

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN

7571 *Resolución de 30 de abril de 2021, de la Dirección de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, por la que se aprueban las bases y se convoca la provisión de plaza de Jefe/a del Departamento de Cooperación Multilateral.*

La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece, en su artículo 108 quater, de Régimen jurídico de personal, que las Agencias Estatales pueden prever puestos directivos de máxima responsabilidad a cubrir, en régimen laboral, mediante contratos de alta dirección. Seleccionarán a través de sus propios órganos de selección a su personal laboral, de acuerdo con los requisitos y principios establecidos.

El Estatuto de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, aprobado por el Real Decreto 1403/2007, de 26 de octubre, y modificado por el Real Decreto 1424/2012, de 11 de octubre, dispone, en su artículo 38, que el puesto de personal directivo correspondiente al de Jefe/a del Departamento de Cooperación Multilateral será cubierto en régimen laboral mediante contrato de alta dirección entre titulados superiores, y atendiendo a criterios de competencia profesional y experiencia.

Por tanto, de conformidad con lo establecido en el apartado 4.4.1 del vigente Contrato de Gestión de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, aprobado por la Orden PRE/1914/2009, de 13 de julio, e informadas favorablemente las bases por la Dirección General de la Función Pública, y teniendo en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española y lo previsto en el Acuerdo del Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella, se anuncia a convocatoria pública y abierta la provisión de la plaza de Jefe/a del Departamento de Cooperación Multilateral de acuerdo con las bases que a continuación se disponen.

Bases de la convocatoria

La presente convocatoria se publicará en el «Boletín Oficial del Estado» www.boe.es, la página web del Portal del ciudadano www.administracion.gob.es, y en la de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo www.aecid.gob.es.

I. Características de la plaza y funciones

De acuerdo con lo previsto en el artículo 38.1.a) del Estatuto de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, el/la Jefe/a del Departamento de Cooperación Multilateral tendrá la consideración de personal directivo.

Bajo la dependencia jerárquica del Director/a de Cooperación Horizontal, Multilateral y Financiera al Jefe/a del Departamento de Cooperación Multilateral le corresponde la dirección de las distintas áreas adscritas al Departamento para el desarrollo de los objetivos y el desempeño de las funciones de su competencia, en particular, la programación de la asignación de recursos a las distintas actividades de desarrollo

ejecutadas a través de Organismos Internacionales, en coordinación con el resto de las unidades de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación y de otros departamentos ministeriales; la elaboración de propuestas de financiación de proyectos a ejecutar por los Organismos Internacionales y su tramitación; el seguimiento de los compromisos adquiridos en las respectivas Comisiones Mixtas; la gestión de los programas de promoción de la presencia de españoles en los Organismos Internacionales y la coordinación con los distintos agentes nacionales e internacionales de la cooperación para el desarrollo en las materias de su competencia especialmente en el ámbito de la Unión Europea y del sistema de Naciones Unidas. Se hará especial énfasis en la coordinación de las actuaciones de entidades vinculadas a la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional (FIIAPP, Fundación Carolina, Instituto Cervantes) con los Organismos Internacionales y la Unión Europea.

II. Régimen de contratación

El/la candidato/a, designado/a para ocupar la plaza que se convoca suscribirá, contrato de trabajo de personal de alta dirección con una duración inicial de veinticuatro meses, de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto.

Las retribuciones del puesto son las aprobadas por la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones, de acuerdo con lo establecido en la Orden de 26 de abril de 2012 del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas por la que se aprueba la clasificación de las Agencias Estatales y de conformidad con el Real Decreto 451/2012, de 5 de marzo, por el que se regula el régimen retributivo de los máximos responsables y directivos en el sector público empresarial y otras entidades.

III. Requisitos de los aspirantes

Los aspirantes a la plaza que se convoca deberán reunir los siguientes requisitos:

– Tener la nacionalidad española, o ser nacional de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o nacional de algún Estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea y, cuando así lo prevea el correspondiente Tratado, el de los nacionales de algún Estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

– También podrán participar quienes no estando incluidos en el punto anterior se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titulares de un documento que les habilite a residir y a poder acceder sin limitaciones al mercado laboral. En consecuencia, podrán participar quienes se encuentren en situación de residencia temporal, quienes se encuentren en situación de residencia permanente, quienes se encuentren en situación de autorización para residir y trabajar, así como los refugiados.

– Tener capacidad para contratar la prestación de su trabajo, conforme a lo establecido en el artículo 7 del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

– No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

– No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o

estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.

En el caso de ser nacional de otro estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

– Estar en posesión del título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado o tener cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o en su caso del correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario.

– Conocimiento mínimo del idioma inglés de un nivel B1 acreditado a través de los títulos oficiales, aportando certificados correspondientes reconocidos por las Mesas Lingüísticas de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE).

<http://www.crue.org/SitePages/Mesas-linguisticas.aspx>.

IV. Méritos específicos

A los/as candidatos/as, se les valorará específicamente los siguientes méritos:

- Formación en cooperación al desarrollo.
- Experiencia en coordinación de equipos de trabajo.
- Experiencia en negociación e interlocución con Organizaciones Multilaterales de Desarrollo (OMUDES) y Unión Europea.
- Experiencia en puestos de trabajo relacionados con la Ayuda Oficial al Desarrollo.
- Experiencia en gestión de fondos de la Unión Europea para el desarrollo.
- Experiencia en el funcionamiento de la Administración pública española y especialmente en la AECID.
- Experiencia en gestión económica presupuestaria y en contratación pública.

V. Solicitudes

Quienes deseen tomar parte en esta convocatoria deberán hacerlo constar mediante instancia, conforme al modelo que se adjunta, acompañado de *curriculum vitae*, modelo europass (<https://europass.cedefop.europa.eu/es/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>), junto con la acreditación del idioma inglés según base III, dirigido al Sr. Director de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

La documentación se deberá presentar en el plazo de quince días hábiles a contar desde el día siguiente al de publicación del anuncio de esta convocatoria en el BOE.

En aplicación de la disposición adicional primera del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, las solicitudes han de presentarse obligatoriamente por medios electrónicos, pudiendo ser utilizado el registro electrónico único de la Administración General del Estado, en el siguiente enlace: <http://administracion.gob.es>.

Serán excluidos del proceso de selección todos aquellos aspirantes que no reúnan los requisitos de participación establecidos en la base III de esta convocatoria. La acreditación del cumplimiento de dichos requisitos se exigirá únicamente al candidato que resulte elegido por el Consejo Rector.

VI. Admisión de aspirantes

Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes el Director de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, conteniendo la relación de aspirantes admitidos y excluidos. En caso de que alguna de las causas de exclusión fuera susceptible de subsanación se concederá al solicitante un plazo de cinco días hábiles para subsanar el defecto que haya motivado la exclusión. Finalizado dicho plazo y, en el caso de que se hayan producido modificaciones, estas se expondrán en los mismos lugares en que lo fueron las relaciones iniciales.

Serán excluidos del proceso de selección todos aquellos aspirantes que no reúnan los requisitos de participación establecidos en la base III de esta convocatoria o que hayan presentado la solicitud fuera de plazo o incumpliendo los términos formales de presentación señalados en la base V. En cualquier momento del proceso selectivo se podrá solicitar la acreditación del cumplimiento de dichos requisitos.

La citada resolución será expuesta en la Sede Electrónica de la AECID (www.aecid.gob.es) y en el punto de acceso general <http://administración.gob.es>.

Finalizado dicho plazo y, en el caso de que se hayan producido modificaciones, éstas se expondrán en los mismos lugares en que lo fueron las relaciones iniciales.

VII. Proceso de selección

En el proceso de selección de este concurso, la idoneidad de los aspirantes definitivamente admitidos será evaluada, a la vista de los méritos acreditados por los mismos, por un órgano de selección que, de conformidad con lo acordado por el Consejo Rector de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo en su sesión del día 29 de julio de 2009, estará compuesto por:

- Presidente: Secretario/a General de la AECID.
Suplente: Jefe/a de la Unidad de Apoyo de la Secretaría General.
- Vocal: Director/a de Cooperación Multilateral, Horizontal y Financiera.
Suplente: Jefe del Departamento de la Oficina del FONPRODE y de Cooperación Financiera.
- Vocal: Jefe/a del Departamento de Recursos Humanos, Conciliación y Servicios Generales.
Suplente: Jefe/a Adjunto del Departamento de Recursos Humanos, Conciliación y Servicios Generales.
- Vocal: Director/a del Gabinete Técnico.
Suplente: Vocal Asesor del Gabinete Técnico.
- Vocal: Jefe/ de la Unidad de Apoyo de la Dirección de Cooperación Multilateral, Horizontal y Financiera.
Suplente: Jefe/ a de Área de Seguimiento ONGD.
- Secretario: Jefe/a de Área de Recursos Humanos del Departamento de Recursos Humanos, Conciliación y Servicios Generales. Suplente: Jefe/a de Área de Personal en el Exterior del mismo departamento, que actuará con voz y sin voto.

La composición nominal y posibles variaciones en la composición de la Comisión de Selección se publicarán en la sede electrónica de la AECID (www.aecid.gob.es).

El órgano de selección establecerá los criterios para evaluar los méritos de los candidatos/as en relación con los específicos requeridos en la presente convocatoria.

Aquellos candidatos/as que resulten preseleccionados a criterio del órgano de selección podrán ser citados para la realización de una entrevista personal. La entrevista tendrá por objeto determinar y valorar la adecuación del candidato/a al puesto de trabajo, iniciativa y capacidad de organización, capacidad de expresión oral, así como el interés para integrarse en la organización y en el desempeño de la plaza convocada. Con este propósito el Tribunal de Selección, además de contrastar el alcance y contenido de los

méritos establecidos en la base IV, podrá requerir del candidato/a la exposición y desarrollo, en castellano y/o en inglés, de alguna cuestión referente a sus conocimientos y relacionados con las funciones del puesto.

El órgano de selección elevará una propuesta motivada incluyendo tres candidatos/as al Director de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo que resolverá proponiendo al Consejo Rector el nombramiento de uno de los tres como Jefe/a del Departamento de Cooperación Multilateral.

Contra la presente convocatoria podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el Director de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de su publicación, o bien un recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de su publicación, ante el órgano judicial competente de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, significándose que, en caso de interponer un recurso de reposición, no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio administrativo.

Madrid, 30 de abril de 2021.—El Director de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, P. D. (Resolución de 2 de julio de 2009), la Secretaria General, Carmen Castañón Jiménez.

ANEXO**Jefe/a del Departamento de Cooperación Multilateral***Solicitud***Datos Personales:**

Nombre y apellidos:

DNI

Fecha de nacimiento:

Título universitario:

Domicilio completo:

Teléfono contacto (con prefijo):

Correo electrónico:

Convocatoria:

Fecha Resolución:

Fecha de BOE:

Denominación de la plaza:

Documentación que se acompaña:

- CURRICULUM VITAE
- Acreditación del idioma inglés según Base III

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

El firmante solicita ser admitido/a al proceso de selección a que se refiere esta solicitud y se compromete a presentar, en cualquier momento del proceso selectivo que se le solicite, la documentación original acreditativa del cumplimiento de los requisitos señalados en la Base III de la convocatoria cuya presentación no se exige que se realice en este momento.

El solicitante autoriza la consulta de sus datos en el Sistema de Verificación de Datos, conforme a lo dispuesto en el R.D. 522/2006, de 28 de abril (BOE 9-5-06), por el que se suprime la aportación de documentos de identidad en los procedimientos administrativos.

En....., a..... de..... de 2021
(Firma)

Política de protección de datos de la AECID

El tratamiento de los datos personales recogidos en el presente formulario se realizará de acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679, General de Protección de Datos (RGPD) y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Se facilita a continuación la información básica sobre el tratamiento de sus datos personales. La información más detallada del tratamiento de sus datos puede consultarla en la siguiente dirección: <https://protecciondedatos.aecid.es/>

Registro de Actividades de Tratamiento: Selección de Personal

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) con domicilio en la avenida de los Reyes Católicos, número 4, 28040, Madrid, España.
FINALIDAD DEL TRATAMIENTO	Tramitación del proceso selectivo convocado.
LEGITIMACIÓN PARA EL TRATAMIENTO	Cumplimiento de una obligación legal (art.6.1.c) RGPD. Categorías especiales de datos personales. Datos de salud. Tratamiento necesario para el cumplimiento de obligaciones y el ejercicio de derechos específicos del responsable del tratamiento o del interesado en el ámbito del Derecho laboral y de la seguridad y protección social (art. 9.2.b) RGPD).
SUS DERECHOS	Puede acceder, rectificar o suprimir sus datos, así como ejercer el resto de los derechos que reconoce la normativa vigente en la forma en la que se señala en la siguiente página web: https://protecciondedatos.aecid.es/