I. Disposiciones generales

PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

ORDEN de 9 de octubre de 1962 por la que se concede un crédito extraordinario de 1.056.000 pesetas al presupuesto de la Provincia de Sahara.

Ilustrísimo señor:

En uso de las atribuciones concedidas en el artículo sexto del Decreto 393/1962, de 8 de marzo, aprobatorio del presupuesto de la Provincia de Sahara.

Esta Presidencia del Gobierno ha resuelto autorizar la concesión de un crédito de 1.056.000 pesetas a la sección octava, «Obligaciones Generales»; capítulo primero, «Personal»; artículo 20, «Otras remuneraciones»; concepto, «Para satisfacer a los Sargentos, Cabos primeros y Cabos con pago de Sargentos perteneciente a la Policía Territorial de la Provincia de Sahara, con efectos de 1 de enero del corriente año, las gratificaciones de plus circunstancial y complementaria». El mayor gasto será atendido con los recursos de Tesorería.

Lo digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I. muchos años.

Madrid, 9 de octubre de 1962.

CARRERO

Ilmo. Sr. Director general de Plazas y Provincias Africanas.

MINISTERIO DE TRABAJO

ORDEN de 5 de octubre de 1962 por la que se modifica la Reglamentación Nacional de Trabajo para la Industria Fotográfica.

Ilustrísimo señor:

Las circunstancias que concurren en las actividades de la industria Fotográfica aconsejan modificar algunos preceptos de su Ordenanza Laboral, atendiendo las propuestas formuladas por las Secciones Económica y Social de la citada Industria y tramitadas por conducto de la Jefatura del Sindicato Nacional de Papel, Prensa y Artes Gráficas.

En su virtud, y a propuesta de la Dirección General de Ordenación del Trabajo,

Este Ministerio ha dispuesto:

Primero. Se modifica la vigente Reglamentación Nacional de Trabajo para la Industria Fotográfica, aprobada por Orden ministerial de 31 de enero de 1948, en la forma que a continuación se establece:

El artículo octavo quedará redactado así:

Técnicos.—Quedan incluidos en este grupo las siguientes categorías:

- a) Encargado de taller.
- b) Jefe de laboratorio industrial.

El artículo doce quedará redactado así:

Obreros.—Además de los aprendices y peones, se encuentran clasificados en este grupo, dentro de las cuatro secciones que integran esta Industria:

I.—Operaje

- a) Operador de galería.
- b) Operador primero de fotógrafos sin galería.
- c) Operador segundo de fotógrafos sin galería.
- d) Operador de máquina automática o semiautomática.
- e) Ayudante.

II.—Laboratorios

En cada una de las dos Subsecciones en las que se divide esta Sección se distinguen:

/ A) Laboratorios de galería.

- a) Oficial.
- b) Ayudante.

B) Laboratorios industriales y de aficionados.

- a) Oficial primero.
- b) Oficial segundo.

III.—Retoque

- a) Retocador de primera.
- b) Retocador de segunda.

IV.—Iluminado industrial

- a) Encargada de Sección.
- b) Oficial primero.
- c) Oficial segundo.

El artículo trece quedará redactado así:

Técnicos.—Comprende este grupo el personal que desempeña funciones técnicas distintas en su contenido y preparación profesional de las meramente burocráticas del personal administrativo, de las encomendadas a los subalternos y de las de orden mecánico y material propias de los obreros.

a) Encargados de taller.—Es el que, en representación y por delegación de la Empresa, con conocimientos técnicos en cuanto a las actividades propias de las Secciones de la Industria Fotográfica en que se ocupe, está al frente de toda la producción, encargándose de su buena marcha; tiene la responsabilidad en cuanto a la distribución y unidad del trabajo del personal, efectúa los presupuestos de los trabajos y puede sustituir al titular de cualquier especialidad.

b) Jefe de laboratorio industrial.—Es el que, con capacidad para dirigir todas las actividades de la Subsección de laboratorio industrial o de aficionados, y con dotes de iniciativa, posee conocimientos técnicos y prácticos de la fotografía y de la cinematografía de aficionados, así como de las fórmulas de viraje, rebajadores y reforzadores, revelado de material negativo y positivo, tirada de copias, diapositivas y ampliaciones y, en general, de todas las operaciones que se efectúan en los expresados laboratorios, tanto en negro como en color, teniendo la facultad de organización necesaria para el funcionamiento de los mismos. Igualmente tendrá capacidad técnica suficiente para realizar ensayos sobre materiales sensibilizados y determinar sus defectos o cualidades, así como las causas o remedios a emplear en cada caso.

El artículo diecisiete quedará redactado así:

Obreros.—Comprende este grupo el personal que ejecuta trabajos de orden mecánico y material.

SECCIÓN 1.—Operaje

a) Operador de galería.—Es el que, actuando sobre el material sensible—que puede consistir en placa virgen, película o papel—, obtiene la impresión en negativo de las correspondientes imágenes para efectuar reproducciones y reportajes; deberá poseer perfectos conocimientos en cuanto a a clase de fuentes luminosas a utilizar, disposición de las mismas para iluminar adecuadamente al modelo, así como sobre el conveniente colocado de este modelo; sobre la clase del material de más oportuna utilización y sus características y sobre los correspondientes tipos de objetivos y filtros a utilizar en cada caso según las diversas características. Podrá simultanear en la Empresa su función en orden a la impresión de imágenes con las actividades propias de trabajo de laboratorio especificadas en la Sección segunda, de este mismo artículo.

b) Operador de primera, de fotografías sin galería.—Es el que, con conocimiento teórico y práctico de los exigidos al operador de galería, ejecuta operaciones y reportajes fuera del local fotográfico.

c) Operador de segunda de fotografías sin galería.—Es el que, con los mismos conocimientos que el anterior, no llega al rendimiento de trabajo de aquél.

d) Operador de máquina automática o semiautomática.—Es el encargado de manipular las máquinas de los tipos citados, colocando a las personas que hayan de ser fotografiadas en el recuadro de aquellas, haciendo actuar seguidamente los dispositivos automáticos de las mismas en cuanto a fuentes luminosas y objetivos.

e) Ayudantes.—Son los que, habiendo realizado el aprendizaje de esta especialidad, no han alcanzado los conocimientos prácticos indispensables para efectuar los trabajos con la corrección exigida a un Operador, ayudando a éstos en la ejecución de sus labores.

SECCIÓN 2.—Laboratorio

Subsección laboratorios de galería.

a) Oficial.—Es el operario que posee conocimiento perfecto de todas las clases de material negativo (principalmente la ortocromática y pancromática) y positivo (papel), así como de sus distintas reacciones ante las variadas fórmulas de baños reveladores y del alumbrado a emplear. Sabrá manipular la tiradora en cuanto a encuadres, desvanecidos, velados, tapados y otros efectos técnicos o artísticos, como también la ampliadora en lo que respecta a sombras, velados y demás artículos de laboratorio, y asimismo la máquina reproductora. Finalmente, conocerá la elaboración de los baños reveladores, el rebajado y reforzado de clichés, viraje de papeles y montaje de copias y ampliaciones.

b) Ayudante.—Es el productor que, habiendo realizado el aprendizaje propio de esta especialidad, secundaria o coadyuva al Oficial en su misión. Se encuadra en esta categoría a los Montadores de fotografía.

Subsección de laboratorios industriales y de aficionados.

a) Oficial de primera.—Es el que, teniendo un perfecto conocimiento del revelado de fotografía y cinematografía de aficionados, del positivo por contacto, de la ampliación, del tapado de puntos y de la preparación de fórmulas, puede ser designado como encargado de un grupo de actividades del laboratorio, como, por ejemplo, el de tirada de copias por contacto, el de ampliaciones, etc.

b) Oficial de segunda.—Es el que, con conocimientos generales del oficio, no posee la perfección del Oficial de primera, pero si está capacitado para encargarse de una actividad en el laboratorio, tal como la de tirada de ampliaciones sobre bromuro, revisión de trabajos, etc., y también el que en la tirada de copias por contacto alcance los suficientes grados de rapidez, precisión y calidad.

c) Oficial de tercera.—Es aquél que, habiendo pasado el aprendizaje, no posee la práctica y técnica del oficio necesarias para desempeñar las tareas que le son encomendadas con la rapidez y eficacia de un Oficial de segunda. Pertenecen a este grupo los Ayudantes de la Sección de revelado de material negativo y de cine de aficionados y los tiradores de copia por contacto que no alcancen la rapidez y precisión del Oficial de segunda.

SECCIÓN 3.—Retoque

a) Retocador de primera.—Es el que conoce a la perfección el retoque de negativos, en cuanto a los extremos de velado, ras-

pado, corrección de luces y atenuación de defectos personales del modelo, así como también el retoque de positivas sobre ampliación o sobre copia directa y el retoque en negro y sepia.

b) Retocador de segunda.—Es el que solamente practica retoques de una de las dos especialidades, sobre positivo o sobre negativo, efectuando en el primer lugar las operaciones en negro y sepia.

SECCIÓN 4.—Iluminado industrial

a) Encargada de Sección.—Es la que, a las órdenes de la dirección de la Empresa o del Encargado de taller, caso de existir éste, responde, dentro de la Sección de iluminado donde presta sus servicios, de la distribución y buena ejecución de los trabajos, así como de la disciplina del personal. Crea, de acuerdo con la Empresa, o pone en práctica, una vez transmitidos por dicha Empresa, los modelos que dan colorido a las positivas para la propaganda en carteleras de cine, catálogos y demás de tipo industrial. Tiene encomendada la misión de preparar los colores necesarios para el iluminado, y, al efecto, dominará la técnica de las mezclas.

b) Oficial de primera.—Es la que, a las órdenes de la Encargada de la Sección, realiza en forma completa los correspondientes trabajos de iluminado, pudiéndose dar éstos por terminados.

c) Oficial de segunda.—Es la que, con mayor iniciativa que las Ayudantes, distribuye los colores en la forma indicada en los modelos, pero necesitando su trabajo la comprobación y corrección de la Encargada.

Aprendices.—Son los que, con sujeción a las normas fijadas en el artículo veintinueve de este Reglamento, están ligados a la Empresa por el contrato especial que en tal precepto se determina y en virtud de cuya concesión el empresario, a la vez que utiliza su trabajo, se obliga a enseñarle prácticamente, por sí o por otro, un oficio de la Industria Fotográfica.

Peones.—Son aquellos operarios que en determinadas Empresas pueden existir para ejecutar labores cuya realización únicamente requiere la aportación de una actividad de tipo mecánico, tal como el acarreo de materiales o líquidos u otras similares.

Pinches.—El personal clasificado en esta categoría a partir de la vigencia de la presente Orden quedará a extinguir, pasando los comprendidos en las edades de catorce a dieciocho años a la categoría de aprendices.

El artículo diecinueve quedará redactado así:

Ingresos, período de prueba.—Las normas sentadas en esta Reglamentación, en cuanto a ingresos, se entenderán subordinadas a que toda admisión se considerará efectuada a título de prueba por un período de tiempo que no podrá exceder, según los puestos a cubrir, de los que se señalan en la siguiente escala:

Técnicos	2 meses
Administrativos y subalternos	1 mes
Profesionales de oficio	1 »
Aprendices	1 »
Peones	2 semanas

Durante el período de prueba, tanto el trabajador como la Empresa, podrán, respectivamente, desistir de la prueba o proceder al despido, sin necesidad de preaviso y sin que ninguna de las partes tenga por ello derecho a indemnización alguna.

Durante este período, el trabajador percibirá, como mínimo, la remuneración base legal y el plus de carestía de vida correspondiente a la categoría profesional para el que fué sometido a prueba en la Empresa, teniendo en cuenta los días de trabajo efectuado.

Transcurrido el plazo referido, el trabajador ingresará en la Empresa de acuerdo con las condiciones estipuladas en el contrato efectuado.

El período de prueba de que queda hecho mérito no es de carácter obligatorio, y las Empresas podrán, en consecuencia, proceder a la admisión de su personal con renuncia total o parcial, a su uso.

El artículo veintiocho quedará redactado así:

Despidos.—En cuanto a despidos se observarán las disposiciones contenidas en los Decretos de 26 de enero de 1954, 14 de noviembre de 1958 y lo que preceptúa el título II del Libro II del texto refundido de procedimiento laboral, aprobado por Decreto de 4 de julio de 1958.

El artículo veintinueve quedará redactado así:

Aprendizaje.—Inspirándose en los criterios que orientan las aspiraciones, doctrinas y el carácter social del nuevo Estado, las Empresas que integran la Industria de la Fotografía pondrán el máximo interés en la formación de aprendices, admitiéndole en la proporción que fija la Orden de 23 de septiembre de 1939 y facilitándole las enseñanzas oportunas para su mayor o más rápida formación profesional, se formarán en ellas los Aprendices de fotografía.

El artículo treinta quedará redactado así:

Condiciones.—El aprendizaje en los talleres de la precitada Industria será siempre retribuido; se considerará como complemento de las enseñanzas técnicas y prácticas que puedan tener lugar en Escuelas Profesionales o de Trabajo, y se realizará de manera práctica en el taller, siendo de carácter obligatorio para los obreros calificados profesionalmente.

El aprendizaje dará lugar en todo caso a un contrato especial, que se registrará, tanto en su contenido como en su forma y en las obligaciones respectivas de cada una de las partes contratantes, por lo dispuesto en las Leyes especiales que sobre el mismo rigen en la actualidad o se dicten en el futuro por el Estado.

Ambas partes contratantes.—Empresas y Aprendiz—no podrán rescindir el contrato de aprendizaje una vez transcurrido el período de prueba nada más que por las causas consignadas en la Ley de Contrato de Trabajo.

No se considerará rescindido el contrato de aprendizaje por el hecho de incorporarse el aprendiz al servicio militar. En este caso, el contrato de aprendizaje sufrirá una interrupción que se reanudará al reintegrarse a su puesto de trabajo el interesado una vez cumplido el servicio militar.

La duración del aprendizaje, si se poseyese título o diploma expedido por la Escuela Profesional, será de un año en tal caso. En tal caso el aprendiz ingresará en la Empresa con el salario asignado al tercer año. Si no poseyese el título o diploma antes citado, la duración del aprendizaje será de tres años aprobados. En la Sección de Iluminado industrial el período de aprendizaje será de dos años de duración, tenga o no título. En los laboratorios industriales o de aficionados el período de aprendizaje será siempre de cuatro años.

A la terminación del aprendizaje, y para el pase a la categoría superior, será necesario un examen, que se efectuará ante el Tribunal constituido en la forma regulada en el apartado tercero del artículo veinticuatro de este Reglamento.

Todo aprendiz declarado apto para la categoría inmediata superior podrá optar, caso de no existir vacante en dicha categoría, entre continuar en su plaza de aprendiz o contratarse con otro patrón o Empresa directamente. En el primer caso, su salario se aumentará con el 75 por 100 de la diferencia entre el que tenía como aprendiz y el que correspondería a su ascenso; en el segundo, ocupará plaza definitiva con la categoría superior.

Si no es declarado apto, continuará un año más de aprendizaje, con el jornal correspondiente al tercer año, aumentado en un 25 por 100; pasado dicho año será clasificado apto sin necesidad de examen.

Los aprendices no podrán ser empleados en funciones que les impida el desempeño de los trabajos tendentes a su formación profesional.

El artículo treinta y seis quedará redactado así:

Zonas.—A los efectos de fijación de sueldo y jornales del personal que presta sus servicios en las Empresas fotográficas se considerará el territorio nacional en zona única.

El artículo treinta y ocho quedará redactado así:

CUADRO DE SALARIOS

(Mensuales)	Pesetas
Técnicos:	
Encargado de taller	3.112,—
Jefe de laboratorio	2.572,—
Administrativos:	
Jefe	3.630,—
Oficial de primera	2.820,—
Oficial de segunda	2.500,—

	Pesetas
Auxiliar	1.935,—
Aspirante de catorce años	750,—
Aspirante de quince años	1.135,—
Aspirante de dieciséis años	1.345,—
Aspirante de diecisiete años	1.552,—

Mercantiles:

Jefe de sucursal	3.495,—
Dependientes desde veinticinco años	2.500,—
Dependientes menores de veinticinco años	2.400,—
Ayudante	1.935,—
Aprendiz primer año	660,—
Aprendiz segundo año	930,—
Aprendiz tercer año	1.140,—
Aprendiz cuarto año	1.552,—
Viajante técnico	2.970,—
Viajante	2.800,—
Corredor de plaza	2.437,—

Subalternos:

Conductor mecánico	2.040,—
Almacenero	1.777,—
Ordenanza	1.650,—
Portero y Vigilante	2.020,—
Telefonista	2.020,—
Cobradora de máquina automática o semiautomática, desde los dieciocho años	1.297,—
Cobradora de máquina automática o semiautomática de menos de dieciocho años	960,—

Mujeres de limpieza:

Por horas	7,—
Por jornada completa	37,50
Botones de catorce años	495,—
Botones de quince años	645,—
Botones de dieciséis años	832,—
Botones de diecisiete años	1.035,—

OBREROS

(Diario)

Operaje:

Operador de galería	82,—
Operador de primera sin galería	68,—
Operador de segunda sin galería	61,—
Operador de máquina automática o semiautomática	57,—
Ayudante de galería	59,—

Laboratorio:

Oficial de laboratorio de galería	75,—
Ayudante	59,—
Oficial de primera de laboratorio industrial	75,—
Oficial de segunda de laboratorio industrial	69,—
Aprendiz de primer año	21,—
Aprendiz de segundo año	29,—
Aprendiz de tercer año	37,—
Aprendiz de cuarto año	46,—

Retocador:

Retocador de primera	78,—
Retocador de segunda	70,—

Iluminado:

Encargado de Sección	54,—
Oficial de primera	48,—
Oficial de segunda	45,—
Aprendiz de primer año	21,—
Aprendiz de segundo año	29,—

El artículo treinta y nueve quedará redactado así:

A fin de fomentar la vinculación con la respectiva Empresa del personal que trabaja en la Industria Fotográfica, se establecen aumentos periódicos por tiempo de servicio dentro de la propia entidad a favor de todo el personal.

Se exceptúa de esta percepción el personal de la categoría de aprendices, botones y aspirantes.

Estos aumentos consistirán, en cuatrienios equivalentes, cada uno, al 8 por 100 sobre la retribución base, sin limitación de tope o número de estos cuatrienios.

El artículo cuarenta quedará redactado así:

Cómputo de antigüedad.—Los cuatrienios se computarán en razón de los años de servicio prestados dentro de la Empresa, cualquiera que sea el grupo profesional o categoría en que el productor se halle encuadrado, salvo los efectuados en el artículo anterior. Asimismo se estimarán los servicios prestados en el periodo de prueba con el personal eventual o interino que pase a ocupar plaza en la plantilla de la Empresa, computándose, en todo caso, la antigüedad a partir del día 1 de enero de 1946, a no ser que por disposición legal se hubiera reconocido mayor antigüedad.

Los que asciendan de categoría o cambien de grupo percibirán los aumentos por tiempo de servicio, calculados en su totalidad sobre los aumentos base de la nueva categoría que ocupe. Igualmente se estimará en dicha categoría el periodo de tiempo transcurrido desde que se aplicó el último aumento por antigüedad.

Los aumentos periódicos establecidos comenzarán a devengarse a partir del día primero del mes siguiente a aquel en que se cumpla.

En el caso de que un trabajador cese en la Empresa, por sanción o voluntariamente, sin solicitar la excedencia voluntaria, y, posteriormente, reintegrarse en la misma, el cómputo de antigüedad se efectuará a partir de la fecha de este último ingreso, perdiendo los derechos por antigüedad anteriormente adquiridos.

El artículo cuarenta y dos quedará redactado así:

Plus Familiar.—El Plus Familiar correspondiente al personal regido por este Reglamento se regulará por las normas contenidas en la Orden de 29 de marzo de 1946 o por aquellas otras que se puedan dictar en el futuro con carácter general.

El fondo para constituir el Plus Familiar se formará el 20 por 100 de la nómina de la Empresa.

El artículo cuarenta y tres quedará redactado así:

Gratificaciones.—A fin de que los trabajadores regidos por esta norma puedan solemnizar la fiesta conmemorativa de la Natividad del Señor y del 18 de julio, Fiesta de la Exaltación del Trabajo, la Empresa abonará al personal, con motivo de cada una de estas fiestas, una gratificación de carácter extraordinario, con arreglo a la cuantía y con sujeción a las reglas que a continuación se indican:

a) Quince días de salario o sueldo para todo el personal encuadrado en la Reglamentación, cualquiera que sea su clasificación y grado profesional, en las fiestas de Navidad y del 18 de julio, respectivamente.

b) A estos efectos se entenderá como salario, en cuanto a los destajistas, el básico señalado para su categoría, más el plus de carestía de vida, así como los aumentos periódicos por años de servicio, y, para los restantes, el efectivamente disfrutado, computados los referidos conceptos.

c) Al personal que hubiese ingresado o cesado en el transcurso del año, se le abonarán las gratificaciones prorrateando su importe en relación con el tiempo trabajado en cada semestre, para lo cual la fracción de semana o mes se computará como unidad completa.

d) Análoga regla de prorrateo se observará por las Empresas que están autorizadas para implantar y hayan implantado jornada reducida o turnos de trabajo que no alcancen del todo la jornada legal. En este caso se hará el cálculo según la remuneración percibida, durante cada semestre, de acuerdo con la prestación de servicio efectivamente realizado.

e) Tanto la gratificación del 18 de julio como la de Navidad serán abonadas en el día laborable inmediato anterior a dichas fiestas.

El artículo cincuenta y uno quedará redactado así:

Uniformes y ropa de trabajo.—Las Empresas dotarán, en su caso, de ropa adecuada al personal de porteros, vigilantes, ordenanzas y conductores.

En los trabajos que requieran contacto con sustancias químicas que hayan de emplearse en los mismos, también se dotará a este personal de ropa adecuada que le preserve del con-

tacto de aquellas. En lo que afecta a los cuadros de aprendices menores de dieciocho años, se estará a lo dispuesto en la Orden del Ministerio de Trabajo de 27 de abril de 1946.

Las prendas y calzado precisadas en este artículo sólo podrán usarse para y durante la ejecución de las correspondientes labores.

El periodo de duración de las prendas será determinado por las Empresas en sus Reglamentos de Régimen Interior.

El artículo cincuenta y dos quedará redactado así:

Salidas, viajes y dietas

Cuando por necesidades y orden de la Empresa venga obligado un empleado a trasladarse accidentalmente para efectuar trabajos fuera de su residencia se le abonarán los viajes de ida y vuelta y dietas en la forma siguiente:

Jefe y personal titulados, dietas y billetes de primera clase; administrativos, técnicos y especialistas, dietas y billetes de segunda clase; subalternos y obreros, dietas y billetes de tercera clase.

La cantidad de las dietas será fijada de mutuo acuerdo entre Empresa y trabajadores, con un mínimo de 200 pesetas diarias.

Si por circunstancias especiales los gastos originados por el desplazamiento sobrepasaran el importe de las dietas, el exceso deberá ser abonado por la Empresa, previo conocimiento de la misma y posterior justificación de los gastos realizados.

El artículo setenta quedará redactado así:

Enfermedades.—Sin perjuicio de lo establecido en la legislación del Seguro Obligatorio de Enfermedad y respetando las condiciones más beneficiosas para el personal, que estuvieran establecidas en virtud de normas de trabajo, se reservará durante un año el puesto de trabajo al personal que contraiga enfermedad no profesional.

El trabajador que ocupe la vacante producida por enfermedad tendrá la condición de eventual durante el plazo señalado, sin otro derecho cuando se despidiera que el percibo de una indemnización correspondiente a los casos de despido normal.

El personal excluido del Seguro Obligatorio de Enfermedad tendrá derecho, en caso de enfermedad, al disfrute del salario íntegro durante un periodo de tres meses; a la percepción de medio sueldo otros tres meses, y a la reserva de su puesto en el trabajo, sin sueldo, durante los seis meses restantes hasta completar el plazo de un año señalado anteriormente.

El artículo setenta y nueve quedará redactado así:

Vacaciones.—El régimen de vacaciones retribuidas del personal será el siguiente:

a) Técnicos: Veinte días naturales de entrada y veinticinco días a los diez años.

b) Administrativos: Quince días naturales de entrada y veinte días a los diez años.

c) Subalternos y obreros: Quince días naturales hasta que lleven diez años de servicio en la Empresa y veinte días a partir de esta fecha, también naturales.

El personal menor de veintidós años, tratándose de varones, y el menor de diecisiete años, si fuera personal femenino, gozará un periodo de vacaciones de veinte días laborales de acuerdo con la Orden de 29 de diciembre de 1945, cualquiera que sea la categoría y grupo a que pertenece, siempre que este periodo se emplee en asistir a campamentos, cursos, viajes, etc., del Frente de Juventudes, con tal que las Delegaciones del mismo comuniquen a las Empresas, con la anterioridad mínima de un mes, los nombres de los menores que hubieran de hacer uso de este derecho.

Para los efectos de la escala señalados en el apartado primero, la antigüedad se computará desde el día primero de enero de cada año, considerando como año entero de servicio aquel en que ingresó el trabajador, cualquiera que fuere la fecha en que comenzase a prestar dicho servicio.

Ello, no obstante, el primer año natural de colocación sólo dará derecho al trabajador a disfrutar vacaciones proporcionalmente al tiempo trabajado en dicho año.

Los días de vacaciones serán ininterrumpidos y no podrán compensarse en metálico, todo o parte del periodo de vacación anual.

Las vacaciones se concederán preferentemente en verano y se otorgarán de acuerdo con las necesidades del servicio. Se procurará complacer al personal en cuanto a la época de su disfrute resolviendo, en caso de desacuerdo, la Magistratura de Trabajo.

El personal que cese en el transcurso del año tendrá derecho a la parte proporcional de las vacaciones, según el número de meses trabajado, computándose como mes completo la fracción del mismo.

Segundo. Lo dispuesto en la presente Orden surtirá efectos a partir de la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que digo a V. I. para su conocimiento y efectos.
Dios guarde a V. I. muchos años.
Madrid, 5 de octubre de 1962.

ROMEO GORRI.

Ilmo. Sr. Director general de Ordenación del Trabajo.

MINISTERIO DE AGRICULTURA

ORDEN de 17 de octubre de 1962 por la que se reorganiza las Juntas Sindicales Regionales Remolachero Cañero Azucareras y se actualizan las zonas azucareras.

Ilustrísimo señor:

Por Orden de este Ministerio de 3 de febrero de 1945 («Boletín Oficial del Estado» del día 4) se crearon las Juntas Sindicales Regionales Remolachero Cañero Azucareras, fijando sus cometidos, su composición y la forma de designar los Vocales representantes de industriales y agricultores. Nacidas por Decreto de 18 de abril de 1947 («Boletín Oficial del Estado» del día 28) las Cámaras Oficiales Sindicales Agrarias, que ostentan la representación de los intereses agrarios, es procedente, acogiendo por otra parte peticiones elevadas a este Ministerio, intervengan mencionadas Cámaras en lo sucesivo en la designación de los Vocales agricultores.

A efectos de siembra y contratación de remolacha y caña azucareras fué dividida el área nacional en zonas azucareras creadas por Orden del Ministerio de Trabajo y Previsión de junio de 1929, que habiendo sido modificadas por disposiciones de distinto rango, entre las que cabe destacar la Ley de 23 de noviembre de 1935 y Ordenes del Ministerio de Agricultura de 7 de julio de 1935, 3 de febrero de 1945, 27 de enero de 1948, resulta conveniente delimitarlas de nuevo para su debida actualización, dada la evolución experimentada por el cultivo de las plantas azucareras.

En su virtud, este Ministerio tiene a bien disponer:

1.º Las áreas de siembra y contratación de remolacha y caña azucareras se dividen en las siguientes zonas:

Zonas remolachero-azucareras

Zona primera.—Aragón.—Provincias de Zaragoza, Logroño, Teruel, Valencia y parte de las de Huesca, Navarra, Soria y Guadalajara, con capitalidad en Zaragoza.

Zona segunda.—Andalucía Oriental.—Provincias de Granada, Málaga, Almería y Murcia (incluso litoral mediterráneo de dichas provincias) y parte de la de Jaén, con capitalidad en Granada.

Zona cuarta.—Castilla.—Provincias de Palencia, Avila, Segovia y parte de las de Valladolid, Salamanca, Soria y Burgos, con capitalidad en Valladolid.

Zona quinta.—León.—Provincias de León, Zamora, Asturias y parte de las de Valladolid y Salamanca, con capitalidad en León.

Zona sexta.—Andalucía Occidental.—Provincias de Sevilla, Córdoba, Cádiz, Badajoz y Huelva y parte de la de Jaén, con capitalidad en Sevilla.

Zona séptima.—Alava.—Provincia de Alava y parte de la de Burgos, Logroño y Navarra, con capitalidad en Vitoria.

Zona octava.—Centro.—Provincias de Madrid, Toledo, Ciudad Real, Cuenca y Albacete y parte de la de Guadalajara, con capitalidad en Madrid.

Zona novena.—Nordeste.—Provincia de Lérida y parte de la de Huesca, con capitalidad en Huesca.

Zona décima.—Burgos.—Parte de las provincias de Burgos, Palencia y Soria, con capitalidad en Burgos.

Zona cañero-azucarera

Zona tercera.—Cañera.—Litoral mediterráneo de las provincias de Almería, Málaga y Granada, con capitalidad en Málaga.

2.º En cada zona azucarera seguirá existiendo una Junta Sindical Regional Remolachero Azucarera o Cañero Azucarera,

que dependerá de la Secretaría General Técnica de este Ministerio, y su composición será la siguiente:

Un Presidente, designado por la Secretaría General Técnica de este Ministerio

Un número de Vocales representantes de los agricultores igual al de las provincias adscritas a la zona, designados por el Sindicato Vertical del Azúcar, a propuesta de las Cámaras Oficiales Sindicales Agrarias respectivas.

Un número de Vocales representantes de los industriales azucareros igual del de Vocales agricultores, que serán nombrados por el Sindicato Vertical del Azúcar, a propuesta de las empresas azucareras que existan en la zona.

3.º El Presidente de la Junta, que actuará como Delegado de la Secretaría General Técnica de este Ministerio, podrá formular a ésta, si lo estima conveniente, propuesta de nombramiento de Vicepresidente, que recaerá en persona que no tenga la condición de Vocal. El Vicepresidente sustituirá al Presidente en caso de ausencia y enfermedad y podrá como tal concurrir a todas las sesiones que celebre la Junta.

Los Vocales deberán ser renovados al menos cada tres años, pudiendo ser reelegidos.

4.º Las Juntas Sindicales Regionales Remolachero Azucareras y Cañero Azucarera tendrán las siguientes funciones:

a) Vigilar el cumplimiento de las normas de siembra y contratación de cada campaña y resolver los problemas que de su aplicación se originen.

b) Proponer las variaciones que estimen acertadas reglamentar en la campaña siguiente.

c) Dirimir las diferencias que puedan presentarse entre los agricultores, entre los fabricantes, o entre unos y otros con motivo de la contratación y suministro de remolacha, caña o productos para su cultivo.

d) Estudiar con la antelación posible el plan de recepción de remolacha y caña y especialmente el establecimiento más adecuado de básculas.

e) Determinar las fechas de apertura y cierre de básculas en el comienzo y final de las campañas y en los cierres temporales durante ella.

f) Vigilar la distribución de las semillas, abonos y anticipos dinerarios que efectúen las fábricas.

g) Estudiar las zonas de siembra y sus actuales límites proponiendo las modificaciones que convengan a los intereses de agricultores e industriales.

h) Ejecutar sus acuerdos y las resoluciones de los Organismos Superiores.

5.º La Comisión Sindical Central Remolachero Cañero Azucarera, creada por Orden de este Ministerio de 3 de febrero de 1945, continuará con las mismas funciones establecidas en el apartado segundo de la misma.

6.º Se faculta a la Secretaría General Técnica de este Ministerio para que dicte las disposiciones complementarias que estime oportunas, así como para resolver las incidencias que puedan producirse en la aplicación de la presente Orden, y delimitar geográficamente las partes de zonas concurrentes en una misma provincia.

7.º La presente Orden entrará en vigor a partir de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I. muchos años.

Madrid, 17 de octubre de 1962.

CANOVAS

Ilmo. Sr. Secretario general Técnico de este Ministerio.

MINISTERIO DE LA VIVIENDA

ORDEN de 15 de octubre de 1962 por la que se encomienda al Instituto Nacional de la Vivienda la adopción de medidas encaminadas a reparar los daños causados por el reciente temporal en las viviendas situadas en la provincia de Barcelona.

Ilustrísimo señor:

Las inundaciones que se han producido recientemente en diversas localidades de la provincia de Barcelona han dañado gravemente los hogares de gran número de familias y destruido urbanizaciones de grupos de viviendas acogidas a protección estatal, lo que hace necesario adoptar las medidas precisas para reparar dichos daños.