

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

MINISTERIO DEL INTERIOR

781 *Resolución de 11 de enero de 2024, de la Subsecretaría, por la que se convoca concurso general para la provisión de puestos de trabajo en los Servicios Periféricos de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.*

Vacantes puestos de trabajo en la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, dotados presupuestariamente, esta Subsecretaría, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, y en el artículo 40.1 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, previa la aprobación de la Secretaría de Estado de Función Pública, ha dispuesto convocar concurso general para cubrir las vacantes que se relacionan en los anexos I A) y I B) de esta resolución, con arreglo a las siguientes bases.

El presente concurso tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE, de 5 de julio de 2006, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros, de 9 de diciembre de 2020 (BOE de 1 de enero de 2021), por la que se aprueba el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella.

Bases

Primera. *Participación.*

1. Podrán tomar parte en el presente concurso los funcionarios y las funcionarias de carrera pertenecientes al Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias, sin limitación alguna por razón del destino o situación administrativa, excepto el suspenso en firme mientras dure la suspensión, siempre que reúna el resto de los requisitos exigidos en la convocatoria en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación. Estos requisitos habrán de mantenerse hasta la fecha de toma de posesión en el puesto adjudicado.

2. Los funcionarios y las funcionarias participantes podrán solicitar:

a) Los puestos vacantes que se incluyen en el anexo I A), siempre que se corresponda con la especialidad por la que obtuvieron su ingreso en el Cuerpo.

b) Los puestos que puedan quedar vacantes en los mismos centros del anexo I A), como consecuencia de la adjudicación de los destinos recogidos en el mismo y que se incorporarán al concurso en concepto de resultas.

c) Los puestos que se incluyen en el anexo I B), que solo podrán ser adjudicados en el caso que queden vacantes tras la adjudicación de los puestos contemplados en el anexo I A), siempre y cuando por la Administración en virtud de su capacidad de organización, teniendo en cuenta el Plan de Creación y Amortización de Centros Penitenciarios, así como las necesidades organizativas asistenciales en estos Centros Penitenciarios, se considere necesaria y conveniente su cobertura.

3. Las plazas podrán solicitarse en el orden preferencial que el participante estime oportuno, pudiendo, en todo caso, reflejarse con independencia del anexo al que pertenezcan, sin que exista limitación alguna en cuanto al número máximo de las que se puedan solicitar.

4. Los funcionarios y las funcionarias que pertenezcan a dos o más cuerpos o escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción sólo podrán participar en el concurso desde uno de ellos.

5. Los funcionarios y las funcionarias de los cuerpos o escalas que tengan reservados puestos en exclusiva no podrán participar en este concurso para cubrir otros puestos de trabajo adscritos con carácter indistinto, salvo autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública, de conformidad con el Departamento al que se hallen adscritos los indicados Cuerpos o Escalas, sin embargo no requerirán autorización los funcionarios y las funcionarias pertenecientes a los Cuerpos Penitenciarios, dado que la convocatoria es para puestos adscritos a la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

Segunda. Situaciones administrativas de las personas participantes.

1. Los funcionarios y las funcionarias deberán permanecer en cada puesto de trabajo de destino definitivo un mínimo de dos años para poder participar en los concursos de provisión de puestos, salvo en el ámbito de una Secretaría de Estado o de un Departamento ministerial, en defecto de aquella, o en los supuestos previstos en el párrafo segundo del artículo 20.1.e) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública y en el de supresión de su puesto de trabajo.

2. Los funcionarios y las funcionarias en situación de servicio en otras Administraciones Públicas, artículo 88 Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que después de transcurridos dos años desde su transferencia o traslado, hayan tomado posesión en un ulterior destino definitivo obtenido voluntariamente, no podrán participar hasta que hayan transcurrido dos años desde su incorporación al mismo; todo ello sin perjuicio de eventuales excepciones a causa de remoción, cese o supresión acaecidas en ese ulterior puesto.

3. Los funcionarios y las funcionarias en excedencia voluntaria por interés particular (artículo 89.2 del Estatuto Básico del Empleado Público) y en excedencia voluntaria por agrupación familiar (artículo 89.3 del citado Estatuto), solo podrán participar si al término del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido al menos dos años desde el inicio en dicha situación.

4. Los funcionarios y las funcionarias en situación de excedencia por cuidado de familiares y en servicios especiales con derecho a reserva de puesto (artículos 89.4 y 87 del Estatuto Básico del Empleado Público) solo podrán participar si a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes han transcurrido dos años desde la fecha de toma de posesión en el último destino definitivo obtenido, salvo en los supuestos contemplados en el artículo 20.1.f) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

5. Los funcionarios y las funcionarias que hayan accedido a otro Cuerpo o Escala por promoción interna o por integración y permanezcan en el puesto de trabajo que desempeñaban, se les computará el tiempo de servicios prestados en dicho puesto en el cuerpo o escala de procedencia, a efectos exclusivos de la permanencia de dos años en destino definitivo para poder concursar.

6. Los funcionarios y las funcionarias en servicio activo que se encuentren ocupando puestos en adscripción provisional, ya sea por reingreso, cese, remoción o supresión del puesto que venían ocupando, estarán obligados a participar en este concurso en el caso de que se convoque dicho puesto, solicitando, al menos el mismo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 62.2 y 72.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Los funcionarios y las funcionarias sin destino definitivo que habiendo solicitado el puesto que ocupan provisionalmente no obtengan una de las plazas convocadas, podrán

ser adscritos con carácter provisional a otros puestos vacantes en la misma localidad. En el caso de que no solicite el puesto que ocupa en adscripción provisional, y este fuera adjudicado en el concurso, la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias no estará obligada a asignarle un puesto de trabajo en la misma localidad.

7. El personal funcionario en situación administrativa de expectativa de destino y excedencia forzosa está obligado a concursar, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29, apartados 5 y 6, de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, añadidos por la Ley 22/1993, de 29 de diciembre.

8. Las personas aspirantes que procedan de la situación administrativa de suspensión firme de funciones, acompañarán a su solicitud la documentación acreditativa de haber finalizado el periodo de suspensión.

Tercera. *Modelos y plazos de presentación de solicitudes.*

1. Las solicitudes se presentarán en el plazo de quince días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado», de forma telemática a través de la intranet corporativa de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias en el enlace Intranet (Subd. Gral. Recursos Humanos/Concursos), siendo imprescindible la validación de la solicitud por parte de la oficina de Gabinete de Dirección en los Centros Penitenciarios o del Servicio de Selección y Concursos en los Servicios Centrales de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

Si durante el plazo de presentación de solicitudes se presentara más de una instancia sólo se atenderá a la presentada en último lugar, quedando anuladas las anteriores.

Excepcionalmente, si la persona concursante no pudiera acceder a la citada modalidad telemática, las solicitudes se ajustarán al modelo publicado como anexo II de esta resolución y dirigidas a la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, Subdirección General de Recursos Humanos, debiendo presentarse en el mismo plazo señalado anteriormente en la Oficina del Registro y Atención al Ciudadano de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, c/ Alcalá, 38-40, 28014 Madrid, o en cualquiera de las oficinas recogidas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, debiendo en este caso, aportar documentación que acredite la imposibilidad técnica de realizar la presentación de forma telemática a través de la intranet corporativa de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias. Si no se aporta dicha justificación la solicitud presentada en papel no será admitida.

2. Los anexos a presentar son los siguientes:

Anexo II: Solicitud de participación.

Anexo III: Certificado de méritos (el personal funcionario destinado en el ámbito de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias no está obligado a su presentación).

Anexo IV: Consentimiento de la persona que concursa, en representación de su hijo o hija menor para realizar consultas al Sistema de Verificación de Datos de Residencia (conciliación por cuidado de hijos e hijas).

Anexo V: Consentimiento del familiar dependiente para realizar consultas al Sistema de Verificación de Datos de Residencia (conciliación por cuidado de familiar).

La cumplimentación de estos anexos seguirá rigurosamente las instrucciones que en ellos se contienen a pie de página.

3. Los funcionarios y las funcionarias con alguna discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia, que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuido el puesto o los puestos solicitados. La compatibilidad con

el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo se valorará teniendo en cuenta las adaptaciones que se puedan realizar en él.

4. En el supuesto de estar interesadas en las vacantes que se anuncien en un determinado concurso, para un mismo municipio, dos personas que reúnan los requisitos exigidos, podrán condicionar todos o parte de los puestos que incluyen en sus solicitudes, por razones de convivencia familiar, al hecho de que ambas obtengan destino en ese concurso en el mismo municipio, entendiéndose, en caso contrario, anulada la petición de los puestos condicionados efectuada por ambas, quedando vigente el resto de sus solicitudes.

No podrán solicitarse plazas condicionadas respecto a la localidad en la que ya se encuentre destinado con carácter de titular alguno de los peticionarios. El peticionario con mayor puntuación, marcará la prioridad de la adjudicación.

Los funcionarios y las funcionarias que se acojan a esta petición condicional deberán concretarlo en su solicitud (anexo II) y acompañar fotocopia de la petición de la otra persona solicitante.

Cuarta. *Baremo de valoración.*

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias. Sin perjuicio de lo anterior, el certificado de méritos podrá aportarse fuera del plazo de presentación de solicitudes, siempre que se aporte el justificante de su solicitud formulada en plazo.

Es requisito necesario obtener una puntuación mínima de 15 puntos para poder obtener un puesto de trabajo en el presente concurso.

La valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

I. Méritos generales

1. Valoración del grado personal consolidado.

El grado personal consolidado como personal funcionario de carrera, se valorará en sentido positivo en función de su posición en el intervalo del Cuerpo o Escala correspondiente hasta un máximo de 20 puntos de la siguiente forma:

- Por un grado personal superior al nivel del puesto al que se concursa: 20 puntos.
- Por un grado personal igual al nivel del puesto al que se concursa: 18 puntos.
- Por un grado personal inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 16 puntos.
- Por un grado personal inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 14 puntos.

En este apartado se valorará, en su caso, el grado reconocido en otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos, en el cuerpo o escala desde el que participa el funcionario o funcionaria, cuando se halle dentro del intervalo de niveles establecido en el artículo 71.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, para el subgrupo de titulación en el que se encuentra clasificado el mismo.

En el supuesto de que el grado reconocido en el ámbito de otras Administraciones Públicas o en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos exceda del máximo establecido en la Administración General del Estado, de acuerdo con el artículo 71 del Reglamento mencionado en el punto anterior, para el subgrupo de titulación a que pertenezca el funcionario o la funcionaria, deberá valorársele el grado máximo correspondiente al intervalo de niveles asignado a su subgrupo de titulación en la Administración General del Estado.

El funcionario o la funcionaria que considere tener un grado personal consolidado, o que pueda ser consolidado durante el periodo de presentación de instancias, deberá

recabar del órgano o unidad a que se refiere el punto 2 de la base tercera, que dicha circunstancia quede expresamente reflejada en el anexo III.

2. Valoración del trabajo desarrollado.

Por el desempeño de puestos de trabajo como personal funcionario de carrera, en el cuerpo desde el que participa durante los últimos cinco años (60 meses) inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, de acuerdo con los criterios señalados a continuación, se valorará hasta un máximo de 20 puntos, distribuidos de la siguiente forma:

– Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino igual o superior al del puesto al que se concursa: 0,34 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 20 puntos.

– Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en uno o dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,3 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 18 puntos.

– Por el desempeño de puestos de trabajo de nivel de complemento de destino inferior en más de dos niveles al del puesto al que se concursa: 0,27 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 16 puntos.

A efectos de la valoración del mérito del trabajo desarrollado:

– Para la valoración del desempeño de los puestos de trabajo, se tendrá en cuenta el tiempo de permanencia en los distintos puestos, sin hacer distinción a la forma en que se hayan desempeñado los mismos, ya sea con carácter definitivo o provisional, no considerándose a estos efectos la atribución temporal de funciones del artículo 66 del Real Decreto 364/1995, de 10 marzo.

– Al personal funcionario cesado en puestos de libre designación, removido de puestos obtenidos por concurso o cuyo puesto haya sido suprimido, que se encuentre pendiente de asignación de puesto de trabajo, se le valorará el nivel de complemento de destino correspondiente a su grado personal consolidado.

– A los funcionarios y las funcionarias que se encuentren en la situación de servicio en otras Administraciones Públicas (artículo 88 del Estatuto Básico del Empleado Público), se les considerará, durante el tiempo de permanencia en dicha situación, el nivel de complemento de destino de los puestos de trabajo que hayan desempeñado en el periodo objeto de valoración. Si el nivel de complemento de destino de estos puestos fuera superior o inferior al intervalo de niveles correspondiente al subgrupo de adscripción del cuerpo o escala desde el que participa, se les valorará el nivel máximo o mínimo del intervalo en la Administración General del Estado. Estos límites máximo y mínimo se aplicarán igualmente a los funcionarios y funcionarias destinados en la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos.

– El tiempo de permanencia en la situación administrativa de excedencia por cuidado de familiares, regulado en el artículo 89.4 del Estatuto Básico del Empleado Público, se considerará como de prestación de servicios efectivos.

3. Cursos de formación y perfeccionamiento.

No se computan cursos para los puestos convocados por tener un carácter básico y horizontal.

4. Antigüedad.

La antigüedad se valorará de la forma que se expresa a continuación, hasta un máximo de 30 puntos.

– 0,86 puntos por cada año completo de servicios prestados en cuerpos de la Administración Penitenciaria de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

- 0,28 puntos por cada año completo de servicios prestados en otros cuerpos, escalas o relaciones de servicio de personal laboral.
- En el supuesto de que los restos de ambas antigüedades lleguen a un año completo, este se valorará a 0,28 puntos.

Computándose a estos efectos los reconocidos de acuerdo con lo establecido en el último párrafo del artículo 29.3 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, así como los reconocidos que se hubieran prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario o funcionaria de carrera, al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre.

No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

5. Supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

En el caso de que se aleguen causas relativas a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral para la adjudicación de un puesto en distinta localidad, se deberán solicitar la totalidad de los puestos de trabajo que se convocan en esa localidad, siempre que cumplan los requisitos establecidos en la Relación de Puestos de Trabajo.

En caso contrario, esto es, si no se solicitan todos los puestos de esa localidad, los supuestos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral sólo serán objeto de valoración para la posible adjudicación de las plazas que tengan igual o inferior nivel de complemento de destino que el puesto que se está desempeñando o aquel que se tenga reservado, en caso de que se concurse desde situación distinta al servicio activo con derecho a reserva de puesto.

Los supuestos relativos a esta materia se valorarán con un máximo de 10 puntos, de acuerdo con la distribución que se recoge a continuación:

5.1 Destino previo del cónyuge funcionario o de la cónyuge funcionaria.

Cuando el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria haya obtenido mediante convocatoria pública en el municipio donde radique el puesto o puestos de trabajo solicitados, siempre que se acceda desde municipio distinto, se valorará en sentido positivo en función del tiempo de separación de los cónyuges, con un máximo de 4 puntos de la siguiente forma:

- Si han transcurrido más de diez años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 4 puntos.
- Si han transcurrido más de cinco y hasta diez años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 2 puntos.
- Si ha transcurrido hasta cinco años desde la obtención del destino definitivo por el cónyuge funcionario o por la cónyuge funcionaria, se valorará con 0,5 puntos.

A estos efectos, no se otorgará puntuación a aquellos supuestos en los que el participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios) en el municipio donde tiene destino el cónyuge funcionario o la cónyuge funcionaria.

En el caso de que el destino definitivo del cónyuge funcionario o de la cónyuge funcionaria se haya obtenido con anterioridad a la fecha del matrimonio, se computará desde la fecha de éste.

En el caso de que la persona solicitante hubiera estado destinada en la misma localidad que su cónyuge y con posterioridad hubiera obtenido destino en localidad distinta, el tiempo se computará desde esta última fecha.

5.2 Cuidado de hijos e hijas o de familiares.

a) Cuidado de hijos e hijas, tanto cuando lo sean por naturaleza o por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que el hijo o la hija cumpla doce años, siempre que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos solicitados permiten una mejor atención del menor, se valorará con una puntuación máxima de 6 puntos, de la siguiente forma:

La valoración de los 4 supuestos siguientes es excluyente entre sí:

1. Se valorarán con 1 punto aquellos supuestos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en el que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto que desempeña, ya sea con carácter provisional o definitivo, esté ubicado en distinta provincia, o las funciones que se tengan atribuidas temporalmente se estén desempeñando en distinta provincia.

2. Se valorarán con 0,5 puntos aquellos supuestos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en distinto municipio de la misma provincia en el que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto que se desempeña, ya sea con carácter provisional o definitivo, esté ubicado en distinta provincia, o las funciones que se tengan atribuidas temporalmente se estén desempeñando en distinta provincia.

3. Se valorarán con 0,2 puntos aquellos supuestos en que la plaza por la que se opta esté ubicada en el mismo municipio en el que reside el menor o menores objeto de cuidado, siempre y cuando el puesto que se desempeña, ya sea con carácter provisional o definitivo, esté ubicado en distinto municipio de la misma provincia, o las funciones que se tengan atribuidas temporalmente se estén desempeñando en distinto municipio de la misma provincia.

4. Se valorarán con 0,1 puntos aquellos supuestos, no incluidos en los apartados anteriores, en los que la plaza por la que se opta suponga una mejora de la conciliación porque permita una mejor atención del menor o menores, comparada con la que permite el puesto de trabajo desde el que se accede.

El tiempo de residencia del/los menor/es deber ser de al menos un año de antigüedad para aquellos hijos/as cuya edad sea superior al año.

Se otorgará una valoración adicional en los siguientes casos, siempre sin superar el límite máximo establecido para la valoración del cuidado de hijos e hijas:

- Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 33 %: 0,2 puntos.
- Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 50 %: 2 puntos.
- Cuando el hijo o la hija menor objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 75 %: 5 puntos.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de un familiar.

b) El cuidado de un familiar; hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad siempre que, por razones de discapacidad y/o dependencia no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida, que la plaza por la que se opta esté ubicada en la misma localidad donde reside el familiar, que el puesto que se desempeña, ya sea con carácter provisional o definitivo, esté ubicado en distinto municipio, y que se acredite fehacientemente que el puesto o puestos que se solicitan permiten una mejor atención del familiar. Se valorará con un máximo de 6 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

a. Primer grado de consanguinidad o afinidad:

- Cuando el familiar objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 75 % o un grado III de dependencia: 6 puntos.

– Cuando el familiar objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 70 % o un grado II de dependencia: 2 puntos.

– Cuando el familiar objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 33 % o un grado I de dependencia: 0,5 puntos.

b. Segundo grado de consanguinidad o afinidad:

– Cuando el familiar objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 75 % o un grado III de dependencia: 5 puntos.

– Cuando el familiar objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 70 % o un grado II de dependencia: 1 punto.

– Cuando el familiar objeto de cuidado cuente con un grado de discapacidad reconocida igual o superior al 33 % o un grado I de dependencia: 0,1 puntos.

El tiempo de residencia del familiar debe ser de al menos un año de antigüedad.

La valoración de este supuesto será incompatible con la otorgada por el cuidado de hijos e hijas.

No se otorgará puntuación en aquellos casos en los que el participante ocupe ya un puesto de trabajo con carácter provisional (adscripción provisional o comisión de servicios), o mediante la figura de la atribución temporal de funciones del artículo 66 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, en el municipio donde reside el familiar objeto de cuidado.

II. Méritos específicos adecuados a las características del puesto

Se encuentran recogidos en el anexo I de esta convocatoria, valorándose con la siguiente puntuación máxima de 20 puntos.

En este apartado se tendrán en cuenta los conocimientos profesionales, estudios, experiencia necesaria, titulación, en su caso, y demás condiciones que garanticen la adecuación para el desempeño del puesto de trabajo.

A estos efectos, se procederá a valorar como méritos específicos los conocimientos y/o experiencia adquiridos en el desarrollo de tareas o funciones propias de uno o varios puestos de trabajo únicamente cuando se hayan estado desempeñando durante seis meses o más; así como titulaciones distintas a la exigida en cada Especialidad para acceder al Cuerpo Superior de Técnicos de IIPP, relacionadas con las funciones propias del puesto de trabajo, de la forma que se especifica en el anexo I.

En relación con los puestos ubicados en Comunidades Autónomas con lengua cooficial, se valorará, además de los méritos aludidos anteriormente, el conocimiento de dicha lengua cuando el contenido de los puestos se ajuste a lo establecido en el apartado tercero de la Orden de 20 de julio de 1990 (BOE del 24).

Quinta. Acreditación de los méritos.

La certificación de los méritos de los funcionarios y funcionarias que pertenezcan a dos o más cuerpos o escalas del mismo o distinto subgrupo de adscripción deberá referirse a los requisitos y méritos correspondientes al cuerpo o escala desde el que participa.

Para la certificación de los méritos y funciones descritos en los apartados anteriores, se aplicará lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, según el cual en las bases de los concursos para la provisión de puestos de trabajo se computará, a los efectos de la valoración del trabajo desarrollado y de los correspondientes méritos, el tiempo que las personas candidatas hayan permanecido en situaciones a que se refiere el artículo 56 de esta Ley Orgánica.

De acuerdo con el artículo 28.7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas interesadas se responsabilizarán de la veracidad de los documentos que presenten. No obstante,

cuando la relevancia del documento lo exija o existan dudas derivadas de la calidad de la copia, se podrán solicitar copias auténticas de acuerdo con el artículo 27 de dicha ley.

1. Méritos generales.

Los méritos generales se acreditarán en el certificado de méritos anexo III. No obstante, aquellos funcionarios y funcionarias destinados en el ámbito de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, no están obligados a su presentación. El anexo recogerá aquellos méritos, requisitos y datos imprescindibles que en él se señalan y deberá ser expedido de acuerdo con los siguientes supuestos:

a) La Subdirección General competente en materia de personal de los Departamentos ministeriales, o el órgano competente en los Organismos, si se trata de funcionarios y funcionarias destinados en servicios centrales.

b) Las Secretarías Generales de las Delegaciones, Subdelegaciones y Direcciones Insulares del Gobierno, cuando se trate de funcionarios y funcionarias destinados en los servicios periféricos de ámbito regional o provincial.

c) La Subdirección General de Personal Civil del Ministerio de Defensa cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias destinados en Madrid en ese Departamento Ministerial, y por los Delegados de Defensa cuando dichos funcionarios y funcionarias estén destinados en los servicios periféricos del Ministerio de Defensa.

d) El órgano competente en materia de personal de la Administración Pública que corresponda cuando se trate de los funcionarios y de las funcionarias que se encuentren en servicio en otras Administraciones Públicas.

e) La Unidad de personal que corresponda en función del puesto de reserva del funcionario o funcionaria, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo con derecho a reserva de puesto de trabajo.

f) La Dirección General de la Función Pública, para funcionarios y funcionarias pertenecientes a cuerpos o escalas adscritos al Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Función Pública, cuando se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a reserva de puesto de trabajo, teniendo en cuenta que los servicios que se hayan prestado en otras Administraciones Públicas mientras el funcionario o funcionaria se encontrase en dicha situación administrativa serán acreditados por el órgano competente de la Administración Pública en la que se prestasen los servicios. El Ministerio de adscripción correspondiente será el que expida esta certificación en el caso de funcionarios y funcionarias pertenecientes a Cuerpos o Escalas adscritos a otros Departamentos.

g) El Ministerio al que esté adscrito el cuerpo o escala, siempre que sea distinto al de la Secretaría de Estado de Función Pública, en el caso de funcionarios y funcionarias que se encuentren en situación administrativa distinta a la de activo sin derecho a reserva de puesto de trabajo.

h) La Unidad de personal de la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos, SA, en el caso de los funcionarios y funcionarias de cuerpos y escalas de Correos y Telégrafos que se encuentren en servicio activo destinados en esa Sociedad Estatal o que se encuentren en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa y que hayan ocupado su último destino en servicio activo en la misma.

i) La Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Economía, Comercio y Empresa, en el caso de los funcionarios y funcionarias de Cuerpos y Escalas de Correos y Telégrafos en situación administrativa de excedencia voluntaria o forzosa, cuyo último destino en servicio activo fue en la Caja Postal de Ahorros.

Aquellos funcionarios y funcionarias que aleguen servicios prestados en otras Administraciones fuera del ámbito de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, deberán aportar copia de la resolución de reconocimiento de tiempo de servicios a efectos del cómputo de trienios emitido en su día por la oficina de personal competente, y del anexo que acompaña dicha resolución donde se desglosan los servicios prestados y sus periodos.

Acreditación de los supuestos relativos a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral:

La documentación que se aporte para la valoración de este apartado deberá contener información actualizada que permita comprobar que a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes concurren las circunstancias alegadas.

a) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto a valorar el destino previo del cónyuge funcionario o funcionaria, deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia o certificación actualizada del Registro Civil de inscripción matrimonial.

– Certificación de la Unidad de personal que acredite la relación de servicios del cónyuge, su localidad de destino, el puesto que desempeña y la forma y fecha en que lo obtuvo.

b) Los funcionarios y funcionarias que aleguen como supuesto objeto de valoración el cuidado de hijos e hijas deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia o de la resolución administrativa o judicial de la adopción, acogimiento permanente o preadoptivo.

– Para los supuestos contemplados en el apartado I.5.2.a) de la base cuarta, consentimiento fehaciente de la persona que concursa, en representación de su hijo o de su hija menor, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento, exclusivamente en relación al hijo o la hija menor, sean recabados de oficio, mediante la cumplimentación del anexo IV.

Para la consulta de los datos mencionados en el párrafo anterior, será necesario consignar el DNI del menor, si lo tuviera, o su nombre y apellidos, así como fecha y lugar de nacimiento.

Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora (Real Decreto 523/2006, de 28 de abril, y la Orden PRE/4008/2006, de 27 de diciembre), la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado acreditativo del lugar de residencia de los menores.

– Asimismo, se habrá de aportar certificado de escolarización, emitido por el Centro escolar donde curse estudios el menor o la menor, para los hijos con edades de 3 años o superior.

– Cuando se alegue una discapacidad del hijo o de la hija menor de doce años a fin de obtener una puntuación adicional por este supuesto, deberá aportarse copia de la resolución o documento acreditativo del grado de discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia.

c) Los funcionarios y las funcionarias que aleguen como mérito el cuidado de un familiar deberán aportar la siguiente documentación:

– Copia del Libro de Familia y/o de otros documentos públicos que acrediten la relación de consanguinidad o afinidad.

– Copia de la resolución o documento acreditativo del grado de dependencia y/o discapacidad expedido por la Administración Pública competente en la materia.

– Consentimiento fehaciente del familiar dependiente para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que sus datos de empadronamiento sean recabados de oficio, cumplimentando el anexo V de esta convocatoria. Si no prestara tal consentimiento o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora, la persona solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento actualizado del familiar dependiente.

– Certificado que acredite que no se está de alta en ningún régimen de la Seguridad Social por la realización de un trabajo por cuenta propia o ajena y declaración de la persona dependiente de que no desempeña actividad retribuida alguna.

Toda la documentación recogida en este apartado deberá ser aportada junto con la solicitud de participación en el plazo de los quince días hábiles establecidos al efecto. La documentación presentada fuera de este plazo no será tenida en cuenta.

2. Méritos específicos.

El Certificado para la valoración de los méritos específicos, habrá de ser expedido en el modelo anexo III que se adjunta a esta convocatoria por la persona responsable o titular de la Unidad en la que se hayan realizado las funciones que han permitido adquirir los conocimientos o experiencia que se certifican. No obstante, aquellos funcionarios y funcionarias destinados en el ámbito de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, no están obligados a su presentación.

Se aportará la documentación justificativa de los méritos alegados que se considere necesaria.

Respecto a la acreditación del mérito referido al idioma, se valorará únicamente la formación acreditada por centros oficiales de idiomas.

Sexta. Consideraciones sobre la valoración de los méritos.

1. Los requisitos, méritos y cualesquiera otros datos alegados por los solicitantes, deberán estar referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

2. La valoración de los méritos se efectuará conforme a lo establecido en el artículo 44 del Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo. El resultado de su aplicación determinará el orden de prioridad de los concursantes para la adjudicación de las plazas.

3. En caso de empate en la puntuación se acudirá a lo dispuesto en el artículo 44.4 del citado Reglamento.

4. La valoración de los méritos se referirá a la fecha del cierre del plazo de presentación de instancias y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación.

5. La Comisión de Valoración en cualquier momento del proceso, podrá contrastar todos los datos alegados por los interesados, con los existentes en el Registro Central de Personal, así como solicitar las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que se consideren precisos para una ajustada valoración y consecuentemente modificar la puntuación otorgada.

Las discrepancias o dudas subsiguientes serán resueltas definitivamente según los datos aportados por el Registro Central de Personal.

6. En el caso de que se requiera la adaptación, por razón de discapacidad, del puesto o puestos de trabajo solicitados, la Comisión de Valoración podrá recabar del interesado/a la información complementaria que estime necesaria en orden a la adaptación solicitada. Previamente, el Presidente o la Presidenta de la Comisión de Valoración pedirá informe a los Centros directivos de los que dependan los puestos solicitados sobre la posibilidad de la adaptación. De darse este supuesto, la resolución del concurso, en los puestos afectados directa o indirectamente, se producirá una vez recibidos, analizados y evaluados por la Comisión de Valoración los informes pertinentes.

7. Los puestos de trabajo incluidos en la convocatoria no podrán declararse desiertos cuando existan concursantes que hayan obtenido las puntuaciones mínimas exigidas en cada caso, excepto cuando, como consecuencia de una reestructuración, se hayan amortizado o se encuentren en curso de modificación en sus características funcionales, orgánicas o retributivas ante la Comisión Interministerial de Retribuciones.

Séptima. *Comisión de Valoración.*

1. Los méritos serán valorados por una Comisión, cuya composición se ajustará al principio de composición equilibrada de mujeres y hombres, de acuerdo con la normativa vigente en materia de igualdad y que constará de los siguientes miembros:

Presidente/a: El Subdirector General de Recursos Humanos o persona en quien delegue.

Vocales: Cinco miembros en representación de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, uno de los cuales actuará como Secretario/a.

Asimismo, tiene derecho a formar parte de la Comisión de Valoración un miembro con representación y a propuesta de cada una de las Organizaciones Sindicales más representativas y las que cuentan con más del diez por ciento de representantes en el conjunto de las Administraciones Públicas o en el ámbito correspondiente, en cumplimiento del artículo 46.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

El número de los representantes de las organizaciones sindicales no podrá ser igual o superior al de los miembros designados a propuesta de la Administración.

En el caso de los representantes de las organizaciones sindicales, se designarán a propuesta de las mismas, advirtiéndose expresamente que, interesada la propuesta de designación por la Administración, si no se formula la propuesta de nombramiento en el plazo de diez días hábiles, se entenderá que dicha organización sindical ha decaído en su opción.

Los miembros titulares de la comisión y los suplentes, que les sustituirán con voz y voto en caso de ausencia, deberán pertenecer a cuerpos o escalas de subgrupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados, a tenor de lo establecido en el artículo 46 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

2. La Comisión de Valoración propondrá a los candidatos o las candidatas que hayan obtenido mayor puntuación entre los que consigan la mínima exigida, para cada puesto en la presente convocatoria.

3. Las puntuaciones otorgadas, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

Octava. *Procedimiento de exclusión. Renuncias y desistimientos a la participación en el concurso.*

1. Si en cualquier momento anterior a la resolución del presente concurso la persona participante hubiera obtenido un puesto con carácter definitivo por cualquiera de los procedimientos legalmente previstos, deberá comunicarlo al órgano convocante a fin de proceder a su exclusión. En caso de que el órgano convocante tenga conocimiento de la toma posesión en el puesto obtenido con carácter definitivo, en distinta Secretaría de Estado o en su defecto Ministerio, según el artículo 20.1.f) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, podrá excluir a la persona de oficio, pese a que no se haya producido dicha comunicación, dando conocimiento de lo actuado al interesado.

2. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación, y en todo caso, antes de la constitución de la Comisión de Valoración del concurso, el órgano convocante acordará la exclusión de las personas candidatas que no reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria, abriendo plazo de cinco días hábiles para las posibles subsanaciones por parte de las personas excluidas.

Al listado de exclusiones se le dará la publicidad suficiente, que será expuesto en la intranet corporativa de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias y en la Oficina de Registro y Atención al Ciudadano de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

3. Tanto el desistimiento de la solicitud, que implica el desistimiento de la totalidad de los puestos solicitados, como la renuncia parcial a uno o varios puestos concretos de la solicitud, se permitirá hasta la fecha de finalización del plazo de alegaciones a las

puntuaciones provisionales. Dicha fecha será objeto de publicidad con la debida antelación. De las valoraciones provisionales se dará también la suficiente publicidad.

Novena. *Listados provisionales de valoración de méritos.*

Con el fin de informar a los diferentes candidatos y candidatas de las valoraciones provisionales otorgadas, la Comisión de Valoración publicará listados provisionales de valoración de los méritos para los distintos puestos. En dichos listados se establecerá un periodo de alegaciones.

Décima. *Resolución del concurso.*

1. La convocatoria se resolverá por Resolución de la Subsecretaría en un plazo máximo de seis meses, desde el día siguiente al de la finalización de la presentación de instancias, y se publicará en el «Boletín Oficial del Estado».

2. En la resolución, que deberá estar motivada en los términos del artículo 47.2 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, se hará indicación expresa del puesto de trabajo, localidad, órgano directivo y Departamento ministerial o Administración Pública de cese de los/las participantes a quienes se les adjudique destino, así como de su subgrupo de titulación. Se indicará la situación administrativa de procedencia, cuando participen desde una situación distinta a la de servicio activo.

3. El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido será de tres días hábiles si no implica cambio de residencia del funcionario o de la funcionaria, o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse de oficio por el órgano competente dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso en el «Boletín Oficial del Estado». Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá contarse desde dicha publicación.

El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos y licencias que, en su caso, estén disfrutando los interesados, salvo que por causas justificadas el órgano convocante acuerde suspender el disfrute de los mismos.

No obstante, para los funcionarios y funcionarias que se encuentren en licencia por enfermedad, se diligenciará el cese y la toma de posesión en el nuevo destino sin que por ello finalice la licencia que tenga concedida.

La persona titular de la Subsecretaría del Departamento donde presta servicios el funcionario o funcionaria podrá, no obstante, acordar la prórroga de su cese, por necesidades del servicio, de hasta veinte días hábiles, debiendo comunicarse ésta a la Unidad competente.

Excepcionalmente, a propuesta del Departamento por exigencias del normal funcionamiento de los servicios, la Secretaría de Estado de Función Pública podrá aplazar la fecha del cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior.

Con independencia de lo establecido en los párrafos anteriores, el Subsecretario del Departamento donde haya obtenido nuevo destino el funcionario o la funcionaria podrá conceder una prórroga de incorporación de hasta veinte días hábiles, si el destino implica cambio de residencia y así lo solicita el interesado por razones justificadas.

Undécima. *Destinos adjudicados.*

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión de este concurso, se hubiese obtenido otro destino por convocatoria pública y la persona adjudicataria hubiese tomado posesión en el mismo, en cuyo caso deberá comunicarlo en el plazo de tres días hábiles por escrito al órgano convocante. El diferimiento del cese, así como los permisos o licencias que hayan sido concedidos a los/las interesados/as no supondrán una ampliación del plazo para la

opción de destino prevista en este apartado, y en el artículo 49 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, debiéndose tener en cuenta a estos efectos los plazos establecidos en la base décima 3.

Los destinos adjudicados se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

La adjudicación de un puesto de trabajo de la presente convocatoria a funcionario o funcionaria en situación distinta a la de servicio activo, supondrá su reingreso, sin perjuicio de la posibilidad prevista en el artículo 23.2 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

Aquellos participantes que desde el cierre del plazo de presentación de solicitudes del concurso hasta la resolución de adjudicación hayan sido nombrados/as o sean nombrados/as, por promoción interna, funcionarios/as de carrera de cuerpos o escalas pertenecientes al subgrupo inmediato superior al cuerpo o escala desde el que han concursado y hayan obtenido un puesto de doble adscripción a subgrupo en la resolución del presente concurso tomarán posesión del mismo desde el cuerpo o escala desde el que participan.

Duodécima. Publicación de la resolución del concurso.

La publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la resolución del concurso, con adjudicación de los puestos, servirá de notificación a los interesados y a las interesadas, y a partir de la misma empezarán a contarse los plazos establecidos para que los Ministerios y Organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes.

Decimotercera. Modificación de las relaciones de puestos de trabajo como consecuencia del Acuerdo de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado por el que se adoptan medidas para la revisión del modelo organizativo de la Administración Penitenciaria.

Los complementos específicos de los puestos ofertados en los anexos IA) y IB), podrían sufrir modificaciones derivadas de la ejecución del Acuerdo de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado (artículo 36.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre) por el que se adoptan medidas para la revisión del modelo organizativo de la Administración Penitenciaria, de 1 de marzo de 2023. En consecuencia, si esas modificaciones se produjesen los mencionados puestos serían adjudicados con los complementos asignados en la Relación de Puestos de Trabajo vigente en la fecha de resolución del presente concurso.

Decimocuarta. Recursos.

Contra la presente resolución, se podrá interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado en el plazo de un mes desde su publicación o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde su publicación, ante el órgano judicial competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Madrid, 11 de enero de 2024.—La Subsecretaria del Interior, P.D. (Orden INT/985/2005, de 7 de abril), el Secretario General de Instituciones Penitenciarias, Ángel Luis Ortiz González.

ANEXO I

	DENOMINACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES	MÉRITOS ESPECÍFICOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA
(1)	<p>JURISTA y JURISTA CIS</p> <p>- Realización de la valoración sobre la actividad delictiva para la clasificación y la programación del tratamiento de internos.</p> <p>- Las reguladas en el artículo 281 del R.D. 1201/81 y preceptos concordantes, así como asistencia a los órganos colegiados que se recogen en el R.D. 190/1996, así mismo las reguladas en la legislación vigente que afecta a la Administración Penitenciaria.</p> <p>- Emisión de informes propios de su especialidad.</p>	<p>A) Por la experiencia en funciones relacionadas con los puestos de trabajo adscritos al Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias durante los últimos seis meses o más.</p> <p>B) Titulación, hasta un máximo de 3 puntos, distinta a la exigida en cada Especialidad para acceder al Cuerpo Superior de Técnicos de IIPP y siempre que esté relacionada con las funciones del puesto de trabajo, de la forma siguiente:</p> <p>1.-Título de Doctor (Nivel MECES 4)</p> <p>2.-Máster o equivalente (Nivel MECES 3).</p> <p>3.-Máster en Gestión Estratégica de la Administración Penitenciaria del Programa de Gestión, Intervención y Administración Penitenciaria de la UNED (y también la titulación de Máster Universitario del anterior Programa Modular en Dirección de Instituciones Penitenciarias de la UNED).</p> <p>4.-Grado o equivalente (Nivel MECES 2).</p> <p>5.-Diploma de Experto Universitario del Programa de Gestión, Intervención y Administración Penitenciaria de la UNED (y también la titulación de Experto Universitario del anterior Programa Modular en Dirección de Instituciones Penitenciarias de la UNED).</p> <p>C) Conocimiento de la lengua oficial propia de la Comunidad Autónoma de donde se solicita la vacante, acreditado por título oficial, hasta un máximo de 1,5 puntos de la forma siguiente:</p> <p>Equivalencia A2</p> <p>Equivalencia B1</p> <p>Equivalencia B2 o superior</p>	<p>15,50</p> <p>3</p> <p>2,5</p> <p>2,25</p> <p>2</p> <p>1,75</p> <p>0,75</p> <p>1</p> <p>1,5</p>
(2)	<p>PSICÓLOGO/A y PSICÓLOGO/A CIS</p> <p>- Realización de la valoración psicológica para la clasificación y la programación del tratamiento de internos y penados.</p> <p>- Las reguladas en el artículo 282 del R.D. 1201/81 y preceptos concordantes, así como asistencia a los órganos colegiados que se recogen en el R.D. 190/1996, así mismo las reguladas en la legislación vigente que afecta a la Administración Penitenciaria.</p> <p>- Emisión de informes propios de su especialidad.</p>	<p>A) Por la experiencia en funciones relacionadas con los puestos de trabajo adscritos al Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias durante los últimos seis meses o más.</p> <p>B) Titulación, hasta un máximo de 3 puntos, distinta a la exigida en cada Especialidad para acceder al Cuerpo Superior de Técnicos de IIPP y siempre que esté relacionada con las funciones del puesto de trabajo, de la forma siguiente:</p> <p>1.-Título de Doctor (Nivel MECES 4)</p> <p>2.-Máster o equivalente (Nivel MECES 3).</p> <p>3.-Máster en Gestión Estratégica de la Administración Penitenciaria del Programa de Gestión, Intervención y Administración Penitenciaria de la UNED (y también la titulación de Máster Universitario del anterior Programa Modular en Dirección de Instituciones Penitenciarias de la UNED).</p> <p>4.-Grado o equivalente (Nivel MECES 2).</p> <p>5.-Diploma de Experto Universitario del Programa de Gestión, Intervención y Administración Penitenciaria de la UNED (y también la titulación de Experto Universitario del anterior Programa Modular en Dirección de Instituciones Penitenciarias de la UNED).</p> <p>C) Conocimiento de la lengua oficial propia de la Comunidad Autónoma de donde se solicita la vacante, acreditado por título oficial, hasta un máximo de 1,5 puntos de la forma siguiente:</p> <p>Equivalencia A2</p> <p>Equivalencia B1</p> <p>Equivalencia B2 o superior</p>	<p>15,50</p> <p>3</p> <p>2,5</p> <p>2,25</p> <p>2</p> <p>1,75</p> <p>0,75</p> <p>1</p> <p>1,5</p>
(3)	<p>PSICÓLOGO/A MEDIO ABIERTO</p> <p>- Realización de programas de tratamiento psicológico a internos y penados. Acciones de intervención social dirigidas a penados sometidos a medidas alternativas al internamiento en prisión que deban realizar los citados programas por Resolución Judicial.</p> <p>- Las reguladas en el artículo 282 del R.D. 1201/81 y preceptos concordantes, así como asistencia a los órganos colegiados que se recogen en el R.D. 190/1996, así mismo las reguladas en la legislación vigente que afecta a la Administración Penitenciaria.</p> <p>- Emisión de informes propios de su especialidad.</p>	<p>A) Por la experiencia y/o conocimiento acreditado en la aplicación de programas de intervención en violencia de género y agresores sexuales cuando se hayan estado desempeñando durante seis meses o más.</p> <p>B) Por la experiencia en funciones relacionadas con los puestos de trabajo adscritos al Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias durante los últimos seis meses o más.</p> <p>C) Titulación, hasta un máximo de 3 puntos, distinta a la exigida en cada Especialidad para acceder al Cuerpo Superior de Técnicos</p>	<p>8</p> <p>7,5</p>

	DENOMINACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES	MÉRITOS ESPECÍFICOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA
		<p>de IIPP y siempre que esté relacionada con las funciones del puesto de trabajo, de la forma siguiente:</p> <p>1.-Título de Doctor (Nivel MECES 4) 2.-Máster o equivalente (Nivel MECES 3). 3.-Máster en Gestión Estratégica de la Administración Penitenciaria del Programa de Gestión, Intervención y Administración Penitenciaria de la UNED (y también la titulación de Máster Universitario del anterior Programa Modular en Dirección de Instituciones Penitenciarias de la UNED). 4.-Grado o equivalente (Nivel MECES 2). 5.-Diploma de Experto Universitario del Programa de Gestión, Intervención y Administración Penitenciaria de la UNED (y también la titulación de Experto Universitario del anterior Programa Modular en Dirección de Instituciones Penitenciarias de la UNED).</p> <p>D) Conocimiento de la lengua oficial propia de la Comunidad Autónoma de donde se solicita la vacante, acreditado por título oficial, hasta un máximo de 1,5 puntos de la forma siguiente: Equivalencia A2 Equivalencia B1 Equivalencia B2 o superior</p>	<p>3 2,5 2,25</p> <p>2 1,75</p> <p>0,75 1 1,5</p>

ANEXO I-A

Orden	Plazas	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm.	Cuerpos	Tit. Req.	Observ.
		<i>A LAMA</i>								
1	1	JURISTA.	LAMA (LA).	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
2	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	LAMA (LA).	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>ALBACETE</i>								
3	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALBACETE.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>ALBOLOTE</i>								
4	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALBOLOTE.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>ALCAZAR DE SAN JUAN</i>								
5	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALCAZAR DE SAN JUAN.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>ALGECIRAS</i>								
6	1	JURISTA.	ALGECIRAS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
		<i>ALICANTE CUMPLIMIENTO</i>								
7	1	JURISTA.	ALICANTE.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
8	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	ALICANTE.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
		<i>ALMERÍA CUMPLIMIENTO</i>								
9	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALMERIA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>ARRECIFE</i>								
10	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	ARRECIFE.	24	13057	A1	AE	0902	1130	H.E
11	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	ARRECIFE.	24	13057	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
		<i>ASTURIAS</i>								
12	1	JURISTA.	LLANERA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
13	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	LLANERA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>BADAJOZ</i>								
14	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	BADAJOZ.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E

Orden	Plazas	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm.	Cuerpos	Tit. Req.	Observ.
15	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	BADAJOS.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
		<i>BURGOS</i>								
16	1	JURISTA.	BURGOS.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E
17	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	BURGOS.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CASTELLÓN</i>								
18	1	JURISTA.	CASTELLON DE LA PLANA.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E
		<i>CASTELLÓN II (ALBOCASSER)</i>								
19	1	JURISTA.	ALBOCASSER.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
20	3	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALBOCASSER.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CEUTA</i>								
21	1	JURISTA.	CEUTA.	24	12770.4	A1	AE	0902	1100	H.E
		<i>CIS CARMELA ARIAS Y DÍAZ DE RÁBAGO (A CORUÑA)</i>								
22	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	CORUÑA (A).	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS DAVID BELTRÁN CATALÁ (HUELVA)</i>								
23	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	HUELVA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS EVARISTO MARTÍN NIETO (MÁLAGA)</i>								
24	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	MALAGA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS GUILLERMO MIRANDA (MURCIA)</i>								
25	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	MURCIA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS JOAQUÍN RUIZ-GIMÉNEZ (MALLORCA)</i>								
26	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	PALMA DE MALLORCA.	24	13057	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS JOSEFINA ALDECOA (NAVALCARNERO)</i>								
27	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	NAVALCARNERO.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
		<i>CIS LUIS JIMÉNEZ DE ASÚA (SEVILLA)</i>								
28	1	JURISTA DE CIS.	SEVILLA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E

Orden	Plazas	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm.	Cuerpos	Tit. Req.	Observ.
29	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	SEVILLA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS MANUEL MONTESINOS (ALGECIRAS)</i>								
30	1	JURISTA DE CIS.	ALGECIRAS.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
31	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	ALGECIRAS.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS MATILDE CANTOS FERNÁNDEZ (GRANADA)</i>								
32	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	GRANADA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS MELCHOR RODRÍGUEZ GARCÍA (ALC. HENARES)</i>								
33	1	JURISTA DE CIS.	ALCALA DE HENARES.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
34	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	ALCALA DE HENARES.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
35	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	ALCALA DE HENARES.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
		<i>CIS MERCEDES PINTO (TENERIFE)</i>								
36	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	SANTA CRUZ DE TENERIFE.	24	13057	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS TORRE ESPIOCA (VALENCIA)</i>								
37	1	JURISTA DE CIS.	PICASENT.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
38	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	PICASENT.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CIS VICTORIA KENT (MADRID)</i>								
39	1	JURISTA DE CIS.	MADRID.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
40	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	MADRID.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>CÓRDOBA</i>								
41	1	JURISTA.	CORDOBA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
42	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	CORDOBA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>DAROCA</i>								
43	2	JURISTA.	DAROCA.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E
44	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	DAROCA.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E

Orden	Plazas	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm.	Cuerpos	Tit. Req.	Observ.
		<i>EL DUESO (SANTOÑA)</i>								
45	1	JURISTA.	SANTOÑA.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E
46	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	SANTOÑA.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>HERRERA DE LA MANCHA</i>								
47	1	JURISTA.	MANZANARES.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E
		<i>HUELVA</i>								
48	1	JURISTA.	HUELVA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
		<i>IBIZA</i>								
49	1	JURISTA.	SAN JOSE.	24	12519.2	A1	AE	0902	1100	H.E
		<i>JAÉN</i>								
50	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	JAEN.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>LA MORALEJA (DUEÑAS)</i>								
51	2	JURISTA.	DUEÑAS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
52	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	DUEÑAS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>LAS PALMAS</i>								
53	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	PALMAS DE GRAN CANARIA (LAS).	24	15426.3	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>LEÓN</i>								
54	2	JURISTA.	MANSILLA DE LAS MULAS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
55	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	MANSILLA DE LAS MULAS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
56	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	MANSILLA DE LAS MULAS.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
		<i>LOGROÑO</i>								
57	1	JURISTA.	LOGROÑO.	24	11982	A1	AE	0902	1100	H.E
		<i>LUGO-MONTERROSO</i>								
58	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	MONTERROSO.	24	11982	A1	AE	0902	1130	H.E

Orden	Plazas	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm.	Cuerpos	Tit. Req.	Observ.
		<i>MADRID I - MUJERES (ALCALÁ DE HENARES)</i>								
59	2	JURISTA.	ALCALA DE HENARES.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E
60	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALCALA DE HENARES.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>MADRID II (ALCALÁ DE HENARES)</i>								
61	2	JURISTA.	ALCALA DE HENARES.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
62	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALCALA DE HENARES.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>MADRID III (VALDEMORO)</i>								
63	2	JURISTA.	VALDEMORO.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
64	3	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	VALDEMORO.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>MADRID IV (NAVALCARNERO)</i>								
65	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	NAVALCARNERO.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>MADRID V (SOTO DEL REAL)</i>								
66	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	SOTO DEL REAL.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>MADRID VI (ARANJUEZ)</i>								
67	4	JURISTA.	ARANJUEZ.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
68	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ARANJUEZ.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>MADRID VII (ESTREMER)</i>								
69	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ESTREMER.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>MÁLAGA</i>								
70	1	JURISTA.	ALHAURIN DE LA TORRE.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
71	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALHAURIN DE LA TORRE.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		<i>MÁLAGA 2</i>								
72	1	JURISTA.	ARCHIDONA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
		<i>MALLORCA</i>								
73	1	JURISTA.	PALMA DE MALLORCA.	24	15426.3	A1	AE	0902	1100	H.E

Orden	Plazas	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm.	Cuerpos	Tit. Req.	Observ.
74	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	PALMA DE MALLORCA.	24	15426.3	A1	AE	0902	1130	H.E
		MURCIA								
75	1	JURISTA.	MURCIA.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E
76	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	MURCIA.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E
		MURCIA II								
77	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	CAMPOS DEL RIO.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		OCAÑA II								
78	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	OCAÑA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
		PAMPLONA I								
79	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	PAMPLONA.	24	19840.8	A1	AE	0902	1130	H.E
		PSIQUIÁTRICO PENITENCIARIO DE ALICANTE								
80	1	JURISTA.	ALICANTE.	24	12665.1	A1	AE	0902	1100	H.E
81	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALICANTE.	24	12665.1	A1	AE	0902	1130	H.E
		PSIQUIÁTRICO PENITENCIARIO DE SEVILLA								
82	1	JURISTA.	SEVILLA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1100	H.E
		PUERTO ST.ª MARÍA I								
83	1	JURISTA.	PUERTO DE SANTA MARIA (EL).	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
		PUERTO ST.ª MARÍA II								
84	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	PUERTO DE SANTA MARIA (EL).	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		PUERTO ST.ª MARÍA III								
85	1	JURISTA.	PUERTO DE SANTA MARIA (EL).	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
		SEGOVIA								
86	2	JURISTA.	SEGOVIA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1100	H.E
87	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	SEGOVIA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1130	H.E

Orden	Plazas	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm.	Cuerpos	Tit. Req.	Observ.
		SEVILLA								
88	2	JURISTA.	SEVILLA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
89	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	SEVILLA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		SEVILLA II (MORÓN DE LA FRONTERA)								
90	2	JURISTA.	MORON DE LA FRONTERA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
91	3	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	MORON DE LA FRONTERA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		SORIA								
92	2	JURISTA.	SORIA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1100	H.E
93	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	SORIA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1130	H.E
		TEIXEIRO (CURTIS)								
94	2	JURISTA.	CURTIS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
95	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	CURTIS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		TERUEL								
96	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	TERUEL.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
97	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	TERUEL.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
		TOPAS								
98	1	JURISTA.	TOPAS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
99	1	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	TOPAS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		VALENCIA								
100	3	JURISTA.	PICASENT.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
101	3	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	PICASENT.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
		VALLADOLID								
102	1	JURISTA.	VALLADOLID.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E

Orden	Plazas	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm.	Cuerpos	Tit. Req.	Observ.
		<i>ZARAGOZA</i>								
103	2	JURISTA.	ZUERA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
104	2	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ZUERA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E

ANEXO I-B

Orden	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm.	Cuerpos	Tit. Req.	Observ.
	<i>A LAMA</i>								
105	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	LAMA (LA).	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>ALBACETE</i>								
106	JURISTA.	ALBACETE.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
107	JURISTA DE CIS.	ALBACETE.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
108	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	ALBACETE.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
109	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	ALBACETE.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>ALBOLOTE</i>								
110	JURISTA.	ALBOLOTE.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
	<i>ALCALÁ DE GUADAÍRA-MUJERES</i>								
111	JURISTA.	ALCALA DE GUADAIRA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
112	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALCALA DE GUADAIRA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>ALCAZAR DE SAN JUAN</i>								
113	JURISTA.	ALCAZAR DE SAN JUAN.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
	<i>ALGECIRAS</i>								
114	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALGECIRAS.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>ALICANTE CUMPLIMIENTO</i>								
115	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ALICANTE.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E

Orden	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm	Cuerpos	Tit. Req.	Observ
	<i>ALICANTE II</i>								
116	JURISTA.	VILLENA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
117	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	VILLENA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>ALMERÍA CUMPLIMIENTO</i>								
118	JURISTA.	ALMERIA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
119	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	ALMERIA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>ARRECIFE</i>								
120	JURISTA.	ARRECIFE.	24	12770.4	A1	AE	0902	1100	H.E
121	JURISTA DE CIS.	ARRECIFE.	24	13057	A1	AE	0902	1100	H.E
122	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ARRECIFE.	24	12770.4	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>ASTURIAS</i>								
123	JURISTA DE CIS.	LLANERA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
124	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	LLANERA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
125	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	LLANERA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>ÁVILA</i>								
126	JURISTA.	BRIEVA.	24	11982	A1	AE	0902	1100	H.E
127	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	BRIEVA.	24	11982	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>BADAJOS</i>								
128	JURISTA.	BADAJOS.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E
	<i>BURGOS</i>								
129	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	BURGOS.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CÁCERES</i>								
130	JURISTA.	CACERES.	24	11982	A1	AE	0902	1100	H.E
131	JURISTA DE CIS.	CACERES.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
132	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	CACERES.	24	11982	A1	AE	0902	1130	H.E

Orden	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm	Cuerpos	Tit. Req.	Observ
133	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	CACERES.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
134	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	CACERES.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CASTELLÓN</i>								
135	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	CASTELLON DE LA PLANA.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E
136	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	CASTELLON DE LA PLANA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CEUTA</i>								
137	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	CEUTA.	24	12770.4	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>CIS CARMELA ARIAS Y DÍAZ DE RÁBAGO (A CORUÑA)</i>								
138	JURISTA DE CIS.	CORUÑA (A).	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
139	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	CORUÑA (A).	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS DAVID BELTRÁN CATALÁ (HUELVA)</i>								
140	JURISTA DE CIS.	HUELVA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
141	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	HUELVA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS EVARISTO MARTÍN NIETO (MÁLAGA)</i>								
142	JURISTA DE CIS.	MALAGA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
143	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	MALAGA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS GUILLERMO MIRANDA (MURCIA)</i>								
144	JURISTA DE CIS.	MURCIA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
145	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	MURCIA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS JOAQUÍN RUIZ-GIMÉNEZ (MALLORCA)</i>								
146	JURISTA DE CIS.	PALMA DE MALLORCA.	24	13057	A1	AE	0902	1100	H.E
147	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	PALMA DE MALLORCA.	24	13057	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS JOSEFINA ALDECOA (NAVALCARNERO)</i>								
148	JURISTA DE CIS.	NAVALCARNERO.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
149	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	NAVALCARNERO.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E

Orden	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm	Cuerpos	Tit. Req.	Observ
	<i>CIS LUIS JIMÉNEZ DE ASÚA (SEVILLA)</i>								
150	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	SEVILLA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS MANUEL MONTESINOS (ALGECIRAS)</i>								
151	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	ALGECIRAS.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS MATILDE CANTOS FERNÁNDEZ (GRANADA)</i>								
152	JURISTA DE CIS.	GRANADA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
153	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	GRANADA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS MERCEDES PINTO (TENERIFE)</i>								
154	JURISTA DE CIS.	SANTA CRUZ DE TENERIFE.	24	13057	A1	AE	0902	1100	H.E
155	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	SANTA CRUZ DE TENERIFE.	24	13057	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS TORRE ESPIOCA (VALENCIA)</i>								
156	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	PICASENT.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CIS VICTORIA KENT (MADRID)</i>								
157	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	MADRID.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CÓRDOBA</i>								
158	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	CORDOBA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>CUENCA</i>								
159	JURISTA.	CUENCA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
160	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	CUENCA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>EL DUESO (SANTOÑA)</i>								
161	JURISTA DE CIS.	SANTOÑA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
162	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	SANTOÑA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
163	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	SANTOÑA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G

Orden	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm	Cuerpos	Tit. Req.	Observ
	<i>HERRERA DE LA MANCHA</i>								
164	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	MANZANARES.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E
165	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	MANZANARES.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>HUELVA</i>								
166	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	HUELVA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
167	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	HUELVA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>IBIZA</i>								
168	JURISTA.	SAN JOSE.	24	12665.1	A1	AE	0902	1100	H.E
169	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	SAN JOSE.	24	12519.2	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>JAÉN</i>								
170	JURISTA.	JAEN.	24	14011.5	A1	AE	0902	1100	H.E
171	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	JAEN.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>LA MORALEJA (DUEÑAS)</i>								
172	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	DUEÑAS.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>LAS PALMAS</i>								
173	JURISTA.	PALMAS DE GRAN CANARIA (LAS).	24	15426.3	A1	AE	0902	1100	H.E
174	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	PALMAS DE GRAN CANARIA (LAS).	24	13057	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>LAS PALMAS II</i>								
175	JURISTA.	SAN BARTOLOME DE TIRAJANA.	24	15426.3	A1	AE	0902	1100	H.E
176	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	SAN BARTOLOME DE TIRAJANA.	24	15426.3	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>LOGROÑO</i>								
177	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	LOGROÑO.	24	11982	A1	AE	0902	1130	H.E
178	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	LOGROÑO.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G

Orden	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm	Cuerpos	Tit. Req.	Observ
	<i>LUGO-BONXE</i>								
179	JURISTA.	OTERO DE REY.	24	11982	A1	AE	0902	1100	H.E
180	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	OTERO DE REY.	24	11982	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>LUGO-MONTERROSO</i>								
181	JURISTA.	MONTERROSO.	24	11982	A1	AE	0902	1100	H.E
	<i>MADRID IV (NAVALCARNERO)</i>								
182	JURISTA.	NAVALCARNERO.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
	<i>MADRID V (SOTO DEL REAL)</i>								
183	JURISTA.	SOTO DEL REAL.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
	<i>MADRID VII (ESTREMER)</i>								
184	JURISTA.	ESTREMER.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
	<i>MÁLAGA 2</i>								
185	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ARCHIDONA.	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>MELILLA</i>								
186	JURISTA.	MELILLA.	24	12770.4	A1	AE	0902	1100	H.E
187	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	MELILLA.	24	12770.4	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>MENORCA</i>								
188	JURISTA.	MAHON.	24	12519.2	A1	AE	0902	1100	H.E
189	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	MAHON.	24	12519.2	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>MURCIA II</i>								
190	JURISTA.	CAMPOS DEL RIO.	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
	<i>OCAÑA I</i>								
191	JURISTA.	OCAÑA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1100	H.E
192	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	OCAÑA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1130	H.E

Orden	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm	Cuerpos	Tit. Req.	Observ
	<i>OCAÑA II</i>								
193	JURISTA.	OCAÑA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1100	H.E
194	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	OCAÑA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>OURENSE</i>								
195	JURISTA.	PEREIRO DE AGUIAR.	24	11982	A1	AE	0902	1100	H.E
196	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	PEREIRO DE AGUIAR.	24	11982	A1	AE	0902	1130	H.E
197	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	PEREIRO DE AGUIAR.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>PAMPLONA I</i>								
198	JURISTA.	PAMPLONA.	24	19840.8	A1	AE	0902	1100	H.E
199	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	PAMPLONA.	24	17471.2	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>PSIQUIÁTRICO PENITENCIARIO DE SEVILLA</i>								
200	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	SEVILLA.	24	12665.1	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>PUERTO ST.ª MARÍA I</i>								
201	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	PUERTO DE SANTA MARIA (EL).	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>PUERTO ST.ª MARÍA II</i>								
202	JURISTA.	PUERTO DE SANTA MARIA (EL).	24	14100.7	A1	AE	0902	1100	H.E
203	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	PUERTO DE SANTA MARIA (EL).	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>PUERTO ST.ª MARÍA III</i>								
204	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	PUERTO DE SANTA MARIA (EL).	24	14100.7	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>SANTA CRUZ DE LA PALMA</i>								
205	JURISTA.	SANTA CRUZ DE LA PALMA.	24	12519.2	A1	AE	0902	1100	H.E
206	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	SANTA CRUZ DE LA PALMA.	24	12519.2	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>SEGOVIA</i>								
207	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	SEGOVIA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G

Orden	Centro/Denominación puesto de trabajo	Localidad	Nivel	CE	Grupo	Adm	Cuerpos	Tit. Req.	Observ
	<i>TENERIFE</i>								
208	JURISTA.	ROSARIO (EL).	24	15426.3	A1	AE	0902	1100	H.E
209	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	ROSARIO (EL).	24	15426.3	A1	AE	0902	1130	H.E
	<i>TERUEL</i>								
210	JURISTA.	TERUEL.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
	<i>TOPAS</i>								
211	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	TOPAS.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>VALLADOLID</i>								
212	JURISTA DE CIS.	VALLADOLID.	24	11731.6	A1	AE	0902	1100	H.E
213	PSICOLOGO/PSICOLOGA.	VALLADOLID.	24	14011.5	A1	AE	0902	1130	H.E
214	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE CIS.	VALLADOLID.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E
215	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	VALLADOLID.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G
	<i>ZARAGOZA</i>								
216	PSICOLOGO/PSICOLOGA DE MEDIO ABIERTO.	ZUERA.	24	11731.6	A1	AE	0902	1130	H.E/M.G

ANEXO II

SOLICITUD de participación en el concurso para la provisión de puestos de trabajo en la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias convocado por la Subsecretaría de Interior

Resolución de fecha _____ B.O.E. _____

DATOS PERSONALES

N.I.F.:		
Apellidos y Nombre:		
Domicilio:		
Localidad:	Provincia:	C.P.:
Teléfono de contacto (prefijo):		
Correo electrónico:		
Puesto de trabajo desempeñado:		
Centro de destino:		Ministerio:
<input type="checkbox"/> Autorizo la realización de la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia (empadronamiento) de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 523/2006, de 28 de abril y en el Anexo V, apartado 3 de la Orden PRE/4008/2006 de 27 de diciembre (BOE 1-1-2007).		

PUESTOS SOLICITADOS: (deberá transcribir el número de orden del puesto solicitado indicado en los Anexos dentro del recuadro correspondiente al número de preferencia que desea para él).

1	<input type="text"/>	4	<input type="text"/>	7	<input type="text"/>	10	<input type="text"/>	13	<input type="text"/>
	Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>
2	<input type="text"/>	5	<input type="text"/>	8	<input type="text"/>	11	<input type="text"/>	14	<input type="text"/>
	Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>
3	<input type="text"/>	6	<input type="text"/>	9	<input type="text"/>	12	<input type="text"/>	15	<input type="text"/>
	Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>		Condiciona <input type="checkbox"/>

Continúa en la hoja siguiente

Si no han transcurrido DOS AÑOS desde la toma de posesión del último destino se acoge a la Base _____, apartado _____

Adaptación del puesto de trabajo por discapacidad		
SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		
Tipo de discapacidad:		
Adaptaciones precisas (resumen):		
Condiciona su petición por convivencia familiar con la del funcionario con DNI: _____		
SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		
Conciliación de la vida personal, familiar, laboral:		
Destino previo del cónyuge funcionario:	Cuidado de hijo/a:	Cuidado de familiar: (Incompatible con cuidado de hijo/a)
SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
DNI: _____	Provincia: _____	Provincia: _____
Localidad: _____	Localidad: _____	Localidad: _____

Declaro bajo mi responsabilidad, que conozco expresamente y reúno los requisitos exigidos en la convocatoria para desempeñar el/los puestos/s que solicito y que los datos y las circunstancias que hago constar en el presente anexo son ciertos.

En _____, a _____ de _____ de _____

Firma

PROTECCIÓN DE DATOS. Información básica: Responsable: Subdirección General de Recursos Humanos. Secretaría General de Instituciones Penitenciarias. Finalidad: gestión del concurso para la provisión de puestos de trabajo. Legitimación: cumplimiento de una obligación legal y del ejercicio de los poderes públicos (artículo 6.1, apartados c) y e) del Reglamento General de Protección de Datos, Reglamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016). Destinatarios: los datos de los adjudicatarios se harán públicos en el Registro General de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias y en los Centros Penitenciarios. Derechos de los interesados: derecho de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento y oposición. La información detallada sobre protección de datos de carácter personal puede consultarse en: <http://www.institucionpenitenciaria.es/web/portal/administracionPenitenciaria/ProteccionDatos.html>

SECRETARÍA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. SUBDIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
C/ALCALÁ, 38-40. 28014. MADRID

ANEXO III

Certificado de méritos

Don/Doña:

Cargo:

Ministerio u Organismo:

Certifica que el funcionario abajo indicado tiene acreditado los siguientes extremos:

1. DATOS DEL FUNCIONARIO

D.N.I.: Apellidos y Nombre: Grupo/Subgrupo: N.R.P.:
 Cuerpo o Escala: Grado Consolidado (1): Fecha Consolidación: Orden P.S.:
 Fecha Resolución: Fecha Boletín Oficial: Fecha Ingreso:
 Antigüedad (basada en trienios): Años, Meses, Días, a fecha de
 Admón. a la que pertenece (2): Titulaciones (3):

2. SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

Tipo: Modalidad: Fecha:

3. DESTINO:**3.1 DESTINO DEFINITIVO**

Denominación del puesto	Unidad de Destino	Nivel del puesto	Fecha de toma de posesión	Municipio

3.2 DESTINO PROVISIONAL

Denominación del puesto	Unidad de Destino	Nivel puesto	Fecha toma de posesión	Forma de Ocupación	Municipio

3.3 TIEMPO DE PERMANENCIA EN EL NIVEL DESDE EL QUE SE CONCURSA: Años, Meses, Días.

4. MÉRITOS:**4.1 PUESTOS DESEMPEÑADOS EXCLUIDO EL DESTINO ACTUAL**

Denominación del puesto	Unidad Asimilada	C. Directivo	N. Puesto	Años	Meses	Días

4.2 CURSOS

Denominación del curso	Centro que lo impartió	Nº Horas	Año	Imp/Rec

4.3 ANTIGÜEDAD: Tiempo de servicios reconocidos

Admón.	Cuerpo o Escala	Gr/Sb	Años	Meses	Días

Lo que expido a petición del interesado/a y para que surta efectos en el concurso convocado por Resolución de de fecha B.O.E. de

En, a de de
(firma y sello)

OBSERVACIONES AL DORSO SI NO

Observaciones (4)

Firma y Sello

INSTRUCCIONES

- (1) De hallarse el reconocimiento del grado de tramitación, el interesado deberá aportar certificación exigida por el órgano competente.
- (2) Especifique la Administración a la que pertenece el Cuerpo o Escala, utilizando las siguientes reglas:
 - C – Administración del Estado
 - A – Autonómica
 - L – Local
 - S – Seguridad Social
- (3) Sólo cuando consten en el expediente, en otro caso, deberán acreditarse por el interesado mediante la documentación correspondiente.
- (4) Este espacio o la parte no utilizada del mismo deberá cruzarse por la autoridad que certifica.

ANEXO IV

Consentimiento para realizar la consulta de verificación de datos de residencia del hijo o hija menor (cuidado de hijos e hijas)

Mediante este documento, D./Dña., con DNI, presto mi consentimiento, en representación de mi hijo o hija menor, para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento, exclusivamente en relación a mi hijo o hija menor de edad, sean recabados de oficio por parte de la Subdirección General de Recursos Humanos de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

Datos del hijo o hija menor de edad en nombre del que se presta el consentimiento:

DNI (si tuviera):
Nombre y apellidos:
Fecha de nacimiento:
Lugar de nacimiento:

En, a de de

Fdo.:

ANEXO V

Consentimiento para realizar la consulta de verificación de datos de residencia del familiar dependiente (Cuidado de un familiar)

Mediante este documento, D./Dña., con DNI, presto mi consentimiento para la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento sean recabados de oficio por parte de la Subdirección General de Recursos Humanos de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

En, a de de

Fdo.: