

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### PRÉSIDENCIA DEL GOBIERNO

*DECRETO 845/1960, de 4 de mayo, por el que se deroga el de 11 de marzo de 1941 que establecía restricciones en el uso del hierro en la edificación.*

La insuficiencia que en los suministros de hierro se dejó sentir en los comienzos de la reconstrucción nacional motivó el que fuesen dictadas algunas disposiciones limitando su consumo en aquellos casos en que fuese este material fácilmente sustituible, y entre ellas figura el Decreto de la Presidencia del Gobierno de once de marzo de mil novecientos cuarenta y uno, por el que se restringe el uso del hierro en la edificación.

Habiendo variado fundamentalmente desde entonces las condiciones de abastecimiento del mercado en dicho producto, debido al considerable auge adquirido por la industria siderúrgica nacional, y disuelta por Decreto de la Presidencia del Gobierno mil ochocientos tres-mil novecientos cincuenta y nueve, de quince de octubre, la Delegación Oficial del Estado en las Industrias Siderúrgicas, se considera que deben quedar asimismo suprimidas aquellas limitaciones que aun pudieran existir en el consumo de estos productos y cuya subsistencia resulta innecesaria por las causas expuestas.

En su consecuencia, a propuesta del Ministro Subsecretario de la Presidencia del Gobierno, previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día veintidós de abril de mil novecientos sesenta,

#### DISPONGO:

Artículo único.—Queda derogado el Decreto de la Presidencia del Gobierno de once de marzo de mil novecientos cuarenta y uno por el que se establecían restricciones en el uso del hierro en la edificación.

Así lo dispongo por el presente Decreto, dado en Barcelona a cuatro de mayo de mil novecientos sesenta.

FRANCISCO FRANCO

El Ministro Subsecretario de la Presidencia del Gobierno,

LUIS CARRERO BLANCO

### MINISTERIO DE HACIENDA

*DECRETO 846/1960, de 4 de mayo, por el que se crea la Secretaría de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa.*

Por Decreto número doscientos treinta y nueve, de cuatro de febrero de mil novecientos sesenta, se creó la Junta Consultiva de Contratación Administrativa.

El volumen e importancia de los asuntos atribuidos a dicha Junta aconsejan la creación del órgano que en forma permanente y continuada atienda las funciones propias de su Secretaría y a la vez realice los estudios relacionados con las materias de la competencia de la Junta.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Hacienda y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día veintidós de abril de mil novecientos sesenta,

#### DISPONGO:

Artículo primero.—Se crea la Secretaría de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa, que tendrá por funciones el informe y preparación de los expedientes que hayan de someterse a dicha Junta, levantar actas de sus reuniones, velar por el cumplimiento de sus acuerdos y aquellas que le encomiende su Presidente, así como realizar el estudio preparatorio de las medidas y disposiciones que sea conveniente adoptar para perfeccionar la ordenación de la contratación administrativa.

Competen asimismo a la citada Secretaría, en relación con la Junta Consultiva de Contratación Administrativa, cuantas funciones atribuye a las Secretarías de los Organos colegiados

el artículo trece de la Ley de Procedimiento Administrativo, de diecisiete de julio de mil novecientos cincuenta y ocho.

Artículo segundo.—El Secretario de la Junta Consultiva deberá ser Abogado del Estado y a todos los efectos tendrá la categoría de Subdirector general.

Desempeñará la Jefatura de la Secretaría y asistirá a las reuniones de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa. Su nombramiento corresponde al Ministro de Hacienda.

Artículo tercero.—Orgánicamente la Secretaría de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa quedará adscrita a la Dirección General del Patrimonio del Estado.

Así lo dispongo por el presente Decreto, dado en Barcelona a cuatro de mayo de mil novecientos sesenta.

FRANCISCO FRANCO

El Ministro de Hacienda,  
MARIANO NAVARRO RUBIO

\*\*\*

### MINISTERIO DE TRABAJO

*DECRETO 847/1960, de 4 de mayo, por el que se crea el Consejo de Trabajo.*

La necesidad de que el Estado cuente con un Organismo técnico, asesor y de información, que por su estructura revista garantías de competencia, ágil funcionamiento y constante contacto con los problemas de la vida social, ha sido reconocida desde hace tiempo. La complejidad que generalmente ofrecen los problemas sociales, los puntos de vista, muchas veces enérgicamente divergentes, que mantienen sobre ellos las personas directamente afectadas, y la influencia que las soluciones que se adopten ejercen sobre la vida nacional, exigen que el Estado, en el desarrollo de su política social, disponga de un instrumento suficientemente dotado de medios, que cuide de analizar tal problemática, aplicando a su estudio y propuestas de solución los datos previa y suficientemente apropiados y las experiencias recogidas en el país y en el exterior, enjuiciando, serena y objetivamente, las opiniones diversas expuestas en debida forma y con suficiente amplitud.

Tal instrumento ha de completar sus garantías de preparación con las de una severa imparcialidad y un estricto ajuste a la disciplina administrativa estatal, manteniéndose alejado de todo impulso pasional o anhelo proselitista, emitiendo su labor con espíritu de exclusiva entrega al servicio del bien común.

En el presente Decreto de creación del Consejo de Trabajo se conjuga debidamente la participación de elementos técnicos de la Administración Pública con los representativos de la vida laboral actual, designados a través de la Organización Sindical, operando todos ellos dentro del campo jurisdiccional que corresponde al Ministerio de Trabajo, en una tarea que abarca no sólo los proyectos para el futuro, sino la contemplación de la obra ya realizada, para lograr así que la normativa aplicable a la vida laboral ofrezca un conjunto sistemáticamente ordenado y actualizado con las exigencias y las conveniencias del momento social.

Por todo lo expuesto, a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día veintidós de abril de mil novecientos sesenta,

#### DISPONGO:

##### CAPÍTULO I

#### Creación y funciones del Consejo de Trabajo

Artículo primero.—Se crea en el Ministerio de Trabajo el Consejo de Trabajo, con la misión, estructura orgánica y régimen establecidos por el presente Decreto.

Artículo segundo.—El Consejo de Trabajo es el Organismo consultivo y asesor del Ministerio de Trabajo, con la misión genérica de colaborar en la planificación y ordenación del trabajo nacional y de la seguridad social, contribuyendo con sus

estudios e informes a la solución de los problemas social-económicos derivados de la relación laboral en cualquiera de los aspectos de la política social, conjuntando los conocimientos especializados y las experiencias de los elementos técnicos oficiales y de las representaciones de todos los intereses que participan en la producción.

Artículo tercero.—Son funciones específicas del Consejo de Trabajo:

a) Elaborar proyectos de disposiciones sobre materias objeto de la competencia atribuida en el presente Decreto e informar los que le sean sometidos a su consideración por el Ministerio de Trabajo.

b) Acoger, estudiar y dictaminar las propuestas, peticiones e iniciativas y conclusiones formuladas por la Organización Sindical en materias que afecten a la competencia del Ministerio de Trabajo.

c) Conocer, mediante encuestas, muestreo estadístico u otros procedimientos, la realidad de la coyuntura laboral y el grado de eficacia de la normativa en vigor, y su adecuación a las exigencias de aquélla, exponiendo sistemáticamente al Ministerio los resultados obtenidos y proponiendo, en su caso, las reformas pertinentes.

d) Asegurar un estrecho enlace y coordinación entre los Organismos social-económicos de la Organización Sindical y las Direcciones Generales del Ministerio de Trabajo, aunando esfuerzos en el marco de las respectivas competencias e intercambiando información y documentación para la más eficiente solución de los problemas de la política social.

e) Realizar estudios de legislación social comparada, conociendo en las realizaciones y perfeccionamiento de la acción social efectuada por otros países, y en las posibilidades de su adopción, asimilación o incorporación a la realidad de los fenómenos laborales en España.

f) Conocer en las estadísticas laborales y de Seguridad Social, proponiendo lo conducente a su perfeccionamiento y homologación internacional y a su correcta interpretación y empleo por los Organismos y Empresas interesados.

g) Estudiar y proponer la coordinación, distribución y racionalización del trabajo y mejor empleo de los medios disponibles de difusión e información pública en el Ministerio de Trabajo y en la Organización Sindical para planificar acciones conjuntas que aseguren la recta inteligencia y comprensión de las disposiciones sociales y legislación laboral.

h) Cumplir cualquier otra misión de carácter análogo que le sea conferida por el Ministerio, o a requerimiento de la Organización Sindical.

## CAPITULO II

### Composición del Consejo de Trabajo

Artículo cuarto. 1. El Consejo de Trabajo tendrá la composición siguiente:

Presidente: El Ministro de Trabajo.

Presidente Delegado: El Subsecretario de Trabajo.

Vocales-Consejeros:

a) De carácter nato, por razón del cargo o representación que ostentan:

El Secretario General Técnico del Departamento.

El Director General de Ordenación del Trabajo.

El Director General de Previsión.

El Director General de Empleo.

El Director General de Jurisdicción del Trabajo.

Un Vocal nombrado por el Ministro de Trabajo, a propuesta del titular del Departamento respectivo de cada uno de los Ministerios de Hacienda, Agricultura, Industria, Comercio y Obras Públicas y de la Secretaría General del Movimiento.

Un representante de la Presidencia del Gobierno.

Un representante del Ministerio de la Vivienda.

Los Vicesecretarios Nacionales de Ordenación Social y de Obras Sindicales de la Delegación Nacional de Sindicatos, o quienes les sustituyan por orden del Delegado Nacional de Sindicatos.

Un miembro del Consejo de Economía Nacional.

b) De carácter electivo:

Dos empresarios, dos técnicos y dos trabajadores elegidos por la Organización Sindical entre miembros de las Juntas

Sindicales de los Sindicatos Nacionales, debiendo quedar representados los factores Campo, Industria y Servicios, y procurando que figuren entre los Vocales miembros procedentes de grandes, medianas y pequeñas Empresas.

c) De libre nombramiento y separación:

Cuatro Consejeros designados por el Ministerio de Trabajo entre expertos con destacada personalidad y mérito en los campos sociológico o económico.

Los miembros del Consejo ostentarán el título de Consejeros de Trabajo.

2. Actuará como Secretario del Consejo, sin voz ni voto, un Jefe de Administración del Cuerpo Técnico Administrativo del Ministerio de Trabajo.

Artículo quinto.—En calidad de Asesores Técnicos, podrán incorporarse al Consejo, para colaborar en los trabajos encomendados a las Comisiones y Ponencias, personas especializadas y funcionarios de los Departamentos Ministeriales y de la Organización Sindical, en el número y bajo las circunstancias que en cada caso proceda y acuerde el Presidente del Consejo.

Artículo sexto.—El Consejo de Trabajo desarrollará su cometido:

a) En Pleno.

b) En Comisiones.

c) En Ponencias.

Artículo séptimo.—El Consejo en Pleno se reunirá una vez cada semestre en sesión ordinaria, y con carácter extraordinario cuando lo acuerden el Presidente, por sí o a propuesta de la Organización Sindical o de la mayoría de los Consejeros.

El Pleno conocerá principalmente:

a) En las actividades realizadas por las Comisiones y Ponencias durante cada periodo.

b) En la elaboración de los anteproyectos de Ley que, por su trascendencia social-económica para el conjunto del país, acuerde someter a su consideración el Presidente.

c) En la planificación de acciones, información pública nacional y demás actividades que impliquen intereses o repercusión en grandes sectores social-económicos.

d) En las restantes cuestiones que el Presidente ordene incluir como temario de la sesión.

Artículo octavo. 1. En el seno del Consejo de Trabajo se subdividirá el trabajo por razón de la materia entre Comisiones así constituidas con carácter permanente:

Comisión I.—Legislación general del Trabajo. Codificación y Recopilación Legislativa. Estudio de la Legislación de otros países. Convenios y Acuerdos Internacionales.

Comisión II.—Aplicación y desarrollo de Convenios Colectivos y Reglamentaciones de Trabajo.

Comisión III.—De lo Contencioso laboral y disciplina en el trabajo. Cumplimiento de la Legislación Social. Inspección.

Comisión V.—Productividad y Relaciones Humanas. Racionalización del Trabajo. Organización Laboral de las Empresas.

Comisión V.—Remuneración del Trabajo. Salario y sus complementos, escalas y revisiones. Participación en beneficios. Incentivos y rendimientos.

Comisión VI.—Seguridad Social.

Comisión VII.—Política de Migración y Empleo. Coordinación de la Lucha contra el Paro. Colocación de los Trabajadores. Clasificación y Formación Profesional.

Comisión VIII.—Estadística Laboral. Censos Laborales. Orientación e Información Pública. Empleo coordinado de los medios de divulgación y difusión.

2. Podrán crearse, con autorización o por Orden del Presidente del Consejo, Comisiones especiales con carácter circunstancial o permanente y agruparse dos o más de las anteriormente enumeradas.

Artículo noveno. 1. Las Comisiones estarán presididas por el Director General del Ministerio de Trabajo respectivamente competente en el cometido atribuido a las mismas. El Presidente decidirá su composición, adscribiendo a los Consejeros en atención a las circunstancias de sus actividades y especialización técnica, a petición del interesado, o según lo requiera el mejor servicio.

2. El régimen de trabajo de las Comisiones no se ajustará a calendario predeterminado, y será establecido en cada caso por el Presidente del Consejo.

3. Cada Comisión tendrá un Secretario, que actuará sin voz ni voto, designado de entre los funcionarios de la Dirección General competente, y bajo cuya fe se formalizarán las actas y conservará la documentación.

4. De cada reunión celebrada se levantará acta, expresando sucintamente los temas tratados, acuerdos recaídos y base documental incorporada, que se unirá al acta.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría, dirimiendo el Presidente en caso de empate. Cualquier Consejero podrá formular voto separado o solicitar se incorpore al acta algún documento o expresión de criterio.

Artículo décimo. 1. En el seno de cada Comisión podrán constituirse Ponencias o Grupos de Trabajo, a cargo del Consejero que designe el Presidente de aquélla, pudiendo incorporarse a los Consejeros competentes uno o más Asesores Técnicos.

2. Las Ponencias tienen por cometido el acopio de información y documentación precisos para iniciar un trabajo, desarrollar un tema o realizar una investigación sobre cualquier materia atribuida al conocimiento de la Comisión.

3. El régimen de trabajo de las Ponencias será el que fije su Presidente, aplicando por analogía lo dispuesto en el artículo anterior.

### CAPÍTULO III

#### Gobierno del Consejo

Artículo undécimo. 1. Corresponde al Ministro de Trabajo la Presidencia, representación y gobierno del Consejo de Trabajo, asumiendo a tal fin las funciones y atribuciones que siguen:

- Convocar las reuniones del Pleno y dirigir sus deliberaciones, fijando el orden del día.
- Decidir en materia de procedimiento y cuestiones especiales en cuanto no esté previsto y regulado expresamente.
- La alta inspección del funcionamiento de las Comisiones y Ponencias.
- El nombramiento de Consejeros en los casos especificados en el artículo cuarto.
- La designación de Presidentes de las Comisiones.
- Acordar la constitución de Comisiones Mixtas y Especiales.
- Coordinar las tareas y régimen de trabajo de las Comisiones.
- Elevar al Gobierno o trasladar a otros Departamentos ministeriales los acuerdos del Consejo.
- Impartir a la Subsecretaría y Direcciones Generales del Departamento las consignas e instrucciones pertinentes para el desarrollo de los acuerdos del Consejo.
- Interpretar el presente Decreto y dictar las normas precisas para su aplicación.

2. El Presidente podrá delegar atribuciones en el Presidente-Delegado, ajustándose a lo dispuesto sobre la materia en la Ley de Régimen Jurídico de la Administración del Estado.

Artículo duodécimo.—Compete al Presidente-Delegado del Consejo sustituir al Presidente cuando éste así lo disponga y realizar los cometidos asignados a la Presidencia que le sean reglamentariamente atribuidos por delegación.

Artículo decimotercero.—La Presidencia designará en cada caso los Consejeros que hayan de asumir la dirección de las tareas de las Comisiones Mixtas y Especiales, así como lo referente a la asistencia técnica que precisen.

Artículo decimocuarto. 1. Compete a los Consejeros emitir opinión sobre las cuestiones sometidas a su consideración, que habrán de enjuiciar según su leal saber y entender, aportando su experiencia y conocimientos y la documentación e información que les sea posible, conexas con la materia tratada. Responden de su gestión ante el Ministro de Trabajo.

2. En su caso, podrán presidir Comisiones Mixtas o agrupadas, y las Ponencias cuya dirección se les encomiende.

3. El cargo de Consejero de Trabajo es honorífico y gratuito, pero tendrán derecho a percibir las dietas que reglamentariamente se determinen por asistencia a las sesiones y la indemnización por desplazamiento de los que residen fuera de la capital. No percibirán dietas los Consejeros natos.

### CAPÍTULO IV

#### Organización Administrativa

Artículo decimoquinto. 1. El órgano administrativo del Consejo de Trabajo estará constituido por una Secretaría, a cargo del Secretario de aquél, que funcionará en el seno de

la Subsecretaría del Departamento, en inmediata dependencia del Subsecretario.

2. En cada Dirección General del Ministerio de Trabajo se organizará, como dependencia anexa a la Sección de Asuntos Generales, una Secretaría, para el servicio de las Comisiones, cuya presidencia compete al Director general respectivo, que designará al funcionario que haya de llevar la Secretaría de entre la plantilla a sus órdenes.

3. Son funciones típicas de la Secretaría de la Comisión:

- Conservar la documentación.
- Formalizar e inscribir las actas de las reuniones.
- Preparar el material a utilizar en las sesiones de trabajo.
- Redactar el orden del día, preparar las convocatorias para cada reunión y proporcionar a los Consejeros la documentación que precisen.
- Llevar la correspondencia de todo orden que produzca el funcionamiento de la Comisión.
- Desarrollar cualquier otra función que les sea encomendada por el Presidente.

Artículo decimosexto. 1. La Secretaría del Consejo desarrollará, en cuanto a las reuniones y funcionamiento de éste, las misiones especificadas en el apartado tres del artículo anterior, y coordinará y fiscalizará la labor desarrollada por las Secretarías de las Comisiones, dando cuenta de cuanto actúe al Presidente-Delegado.

2. Todos los funcionarios precisos para el funcionamiento de las Secretarías se designarán de las plantillas de los Cuerpos administrativos del Ministerio de Trabajo.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.—En los Presupuestos del Ministerio de Trabajo se consignará la dotación necesaria para el pago de las atenciones a que se refiere el artículo decimocuarto de este Decreto.

Segunda.—Se autoriza al Ministerio de Trabajo para dictar las disposiciones de aplicación y desarrollo de lo dispuesto en el presente Decreto.

Así lo dispongo por el presente Decreto, dado en Barcelona a cuatro de mayo de mil novecientos sesenta.

FRANCISCO FRANCO

El Ministro de Trabajo,  
FERMIN SANZ ORRIO

\* \* \*

DECRETO 848/1960, de 4 de mayo, por el que se da nueva redacción a los artículos 150, 161 y 163, párrafo quinto, y 174 del Decreto de 4 de julio de 1958, que aprobó el texto refundido del Procedimiento Laboral.

La Ley de veintidós de diciembre de mil novecientos cuarenta y nueve, reguladora del procedimiento en materia de recursos contra las resoluciones dictadas por las Magistraturas de Trabajo, disponía en su artículo segundo que «procederá el recurso de suplicación contra las sentencias no comprendidas en el artículo quince, dictadas en reclamaciones cuya cuantía litigiosa sea superior a mil quinientas pesetas y no exceda de veinte mil pesetas». En el propio artículo se autorizaba al Gobierno, oído el Consejo de Estado, para elevar la cuantía anteriormente establecida.

Por Ley de diecisiete de julio de mil novecientos cincuenta y tres se modifica el anterior precepto, y en su artículo segundo se aumenta la cuantía a la cantidad de cuarenta mil pesetas, como límite máximo, para que proceda el recurso de suplicación. Asimismo, se reitera la disposición anterior, autorizando al Gobierno para elevarlo, oído el Consejo de Estado, siendo ésta la legalidad vigente en la materia recogida en el artículo ciento cincuenta del texto refundido del Procedimiento Laboral, aprobado por Decreto de cuatro de julio de mil novecientos cincuenta y ocho.

El preámbulo de la Ley de diecisiete de julio de mil novecientos cincuenta y tres, que modifica la competencia del Tribunal Central de Trabajo, elevando el límite de la cuantía de veinte mil pesetas a cuarenta mil pesetas, justifica la modificación, fundamentándola en que «las cuestiones litigiosas de carácter laboral cuyo contenido afecta en la mayoría de los casos a personas de modesta posición económica, exige la posible celeridad sin merma de las garantías procesales en el despacho y resolución de las reclamaciones de esta naturaleza formuladas ante los Tribunales, para lo cual es preciso imprimir mayor agilidad a los procesos en que se ventilen tales cuestio-