

## Profesores Titulares de Universidad

AREA DE CONOCIMIENTO: «FILOLOGÍA VASCA»

Números de orden: 37 y 38

## Comisión titular:

Presidenta: Doña María Teresa Echenique Elizondo, Catedrática de la Universidad de Valencia.

Secretario: Don Pedro María Salaburu Echevarría, Profesor titular de la Universidad del País Vasco/EHU.

Vocales: Don Sebastián Serrano Farrera, Catedrático de la Universidad Central de Barcelona; doña Itziar Idiazábal Gorrochategui, Profesora titular de la Universidad del País Vasco/EHU, y don José Luis Alvarez Emparanza, Profesor titular de la Universidad del País Vasco/EHU.

## Comisión suplente:

Presidente: Don Juan Manuel Bleuca Perdices, Catedrático de la Universidad Autónoma de Barcelona.

Secretario: Don Iñón Sarasola Errazquin, Profesor titular de la Universidad del País Vasco/EHU.

Vocales: Don José Antonio Pascual Rodríguez, Catedrático de la Universidad de Salamanca; don Francisco Goenaga Mendizábal, Profesor titular de la Universidad del País Vasco/EHU, y don Jesús Arzamendi Sáez de Ibarra, Profesor titular de la Universidad del País Vasco/EHU.

Leioa, 1 de septiembre de 1989.—El Rector, Emilio Barberá Guillem.

**26770** RESOLUCION de 1 de septiembre de 1989, de la Universidad Complutense de Madrid, por la que se convocan pruebas selectivas para ingreso en la Escala de Gestión Universitaria.

En cumplimiento de lo dispuesto en los Estatutos de esta Universidad, aprobados por Real Decreto 861/1985, de 24 de abril («Boletín Oficial del Estado» de 11 de junio), y con el fin de atender las necesidades de personal de la Administración y Servicios,

Este Rectorado, en uso de las competencias que le están atribuidas en el artículo 18 de la Ley de Reforma Universitaria, en relación con el artículo 3.º e), de la misma norma, así como de los Estatutos de esta Universidad, acuerda convocar pruebas selectivas para el ingreso en la Escala de Gestión Universitaria de la Universidad Complutense de Madrid, con sujeción a las siguientes

## Bases de convocatoria

## 1. Normas generales

1.1 Se convocan pruebas selectivas para cubrir 16 plazas por el sistema de promoción interna y sistema general de acceso libre.

1.1.1 El número total de vacantes reservadas al sistema de promoción interna asciende a ocho plazas.

1.1.2 El número total de vacantes reservadas al sistema general de acceso libre asciende a ocho plazas.

1.1.3 Las plazas sin cubrir de las reservadas a la promoción interna se acumularán a las del sistema general de acceso libre.

En este sentido la fase de oposición del sistema de promoción interna finalizará antes de la correspondiente al sistema general de acceso libre. El Presidente del Tribunal coordinará ambos procesos con esta finalidad.

1.1.4 Los aspirantes que ingresen por el sistema de promoción interna, en virtud de lo dispuesto en el artículo 31.3 del Real Decreto 2617/1985, de 9 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» de 16 de enero de 1986), tendrán en todo caso preferencia sobre los aspirantes provenientes del sistema general de acceso libre para cubrir las vacantes correspondientes.

1.1.5 Los aspirantes sólo podrán participar en uno de los dos sistemas.

1.2 A las presentes pruebas selectivas les serán aplicables la Ley 30/1984, de 2 de agosto; la Ley 23/1988, de 28 de julio; el Real Decreto 2223/1984, de 19 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» del 21); el Real Decreto 2617/1985, de 9 de diciembre; los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, y lo dispuesto en la presente convocatoria.

1.3 El proceso selectivo constará de las siguientes fases: Fase de concurso y fase de oposición, con las valoraciones, pruebas, puntuaciones y materias que se especifican en el anexo I.

1.4 El programa que ha de regir las pruebas selectivas es el que figura en el anexo II de esta convocatoria.

1.5 La adjudicación de las plazas a los aspirantes que superen el proceso selectivo se efectuará de acuerdo con la puntuación total

obtenida por éstos a lo largo de todo el proceso, una vez aplicado lo dispuesto en la base 1.1.4 de esta convocatoria.

1.6 El primer ejercicio de la fase de oposición se iniciará en la primera quincena del mes de marzo de 1990. La puntuación de la fase de concurso se hará pública con cuarenta y ocho horas de antelación a la fecha de realización del primer ejercicio.

## 2. Requisitos de los candidatos

2.1 Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1.1 Ser español.

2.1.2 Tener cumplidos los dieciocho años.

2.1.3 Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico, Formación Profesional de tercer grado o equivalente. De conformidad con lo dispuesto en la disposición transitoria quinta de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, se considerará equivalente el título de Diplomado Universitario, a efectos de esta convocatoria, el haber superado los tres primeros cursos completos de licenciatura.

2.1.4 No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

2.1.5 No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las correspondientes funciones.

2.2 Los aspirantes que concurren a estas plazas por el turno de promoción interna deberán pertenecer el día de la publicación de la presente convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado» a la Escala Administrativa de la Universidad Complutense de Madrid, a la Escala Administrativa de Organismos Autónomos o al Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado, tener destino en propiedad en esta Universidad y poseer una antigüedad de, al menos, dos años en el Cuerpo o Escala a que pertenezcan y reunir los demás requisitos exigidos.

Los servicios reconocidos al amparo de la Ley 70/1978, en alguno de los Cuerpos o Escalas citados anteriormente, serán computables, a efectos de antigüedad, para participar por promoción interna en estas pruebas selectivas.

2.3 Todos los requisitos enumerados en la base 2.1 (y 2.2 en su caso) deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la toma de posesión como funcionario de carrera.

## 3. Solicitudes

3.1 Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas deberán hacerlo constar en instancia que será facilitada gratuitamente en los Gobiernos Civiles de cada provincia, en las Delegaciones del Gobierno de Ceuta y Melilla, así como en el Centro de Información Administrativa del Ministerio para las Administraciones Públicas y en los Rectorados de todas las Universidades Públicas del Estado. A la instancia se acompañarán dos fotocopias del documento nacional de identidad.

Los aspirantes que soliciten puntuación en la fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio, deberán presentar certificación, según modelo contenido en el anexo V, expedida por los Servicios de Personal del Departamento u Organismo al que el Cuerpo o Escala a que pertenezca el funcionario esté adscrito acreditativo de su antigüedad en él, así como cuanta documentación estimen oportuna para mejor valoración de los extremos contenidos en el artículo 34.2 del Real Decreto 2617/1985, de 9 de diciembre.

3.2 La presentación de solicitudes (ejemplar número 1 «ejemplar a presentar por el interesado» del modelo de solicitud) se hará en el Registro General de esta Universidad, o en la forma establecida en el artículo 66 de la Ley de Procedimiento Administrativo, en el plazo de veinte días naturales, a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado» y se dirigirán al Rectorado de la Universidad Complutense de Madrid.

Las solicitudes suscritas por los españoles en el extranjero podrán cursarse, en el plazo expresado en el párrafo anterior, a través de las representaciones diplomáticas o consulares españolas correspondientes, quienes las remitirán seguidamente al Organismo correspondiente.

El interesado adjuntará a la solicitud comprobante bancario de haber satisfecho los derechos de examen.

3.3 Los aspirantes con minusvalías deberán indicar en la instancia la minusvalía que padecen, para lo cual se utilizará el recuadro de la solicitud. Asimismo, deberán solicitar, expresándolo en dicho recuadro, las posibles adaptaciones de tiempo y medios para la realización de los ejercicios en que esta adaptación sea necesaria.

3.4 Los derechos de examen serán de 2.500 pesetas y se ingresarán en la cuenta corriente número 0626600005218 de la Entidad Caja de Ahorros y Monte de Piedad de Madrid, bajo el nombre de «Pruebas selectivas de acceso a la Escala de Gestión de la Universidad Complutense de Madrid».

En la solicitud deberá figurar el sello de la mencionada Caja de Ahorros y Monte de Piedad, o irá acompañada del resguardo acreditativo de transferencia, y cuya falta determinará la exclusión del aspirante. En ningún caso la presentación y pago supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud ante el órgano expresado en la base 3.2.

3.5 Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

#### 4. Admisión de aspirantes

4.1 Expirado el plazo de presentación de instancias el Rector de la Universidad Complutense de Madrid dictará resolución en el plazo máximo de un mes, que se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», y en la que, además de declarar aprobada la lista de admitidos, se recogerá el lugar y la fecha de comienzo de los ejercicios, así como la relación de los aspirantes excluidos, con las causas de exclusión. En la lista deberán constar en todo caso los apellidos, nombre y número de documento nacional de identidad.

4.2 Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días, contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión.

Contra dicha Resolución podrá interponerse recurso de reposición, en el plazo de un mes, a contar a partir de la publicación, ante el Rector de la Universidad Complutense de Madrid, quien resolverá lo que proceda.

De no presentarse recurso de reposición, el escrito de subsanación de defectos se considerará recurso de reposición si el aspirante fuese definitivamente excluido de la realización de los ejercicios.

4.3 Los derechos de examen serán reintegrados, de oficio, a los aspirantes que hayan sido excluidos definitivamente de la realización de las pruebas selectivas.

#### 5. Tribunales

5.1 El Tribunal calificador de estas pruebas es el que figura como anexo III a esta convocatoria.

5.2 Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Rector de la Universidad, cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en el artículo 20 de la Ley de Procedimiento Administrativo o si se hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

El Presidente podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias previstas en el artículo 20 de la Ley de Procedimiento Administrativo.

Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren las circunstancias previstas en la presente base.

5.3 Con anterioridad a la iniciación de las pruebas selectivas, la autoridad convocante publicará en el «Boletín Oficial del Estado» resolución por la que se nombren a los nuevos miembros del Tribunal que hayan de sustituir a los que hayan perdido su condición por alguna de las causas previstas en la base 5.2.

5.4 Previa convocatoria del Presidente, se constituirá el Tribunal, con asistencia, al menos, de la mayoría absoluta de sus miembros, titulares o suplentes. Celebrará su sesión de constitución en el plazo máximo de treinta días a partir de su designación y mínimo de diez días antes de la realización del primer ejercicio.

En dicha sesión, el Tribunal acordará todas las decisiones que le correspondan en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

5.5 A partir de su constitución, el Tribunal, para actuar válidamente, requerirá la presencia de la mayoría absoluta de sus miembros, titulares o suplentes.

5.6 Dentro de la fase de oposición, el Tribunal resolverá las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que se deba hacer en los casos no previstos.

El procedimiento de la actuación del Tribunal se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la Ley de Procedimiento Administrativo.

5.7 El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas para las pruebas correspondientes de los ejercicios que estime pertinentes, limitándose dichos asesores a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas. La designación de dichos asesores deberá comunicarse al Rector de la Universidad convocante.

5.8 El Tribunal calificador adoptará las medidas precisas en aquellos casos en que resulte necesario, de forma que los aspirantes con minusvalías gocen de similares condiciones para la realización de los ejercicios que el resto de los demás participantes. En este sentido, se establecerán, para las personas con minusvalías que lo soliciten en la forma prevista en la base 3.3, las adaptaciones posibles en tiempo y medios para su realización.

5.9 El Presidente del Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar que los ejercicios de la fase de oposición, que sean escritos y no deban ser leídos ante el Tribunal, sean corregidos sin que se conozca la identidad de los aspirantes, utilizando para ello los impresos aprobados por la Orden del Ministerio de la Presidencia de 18 de febrero de 1985 («Boletín Oficial del Estado» del 22), o cualesquiera otros

equivalentes, previa aprobación de la Secretaría de Estado para la Administración Pública.

5.10 A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Tribunal tendrá su sede en el Rectorado de la Universidad Complutense.

El Tribunal dispondrá que en esta sede, al menos una persona, miembro o no del Tribunal, atienda cuantas cuestiones sean planteadas en relación con las pruebas selectivas.

5.11 El Tribunal que actúe en estas pruebas selectivas tendrá la categoría segunda de las recogidas en el Real Decreto 236/1988, de 4 de marzo («Boletín Oficial del Estado» del 19).

5.12 En ningún caso el Tribunal podrá aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número superior de aspirantes que el de plazas convocadas.

Cualquier propuesta de aprobados que contravenga lo establecido será nula de pleno derecho.

#### 6. Desarrollo de los ejercicios

6.1 El orden de actuación de los opositores se iniciará alfabéticamente por el primero de la letra «H», de conformidad con lo establecido en Resolución de la Secretaría de Estado para la Administración Pública de 13 de marzo de 1989 («Boletín Oficial del Estado» del 16) por la que se publica el resultado del sorteo celebrado el día 9 de marzo de 1989.

6.2 En cualquier momento los aspirantes podrán ser requeridos por los miembros del Tribunal con la finalidad de acreditar su personalidad.

6.3 Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en único llamamiento, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo en los casos de fuerza mayor, debidamente justificados y apreciados por el Tribunal.

6.4 La publicación de los sucesivos anuncios de celebración del segundo y restantes ejercicios se efectuará por el Tribunal en los locales donde se haya celebrado el primero, así como en la sede de los Tribunales señalada en la base 5.10 y por cualesquiera otros medios si se juzga conveniente para facilitar su máxima divulgación, con veinticuatro horas, al menos, de antelación a la señalada para su iniciación. Cuando se trate del mismo ejercicio, el anuncio será publicado en los locales donde se haya celebrado, en la citada sede del Tribunal, y por cualquier otro medio si se juzga conveniente con doce horas, al menos, de antelación.

6.5 En cualquier momento del proceso selectivo, si el Tribunal tuviere conocimiento de que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, previa audiencia del interesado, deberá proponer su exclusión al Rectorado de esta Universidad, comunicándole, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a pruebas selectivas a los efectos procedentes.

Contra la exclusión del aspirante podrá interponerse recurso de reposición ante el magnífico y excelentísimo señor Rector de la Universidad Complutense de Madrid.

#### 7. Lista de aprobados

Finalizadas las pruebas selectivas, el Tribunal hará públicas, en el lugar o lugares de celebración del último ejercicio, así como en la sede señalada en la base 5.10 y en aquellos otros que estime oportuno, la relación de aspirantes aprobados por orden de puntuación alcanzada, con indicación de su documento nacional de identidad.

El Presidente del Tribunal enviará copia certificada de la lista de aprobados al Rector de la Universidad, especificando, igualmente, el número de aprobados en cada uno de los ejercicios.

#### 8. Presentación de documentos y nombramiento de funcionarios

8.1 En el plazo de veinte días naturales, a contar desde el día siguiente a aquel en que se hicieron públicas las listas de aprobados en el lugar o lugares de examen, los opositores aprobados deberán presentar en la Sección de Personal correspondiente los siguientes documentos:

A) Copia autenticada del título de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico, Formación Profesional de tercer grado o equivalente o certificación académica de estar en condiciones de obtenerlo o de haber superado tres cursos completos de licenciatura universitaria.

B) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, según el modelo que figura como anexo IV a esta convocatoria.

C) Los aspirantes que hayan hecho valer su condición de personas con minusvalías deberán presentar certificación de los órganos competentes del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social que acredite tal condición e igualmente deberán presentar certificación de los citados órganos, o de la Administración Sanitaria, acreditativa de la compatibilidad con el desempeño de tareas y funciones correspondientes.

8.2 Quienes tuvieran la condición de funcionarios de carrera estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior nombramiento,

debiendo presentar certificación del Ministerio u Organismo del que dependieren para acreditar tal condición, con expresión del número e importe de trienios, así como la fecha de su cumplimiento.

8.3 Quienes dentro del plazo fijado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentaren la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados en la base 2.1, no podrán ser nombrados funcionarios y quedarán anuladas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren incurrido por falsedad en la solicitud inicial.

8.4 La petición de destinos por parte de los aspirantes aprobados deberá realizarse al Rectorado de la Universidad, previa oferta de los mismos.

8.5 Por la autoridad convocante, y a propuesta del Tribunal calificador, se procederá al nombramiento de funcionarios de carrera, mediante Resolución que se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», con indicación de los destinos adjudicados.

La propuesta de nombramiento deberá acompañarse de fotocopia del documento nacional de identidad de los aspirantes aprobados, del ejemplar de la solicitud de participación en las pruebas selectivas enviado a la Universidad convocante, con el apartado «Reservado para la Administración» debidamente cumplimentado, así como el certificado a que se refiere la base 3.1.

### 9. Norma final

La presente convocatoria y cuantos actos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal podrán ser impugnados, en los casos y en la forma establecidos en la Ley de Procedimiento Administrativo.

Asimismo, el Rectorado de la Universidad Complutense de Madrid podrá, en su caso, proceder a la revisión de las resoluciones del Tribunal, conforme a lo previsto en la Ley de Procedimiento Administrativo.

Madrid, 1 de septiembre de 1989.—El Rector, Gustavo Villapalos Salas.

## ANEXO I

### Ejercicios, valoración y calificación

#### 1. Ejercicios

1.1 El procedimiento de selección por el sistema de promoción interna, constará de las siguientes fases: Concurso y oposición.

1.1.1 En la fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio, se valorarán, conforme al punto 2.1 de este anexo, los servicios efectivos prestados al amparo de la Ley 70/1978 de 26 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» de 10 de enero de 1979) hasta la fecha de publicación de esta convocatoria, en algunos de los Cuerpos, Escalas o plazas señaladas en la base 2.2 de esta convocatoria, así como el nivel de complemento de destino correspondiente al puesto de trabajo que se desempeñe en esa misma fecha.

La valoración de méritos de la fase de concurso se hará pública junto con la lista de aprobados del último ejercicio.

1.1.2 La fase de oposición estará formada por los ejercicios que a continuación se indican, siendo eliminatorios los dos primeros.

Primer ejercicio: Consistirá en contestar un cuestionario de preguntas con respuestas múltiples, siendo sólo una de ellas la correcta basada en el contenido del programa de estas pruebas.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de noventa minutos.

Segundo ejercicio: Consistirá en redactar por escrito dos temas generales de entre tres propuestos, que estarán relacionados con el contenido del programa. El tiempo máximo de realización de este ejercicio será de tres horas.

Se valorará especialmente la formación y conocimientos generales, la claridad y orden de ideas.

El desarrollo escrito de los temas irá precedido de un índice-esquema.

Tercer ejercicio: Voluntario y de méritos. Consistirá en una traducción directa, sin diccionario.

Los idiomas sobre los que versará dicha traducción serán francés y/o inglés, a elección del aspirante.

Únicamente se valorará en cada caso un alto nivel de conocimiento. Para la realización de este ejercicio se dispondrá de un tiempo máximo de una hora.

1.2 El procedimiento de selección de los aspirantes por el sistema general de acceso libre será el de oposición, que estará formado por los ejercicios que a continuación se indican, siendo eliminatorios los tres primeros:

Primer ejercicio: Consistirá en contestar un cuestionario de preguntas con respuestas múltiples, siendo sólo una de ellas la correcta, basado en el contenido del programa de estas pruebas. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de noventa minutos.

Segundo ejercicio: Constará de dos modalidades. Los aspirantes deberán indicar en su solicitud la modalidad que eligen:

Modalidad A: Consistirá en contestar por escrito preguntas referidas a cuatro supuestos prácticos, pudiendo comprender, además, la redacción de documentos relativos a la tramitación o resolución de los mismos. Los supuestos se referirán a las materias siguientes: Procedimiento Administrativo, Gestión de Personal, Gestión Financiera y Política de la Educación y Gestión Universitaria.

Modalidad B: El ejercicio consistirá en la redacción de las especificaciones funcionales y/u orgánicas que permitan desarrollar toda la programación necesaria para la informatización de un proceso administrativo. El ejercicio se referirá alternativamente a una aplicación informática completa, una cadena de proceso o una unidad de tratamiento.

Estas especificaciones comprenderán, dependiendo del nivel de análisis, todos o algunos de los siguientes aspectos:

- Diseño de los circuitos de flujo de información.
- Diseño de los impresos de recogida de la información.
- Diseño de las salidas de la información.
- Diseño de las reglas de gestión.
- Diseño de las cadenas de proceso.
- Diseño de las unidades de tratamiento.
- Diseño de los archivos necesarios, especificando su estructura.

El nivel de detalle de las especificaciones se adecuará a la naturaleza del sistema a analizar.

Para la realización de este ejercicio se utilizarán los impresos que se proponen.

Para la realización de este ejercicio, en ambas modalidades, los aspirantes dispondrán de un tiempo máximo de tres horas.

Tercer ejercicio: Consistirá en redactar por escrito dos temas generales de entre tres propuestos, que estarán relacionados con el contenido del programa. El tiempo máximo de realización de este ejercicio será de tres horas.

Se valorará especialmente la formación y los conocimientos generales, la claridad y orden de ideas.

El desarrollo escrito de los temas irá precedido de un índice-esquema.

Cuarto ejercicio: Voluntario y de méritos. Consistirá en una traducción directa, sin diccionario. Los idiomas sobre los que versará la traducción serán francés y/o inglés, a elección del aspirante. Únicamente se valorará en cada caso un alto nivel de conocimiento.

Para la realización de este ejercicio se dispondrá de un tiempo máximo de sesenta minutos.

#### 2. Valoración de méritos y calificación de los ejercicios

##### 2.1 Sistema de promoción interna:

2.1.1 Fase de concurso.—La valoración de los méritos señalados en el apartado 1.1.1 se realizará de la forma siguiente:

a) Antigüedad en los Cuerpos, Escalas o plazas a que se refiere la base 2.2 se valorará hasta un máximo de 10 puntos, teniendo en cuenta a estos efectos los servicios prestados hasta la fecha de publicación de esta convocatoria, asignándose a cada año completo de servicio una puntuación de 0,40 puntos, hasta el límite máximo expuesto.

b) Puestos de trabajo. Según el nivel de complemento de destino correspondiente al puesto de trabajo que se ocupe al día de publicación de esta convocatoria, se otorgará la siguiente puntuación:

Nivel 8: Cuatro puntos, y por cada unidad de nivel que exceda de ocho, 0,50 puntos, hasta un máximo de 10 puntos.

La valoración efectuada en este apartado no podrá ser modificada por futuras reclasificaciones, con independencia de los efectos económicos de las mismas.

c) Los puntos obtenidos en la fase de concurso se sumarán a la puntuación final a efectos de establecer el orden definitivo de aspirantes aprobados. Esos puntos no podrán ser aplicados para superar los ejercicios de la fase de oposición.

##### 2.1.2 Fase de oposición:

Primer ejercicio: Se calificará de cero a 10 puntos y serán eliminados los que obtengan menos de cinco puntos.

Las respuestas erróneas se valorarán negativamente.

Segundo ejercicio: Se calificará de cero a 20 puntos. Para superarlo será necesario obtener, como mínimo, 10 puntos.

Tercer ejercicio: Se calificará de cero a tres puntos cada uno de los idiomas.

2.1.3 La calificación final de las pruebas vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las fases oposición y concurso. En caso de empate, el orden se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en el primer ejercicio.

##### 2.2 Sistema general de acceso libre:

##### 2.2.1 Fase de oposición:

Primer ejercicio: Se calificará de cero a 10 puntos. Para superar el ejercicio será preciso obtener un mínimo de cinco puntos.

Las respuestas erróneas se valorarán negativamente.

Segundo ejercicio: Modalidad A. Se calificarán de cero a cinco puntos cada uno de los supuestos. Para superar el ejercicio será preciso obtener un mínimo de 10 puntos.

Modalidad B. Se calificará de cero a 20 puntos. Para superar el ejercicio será preciso obtener un mínimo de 10 puntos.

Tercer ejercicio: Se calificará de cero a 20 puntos. Para superarlo será necesario obtener como mínimo 10 puntos.

Cuarto ejercicio: Se calificará de cero a tres puntos cada uno de los idiomas.

2.2.2 La calificación final de las pruebas vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas. En caso de empate el orden se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en el primer ejercicio.

## ANEXO II

### Programa

#### I. Organización del Estado y de la Administración Pública

1. Las Organizaciones internacionales: La ONU y sus agencias especializadas. La idea europea: El Consejo de Europa. Las Comunidades Europeas. Antecedentes. El Tratado de Roma.
2. Las Comunidades Europeas: Sistema institucional. La integración de España.
3. Caracteres generales del constitucionalismo español. La Constitución de 1978. Principios y valores del título preliminar.
4. Derechos fundamentales y libertades públicas. Su garantía y suspensión. Especial referencia al derecho a la participación social en la actividad del Estado. La figura del Defensor del Pueblo.
5. El Tribunal Constitucional. Competencias y recursos. La reforma de la Constitución.
6. La Jefatura del Estado: La Corona. Funciones constitucionales del Rey. Sucesión y Regencia. El referendo.
7. Las Cortes Generales. Composición y atribuciones del Congreso de los Diputados y del Senado. Procedimiento de elaboración de las Leyes. Los Tratados Internacionales.
8. El Gobierno. Designación, cese y responsabilidad. Funciones. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales.
9. El Poder Judicial. El principio de unidad jurisdiccional. El Consejo del Poder Judicial. El Tribunal Supremo. El Ministerio Fiscal. La organización judicial española.
10. La Administración pública. Constitución y Administración. La Administración Central: Organos superiores.
11. La Administración periférica del Estado. Organos que la componen. Especial referencia a los delegados del Gobierno en las Comunidades Autónomas y Gobernadores civiles.
12. La organización territorial del Estado (I). Principios constitucionales. Las Comunidades Autónomas: Sistema constitucional y competencias.
13. La organización territorial del Estado (II). La Administración Local. Entes que la integran y competencias. Relaciones con la Administración Central y Autonómica.
14. La Administración institucional: Concepto y clasificación de los Entes públicos no territoriales. Los Organismos autónomos. La Administración consultiva: El Consejo de Estado.

#### II. Derecho Administrativo

1. El ordenamiento jurídico administrativo. La Constitución como norma jurídica. Las Leyes orgánicas y ordinarias. Otras disposiciones del ejecutivo con fuerza de Ley.
2. Otras fuentes del Derecho Administrativo. Especial referencia al Reglamento. Concepto, naturaleza, clases y límites.
3. El ordenamiento jurídico de las Comunidades Europeas. Su incidencia en el ordenamiento español.
4. El principio de legalidad de la Administración. Las potestades y sus clases; especial referencia a las potestades regladas y discrecionales. Control de la discrecionalidad.
5. El acto administrativo: Concepto, clases y elementos. Su motivación y notificación. Eficacia y validez de los actos administrativos. Revisión, anulación y revocación.
6. Los contratos administrativos: Concepto y clases. Estudio de sus elementos. Su cumplimiento. La revisión de precios y otras alteraciones contractuales. Incumplimiento de los contratos administrativos.
7. Las formas de actuación administrativa. Autorizaciones y sanciones.
8. El servicio público: Concepto y clases. Formas de gestión de los servicios públicos. Examen especial de la gestión directa. La gestión indirecta: Modalidades. La concesión. Régimen jurídico.
9. La expropiación forzosa: Concepto, naturaleza y elementos. Procedimiento general de expropiación. Garantías jurisdiccionales. Idea general de los procedimientos especiales.
10. Responsabilidad de las Administraciones Públicas. Concepto y clases. Requisitos generales. Efectos.

#### III. Procedimiento administrativo

1. El procedimiento administrativo: Concepto y clases. La regulación del procedimiento administrativo en el Derecho Administrativo español. Principios generales del procedimiento administrativo.
2. Los sujetos del procedimiento administrativo. Iniciación del procedimiento. Instrucción: Alegaciones, informes y prueba. El trámite de audiencia.
3. El tiempo en el procedimiento administrativo. Términos y plazos. Cómputo y alteraciones de los plazos. Terminación del procedimiento. Terminación normal. Terminación presunta. La doctrina del silencio administrativo.
4. Especial referencia al procedimiento económico-administrativo. Los procedimientos administrativos especiales.
5. Los procedimientos administrativos en vía de recursos administrativos. Clases y regulación actual.
6. El recurso contencioso-administrativo: Significado y características. Las partes: Capacidad, legitimación y postulación. Actos impugnables.
7. La Administración Pública y la justicia ordinaria. La reclamación administrativa previa a la vía judicial civil.

#### IV. Gestión de personal

1. Régimen jurídico del personal al servicio de las Administraciones Públicas. La Ley de Medidas para la Reforma de la Función Pública. Organos superiores de la Función Pública. Programación, registros de personal y oferta de empleo público.
2. El personal funcionario al servicio de las Administraciones Públicas. Selección. Provisión de puestos de trabajo. Promoción profesional de los funcionarios.
3. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Situaciones de los funcionarios. Supuestos y efectos de cada una de ellas.
4. Derechos y deberes de los funcionarios. Sistema de retribuciones e indemnizaciones. Las incompatibilidades. Régimen disciplinario.
5. El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas. Especialidades en su régimen jurídico.
6. El régimen especial de la Seguridad Social de los funcionarios civiles del Estado. La MUFACE. Los derechos pasivos.

#### V. Derecho del trabajo y Seguridad Social

1. El derecho del trabajo. Concepto y significado. Ambito de aplicación. Las fuentes de ordenamiento laboral.
2. Los Sindicatos: Concepto y caracteres. El régimen jurídico de los Sindicatos. La libertad sindical: Fundamentos constitucionales. El contenido esencial de la libertad sindical. La mayor representatividad sindical. La protección de la libertad sindical.
3. La sindicación de los funcionarios públicos. Las peculiaridades del ejercicio de la libertad sindical. Limitaciones a su ejercicio.
4. Los Convenios Colectivos: Concepto y clases. Unidades de negociación. Legitimación. Contenido. La determinación de las condiciones de trabajo en las Administraciones Públicas.
5. El derecho de huelga y su ejercicio. La huelga en los servicios esenciales de la comunidad. Los conflictos colectivos y su solución: Especial referencia a las Administraciones Públicas.
6. La representación de los trabajadores en la Empresa. Comités de Empresa y Delegados de Personal. La representación de los funcionarios. Las Juntas de Personal.
7. El contrato de trabajo. Modalidades de contratos de trabajo atendiendo a su duración. El trabajo a tiempo parcial. El contrato en prácticas y para la formación.
8. El salario: Concepto y clases. La composición del salario. La jornada de trabajo. Descanso. Vacaciones.
9. El poder de dirección del empresario y sus manifestaciones. La movilidad del trabajador. El poder disciplinario. El cambio en la titularidad de la Empresa. Cesión de trabajadores. Contratos y subcontratos.
10. La suspensión del contrato de trabajo. Interrupciones no periódicas de la prestación.
11. La extinción del contrato de trabajo y sus causas. La extinción por fuerza mayor. La extinción por causas económicas o tecnológicas. La dimisión del trabajador.
12. El despido del trabajador. El despido por circunstancias objetivas. El despido disciplinario.
13. La protección contra el desempleo. La protección contributiva por desempleo. Los subsidios por desempleo. Prestaciones complementarias.
14. El sistema español de Seguridad Social: Descripción. Ley de Bases. Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. Ley 26/1985, de 31 de julio. La Seguridad Social en la Constitución.
15. Campo de aplicación y composición del sistema de la Seguridad Social. Régimen General. Regímenes especiales. Régimen económico-financiero: Recursos generales. Patrimonio de la Seguridad Social.
16. Gestión de la Seguridad Social. Entidades gestoras. Servicios comunes.

17. La Constitución de la relación jurídica de aseguramiento. Inscripción de Empresas. Afiliación de trabajadores. Altas y bajas.  
18. Acción protectora: Contingencias cubiertas. Concepto y clases de prestaciones. Asistencia sanitaria. Incapacidad laboral transitoria. Invalidez permanente. Jubilación. Muerte y supervivencia.

#### VI. Gestión financiera

1. El Presupuesto. Concepto y clases. El Presupuesto del Estado. Su estructura. El ciclo presupuestario.
2. Los créditos presupuestarios. Modificaciones de los créditos iniciales. Créditos presupuestos. Gastos plurianuales. Anulación de remanentes. Incorporación de créditos. Créditos extraordinarios y suplementos de crédito. Anticipos de Tesorería. Créditos ampliables. Transferencias de crédito. Ingresos que generan crédito.
3. Presupuesto por programas. Objetivos. Programa y su evaluación. Presupuesto de base cero. Objetivo. Unidades y paquetes de decisión. Asignación de prioridades.
4. Contabilidad pública. Concepto. Contabilidad preventiva, ejecutiva, crítica. Ingresos presupuestos. Créditos presupuestos y remanentes de crédito. Devoluciones de ingreso. Contraído, formalización, intervenido.
5. Las cuentas de contabilidad pública. La Cuenta General del Estado.
6. La contabilidad pública y la planificación contable. Plan general de contabilidad pública. Ambito y contenido del plan. Objetivos. Criterios de valoración.
7. Ordenación del gasto y ordenación del pago. Organos competentes, fases del procedimiento y documentos contables que intervienen. Liquidación y cierre del ejercicio. Control del gasto público en España. Clases. Especial referencia del control de legalidad. El Tribunal de Cuentas.
8. Gastos para la compra de bienes y servicios. Gastos de transferencias. Corrientes y de capital. Gastos de inversión.
9. Pagos: Concepto y clasificación. Pagos por obligaciones presupuestas. Pago «en firme» y «a justificar». Justificación de libramientos.
10. Retribuciones de los funcionarios públicos. Nóminas; estructura y normas de confección. Altas y bajas, su justificación. Sueldos, trienios, pagas extraordinarias, complementos, indemnizaciones por residencia y otras remuneraciones. Devengo y liquidación de derechos económicos. Pagos de las retribuciones del personal en activo: Pago por transferencia y pago por cheque nominativo.
11. El sistema tributario español. Características más relevantes de la última reforma fiscal. Las haciendas de las Comunidades Autónomas y Locales y su relación con la del Estado.
12. Estructura de la imposición directa. Especial referencia al Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.
13. Estructura de la imposición indirecta. Especial referencia al Impuesto sobre el Valor Añadido.

#### VII. Estructura económica y social de España

1. La infraestructura de la economía española: Situación y extensión de España. La población. Estructura, evolución y distribución territorial. Movimientos naturales y migratorios.
2. Población activa: Su distribución: Por sector, por edad, por sexo. Otras características de la población activa. El desempleo como problema actual.
3. El sector primario en la economía española. Principales macro-magnitudes. Evolución histórica. La situación actual: La población activa rural. El cambio tecnológico en la agricultura. La repercusión en el sector de la integración de España en la Comunidad Económica Europea.
4. El sector industrial en la economía española. Principales macro-magnitudes. El modelo español de crecimiento industrial. El Instituto Nacional de Industria. El impacto de las crisis: La reestructuración industrial y la repercusión en el sector de la integración de España en la Comunidad Económica Europea.
5. El sector servicios en la economía española. Principales macro-magnitudes. Comercio interior, turismo y transportes y comunicaciones. Las Entidades financieras. La repercusión en el sector de la integración de España en la Comunidad Económica Europea.
6. Renta y riquezas nacionales. Distribución espacial y personal. La renta nacional y las Comunidades Autónomas.
7. La evolución de la economía española. El plan de estabilización de 1959. El crecimiento de los años sesenta.
8. La crisis de los setenta. Impacto y factores diferenciadores en la economía española.
9. Los instrumentos financieros de la Comunidad Económica Europea. Los fondos estructurales: El FSE, el FEDER, el FEOGA (Orientación y garantía). Otros instrumentos financieros comunitarios.

#### VIII. Política de la educación y organización universitaria

1. Magnitud del fenómeno educativo. Características del fenómeno educativo. Concepto de educación. El dipolo educatividad-educabilidad.

2. Educación y sociedad. La dimensión social de la educación. Estrategia de innovación y cambio.
3. La inversión económica en educación. Correlación e índice de significación. La rentabilidad de la educación. Indicadores y modelos.
4. Planificación de la educación y sistemas productivos. Incidencias de las necesidades y aspiraciones de la comunidad.
5. Educación y promoción. La educación permanente, recurrente y compensatoria. Análisis de modelos y evaluación.
6. Política universitaria en España durante el siglo XX. Análisis de las circunstancias sociopolíticas. Incidencias en la población.
7. Los indicadores de la educación. Calidad: Soluciones a la antinomia Universidad-Puesto de trabajo.
8. La estructura del sistema educativo en la Ley de Reforma Universitaria.
9. La Administración educativa. Organización actual del Ministerio de Educación y Ciencia.
10. Las Universidades: Su naturaleza jurídica. Los Estatutos de las Universidades. Organización académica: Departamentos. Institutos. Colegios Universitarios.
11. Organos de Gobierno de las Universidades. El Rector, los Vicerrectores, el Secretario general. Los Decanos y Directores. El Gerente. Organos colegiados de Gobierno. El Consejo Social.
12. Función económico-administrativa de la Universidad. Presupuesto universitario: Relación del mismo con los Presupuestos Generales del Estado y del Ministerio de Educación y Ciencia.
13. Clases y régimen jurídico del Profesorado universitario.
14. Clases y régimen jurídico del personal de administración y servicios.
15. La Ley de Incompatibilidades, con especial referencia a la del sector universitario.
16. Régimen del alumnado. Acceso. Permanencia y colación de grados.
17. La Universidad Complutense. Peculiaridades de su régimen jurídico. Estatutos. El modelo educativo de la Universidad Complutense: Función social y análisis de resultados.

#### ANEXO III

##### Tribunales

El Tribunal estará constituido por los siguientes miembros:

Titulares:

Presidente: Don Frutos Barbero Sánchez, Vicegerente general de la Universidad Complutense, por delegación del Rector.

Vocales:

1. Don José Hernández Verdejo, de la Escala de Gestión de la Universidad Complutense, en representación de la misma.
2. Don Jacinto Martín Segundo, de la Escala de Gestión de la Universidad Complutense, en representación de la misma.
3. Don José Antonio Jarillo Espuela, del Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado, en representación de la Dirección General de la Función Pública.
4. Don Manuel Alvarez Alcolea, Gerente general de la Universidad de Zaragoza, en representación de la Secretaría de Estado de Universidades e Investigación.
5. Don Eladio Lucas Padín, de la Escala Ayudante de Archivos, Bibliotecas y Museos de la Universidad Complutense, en representación de la Junta de Personal de Administración y Servicios.
6. Don Francisco del Campo Gutiérrez, de la Escala de Gestión de la Universidad Complutense, en representación de la misma. Este último Vocal actuará como Secretario.

Suplentes:

Presidente: Don Rafael Mateos Carrasco, Vicegerente de Personal de la Universidad Complutense, por delegación del Rector.

Vocales:

1. Doña María Luisa Docio Sampablo, del Cuerpo de Gestión de la Hacienda Pública, en representación de la Universidad Complutense.
2. Doña Milagros Palacios Alarcón, de la Escala de Gestión de la Universidad Complutense, en representación de la misma.
3. Don Francisco Pla Boada, del Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado, en representación de la Dirección General de la Función Pública.
4. Don Pedro Pardo Aznar, Vicegerente de Asuntos Administrativos de la Universidad de Zaragoza, en representación de la Secretaría de Estado de Universidades e Investigación.
5. Don Jesús Collantes Fernández, de la Escala de Gestión de la Universidad Complutense, en representación de la Junta de Personal de Administración y Servicios.
6. Doña Carolina Santos, de la Escala de Gestión de la Universidad Complutense, en representación de la misma. Este último Vocal actuará como Secretario.

## ANEXO IV

Don .....  
 con domicilio en .....  
 y con documento nacional de identidad número .....  
 declara bajo juramento o promete, a efectos de ser nombrado funcio-  
 nario de la Escala .....  
 que no ha sido separado del servicio de ninguna de las Administraciones  
 Públicas y que no se halla inhabilitado para el ejercicio de las funciones  
 públicas.

En ..... a ..... de ..... de 1989

## ANEXO V

Don .....  
 Cargo .....

CERTIFICO: Que de los antecedentes obrantes en este Centro,  
 relativos al opositor abajo indicado, se justifican los siguientes extremos:

Datos del opositor:

Apellidos y nombre .....  
 Cuerpo o Escala a la que pertenece .....  
 DNI ..... NRP ..... Fecha nacimiento .....  
 Lugar de nacimiento ..... Número de opositor .....

Promoción interna:

1. Destino actual .....  
 2. Total de servicios reconocidos en el Cuerpo o Escala de  
 pertenencia:

..... años ..... meses y ..... días.

2.1 Antigüedad en el Cuerpo o Escala como funcionario de carrera  
 hasta el día de publicación de la convocatoria:

..... años ..... meses y ..... días.

2.2 Servicios previos reconocidos al amparo de la Ley 70/1978  
 (base 2.2 de la convocatoria):

..... años ..... meses y ..... días.

3. Nivel de complemento de destino del puesto de trabajo ocupado  
 en la fecha de la publicación de la convocatoria .....

Y para que conste, expido la presente certificación en

(Localidad, fecha, firma y sello.)

**26771** RESOLUCION de 25 de octubre de 1989, de la Universidad  
 de Sevilla, por la que se nombra miembro del Tribunal que  
 ha de calificar las pruebas selectivas para ingreso en la  
 Escala Auxiliar de esta Universidad.

En virtud de lo dispuesto en la base 5 de la Resolución de fecha 17  
 de julio de 1989, de esta Universidad, por la que se publica la  
 convocatoria para ingreso en la Escala Auxiliar («Boletín Oficial del  
 Estado» número 203, de fecha 25 de agosto), se rectifica el nombra-  
 miento de doña Asunción Delgado Zambrana, como Vocal represen-  
 tante de la Confederación Sindical Independiente de Funcionarios, y se  
 nombra en su lugar a don Manuel Berros Cáceres, de la Escala  
 Administrativa, como Vocal y en representación de la citada Organiza-  
 ción sindical.

Sevilla, 25 de octubre de 1989.-El Rector, Javier Pérez Royo.

**26772** RESOLUCION de 30 de octubre de 1989, de la Universidad  
 de Valladolid, por la que se rectifica la de 11 de octubre de  
 1989, que nombra las Comisiones de plazas de Profesorado  
 universitario.

Advertido error en la Resolución de este Rectorado de 11 de octubre  
 de 1989, por la que se nombran las Comisiones de plazas de Profesorado  
 universitario, convocadas a concurso por Resolución de 24 de mayo de  
 1989 («Boletín Oficial del Estado» de 3 de julio), en aplicación del  
 artículo 111 de la Ley de Procedimiento Administrativo, se disponen las  
 siguientes rectificaciones en el «Boletín Oficial del Estado» número 256,  
 de 25 de octubre de 1989.

Página 33574, plaza TU002. Área: «Derecho Civil». Comisión  
 titular: Secretario, donde dice: «Don Jerónimo López López», debe  
 decir: «Don Jerónimo López Pérez».

En la página 33575, plaza TEU006. Área: «Ingeniería Cartográfica,  
 Geodesia y Fotogrametría». Comisión titular: Vocal primero, donde  
 dice «Universidad Politécnica de Murcia», debe decir: «Universidad de  
 Murcia».

Valladolid, 30 de octubre de 1989.-El Rector, Fernando Tejerina  
 García.

**26773** RESOLUCION de 6 de noviembre de 1989, de la Universi-  
 dad de Santiago de Compostela, por la que se declara  
 aprobada la relación de aspirantes admitidos y excluidos a  
 las pruebas selectivas para ingreso en la Escala Administra-  
 tiva de esta Universidad, convocadas por Resolución de 19  
 de junio de 1989, y se convoca a los aspirantes para la  
 realización del primer ejercicio.

En cumplimiento de lo establecido en las bases 4.1 y 4.2 de la  
 convocatoria de pruebas selectivas para ingreso en la Escala Administra-  
 tiva de esta Universidad de 19 de junio de 1989 («Boletín Oficial del  
 Estado» de 4 de septiembre).

Este Rectorado ha resuelto declarar aprobada la relación de aspiran-  
 tes admitidos y excluidos a las referidas pruebas, acordando que con esta  
 misma fecha se hagan públicas las relaciones en el tablón de anuncios  
 del Rectorado de esta Universidad, con sede en el edificio San Jerónimo,  
 plaza del Obradoiro, sin número, Santiago.

Los aspirantes excluidos, cuya relación figura como anexo a esta  
 Resolución, dispondrán del plazo de diez días, a contar del siguiente al  
 de la publicación de la misma en el «Boletín Oficial del Estado», para  
 subsanar el defecto que haya motivado su exclusión.

Al mismo tiempo se convocan a todos los aspirantes para la  
 celebración del primer ejercicio que tendrá lugar el próximo día 2 de  
 diciembre de 1989, en la Facultad de Económicas de Santiago, a las once  
 horas.

Ante esta Resolución, que agota la vía administrativa, podrán los  
 interesados interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a  
 partir del siguiente a su publicación en el «Boletín Oficial del Estado»,  
 ante el Rector de la Universidad de Santiago.

Santiago de Compostela, 6 de noviembre de 1989.-El Rector, Carlos  
 Pajares Vales.

## ANEXO

## Aspirantes excluidos en turno de promoción interna

Ninguno.

## Relación de aspirantes excluidos en turno libre

Alvarez Gómez, José. 76.401.956. Falta modalidad tercer ejercicio.  
 Barrasa Barrio, Daniel Javier Francisco. 36.008.463. Falta modalidad  
 tercer ejercicio.

Blanco Pérez, José Javier. 35.299.460. Falta firma solicitud.

Candame Veira, Manuel. 32.441.293. Falta modalidad tercer ejerci-  
 cio.

Castro Losada, Ignacio. 15.377.070. Falta modalidad tercer ejercicio.  
 Cepeda Barreiro, María Teresa. 33.248.161. Falta modalidad tercer  
 ejercicio.

Díaz Chso, María Dolores. 76.544.010. Falta modalidad tercer  
 ejercicio.

Díaz López, María Carmen. 76.563.313. Falta modalidad tercer  
 ejercicio.

Fernández Carbajales, Manuel. 76.716.405. Falta modalidad tercer  
 ejercicio.

Fernández Contreras, María del Carmen. 34.958.388. Falta firma  
 solicitud.

García Vilela, José Manuel. 78.780.837. Falta modalidad tercer  
 ejercicio.

López Beis, Rosa María. 35.447.564. Falta modalidad tercer ejercicio.  
 López Moruja, José Manuel. 33.264.958. Falta DNI.

Martínez Martínez, Concepción. 34.949.639. Falta DNI.

Méndez Alvarez, María Angeles José. 33.209.043. Falta modalidad  
 tercer ejercicio.

Miguez Miramontes, José Alfredo. 33.244.722. Falta modalidad  
 tercer ejercicio.

Novoa Blanco, Ana. 34.992.141. Falta modalidad tercer ejercicio.  
 Reimóndez Reimóndez, María Dolores. 35.442.852. Falta modalidad  
 tercer ejercicio.

Rodríguez Rocha, María del Valle. 76.358.816. Falta modalidad  
 tercer ejercicio.

Tesouro Rodríguez, Josefina. 34.992.179. Falta DNI y modalidad  
 tercer ejercicio.

Vázquez Nieto, Jaime. 34.950.850. Instancia fuera de plazo.

Vilar Adán, María del Pilar. 34.968.371. Falta modalidad tercer  
 ejercicio.