Número de línea	Término municipal en que está emplazada	Propietario	Fecha del levantamiento de las actas		Número de línea	Término municipal en que está emplazada	Propietario	Fecha del levantamiento de las actas	
			D.	M. A.				Hora	D.
152	El Sauzal	Herederos de don Antonio Farfán Rodríguez	20	6 1968	289	El Sauzal	Doña Felisa González Rodríguez	20	6 1968
263	Idem	Doña Rosario Hernández Absad	20	6 1969	290	Idem	Don Francisco Canino Fernández	20	6 1969
284	Idem	Herederos de don Francisco Canino Pérez	20	6 1969	291	Idem	Don Pedro Estévez González	20	6 1969
265	Idem	Don Manuel Goya Pérez	20	6 1968	292	Idem	Doña Camelia Rodríguez Rodríguez	20	6 1968
266	Idem	Don Salvador Reyes Martín	20	6 1969	293	Idem	Don Salvador Reyes Martín	20	6 1969
267	Idem	Don Olegario Delgado Pérez	20	6 1969	294	Idem	Don Eusebio Alonso Martín	20	6 1969
268	Idem	Don Miguel Canino Fernández	20	6 1968	295	Idem	Don Daniel Vargas Rodríguez	20	6 1968

MINISTERIO DE TRABAJO

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se aprueba el Convenio Colectivo Sindical para el personal de Flota de la «Refinería de Petróleos de Escombreras, S. A.» (REPESA).

Visto el Convenio Colectivo Sindical acordado por la Comisión nombrada al efecto para regular las relaciones laborales del personal de Flota en la «Refinería de Petróleos de Escombreras, S. A.» (REPESA), en 24 de enero último, y

Resultando que en 13 de marzo de 1969 la Secretaría General de la Organización Sindical remite a este Centro directivo el texto aprobado por la Comisión deliberante, informando su alcance y trascendencia en el orden económico-social, acompañando estudio salarial estadístico a los efectos de lo previsto en el artículo tercero del Decreto-ley 10/1968, de 16 de agosto, al mismo tiempo que hace constar que las mejoras no rebasan las limitaciones impuestas por él y no repercuten en los precios; texto y comunicación que tuvieron su entrada en esta Dirección General el día siguiente 14 de marzo;

Resultando que a través de las disposiciones adicionales se crea una «Comisión Mixta de Vigilancia e Inspección» para entender en toda duda, cuestión o divergencia que con motivo de la interpretación o cumplimiento del Convenio se suscite;

Considerando que la interpretación de los Convenios corresponde a la autoridad laboral que los aprueba por medio de resolución fundamentada; su vigilancia al Cuerpo de Inspección y las acciones contenciosas a la Magistratura de Trabajo, según determinan los artículos 26 y 28 del Reglamento para aplicación de la Ley de 24 de abril de 1958, por cuyos motivos las actuaciones de la Comisión Mixta limitarán su esfera a cometidos que no interfieran los que, con carácter indeclinable, están confiados a los mencionados servicios estatales;

Considerando que esta Dirección General es competente para resolver sobre lo pactado y que sus estipulaciones establecen mejoras de indudable trascendencia, tanto en la parte relativa al contrato de trabajo como en otros aspectos, dentro de los límites autorizados por el Decreto-ley 10/1968, de 16 de agosto, sobre evolución de los salarios y otras rentas, circunstancias que justifican la aprobación del referido texto con arreglo al artículo 19 del Reglamento de 22 de julio de 1958, máxime cuando el mismo se estima ventajoso para ambos sectores laborales y no contraviene preceptos de superior rango administrativo ni lesiona intereses de carácter general, con la salvedad consignada en el considerando anterior, de conformidad con la Orden de 19 de noviembre de 1962;

Considerando que la unanimidad de lo estipulado y el hecho de que sus mejoras económicas se compensen bilateralmente sin alterar los precios del sector, como determina la Orden de 24 de enero de 1959, justifican su aprobación con la consignada salvedad y, por tanto,

Esta Dirección General resuelve:

Primero.—Aprobar el Convenio Colectivo Sindical para el personal de Flota de la «Refinería de Petróleos de Escombreras, S. A.» (REPESA), acordado en 24 de enero de 1969, con la salvedad de que las funciones de la Comisión Mixta respetaran las confiadas con carácter indeclinable a los Servicios del Estado.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», con arreglo a lo previsto en el artículo 25 del Reglamento de 22 de julio de 1958.

Tercero.—Significar que contra la presente Resolución no cabe recurso alguno en vía administrativa, según el artículo 23 del citado Reglamento y Orden de 24 de enero de 1959, modificada por la de 19 de noviembre de 1962.

Lo que comunico a V. S. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. S.

Madrid, 12 de abril de 1969.—El Director general, Jesús Posada Cacho.

Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

CONVENIO COLECTIVO SINDICAL PARA EL PERSONAL DE FLOTA DE LA «REFINERÍA DE PETRÓLEOS DE ESCOMBRERAS, S. A.» (REPESA)

CAPITULO PRIMERO

Disposiciones preliminares

Artículo 1. AMBITO DE APLICACION.

El presente Convenio se otorga entre la Empresa «Refinería de Petróleos de Escombreras, S. A.» (REPESA), y su personal de mar, comprendido en la Reglamentación Nacional de Trabajo en la Marina Mercante.

Las estipulaciones de este Convenio afectarán a las tripulaciones de la totalidad de los buques propiedad de «REPESA», así como también a las de aquellos otros que en el período de vigencia del presente Convenio pudieran pasar a integrar su flota propia.

Art. 2.º UNIDAD DE EMPRESA Y FLOTA.

A los efectos de observancia del presente Convenio se ratifica el principio de «Unidad de Empresa y de Flotas» cualquiera que sea la diversa condición y tráfico de sus buques, manteniéndose expresamente vigente la facultad reglamentaria y privativa de la Dirección de REPESA de decidir sobre transbordos de los tripulantes entre cualquiera de los buques propiedad de la Empresa o explotados por ésta, trasladados a tierra en comisión de servicio o a fin de satisfacer las necesidades del mismo, la formación profesional de las dotaciones o tripulantes en particular.

Art. 3.º INTEGRIDAD DEL CONVENIO.

El presente Convenio constituye una unidad, de forma tal que no podrá pretenderse la aplicación de uno o varios de sus artículos desechando el resto.

En consecuencia, el Convenio quedará sin eficacia y deberán revisarse todas sus estipulaciones, en el supuesto de que por algún Organismo competente no se aprobase alguna de sus cláusulas.

Art. 4.º AMBITO TEMPORAL.

El presente Convenio entrará en vigor en 1 de enero de 1969 y abarcará el período comprendido entre dicha fecha y el 31 de diciembre de 1971, prorrogándose tácitamente por años, si no lo denunciara cualquiera de las partes con una antelación mínima de tres meses, en relación con el término natural del Convenio o, en su caso, de las prórrogas.

CAPITULO II**Régimen general****Art. 5.º CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL.****a) Personal de inspección**

La Empresa designará el personal de inspección que crea necesario y que se encuadrará en los cargos que a continuación se indican:

Inspectores de primera clase:

Capitán Inspector.
Maquinista Inspector.
Inspector Jefe de Personal.

Además de los cargos enumerados, la Empresa podrá crear aquellos otros que considere conveniente.

b) Personal de a bordo

Oficialidad.

- 1.º Capitán.
- 2.º Jefe de Máquinas.
- 3.º Primer Oficial y primer Oficial de Máquinas.
- 4.º Segundo oficial y segundo Oficial de Máquinas.
- 5.º Tercer Oficial y tercer oficial de Máquinas.

Maestranza.

- 6.º Contra maestre.
Calderetero.
Electricista.
Bombero.
Mayordomo.

- 7.º Cocinero.
Carpintero.

Subalternos.

- 8.º Engrasador.
Ayudante Bombero.
- 9.º Marinero.
Fogonero.
10. Limpiaador.
Ayudante Cocinero.
Primer Camarero.
11. Mozo.
Segundo Camarero.
12. Ayudante Camarero.
Marmitón.

Para supuestos no previstos será competencia de la Dirección de REPESA, con las autorizaciones necesarias de los Organismos competentes, la creación de categorías intermedias o la determinación de las asimilaciones que procedan, como se hará en su día, siguiendo las disposiciones de la Subsecretaría de la Marina Mercante, con la de MECAMAR.

También cuando se obtengan de los Organismos oficiales las autorizaciones necesarias, las categorías de Engrasador y Fogonero, encuadradas en los grupos 8 y 9, serán a extinguir,

y se creará una categoría especial, que podrá denominarse de Ayudante Mecánico, para realizar indistintamente las funciones de Engrasador y Fogonero.

Art. 6.º PERÍODO DE PRUEBA.

Toda admisión de personal fijo en la flota de REPESA tendrá un período de prueba de seis meses de duración para todas las categorías.

Art. 7.º JORNADA DE TRABAJO DE CAMAREROS.

Se establece que la jornada de trabajo de los Camareros sea de ocho horas, como el resto de los tripulantes.

Art. 8.º ASCENSOS.

Para ocupar plaza de cualquier categoría, la Empresa podrá efectuar ascensos alternativamente por escalafón y por concurso entre su personal de plantilla, resolviendo en este último caso la Dirección de REPESA la designación de la persona más calificada, a la vista de los informes y labor realizada por el tripulante.

Se exceptúan los cargos de Inspector, Capitán, Jefe de Máquinas y Mayordomo, que continuarán siendo exclusivamente de libre designación del Armador.

Para los ascensos a Capitán, Jefe de Máquinas y primeros Oficiales de Cubierta y Máquinas se establece un período de interinaje, de duración no superior a seis meses, en el que desempeñarán las funciones propias de estos cargos, para demostrar su capacidad y aptitud para el mando.

Para ocupar plaza fija en el escalafón y en las categorías de primer Oficial y primer Oficial de Máquinas será condición indispensable estar en posesión del título de Capitán y Maquinista Naval Jefe, respectivamente.

En caso de que en la plantilla de Oficialidad de cubierta y máquinas no hubiese personal con los mencionados títulos, o el que lo tuviese no se hiciera acreedor por su expediente personal, o por no haber superado el período interinaje, a ocupar los cargos superiores para los que se exige dicho título, la Dirección de REPESA se reserva el derecho de contratar personal ajeno a la Empresa que reúna las condiciones exigidas.

Por la misma razón, en caso de que entre el personal subalterno no hubiese tripulantes con capacidad idónea para ocupar cargos superiores en las diferentes categorías y departamentos, la Empresa también se reserva el derecho de contratar personal ajeno a la misma para ocupar dichas plazas.

Art. 9.º TRABAJOS DE CATEGORÍA SUPERIOR.

El desempeño de trabajos de categoría superior para cubrir vacantes por enfermedad, accidente, servicio militar, vacaciones u otras causas análogas, podrá comprender todo el tiempo que duren las circunstancias que hayan motivado el cambio.

En otros casos de necesidad, la Empresa también podrá disponer que se ocupe plaza de categoría superior sin consolidar la misma en un plazo máximo de seis meses.

Art. 10. VACACIONES.

El personal embarcado disfrutará de sesenta y siete días de vacaciones anuales, incrementadas en un día más por cada cinco años de antigüedad.

Este período de descanso absorbe toda compensación por días festivos trabajados a bordo o por cualquier otro concepto.

Si la Empresa por necesidades del servicio se viera imposibilitada de dar parte de estas vacaciones, el tiempo no disfrutado será acumulable al año siguiente. La Empresa procurará, como hasta ahora, que todas las vacaciones se disfruten dentro del año natural, después de unos períodos máximos de embarque de cinco a seis meses, y nunca por tiempo inferior a treinta días.

Art. 11. TRABAJOS EN TIERRA RELACIONADOS CON LA FLOTA.

La Empresa manifiesta su intención de dar un trato preferente al personal de mar para ocupar destinos de tierra, relacionados con la flota en igualdad de condiciones con cualquier otra persona que reúna las exigidas por el puesto de que se trata.

Art. 12. RELEVO DEL PERSONAL EMBARCADO EN ESCOMBRERAS.

La Empresa tratará de perfeccionar el sistema actual de auxilio en los trabajos a bordo, cuando los buques se hallen en el puerto de Escombreras, tanto en aquellos relativos al mantenimiento del buque como al aprovisionamiento, si bien estas medidas se referirán especialmente a su personal subalterno y siempre de acuerdo con las necesidades del servicio en cada caso.

CAPITULO III**Régimen económico****Art. 13. PERCEPCIONES.**

Las percepciones del personal a que afecta el presente Convenio comprenderán en lo sucesivo los siguientes conceptos retributivos:

- a) Retención fija.
- b) Aumento por años de servicio.
- c) Plus de embarque.
- d) Horas extraordinarias.
- e) Pagas extraordinarias.
- f) Ayuda familiar.

ART. 14. RETRIBUCIÓN FIJA.

Se entiende por retribución fija el conjunto de los actuales devengos de la Reglamentación Nacional de la Marina Mercante por sueldo base, 15 por 100 peligrosidad, suplemento social transitorio, sobordillo, gratificación de mando y jefatura, uniformes o ropa y retribución en especie en período de vacaciones, y constituye la percepción mínima que corresponde a un tripulante por su adscripción a la Empresa y categoría profesional.

La retribución fija para las distintas categorías es señalada en la tabla 1, y se devengará siempre que el tripulante se encuentre en servicio activo, con derecho a salario.

ART. 15. AUMENTO POR AÑOS DE SERVICIO.

Los aumentos periódicos por años de servicio tendrán para las diferentes categorías los importes señalados en la tabla 2.

ART. 16. PLUS DE EMBARQUE MENSUAL.

Como complemento de la retribución fija se establece un plus que devengarán los tripulantes embarcados, en tanto se encuentren enrolados y de acuerdo con el tonelaje del buque y categoría laboral desempeñada a bordo, dejándose de percibir tan pronto como se produzca el desembarco, cualquiera que sea la causa que lo motive.

A los efectos de tonelaje y plus correspondiente, los buques de REPESA se clasificarán según la tabla 3.

En este plus se engloban los actuales devengos por participación en el sobordo (75 por 100) y domingos y festivos.

Durante el tiempo en que este fuera de servicio el buque por reparación, reconocimiento, etc., y, en general, cuando no se encuentre realizando operaciones comerciales, el plus de embarque se cobrará completo.

Como complemento, los buques que naveguen vía Cabo de Buena Esperanza tendrán una prima constituida por las cantidades fijas diarias que se indican en la tabla 4, desde el día en que se inicie el viaje hasta el de llegada al puerto de descarga.

ART. 17. HORAS EXTRAORDINARIAS.

Los valores de horas extraordinarias, laborables y festivas, se calcularán de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 346 y 347 de la Reglamentación Nacional de la Marina Mercante actualmente en vigor.

ART. 18. INDEMNIZACIÓN POR TRABAJOS SUCIOS Y PENOSOS.

Siempre que el personal embarcado tenga que efectuar trabajos dentro de tanques, calderas, sentinas, cilindros y carteras, así como proceder a su limpieza y remoción de sedimentos, el tiempo de permanencia en el interior de aquéllos se considerará como trabajo sucio y penoso, abonándosele por tal concepto un plus, que consistirá:

1. Por cada hora o fracción de hora que pase de veinte minutos en jornada ordinaria, ya sea laborable o festivo:

- Oficiales en general: 30 pesetas por hora o fracción.
- Maestranza: 21 pesetas por hora o fracción.
- Tripulantes subalternos: 19 pesetas por hora o fracción.

2. Fuera de la jornada laboral se abonarán las mismas cantidades, incrementadas con la remuneración legal correspondiente por horas extraordinarias.

ART. 19. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.

Cada una de las gratificaciones extraordinarias que REPESA tiene establecidas para su personal de mar consistirá en una mensualidad de la retribución fija que figura en la tabla 1, incrementada con la antigüedad correspondiente.

ART. 20. AYUDA FAMILIAR.

Las prestaciones por el concepto de Ayuda Familiar se señalarán haciendo por la legislación vigente en esta materia.

ART. 21. MANUTENCIÓN.

La Empresa, con propósito de mejorar el sistema de manutención, establece las siguientes mejoras a su cargo:

1. Conceder una asignación por tripulante y día de 74 pesetas para manutención, incluido vino.
2. Atender al perfeccionamiento de los conocimientos profesionales de los Cocineros.
3. Asumir la propiedad de la gambuza.

4. La Empresa tiene el propósito de establecer un control adecuado de las gambuzas.

Con los medios indicados y la necesaria colaboración de las tripulaciones podrán alcanzarse sus aspiraciones en este sentido.

ART. 22. UNIFORMES.

Continuará la obligatoriedad del uso del uniforme en las mismas condiciones establecidas por REPESA, significándose que la cantidad devengada por este concepto está incluida dentro de la retribución fija.

ART. 23. DIETAS.

Las dietas se devengarán en las mismas situaciones previstas en los artículos 286, 287 y 288 de la Reglamentación, y tendrán los importes diarios siguientes:

	Pesetas
Capitanes y Oficiales en general	600
Alumnos	500
Maestranza	400
Tripulantes subalternos	350

A los Capitanes y Oficiales en general se les fija para poder atender gastos de representación un plus de 150 pesetas diarias, independiente de las dietas que les correspondan.

Después de los treinta primeros días, las dietas serán las que especifica la Reglamentación Nacional de Trabajo en la Marina Mercante, salvo en los casos de buques en construcción y largas reparaciones, que motive el no poder habitar dentro de los mismos, que dependerán de lo que se acuerde, dadas las especiales circunstancias que puedan concurrir en cada caso.

ART. 24. COMPLEMENTO ECONÓMICO EN SITUACIÓN DE BAJA POR ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD.

La Empresa satisfará a los tripulantes en situación de baja por accidente un complemento por la diferencia entre la indemnización del Seguro y la retribución fija mensual.

En caso de baja por enfermedad, en los dos primeros meses se abonará un complemento equivalente a la diferencia entre la indemnización del Seguro y el 80 por 100 de la retribución fija mensual, y en el tercer mes y siguientes, hasta su paso al Montepío por larga enfermedad, la diferencia con el 100 por 100 de la retribución fija. Los Capitanes y Jefes de Máquinas excluidos del S. O. E. percibirán, a cargo de la Empresa: en el primer mes, el 80 por 100 de la retribución fija; en el segundo, la diferencia entre la indemnización que reciba del Montepío Marítimo Nacional y el 80 por 100 de dicha retribución, y a partir del tercer mes, y hasta el momento en que hubieran pasado a larga enfermedad de estar en el S. O. E., la diferencia entre la indemnización y el 100 por 100 de su retribución fija.

ART. 25. CÁLCULO DEL TIEMPO Y EFECTO DE PERCEPCIONES.

Cuando las percepciones tengan que calcularse por días, las mensualidades se dividirán por treinta.

ART. 26. MEJORA DE BASES DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

La Empresa conviene acogerse a lo dispuesto en el texto articulado primero de la Ley de Seguridad Social, en orden a la mejora de las prestaciones de:

- a) Jubilación.
- b) Viudedad.
- c) Orfandad.

Esta mejora se realizará mediante el aumento de la base de cotización hasta los límites que permite el artículo 190 del texto articulado primero de dicha Ley, participando Empresa y trabajadores en las cuotas correspondientes a tales mejoras en la misma proporción que les correspondan en sus aportaciones obligatorias.

ART. 27. COBERTURA COMPLEMENTARIA DE ACCIDENTES.

Con independencia del Seguro Obligatorio de Accidentes y como complemento al mismo, la Empresa establece a su cargo y a favor de los tripulantes una cobertura de accidentes individuales para los riesgos de muerte e invalidez permanente, total y parcial, tanto en la vida profesional como en la privada, del personal fijo perteneciente a sus buques, así como los Alumnos y Radiotelegrafistas.

Esta cobertura se concede sin contraprestación específica por parte del personal.

Los capitales asegurados por persona, según las categorías profesionales, son los siguientes:

Categoría profesional	Muerte — Pesetas	Invalidez permanente — Pesetas
Capitanes	500.000	750.000
Jefes de Máquinas	469.000	656.000
Oficiales de Cubierta		
Oficiales de Máquinas	406.000	463.000
Radiotelegrafistas		
Alumnos	110.000	156.000
Mayordomos, Contramaestres, Car- pinteros, Caldereros, Electricis- tas, Bomberos, Ayudantes Bombe- ro, Engrasadores y Cocineros ...	156.000	219.000
Marineros, Mozos, Fogoneros, Lim- piadores, Ayudantes Cocina, Ca- mareros y Marmitones	110.000	156.000

Serán beneficiarios de esta cobertura, en caso de muerte, en el orden que se expresa, el cónyuge viudo, descendientes y ascendientes legítimos naturales o adoptivos.

Art. 28. MEJORAS SOCIALES.

Queda formalmente incorporada a este Convenio la participación en el Fondo de Ahorro, que la Empresa tiene establecido para su personal.

Asimismo el personal de la Reglamentación a que se refiere este Convenio participará en las mejoras sociales de la Empresa en materia de Ayuda a la Enseñanza y Plan de Promoción de Viviendas y, en términos análogos, a los establecidos para su personal de otras Reglamentaciones.

En sustitución del pago de los gastos de asistencia a cargo de la Empresa, que determina la Reglamentación Nacional de la Marina Mercante en sus artículos 398, 400, 1), y 401, los Capitanes y Jefes de Máquinas comprendidos en los mismos recibirán una subvención mensual de 600 pesetas.

Los gastos de enfermedad en el extranjero no quedan comprendidos en la subvención.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Absorción

Los beneficios de cualquier índole acordados en el presente Convenio pueden ser absorbidos por los que se otorguen en cualquier disposición legal, contrato individual, etc., que pudieran establecerse en lo sucesivo, excepto el 50 por 100 de los incrementos que pueda establecer la nueva Reglamentación Nacional de la Marina Mercante en el valor del trienio y en la hora extraordinaria para las diferentes categorías.

A partir del 1 de enero de 1970, el plus de embarque estará sometido a revisión en función de la fluctuación que experimenten los fletes. Si ésta fuese negativa, la Empresa soportará un 50 por 100. En caso de que resultara positiva, el personal se beneficiará íntegramente de la misma.

Servicio contratado de radiotelegrafía

REPESA convendrá con las Empresas especializadas con las que tengan contratados o contrate los servicios de radiotelegrafía, las condiciones económicas de aplicación al personal de dichas Compañías que preste sus servicios en los buques de la flota.

Comisión de vigilancia

Toda duda, cuestión o divergencia que con motivo de la interpretación o cumplimiento del Convenio se suscite con carácter general será sometida a la consideración de una Comisión Mixta de Vigilancia e Inspección integrada por tres miembros de la representación social y otros tres de la Empresa, siendo Presidente de esta Comisión de Vigilancia el propio Presidente del Sindicato Nacional o persona en quien éste delegue y actuando de Secretario el mismo del Convenio o el que designe la autoridad sindical competente.

DISPOSICIÓN ESPECIAL

Declaración sobre precios

La Comisión deliberante de este Convenio, en cumplimiento de lo que dispone el apartado cuarto del artículo quinto del Reglamento para la aplicación de la Ley de Convenios Colectivos Sindicales (Orden de 24 de enero de 1959), manifiesta por unanimidad que las mejoras establecidas no determinarán alza de precios.

DISPOSICIÓN FINAL

En lo no previsto en el presente Convenio regirá el anterior Convenio, la Reglamentación Nacional de Trabajo en la Marina Mercante y demás disposiciones legales aplicables.

Tabla 1

RETRIBUCIÓN FIJA MENSUAL

	Pesetas
Capitán	17.868
Jefe de Máquinas	16.392
Primeros Oficiales	11.382
Segundos Oficiales	9.663
Terceros Oficiales	8.292
Contramaestre	
Calderero	
Electricista	5.991
Bombero	
Mayordomo	
Cocinero	
Carpintero	5.785
Engrasador	
Ayudante de Bombero	5.358
Marinero	
Fogonero	5.203
Limpiador	
Ayudante de Cocinero	5.047
Primer Camarero	
Mozo	
Segundo Camarero	4.891
Ayudante de Camarero	
Marmitón	4.735
Alumnos	1.933

Tabla 2

VALOR MENSUAL TRIENIOS

	Pesetas
Capitán	536
Jefe de Máquinas	492
Primeros Oficiales	342
Segundos Oficiales	290
Terceros Oficiales	249
Contramaestre	
Calderero	
Electricista	180
Bombero	
Mayordomo	
Cocinero	
Carpintero	174
Engrasador	
Ayudante de Bombero	161
Marinero	
Fogonero	156
Limpiador	
Primer Camarero	151
Ayudante de Cocinero	
Mozo	
Segundo Camarero	146
Ayudante de Camarero	
Marmitón	142

Tabla 3

PLUS DE EMBARQUE MENSUAL

Categorías	I	II
	Buques hasta 44.999 T. P. M. — Pesetas	Buques mayores de 45.000 T. P. M. — Pesetas
Capitán	19.783	26.995
Jefe de Máquinas	18.524	25.251
Primeros Oficiales	14.936	20.347
Segundos Oficiales	12.232	16.620
Terceros Oficiales	10.140	13.740
Contramaestre, Calderetero, Electricista, Bombero y Mayordomo	6.259	8.376
Cocinero y Carpintero	6.033	8.072
Engrasador y Ayudante de Bombero	5.368	7.197
Marinero y Fogonero	5.167	6.905
Limpiador, Ayudante de Cocinero y Primer Camarero	4.967	6.613
Mozo y Segundo Camarero	4.752	6.320
Ayudante de Camarero y Marmítón	5.538	6.028
Alumnos	1.987	2.614

Nota: Los buques menores de 45.000 toneladas que efectúen navegación vía Cabo Buena Esperanza percibirán la gratificación de plus de embarque según la columna 2.

Cuando cualquier buque se encuentre en reparación, percibirá el plus de embarque de acuerdo con su tonelaje.

Tabla 4

PLUS DIARIO TRIPULANTES DE LOS BUQUES VÍA CABO DE BUENA ESPERANZA

	Pesetas
Capitán	150
Jefe de Máquinas	143
Primeros Oficiales	117
Segundos Oficiales	101
Terceros Oficiales	88
Contramaestre	70
Calderetero	
Electricista	
Bombero	
Mayordomo	
Cocinero	68
Carpintero	
Engrasador	64
Ayudante de Bombero	
Marinero	62
Fogonero	
Limpiador	60
Ayudante de Cocinero	
Primer Camarero	
Mozo	59
Segundo Camarero	
Marmítón	57
Ayudante de Camarero	
Alumnos	25

MINISTERIO DE INDUSTRIA

CORRECCION de erratas de la Orden de 23 de abril de 1969 relativa a reserva definitiva del criadero «La Estrella» de la Sierra de Gádor (Almería), y prórroga de la reserva provisional en el resto del área que comprende la zona reservada.

Advertido error en el texto remitido para publicación de la Orden mencionada, inserta en el «Boletín Oficial del Estado» número 99, de fecha 25 de abril de 1969, páginas 6216 y 6217, a continuación se transcribe la oportuna rectificación, referida al número primero de la misma, que debe quedar redactado como sigue en la delimitación del perímetro que abarca el criadero:

«1.º Establecer la reserva definitiva a favor del Estado, para explotación de yacimientos de plomo y espato fluor, del criadero denominado «La Estrella», comprendido en la zona de reserva de la Sierra de Gádor, de la provincia de Almería, cuyo perímetro a continuación se delimita:

Punto de partida: Intersección del paralelo 36° 55' 00" Norte con el meridiano 0° 46' 00" Este.

Vértice uno: Intersección del paralelo 36° 55' 00" Norte con el meridiano 0° 47' 00" Este.

Vértice dos: Intersección del paralelo 36° 56' 30" Norte con el meridiano 0° 47' 00" Este.

Vértice tres: Intersección del paralelo 36° 55' 30" Norte con el meridiano 0° 49' 00" Este.

Vértice cuatro: Intersección del paralelo 36° 53' 00" Norte con el meridiano 0° 48' 00" Este.

Vértice cinco: Intersección del paralelo 36° 53' 00" Norte con el meridiano 0° 46' 00" Este y desde este último vértice al punto de partida, con lo cual queda cerrado el perímetro que comprende el criadero»

RESOLUCION de la Delegación Provincial de Barcelona por la que se autoriza y declara la utilidad pública en concreto de la instalación eléctrica que se cita

Cumplidos los trámites reglamentarios en el expediente incoado en esta Delegación Provincial a instancia de «Hidroeléctrica de Cataluña, S. A.», con domicilio en Barcelona, Archs, 10, en solicitud de autorización para la instalación y declaración de utilidad pública a los efectos de la imposición de servidumbre de paso de la instalación eléctrica, cuyas características técnicas principales son las siguientes:

LD:ce-20372/67

Origen de la línea: Apoyo 381, línea Manso-Figueras-Igualada.

Final de la misma: E. T. Igualada.

Término municipal a que afecta: Igualada.

Tensión de servicio: 25 KV.

Longitud en kilómetros: 1,3.

Conductor: Cable subterráneo.

Esta Delegación Provincial, en cumplimiento de lo dispuesto en los Decretos 2617 y 2619/1966, de 20 de octubre; Ley 10/1966, de 18 de marzo; Decreto 1775/1967, de 22 de julio; Ley de 24 de noviembre de 1939 y Reglamento de Líneas Eléctricas de Alta Tensión de 23 de febrero de 1949 (modificado por Orden ministerial de 4 de enero de 1965) y Orden ministerial de 1 de febrero de 1968, ha resuelto:

Autorizar la instalación de la línea solicitada y declarar la utilidad pública de la misma a los efectos de la imposición de la servidumbre de paso en las condiciones, alcance y limitaciones que establece el Reglamento de la Ley 10/1966, aprobado por Decreto 2619/1966.

Barcelona, 10 de febrero de 1969.—El Delegado provincial, V. de Buen Irazo, 3.032 C.

RESOLUCION de la Delegación Provincial de Barcelona por la que se autoriza y declara la utilidad pública en concreto de la instalación eléctrica que se cita

Cumplidos los trámites reglamentarios en el expediente incoado en esta Delegación Provincial a instancia de «Hidroeléctrica de Cataluña, S. A.», con domicilio en Barcelona, Archs, 10, en solicitud de autorización para la instalación y declaración de utilidad pública a los efectos de la imposición de servidumbre de paso de la instalación eléctrica, cuyas características técnicas principales son las siguientes:

LD:ce-20372/67

Origen de la línea: Varias derivaciones.

Final de la misma: En las E. T. ya instaladas.