

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**24130** *Resolución de 27 de diciembre de 2022, del Ayuntamiento de Riogordo (Málaga), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Málaga» número 232, de 5 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer:

Plazas funcionarios:

1 plaza de Arquitecto Técnico, perteneciente a la Escala de Administración Especial, subescala técnica superior, subgrupo A2, mediante sistema de concurso, en turno libre.

1 plaza de Auxiliar Administrativo, perteneciente a la Escala de Administración General, subescala Auxiliar, grupo C2, mediante sistema de concurso, en turno libre.

1 plaza de Técnico Auxiliar de Empleo, perteneciente a la Escala de Administración General, subescala Auxiliar, grupo C2, mediante sistema de concurso, en turno libre.

Plazas personal laboral:

1 plaza de Oficial de Servicios Operativos, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

1 plaza de Monitor/a de Música (jornada parcial), de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

1 plaza de Monitor/a Guadalinfo, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

1 plaza de Encargado/a de Obras, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

2 plazas de Monitor/a Deportivo/a, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

1 plaza de Auxiliar de Deportes (jornada parcial), de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

1 plaza de Oficial/a Fontanero/a, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

2 plazas de Maestro/a Educación Infantil, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

2 plazas de Técnico/a Educación Infantil, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

4 plazas de Socorrista (Fijo discontinuo), de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

1 plaza de Operario de Servicios Múltiples, de la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre.

Se ha publicado, asimismo, un extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía» número 246 de 27 de diciembre de 2022.

Asimismo las bases generales que regulan los procesos selectivos se han publicado íntegramente en el «Boletín Oficial de la Provincia de Málaga» número 232, de 5 de diciembre de 2022.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el «Boletín Oficial de la Provincia de Málaga», en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Riogordo (Tablón de Anuncios) y en la página web, [www.riogordo.es](http://www.riogordo.es).

Riogordo, 27 de diciembre de 2022.–El Alcalde-Presidente, Antonio Alés Montesinos.