribución de fondos orientado ao cumprimento de obxectivos. Isto estase abordando, ademais de coa aprobación da Estratexia española de activación para o emprego 2014-2016, mediante o Real decreto 751/2014, do 5 de setembro, coa elaboración de novos regulamentos, entre eles, a Carteira común de servizos do sistema nacional de emprego, aprobada polo Real decreto 7/2015, do 16 de xaneiro, e do Regulamento de formación profesional para o emprego, dentro da reforma do sistema de formación profesional para o emprego, que se instrumenta mediante esta norma.

A Lei 30/2015, do 9 de setembro, prevé de forma expresa o desenvolvemento regulamentario de determinados contidos recollidos nela, ademais do seu desenvolvemento con carácter xeral.

Non obstante, o dito desenvolvemento regulamentario non se esgota neste real decreto, pois para determinados aspectos considérase máis adecuada a súa regulación mediante as correspondentes ordes ministeriais, ás cales se remite para o seu desenvolvemento esta norma.

Na elaboración deste real decreto foron consultadas as organizacións sindicais e empresariais máis representativas e as comunidades autónomas, emitiron informe o Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego e o Consello Xeral de Formación Profesional, e foi informada a Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais.

Na súa virtude, por proposta da ministra de Emprego e Seguridade Social, coa aprobación previa do ministro de Facenda e Administracións Públicas, de acordo co Consello de Estado e logo de deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 3 de xullo de 2017,

DISPOÑO:

CAPÍTULO I

Disposicións xerais

Artigo 1. *Obxecto e ámbito de aplicación.*

1. O presente real decreto ten por obxecto o desenvolvemento da Lei 30/2015, do 9 de setembro, pola que se regula o sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral e no marco do sistema nacional de cualificacións e formación profesional e do sistema nacional de emprego. En particular, ten por obxecto a regulación das iniciativas e programas de formación profesional para o emprego, os requisitos e límites das accións formativas, os seus destinatarios e a forma de acreditación das competencias adquiridas polos traballadores, así como os instrumentos do sistema integrado de información e o réxime de funcionamento do sistema de formación profesional para o emprego.

2. O ámbito de aplicación deste regulamento esténdese a todo o territorio nacional coa finalidade de impulsar e difundir entre as empresas e os traballadores ocupados e desempregados unha formación que mellore a empregabilidade e o desenvolvemento profesional e persoal dos traballadores, e que responda ás necesidades do sistema produtivo e da competitividade empresarial, contribuíndo a un modelo produtivo baseado no coñecemento.

Artigo 2. *Planificación e avaliación do sistema de formación profesional para o emprego.*

1. De acordo co establecido no artigo 5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, o Ministerio de Emprego e Seguridade Social elaborará cada 3 anos un escenario plurianual para a planificación das iniciativas do sistema de formación profesional para o emprego que responda ás necesidades formativas dos traballadores ocupados e desempregados, así como do sistema produtivo, e tendo en conta a Estratexia española de activación para o emprego. Este escenario plurianual identificará a proxección estimativa dos recursos financeiros para o sistema de formación profesional para o emprego durante o citado período.

O escenario plurianual elaborárase con informe do Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego e no seu deseño participarán as organizacións empresariais e sindicais máis representativas, as comunidades autónomas, as estruturas paritarias sectoriais e as organizacións intersectoriais representativas de autónomos e das entidades da economía social no seu ámbito específico, e poderán colaborar, ademais, outros departamentos ministeriais, observatorios e expertos na materia. Para a súa elaboración utilizarase, entre outras, a información contida no sistema integrado de información establecido no artigo 20 de Lei 30/2015, do 9 de setembro.

2. No marco do citado escenario plurianual, anualmente o Observatorio do Servizo Público de Emprego estatal, en coordinación e cooperación coas comunidades autónomas e coas organizacións empresariais e sindicais máis representativas, elaborará un informe de prospección e necesidades formativas sectoriais, transversais, territoriais e por colectivos que terá en conta os resultados do Plan anual de avaliación da calidade, impacto, eficacia e eficiencia a que se refire o artigo 21.1 da citada lei, e que lles dará a coñecer ao Consello Xeral de Formación Profesional e ao Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego no último trimestre do ano anterior á súa execución.

3. De acordo co establecido no citado artigo 21.1 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, o Servizo Público de Emprego estatal, coa participación dos órganos o entidades competentes das comunidades autónomas e das organizacións empresariais e sindicais máis representativas, elaborará anualmente o Plan de avaliación da calidade, impacto, eficacia e eficiencia do conxunto do sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral, recollido no punto anterior.

A metodoloxía do proceso de avaliación para a elaboración do mencionado plan e o seu contido presentaranse ao Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego no primeiro trimestre do ano seguinte ao do exercicio que se vaia avaliar. O correspondente informe de execución do Plan de avaliación someterase a informe do dito consello no último trimestre dese ano e incluirá, entre outros aspectos, os resultados, conclusións e recomendacións deste.

Artigo 3. *Accións formativas e áreas prioritarias.*

1. Enténdese por acción formativa a dirixida á adquisición e mellora das competencias e cualificacións profesionais dos traballadores e poderase estruturar en varios módulos formativos con obxectivos, contidos e duración propios.

En todo caso, a oferta formativa dirixida á obtención de certificados de profesionalidade terá carácter modular, sen prexuízo de poder ofertarse de forma completa, co fin de favorecer a acreditación parcial acumulable da formación recibida e posibilitar ao traballador que avance no seu itinerario de formación profesional calquera que sexa a súa situación laboral en cada momento.

2. Na oferta formativa dirixida a traballadores ocupados e desempregados, as accións formativas estarán referidas a especialidades formativas do Catálogo previsto no artigo 20.3 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, e a súa duración, contidos e requisitos de impartición serán os establecidos nel, así como nos reais decretos de aprobación dos certificados de profesionalidade respecto das accións formativas dirixidas á obtención destes.

Así mesmo, as iniciativas de formación relativas á formación das persoas en situación de privación de liberdade e á formación dos militares de tropa e mariñeiría que manteñen unha relación de carácter temporal coas Forzas Armadas estarán referidas a especialidades formativas do catálogo.

Na iniciativa de formación programada polas empresas para os seus traballadores non será obrigatorio que as accións formativas estean referenciadas ao citado Catálogo de especialidades formativas. Neste caso, a duración, contidos e requisitos de impartición das accións formativas serán os que determinen as propias empresas. Non obstante, non terán a consideración de accións formativas as actividades de índole informativa ou divulgativa cuxo obxecto non sexa o desenvolvemento dun proceso de formación e, en todo caso, as que teñan unha duración inferior a dúas horas.

3. No Rexistro Estatal de Entidades de Formación figurarán coa condición de acreditadas aquelas entidades que impartan especialidades formativas dirixidas á obtención de certificados de profesionalidade incluídas no catálogo citado no punto anterior. Así mesmo, figurarán coa condición de inscritas as entidades de formación que impartan especialidades formativas non dirixidas á obtención de certificados de profesionalidade que estean incluídas no dito catálogo, así como as entidades de formación que desexen impartir formación profesional para o emprego distinta das especialidades formativas previstas no Catálogo de especialidades formativas, dentro da iniciativa de formación programada polas empresas para os seus traballadores. As administracións públicas competentes realizarán os procedementos de acreditación e inscrición de acordo co establecido no artigo 15 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, nos termos que se establezan mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

4. De acordo co disposto no artigo 38.3, mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social establecerase a estrutura e contido do Catálogo de especialidades formativas e do Rexistro Estatal de Entidades de Formación, que se utilizará na programación e execución das accións formativas, así como nos procedementos de actualización permanente a que se refiren os puntos 3 e 4 do artigo 20 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

5. Para efectos da programación formativa considéranse áreas prioritarias as dirixidas a anticipar as necesidades de cualificación do sistema produtivo, así como a cubrir as necesidades actuais e as orientadas ao desenvolvemento dos sectores máis

innovadores e/ou con mellores perspectivas de emprego ou necesidades vinculadas cos sectores produtivos que teñan regulacións específicas, de conformidade co que establezan ao respecto o informe anual e o escenario plurianual previstos nos artigos 4 e 5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, respectivamente.

Con base no anterior e tendo en conta as prioridades sinaladas polas estruturas paritarias sectoriais, os servizos públicos de emprego deberán especificar en cada convocatoria as accións formativas que teñan carácter prioritario.

6. A participación dun traballador en accións formativas non poderá ser superior a 8 horas diarias, salvo cando na formación programada polas empresas para os seus traballadores a impartición da acción formativa se concentre nunha soa xornada con duración superior á sinalada. En todo caso, o número de horas destinadas ás accións formativas deberá respectar os límites sinalados legal ou convencionalmente. Nestes límites estarán incluídas, cando procedan, as horas do módulo de formación práctica en centros de traballo correspondente a cada certificado de profesionalidade, así como as das prácticas profesionais non laborais da formación non dirixida á obtención de certificados de profesionalidade.

Cando as accións formativas se impartan na modalidade de teleformación, o número de horas indicado no parágrafo anterior estará referido tanto á formación dos participantes como á dedicación do titor-formador.

Artigo 4. *Modalidades e límites de impartición.*

1. As accións formativas poderán impartirse en modalidade presencial, teleformación e mixta. Enténdese por modalidade mixta a que combine para a impartición dunha mesma acción formativa as modalidades presencial e de teleformación. Considerarase modalidade de teleformación cando a parte presencial que a acción formativa precise sexa igual ou inferior ao 20 por cento da súa duración total.

2. Cando a formación se desenvolva en todo ou en parte mediante teleformación, esta modalidade de impartición deberá realizarse a través dunha plataforma virtual de aprendizaxe que posibilite a interactividade de alumnos, titores e recursos situados en distinto lugar e que asegure a xestión dos contidos, un proceso de aprendizaxe sistematizado para os participantes, o seu seguimento continuo e en tempo real, así como a avaliación de todo o proceso. A impartición deberá contar cunha metodoloxía apropiada para esta modalidade, complementada coa asistencia titorial, e deberá cumprir os requisitos de accesibilidade e deseño universal ou deseño para todas as persoas que se establezan mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social. Cando a formación se dirixa á obtención de certificados de profesionalidade, tales requisitos, así como os certificados que se poderán impartir na modalidade de teleformación, serán os establecidos na normativa específica reguladora destes.

Na formación impartida mediante teleformación deberá haber, como mínimo, un titor por cada 80 participantes.

Os titores-formadores que impartan formación na modalidade de teleformación deberán contar con formación ou experiencia verificables nesta modalidade e cumprir as funcións que se establezan na orde ministerial sinalada neste punto. No caso de formación vinculada a certificados de profesionalidade, ademais, deberán cumprir as prescricións específicas que se establecen para cada certificado de profesionalidade.

Cando a formación se dirixa á obtención de certificados de profesionalidade na modalidade de teleformación, as titorías presenciais respectarán o número máximo de alumnos para os que estivese acreditada a entidade na modalidade presencial.

3. A formación impartida mediante a modalidade presencial deberá realizarse con criterios de calidade que posibiliten unha formación por competencias e un proceso de aprendizaxe acorde con esta, así como o seu seguimento e avaliación. Para estes efectos, entenderanse como competencias a adquisición de destrezas, coñecementos e capacidades.

4. Esta formación presencial organizarase en grupos de 30 participantes como máximo. Na formación vinculada con certificados de profesionalidade, o máximo será de 25 participantes.

5. Nas accións formativas mixtas, os límites sinalados nos puntos anteriores aplicaranse en función da respectiva modalidade de impartición.

Artigo 5. *Destinatarios das iniciativas de formación.*

1. Poderán ser destinatarios da formación profesional para o emprego todos os traballadores ocupados e desempregados, nos termos que a continuación se sinalan:

a) De acordo co establecido no artigo 9.1 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, na formación programada polas empresas, regulada no capítulo II, poderán participar os traballadores asalariados que presten os seus servizos en empresas ou en entidades públicas non incluídas no ámbito de aplicación dos acordos de formación nas administracións públicas e coticen á Seguridade Social en concepto de formación profesional, incluídos os traballadores fixos descontinuos nos períodos de non ocupación, así como os traballadores que accedan á situación de desemprego cando se encontren en período formativo e os traballadores afectados por medidas temporais de suspensión de contrato por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción, nos seus períodos de suspensión de emprego.

Así mesmo, poderán participar nesta iniciativa de formación, nas condicións que se determinen, os traballadores dos colectivos cuxo réxime de cotización inclúa o pagamento da cota polo concepto de formación profesional.

b) Na oferta formativa para traballadores ocupados, regulada no capítulo III, poderán participar os traballadores sinalados na letra a), así como os traballadores dos colectivos cuxo réxime de cotización aínda non inclúa o pagamento da cota polo concepto de formación profesional. Así mesmo, poderán participar os coidadores non profesionais que atendan as persoas en situación de dependencia, de conformidade co establecido no artigo 18.4 da Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia, sempre que as accións formativas nas que participen estean relacionadas con este ámbito de atención prioritaria para os poderes públicos e se teñan en conta as prioridades propostas polas estruturas paritarias sectoriais correspondentes e os obxectivos estratéxicos establecidos no correspondente Plan anual de política de emprego.

Na citada oferta formativa poderán participar, ademais, as persoas desempregadas sinaladas na letra c) deste punto na porcentaxe que determine cada Administración pública competente de forma acorde coa conxuntura do mercado de traballo en cada momento. A dita participación non poderá superar, en calquera caso, o 30 por cento do total de participantes programados. Para tal efecto, a consideración como traballadores ocupados ou desempregados virá determinada pola situación laboral en que se encontren ao inicio da formación.

De acordo co establecido no artigo 14.2.c) da Lei 30/2015, do 9 de setembro, os traballadores pertencentes ao cadro de persoal de calquera entidade de formación que imparta formación profesional para o emprego, en caso de actuar como beneficiaria ou provedora da oferta formativa para traballadores ocupados, poderán participar nas accións formativas que aquela xestione ata un límite do 10 por cento do total de participantes programados, sen superar, en ningún caso, o límite do 10 por cento do total dos seus traballadores no cadro de persoal.

c) Na oferta formativa para traballadores desempregados, regulada no capítulo IV, poderán participar as persoas traballadoras en situación de desemprego inscritas como demandantes de emprego nos servizos públicos de emprego. Non será precisa a inscrición como demandante de emprego cando unha norma específica así o prevexa e, en particular, no suposto de mozos inscritos no Ficheiro do sistema nacional de garantía xuvenil, de acordo co previsto na Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia. De acordo co

establecido no artigo 11.3 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, con carácter xeral, a oferta formativa para traballadores desempregados outorgará prioridade aos desempregados con baixo nivel de cualificación.

d) Nos permisos individuais de formación poderán participar os traballadores asalariados que prestan os seus servizos en empresas ou en entidades públicas non incluídas no ámbito de aplicación dos acordos de formación nas administracións públicas e que coticen á Seguridade Social en concepto de formación profesional.

e) Na formación en alternancia co emprego poderán participar os traballadores contratados para a formación e a aprendizaxe e os traballadores desempregados, nos termos que estableza a normativa específica reguladora da formación dual inherente aos contratos para a formación e a aprendizaxe e dos programas públicos de emprego-formación, respectivamente.

f) Así mesmo, poderán participar nas accións de formación profesional para o emprego os empregados públicos incluídos no ámbito de aplicación dos acordos de formación nas administracións públicas, as persoas en situación de privación de liberdade e os militares de tropa e mariñeira que manteñen unha relación de carácter temporal coas Forzas Armadas.

g) No ámbito da formación profesional para o emprego, na iniciativa de formación non financiada con fondos públicos desenvolvida por centros e entidades de formación de iniciativa privada dirixida á obtención de certificados de profesionalidade poderán participar os traballadores ocupados ou desempregados que cumpran os requisitos de acceso establecidos na normativa reguladora dos certificados de profesionalidade. Así mesmo, poderán participar nesta iniciativa aqueles traballadores que, aínda que non cumpran estes requisitos, realicen accións formativas de competencias clave que dean acceso a eles.

2. Co fin de facilitar o acceso á oferta de formación profesional para o emprego dos traballadores con maiores dificultades de mantemento do emprego ou de inserción laboral, as administracións públicas competentes poderán establecer prioridades para a súa participación nas accións formativas, considerando os colectivos identificados pola Estratexia española de activación para o emprego vixente en cada momento e os obxectivos estratéxicos establecidos no correspondente Plan anual de política de emprego, así como as propostas e recomendacións formuladas no escenario plurianual da formación profesional para o emprego e no informe anual recollidos no artigo 2.

En todo caso, de acordo co establecido no artigo 3.k) da Lei 30/2015, do 9 de setembro, tomaranse as medidas necesarias para favorecer a accesibilidade e participación das persoas con discapacidade ou especialmente vulnerables.

3. O escenario plurianual de formación profesional para o emprego previsto no artigo 5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, poderá considerar a detección de necesidades formativas de colectivos específicos, para que poidan ser atendidas no marco do sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral.

Artigo 6. *Seguro de accidentes e responsabilidade civil.*

As entidades de formación deberán adoptar por si todas as medidas que sexan necesarias para protexer os participantes fronte a calquera risco derivado da realización da acción formativa desde o seu inicio ata a súa finalización. As ditas medidas deberán cubrir o período de formación teórico-práctica, así como os desprazamentos dos ditos participantes a outras empresas ou establecementos que se organicen en apoio do desenvolvemento das accións formativas.

No caso de que as mencionadas entidades de formación subscriban unha póliza de seguro de accidentes para os participantes que realicen formación presencial ou o módulo de formación práctica vinculado aos certificados de profesionalidade, ou as prácticas profesionais non laborais en empresas, a dita póliza poderá incluír tamén a responsabilidade civil fronte a terceiros, de forma que cubra os danos que con ocasión da execución da formación poidan producir os participantes. Poderase optar por subscribir

unha póliza de seguros colectiva, coas indicacións xa expostas, que cubra todos os alumnos do proxecto aprobado.

O gasto correspondente á subscripción da citada póliza considerarase como custo directo da actividade formativa para efectos do seu financiamento.

En todo caso, o Servizo Público de Emprego Estatal e os servizos públicos de emprego autonómicos quedan exonerados de calquera responsabilidade por danos que se puideren producir con ocasión da execución da formación.

Artigo 7. *Acreditación das competencias profesionais adquiridas e rexistro.*

1. A formación dirixida á obtención de certificados de profesionalidade acreditarase mediante a expedición do correspondente certificado de profesionalidade ou das súas acreditacións parciais acumulables, de conformidade co establecido no Real decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade, e a súa normativa de desenvolvemento.

Para tales efectos, as entidades de formación acreditadas para impartir os certificados de profesionalidade facilitarán aos participantes a información e documentación necesarias para que, en caso de superaren todos os módulos correspondentes a un certificado de profesionalidade, este lles sexa expedido pola Administración pública competente. Actuarase de igual maneira para que os participantes que non superen a totalidade dos módulos asociados ao certificado de profesionalidade e superen os módulos asociados a unha ou varias das súas unidades de competencia reciban unha certificación dos módulos superados, que terá efectos de acreditación parcial acumulable das competencias profesionais adquiridas, segundo o modelo establecido no anexo II do citado Real decreto 34/2008, do 18 de xaneiro.

Os certificados de profesionalidade e, se é o caso, as acreditacións parciais acumulables incluíranse nos correspondentes rexistros regulados no artigo 17 do Real decreto 34/2008, do 18 de xaneiro.

Así mesmo, os certificados de profesionalidade e, se é o caso, as acreditacións parciais acumulables reflectiranse na conta de formación do traballador.

2. Cando a formación non vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade, deberá entregarse a cada participante que superase a formación coa avaliación positiva un diploma acreditativo, no que, como mínimo, se fará constar a denominación da acción formativa, os contidos formativos, a modalidade de impartición, duración e período de impartición da acción. Así mesmo, aos participantes que finalizasen a acción formativa sen avaliación positiva entregaráselles un certificado de asistencia.

A expedición e entrega ou remisión aos participantes dos certificados e diplomas sinalados no parágrafo anterior realizarase de acordo co que estableza a Administración pública competente.

O certificado de asistencia ou, se é o caso, o diploma deberá ser entregado ou remitido, ou ben posto á disposición nas plataformas de teleformación, pola entidade responsable de impartir a formación ás persoas participantes no prazo máximo de dous meses a partir da data de finalización da acción formativa en que participasen.

3. As competencias profesionais adquiridas a través da formación a que se refire o punto 2 poderán ser avaliadas e acreditadas, ao igual que as adquiridas a través da experiencia laboral, de conformidade co procedemento establecido no Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo, de recoñecemento das competencias profesionais adquiridas por experiencia laboral, que poderá dar lugar á obtención, se é o caso, das correspondentes acreditacións totais ou parciais de certificados de profesionalidade, que se reflectirán na conta de formación do traballador.

Artigo 8. *Financiamento das accións formativas.*

1. O financiamento das accións formativas efectuarase de acordo co disposto no artigo 6 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

De acordo co establecido no artigo 3.e) da Lei 30/2015, do 9 de setembro, é un principio do sistema de formación profesional para o emprego a unidade de caixa da cota de formación profesional e o acceso a un financiamento suficiente, estable e equitativo no conxunto do sistema de formación profesional para o emprego, que inclúa o financiamento proveniente da citada cota, de carácter finalista.

De acordo co establecido na disposición adicional oitava da Lei 30/2015, do 9 de setembro, os remanentes de crédito destinados ao sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral que se puideren producir ao final de cada exercicio na reserva de crédito do Servizo Público de Emprego estatal incorporaranse aos créditos correspondentes ao seguinte exercicio, conforme o que se dispoña na Lei de orzamentos xerais do Estado para cada exercicio.

2. Cando as administracións públicas competentes opten por aplicar o réxime de concesión de subvencións, estas rexeranse polas bases reguladoras que se establezan mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

Estas bases reguladoras resultarán de aplicación ás distintas administracións públicas competentes na xestión dos fondos para formación profesional para o emprego e recollerán, ademais das previsións contidas no artigo 6.8 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, a regulación de, ao menos, os seguintes aspectos:

- a) Requisitos e obrigacións dos beneficiarios.
- b) Solicitudes.
- c) Instrución do procedemento de concesión e órgano colexiado.
- d) Criterios para o outorgamento e cuantificación da subvención.
- e) Módulos económicos, custos financiáveis e criterios de imputación.
- f) Resolución de concesión.
- g) Comunicación de inicio e execución da actividade subvencionada.
- h) Xustificación e pagamento da subvención, incluída a previsión do réxime de concesión e xustificación das subvencións a través de módulos, de acordo co previsto no artigo 7 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.
- i) Solicitude, selección e obrigacións dos participantes.
- j) Incumprimentos e reintegros.

3. De acordo co establecido no artigo 6.5.c) da Lei 30/2015, do 9 de setembro, sen prexuízo do anterior, as administracións públicas competentes poderán aplicar, así mesmo, o réxime de contratación pública ou calquera outra forma xurídica axustada a dereito que garanta a publicidade e a concorrência, o previsto no artigo 7 da dita lei respecto dos módulos económicos, así como as restantes previsións recollidas na citada lei relativas á xestión de fondos do sistema de formación profesional para o emprego, o seu seguimento e control, e tamén a calidade e a avaliación da formación impartida.

4. A iniciativa de formación non financiada con fondos públicos prevista no artigo 8.1.d) da Lei 30/2015, do 9 de setembro, poderase dirixir tanto ás accións formativas vinculadas con certificados de profesionalidade como ás dirixidas á obtención de competencias clave que permitan o acceso á formación dos ditos certificados recollidas no artigo 20 do Real decreto 34/2008, do 18 de xaneiro. Nestes supostos, a autorización, seguimento e avaliación destas accións formativas levarase a cabo nos termos que se establezan na normativa de desenvolvemento reguladora dos certificados de profesionalidade.

CAPÍTULO II

Formación programada polas empresas

Artigo 9. *Obxecto e características.*

De acordo co establecido no artigo 9 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, a formación programada polas empresas deberá gardar relación coa actividade empresarial e

adecuarse ás necesidades formativas daquelas e dos seus traballadores. Estas necesidades formativas poderán ser cubertas coas accións formativas programadas polas empresas para os seus traballadores no marco deste real decreto, incluídas as dirixidas a dar cumprimento ao dereito do traballador ao permiso retribuído de vinte horas anuais de formación profesional para o emprego, segundo o previsto no artigo 9.6 da Lei 30/2015, do 9 de setembro. Para estes efectos, de acordo co previsto no dito artigo, as organizacións empresariais e sindicais representativas poderán comprometer no marco da negociación colectiva plans de formación.

A programación e xestión destas accións formativas poderá ser realizada polas empresas con flexibilidade nos seus contidos e o momento da súa impartición, sempre que se respecte o dereito de información e consulta da representación legal dos traballadores nos termos sinalados no artigo 13.

Artigo 10. *Administración pública competente.*

1. De acordo co previsto no artigo 24 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, enténdese por Administración pública competente, para efectos do seguimento, control e avaliación da formación prevista neste capítulo II, cada comunidade autónoma respecto das empresas que teñan todos os seus centros de traballo no ámbito territorial daquela, e o Servizo Público de Emprego estatal respecto das empresas con centros de traballo en máis dunha comunidade autónoma.

2. Sen prexuízo do anterior, corresponde ao Servizo Público de Emprego estatal, co apoio técnico da Fundación Estatal para a Formación no Emprego, o desenvolvemento e execución das funcións e actividades que competen ao dito organismo no marco do establecido neste real decreto e, en particular, o deseño, a implantación e administración do sistema electrónico para a realización das comunicacións de inicio e finalización da formación á Administración pública competente previsto no artigo 15.3.

Artigo 11. *Crédito de formación asignado ás empresas.*

1. De conformidade co establecido no artigo 9.4 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, as empresas dispoñerán anualmente dun «crédito de formación» que poderán facer efectivo mediante bonificacións nas cotizacións empresariais á Seguridade Social, cuxo importe resultará de aplicar á contía ingresada pola empresa durante o ano anterior en concepto de cota de formación profesional a porcentaxe de bonificación que se estableza na Lei de orzamentos xerais do Estado en función do tamaño das empresas, garantíndose un crédito mínimo de formación pola contía que se determine na citada lei.

Enténdese por contía ingresada pola empresa en concepto de cota de formación profesional durante o ano anterior os ingresos, descontadas as devolucións, efectivamente realizados pola empresa de xaneiro a decembro, sempre que se refiran a cotas devindicadas desde o mes de decembro previo ao citado período, salvo para as empresas que teñan autorizado o pagamento trimestral ou diferido; neste caso teranse en conta as devindicacións desde o mes de outubro ou de novembro, respectivamente.

2. As empresas que durante o correspondente exercicio orzamentario abran novos centros de traballo, así como as de nova creación, poderán beneficiarse das citadas bonificacións cando incorporen ao seu cadro de persoal novos traballadores. Nestes supostos, as empresas dispoñerán dun «crédito de formación» cuxo importe resultará de aplicar ao número de traballadores de nova incorporación a contía que determine a Lei de orzamentos xerais do Estado, garantíndose para as empresas de nova creación o crédito mínimo de formación sinalado no punto anterior.

Así mesmo, as empresas de nova creación poderán aplicar tamén esta fórmula para determinar o crédito de formación do ano seguinte ao da súa constitución se o crédito así resultante lles é máis favorable que o que resultaría de aplicar o procedemento xeral sinalado no punto 1.

Con anterioridade á aplicación do crédito de formación, as empresas que abran novos centros de traballo e as de nova creación deberán comunicar á Administración pública competente a concorrencia dos feitos que dan orixe ao citado crédito.

3. A través do sistema electrónico previsto no artigo 15.3 e de acordo co establecido no artigo 9.4 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, as empresas de menos de 50 traballadores poderán comunicar á Administración pública competente, durante o primeiro semestre do exercicio en curso, a vontade de acumular o seu crédito de formación co do seguinte ou os dous seguintes exercicios, de forma que o crédito de formación non disposto nun exercicio poderá aplicarse no seguinte ou ata os dous seguintes, segundo a vontade manifestada pola empresa. As contías non dispostas no último dos exercicios mencionados consideraranse desestimadas polas empresas e non poderán recuperarse para exercicios futuros.

4. Cando se trate dun grupo de empresas que opte pola agrupación a que se refire o artigo 14.2, calquera empresa do grupo poderá dispoñer, ademais do seu crédito de formación, do crédito asignado a outra ou outras empresas do grupo, sempre que o total do crédito de formación disposto por aquela non supere o 100 por cento do importe cotizado por cada unha das empresas do grupo ou ano anterior en concepto de cota de formación profesional, de acordo co establecido no artigo 9.4 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

5. As empresas poderán agruparse por razóns de eficacia empresarial co fin de xestionar de forma conxunta e eficiente os seus respectivos créditos de formación. Así mesmo, de acordo co establecido no artigo 9.4 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, cando se trate de empresas de menos de 100 traballadores estas, ademais, poderán agruparse con criterios territoriais ou sectoriais. Estas agrupacións serán xestionadas necesariamente polas organizacións e entidades previstas no artigo 12.1 da dita lei.

Artigo 12. *Empresas beneficiarias e obrigas.*

1. Poderán ser beneficiarias do crédito de formación previsto no artigo 11 todas as empresas ou entidades públicas non incluídas no ámbito dos acordos de formación nas administracións públicas que teñan centros de traballo no territorio nacional, calquera que sexa o seu tamaño, sector e localización, desenvolvan formación para os seus traballadores e coticen por formación profesional.

2. Constitúen obrigacións das empresas beneficiarias:

a) Respetar o dereito de información e consulta da representación legal dos traballadores respecto das accións formativas programadas.

b) Comunicar o inicio e finalización das accións formativas ante a Administración pública competente e asegurar a adecuación da formación realizada á actividade empresarial.

c) Identificar en conta separada ou epígrafe específica da súa contabilidade todos os gastos de execución das accións formativas, así como as bonificacións que se apliquen, baixo a denominación ou epígrafe de «formación profesional para o emprego».

d) Manter á disposición dos órganos de control competentes a documentación xustificativa da formación pola que gozasen de bonificacións nas cotizacións á Seguridade Social.

As empresas que, sen ter transcorrido o período establecido no artigo 18.2 para manter a documentación xustificativa das bonificacións aplicadas, suspendan a súa actividade económica deberán remitir copia da citada documentación á Administración pública competente a través da Fundación Estatal para a Formación no Emprego.

e) Someterse ás actuacións de seguimento, control e avaliación que realicen as administracións públicas competentes e os demais órganos de control, asegurando o desenvolvemento satisfactorio das ditas actuacións.

f) Asegurar a custodia da documentación acreditativa da asistencia diaria dos participantes ás accións formativas. Para tal fin, na web da Fundación Estatal para a Formación no Emprego estará dispoñible un modelo de documento de control de asistencia

cos datos que, ao menos, deberán conter os documentos que se utilicen para acreditar a dita asistencia.

g) Distribuír os cuestionarios de avaliación da calidade entre a totalidade dos participantes que finalicen as accións formativas, así como a recompilación e custodia dos cuestionarios recibidos.

h) Garantir a gratuidade das iniciativas de formación aos traballadores que participen nelas.

i) Encontrarse a empresa ao corrente no cumprimento das súas obrigacións tributarias e fronte á Seguridade Social no momento de aplicárense as bonificacións.

j) Cumprir as demais obrigacións establecidas neste real decreto ou noutras normas reguladoras da formación profesional para o emprego no ámbito laboral.

3. Cando se produzan transformacións, fusións ou escisións, as empresas resultantes deberán comunicar tales circunstancias, durante o exercicio en que se produzan, á Administración pública competente a través do sistema electrónico dispoñible na web da Fundación Estatal para a Formación no Emprego.

Artigo 13. *Información á representación legal dos traballadores.*

1. De conformidade co disposto no artigo 9.2 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, a empresa deberá solicitar de maneira preceptiva e con anterioridade ao inicio das accións formativas informe á representación legal dos traballadores respecto das accións formativas programadas, incluídas as dos permisos individuais de formación regulados no artigo 29. Para tal efecto poñerá á disposición da representación legal dos traballadores, ao menos, a seguinte información:

- a) Denominación, obxectivos e descrición das accións programadas.
- b) Colectivos destinatarios e número de participantes por accións.
- c) Calendario previsto de execución.
- d) Medios pedagóxicos.
- e) Criterios de selección dos participantes.
- f) Lugar previsto de impartición das accións formativas.
- g) Balance da formación desenvolvida no exercicio precedente.

O incumprimento por parte da empresa da obriga de solicitar o mencionado informe e de entregar á representación legal dos traballadores a documentación sinalada no parágrafo anterior impedirá a adquisición e, se é o caso, o mantemento do dereito á bonificación.

2. A representación legal dos traballadores emitirá un informe sobre as accións formativas que vaia desenvolver a empresa no prazo de 15 días desde a recepción da documentación descrita no punto anterior; cando transcorrese o prazo sen que se remitise o citado informe, entenderase cumprido este trámite.

Se, como resultado do anterior, xurdiren discrepancias entre a dirección da empresa e a representación legal dos traballadores, deberá quedar constancia escrita e motivada delas e dilucidaranse nun prazo de 15 días, que se contará desde a recepción pola empresa do informe da representación legal dos traballadores, sen que este trámite paralice a execución das accións formativas e a súa correspondente bonificación.

3. En caso de que se manteña o desacordo no prazo sinalado no punto anterior entre a representación legal dos traballadores e a empresa respecto das accións formativas, as discrepancias serán obxecto de exame pola correspondente estrutura paritaria sectorial, co obxecto de mediar sobre elas, sen que iso paralice a execución das accións formativas e a correspondente bonificación.

4. No suposto de que non medie a correspondente estrutura paritaria sectorial, de que non exista tal estrutura ou de que se manteñan as discrepancias tras a mediación, a Administración pública competente coñecerá sobre elas, sempre que se deban a algunha das seguintes causas: discriminación de trato nos termos legalmente establecidos, realización de accións que non se correspondan coa actividade empresarial ou

concorrenza de calquera outra circunstancia que poida supor abuso de dereito na utilización de fondos públicos.

A Administración pública competente ditará resolución que poderá afectar a adquisición e mantemento do dereito á bonificación correspondente á acción ou accións formativas en que se incorrese nas causas antes sinaladas. Se se declarar improcedente a bonificación aplicada, iniciárase o procedemento para o aboamento pola empresa das cotas non ingresadas.

Artigo 14. *Organización e execución da formación.*

1. De acordo co establecido no artigo 9.3 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, as empresas poderán organizar a formación dos seus traballadores por si mesmas, así como impartir a formación empregando para iso medios propios e/ou ben recorrendo á súa contratación.

2. Cando se trate dun grupo de empresas, a formación poderase organizar de forma independente por cada unha ou agrupándose algunhas ou todas elas. No caso de grupo de empresas ou rede empresarial, poderán desenvolver accións formativas utilizando para a súa impartición medios propios ou ben recorrendo á súa contratación. Para os efectos do sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral, considérase rede empresarial o conxunto de empresas relacionadas por vínculos contractuais de concesión, franquía ou distribución, neste último caso exclusiva ou selectiva.

As empresas poderán agruparse por razóns de eficacia empresarial co fin de xestionar, de forma conxunta e eficiente, os seus respectivos créditos de formación. Así mesmo, de acordo co establecido no artigo 9.4 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, cando se trate de empresas de menos de 100 traballadores, estas, ademais, poderán agruparse con criterios territoriais ou sectoriais. Nestes supostos unha delas poderá actuar como entidade organizadora.

3. As empresas tamén poderán optar por encomendar a organización de toda ou parte da formación programada a unha ou algunhas das seguintes organizacións e entidades externas:

- a) Organizacións empresariais ou sindicais.
- b) Estructuras paritarias constituídas no ámbito da negociación colectiva que contén con personalidade xurídica propia.
- c) Asociacións de traballadores autónomos e da economía social.
- d) Outras entidades externas, incluídas as entidades de formación acreditadas e/ou inscritas no correspondente rexistro habilitado pola Administración pública competente.

Así mesmo, as citadas organizacións e entidades externas actuarán como entidades organizadoras cando as empresas de menos de 100 traballadores decidan agruparse con criterios territoriais ou sectoriais co fin de xestionar de forma conxunta e eficiente os seus respectivos créditos de formación, tendo en conta que cada empresa da agrupación só poderá dispoñer do seu propio crédito de formación. Será de aplicación a este suposto o previsto nos artigos 15 e 18 para a comunicación das accións formativas e a aplicación das bonificacións e a súa correspondente xustificación.

Respecto da impartición da formación a que se refire este punto, poderá ser realizada pola propia entidade organizadora ou outra entidade distinta, sempre que en ambos os dous supostos sexan entidades formativas acreditadas e/ou inscritas no rexistro de entidades de formación habilitado pola Administración pública competente.

4. Son obrigacións das entidades organizadoras sinaladas no punto anterior:
- a) Contratar a entidade de formación acreditada e/ou inscrita que imparta as accións formativas, salvo no caso de tratarse da mesma entidade.
 - b) Comunicar o inicio e finalización das accións formativas ante a Administración pública competente cando así o acorden coa empresa.
 - c) Asegurar o desenvolvemento satisfactorio das accións formativas e a adecuación da formación realizada á actividade empresarial.

d) Facilitar ás empresas para as que organicen a formación dos seus traballadores a documentación relacionada coa organización, xestión e impartición das accións formativas, así como a información necesaria para a correcta aplicación das bonificacións por parte daquelas.

e) Manter á disposición dos órganos de control competentes a documentación xustificativa da organización da formación encomendada polas empresas ao abeiro deste real decreto.

f) Someterse ás actuacións de comprobación, seguimento e control que realicen as administracións públicas competentes e os demais órganos de control, asegurando o desenvolvemento satisfactorio das ditas actuacións.

g) Cumprir as demais obrigacións establecidas neste real decreto ou noutras normas reguladoras da formación profesional para o emprego no ámbito laboral.

5. De acordo co establecido no artigo 9.4 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, non se entenderá que se encomendou a organización da formación a unha entidade externa cando a actividade que vaia desempeñar esta se limite ás funcións de xestión administrativa necesarias para a correcta aplicación das bonificacións. Neste caso, a empresa poderá imputar o gasto derivado da dita xestión administrativa dentro dos custos indirectos sinalados no artigo 16.3.a).

Artigo 15. *Comunicación das accións formativas.*

1. As empresas deberán comunicar o inicio e a fin das iniciativas programadas, e deberán asegurar o desenvolvemento satisfactorio das accións formativas e das funcións de seguimento, control e avaliación, así como a adecuación da formación realizada ás necesidades formativas das empresas e dos seus traballadores.

2. As empresas e entidades externas previstas no artigo anterior ás que se encomendase a organización da formación deberán comunicar a información de cada acción formativa e de cada un dos grupos en que aquela se imparte; esta deberá conter, ao menos, a denominación e os contidos básicos da acción formativa, a modalidade de impartición, o número previsto de traballadores participantes e o de profesores e/ou titores en cada acción formativa e a data, horario e lugar de realización, así como a razón social e o NIF de cada unha das empresas que teñen previsto participar na formación.

Así mesmo, antes de que á empresa se lle aplique a bonificación correspondente, deberá comunicar a finalización de cada grupo formativo con información sobre a denominación da acción formativa realizada, a listaxe de traballadores participantes que finalizaron a formación, o número de horas lectivas e o custo total da formación, con indicación do custo máximo bonificable.

3. As comunicacións de inicio e finalización da formación previstas no punto anterior faránselle á Administración pública competente a través do sistema electrónico implantado polo Servizo Público de Emprego estatal, co apoio técnico da Fundación Estatal para a Formación no Emprego, no marco do sistema nacional de emprego. Mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social regularanse os aspectos relativos ao deseño, acceso e administración deste sistema electrónico, así como os termos e prazos en que se realizarán as citadas comunicacións.

En todo caso, o Servizo Público de Emprego estatal garantizará ás comunidades autónomas o acceso, en tempo real, ás comunicacións electrónicas realizadas polas empresas e as entidades organizadoras, así como o acceso a toda a información necesaria para que as comunidades autónomas, no ámbito da súa competencia, establezan o seu sistema de avaliación, seguimento e control das accións formativas das empresas, así como para establecer a oferta formativa dos traballadores ocupados no seu ámbito territorial, de acordo co establecido no artigo 10.1 da Lei 30/2015, do 9 de setembro. Pola súa vez, as comunidades autónomas trasladarán en tempo real os resultados dos ditos procesos ao Servizo Público de Emprego estatal a través do sistema electrónico previsto no parágrafo anterior.

Artigo 16. *Módulos económicos e custos de formación.*

1. A empresa poderá utilizar o seu crédito de formación para formar o número de traballadores do seu cadro de persoal que considere oportuno respectando os módulos económicos máximos (custo por participante e hora de formación) que se establezan mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

2. Os custos de formación determinaranse para cada acción formativa ou grupo formativo de alumnos. Se para iso for necesario ratear algún dos gastos realizados entre varios grupos de alumnos da mesma acción formativa, o citado rateo efectuarase atendendo ás horas de formación de cada un deles. O número total de horas de formación obtense de multiplicar o número de horas de duración da acción formativa polo número de participantes en cada un dos grupos de alumnos.

3. Cando a formación sexa organizada pola propia empresa, os tipos de custos que cabe ter en conta para efectos do disposto no punto anterior son os seguintes:

a) Os custos directos e indirectos da actividade formativa, que estarán limitados, para efectos da súa bonificación, polos módulos económicos previstos no punto 1. Así mesmo, os custos indirectos non poderán superar o 10 por cento da suma dos custos anteriores que resulten bonificables. Os conceptos de gasto incluídos nos custos directos e indirectos determinaranse na orde ministerial sinalada no citado punto.

b) Os custos salariais do persoal formado. Enténdense incluídos nestes os custos salariais dos traballadores que reciben formación na xornada laboral. Para estes efectos, só se poderán ter en conta as horas da dita xornada nas que realmente os traballadores participan na formación. Estes custos de persoal non serán obxecto de bonificación, pero computaranse para efectos do cofinanciamento privado a que se refire o artigo 17.

4. Cando a organización da formación se encomende ás organizacións e entidades sinaladas no artigo 14.3, os tipos de custos que cabe ter en conta son:

a) Os custos directos e indirectos da actividade formativa, exclusivamente os relacionados coa impartición, a que se refire a letra a) do punto anterior. En todo caso, a suma dos custos indirectos en que puideren incurrir a empresa e a entidade impartidora da formación non poderá superar, para efectos da súa bonificación, o 10 por cento do custo total da actividade formativa financiada realizada e xustificada.

b) Os custos de organización, segundo as porcentaxes máximas que, sobre o custo da actividade formativa, se establecen no artigo 7.3 da Lei 30/2015, do 9 de setembro. Consideraranse custos de organización os derivados das funcións que realizan as entidades externas ás cales se encomende aquela, de acordo co establecido na Lei 30/2015, do 9 de setembro, e neste real decreto, distintos dos custos directos e indirectos sinalados na letra a) anterior.

c) Os custos de persoal, segundo o sinalado na letra b) do punto anterior.

5. Na orde ministerial sinalada no punto 1 determinaranse as incompatibilidades entre o financiamento dos custos indirectos e os de organización da formación.

Consideraranse incluídos nos custos indirectos os seguintes:

a) Custos de persoal, instalacións e equipamentos de apoio para o desenvolvemento da formación, incluídos os relativos ás funcións de xestión administrativa necesarias para a correcta aplicación das bonificacións.

b) Custos de luz, auga, calefacción, mensaxaría, correo, limpeza, vixilancia e outros custos relativos á xestión da actividade formativa.

Artigo 17. *Cofinanciamento privado.*

A diferenza entre o custo total da formación (incluídos os distintos tipos de custos sinalados no artigo 16) e a bonificación aplicada pola empresa constituirá a achega privada realizada por esta para efectos de calcular a porcentaxe mínima de cofinanciamento que,

sobre o custo total de formación, exige o artigo 9.5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, ás empresas de máis de 5 traballadores.

A comprobación do cumprimento desta exigencia de cofinanciamento privado realizarase unha vez finalizada a formación correspondente a todo o exercicio. Esta comprobación realizarase tomando como referencia a diferenza entre a suma acumulada de todos os custos de formación en que incorreu a empresa durante o exercicio (incluídos os custos salariais do persoal formado) e a de todas as bonificacións aplicadas pola empresa.

Artigo 18. *Aplicación das bonificacións e xustificación.*

1. A contía do crédito de formación asignado a cada empresa nos termos sinalados no artigo 11 actuará como límite das bonificacións que poderá aplicarse nos seus boletíns de cotización á Seguridade Social.

As empresas poderán aplicarse, con carácter anual, na forma establecida pola Tesouraría Xeral da Seguridade Social, as bonificacións nas cotizacións á Seguridade Social a partir da comunicación de finalización da formación. O prazo para poder aplicarse as ditas bonificacións conclúe o último día hábil do prazo para presentar o boletín de cotización correspondente ao mes de decembro do dito exercicio económico.

2. Para os efectos da súa xustificación, os custos derivados das accións formativas das empresas que fosen obxecto de bonificación deberán quedar expresamente identificados como tales na contabilidade da empresa.

A empresa deberá manter á disposición dos órganos de control durante un período de 4 anos e, se é o caso, durante o período establecido na lexislación comunitaria a documentación xustificativa (facturas, xustificación contable e calquera outro documento xustificativo) da realización da formación.

3. Na realización das súas actividades de seguimento e control, os servizos públicos de emprego comprobarán a exactitude da información comunicada electronicamente e a realización da formación bonificada.

As actuacións de seguimento e control que se realicen mediante visitas en tempo real e *ex post* deberán representar ao menos o 10 por cento dos recursos públicos destinados ás accións formativas das empresas, sen prexuízo das actuacións que poidan realizar os órganos de fiscalización e control. Nas accións formativas dirixidas á obtención de certificados de profesionalidade as actuacións de seguimento e control realizaranse respecto do 100 por cento daquelas.

As comunidades autónomas informarán o Servizo Público de Emprego estatal dos resultados das actuacións de seguimento e control que levasen a cabo, así como das presuntas irregularidades detectadas.

Se, tras a comprobación da procedencia e exactitude das bonificacións aplicadas polas empresas ou outras actuacións de seguimento e control, se puxeren de manifesto bonificacións non aplicadas correctamente, incumprimentos das obrigacións establecidas neste real decreto e na súa normativa de desenvolvemento, incluíndo a de manter á disposición dos órganos de control a documentación xustificativa recollida no punto 2, e/ou outras presuntas irregularidades, estes feitos poderán supor a devolución, total ou parcial, das bonificacións indebidamente aplicadas, en función de que o alcance das comprobacións efectuadas para cada entidade afecte a totalidade ou parte das accións ou grupos formativos.

En calquera caso, tamén supoñerá a devolución parcial das bonificacións aplicadas cando as ditas contías superen o crédito asignado á empresa.

O Servizo Público de Emprego estatal comunicará ás empresas as presuntas irregularidades que se deduzan tras a aplicación do procedemento sinalado neste punto, co fin de que formulen as alegacións que estimen oportunas ou, se é o caso, procedan á devolución das cantidades indebidamente aplicadas. Se as alegacións non son aceptadas e non se produce a devolución, o citado organismo comunicará á Inspección de Traballo e Seguridade Social para a apertura das actas de liquidación e, se é o caso, de sanción.

4. Se, como resultado do procedemento anterior, se deduce a aplicación indebida ou fraudulenta de bonificacións, as cantidades correspondentes ás cotas non devoltas e ingresadas polas empresas serán obxecto de reclamación administrativa mediante acta de liquidación da Inspección de Traballo e Seguridade Social. A devolución das ditas cantidades comprenderá o xuro de demora calculado desde o momento do desfrute indebido das bonificacións nas cotas da Seguridade Social.

CAPÍTULO III

Oferta formativa para traballadores ocupados

Artigo 19. *Obxecto e características.*

1. De acordo co establecido no artigo 10.1 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, as administracións públicas competentes desenvolverán unha oferta formativa para traballadores ocupados que atenda os requirimentos de produtividade e competitividade das empresas, as necesidades de adaptación aos cambios operados no posto de traballo e as aspiracións de promoción profesional e desenvolvemento persoal dos traballadores, de forma que os capacite para o desempeño cualificado das distintas profesións e lles permita mellorar a súa empregabilidade.

A programación desta oferta formativa estará dirixida a cubrir as necesidades non cubertas pola formación programada polas empresas para os seus traballadores e realizarase tomando como base o informe anual de prospección e detección de necesidades formativas e o escenario plurianual de formación previstos, respectivamente, nos artigos 4 e 5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro. Así mesmo, teranse en conta para os sectores económicos as accións formativas propostas polas estruturas paritarias sectoriais correspondentes no seu ámbito de actuación que, xunto coas descritas no parágrafo anterior, serán incorporadas, sempre que cumpran os requisitos establecidos, ao Catálogo de especialidades formativas previsto no artigo 20.3 da citada lei.

2. A oferta formativa para traballadores ocupados desenvolverase mediante:

- a) Programas de formación sectoriais.
- b) Programas de formación transversais.
- c) Programas de cualificación e recoñecemento profesional.

Na distribución e asignación de fondos para o financiamento destes programas terase en conta, ademais dos niveis de ocupación ou afiliación nos distintos sectores e territorios ou outros criterios obxectivos, as necesidades formativas do sistema produtivo e o seu grao de cobertura polas distintas iniciativas de formación profesional para o emprego.

En todo caso, as administracións públicas competentes, na programación da oferta formativa para traballadores ocupados, deberán garantir unha formación en competencias sectoriais e transversais e as vinculadas con programas de cualificación e recoñecemento profesional que fosen identificadas como prioritarias no escenario plurianual e no informe anual de necesidades formativas previstos no artigo 2 e que favorezan a empregabilidade e a mobilidade intersectorial dos traballadores.

3. De acordo co previsto no artigo 14 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, no que non sexa executado directamente polas administracións públicas competentes, a impartición das accións formativas contidas nos programas sinalados no punto anterior será realizada por entidades de formación acreditadas e/ou inscritas. Estas entidades non poderán subcontratar con terceiros a execución da actividade formativa que lles fose adxudicada. Para estes efectos, a contratación pola entidade adxudicataria do persoal docente para a impartición da formación non se considerará subcontratación. Por contratación de persoal docente enténdese exclusivamente a contratación de persoas físicas.

O financiamento da oferta formativa para traballadores ocupados efectuarase, de acordo co establecido no artigo 6.5 da Lei 30/2015, do 9 de outubro, mediante subvencións en réxime de concorrencia competitiva, ou nas formas previstas na letra c) do dito punto.

Artigo 20. *Programas de formación sectoriais.*

1. Os programas de formación sectoriais compoñeranse de accións formativas dirixidas á formación de traballadores, co fin de desenvolver accións formativas de interese xeral para un determinado sector e para satisfacer necesidades específicas de formación deste. As accións específicas destes programas tamén se poderán dirixir á reciclaxe e recualificación de traballadores procedentes de sectores en situación de crise.

A oferta formativa destes programas deberá anticipar os cambios identificados no escenario plurianual da formación profesional para o emprego, co obxecto de cubrir as necesidades formativas dos sectores que serán motor de crecemento e de creación de novos postos e dos sectores en reconversión, así como as necesidades de formación e recualificación dos seus traballadores.

2. A detección de necesidades formativas, así como o deseño, programación e difusión das accións formativas destes programas sectoriais, realizaranse tomando como base o informe anual e o escenario plurianual previstos nos artigos 4 e 5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, respectivamente, coa participación das organizacións empresariais e sindicais máis representativas e as representativas no correspondente ámbito de actuación e sector.

No ámbito estatal, a citada participación realizarase no seo das estruturas paritarias sectoriais que se constitúan de conformidade co establecido no artigo 26 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

Artigo 21. *Programas de formación transversais.*

1. Os programas de formación transversais estarán compostos por accións formativas dirixidas a obter competencias transversais para varios sectores da actividade económica que deben ser obxecto de atención prioritaria para dar resposta ás tendencias identificadas e favorecer a empregabilidade e mobilidade intersectorial dos traballadores, tomando como base o informe anual e o escenario plurianual previstos nos artigos 4 e 5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, respectivamente.

Así mesmo, estes programas poderán incluír accións formativas dirixidas á obtención das competencias clave para o acceso aos certificados de profesionalidade.

2. A detección de necesidades formativas, así como o deseño, programación e difusión das accións formativas destes programas transversais realizaranse coa participación das organizacións empresariais e sindicais máis representativas e as representativas no correspondente ámbito de actuación.

Artigo 22. *Programas de cualificación e recoñecemento profesional.*

1. A través dos programas de cualificación e recoñecemento profesional, as administracións públicas competentes favorecerán que os traballadores ocupados e desempregados avancen e completen a cualificación profesional mediante procedementos que avalíen e acrediten as competencias profesionais adquiridas pola experiencia laboral e que combinen o recoñecemento das ditas competencias, de acordo co establecido no Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo, de recoñecemento das competencias profesionais adquiridas por experiencia laboral, cunha oferta de formación modular para a obtención de certificados de profesionalidade.

2. As organizacións empresariais e sindicais máis representativas e as representativas no correspondente ámbito de actuación e sector, a través das estruturas paritarias sectoriais, realizarán a detección de necesidades, a programación e a difusión dos programas de cualificación e recoñecemento profesional de carácter sectorial.

Así mesmo, as organizacións empresariais e sindicais máis representativas e as representativas no correspondente ámbito de actuación realizarán a detección de necesidades, a programación e a difusión dos programas de cualificación e recoñecemento profesional de carácter transversal.

En todo caso, na detección de necesidades, a programación e a difusión dos programas de cualificación e recoñecemento profesional tomarase como base o escenario plurianual e o informe anual de necesidades formativas previstos no artigo 2.

3. Mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social desenvolverase un procedemento de acceso áxil e permanente dos traballadores a estes programas de cualificación e recoñecemento profesional.

4. Con obxecto de garantir a presenza de asesores e avaliadores do sector produtivo no procedemento de avaliación e acreditación, as administracións responsables potenciarán a habilitación de profesionais expertos nos sectores produtivos que reúnan os requisitos establecidos no artigo 25 do Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo.

5. A avaliación e o recoñecemento das competencias profesionais adquiridas mediante experiencia laboral, como un dos obxectivos estruturais dos plans anuais de política de emprego, formará parte dos indicadores que se establezan para avaliar o grao de cumprimento dos citados obxectivos polas administracións autonómicas.

Artigo 23. *Formación para traballadores autónomos e da economía social.*

1. Co fin de atender as necesidades formativas dos traballadores autónomos e da economía social, estes poderán participar nos programas de formación sectoriais e transversais recollidos nos artigos 20 e 21.

2. A detección de necesidades formativas, así como o deseño, programación e difusión das accións formativas respecto da formación dirixida aos traballadores autónomos e da economía social, realizaranse coa participación das organizacións intersectoriais representativas de autónomos e da economía social, así como aquelas con suficiente implantación no correspondente ámbito de actuación.

3. Para o financiamento destas funcións a Fundación Estatal para a Formación no Emprego, logo de informe da Dirección Xeral do Traballo Autónomo, da Economía Social e da Responsabilidade Social das Empresas, recollerá dentro do seu orzamento de funcionamento unha partida específica.

O Padroado da Fundación Estatal para a Formación no Emprego, por proposta do seu xerente e logo de informe da Comisión Estatal de Formación para o Emprego, establecerá os criterios do procedemento para o financiamento das actividades mencionadas no punto anterior, así como os prazos e obrigacións de información que deban cumprir as organizacións sinaladas, así mesmo, no punto anterior, para efectos de obter este financiamento. Estes criterios deberán ter en conta a complexidade das actividades que se van realizar, o número de persoas e o seu tempo de dedicación.

CAPÍTULO IV

Oferta formativa para traballadores desempregados

Artigo 24. *Obxecto e características.*

1. As administracións públicas competentes programarán, con informe preceptivo e non vinculante das organizacións empresariais e sindicais máis representativas, unha oferta formativa para traballadores desempregados axustada tanto ás necesidades formativas individuais, conforme o perfil de cada traballador, como ás necesidades do sistema produtivo, co obxecto de que adquiran as competencias requiridas polo mercado de traballo e melloren a súa empregabilidade.

Na citada programación ofertaranse as accións formativas de carácter prioritario, as cales tratarán de anticipar a formación ao novo modelo produtivo, e apostar polos sectores máis innovadores, tendo en conta o informe anual e o escenario plurianual previstos nos artigos 4 e 5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, respectivamente.

En particular, incluírá preferentemente accións dirixidas á obtención de certificados de profesionalidade, ademais daquelas outras que programen as administracións públicas competentes de acordo coas necesidades de cualificación da poboación desempregada,

das competencias requiridas polo mercado de traballo e das ocupacións e sectores con maiores perspectivas de emprego.

Así mesmo, as accións formativas programadas poderán estar orientadas ao fomento do autoemprego e da economía social.

Con carácter xeral, a oferta formativa prevista neste artigo outorgará prioridade aos desempregados con baixo nivel de cualificación.

A citada programación debe ser coherente cos obxectivos da política de emprego e realizarse tomando como base o informe anual de prospección e detección de necesidades formativas e o escenario plurianual de formación previstos, respectivamente, nos artigos 4 e 5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro. Así mesmo, terá como referente o Catálogo de especialidades formativas previsto no artigo 20.3 da citada lei.

2. A oferta formativa para traballadores desempregados desenvolverase mediante os seguintes programas:

a) Programas de formación dos servizos públicos de emprego dirixidos a cubrir as necesidades formativas detectadas nos itinerarios personalizados de inserción e nas ofertas de emprego e no informe anual previsto no artigo 4.3 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

b) Programas específicos de formación dirixidos a persoas desempregadas con necesidades formativas especiais ou con dificultades para a súa inserción ou recualificación profesional.

c) Programas formativos que inclúan compromisos de contratación.

Ademais da súa participación nestes programas de formación, os traballadores desempregados poderán participar na oferta formativa para traballadores ocupados, segundo o previsto no artigo 5.1.b). En particular, as administracións públicas competentes favorecerán a participación das persoas desempregadas nos programas de cualificación e recoñecemento profesional dirixidos á obtención de certificados de profesionalidade, previstos no artigo 22.

3. As accións formativas non vinculadas con certificados de profesionalidade, dirixidas ás persoas desempregadas, poderán incluír a realización de prácticas profesionais non laborais en empresas, vinculadas ás ditas accións formativas, logo de subscrición dun acordo entre a empresa e a entidade de formación, que será posto en coñecemento da persoa que realiza as prácticas, no que deberá describirse o contido das prácticas, así como a súa duración, lugar de realización e horario, e o sistema de tutorías para o seu seguimento e avaliación. Antes do comezo das prácticas, poñerase en coñecemento dos representantes legais dos traballadores na empresa o citado acordo, así como unha relación dos alumnos que participan nelas.

Co fin de garantir unha titorización efectiva, as empresas deberán dispoñer de titores con cualificación ou experiencia profesional.

A persoa que realiza as prácticas non laborais non poderá ter sido contratada con anterioridade para desempeñar a competencia obxecto da aprendizaxe e obterá unha certificación acreditativa das prácticas realizadas emitida pola empresa, cos contidos inherentes a estas, a súa duración e o período de realización.

As empresas poderán recibir unha compensación económica por alumno/hora de práctica, en que se incluírá o custo da subscrición dunha póliza colectiva de accidentes de traballo e de responsabilidade civil. A contía desta compensación establecerase mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social e outorgarase en réxime de concesión directa, de conformidade co establecido no artigo 6.5.d), da Lei 30/2015, do 9 de setembro. Así mesmo, esta compensación poderá ser aboada directamente á empresa pola entidade de formación, sempre que nas subvencións ou axudas que estas reciban se inclúa como concepto subvencionable a dita compensación.

Artigo 25. *Axudas e bolsas.*

Os traballadores desempregados que participen nas accións formativas reguladas neste capítulo, incluídas as prácticas non laborais, poderán percibir axudas en concepto de transporte, manutención e aloxamento, así como axudas que permitan conciliar a súa asistencia á formación co coidado de fillos menores de 12 anos ou de familiares dependentes, na contía e condicións que se determinen mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social. Ademais das axudas anteriores, a citada orde ministerial poderá incluír, excepcionalmente, a concesión de bolsas a determinados colectivos de desempregados. En todo caso, incluírá a concesión de bolsas para persoas con discapacidade.

As axudas e bolsas recollidas neste artigo outorgaranse mediante réxime de concesión directa, de conformidade co establecido no artigo 6.5.d), da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

Artigo 26. *Programas de formación dos servizos públicos de emprego. O cheque formación.*

1. As comunidades autónomas nos seus respectivos ámbitos de xestión, e o Servizo Público de Emprego Estatal nas cidades de Ceuta e Melilla, incluírán nas súas programacións accións formativas dirixidas a cubrir as necesidades formativas detectadas polos servizos públicos de emprego nos itinerarios personalizados de inserción e nas ofertas de emprego, co obxectivo prioritario de lograr a inserción ou reinserción laboral dos traballadores desempregados naqueles empregos que require o mercado de traballo.

De acordo co previsto no artigo 14 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, no que non sexa executado directamente polas administracións públicas competentes, a impartición das accións formativas sinaladas no punto anterior será realizada por entidades de formación acreditadas e/ou inscritas. Estas entidades non poderán subcontratar con terceiros a execución da actividade formativa que lles fose adxudicada. Para estes efectos, a contratación pola entidade adxudicataria do persoal docente para a impartición da formación non se considerará subcontratación. Por contratación de persoal docente enténdese exclusivamente a contratación de persoas físicas.

O financiamento da oferta formativa para traballadores desempregados efectuarase, de acordo co establecido no artigo 6.5 da Lei 30/2015, do 9 de outubro, mediante subvencións en réxime de concorrencia competitiva, ou nas formas previstas na letra c) do dito punto.

2. Como alternativa ás convocatorias de concesión de subvencións ou á aplicación do réxime de contratación pública ou de calquera outra forma xurídica axustada a dereito, os servizos públicos de emprego competentes poderán optar polo financiamento das accións formativas dirixidas a desempregados mediante a implantación do cheque formación previsto no artigo 6.5. b) da Lei 30/2015, do 9 de setembro, de acordo co que resulte da análise realizada pola Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais sobre a súa posta en marcha e os mecanismos para a súa avaliación, de acordo co establecido na disposición adicional segunda da dita lei.

En todo caso, a implantación do cheque formación nos respectivos ámbitos competenciais será progresiva e requirirá a consulta previa coas organizacións empresariais e sindicais máis representativas, así como a delimitación dos sectores nos que se aplicará.

Para o desfrute polos traballadores desempregados do cheque formación, deberán cumprirse os seguintes requisitos e condicións:

a) Para mellorar a súa empregabilidade, os traballadores desempregados recibirán do respectivo servizo público de emprego un cheque formación que os acredite para realizar, conforme o seu itinerario personalizado de inserción, algunha das accións formativas incluídas na programación sinalada na letra d) deste punto.

b) O cheque formación posibilitará ao traballador participar nunha actividade formativa cun custo preestablecido, sen que en ningún caso supoña unha achega en diñeiro directa ao traballador.

c) Os servizos públicos de emprego competentes procederán á detección previa das necesidades formativas dos traballadores desempregados a partir do seu perfil, elaborado conforme o previsto na Carteira común de servizos do sistema nacional de emprego.

d) A Administración pública competente programará unha oferta formativa ampla e suficiente para cubrir as necesidades formativas individuais detectadas, unha vez postas en relación cos requirimentos de formación e emprego do sistema produtivo.

Así mesmo, a Administración pública competente seleccionará as entidades de formación interesadas en adherirse ao sistema do cheque formación. Estas entidades deberán figurar acreditadas e/ou inscritas no correspondente rexistro e non poderán subcontratar con terceiros a execución da actividade formativa. Para estes efectos, non se considerará subcontratación a contratación do persoal docente. Por contratación de persoal docente enténdese exclusivamente a contratación de persoas físicas.

En todo caso, a citada Administración desenvolverá un sistema de información e seguimento específico da actividade formativa do traballador que permita a conexión en liña das entidades de formación seleccionadas co servizo público de emprego competente.

e) O traballador desempregado elixirá, entre as entidades de formación seleccionadas pola Administración pública competente, aquela na que desexe realizar a correspondente acción formativa.

f) Una vez finalizada e xustificada a realización da acción formativa, a Administración pública competente aboará á entidade de formación a cantidade correspondente ao cheque formación. Por outra parte, a Administración pública competente poderá establecer un sistema de anticipos coas porcentaxes establecidas para as subvencións no artigo 6.8 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

Artigo 27. *Programas específicos de formación.*

1. As administracións públicas competentes poderán establecer, nos seus respectivos ámbitos de xestión, programas específicos para a formación de persoas con necesidades formativas especiais ou que teñan dificultades para a súa inserción ou recualificación profesional.

Estes programas poderán incluír accións e proxectos que complementen a actividade formativa. Así mesmo, poderán comportar compromisos de contratación, de acordo co previsto no artigo 28.

2. Poderán ser beneficiarias do financiamento destinado á execución destes programas específicos as entidades de formación, públicas ou privadas, que cumpran os requisitos de inscrición e/ou acreditación establecidos, así como, se é o caso, as empresas ou entidades que se comprometan á realización de contratos cando se trate dos programas formativos con compromiso de contratación.

De acordo co previsto no artigo 14 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, no que non sexa executado directamente polas administracións públicas competentes, a impartición dos programas sinalados no punto anterior será realizada por entidades de formación acreditadas e/ou inscritas. Estas entidades non poderán subcontratar con terceiros a execución da actividade formativa que lles fose adxudicada. Para estes efectos, a contratación pola entidade adxudicataria do persoal docente para a impartición da formación non se considerará subcontratación. Por contratación de persoal docente enténdese exclusivamente a contratación de persoas físicas.

O financiamento dos programas específicos de formación efectuarase, de acordo co establecido no artigo 6.5 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, mediante subvencións en réxime de concorrencia competitiva, ou nas formas previstas na letra c) do dito punto.

Artigo 28. *Programas formativos que inclúan compromisos de contratación.*

1. Poderán ser obxecto de financiamento ao abeiro deste real decreto as accións formativas dirixidas a traballadores desempregados que inclúan compromisos de contratación, mediante subvencións concedidas en réxime de concorrencia competitiva pola Administración pública competente ás empresas ou entidades que adquiren para si mesmas o citado compromiso de contratación. Así mesmo, poderán ser beneficiarias destas subvencións as entidades de formación acreditadas e/ou inscritas, nos termos do artigo 15 da Lei 30/2015, e neste caso poderán asumir o compromiso de contratación mediante acordos ou convenios con outras empresas que efectuarán a contratación. En todo caso, será a entidade de formación beneficiaria a que asumirá a responsabilidade da execución da actividade formativa subvencionada e do cumprimento do compromiso de contratación.

Os beneficiarios unicamente poderán subcontratar por unha soa vez a actividade formativa, salvo cando o beneficiario sexa unha entidade de formación acreditada e/ou inscrita, e neste caso esta non poderá subcontratar con terceiros a execución da actividade formativa. A contratación de persoal docente para a impartición da formación subvencionada por parte do beneficiario non se considerará subcontratación. Por contratación de persoal docente enténdese exclusivamente a contratación de persoas físicas.

O beneficiario deberá contar con medios propios para as funcións de planificación e coordinación do proxecto, asumindo, en todo caso, a responsabilidade da execución da actividade subvencionada fronte á Administración pública competente, e tanto aquel como o subcontratista, se é o caso, deberán asegurar o desenvolvemento satisfactorio das funcións dos organismos de seguimento e control.

A competencia para a súa concesión corresponderá ao órgano ou entidade competente da respectiva comunidade autónoma, salvo nos supostos en que os compromisos de contratación sexan adquiridos por empresas que teñan os seus centros de traballo en máis dunha comunidade autónoma ou entidades de ámbito estatal, e requiran mobilidade xeográfica dos seus traballadores, caso este en que a competencia será do Servizo Público de Emprego estatal.

2. Sen prexuízo do réxime de concorrencia competitiva de concesión de subvencións antes sinalado, os programas formativos con compromisos de contratación poderán financiarse, así mesmo, de acordo coas formas previstas no artigo 6.5.c) da Lei 30/2015, do 9 de outubro.

3. Os compromisos de contratación das empresas ou entidades deberán incluír a seguinte información:

- a) Determinación das necesidades formativas e postos que se vaian cubrir.
- b) Proceso de selección previo ao de formación, se é o caso.
- c) Perfís das persoas que se vaian contratar.
- d) Número de persoas que se comprometen a contratar.
- e) Tipo de contrato que se vaia realizar e duración deste.
- f) Número de empregados no cadro de persoal da empresa ou entidade contratante na data de publicación da convocatoria.

4. Nas resolucións de concesión e, se é o caso, nos convenios subscritos coas correspondentes empresas ou entidades figurarán os compromisos de contratación en termos cuantitativos dos traballadores que se vaian formar e incluírán mecanismos obxectivos de control de calidade da formación impartida.

O compromiso de contratación establecerase sobre unha porcentaxe do total de traballadores formados, que non poderá ser inferior ao 40 por cento destes.

Con carácter xeral, a dita contratación realizarase nun prazo máximo de seis meses tras a finalización da acción formativa.

A xornada de traballo será a tempo completo ou tempo parcial, neste caso cun mínimo de xornada do 50 por cento da correspondente a un traballador a tempo completo

comparable. A duración do contrato será, como mínimo, de 6 meses, en caso de xornada a tempo completo, e de 9 meses cando a xornada sexa a tempo parcial. No suposto de formalizarse un contrato para a formación e a aprendizaxe, a xornada de traballo será a tempo completo e a duración mínima do contrato será de 12 meses.

Estes contratos poderán beneficiarse dos incentivos ou beneficios na cotización á Seguridade Social ou outro tipo de axudas que puideren corresponder polo mesmo contrato, de acordo coa normativa reguladora dos ditos incentivos ou beneficios.

CAPÍTULO V

Outras iniciativas de formación

Artigo 29. *Permisos individuais de formación.*

1. O permiso individual de formación é aquel polo cal a empresa autoriza un traballador para a realización dunha acción formativa que estea recoñecida mediante unha titulación ou acreditación oficial, incluída a correspondente aos títulos de formación profesional e aos certificados de profesionalidade, ou mediante un título universitario propio, co fin de favorecer o seu desenvolvemento profesional e persoal, sempre que non constitúa unha formación obrigatoria para o empresario. A acción formativa deberá realizarse integramente en modalidade presencial ou, de non ser así, contar con clases, prácticas ou titorías presenciais obrigatorias. Este permiso poderá autorizarse tamén para o acceso aos procesos de avaliación e acreditación da experiencia laboral e doutras aprendizaxes non formais e informais, previstas no Real decreto 1224/2009, do 17 de xullo.

Para estes efectos, considéranse titulacións oficiais aquelas que foron expedidas polas administracións públicas competentes, con validez en todo o territorio nacional e publicadas no «Boletín Oficial del Estado». Así mesmo, considéranse acreditacións oficiais aquelas que, estando previstas na normativa estatal, foron expedidas pola Administración pública competente e publicadas no boletín oficial correspondente. Finalmente, considéranse títulos universitarios propios os cursos universitarios que teñan esta consideración por resolución da Xunta de Goberno ou Consello Social da universidade correspondente.

A denegación da autorización do permiso por parte da empresa deberá estar motivada por razóns organizativas ou de produción, e comunicarse ao traballador. Mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social establecerase o modelo de solicitude de autorización do permiso individual de formación que as empresas poñerán á disposición dos traballadores. A formalización da solicitude de autorización, aceptada por empresa e traballador, na que conste tanto a xornada laboral como o horario da formación, será documentación imprescindible para o financiamento do permiso individual de formación.

2. As empresas poderán financiar os custos salariais dos permisos individuais de formación que concedan co crédito anual de formación previsto no artigo 11 e non se poderán financiar ademais como acción formativa.

Cando os custos salariais do permiso ou permisos de formación superen o 5 por cento do seu crédito anual de formación, e ata o límite da dispoñibilidade orzamentaria autorizada anualmente na Lei de orzamentos xerais do Estado, asignarase ás empresas que concedan tales permisos un crédito adicional nos termos que se establezan mediante orde ministerial.

A asignación do crédito adicional realizarase a medida que as empresas comuniquen os permisos individuais de formación e mentres non se supere, no seu conxunto, o límite da dispoñibilidade orzamentaria que se estableza anualmente na Lei de orzamentos xerais do Estado.

3. O financiamento dos custos salariais de cada permiso estará limitado a un máximo de 200 horas laborais por permiso e curso académico ou ano natural, segundo o caso, en función da duración da formación que se vaia realizar. Os citados custos estarán

constituídos polo salario do traballador (soldo base, antigüidade e complementos fixos, así como pola parte correspondente de pagas extraordinarias) e as cotizacións devindicadas á Seguridade Social durante o período do permiso.

Só se poderán computar e ser obxecto de financiamento as horas laborais dentro da xornada laboral do traballador que efectivamente se deixen de desempeñar pola asistencia ás accións formativas obxecto do permiso individual de formación, salvo no suposto do traballador nocturno, no que as horas de descanso se poderán imputar como horas laborais. Así mesmo, poderase incluír dentro das horas laborais o tempo de desprazamento desde o seu lugar de traballo ao centro de formación cando coincida con horas laborais.

4. Ás empresas poderán aplicarse as correspondentes bonificacións nos boletíns de cotización á Seguridade Social a medida que aboem os salarios aos traballadores que disfruten os ditos permisos.

En todo caso, será de aplicación aos permisos individuais de formación o establecido para as accións formativas programadas polas empresas para os seus traballadores sobre información á representación legal dos traballadores, comunicacións de inicio e finalización da formación e aplicación das bonificacións e xustificación.

5. Ao persoal laboral que presta os seus servizos nas administracións públicas, organismos públicos ou entidades de dereito público seralles de aplicación, se é o caso, o réxime de permisos para a formación previsto nos seus respectivos ámbitos.

Artigo 30. *Formación en alternancia co emprego.*

1. A formación en alternancia é aquela que ten por obxecto contribuír ao impulso dunha formación que responda ás necesidades do mercado laboral mediante un proceso mixto, de emprego e formación, que permite ao traballador compatibilizar a aprendizaxe formal coa práctica profesional no posto de traballo.

2. Esta formación inclúe a formación dual a través dos contratos para a formación e a aprendizaxe, conforme o previsto no artigo 11.2 do texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, e os programas públicos mixtos de emprego-formación aprobados polas administracións públicas, que se rexerán pola súa normativa específica e, subsidiariamente, polo establecido neste real decreto e normas que o desenvolvan. En todo caso, o financiamento rexeráse pola súa normativa específica, sen prexuízo do establecido neste real decreto respecto da concesión de subvencións para os programas públicos mixtos de emprego-formación realizados polas administracións públicas.

3. Os traballadores desempregados que participen nos programas mixtos de emprego-formación aprobados polas administracións públicas poderán percibir bolsas e, se é o caso, outras axudas, de acordo co establecido na súa normativa específica.

4. De acordo co disposto na disposición adicional décima da Lei 30/2015, do 9 de setembro, no caso de axudas dirixidas á Administración xeral do Estado, as comunidades autónomas ou as entidades locais, así como as entidades cuxa titularidade corresponda integramente ás anteriores, no marco dos programas públicos de emprego e formación, a Administración pública competente poderá anticipar ata o 100 por cen da subvención concedida.

Artigo 31. *Formación dos empregados públicos.*

1. De acordo co establecido no artigo 6.6 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, a formación dos empregados públicos desenvolverase a través dos programas específicos que se promovan conforme o establecido nos acordos de formación que se subscriban no ámbito das administracións públicas. Así mesmo, no marco destes acordos poderán desenvolverse programas que agrupen diferentes entidades locais para a formación dos seus empregados públicos, para o cal as administracións públicas competentes poderán subscribir coas federacións e asociacións de municipios e provincias os correspondentes convenios.

Sen prexuízo diso, e no que non sexa executado directamente polas administracións públicas competentes, os seus órganos ou as entidades públicas de formación

dependentes delas, para a formación do seu propio persoal, así como polas federacións ou asociacións sinaladas no parágrafo anterior, as bases reguladoras que se establezan mediante orde do Ministerio de Facenda e Función Pública para o financiamento da formación dos empregados públicos incluírán a concesión do dito financiamento en réxime de concorrencia competitiva, aberto a todas as entidades de formación que cumpran os requisitos de acreditación e/ou rexistro conforme a normativa vixente.

Para efectos do disposto no parágrafo anterior, a contratación de persoal docente, xa sexa mediante nomeamento, xa sexa mediante os demais mecanismos previstos na lexislación de contratos do sector público, non implica por si soa que a actividade formativa non sexa executada directamente pola Administración ou entidade correspondente.

2. Así mesmo, os empregados públicos poderán participar nos programas de formación transversais previstos no artigo 21, co límite de ata un 10 por cento do total de participantes de cada programa.

Artigo 32. *Outras iniciativas de formación.*

1. Será obxecto de financiamento no marco do presente real decreto a formación profesional para o emprego das persoas en situación de privación de liberdade e dos militares de tropa e mariñeiría que manteñen unha relación de carácter temporal coas Forzas Armadas. Esta formación rexeráse polos convenios que, para o efecto, se establezan entre as institucións públicas competentes.

Será de aplicación ao financiamento destes convenios o réxime de concesión directa, segundo o establecido no artigo 6.5.d), da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

2. A programación, xestión, seguimento e control destas iniciativas de formación corresponderán ao Servizo Público de Emprego estatal, salvo no suposto de comunidades autónomas que asumisen competencias en materia penitenciaria. Neste caso, as comunidades autónomas financiarán a xestión da iniciativa de formación profesional para o emprego das persoas en situación de privación de liberdade con cargo aos fondos distribuídos anualmente polo Servizo Público de Emprego estatal entre estas para o financiamento da formación profesional para o emprego.

3. De acordo co disposto na disposición adicional décima da Lei 30/2015, do 9 de setembro, no caso de axudas dirixidas á Administración xeral do Estado, no marco dos convenios subscritos para formación das persoas en situación de privación de liberdade e a formación dos militares de tropa e mariñeiría que manteñen unha relación de carácter temporal coas Forzas Armadas, a Administración pública competente poderá anticipar ata o 100 por cen da subvención concedida.

CAPÍTULO VI

Réxime de funcionamento

Artigo 33. *Comisión Estatal de Formación para o Emprego.*

As funcións atribuídas polo artigo 23 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, ao Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego en materia de formación profesional para o emprego serán desenvolvidas pola Comisión Estatal de Formación para o Emprego, sempre que as súas funcións non fosen previamente asumidas por aquel. En todo caso, cando un asunto relacionado coa formación profesional para o emprego sexa tratado polo Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego non será precisa a súa consideración de novo pola Comisión Estatal, ou viceversa.

Os criterios de composición, número de vogais e funcionamento da Comisión Estatal de Formación para o Emprego serán os mesmos que os establecidos para a Comisión Permanente do Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego no artigo 18 do Real decreto 1722/2007, do 21 de decembro, polo que se desenvolve a Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, en materia de órganos, instrumentos de coordinación e avaliación do Sistema Nacional de Emprego.

Artigo 34. *Competencias de execución das comunidades autónomas.*

No marco da competencia normativa do Estado, corresponde aos órganos competentes das comunidades autónomas, dentro do marco da competencia normativa do Estado, a programación, xestión, control e avaliación da formación profesional para o emprego nos seus respectivos ámbitos de actuación, con suxeición ao establecido na Lei 30/2015, do 9 de setembro, neste real decreto e na súa normativa de desenvolvemento.

Para o financiamento das iniciativas de formación xestionadas polas comunidades autónomas con fondos procedentes dos orzamentos xerais do Estado, haberá que aterse ao disposto no artigo 6.4 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

Artigo 35. *Actuación coordinada e homoxénea polo Servizo Público de Emprego estatal.*

1. Para os efectos do disposto no artigo 24.2.b) da Lei 30/2015, do 9 de setembro, e co fin de integrar os diversos compoñentes multisectoriais e interterritoriais implicados na execución da formación profesional para o emprego, requirirán dunha actuación coordinada e homoxénea por parte do Servizo Público de Emprego estatal aqueles programas o accións formativas que transcendan o ámbito territorial dunha comunidade autónoma, e en concreto:

a) Os programas de formación sectoriais amparados na negociación colectiva sectorial estatal, incluídos os programas de cualificación e recoñecemento profesional que teñan ese carácter sectorial, cando a programación, deseño e difusión das accións incluídas nestes se realicen de maneira global, integrada ou coordinada no correspondente ámbito sectorial e coa participación das partes lexitimadas para a negociación do correspondente convenio ou acordo.

b) Os programas de formación transversais, incluídos os programas de cualificación e recoñecemento profesional que teñan ese carácter, cando favorezan a adquisición de competencias básicas que permitan mellorar a empregabilidade dos traballadores e a súa promoción profesional e persoal no marco da unidade de mercado, concorran as características de globalidade, integración e coordinación anteriormente indicadas e a súa programación, deseño e difusión se realicen coa participación das organizacións empresariais e sindicais máis representativas no ámbito estatal, así como das organizacións da economía social e asociacións de autónomos, de carácter intersectorial e con suficiente implantación no dito ámbito.

c) Os programas formativos que inclúan compromisos de contratación de persoas desempregadas, cando os ditos compromisos de contratación sexan adquiridos por empresas que teñan os seus centros de traballo en máis dunha comunidade autónoma ou entidades de ámbito estatal e requiran mobilidade xeográfica dos traballadores, así como as accións formativas que inclúan prácticas profesionais non laborais en empresas cando a súa execución afecte centros de traballo situados no territorio de máis dunha comunidade autónoma.

d) Os programas específicos de formación, cando a súa execución, afectando un ámbito xeográfico superior ao dunha comunidade autónoma e precisando unha coordinación unificada, exixa a mobilidade xeográfica dos participantes.

2. Os orzamentos xerais do Estado para cada exercicio fixarán a parte dos fondos de formación profesional para o emprego destinados polo Servizo Público de Emprego estatal ao financiamento dos programas e accións formativas sinalados no punto anterior.

3. O Servizo Público de Emprego estatal dispoñerá da información relativa á totalidade das actuacións formativas dos servizos públicos de emprego, seguindo os protocolos de intercambio e interoperabilidade desenvolvidos no marco de coordinación e cooperación establecido polo dito organismo. Os servizos públicos de emprego autonómicos deberán asegurar que toda a información que poñen á disposición do Servizo Público de Emprego estatal sexa completa, rastrexable e veraz. Para iso, estableceranse os mecanismos de interoperabilidade coas administracións públicas competentes que permitan verificar a información remitida.

Artigo 36. *Funcións e estrutura da Fundación Estatal para a Formación no Emprego.*

1. De conformidade co disposto no artigo 25 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, a Fundación Estatal para a Formación no Emprego pertence ao sector público estatal e o seu padroado está constituído pola Administración xeral do Estado, polas comunidades autónomas e polas organizacións empresariais e sindicais máis representativas. A presidencia do padroado desempeña a titular da Secretaría de Estado de Emprego.

Existirá a vicepresidencia primeira do padroado, que desempeñará o titular da Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal. Adicionalmente, poderá existir o número de vicepresidencias que se determine nos estatutos da Fundación Estatal para a Formación no Emprego.

O réxime de adopción de acordos requirirá, con carácter xeral, a maioría dos membros do padroado, e o seu presidente terá voto dirimente en caso de empate. Nos estatutos da Fundación Estatal para a Formación no Emprego poderase establecer a necesidade de obtención de maiorías cualificadas para a adopción de acordos sobre as materias concretas que se determinen.

2. A Fundación Estatal para a Formación no Emprego levará a cabo, no ámbito das competencias do Estado, as seguintes actividades:

a) Colaborar e asistir tecnicamente o Servizo Público de Emprego estatal nas súas actividades de planificación, programación, xestión, avaliación, seguimento e control das iniciativas de formación previstas neste real decreto, así como na confección do informe anual sobre as ditas actividades. En particular, actuar como entidade colaboradora do Servizo Público de Emprego Estatal na xestión das convocatorias de subvencións públicas que sexan realizadas polo dito organismo no marco do previsto neste real decreto, de acordo co establecido nos artigos 12 e seguintes da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións. A Fundación Estatal colaborará na instrución dos procedementos e na elaboración das propostas relativas á resolución e xustificación das subvencións, e corresponderalle ao Servizo Público de Emprego estatal a concesión e o pagamento das subvencións.

b) Apoiar o Ministerio de Emprego e Seguridade Social no desenvolvemento estratéxico do sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral.

c) Apoiar tecnicamente o Servizo Público de Emprego estatal no deseño e administración dos medios telemáticos necesarios para a xestión das iniciativas formativas do sistema de formación profesional para o emprego, en particular, respecto do sistema electrónico para a formación programada polas empresas previsto no artigo 15.3, de forma que se garanta a coordinación e a igualdade no acceso aos citados medios telemáticos en todo o territorio nacional.

d) Elaborar propostas de disposicións e resolucións normativas relativas ao sistema de formación profesional para o emprego, así como os informes que lle sexan requiridos por calquera dos órganos estatais de participación no sistema de formación profesional para o emprego.

e) Prestar apoio técnico, na medida en que lle sexa requirido, ás administracións públicas, ás organizacións empresariais e sindicais presentes na Comisión Estatal de Formación para o Emprego, ás representadas no padroado da fundación, así como ás organizacións intersectoriais representativas de autónomos, ás entidades da economía social e ás estruturas paritarias sectoriais.

f) Dar asistencia e asesoramento ás pemes para facilitar o seu acceso á formación profesional para o emprego, así como apoio técnico aos órganos administrativos competentes na orientación aos traballadores.

g) Colaborar co Servizo Público de Emprego Estatal na mellora da calidade da formación profesional para o emprego e na elaboración das estatísticas para fins estatais.

h) Colaborar co Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego e, se é o caso, coa Comisión Estatal de Formación para o Emprego nas súas actividades de deseño e planificación do sistema de formación profesional para o emprego.

i) Promover a investigación e o desenvolvemento da formación profesional para o emprego no ámbito nacional e internacional, contribuír á súa difusión entre empresas e traballadores e colaborar para iso con organismos e institucións.

j) Colaborar co Servizo Público de Emprego estatal en programas europeos e internacionais nos que o dito organismo solicite a súa colaboración ou apoio técnico.

k) Requirirles, se é o caso, ás estruturas paritarias sectoriais a realización por estas das funcións recollidas no artigo 26.3 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, así como lles dar apoio técnico a estas no desenvolvemento das súas funcións.

l) Financiar e colaborar coas actividades desenvolvidas polas organizacións e entidades previstas no artigo 10.2 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, de acordo co previsto nos artigos 23.3 e 37.3.

m) Calquera outra que lle sexa atribuída pola normativa reguladora da formación profesional para o emprego.

3. Para o desenvolvemento das funcións relacionadas co Servizo Público de Emprego estatal, o dito organismo e a Fundación Estatal para a Formación no Emprego subscribirán o correspondente convenio de colaboración.

4. Para o desenvolvemento das súas citadas funcións, a Fundación Estatal para a Formación no Emprego disporá dunha estrutura organizativa que será aprobada polo seu padroado por proposta do seu director xerente, e cuxa necesidade deberá quedar acreditada. A creación desta estrutura efectuarase co persoal actual da Fundación, sen incremento de medios humanos nin de retribucións.

O director xerente será nomeado polo padroado, por proposta do seu presidente, e a súa selección realizarase de acordo cos principios de publicidade, concorrencia, mérito e capacidade, entre persoas de recoñecido prestixio e competencia profesional.

Artigo 37. *Funcionamento e financiamento das estruturas paritarias sectoriais.*

1. De acordo co artigo 26.1 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, o Consello Xeral do Sistema Nacional de Emprego, logo de informe do Padroado da Fundación Estatal da Formación Profesional para o Emprego, aprobará un mapa sectorial conforme o cal se crearán as estruturas paritarias sectoriais agrupando sectores afíns.

2. Sen prexuízo do regulamento de funcionamento co que se dote cada unha das estruturas paritarias sectoriais que se constitúan ao abeiro do establecido no citado artigo 26 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, a Fundación Estatal para a Formación no Emprego dotarase, dentro da súa estrutura organizativa, dunha unidade de apoio técnico ás citadas estruturas paritarias que desenvolverá, entre outras actuacións, as de:

a) Impulsar o papel das estruturas paritarias sectoriais como referentes sectoriais estatais da formación profesional para o emprego.

b) Facilitar a participación destas na detección de necesidades, así como o deseño, a programación e a difusión da oferta formativa para traballadores ocupados.

c) Impulsar a participación das estruturas paritarias sectoriais no sistema nacional de cualificacións e formación profesional e nos centros de referencia nacional.

d) Apoiar o desenvolvemento das funcións atribuídas ás ditas estruturas paritarias como impulsoras do sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral.

A creación desta unidade de apoio técnico efectuarase co persoal actual da fundación, sen incremento de medios humanos nin de retribucións.

3. Así mesmo, a Fundación Estatal para a Formación no Emprego incluírá, dentro do seu orzamento de funcionamento, unha partida destinada ao financiamento das actividades efectivamente realizadas polas estruturas paritarias sectoriais no desenvolvemento das funcións que teñen atribuídas como propias ou que desenvolvan por requirimento do Servizo Público de Emprego Estatal ou da citada fundación, segundo o previsto nos puntos 2 e 3 do artigo 26 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

O Padroado da Fundación Estatal para a Formación no Emprego, por proposta do seu xerente e logo de informe da Comisión Estatal de Formación para o Emprego, establecerá

os criterios do procedemento para o financiamento das actividades mencionadas no parágrafo anterior, así como os prazos e obrigacións de información que deban cumprir as estruturas paritarias sectoriais para efectos de obter esta. Estes criterios deberán ter en conta a complexidade das actividades que vaian realizar, o número de persoas e o seu tempo de dedicación.

Así mesmo, con cargo ao orzamento da Fundación Estatal para a Formación no Emprego, aboaranse tamén os gastos de desprazamento, manutención e aloxamento en que incorran aqueles que participen de maneira efectiva na realización de tales actividades. Para estes efectos a proposta do xerente terá como referencia as cantidades incluídas no Real decreto 462/2002, do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

Artigo 38. *Sistema integrado de información da formación profesional para o emprego.*

1. De acordo co establecido no artigo 20 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, o sistema integrado de información da formación profesional para o emprego incluírá unha información completa, actualizada permanentemente e verificable das actividades formativas desenvolvidas en todo o territorio nacional, que permitan a súa rastrexabilidade. Para iso, estableceranse os mecanismos de interoperabilidade adecuados coas comunidades autónomas e a Administración xeral do Estado.

2. O marco de coordinación e cooperación para a definición dos modelos e protocolos comúns de intercambio de datos entre o sistema integrado de información, a conta de formación, o Catálogo de especialidades formativas, o Rexistro Estatal de Entidades de Formación e as aplicacións de xestión da formación pertencentes aos distintos servizos públicos de emprego levarase a cabo a través do sistema de información dos servizos públicos de emprego, regulado no artigo 12 do texto refundido da Lei de emprego aprobado polo Real decreto legislativo 3/2015, do 23 de outubro.

3. Para asegurar o correcto desenvolvemento, mantemento e actualización dos instrumentos do sistema integrado de información previstos no artigo 20 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, por orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social regularase:

a) O contido e o procedemento de acceso á conta de formación, así como a forma e prazos para as anotacións que realizarán nela os servizos públicos de emprego, de maneira que se garanta a fiabilidade da información incorporada á citada conta de formación.

b) A estrutura do Catálogo de especialidades formativas e o procedemento para as modificacións, altas e baixas de especialidades no citado catálogo, de maneira que responda con axilidade ás demandas de formación de sectores e ocupacións emerxentes.

c) A estrutura común de datos que garanta a coordinación do Rexistro estatal de entidades de formación cos rexistros habilitados polas administracións públicas competentes para a acreditación e inscrición das entidades de formación nos seus respectivos ámbitos territoriais, así como os procesos comúns para efectuar a dita acreditación e/ou inscrición, de acordo co establecido no artigo 15 da Lei 30/2015, do 9 de setembro.

4. Os sistemas de información desenvolvidos polo Servizo Público de Emprego estatal que se utilizan para a xestión do Ficheiro de especialidades formativas e o Rexistro Estatal de Entidades de Formación e que se encontran interconectados cos sistemas dos servizos públicos de emprego deberán evolucionar seguindo os procedementos definidos nas letras b) e c) do punto anterior.

Disposición adicional primeira. *Crédito de formación na formación programada polas empresas nos supostos de centros de ensino concertados e outros similares.*

1. Para a determinación do crédito de formación na formación programada polas empresas nos supostos dos centros de ensino concertados, as cotas ingresadas en

concepto de formación profesional pola correspondente Administración pública respecto dos profesores consideraranse adscritas aos centros onde estes prestan os seus servizos.

O anterior será de aplicación a calquera outro suposto no que concorran circunstancias similares.

2. A Tesouraría Xeral da Seguridade Social determinará a forma en que se fará efectiva a bonificación nos casos en que esta sexa superior ás cotizacións á Seguridade Social que vaian realizar directamente os centros.

Disposición adicional segunda. *Formación nos centros da rede pública.*

1. Para efectos do disposto no artigo 6.5.e) da Lei 30/2015, do 9 de setembro, a rede pública de centros de formación estará constituída:

- a) Polos centros integrados públicos de formación profesional.
- b) Polos centros públicos do sistema educativo que ofertan formación profesional.
- c) Polos centros de referencia nacional.
- d) Polos centros públicos do Sistema Nacional de Emprego.
- e) Polos centros públicos de formación de adultos, de conformidade coa regulación que estableza o Ministerio de Educación, Cultura e Deporte.
- f) Polas universidades públicas, de conformidade coa regulación que estableza o Ministerio de Educación, Cultura e Deporte.

2. De acordo co disposto no artigo 6.5.e) da Lei 30/2015, do 9 de setembro, a parte dos fondos de financiamento da formación impartida a través da dita rede pública de centros que deban ser xestionados polas comunidades autónomas en función das súas competencias distribuirase de conformidade cos criterios que para o efecto fixe a Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais, e deberán ser xestionados en réxime de concorrencia competitiva.

3. Sen prexuízo da súa participación nas distintas iniciativas de formación previstas neste real decreto, os centros da rede pública poderán participar nos programas de cualificación e recoñecemento profesional para traballadores ocupados previstos no artigo 22.

Disposición adicional terceira. *Non incremento de gasto público.*

As medidas incluídas neste real decreto non poderán supor incremento neto de gasto público e levaranse a cabo cos medios orzamentarios e de persoal existentes nos órganos competentes, sen incremento de dotacións, de retribucións nin doutros custos de persoal.

Disposición adicional cuarta. *Financiamento da formación para novas funcións encomendadas aos axentes sociais.*

1. De acordo co disposto no artigo 6.7 da Lei 30/2015, do 9 de setembro, e o que dispoñan as leis de orzamentos xerais do Estado para cada ano, para financiar as accións dirixidas á formación dos axentes sociais para o desenvolvemento das novas funcións que se lles atribúen na Lei 30/2015, do 9 de setembro, o Servizo Público de Emprego Estatal, en colaboración coa Fundación Estatal para a Formación no Emprego, xestionará as respectivas convocatorias.

Para estes efectos, mediante orde do titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social estableceranse as correspondentes bases reguladoras para a concesión destas subvencións. A solicitude destas subvencións deberase acompañar, en todo caso, dun plan de formación que detalle as accións formativas que se vaian realizar, a súa conveniencia e a súa relación coa finalidade destas.

O importe máximo destinado a financiar estas subvencións non poderá superar o 0,5 por cento das cantidades da cota de formación profesional para o emprego asignadas na Lei de orzamentos xerais do Estado ao financiamento da formación de traballadores ocupados.

2. No ámbito do Acordo de formación para o emprego nas administracións públicas, as accións mencionadas no número anterior financiaranse con cargo ás cantidades asignadas en cada exercicio no orzamento de gastos do Servizo Público de Emprego estatal para financiar a actividade formativa do Instituto Nacional de Administración Pública.

Disposición adicional quinta. *Participación de mulleres vítimas de violencia de xénero en accións formativas.*

As mulleres vítimas de violencia de xénero participarán nas accións formativas que oferten anualmente os servizos públicos de emprego, de acordo co establecido no artigo 7.b) do Real decreto 1917/2008, do 21 de novembro, polo que se aproba o programa de inserción sociolaboral para mulleres vítimas de violencia de xénero.

As referencias nesta norma ao Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, débense entender referidas ás correspondentes disposicións deste real decreto.

Disposición transitoria primeira. *Réxime transitorio dos procedementos.*

1. Os procedementos de concesión de subvencións en materia de formación profesional para o emprego que se inicien a partir da entrada en vigor do presente real decreto e con anterioridade á entrada en vigor da normativa que o desenvolva rexeranse, no non regulado pola Lei 30/2015, do 9 de setembro, e polo presente real decreto, pola normativa que lles sexa de aplicación. Os procedementos entenderanse iniciados coa entrada en vigor das correspondentes convocatorias.

2. A iniciativa de formación programada polas empresas, regulada no capítulo II, será de aplicación ás accións formativas que se inicien a partir do 1 de xaneiro de 2018. Ata entón será de aplicación a regulación en materia de formación de demanda contida no Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, e na súa normativa de desenvolvemento, salvo no relativo ás previsións contidas na Lei 30/2015, do 9 de setembro, que son de aplicación desde a súa entrada en vigor.

Así mesmo, a normativa anterior será de aplicación a partir do 1 de xaneiro de 2018, e mentres non se desenvolva o presente real decreto, respecto daquelas materias que precisen dun desenvolvemento posterior.

3. Ata que se establezan as bases reguladoras previstas no artigo 8.2, será de aplicación aos programas formativos que inclúan compromisos de contratación, regulados no artigo 28, a Orde TAS/718/2008, do 7 de marzo, pola que se desenvolve o Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de formación de oferta, e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas ao seu financiamento, con suxeición, en todo caso, ao disposto neste real decreto e na Lei 30/2015, do 9 de setembro.

Disposición transitoria segunda. *Mapa sectorial e estruturas paritarias sectoriais.*

1. O mapa sectorial previsto no artigo 37.1 deberá aprobarse no prazo de tres meses desde a entrada en vigor deste real decreto.

2. Mentres non se constitúan as estruturas paritarias sectoriais previstas no citado artigo, manterán as súas actuais funcións as comisións paritarias sectoriais existentes nadas da negociación colectiva sectorial de ámbito estatal.

Disposición transitoria terceira. *Cheque formación.*

Sen prexuízo do establecido na disposición adicional segunda da Lei 30/2015, do 9 de setembro, as comunidades autónomas, logo de consulta ás organizacións empresariais e sindicais máis representativas, poderán poñer en marcha no ámbito de actuación das súas competencias o cheque formación, dando conta do actuado á Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais.

Disposición derogatoria única. *Derrogación normativa.*

1. Quedan derogadas todas as normas de igual ou inferior rango no que contradigan ou se opoñan ao disposto neste real decreto.

2. Quedan derogadas expresamente as seguintes disposicións:

a) O Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego.

b) O artigo 2.1.k) do Real decreto 357/2006, do 24 de marzo, polo que se regula a concesión directa de determinadas subvencións nos ámbitos do emprego e da formación profesional ocupacional.

3. Así mesmo, queda derogado o Real decreto 2579/1996, do 13 de decembro, polo que se establece o certificado de profesionalidade da ocupación de mecánico de litoral.

Disposición derradeira primeira. *Título competencial.*

Este real decreto dítase ao abeiro do disposto nos artigos 149.1.7.^a e 149.1.13.^a da Constitución, que atribúen ao Estado a competencia exclusiva en materia de lexislación laboral e a competencia para regular as bases e coordinación da planificación xeral da actividade económica, respectivamente.

Disposición derradeira segunda. *Modificación do Real decreto 229/2008, do 15 de febreiro, polo que se regulan os centros de referencia nacional no ámbito da formación profesional.*

O Real decreto 229/2008, do 15 de febreiro, polo que se regulan os centros de referencia nacional no ámbito da formación profesional, queda modificado nos seguintes termos:

Un. O punto 4 do artigo 5 queda redactado como segue:

«4. A creación dos centros de referencia nacional ou a cualificación dos xa existentes, no ámbito do sistema nacional das cualificacións e a formación profesional, realizarase mediante real decreto, por proposta dos ministros de Emprego e Seguridade Social e de Educación, Cultura e Deporte, no que se publicará como anexo o convenio de colaboración coa comunidade autónoma na que vaian estar ou estean situados, logo de informe do Consello Xeral da Formación Profesional. Excepcionalmente e sempre que a falta de convenio supoña que unha das familias profesionais nas que se estrutura o Catálogo nacional das cualificacións profesionais, ou un subsector produtivo ou área profesional dela, careza de centros de referencia nacional, a Administración xeral do Estado, logo de informe do Consello Xeral da Formación Profesional, poderá proceder á súa creación mediante real decreto. No suposto de que se cualifique máis dun centro de referencia nacional para unha mesma familia profesional, cada un estará especializado nun subsector produtivo ou área profesional da correspondente familia profesional e as súas actuacións serán coordinadas pola Administración xeral do Estado, a través das comisións de coordinación que, para estes efectos, sexan designadas no Plan de actuación da rede de centros de referencia nacional e nos plans de traballo de cada centro. En todo caso, as ditas comisións, que estarán presididas pola Administración xeral do Estado, contarán con representantes das comunidades autónomas nas que estean situados os centros e das organizacións empresariais e sindicais máis representativas.»

Dous. O punto 3 do artigo 7 queda redactado como segue:

«3. Para cada un dos centros de referencia nacional acordarase un plan de actuación plurianual, coa mesma duración do plan de actuación plurianual de

carácter estatal a que se refire o punto 1, a partir da proposta do Consello Social do Centro, que será reflectido nun convenio de colaboración entre a Administración xeral do Estado e a Administración autonómica. Anualmente, e no seo das comisións de coordinación e seguimento dos convenios para a cualificación ou creación dos centros de referencia nacional, aprobarase un plan de traballo anual no que se concretarán as actuacións que se vaian realizar e a achega económica da Administración xeral do Estado».

Tres. O punto 1 do artigo 8 queda redactado como segue:

«1. A Administración xeral do Estado garantirá os recursos económicos suficientes para o desempeño das funcións asignadas aos centros de referencia nacional e das actividades establecidas no Plan de actuación plurianual. Para iso, e en función do plan de actuación plurianual acordado para cada centro de referencia nacional, a Administración xeral do Estado financiará un plan de traballo anual para as accións de ámbito nacional a través de subvencións de concesión directa. Nas resolucións polas que se outorguen estas subvencións estableceranse as condicións e compromisos aplicables e o réxime de xustificación da aplicación dada ás subvencións de conformidade co disposto na Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións. Así mesmo, facilitará, se é o caso, os investimentos requiridos para a actualización dos equipamentos que se consideren necesarios para o seu adecuado funcionamento.

Non obstante, os convenios de colaboración entre a Administración xeral do Estado e as comunidades autónomas respectivas poderán conter compromisos destas últimas para o financiamento dos centros dos que sexan titulares.»

Disposición derradeira terceira. *Modificación do Real decreto 1543/2011, do 31 de outubro, polo que se regulan as prácticas non laborais en empresas.*

Modifícase o punto 1 do artigo 3 do Real decreto 1543/2011, do 31 de outubro, polo que se regulan as prácticas non laborais en empresas, que queda redactado nos seguintes termos:

«1. As prácticas non laborais irán dirixidas a mozas e mozos desempregados inscritos na oficina de emprego, con idades comprendidas entre 18 e 25 anos inclusive, que posúan unha titulación oficial universitaria, titulación de formación profesional, de grao medio ou superior, ou titulación do mesmo nivel que o desta última, correspondente ás ensinanzas de formación profesional, artísticas ou deportivas, ou ben un certificado de profesionalidade. Así mesmo, non deberán ter tido unha relación laboral ou outro tipo de experiencia profesional superior a tres meses na mesma actividade; non se terán en conta para estes efectos as prácticas que formen parte dos currículos para a obtención das titulacións ou certificados correspondentes.

No suposto de mozos e mozas inscritos no Fichero nacional do sistema de garantía xuvenil a idade máxima para realizar as prácticas non laborais reguladas neste real decreto será a establecida para os beneficiarios do dito sistema, de acordo co previsto na Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia.

Quedan excluídas do ámbito de aplicación deste real decreto as prácticas académicas externas, curriculares e extracurriculares, dos estudantes universitarios, que se rexerán pola súa normativa específica.»

Disposición derradeira cuarta. *Habilitación para o desenvolvemento regulamentario.*

Autorízase o titular do Ministerio de Emprego e Seguridade Social para ditar cantas disposicións sexan necesarias para o desenvolvemento deste real decreto.

Así mesmo, facúltase o titular da Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal, no ámbito das súas competencias, para ditar cantas resolucións sexan precisas para a aplicación deste real decreto.

Disposición derradeira quinta. *Entrada en vigor.*

Este real decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Madrid o 3 de xullo de 2017.

FELIPE R.

A ministra de Emprego e Seguridade Social,
FÁTIMA BÁÑEZ GARCÍA