

de 19 de diciembre, en su redacción dada por el título 3.º del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, ha quedado derogado expresamente por el Estatuto de los Trabajadores en su disposición final 3.ª, apartados 12 y 15 y que aun suponiendo que se considerase en vigor a su letra dice que «cuando el procedimiento de Conflicto Colectivo se inicie a instancia de los empresarios y los trabajadores ejerzan el derecho de huelga, se suspenderá dicho procedimiento, archivándose las actuaciones», y que la solicitud de la Empresa se formuló el 9 de marzo de 1981, convocando este Centro directivo el día 11 de marzo dentro del período en que los trabajadores estaban ejerciendo su derecho de huelga, solicitando se suspendan las actuaciones y el archivo de las mismas;

Resultando que recibida la oportuna documentación se ha procedido, por el Servicio de Relaciones Laborales de esta Dirección General, a un cuidadoso estudio socio-económico del problema planteado y posiciones de ambas partes;

Resultando que en la tramitación del expediente se han observado las normas reglamentarias, excepto las del plazo, por la necesidad del estudio socio-económico ya mencionado;

Considerando que esta Dirección General es competente para entender del Conflicto Colectivo planteado, conforme al apartado a) del artículo 19 y apartado b) del artículo 25, ambos del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo;

Considerando que respecto de la impugnación de la representación de los trabajadores hay que considerar que la Ley 8/1980, de 10 de marzo, Estatuto de los Trabajadores, no ha derogado el título II del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, conforme consta en el número 15 de la disposición final tercera, cuyo título II regula precisamente el procedimiento de conflicto colectivo y que si presente se inició, en el trámite ordenado por el artículo 21 del referido Real Decreto-ley, precisamente el día 27 de marzo de 1981 en el que los trabajadores no se encontraban en huelga, y esto porque la iniciación de todo procedimiento administrativo comienza cuando se efectúan las diligencias primeras, por lo que hay que desestimar la impugnación planteada;

Considerando que conforme al artículo 24 de ya meritado Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, no llegando las partes a un acuerdo, ni designasen árbitros, tratándose de modificar condiciones de trabajo, la autoridad laboral dictará laudo de obligado cumplimiento, supuesto que es el del presente caso.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general y pertinente aplicación;

Esta Dirección General acuerda dictar el siguiente laudo:

Primero.—Se prorroga por un año el Convenio Interprovincial de la Empresa «Unión Explosivos Río Tinto, S. A.», homologado por esta Dirección General con fecha 5 de marzo de 1980, sin más modificaciones que las que establece el presente laudo.

Segundo.—A partir de 1 de enero de 1981, el importe de cada uno de los conceptos comprendidos en «sueldos y salarios», se incrementan en un 10,28 por 100 sobre los niveles a 31 de diciembre de 1980.

Tercero.—En cuanto al abono de las horas extraordinarias, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores (Ley 8/1980, de 10 de marzo).

Cuarto.—El importe global de los beneficios extrasalariales que dependan de decisión de ámbito de Empresa, se elevan durante 1981 en un 10,28 por 100.

Quinto.—La Empresa atenderá a los compromisos contraídos bajo los conceptos de «comida», «economato» y «transportes del personal».

Sexto.—El precio del kilometraje se fija en 13,30 pesetas/kilómetro.

Séptimo.—Los valores de las dietas alimenticias serán los siguientes: Desayuno, 125 pesetas; comida y cena, 847 pesetas.

Octavo.—Se hace una reserva para nueva antigüedad de 21,72 millones de pesetas y de 0,22 millones de pesetas para ascensos automáticos, conceptos ambos que se abonarán a los niveles que resulten del presente laudo. En caso de que a 31 de diciembre de 1981 no se agotaran las mencionadas cantidades, las diferencias se distribuirán entre los trabajadores, proporcionalmente a los sueldos y salarios percibidos en 1981.

Noveno.—La duración del presente laudo es de un año, desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 1981.

Notifíquese este laudo a los interesados en la forma establecida en el artículo 79 de la Ley de Procedimiento Administrativo de 17 de julio de 1958, con la advertencia del derecho que puede asistirles a interponer recurso de alzada ante el excelentísimo señor Ministro de este Departamento en el plazo de quince días hábiles de acuerdo con el artículo 122 de la citada Ley.

Madrid 13 de abril de 1981.—El Director general, Fernando Somoza Albaronedo.

Empresa «Unión Explosivos Río Tinto, S. A.»

10669

RESOLUCION de 22 de abril de 1981, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa la revisión salarial del Convenio Colectivo interprovincial para la Empresa «Balay, S. A.», y sus trabajadores.

Visto el acuerdo de revisión salarial, referente a las tablas salariales revisadas, suscrito con fecha 3 de abril de 1981, entre las representaciones de la empresa y de los trabajadores, en cumplimiento y desarrollo de lo estipulado en el Convenio Colectivo interprovincial para la Empresa «Balay, S. A.»;

Resultando que el mencionado Convenio fue homologado por Resolución de esta Dirección General de Trabajo el 2 de abril de 1980, al amparo de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, y en su artículo 14, se dispone a partir de 1 de enero de 1981, se procederá a la revisión de las retribuciones en él establecidas;

Considerando que la competencia para este trámite viene otorgada a esta Dirección General por el artículo 14 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, en relación con la Disposición Transitoria Quinta de la Ley 8/80, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores;

Considerando que por tratarse de revisión estipulada en Convenio vigente a los demás efectos y tramitado conforme a la legislación anterior, ya citada, procede se siga la misma tramitación para el presente acuerdo de revisión,

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación,

Esta Dirección General, resuelve:

Primero.—Homologar la revisión salarial acordada con fecha 3 de abril de 1981 por la Comisión Negociadora del Convenio interprovincial de la Empresa «Balay, S. A.».

Segundo.—Ordenar su inscripción en el Registro Especial de Convenios de esta Dirección General; disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» y remitir un ejemplar para su depósito al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Notifíquese esta resolución a las representaciones de la empresa y de los trabajadores, haciéndoles saber que contra la misma no cabe recurso alguno en vía administrativa, por tratarse de resolución homologatoria, conforme al artículo 14 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, citada.

Madrid, 22 de abril de 1981.—El Director general, Fernando Somoza Albaronedo.

REVISIÓN DEL CONVENIO INTERPROVINCIAL DE «BALAY, SOCIEDAD ANONIMA», VIGENTE DESDE EL 1 DE ENERO DE 1980

Ámbito temporal.—La vigente revisión del Convenio tendrá como duración desde el 1 de enero de 1981 al 31 de diciembre de 1981.

Incremento salarial.—En el anexo figuran las nuevas tablas salariales que se han calculado aplicando a las tablas vigentes en el mes de diciembre de 1980 un incremento del 10 por 100.

Todos aquellos conceptos salariales que no figuran en las tablas o no se calculan sobre las mismas, tendrán asimismo un incremento del 10 por 100.

Revisión semestral.—Con efectos de 1 de julio de 1981, se aplicará un incremento salarial, automático, del 1,5 por 100. En el supuesto de que el IPC del primer semestre de 1981 supere el 8,1 por 100, dicho aumento del 1,5 por 100 se incrementará en el 50 por 100 del exceso antes indicado del IPC por encima del 8,1 por 100.

Esta revisión semestral se aplicará de la misma forma que el aumento salarial anual.

Dietas.—Los valores de las dietas, que figuran en el artículo 48 del Convenio, se aumentarán en el 11 por 100 a partir de esta fecha, sin que sufran ninguna nueva variación a lo largo de 1981.

Ayuda escolar.—El valor de dicha ayuda, establecido en el artículo 29, se incrementa en un 11 por 100.

Economato.—La cantidad fijada en el artículo 35 del Convenio, se aumentará en un 11 por 100.

Jornada.—Se establece para 1981 una jornada de mil novecientas treinta horas de presencia.

Para el año 1981 y a partir del mes de abril, los sábados tendrán la consideración de días inhábiles a efectos de trabajo, dentro del calendario laboral de dicho año.

En 1981 el día denominado de «inventario» tendrá asimismo la consideración de inhábil a efectos de trabajo.

Para 1982, se garantiza una jornada de trabajo de mil ochocientas ochenta horas de presencia.

El resto de los conceptos o artículos revisables, se mantienen hasta final del año 1981 con su actual redacción.

Zaragoza, 3 de abril de 1981.

TABLA SALARIAL
(Mínimos por categorías)

| Categoría profesional | Conceptos salariales | | | Total Cond. brut. año | Valores hora trabajada | | |
|---|----------------------|----------|----------|-----------------------------|------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| | Salario Convenio | C. F. A. | | | Jornada ordinaria | | Jornada extraordinaria |
| | | Tabla I | Tabla II | | Prima | Salario Convenio Tabla I | |
| <i>Técnicos titulados</i> | | | | | | | |
| Director | 51.387 | 46.284 | — | 1.274.826 | 292,80 | 263,73 | — |
| Ingeniero-Licenciado | 51.387 | 44.279 | — | 1.250.766 | 292,80 | 252,30 | — |
| Ing. Técnico-Perito Indust. ... | 47.622 | 46.296 | — | 1.222.260 | 271,35 | 263,79 | — |
| Graduado Social | 47.622 | 46.296 | — | 1.222.260 | 271,35 | 263,79 | — |
| Ayudante Técnico Sanitario. | 47.622 | 46.296 | — | 1.222.260 | 271,35 | 263,79 | — |
| <i>Técnicos Delineantes</i> | | | | | | | |
| Delineante Proyectista | 43.243 | 43.732 | — | 1.130.186 | 246,40 | 249,19 | — |
| Delineante de primera | 37.371 | 36.668 | — | 965.610 | 212,94 | 210,07 | 955 |
| Delineante de segunda | 34.344 | 34.424 | — | 893.904 | 195,69 | 196,15 | 875 |
| Calculador | 31.724 | 27.902 | — | 778.960 | 180,76 | 158,99 | 775 |
| Reproductor Fotográfico | 33.576 | 28.147 | — | 807.828 | 181,32 | 160,36 | 775 |
| Reproductor de Planos | 31.522 | 26.717 | — | 761.912 | 179,61 | 152,23 | 775 |
| <i>Técnicos de Taller</i> | | | | | | | |
| Jefe de Taller | 47.814 | 47.910 | — | 1.244.316 | 272,44 | 272,99 | — |
| Maestro de Taller | 42.521 | 42.422 | — | 1.104.358 | 242,28 | 241,72 | — |
| Maestro de segunda | 41.303 | 38.835 | — | 1.044.262 | 235,34 | 221,28 | — |
| Encargado | 39.840 | 38.173 | — | 1.013.036 | 225,87 | 217,51 | — |
| Capataz Especialista | 35.370 | 34.936 | — | 914.412 | 201,54 | 199,07 | 875 |
| <i>Técnicos de Laboratorio</i> | | | | | | | |
| Jefe de primera | 47.814 | 47.905 | — | 1.244.256 | 272,44 | 272,96 | — |
| Jefe de segunda | 42.521 | 42.904 | — | 1.110.142 | 242,28 | 244,47 | — |
| Analista de primera | 36.821 | 37.497 | — | 965.458 | 209,81 | 213,66 | 955 |
| Analista de segunda | 34.748 | 34.037 | — | 894.918 | 197,99 | 193,64 | 875 |
| Auxiliar de Laboratorio | 31.726 | 28.231 | — | 782.936 | 180,77 | 160,86 | 775 |
| <i>Técnicos de Organización</i> | | | | | | | |
| Jefe de Organización de pri- mera | 47.814 | 47.905 | — | 1.244.256 | 272,44 | 272,96 | — |
| Jefe de Organización de se- gunda | 42.521 | 42.904 | — | 1.110.142 | 242,30 | 244,47 | — |
| Técnico de Organización de primera | 36.844 | 34.907 | — | 964.100 | 221,90 | 198,90 | 955 |
| Técnico de Organización de segunda | 35.485 | 33.717 | — | 901.394 | 202,19 | 192,12 | 875 |
| Auxiliar de Organización ... | 32.875 | 28.237 | — | 799.094 | 187,32 | 160,89 | 775 |
| <i>Red. Ventas</i> | | | | | | | |
| Jefe de Sucursal | 47.183 | 45.843 | — | 1.210.878 | 268,85 | 261,21 | — |
| Viajante | 37.865 | 36.581 | — | 968.842 | 215,75 | 208,32 | — |
| <i>Personal Administrativo</i> | | | | | | | |
| Jefe Administrativo de pri- mera | 47.814 | 47.910 | — | 1.244.316 | 272,44 | 272,96 | — |
| Jefe Administrativo de se- gunda | 42.521 | 42.422 | — | 1.104.358 | 242,28 | 241,72 | — |
| Jefe de Sección Administra- tiva | 42.521 | 42.422 | — | 1.104.358 | 242,28 | 241,72 | — |
| Contable | 39.128 | 36.039 | — | 980.232 | 222,94 | 206,35 | 995 |
| Oficial de primera Adminis- trativo | 37.207 | 36.636 | — | 960.530 | 212,01 | 208,75 | 955 |
| Oficial de segunda Adminis- trativo | 35.314 | 33.953 | — | 901.832 | 201,22 | 193,46 | 875 |
| Listero | 33.576 | 30.170 | — | 832.104 | 181,32 | 171,91 | 775 |
| Auxiliar Administrativo | 31.276 | 27.220 | — | 770.804 | 180,77 | 155,10 | 775 |
| <i>Personal de Proceso de Datos</i> | | | | | | | |
| Analista Programador | 39.128 | 37.141 | — | 993.456 | 222,94 | 211,63 | 995 |
| Operador Preparador | 35.719 | 34.583 | — | 915.062 | 203,53 | 197,05 | 875 |
| Monitor | 35.314 | 33.953 | — | 901.832 | 201,22 | 193,46 | 875 |
| Perforista Verificadora | 31.726 | 27.496 | — | 774.116 | 180,77 | 156,67 | 775 |
| <i>Técnicos Dibujantes</i> | | | | | | | |
| Dibujante de primera | 37.371 | 33.505 | — | 925.254 | 212,94 | 180,91 | 955 |
| Dibujante de segunda | 35.491 | 26.431 | — | 814.046 | 202,23 | 150,60 | 875 |
| <i>Personal SAT</i> | | | | | | | |
| Jefe de Grupo | 42.521 | 42.422 | — | 1.104.358 | 242,28 | 241,72 | — |
| Coordinador | 39.521 | 38.247 | — | 1.012.258 | 225,19 | 217,93 | — |

| Categoría profesional | Conceptos salariales | | | Total Cond. brut. año | Valores hora trabajada | | |
|--|----------------------|----------|--------|-----------------------------|------------------------|----------|---------------------------|
| | Salario Convenio | C. F. A. | Prima | | Jornada ordinaria | | Jornada extraordinaria |
| | | | | | Tabla I | Tabla II | |
| Reparador de primera | 35.842 | 27.878 | 9.101 | 948.912 | 204,80 | 158,84 | 865 |
| Reparador de segunda | 34.573 | 27.436 | 7.917 | 908.258 | 197,00 | 156,33 | 830 |
| Reparador de tercera Ayu- dante | 32.543 | 23.278 | 6.500 | 812.938 | 185,43 | 132,64 | 745 |
| <i>Personal de Almacén</i> | | | | | | | |
| Jefe de Almacén | 41.006 | 34.899 | — | 1.008.732 | 239,12 | 198,85 | — |
| Almacenero de primera | 35.314 | 31.693 | — | 874.712 | 201,22 | 160,59 | 855 |
| Almacenero de segunda | 32.251 | 29.171 | — | 801.568 | 183,77 | 166,22 | 875 |
| Mozo Especialista | 31.815 | 27.053 | — | 770.048 | 181,28 | 154,15 | 740 |
| Mozo | 29.837 | 26.499 | — | 735.706 | 170,01 | 150,99 | 705 |
| <i>Personal de Mano de Obra</i> | | | | | | | |
| Oficial de primera | 36.441 | 14.175 | 22.302 | 948.900 | 207,64 | 80,77 | 883 |
| Oficial de segunda | 35.054 | 13.578 | 21.294 | 908.280 | 199,74 | 77,37 | 639 |
| Oficial de tercera | 32.995 | 9.993 | 19.343 | 812.938 | 188,01 | 56,88 | 579 |
| Especialista | 32.257 | 9.883 | 16.728 | 770.046 | 183,80 | 56,31 | 562 |
| Peón Orden | 32.257 | 9.883 | 15.876 | 759.822 | 183,80 | 56,31 | 556 |
| Peón | 30.252 | 10.210 | 15.876 | 735.731 | 172,38 | 58,18 | 534 |
| <i>Personal de Servicios o Actividades Auxiliares</i> | | | | | | | |
| Chófer de camión | 36.371 | 32.896 | — | 903.946 | 207,24 | 187,44 | 875 |
| Chófer de turismo | 33.898 | 27.983 | — | 810.368 | 193,15 | 159,45 | 775 |
| Guarda Jurado | 31.726 | 30.391 | — | 808.856 | 180,77 | 173,17 | 775 |
| Vigilante | 31.534 | 28.622 | — | 784.940 | 179,68 | 163,09 | 775 |
| Portero | 31.534 | 28.622 | — | 784.940 | 179,68 | 163,09 | 775 |
| Ordenanza | 31.534 | 26.531 | — | 759.848 | 179,68 | 151,17 | 775 |
| Telefonista | 31.534 | 26.531 | — | 759.848 | 179,68 | 151,17 | 775 |
| Conserje | 33.897 | 27.983 | — | 810.354 | 193,15 | 159,45 | 775 |
| Cocinero principal | 36.371 | 32.896 | — | 903.946 | 207,24 | 187,44 | 875 |
| Camarero | 31.726 | 28.275 | — | 783.464 | 180,77 | 161,11 | 775 |
| <i>Personal por años de servicio con cinco años de categoría</i> | | | | | | | |
| Calcedor-Reprod. | 35.313 | 29.387 | — | 847.026 | 201,21 | 167,45 | 825 |
| Fotog.-Auxiliar Organización. | 35.313 | 29.387 | — | 847.026 | 201,21 | 167,45 | 825 |
| Administrativo-Listero | 35.313 | 29.387 | — | 847.026 | 201,21 | 167,45 | 825 |
| <i>Con cuatro años en la categoría</i> | | | | | | | |
| Perforista-Verificadora | 35.313 | 29.387 | — | 847.026 | 201,21 | 167,45 | 825 |

Compromiso de estabilidad de empleo

La Empresa se compromete, durante los años 1981 y 1982, a no solicitar ningún tipo de autorización administrativa encaminada a la utilización y aplicación del artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores, salvo situaciones límite de suspensión de pagos, quiebra o fuerza mayor.

Expedientes de suspensión temporal de empleo

Respecto del vigente en la actualidad, se acuerda que, en caso de que el excedente de mano de obra indirecta en fecha 15 de septiembre de 1981 sea superior a más de 30 puestos de trabajo, se solicitará de mutuo acuerdo, ambas partes, la correspondiente prórroga, con el único condicionamiento de efectuar las rotaciones de personal necesarias para que, en todo caso, ninguno de los trabajadores alcance el número de ciento ochenta días de permanencia en el Seguro de Desempleo, por cualquier causa, contado desde la iniciación del expediente número 280/80 de la Delegación Provincial de Trabajo de Zaragoza.

En el caso de que el número de puestos de trabajo excedentes a 15 de septiembre de 1981 sea igual o inferior a 30, no se solicitarán la citada prórroga, quedando incorporados dichos puestos de trabajo al resto de los existentes en la plantilla.

El Comité Intercentros seguirá el volumen y composición de la plantilla de los diferentes Centros de trabajo de Balay; para ello se les facilitará por la Dirección de la Empresa los datos necesarios para efectuar dicho seguimiento.

Expedientes de regulación de jornada

Si por parte de la Empresa se considerase necesario la solicitud de expedientes de reducción de jornada en los años 1981 y

1982 contará desde esta fecha con el acuerdo de los trabajadores sin más limitaciones que las siguientes, en todo caso:

a) Se fija un máximo de reducción de hasta un 25 por 100 de la jornada laboral anual para 1981 y 1982 en cada planta si afectase a ambas, y hasta un 33 por 100 de la misma en el caso de que sólo afectase a una de las plantas. En ambos casos, se imputará en primer lugar, y hasta su consumo, a la jornada de los sábados, reduciendo con posterioridad a esta imputación, la jornada del resto de los días laborables proporcionalmente.

b) Tal reducción afectará al mayor número de trabajadores posible, de modo siempre que, ninguno de los trabajadores llegue a alcanzar el número de ciento ochenta días de permanencia en el desempleo, por cualquier causa, contados desde la iniciación del expediente 280/80 de la Delegación Provincial de Trabajo de Zaragoza.

c) La Empresa, con anterioridad a la presentación del expediente, dará traslado a la representación de los trabajadores de la documentación preceptiva.

10670

RESOLUCION de 24 de abril de 1981, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa la revisión de la tabla salarial del Convenio Colectivo de ámbito interprovincial para el Instituto Nacional de Estadística y el personal contratado.

Visto el acuerdo de revisión de la tabla salarial del Convenio Colectivo de ámbito interprovincial para el Instituto Nacional de Estadística y el personal contratado, que fue homologado por resolución de esta Dirección General de fecha 24 de mayo de 1980 y

Resultando que según acuerdo firmado por el Instituto Na-