

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**1977** *Resolución de 22 de diciembre de 2022, del Ayuntamiento de Los Palacios y Villafranca (Sevilla), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla» número 277, de 30 de noviembre de 2022, y posterior fe de erratas en el «Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla», número 280, de fecha 3 de diciembre de 2022 y en el «Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla», número 287, de fecha 14 de diciembre de 2022, se ha publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer:

Dos plazas de Bombero/a Conductor/a, clasificadas en el grupo C, subgrupo C2. Personal Funcionario de carrera. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Ingeniero/a Técnico/a Electricista, clasificada en el grupo A, subgrupo A2. Personal Funcionario de carrera. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos plazas de Administrativo/a Admón. Gral., clasificadas en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Administrativo/a Auxiliar Archivero, clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Ayudante Biblioteca discapacitado/a (tiempo parcial 66,67 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno discapacidad (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Ayudante Biblioteca discapacitado/a (tiempo parcial 53,33 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno discapacidad (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Ayudante Biblioteca, clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dieciséis plazas de Auxiliar Administrativo/a, clasificadas en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Administrativo/a discapacitado/a, clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno discapacidad (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Emisión (tiempo parcial 93,33 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Sonido, clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Ayudante Comedor, Agrupaciones Profesionales. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos plazas de Técnico Juventud, clasificadas en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Cuatro plazas de Celador/a, clasificadas en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos plazas de Conserje Notificador/a discapacitado/a, clasificadas en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno discapacidad (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Director/a C.O.D., clasificada en el grupo A, subgrupo A1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos plazas de Director/a Escuela Infantil, clasificadas en el grupo A, subgrupo A1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Economista, clasificada en el grupo A, subgrupo A1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Educador/a Social, clasificada en el grupo A, subgrupo A2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Encargado/a General, clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Encargado/a Servicio Limpieza, clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Fisioterapeuta, clasificada en el grupo A, subgrupo A2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos plazas de Guarda, Agrupaciones Profesionales. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Limpiador/a, Agrupaciones Profesionales. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Limpiador/a (tiempo parcial 80,00 % proporcionalidad de jornada), Agrupaciones Profesionales. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Limpiador/a (tiempo parcial 53,33 % proporcionalidad de jornada), Agrupaciones Profesionales. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Logopeda, clasificadas en el grupo A, subgrupo A2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Veinte plazas de Maestro/a Educación Infantil, clasificadas en el grupo A, subgrupo A2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Monitor/a Ocupacional Jardinería, clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Monitor/a Corte y Confección, clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Monitor/a Juventud, clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Monitor/a Labores Artesanía (tiempo parcial 85,33 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Monitor/a Manualidades (tiempo parcial 74,67 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Monitor/a Pintura Artística (tiempo parcial 85,33 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Notificador/a Vigilante discapacitado/a, clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno discapacidad (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Oficial, clasificadas en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Oficial Mantenimiento, clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Operario/a Jardinero, Agrupaciones Profesionales, Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Seis plazas de Operario/a Vigilante Mantenimiento, Agrupaciones Profesionales, Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Pedagogo/a, clasificada en el grupo A, subgrupo A1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Peón/a, Agrupaciones Profesionales, Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Peón/a Gruista, Agrupaciones Profesionales, Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Cuatro plazas de Peón/a Mantenimiento, Agrupaciones Profesionales, Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Peón/a Mantenimiento (tiempo parcial 80,00 % proporcionalidad de jornada), Agrupaciones Profesionales, Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Peón/a Servicios Generales, Agrupaciones Profesionales, Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Psicólogo/a, clasificada en el grupo A, subgrupo A1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Redactor/a, clasificada en el grupo C, subgrupo C2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Deportivo (tiempo parcial 53,33 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Ocho plazas de Técnico/a Educación Infantil, clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Especialista Clarinete (tiempo parcial 93,33 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Especialista Danza (tiempo parcial 72,00 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Especialista Flauta Travesera (tiempo parcial 66,67 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Especialista Guitarra (tiempo parcial 72,00 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Especialista Guitarra (tiempo parcial 93,33 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Especialista Percusión (tiempo parcial 29,33 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Especialista Piano (tiempo parcial 93,33 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Especialista Saxofón (tiempo parcial 42,67 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Especialista Viento Metal (tiempo parcial 40,00 % proporcionalidad de jornada), clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo discontinuo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Técnico/a de Gestión, clasificadas en el grupo A, subgrupo A2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Medio Ambiente, clasificada en el grupo A, subgrupo A2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Técnico/a Orientación, clasificadas en el grupo A, subgrupo A2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Sanidad, clasificadas en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Sanidad y Consumo, clasificada en el grupo C, subgrupo C1. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Seis plazas de Trabajador/a Social, clasificada en el grupo A, subgrupo A2. Personal laboral fijo. Sistema de concurso de méritos. Turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Asimismo, se ha enviado a publicar un extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía».

El plazo de presentación de solicitudes, será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el «Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla» y/o en la sede electrónica del Ayuntamiento de Los Palacios y Villafranca.

Los Palacios y Villafranca, 22 de diciembre de 2022.—El Alcalde, Juan Manuel Valle Chacón.