

interesados que la incomparecencia al acto no producirá la suspensión del mismo. Los interesados deberán presentar en dicho acto los títulos que acrediten sus derechos.

La relación de fincas afectadas es la siguiente:

Finca: Número A.
Denominación: «Eiro de Agosto».
Superficie: 1.900 metros cuadrados.
Expropiación: 1.900 metros cuadrados.
Propietarios: Doña Beatriz Rodríguez Maire e hijos.
Linderos: Norte, con don Manuel Fernández; Sur, con don Antonio Valledor García; Este, con don Antonio Valledor García; Oeste, con carretera general.

Finca: Número A-I.
Denominación: «Eiro de Agosto».
Superficie: 1.149 metros cuadrados.
Expropiación: 1.149 metros cuadrados.
Propietarios: Doña Beatriz Rodríguez Maire e hijos.
Domicilio: La Piniella.
Linderos: Norte, con don Manuel Fernández y don José Rodríguez; Sur, con camino y con don Manuel Fernández o herederos de don Ricardo Fernández; Este, herederos de don Ricardo Fernández, y Oeste, con don Manuel José Rodríguez y don Antonio Valledor.

Finca: Número A-II.
Denominación: «Eiro de Agosto».
Superficie: 46 metros cuadrados.
Expropiación: 46 metros cuadrados.
Propietarios: Doña Beatriz Rodríguez Maire e hijos.
Linderos: Norte, camino de servicio; Sur, camino vecinal; Este, Antonio Valledor García, y Oeste, camino público.

Finca: Número D.
Denominación: «Eiro de Agosto».
Superficie: 204 metros cuadrados.
Expropiación: 204 metros cuadrados.
Propietario: Don Manuel Fernández Rodríguez.
Domicilio: La Piniella-Allande.
Linderos: Norte, José Rodríguez; Sur, camino y herederos de don Ricardo Fernández; Este, herederos de don Ricardo Fernández, y Oeste, doña Beatriz Rodríguez Maire e hijos.

Oviedo, 12 de marzo de 1981.—1.746-A.

M^o DE OBRAS PUBLICAS Y URBANISMO

7990 *RESOLUCION de 3 de febrero de 1981, de la Confederación Hidrográfica del Tago, referente al expediente de expropiación forzosa con motivo de las obras de la red de ampliación de regadíos de la Real Acequia del Jarama, en término municipal de Cobeja (Toledo).*

Examinado el expediente tramitado por esta Confederación Hidrográfica del Tago para declarar la necesidad de ocupación de los terrenos necesarios para realizar las obras de la red de ampliación de regadíos de la Real Acequia del Jarama en término municipal de Cobeja (Toledo);

Resultando que sometida a información pública la relación de propietarios y bienes afectados, se inserta el edicto reglamentario en el «Boletín Oficial del Estado» de 24 de diciembre de 1980, en el «Boletín Oficial de la Provincia de Toledo» de 24 de diciembre de 1980, y en el diario «El Alcázar» de 4 de diciembre del mismo año, exponiéndose en el tablón de edictos del Ayuntamiento de Cobeja (Toledo), durante el período preceptivo;

Resultando que no habiendo existido ninguna reclamación durante el período de información pública, procede de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley, declarar la necesidad de ocupación de los bienes incluidos en el expediente de referencia;

Considerando que esta Dirección es competente para conocer, tramitar y resolver expedientes de expropiación forzosa, de acuerdo con el artículo 98 de la vigente Ley de 18 de diciembre de 1954;

Considerando que los informes remitidos son favorables y proponen la aprobación de este expediente así como la declaración de necesidad de ocupación de los bienes incluidos en el mismo y afectados por las obras de la red de ampliación de regadíos de la Real Acequia del Jarama en término municipal de Cobeja (Toledo);

Considerando que de los documentos incorporados al expediente, no se deduce la existencia de perjuicios a terceros interesados, no habiéndose presentado reclamaciones durante el período de información pública,

Esta Dirección, de acuerdo con el artículo 98 de la Ley de 18 de diciembre de 1954, ha resuelto elevar a definitiva la relación de bienes afectados publicada en el «Boletín Oficial del Estado» de 24 de diciembre de 1980, en el «Boletín Oficial de la Provincia de Toledo» de 24 de diciembre de 1980 y en el diario «El Alcázar» de 4 de diciembre del mismo año, declarando que es necesaria su ocupación a fin de ejecutar las obras de la red de ampliación de regadíos de la Real Acequia del Jarama en término municipal de Cobeja (Toledo) y ordenando se publique en la forma reglamentaria.

Madrid, 3 de febrero de 1981.—El Ingeniero Director.—4.179-E.

M^o DE TRABAJO, SANIDAD Y SEGURIDAD SOCIAL

7991 *RESOLUCION de 18 de marzo de 1981, de la Dirección General de Trabajo, por la que se aprueba el Convenio Colectivo de la Empresa «Compañía Española de Gas, S. A.» (CEGAS).*

Visto el texto del Convenio Colectivo para la Empresa «Compañía Española de Gas, S. A.» (CEGAS), recibido en esta Dirección General de Trabajo con fecha 17 de marzo de 1981, suscrito entre la representación de la Empresa y la de sus trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley 6/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordena su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir un ejemplar original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 18 de marzo de 1981.—El Director general, Fernando Somoza Albaronedo.

CONVENIO COLECTIVO DE AMBITO INTERPROVINCIAL DE LA EMPRESA «COMPANIA ESPAÑOLA DE GAS, S. A.», Y SU PERSONAL

CAPITULO PRIMERO

Ambito del Convenio

Artículo 1.º *Ambito funcional y territorial.*—El presente Convenio Colectivo regula las relaciones laborales entre la Compañía Española de Gas, S. A., y el personal que presta sus servicios en los centros de trabajo de la Empresa en las provincias de Barcelona, Cádiz, Málaga, Santander, Murcia y Valencia.

Art. 2.º *Ambito personal.*—Se regirán por este Convenio todos los trabajadores que actualmente o mientras dure su vigencia prestan sus servicios en los citados centros de trabajo o cualquier otro que en el futuro pueda establecerse o en comisión de servicio excepto el alto personal a que se refiere el artículo 2.º del Estatuto de los Trabajadores.

Art. 3.º *Ambito temporal.* Independientemente de la fecha de aprobación por la autoridad laboral y de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», sus efectos económicos se retrotraerán al día 1 de enero de 1981, y su duración, hasta el 31 de diciembre de 1981.

Art. 4.º Las condiciones contenidas en este Convenio se establecen con el carácter de mínimas por lo que el personal que por cualquier circunstancia viniese disfrutando de condiciones que, consideradas en su conjunto resulten más favorables que las establecidas en el presente Convenio Colectivo, continuarán en su disfrute, sin que esta situación se haga extensiva al resto del personal.

CAPITULO II

Condiciones económicas

Art. 5.º Las remuneraciones del personal serán las establecidas en la tabla salarial anexa a este Convenio.

La revisión salarial se realizará, si procede, de acuerdo con la última revisión del A. M. I., y se referirá exclusivamente a los salarios que se especifican en el anexo número 1 y a las horas extras.

Art. 6.º El plus especial por trabajo en domingos y festivos, a percibir por el personal que preste sus servicios durante estos días y que se devengará por domingo o día festivo trabajado, tendrá la cuantía que se especifica en el anexo II de este Convenio.

Art. 7.º El personal que por conveniencia del servicio conduzca algún vehículo motorizado de la Empresa que no sea motocicleta percibirá un plus de conducción de 20 pesetas por cada día en que efectúe dichas funciones.

Art. 8.º El personal de recaudación destinado habitualmente a cobro de recibos percibirá 500 pesetas mensuales en concepto de plus de quebranto de moneda, respetándose las condiciones más beneficiosas.

Art. 9.º El personal que realice su trabajo valiéndose del martillo neumático percibirá un plus de diez pesetas por cada hora de utilización efectiva del mismo.

Art. 10. El personal que realice su trabajo en régimen de turnos rotativos como mínimo el 25 por 100 de su tiempo mensual percibirá un plus de turno equivalente al 5 por 100 de su salario base diario, durante el tiempo que preste su trabajo en dichas condiciones, cuando dichos turnos rotativos sean los de mañana y tarde.

Si fueran los de mañana, tarde y noche, la cuantía del plus será del 10 por 100.

Art. 11. Los pluses a que se hace referencia no tendrán repercusión alguna en el cálculo de las horas extraordinarias.

CAPITULO III

Otras condiciones

Art. 12. *Jornada continuada.*—A título de prueba y sin que suponga reducción del número de horas de trabajo al año, ni condición más beneficiosa para 1981, se establece el régimen de jornada continuada para el personal correspondiente a las distintas explotaciones que aún no la disfrutan, supeditada a que el cambio no suponga incremento en el número de horas extras y a que el servicio esté atendido en todo momento, para lo que se establecerán turnos de trabajo.

Si transcurrido un año, a partir del primero de marzo del año en curso, se comprueba que dicha jornada cumple con los condicionamientos a que antes se ha hecho referencia, se considerará consolidada a todos los efectos.

Para la implantación de esta jornada, el horario y otros aspectos formales serán fijados de mutuo acuerdo entre los representantes de los trabajadores y los Directores de las Explotaciones respectivas, entendiéndose que de no existir acuerdo por cualquiera de las partes, dicha jornada no se llevará a efecto.

Art. 13. *Permiso por matrimonio.*—El período de permiso retribuido por causa de matrimonio se establece en quince días naturales.

Art. 14. *Vacaciones.*—El período anual de vacaciones será de treinta días naturales. Respecto a la forma y fecha de su disfrute, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y en la vigente Ordenanza Laboral, procurando la Empresa complacer las peticiones del personal, siempre que ello sea posible.

Art. 15. *Fondo de auxilios extraordinarios.*—La cuantía del fondo de auxilios extraordinarios se elevará en un 15 por 100.

Art. 16. Con el fin de facilitar la confección de las nóminas, se establece para todo el personal una sola hoja de salarios mensual, en la que se recogerán todas las percepciones que se devenguen hasta la fecha de la confección de la misma.

No obstante, al personal obrero se le anticipará a mediados del mes la cantidad de 12.000 pesetas a cuenta de todos los conceptos retributivos devengados, cualquiera que sea su categoría laboral.

Art. 17. *Bonificación en el combustible.*—En las condiciones establecidas en la vigente Ordenanza Laboral, la Empresa concederá a sus trabajadores, que por disponer de la instalación adecuada sean usuarios del servicio de gas ciudad, una bonificación en el suministro del 75 por 100. En las mismas condiciones, la Empresa concederá a sus trabajadores que, por no disponer de las instalaciones adecuadas, no puedan hacer uso del servicio de gas ciudad una asignación mensual equivalente al precio en cada momento de dos botellas de gas butano de uso doméstico, durante los meses de octubre a mayo, ambos inclusive, y de una botella durante los restantes.

Esta bonificación se hará extensiva a las viudas del personal que haya fallecido a partir del primero de enero del año en curso.

Art. 18. *Enfermedad y accidente.*—En caso de enfermedad o accidente, y previo dictamen por parte del Servicio Médico, o en su caso, del Facultativo designado por la Empresa de que efectivamente la baja producida es susceptible de ser considerada larga enfermedad, la Empresa completará la indemnización concedida por la Seguridad Social hasta el 100 por 100 del salario que venía percibiendo el trabajador afectado, durante el tiempo que éste sea receptor de la prestación por incapacidad laboral transitoria.

Art. 19. El descanso correspondiente al personal que trabaje en domingos y festivos, excepto el que corresponda a trabajadores a turnos, tendrá lugar antes o dentro de los seis días siguientes a la fiesta. En caso de que por razones ineludibles del servicio no se pudiera disfrutar dicho descanso en los períodos indicados, será optativo del trabajador acumularlo a vacaciones o que le sea abonado en horas extraordinarias.

Art. 20. Por causa justificada el trabajador tendrá derecho a que se le anticipe el importe correspondiente a una mensualidad de su salario base incluida la antigüedad, comprometiéndose a su devolución en un período no superior a un año. Hasta que se amortice la citada mensualidad no se le concederá otro anticipo.

Art. 21. *Garantías sindicales.*—Se respetarán las garantías sindicales que la legislación vigente en cada momento establezca.

CAPITULO IV

Denuncia del Convenio

Art. 22. La denuncia del presente Convenio deberá realizarse por escrito con una antelación mínima de un mes a la fecha de su caducidad.

CAPITULO V

Aplicación del Convenio

Art. 23. En todo lo no previsto en el presente Convenio Colectivo se estará a lo dispuesto en la Ordenanza de Trabajo para la Industria de Producción, Transporte y Distribución de Gas Ciudad y Gas Natural y demás disposiciones legales reglamentarias.

Art. 24. La interpretación y aplicación de las normas de este Convenio y la resolución de las dudas que se susciten sobre el particular se someterán previa y obligatoriamente a una Comisión Mixta constituida por los siguientes señores:

Titulares: Isidro Gutiérrez Días, Mariano Sánchez Plazuelo, Juan Giménez Mandado y Juan Álvarez Rodríguez.

Suplentes: Gabriel Echániz Pérez y José Ramón de la Cámara.

CLAUSULA ADICIONAL

El conjunto anteriormente expuesto de derechos y obligaciones que se pactan constituye conjunto inseparable, por lo que la modificación, incluso parcial, de alguno de los puntos citados obligaría a reconsiderar la totalidad.

ANEXO I

Tabla salarial

Niveles retributivos	Salarios base mensuales	Niveles retributivos	Salarios base mensuales
1	52.028	7	30.682
2	41.354	8	30.148
3	40.020	9	29.615
4	36.685	10	29.081
5	33.350	11	28.548
6	32.016	12	28.098

Los anteriores salarios base mensuales están referidos a 30,4375 días.

ANEXO II

Plus especial por trabajo en domingos y festivos

	Pesetas
Jefe de turno	687
Operador y asimilados	609
Ayudantes y asimilados	517
Porteros de Fábrica	437

7992

RESOLUCION de 20 de marzo de 1980 de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito nacional, de la Empresa «Banco de España» y el personal a su servicio.

Visto el Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito nacional, de la Empresa «Banco de España» y el personal a su servicio, recibido en esta Dirección General el día 13 de marzo actual, suscrito el día 11 anterior por los representantes de la Empresa designados por el Consejo Ejecutivo de la misma, y por la representación de los trabajadores, elegida en asamblea entre los miembros de Comités de Empresa y Delegados de personal, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 60, apartados 2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 20 de marzo de 1981.—El Director general, Fernando Somoza Albarreda.