

COMPOSICIÓN RESULTANTE: 2 MIX. E.G.B. Y 1 DIRECCIÓN C.C.  
OTROS CAMBIOS EFECTUADOS:  
-ESTE CENTRO SE CONSTITUYE EN ESCUELA GRADUADA.

MUNICIPIO: RIEGO DE LA VEGA. LOCALIDAD: RIEGO DE LA VEGA.  
CODIGO DE CENTRO: 24009403  
DENOMINACIÓN: UNITARIA NIÑAS.  
DOMICILIO: RIEGO DE LA VEGA.  
REGIMEN DE PROVISIÓN ORDINARIO.  
-DESCGLOSSES: A LA UNITARIA DE NIÑOS (24009397) DE RIEGO DE LA VEGA 1 DE NIÑAS E.G.B.  
POR TANTO ESTE CENTRO DESAPARECE COMO TAL.

MUNICIPIO: RIOSECO DE TAPIA. LOCALIDAD: RIOSECO DE TAPIA.  
CODIGO DE CENTRO: 24009567  
DENOMINACIÓN: UNITARIA NIÑAS.  
DOMICILIO: RIOSECO DE TAPIA.  
REGIMEN DE PROVISIÓN ORDINARIO.  
-INTEGRACIONES: DE LA UNITARIA DE NIÑAS (24009579) DE RIOSECO DE TAPIA 1 DE NIÑAS E.G.B.  
-TRANSFORMACIONES:  
BAJAS: 1 DE NIÑOS E.G.B. Y 1 DE NIÑAS E.G.B.  
ALTAS: 2 MIX. E.G.B.

COMPOSICIÓN RESULTANTE: 2 MIX. E.G.B. Y 1 DIRECCIÓN C.C.  
OTROS CAMBIOS EFECTUADOS:  
-ESTE CENTRO SE CONSTITUYE EN ESCUELA GRADUADA.

MUNICIPIO: RIOSECO DE TAPIA. LOCALIDAD: RIOSECO DE TAPIA.  
CODIGO DE CENTRO: 24009579  
DENOMINACIÓN: UNITARIA NIÑAS.  
DOMICILIO: RIOSECO DE TAPIA.  
REGIMEN DE PROVISIÓN ORDINARIO.  
-DESCGLOSSES: A LA UNITARIA DE NIÑOS (24009567) DE RIOSECO DE TAPIA 1 DE NIÑAS E.G.B.  
POR TANTO ESTE CENTRO DESAPARECE COMO TAL.

## M<sup>o</sup> DE TRABAJO, SANIDAD Y SEGURIDAD SOCIAL

7396

RESOLUCION de 12 de marzo de 1981, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de Trabajo de ámbito interprovincial para la Empresa «Bética de Autopistas, S. A.», y sus trabajadores.

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo de ámbito interprovincial para la Empresa «Bética de Autopistas, Sociedad Anónima», y sus trabajadores, recibido en esta Dirección General de Trabajo, con fecha 4 de marzo del año en curso, suscrito por la representación de la Dirección de la Empresa y la representación del personal de la misma el día 28 de febrero de 1981, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 12 de marzo de 1981.—El Director general, Fernando Somoza Albaronedo.

### CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE AMBITO INTERPROVINCIAL PARA LA EMPRESA «BÉTICA DE AUTOPISTAS, SOCIEDAD ANÓNIMA», Y SUS TRABAJADORES

#### CAPITULO PRIMERO

##### Normas generales

Artículo 1.º *Objeto*.—El presente Convenio tiene por objeto la regulación de las relaciones laborales entre «Bética de Autopistas, S. A.», concesionaria del Estado, y sus trabajadores.

Art. 2.º *Ámbito territorial*.—Las normas pactadas en este Convenio Colectivo serán de aplicación en todos los Centros de trabajo que la Empresa «Bética de Autopistas, S. A.», tiene actualmente establecidos en las provincias de Madrid, Sevilla y Cádiz, o en los que pudieran establecerse en el futuro durante la vigencia del presente Convenio.

Art. 3.º *Ámbito personal*.—El presente Convenio Colectivo afectará al personal fijo de plantilla de «Bética de Autopistas, Sociedad Anónima», incluido en las categorías profesionales que figuran en el anexo número 1.

Queda excluido el personal que preste sus servicios con carácter eventual, interino, a plazo fijo, por obra o servicio determinado, o que esté sujeto a cualquier otra modalidad contractual que no confiera el carácter de permanencia, que se regirán por lo que se establezca en su contrato de trabajo.

Art. 4.º *Vigencia*.—El presente Convenio entrará en vigor el día 1 de marzo de 1981. No obstante, las tablas salariales pac-

tadas—que se recogen en los anexos número 1 y 2—tendrán efecto desde el 1 de enero, excepto el plus compensatorio de la pausa de bocadillo en el Centro de Cádiz y la compensación por sustituciones para todo el personal de la Empresa sujeto a jornada continuada, que regirán a partir de la entrada en vigor del presente Convenio.

Art. 5.º *Duración y prórroga*.—La duración del presente Convenio será de un año a contar desde el 1 de enero de 1981.

El Convenio quedará prorrogado tácitamente por sucesivos periodos anuales, de no ser objeto de denuncia por una de las partes, con una antelación mínima de tres meses a la fecha de su vencimiento.

Art. 6.º *Prelación de normas*.—Las normas contenidas en el presente Convenio regularán las relaciones entre la Empresa y su personal con carácter preferente y prioritario a otras disposiciones de carácter general, incluso en aquellas materias en que las estipulaciones sean distintas a las previstas por las normas que regulan las actividades específicas de la Empresa y que se estiman compensadas con el conjunto de las mejoras y condiciones del presente Convenio, en cómputo global anual.

Con carácter supletorio y en lo no previsto en el Convenio, se aplicará la legislación laboral vigente en cada momento, especialmente la Ordenanza Laboral de Transportes por Carretera, con carácter dispositivo, y demás disposiciones de carácter general.

Art. 7.º *Vinculación a la totalidad*.—En el supuesto de que la autoridad laboral, en uso de las facultades previstas por el apartado 5.º del artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores, se dirigiera de oficio a la Jurisdicción Laboral al objeto de proceder a la modificación de cualquiera de los pactos contenidos en el presente Convenio, éste quedará sin eficacia práctica, debiendo ser reconiciderado el contenido en su totalidad, salvo acuerdo expreso en contrario de ambas partes a tenor de las medidas adoptadas en cada caso concreto por la Jurisdicción competente en su función de control de legalidad que tiene reconocida por la Ley.

Art. 8.º *Absorción*.—Habida cuenta la naturaleza del Convenio, las disposiciones legales futuras que impliquen variación económica en todos o en algunos de los conceptos retributivos, únicamente tendrán eficacia práctica, si considerados en cómputo anual y sumados a las vigentes con anterioridad a dichas disposiciones, superan el nivel total de este Convenio. En caso contrario, se considerarán absorbidos por las mejoras aquí pactadas.

Art. 9.º *Compensación*.—Las condiciones pactadas en este Convenio son compensables e cómputo anual con las que anteriormente rigieron por mejora pactada o unilateralmente concedida por la Empresa, imperativo legal, Convenios de cualquier tipo o pactos de cualquier clase.

Art. 10.º *Garantías «ad personam»*.—Se respetarán las condiciones superiores pactadas a título personal que tenga establecida la Empresa al entrar en vigor el presente Convenio y que, con carácter global, excedan del mismo en cómputo anual. Ello sin perjuicio de las absorciones o compensaciones que procedan a tenor de lo previsto en los artículos 8.º y 9.º del presente Convenio.

Art. 11.º *Indisponibilidad de derechos*.—Todos los derechos que este Convenio otorga a los trabajadores vinculados por el mismo se consideran indisponibles durante su vigencia, no pudiendo, por tanto, renunciar válidamente a cualquiera de ellos, considerándose nulo todo pacto individual adoptado con tal efecto.

Art. 12.º *Comisión Mixta de interpretación del Convenio*.—En cumplimiento de lo que establece el artículo 85, 2, d), del Estatuto de los Trabajadores, se crea una Comisión Mixta como órgano de interpretación, arbitraje, conciliación y vigilancia de lo convenido.

La Comisión Mixta estará constituida por cinco miembros en representación de los trabajadores y el mismo número de representantes de la Empresa, todos ellos Vocales elegidos de entre los que hayan integrado las representaciones de la Comisión Deliberadora del Convenio.

La Comisión se reunirá cuando sea necesario y a petición de cada una de las partes.

Los componentes de la Comisión serán convocados con una anticipación mínima de cinco días, debiendo presentar por escrito, en el momento de la petición de reunión, la relación de los asuntos a tratar. En la reunión al objeto convocada, serán discutidas solamente las propuestas formuladas.

Los acuerdos de la Comisión requerirán para su validez la mayoría simple de cada una de las representaciones. En caso de no haber acuerdo, se levantará acta que refleje las diferentes posturas, remitiéndose copia de la misma a la autoridad competente a los efectos oportunos.

El número de personas asistentes a las reuniones dependerá de si los asuntos a tratar son de importancia y carácter general, en cuyo caso podrán acudir la totalidad de los miembros de la Comisión, o de si los asuntos son locales o de menor importancia; en tal supuesto el número de asistentes no excederá de tres por cada una de las partes.

Las funciones de la Comisión Mixta serán las siguientes:

a) Interpretación de la aplicación de todas las cláusulas de este Convenio.

b) Arbitraje en todas las cuestiones que las partes sometan a su consideración y que se deriven de la aplicación del Convenio.

- c) Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.  
 d) Estado de la evolución de las relaciones entre partes contratantes.  
 e) Cuantas otras actividades tiendan a la mejor eficacia práctica del Convenio o vengan establecidas en su texto.

## CAPITULO II

## Condiciones de trabajo

Art. 13. *Régimen de contratación especial.*—En aquellos contratos especiales de fijos de plantilla que la Empresa tiene o tenga establecidos, se respetarán las cláusulas peculiares que en ellos se recogen, fundamentalmente en materias tales como movilidad funcional y geográfica, disponibilidad, etc. En el resto de cuestiones quedarán sometidas al presente Convenio Colectivo.

Art. 14. *Jornada y horario laboral.*—La jornada de trabajo, en cualquiera de sus modalidades, se computará siempre teniendo en cuenta el tiempo de trabajo efectivo, entendiéndose por tal la presencia del trabajador en su puesto de trabajo, dedicado a él y provisto, en su caso, con la ropa de trabajo correspondiente.

La jornada ordinaria, en cómputo anual, para 1981 será de mil novecientas treinta horas de trabajo efectivo. A este número de horas se adaptarán los horarios diarios y los ciclos de trabajo-descanso.

Se establece un periodo de descanso como pausa de bocadillo, computable como jornada de trabajo, para el personal en jornada continuada, de quince minutos de duración.

En el sistema de régimen de turnos, con carácter general la distribución del horario se realizará de tal modo que al efectuar la rotación de los distintos turnos, ningún trabajador estará en el de noche más de dos semanas consecutivas, salvo adscripción voluntaria aceptada por la Empresa.

En el aludido régimen de turnos los descansos que se deduzcan del ciclo que se establezca serán compensatorios del descanso semanal reglamentario y de las fiestas no recuperables en el año.

La cobertura del servicio público que presta «Bética de Autopistas, S. A.», hace indispensable, en la práctica, la variación del horario de trabajo del personal de explotación, por la imposibilidad de programar el trabajo en forma rígida y previamente conocida y porque las afluencias del tráfico varían por múltiples e imprevisibles circunstancias. Por ello la Empresa podrá, previa información al Comité de Empresa del Centro de trabajo, en aquellos momentos excepcionales de necesidad requerida por el servicio, alterar el orden rotativo de los turnos o establecer la modalidad de jornada partida, siempre con respeto a las normas establecidas en la legislación laboral respecto a los descansos mínimos y obligatorios entre jornadas de trabajo.

El cambio de la modalidad de jornada partida se considera una medida extraordinaria, debiendo limitarse su aplicación al tiempo y personas estrictamente indispensables para la satisfacción de necesidades urgentes e imprevisibles.

El horario de trabajo se comunicará oportunamente a cada empleado, sin más trámite que el preaviso de dos días, siempre que ello sea posible.

La distribución del horario en régimen de turnos se realizará, con carácter general, de la siguiente forma:

- Turno A, de seis a catorce horas
- Turno B, de catorce a veintidós horas.
- Turno C, de veintidós a seis horas.

Para una mejor adecuación del horario de los turnos de trabajo establecido con carácter general en este artículo a las necesidades del servicio, los trabajadores afectados permitirán que en determinadas circunstancias especiales del servicio, a juicio de la Empresa, algún turno pueda ser retrasado en su hora de entrada y, por lo tanto, con la misma proporción, en la hora de salida.

Asimismo la Empresa se compromete a que durante el transcurso del presente año de 1981 dichas modificaciones en el horario de trabajo no superen el 1/2 por 100 de los turnos de toda la plantilla.

En aquellos casos en que el trabajador ocupe un puesto de trabajo en el que haya de ser relevado, no podrá dar por terminada su jornada de trabajo hasta que sea sustituido, retribuyéndose el exceso como horas extraordinarias, y sin que esta prolongación de jornada pueda exceder de dos horas.

Art. 15. *Desplazamientos y traslados:*

Desplazamientos: Por razones del servicio, técnicas, organizativas, de producción, o por consignación expresa en el contrato de trabajo, la Empresa podrá destinar a su personal temporalmente, hasta el límite de un año, a zonas o Centros de trabajo distintos del de su residencia habitual, abonándose además de los salarios, las correspondientes dietas.

La cuantía de las dietas será la siguiente:

- Dieta completa, en los desplazamientos que exijan pernoctar fuera del propio domicilio, 2.000 pesetas.
- Para los desplazamientos que permitan al trabajador pernoctar en su domicilio, por comida o cena, 500 pesetas.

En concepto de gastos se abonarán 13 pesetas por kilómetro recorrido desde el Centro habitual del trabajador hasta

el que haya sido desplazado, fijándose a estos efectos las siguientes distancias:

- Sevilla-Las Cabezas, 45 kilómetros.
- Las Cabezas-Jerez, 40 kilómetros.
- Jerez-Cádiz, 29 kilómetros.

Si el desplazamiento pernoctando fuera del lugar de domicilio es por tiempo superior a tres meses, el trabajador tendrá derecho a un máximo de cuatro días laborales de estancia en su domicilio de origen por cada tres meses de desplazamiento, sin computar como tales los de viaje, cuyos gastos correrán a cargo de la Empresa.

Los desplazamientos del personal de un Centro habitual de trabajo, se efectuarán por riguroso orden rotativo de antigüedad, salvo acuerdo contrario de los interesados, o cláusula especial en contrato.

La orden de desplazamiento dada por la Empresa será inmediatamente ejecutiva para el trabajador, sirviendo de que éste proceda a formular la correspondiente reclamación a la autoridad laboral, en el supuesto de que la considere injustificada o perjudicial a sus intereses.

Traslados: Se considerará como tal la adscripción definitiva del trabajador a un Centro o zona de trabajo de la Empresa distinto del habitual en que venía prestando sus servicios, y que exija cambio de residencia para efectuar su prestación laboral.

Los traslados se producirán de acuerdo con la Ley. En lo que a designación del personal afectado se refiere, el Comité del Centro de trabajo podrá, si lo estima oportuno, proponer a la Empresa soluciones alternativas.

La Empresa abonará los gastos del viaje del empleado y familiares a su cargo y el transporte de muebles y enseres.

En concepto de indemnización, como compensación por la posible diferencia del alquiler de vivienda y cualquier otro gasto que pudiera originarse al trabajador como consecuencia del traslado, se abonará al empleado trasladado una cantidad igual a la suma de:

Treinta por ciento, sobre las primeras 150.000 pesetas de retribución anual.

Veinte por ciento, sobre las segundas 150.000 pesetas de retribución anual.

Diez por ciento, sobre lo que exceda de 300.000 pesetas de retribución anual.

Tanto en desplazamientos como en traslados, la Empresa no vendrá obligada al pago de dietas, indemnización, ni gastos anteriormente indicados cuando la movilidad del personal sea a petición del trabajador.

En el supuesto de desacuerdo de las partes y autorizado el traslado por la autoridad laboral, el trabajador tendrá derecho a optar por la rescisión del contrato en el término de quince días a contar de la notificación del mismo, mediante el percibo de una indemnización de veinte días por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores al año y con un máximo de doce mensualidades.

Art. 16. *Vacaciones.*—El periodo de vacaciones anuales, no retribuido por compensación económica, retribuidas según anexos 1 y 2, se fija en treinta días naturales, que por regla general se disfrutará ininterrumpidamente, si bien, por necesidades del servicio, a juicio de la Empresa o acuerdo entre trabajador y Empresa, podrá dividirse en un máximo de dos periodos.

El personal de explotación y el directamente relacionado con ella no podrá disfrutar de vacaciones durante el periodo de 15 de junio a 15 de septiembre, ambos inclusive.

Si las necesidades del servicio, a juicio de la Empresa, permitieran eventuales excepciones a esta norma, la Empresa podría conceder, en determinados casos, vacaciones dentro del periodo señalado.

El calendario de vacaciones de cada Centro de trabajo se fijará una vez oídos los representantes de los trabajadores. El trabajador conocerá las fechas que le corresponden dos meses antes, al menos, del disfrute.

La prioridad para elección de las vacaciones, dentro de cada categoría, seguirá un turno rotativo, de forma que todos tengan la misma oportunidad de elección de la fecha de disfrute.

En la duración de las vacaciones se establecerán criterios de proporcionalidad, en los casos previstos por la Ley, cuando la incorporación o baja del personal no coincida con el comienzo o final del año natural.

Art. 17. *Excedencias:*

Forzosa: Los trabajadores tendrán derecho a que se les reconozca por la Empresa la situación de excedencia forzosa, con la reserva del puesto de trabajo y conservación de la antigüedad, cuando sean designados o elegidos para un cargo público que les imposibilite la asistencia al trabajo, o con motivo de la asistencia a cursos de formación profesional. El reintegro deberá ser solicitado por el trabajador dentro del mes siguiente al cese en el cargo público, de no ser así, se entenderá que el trabajador opta por la resolución definitiva de su contrato de trabajo.

Voluntaria: Los trabajadores con al menos una antigüedad en la Empresa de un año tendrán derecho:

A) Que se les reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a dos años y no mayor a cinco. Este derecho sólo podrá ser ejercitado otra

vez por el mismo trabajador una vez transcurridos cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

B) A una excedencia no superior a tres años, para atender a cuidado de cad. hijo, contar desde la fecha del nacimiento de éste. Los sucesivos hijos darán derecho a un nuevo período de excedencia que, en su caso, pondrá fin al que se viniera disfrutando. Cuando el padre y la madre trabajen, sólo uno de ellos podrá ejercitar este derecho.

C) A poder solicitar su paso a la excedencia los trabajadores que ejerzan funciones sindicales de ámbito provincial o superior, mientras dure el ejercicio de su cargo representativo.

En los tres supuestos, el trabajador excedente sólo conservará un derecho preferente al reingreso, si hubieran o se produjeran vacantes de igual o similar categoría a la suya, siempre que lo solicite con antelación de un mes como mínimo, a contar de la desaparición de la causa motivadora de la excedencia, o vencimiento del período solicitado.

#### Art. 18. *Licencias:*

1. Los trabajadores, previo aviso y justificación, podrán ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguientes:

— Quince días naturales en caso de matrimonio.

— Dos días en los casos de nacimiento de hijo o enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando, con tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días.

— Un día por traslado de domicilio actual.

— Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica. Cuando el cumplimiento del deber público y personal suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del 20 por 100 de las horas laborales, en un período de tres meses, podrá la Empresa pasar al trabajador a la situación de excedencia forzosa.

En el caso de que el trabajador por el cumplimiento del deber o desempeño del cargo perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la Empresa.

— Para realizar las funciones de representación de personal en los términos establecidos legalmente.

2. Asimismo los trabajadores tendrán derecho al disfrute de permisos no retribuidos, hasta un máximo de 10 al año, para concurrir a exámenes. En este supuesto el trabajador deberá preavisar a la Empresa con la suficiente antelación a fin de que su ausencia al trabajo no dé lugar a trastornos en el proceso de explotación.

Art. 19. *Trabajos de superior o inferior categoría.*—El trabajador en relación con las exigencias de la Empresa podrá ser asignado temporalmente a misiones distintas de las inherentes a la categoría profesional a la que pertenece.

Los trabajadores fijos que realicen funciones de categoría superior a las que correspondan a la categoría profesional que tuvieran reconocida, por un período superior a seis meses durante un año u ocho durante dos años, podrán reclamar ante la Dirección de la Empresa la clasificación profesional adecuada, salvo aquellos supuestos en los que por contrato de trabajo se hubiera estipulado a este respecto peculiaridades específicas en el contenido de la prestación profesional del trabajador.

Contra la negativa de la Empresa y previo informe de la jurisdicción competente.

Cuando se desempeñen algunas funciones de categoría superior, pero no proceda legal o reglamentariamente el ascenso, los trabajadores tendrán derecho a las diferencias retributivas entre la categoría asignada y las funciones que efectivamente realicen.

Si por necesidades perentorias o imprevisibles de la actividad productiva, la Empresa precisara destinar a un trabajador a tareas correspondientes a categoría inferior a la suya, sólo podrá hacerlo por el tiempo imprescindible, manteniéndole las retribuciones y demás derechos derivados de su categoría profesional y comunicándolo a la representación legal de los trabajadores.

### CAPITULO III

#### Condiciones económicas

Art. 20. *Salario Convenio.*—El importe del salario Convenio será el fijado para cada categoría en la tabla anexa a este texto (anexo número 1).

El citado salario Convenio comprende los conceptos que hasta el momento se han denominado sueldo y complemento personal. En el importe, que para cada categoría se establece en la tabla anexa referenciada, se entienden incluidos los siguientes conceptos legales: salario base, complemento de calificación de puesto de trabajo, incentivo por cantidad o calidad de trabajo, compensación horaria por tiempo de relevo y liquidación, quebranto de moneda, nocturnidad, plus de transporte y distancia, y cualesquiera otros que pudieran establecerse en

el futuro por la legislación laboral general, referido a la jornada ordinaria.

El salario Convenio se percibirá en 16 pagas (12 normales y 4 extraordinarias).

En el salario Convenio actual que se regula en el presente artículo quedarán incluidos todos aquellos complementos salariales o extrasalariales antes citados, considerados también en cómputo anual.

Art. 21. *Plus presencia.*—Por cada día efectivo de presencia en el trabajo, independientemente de que la jornada establecida sea continuada o fraccionada, se devengará un plus de presencia, cuyo valor queda fijado en las siguientes cantidades:

	Por día efectivo de trabajo
Auxiliar Técnico no titulado, Oficial primera Administrativo, Oficial primera de Oficio, Contraamaestre ...	220
Coordinador de Comunicaciones, Oficial segunda Administrativo, Oficial segunda de Oficio, Peajista de primera, Peajista de segunda, Ordenanza ...	180
Ayudante mecánico, Peón especialista ...	143
Limpiadora ...	103

El plus de presencia será satisfecho a todo el personal afectado por el presente Convenio Colectivo, excepto a la categoría profesional de Jefe de Estación.

Para acreditar el derecho a su percibo, se establece la siguiente regulación:

Por cada día laboral que el trabajador no haya hecho acto de presencia perderá el derecho a percibir el plus correspondiente a dicho día, cualquiera que fuere la causa de su inasistencia, incluidos vacaciones, domingos y festivos, descansos establecidos en cada ciclo, permisos, incapacidad laboral transitoria, etc.

Esta limitación a la percepción del plus es independiente de las sanciones disciplinarias que prevé la legislación laboral para los casos de faltas injustificadas de asistencia o puntualidad.

Art. 22. *Antigüedad.*—Los trabajadores comprendidos en este Convenio disfrutará como complemento personal de antigüedad de un aumento periódico por el tiempo de servicios prestados a la Empresa, consistente como máximo en dos bienes y cinco quinquenios, que se abonarán con los importes que figuran en la tabla del anexo número 2.

Respecto a las retribuciones devengadas por antigüedad serán de aplicación, en cualquier caso, los límites establecidos por el artículo 25.2 del Estatuto de los Trabajadores.

Art. 23. *Plus compensatorio de la pausa de descanso.*—Los trabajadores a jornada continuada aceptan prescindir del disfrute del período de quince minutos, durante el período de vigencia el presente Convenio, computable como jornada de trabajo, establecido como pausa de descanso en el artículo 14 del presente texto, percibiendo en compensación por atender el servicio sin interrupción alguna un plus por día efectivo de trabajo, cuyo importe por categorías profesionales será el siguiente:

Peajista de primera y segunda, 250 pesetas.
Oficial de primera de Oficio, Contraamaestre, Coordinador de Comunicaciones, Oficial segunda de Oficio, 187,50 pesetas.
Ayudante mecánico, Peón especializado, 150 pesetas.
Limpiadora, 112,50 pesetas.

El plus compensatorio de descanso de bocadillo será satisfecho a todos los trabajadores que se encuentren sometidos a jornada continuada, excepto a la categoría profesional de Jefes de Estación.

Art. 24. *Plus de puesto de trabajo.*—La categoría profesional de Jefes de Estación percibirá en cada una de las dieciséis pagas anuales, además del salario Convenio, un complemento salarial de puesto de trabajo por un importe de 5.725 pesetas por paga.

Art. 25. *Horas extraordinarias.*—Las partes firmantes del presente Convenio acuerdan la conveniencia de reducir al mínimo indispensable la realización de horas extraordinarias.

La Dirección de la Empresa informará periódicamente a los representantes legales de los trabajadores sobre el número de horas extraordinarias realizadas, especificando las causas y, en su caso, la distribución por secciones o turnos.

Será obligatoria la prestación por el trabajador de las horas extraordinarias que le sean indicadas por la Empresa, dentro de los límites máximos establecidos al efecto por el artículo 35.2 del Estatuto de los Trabajadores.

Art. 26. *Gratificaciones extraordinarias.*—Todo trabajador afectado por este Convenio percibirá a lo largo del año natural de prestación de servicios cuatro gratificaciones extraordinarias en las siguientes fechas:

- 15 de marzo: Una gratificación que absorberá, tanto en su cuantía como en su concepto, la denominada paga de beneficios.
- 15 de junio.
- 15 de septiembre.
- 15 de diciembre (fiestas de Navidad).

El importe de cada una de las cuatro gratificaciones mencionadas será el resultado de la suma de los conceptos correspondientes a las tablas de los anexos 1 y 2.

Dichas gratificaciones serán liquidadas, en el supuesto de

inicio o extinción del contrato de trabajo en el transcurso del año, proporcionalmente al tiempo trabajado, de acuerdo con el procedimiento que establece la vigente Ordenanza Laboral del Transporte por Carretera.

Art. 27 *Sustituciones*.—Los trabajadores, durante la vigencia del presente Convenio, se comprometen a aplazar su día de descanso —sustituyéndolo por otro posterior— en aquellos casos en que haya que cubrir el turno de un compañero que no acudiese a prestar servicio, por cualquier circunstancia y en cualquier día de la semana.

Al cumplimiento de este compromiso se condiciona la percepción de las cantidades que a continuación se reflejan, y que ya están incluidas en el salario Convenio (anexo número 1) y plus presencia (artículo 21), de cuyos conceptos serían deducidas en caso de cancelarse este compromiso en el futuro:

	Total anual	
	A salario Convenio	A plus presencia
Oficial primera Administrativo, Oficial primera de Oficio, Contramaestre ... ..	12.195	8.912
Coordinador de Comunicaciones, Oficial segunda de Oficio, Peajista de primera, Peajista de segunda ... ..	10.000	7.305
Ayudante mecánico, Peón especialista ... ..	7.879	5.755
Limpiadora ... ..	5.682	4.151

Art. 28 *Pago de haberes*.—La Empresa queda facultada para pagar las retribuciones mensuales y anticipos a cuenta de las mismas, mediante talón, transferencia u otra modalidad de pago a través de Entidad bancaria o de ahorro. Si la modalidad de pago utilizada fuera la de talón bancario, el tiempo invertido en su cobro será por cuenta del trabajador.

Art. 29 *Complemento en caso de I. L. T.*—Con independencia de las prestaciones a cargo de la Entidad gestora, por I. L. T., derivadas de enfermedad común y profesional, accidente laboral o no laboral, la Empresa completará dichas prestaciones de acuerdo con los siguientes criterios:

Los cuatro primeros días de baja por I. L. T., el trabajador percibirá el 75 por 100 de sus haberes correspondientes a salario Convenio y antigüedad.

Los restantes días de baja se garantizará la percepción del 100 por 100 de dichos haberes.

En caso de accidente laboral u hospitalización se garantizará la percepción del 100 por 100 de los haberes desde el primer día de baja.

#### CAPÍTULO IV

##### Organización del trabajo

Art. 30 *Normas generales*.—La organización del trabajo, dentro de las normas y orientaciones de este Convenio y las disposiciones legales, es facultad de la Dirección de la Empresa, que responderá de su uso ante el Estado.

La Empresa adecuará su funcionamiento orgánico de acuerdo con la actividad que deba desarrollar, determinando los cupos de personal necesario en cuantas especialidades sean precisas, así como los escalones jerárquicos dentro de la organización y las diferentes categorías profesionales, en cada grupo y adecuadamente proporcionadas.

Art. 31 *Movilidad funcional*.—Con absoluta independencia de la categoría profesional en virtud de la cual se contrató al personal o de la que ostente en la actualidad, la Empresa podrá asignar o adscribir a sus trabajadores de plantilla a cualesquiera funciones o puestos de trabajo que sean exigidos por necesidades del servicio, sin más limitaciones que las derivadas de la pertenencia del interesado a su grupo profesional, conforme se establece al efecto por el artículo 39 del Estatuto de los Trabajadores.

#### CAPÍTULO V

##### Temas sociales

Art. 32 *Seguro de vida y accidente*.—La Empresa tiene concertado un seguro a su cargo que cubre a su personal de las siguientes contingencias:

- Fallecimiento.
- Invalidez absoluta y permanente.
- Muerte por accidente.
- Muerte por accidente de circulación.

Los capitales asegurados son, por categorías, los siguientes:

— Jefes de Estación, Auxiliar Técnico no titulado, Oficiales primera de Oficio, Oficiales primera Administrativos, Contramaestre, Coordinador de Comunicaciones, 750.000 pesetas.

— Oficiales segunda de Oficio, Oficiales segunda Administrativos, Ayudante mecánico, Peajistas, Peones especializados, Ordenanzas, Limpiadoras, 650.000 pesetas.

La cuantía de este seguro se dobla en los supuestos c) y d) recogidos anteriormente.

Este seguro entrará en vigor a partir del 1 de julio de 1981.

Art. 33 *Préstamos*.—La Empresa tiene establecido un fondo de 1.250.000 pesetas para cubrir necesidades perentorias de los trabajadores. Las cuantías por préstamo, el orden de prioridad, amortizaciones, etc., en definitiva las normas de regulación de este apartado, se redactarán conjuntamente por la Empresa y los trabajadores.

Por otra parte, para facilitar préstamos de mayor cuantía, exclusivamente para adquisición de vivienda, la Empresa valorará los préstamos que los trabajadores soliciten de la Entidad bancaria que ellos gestionen, hasta un máximo de media anualidad de sus percepciones totales brutas.

A efectos de lo establecido en los artículos 152 y siguientes de la Ordenanza Laboral de Transportes de Carretera, se fija como cuantía del fondo la cantidad de 3.000.000 de pesetas.

En cualquier caso, será preceptivo el informe de los representantes de los trabajadores.

No se podrá solicitar ningún préstamo nuevo, sea cual sea la modalidad del que tengan, hasta no haber cancelado el anterior.

Art. 34 *Fondo de ayuda a estudios, formación y perfeccionamiento*.—La Empresa tiene constituida, a fondo perdido, la cantidad de 1.250.000 pesetas, para ayuda de estudios de hijos de los empleados, cantidad que se regulará por el reglamento correspondiente.

Por otra parte, sigue vigente la ayuda para formación y perfeccionamiento de los propios empleados.

Art. 35 *Pases de utilización de autopista*.—Los empleados de «Bética de Autopistas, S. A.», que deseen utilizar la autopista en sus desplazamientos por la zona, podrán efectuarlo gratuitamente de la siguiente manera:

Al llegar el empleado a la estación de peaje que tenga que atravesar, se presentará al Jefe de Estación o, en su defecto, al Peajista, responsable del cobro en dicha vía, y se identificará con la tarjeta facilitada por la Empresa.

Una vez reconocido, el Jefe de Estación o Peajista le entregará un bono de pase de servicio debidamente cumplimentado, el cual le servirá para atravesar la barrera de peaje y dejar constancia de su paso.

Art. 36 *Economato*.—Todos los empleados de la Empresa que lo deseen, podrán hacerse socios de los servicios de uno cualquiera de los economatos que viene funcionando en las distintas localidades, en las que la Empresa tiene sus Centros de trabajo.

Las cuotas mensuales serán sufragadas de la siguiente forma:

- 75 por 100 de la cuota a cargo de la Empresa.
- 25 por 100 de la cuota a cargo del trabajador.

Los diferentes pagos mensuales de la cuota correspondiente al trabajador, les serán descontados mensualmente de su nómina.

#### CAPÍTULO VI

##### Derechos colectivos y representación del personal

Art. 37 *Derecho de reunión*.—Se reconoce el derecho de reunión de los trabajadores en los términos previstos en los artículos 77 y siguientes del Estatuto de los Trabajadores.

Art. 38 *Representación del personal*.—Los miembros del Comité de Empresa y Delegados de personal tendrán las funciones, competencias y garantías establecidas en el Estatuto de los Trabajadores y en el apartado XI, A), del Acuerdo Marco Interconfederal.

Los componentes del Comité de Empresa o Delegados de personal ostentarán, para el cumplimiento de las funciones que le son propias, un cupo de quince horas mensuales de licencia retribuida para el ejercicio de aquellas funciones.

Dichas horas que corresponden a cada representante podrán ser acumuladas en varios de ellos, siempre que medie acuerdo mayoritario del Comité o Delegados y se comunique a la Empresa, pudiendo modificarse los representantes que acumulen horas de los demás cada tres meses.

El Comité de Empresa dispondrá de su Reglamento interno de procedimiento de acuerdo con la legislación vigente.

#### CAPÍTULO VII

##### Disposiciones finales

Primera.—Las partes contratantes manifiestan que en las negociaciones del presente Convenio se ha seguido lo dispuesto en la legislación vigente y demás normas complementarias.

Segunda. *Repercusión de precios*.—La aplicación de lo pactado en el presente Convenio no se supedita a la elevación de tarifas, aun cuando la entrada en vigor de aquél implicará una repercusión cierta en los costes de explotación.

Todo posible incremento de tarifas y peajes queda al margen de lo que concretamente haya podido pactarse en este Convenio Colectivo.

Tercera. *Productividad, reducción del absentismo y paz social*.—La representación de los trabajadores en la Comisión Negociadora manifiesta que se compromete al mantenimiento de la paz social, a la máxima reducción del absentismo, durante la vigencia del presente Convenio, así como a poner todos los medios a su alcance para el incremento máximo de la productividad.

Cuarta. *Cláusulas de revisión.*—En cuanto a la posible revisión salarial en junio de 1981, se estará a lo dispuesto en el anexo 2, capítulo V del acta de revisión del Acuerdo Marco Interconfederal.

Quinta. *Composición de la Comisión Mixta.*—La Comisión Mixta, a la que se hace referencia en el artículo 12 del texto, estará compuesta por los siguientes miembros:

Don Pedro Cayuela Perea, don Juan Máinez Gómez, don Fernando Rodríguez Alba, don José Romero Ariza y don Manuel Rey Vargas, como representantes de los trabajadores, y don Urbano García Orad, don José Ignacio Moreno Torres, don Francisco Barceló Bosch, don Valerio Fernández Simonneau y don Manuel Cruzado de la Hera, en representación de la Empresa, todos ellos componentes de la Comisión Negociadora.

Sexta.—En cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 28.5 del Estatuto de los Trabajadores, se señala que las retribuciones contenidas en los anexos números 1 y 2 multiplicadas por 16 más las tablas señaladas en los artículos 21 y 23 por día efectivo de trabajo —o en su caso el complemento salarial establecido para los Jefes de Estación en el artículo 24 multiplicado por 16— constituyen la totalidad de la remuneración anual correspondiente a la prestación de mil novecientas treinta horas anuales de trabajo efectivo.

**ANEXO NUMERO 1**  
**Salario Convenio**

	Retribución mensual bruta
Auxiliar Técnico no titulado A ... ..	53.972
Auxiliar Técnico no titulado B ... ..	50.161
Auxiliar Técnico no titulado C ... ..	41.527
Oficial primera Administrativo ... ..	49.272
Oficial segunda Administrativo ... ..	46.042
Ordenanza ... ..	44.529
Oficial primera Conductor ... ..	50.197
Jefe de Estación A ... ..	59.683
Jefe de Estación B ... ..	55.480
Peajista de primera ... ..	47.672
Peajista de segunda A ... ..	45.777
Peajista de segunda B ... ..	41.000
Coordinador de Comunicaciones ... ..	49.272
Oficial primera Electricista A ... ..	58.241
Oficial primera Electricista B ... ..	49.754
Contramaestre ... ..	52.908
Oficial primera Mecánico puente ... ..	52.906
Oficial primera Mecánico autopista ... ..	51.873
Oficial segunda Mecánico ... ..	44.954
Ayudante Mecánico ... ..	43.085
Oficial segunda Albañil ... ..	43.123
Peón especialista ... ..	40.692
Limpiadora jornada completa ... ..	29.486

**ANEXO NUMERO 2**  
**Tabla de antigüedades**

	Por paga		
	1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio
Jefe de Estación, Auxiliar Técnico, Oficial primera Administrativo, Oficial primera de Oficio, Contramaestre, Coordinador de Comunicaciones ... ..	1.310	2.620	5.240
Oficial segunda Administrativo, Oficial segunda de Oficio, Peajista de primera, Peajista de segunda ... ..	1.180	2.360	4.720
Ayudante Mecánico, Peón especialista, Ordenanza, Limpiadora. ... ..	1.050	2.100	4.200

**ANEXO NUMERO 3**

**Distribución de la jornada en régimen de turnos**

Cadencia de turnos: Ciclo 6-2 (seis días de trabajo y dos días de descanso).

Las horas de exceso que supone dicha distribución sobre las mil novecientas treinta horas pactadas en cómputo anual, se compensarán con once días de permiso extra que se distribuirán de tal manera que cinco de ellos se procurarán dar en el período de verano y los otros seis se distribuirán a juicio de la Empresa.

**M<sup>o</sup> DE INDUSTRIA Y ENERGIA**

**7397**

*RESOLUCION de 30 de enero de 1981, del Registro de la Propiedad Industrial, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por la Audiencia Territorial de Madrid, declarada firme en el recurso contencioso-administrativo número 1.478/77, promovido por «Perfumería Gal, Sociedad Anónima», contra resolución de este Registro de 17 de septiembre de 1978.*

En el recurso contencioso-administrativo número 1.478/77, interpuesto ante la Audiencia Territorial de Madrid por «Perfumería Gal, S. A.», contra resolución de este Registro de 17 de septiembre de 1978, se ha dictado con fecha 25 de marzo de 1980 por la citada Audiencia, sentencia, declarada firme, cuya parte dispositiva es como sigue:

«Fallamos: Que estimando el recurso interpuesto por el Procurador de los Tribunales don Santos de Gandarillas Carmona, en nombre y representación de «Perfumería Gal, S. A.», contra el acuerdo del Registro de la Propiedad Industrial de diecisiete de septiembre de mil novecientos setenta y seis que concedió la marca número seiscientos veinticinco mil novecientos cuarenta y tres «Nelia»; y contra la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto contra el anterior, debemos declarar y declaramos que dichos acuerdos no son conformes a derecho y por lo tanto los anulamos totalmente, sin hacer especial declaración sobre las costas causadas.»

En su virtud, este Organismo, en cumplimiento de lo prevenido en la Ley de 27 de diciembre de 1956, ha tenido a bien disponer que se cumpla en sus propios términos la referida sentencia y se publique el aludido fallo en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que comunico a V. S. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. S. muchos años.

Madrid, 30 de enero de 1981.—El Director general, Juan Fernández de Ybarra Moreno.

Sr. Secretario general del Registro de la Propiedad Industrial.

**7398**

*RESOLUCION de 30 de enero de 1981, del Registro de la Propiedad Industrial, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por la Audiencia Territorial de Madrid, declarada firme en el recurso contencioso-administrativo número 1.416/77, promovido por «Milupa, A. G.», contra resolución de este Registro de 15 de julio de 1978.*

En el recurso contencioso-administrativo número 1.416/77, interpuesto ante la Audiencia Territorial de Madrid por «Milupa, A. G.» contra resolución de este Registro de 15 de julio de 1978, se ha dictado con fecha 1 de julio de 1980 por la citada Audiencia, sentencia, declarada firme, cuya parte dispositiva es como sigue:

«Fallamos: Que desestimando el recurso contencioso-administrativo interpuesto por el Procurador don Adolfo Morales Villanueva, en nombre y representación de «Milupa, A. G.», contra los acuerdos del Registro de la Propiedad Industrial de 15 de julio de 1978 y 20 de diciembre de 1977, éste desestimatorio del recurso de reposición contra aquél interpuesto, por los que se concedió la marca número setecientos treinta y seis mil quinientos noventa y nueve «Vygula», declaramos no haber lugar al mismo por ser conformes a derecho tales actos administrativos, sin hacer especial imposición de costas.»

En su virtud, este Organismo, en cumplimiento de lo prevenido en la Ley de 27 de diciembre de 1956, ha tenido a bien disponer que se cumpla en sus propios términos la referida sentencia y se publique el aludido fallo en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que comunico a V. S. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. S. muchos años.

Madrid, 30 de enero de 1981.—El Director general, Juan Fernández de Ybarra Moreno.

Sr. Secretario general del Registro de la Propiedad Industrial.

**7399**

*RESOLUCION de 30 de enero de 1981, del Registro de la Propiedad Industrial, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por la Audiencia Territorial de Madrid, declarada firme en el recurso contencioso-administrativo número 147/77, promovido por «Laboratorios Maymo, Sociedad Anónima», contra resolución de este Registro de 27 de octubre de 1978.*

En el recurso contencioso-administrativo número 147/77, interpuesto ante la Audiencia Territorial de Madrid por «Laboratorios Maymo, S. A.», contra resolución de este Registro de 27 de