

	Nivel
Jefe de Sección obrera Distribución	3
Jefe de Delineantes	3
Encargado de actos públicos	4
Jefe de Equipo de Imprenta	4 **
Jefe de Equipo de Distribución	4
Técnico de sonido	4
Delineante	4
Oficial de primera	5 **
Oficial eléctrico	5 **
Operador de cabina	5
Jefe de Almacén	5 **
Operador de sonido	5
Calcedor	5
Oficial de segunda	6 **
Ayudante de operador	6
Oficial de tercera	7 **
Oficial especialista	7 **
Carpintero de plató	7 **
Auxiliar de Repografía	7 **
Ayudante de oficina	8 **
Peón especializado	8 **
Almacenero	8 **
Encargado	4
Ayudante de oficios varios	8 **
Ayudante de calefacción	8 **
Encargado de almacén	8 **
Repasador	8
Encargado de limpieza	8 **
Jefe de expedición Distribución	3
Jefe de electricidad y carpintería del Teatro Real	4 **
Encargado de Servicio Técnico de primera	4
Técnico de Repografía	4 **
Técnico de Topografía	4
Oficial de segunda de Repografía	6 **
Ayudante de Laboratorio	6 **
Operador de máquinas básicas	7
Jardinero	7 **
Conductor	8 **
Ayudante de Encuadernación	8 **
Tractorista	8 **
Encargado de ascensores del Teatro Real	7 **
Limpiadora con máquina	8
Vaquero	8 **
Ayudante de Cocina	7 **
Encargado de lavabos	8
Mozo	8 **
Pinche de Cocina	8 **
Guarda de monumentos	8 **
Limpiadora	8 **
Peón	8 **
Encargado de guardarropa	8 **
Vigilante de museos	8 ***
Conserje Mayor	6 ***
Vigilante de consola	5
Encargado de lavabos del Teatro Real	8 ***
Encuadernador artístico	4 **

Grupo cuarto:

Jefe administrativo de primera	3
Jefe administrativo de segunda	4
Oficial de primera	5
Diagramador	4
Corrector de estilo	4
Oficial de segunda	6
Auxiliar administrativo	6
Documentalista	8
Lector	8
Auxiliar de bibliotecas	6
Redactor	4
Ayudante de Redacción	6
Teletipista	6
Recepcionista	4 ***

Grupo quinto:

Técnico de Educación Preescolar	3
Directora	2
Aya	7 **
Administradora	6
Cocinera	6 **
Cuidadora	7 **
Limpiadora	8 **
Conserje	8 ***

Grupo sexto:

	Nivel
Fotógrafo artístico	4
Fotógrafo	5
Operador de Repografía	7 **
Conserje	8 ***
Ayudante de Repografía	8 **
Vigilante	8 ***
Ordenanza	8 ***
Celador	8 ***
Acomodador	8 ***
Limpiadora	8 **
Taquillera	6 ***
Telefonista	6
Experta artesana	7
Profesora	7
Sereno	8 ***
Portero	8 ***
Gobernanta	8
Intendente	8
Jefe de Taller de Artesanía	7 **
Colaboradora	8
Educadora	7
Instructora	8
Jefe de cursos	7
Subdirector de Colegio	7
Jefe de Internado	7
Jefe de Estudios	7
Monitora	7
Maestra de Taller	7 **
Supervisora	7
Jefe de Departamento	7
Encargada de central telefónica	5
Acomodadores del Teatro Real	8 ***
Ordenanza del Teatro Real	8 ***

Grupo Séptimo:

Subdirector del Coro	1
Secretario técnico	1
Jefe de cuerda	2 ***
Pianista	2 ***
Cantante Archivero o Ayudante de Partitura	2 ***
Cantante	2 ***

- \* A extinguir con la persona.
- \*\* Ropa de trabajo.
- \*\*\* Uniformidad.

**6382** RESOLUCION de 19 de febrero de 1988, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Acuerdo de Adhesión del Personal Laboral del Consejo Superior de Deportes al Convenio Colectivo del Personal Laboral del Ministerio de Cultura.

Visto el texto del Acuerdo de Adhesión del Personal Laboral del Consejo Superior de Deportes al Convenio Colectivo del Personal Laboral del Ministerio de Cultura, que fue suscrito con fecha 14 de noviembre de 1987, de una parte, por miembros del Comité de Empresa del citado Organismo en representación del colectivo laboral afectado, y de otra, por representantes del Consejo Superior de Deportes en representación de la Administración, al que se acompaña informe favorable emitido por los Ministerios de Economía y Hacienda y Administraciones Públicas (Comisión ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones), en cumplimiento de lo previsto en la Ley 21/1986, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1987, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartado 2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo.

Esta Dirección General acuerda:

Primero.-Ordenar la inscripción del citado Acuerdo de Adhesión en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión negociadora, con la advertencia a la misma del obligado cumplimiento de la Ley 21/1986, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1987, en la ejecución de dicho Convenio Colectivo.

Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 19 de febrero de 1988.-El Director general, Carlos Navarro López.

**Texto del Acuerdo de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo del Consejo Superior de Deportes para 1987**

Se acuerda la adhesión al Convenio Colectivo del Ministerio de Cultura con las siguientes observaciones:

1.º Se crea un Complemento de Disponibilidad horaria que se aplicará en las cuantías que se reflejan en las tablas anexas, a los trabajadores del Consejo Superior de Deportes que por necesidades del servicio y de destino tengan que prestar sus funciones en domingos y festivos en los turnos que se establezcan por la Empresa, previo informe del Comité de Empresa, librando un día cada domingo o festivo trabajado.

Dichos turnos serán rotativos y afectarán a los trabajadores, como máximo, dos domingos o festivos al mes.

La libranza, que será entre semana, tendrá en cuenta, en todo caso, que queden cubiertas las necesidades del servicio.

2.º En lo que se refiere a jornada y horarios de trabajo, capítulo VIII del Convenio del Ministerio de Cultura, no será de aplicación a los trabajadores del Consejo Superior de Deportes, siendo sustituido por el siguiente texto:

**CAPITULO VIII**

**Jornada y horarios de trabajo**

**Art. 23. Jornada y horarios.**

1. La jornada laboral será de treinta y siete horas y media en cómputo semanal, ciento cincuenta horas en cómputo mensual y mil setecientas once horas en cómputo anual, sin perjuicio de lo que con carácter general se establezca para la Administración Pública.

Con carácter general la jornada de trabajo se computará de lunes a viernes.

2. El régimen de jornada será con carácter general de horario continuado de mañana, tarde o noche, con las modalidades de horario fijo o flexible.

En la modalidad de horario flexible una parte del mismo tendrá carácter fijo, completándose el resto hasta alcanzar el cómputo anual.

Existirá una pausa de veinte minutos de trabajo efectivo en los Centros con servicios adecuados y de treinta minutos en caso contrario.

Sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores que prestan sus funciones en puestos de trabajo que exijan la prestación en sábados y domingos, tendrán una jornada de treinta y siete horas y media semanales, con horario de mañana de ocho a quince horas y de tarde de quince a veintidós horas, realizando además, dos horas y media los sábados, pudiendo acumular éstas en un sábado de cada tres.

3. Se mantendrá la jornada partida en aquellos Centros que la tengan reconocida a la entrada en vigor del presente Convenio.

En aquellos Centros que por necesidades del servicio, por razones organizativas o de funcionamiento fuera necesario establecer la jornada partida, dicha modificación horaria deberá ser aprobada por la autoridad laboral competente, que fijará la composición que en su caso corresponda.

4. Por cada día festivo que se trabaje, salvo lo previsto en el punto 1. de este acta, sobre complemento de disponibilidad horaria, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos.

**Art. 24. Jornadas especiales y trabajo a turno.**-No estará comprendido en lo dispuesto en el artículo anterior la jornada de porteros, guardias, vigilantes y serenos, siempre y cuando tengan viviendas en el inmueble o instalación cuya vigilancia se les encomienda.

Los trabajadores expresamente contratados para prestar su trabajo en jornada nocturna continuarán observando dicha modalidad.

Se podrá implantar el trabajo a turnos en función de las necesidades del servicio, previa consulta a la Comisión Paritaria y previo pago de la cantidad establecida.

**ANEXO**

**Importe del complemento de disponibilidad horaria, 14 pagas**

	Importe Pesetas x 14 meses
Nivel 1 .....	13.737
Nivel 2 .....	12.469
Nivel 3 .....	11.286
Nivel 4 .....	10.349

	Importe Pesetas x 14 meses
Nivel 5 .....	9.674
Nivel 6 .....	8.571
Nivel 7 .....	7.931
Nivel 8 .....	6.891

**6383**

**RESOLUCION de 19 de febrero de 1988, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 2.584, la pértiga de salvamento para interiores marca «Mayco», tipo PS-20, de clase I, hasta 20 KV, fabricada y presentada por la Empresa «Mayco Seguridad, Sociedad Anónima», de Hospital de Llobregat (Barcelona).**

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación de dicha pértiga de salvamento para interiores, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974 («Boletín Oficial del Estado» del 29), sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva, se establece lo siguiente:

Primero.-Homologar la pértiga de salvamento para interiores marca «Mayco», tipo PS-20, fabricada y presentada por la Empresa «Mayco Seguridad, Sociedad Anónima», con domicilio en Hospital de Llobregat (Barcelona), calle Corominas, 19-23, como pértiga de salvamento para interiores de clase I hasta 20 KV, medio de protección personal contra los riesgos de los trabajos con electricidad.

Segundo.-Cada pértiga de salvamento para interiores de dichos marca, tipo y clase llevará en sitio visible un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y, de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «M. T.-Homol. 2.584.-19-2-88.-Pértiga salvamento interiores.-Mayco.-Clase I, hasta 20 KV.-Fecha de fabricación: .....».

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y Norma Técnica Reglamentaria MT-29 de «Pértigas de salvamento para interiores hasta 66 KV», aprobada por Resolución de 31 de octubre de 1986 («Boletín Oficial del Estado» de 13 de diciembre).

Madrid, 19 de febrero de 1988.-El Director general, Carlos Navarro López.

**6384**

**RESOLUCION de 19 de febrero de 1988, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 2.588, la pantalla para soldadores tipo de mano marca «Personna», modelo 3.005, fabricada y presentada por la Empresa «Personna, Sociedad Anónima», de Huércal de Almería (Almería).**

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación de dicha pantalla para soldadores, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974 («Boletín Oficial del Estado» del 29), sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva, se establece lo siguiente:

Primero.-Homologar la pantalla para soldadores tipo de mano marca «Personna», modelo 3.005, fabricada y presentada por la Empresa «Personna, Sociedad Anónima», con domicilio en Huércal de Almería (Almería), paraje La Cepa, sin número, apartado de correos número 724, como medio de protección personal contra los riesgos de los trabajos de soldadura.

Segundo.-Cada pantalla de soldador de dichos modelo, marca y tipo llevará en sitio visible un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y, de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «M. T.-Homol. 2.588.-19-2-88.-Pantalla para soldadores tipo de mano».

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y Norma Técnica Reglamentaria MT-3 de «Pantallas para soldadores», aprobada por Resolución de 28 de julio de 1975 («Boletín Oficial del Estado» de 2 de septiembre).

Madrid, 19 de febrero de 1988.-El Director general, Carlos Navarro López.