

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

7785 *Resolución de 22 de mayo de 2020, de la Universidad Antonio de Nebrija, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster en Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, y acordado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de julio de 2010 (publicado en el BOE de 29 de septiembre, por resolución de la Secretaría General de Universidades de 7 de septiembre), este Rectorado ha resuelto publicar la modificación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Recursos Humanos, que queda estructurado según consta en el Anexo de esta Resolución.

Hoyo de Manzanares, 22 de mayo de 2020.–El Rector, Juan Cayón Peña.

MODIFICACIÓN PLAN DE ESTUDIOS AÑO 2013

Las modificaciones realizadas en el plan de estudios en el Máster Universitario en Recursos Humanos son las siguientes:

Las asignaturas que componen el plan de estudios sufren las modificaciones que se detallan a continuación:

- La asignatura «Presentaciones eficaces y técnicas de comunicación oral, de comunicación escrita e informática aplicada» se incluye en el nuevo plan de estudios.
- La asignatura «Seminario de habilidades I» no se imparte en el nuevo plan de estudios.
- La asignatura «Introducción a la compensación. Descripción y evaluación de puestos. Diseño de políticas retributivas» se incluye en el nuevo plan de estudios.
- La asignatura «Seminario de habilidades II» no se imparte en el nuevo plan de estudios.
- La asignatura «Gestión del Tiempo y Orientación Profesional» se incluye en el nuevo plan de estudios.
- La asignatura «Seminario de habilidades III» no se imparte en el nuevo plan de estudios.
- La asignatura «Técnicas de negociación» se incluye en el nuevo plan de estudios.

Una vez realizadas las modificaciones, el plan de estudios quedaría de la siguiente manera:

«ANEXO

Universidad Antonio de Nebrija

Plan de estudios conducente al título de Máster Universitario en Recursos Humanos

Planificación de las enseñanzas

Descripción general del plan de estudios-Máster Universitario en Recursos Humanos:

Tipo de asignatura	N.º ECTS
Asignaturas Obligatorias.	48
Prácticas Externas.	4
Trabajo Fin de Máster.	8
Créditos totales.	60

Plan de estudios-Máster Universitario en Recursos Humanos:

Primer curso

Primer semestre			Segundo semestre		
Asignatura	ECTS	Carácter	Asignatura	ECTS	Carácter
Introducción a la empresa. Conceptos básicos de economía. Entorno empresarial y modelos organizativos. Procesos organizativos. Sistemas de calidad.	4	Obligatoria.	Gestión por competencias. Atracción y selección de personal. Evaluación del desempeño: sistemas y métodos.	4	Obligatoria.
La función de RRHH. La gestión de RRHH: impactos económico financieros.	1	Obligatoria.	Cuadro de mando integral: métricas de RRHH.	2	Obligatoria.
Práctica contable.	2	Obligatoria.	Formación.	1	Obligatoria.
Cultura corporativa y valores.	1	Obligatoria.	La eficiencia organizativa de RRHH: Outsourcing, Sistemas de gestión. Due Diligence del departamento de RRHH.	2	Obligatoria.
Estrategias empresariales. La gestión del cambio.	2	Obligatoria.	Outplacement.	1	Obligatoria.
Clima organizativo.	1	Obligatoria.	Liderazgo, Coaching y Mentoring. Inteligencia emocional. La gestión del talento. La conciliación laboral, familiar y personal.	3	Obligatoria.
Estrategia de RRHH: modelos conceptuales. Gestión de la diversidad. Gestión internacional de RRHH.	2	Obligatoria.	Diseño e implantación de estructuras salariales. Retribución de mercado. Políticas corporativas nacionales e internacionales de compensación. Herramientas tecnológicas para la gestión retribuirle.	2	Obligatoria.
Comunicación interna. La gestión del conocimiento: modelos de aplicación.	2	Obligatoria.	Relaciones laborales.	2	Obligatoria.

Primer semestre			Segundo semestre		
Asignatura	ECTS	Carácter	Asignatura	ECTS	Carácter
Presentaciones eficaces y técnicas de comunicación oral, de comunicación escrita e informática aplicada.	1	Obligatoria.	Gestión de nóminas y seguridad social.	1	Obligatoria.
Outdoor Training. Seminarios de presentación de empresa.	2	Obligatoria.	Prevención de riesgos laborales.	1	Obligatoria.
Introducción a la compensación. Descripción y evaluación de puestos. Diseño de políticas retributivas.	2	Obligatoria.	Gestión del Tiempo y Orientación Profesional.	1	Obligatoria.
	20			20	

Tercer semestre		
Asignatura	ECTS	Carácter
Retribución variable y sistemas alternativos de recompensa.	5	Obligatoria.
Fiscalidad de la compensación. Compensación y fiscalidad del expatriado.	2	Obligatoria.
Técnicas de negociación.	1	Obligatoria.
Prácticas profesionales.	4	Prácticas externas.
Trabajo fin de Máster.	8	Trabajo fin de Máster.
	20»	