

Complemento personal transitorio 1992

Apellidos y nombre	Categoría profesional	Cuántia
Pablo Sanz, José Luis	Jefe Negociado Administrativo	120.597
García Limón, Fernando	Jefe Negociado Administrativo	95.758
Maqueira San Martín, Carmen	Subalterna	110.236
Montero Fombuena, Adela	Subalterna	113.128
Barrera Gaspar, Magnolia	Limpiadora	482.216
Suma		921.935

15252 *RESOLUCION de 28 de mayo de 1992, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro del Convenio Colectivo de la empresa «Antonio Puig, Sociedad Anónima».*

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa «Antonio Puig, Sociedad Anónima», que fue suscrito con fecha 3 de marzo de 1992 de una parte por miembros del Comité de Empresa de la citada razón social en representación del colectivo laboral afectado y de otra, por la Dirección de la Empresa en representación de la misma y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1041/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo.

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 28 de mayo de 1992.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

CONVENIO COLECTIVO LABORAL DE «ANTONIO PUIG, SOCIEDAD ANÓNIMA»

CAPITULO PRIMERO

Disposiciones generales y ámbito

Artículo 1.º *Ámbito de aplicación.*—El presente Convenio Colectivo afecta, con exclusión de cualquier otro, a todo el personal que actualmente presta sus servicios en los centros de trabajo que la empresa «Antonio Puig, Sociedad Anónima», tiene en la calle Travesera de Gracia, número 9, y calle Potosí, número 21, ambos de Barcelona, y Serrano, número 67, de Madrid, así como a cuantos contratados laboralmente por «Antonio Puig, Sociedad Anónima», realizan labores de promoción o venta de sus productos en todo el territorio español. Igualmente se aplicará al personal de nuevo ingreso durante su vigencia.

Art. 2.º *Entrada en vigor y duración.*—Las mejoras pactadas en el presente Convenio entrarán en vigor en el momento de su firma; no obstante, tendrán carácter retroactivo a partir de 1 de enero de 1992 para el personal que forme parte de la plantilla en la fecha de inicio de su vigencia. La duración del Convenio será hasta 31 de diciembre de 1993.

Art. 3.º *Revisión y prórrogas.*—Ambas partes podrán solicitar la revisión de todo o parte del presente Convenio. La denuncia deberá presentarse ante la autoridad competente con una antelación mínima de un mes respecto a la fecha de expiración del plazo de su vigencia o de una de sus prórrogas.

Si las negociaciones para su revisión se demorasen por el plazo que excediera al de su vigencia, se entenderá prorrogado hasta finalizar la negociación. En el caso de que no fuera denunciado, se entenderá prorrogado sucesiva y tácitamente de año en año, aplicándose las disposiciones legales vigentes respecto a dichas prórrogas.

Art. 4.º *Compensación y absorción.*—Las condiciones económicas que un trabajador tenga y que sean superiores a las pactadas en el presente Convenio se mantendrán a título individual.

En el caso de que durante la vigencia de este Convenio se acordasen, por disposición legal, condiciones que total o parcialmente afectasen a las normas contenidas en él, se aplicarán, en cuanto a absorción y compensación, las normas de carácter general actualmente vigentes o que se dicten en el futuro, efectuándose, en cualquier caso, el cómputo global anual para determinar las absorciones y compensaciones que procedan.

Art. 5.º *Comisión Paritaria.*—Para la aplicación e interpretación del Convenio se constituirá una Comisión Paritaria formada por seis vocales, tres de los cuales serán nombrados por el Comité de Empresa y los tres restantes por la Dirección de la misma. Ambas partes podrán nombrar de mutuo acuerdo a una persona para que ejerza las funciones de presidente y designarán el vocal de la Comisión que deberá realizar las funciones de secretario.

CAPITULO II

Condiciones de trabajo

Art. 6.º *Jornada.*—La jornada de trabajo será de 1.748 horas de trabajo efectivo en cómputo anual de 1992 y de 1.778 horas con iguales condiciones durante 1993, quedando sujeta su distribución semanal a negociación entre las partes. La jornada de trabajo mencionada será independiente de los descansos actuales o de los que puedan establecerse, los cuales no computarán a efectos de jornada de trabajo efectivo.

Art. 7.º *Horario. Vacaciones. Calendario.*—Las representaciones del personal y de la Dirección de la empresa establecerán de mutuo acuerdo el horario, los días de disfrute de las vacaciones y el calendario.

Todo el personal de la empresa disfrutará de treinta días naturales de vacaciones retribuidos al año, de los cuales habrán de ser ininterrumpidos veintidós días naturales como mínimo y podrán fijarse los restantes por la empresa, en función de las necesidades del servicio, acordando su disfrute con las personas afectadas.

El personal adscrito al servicio de Expediciones disfrutará sus vacaciones por turnos entre 1 de julio y 31 de agosto, acordando dichos turnos con el personal afectado.

CAPITULO III

Condiciones económicas

Art. 8.º *Incremento salarial.*—1. Se establece un incremento salarial del 7 por 100 sobre el salario base, complemento de calidad y cantidad por rendimiento normal y plusones voluntarios, computándose los citados conceptos por su valor global desde 1 de enero a 31 de diciembre de 1991. Anexo 1.

2. Además se establece con carácter extraordinario un incremento adicional de un punto para los trabajadores que en 1991 percibieron por los conceptos señalados en el párrafo anterior una remuneración anual bruta igual o inferior a 2.200.000 pesetas.

3. En el segundo año de vigencia del convenio se efectuará un incremento superior en un punto a la previsión de inflación que oficialmente realice el Gobierno para 1993.

4. Asimismo, se establece un incremento adicional de un punto durante el segundo año de vigencia para los trabajadores que durante 1992 hubiesen percibido una remuneración igual o inferior a 2.376.000 pesetas.

Art. 9.º *Antigüedad.*—a) Los trabajadores fijos disfrutarán como complemento personal de antigüedad, de un aumento periódico por el tiempo de servicios prestados a la empresa, consistente en dos trienios y cinco quinquenios.

b) El módulo para el cálculo y abono del complemento personal de antigüedad lo constituirá la tabla que a tal efecto figura en el Anexo número 2 de este Convenio y que para 1992 supone un incremento del 7 por 100 respecto a la vigente con anterioridad al presente Convenio, sirviendo dicho módulo no sólo para el cálculo de los trienios y quinquenios de nuevo vencimiento, sino también para el de los ya perfeccionados. Para 1993 se efectuará el incremento citado en el artículo 8.º3.

c) La cuantía del complemento personal de antigüedad será del 5 por 100 para cada trienio y del 10 por 100 para cada quinquenio.

d) La fecha inicial del cómputo de antigüedad será la del ingreso del trabajador en la empresa, descontando el correspondiente al aprendizaje o aspirantado.

e) El importe de cada trienio o cada quinquenio comenzará a devengarse desde el día 1 del mes siguiente al de su cumplimiento.

f) El trabajador que cese definitivamente en la Empresa y posteriormente ingrese de nuevo en la misma sólo tendrá derecho a que se compute la antigüedad a partir de la fecha de este nuevo ingreso, perdiendo todos los derechos de antigüedad anteriormente obtenidos.

Art. 10. *Primas.*—Las cantidades asignadas como prima a las actividades entre 60,1 y 75 se incrementarán en un 7 por 100, computándose por su valor global desde 1 de enero a 31 de diciembre de 1991 (Anexo 3). El valor punto desde 75 a 80 de actividad permanecerá inalterado, no se percibirá prima por encima de las actividades 80 y las primas por las horas de limpieza se satisfarán a actividad 60. El aumento para 1993 será el estipulado en el artículo 8.º3.

Art. 11. *Horas extras.*—Se abonarán de acuerdo con la tabla que consta en el presente Convenio (Anexo 4). La Dirección de la empresa y la representación de los trabajadores convienen en limitar al máximo

la realización de horas extras. Dicha tabla se revalorizará para 1993 en el porcentaje expresado en el artículo 8.^º.

Art. 12. *Grauficaciones extraordinarias.*—En los meses de marzo, julio y diciembre de cada año se abonarán treinta días de salario base, complemento de calidad y cantidad por rendimiento normal, complementos voluntarios y antigüedad, cuyo importe está incluido en los incrementos anuales pactados en el artículo 8.^º del presente Convenio.

Art. 13. *Plus de turno.*—Si por necesidades del servicio un trabajador acepta ser desplazado para cubrir un horario de trabajo distinto del habitual del centro, percibirá un plus consistente en el 15 por 100 de su salario base y complemento de calidad y cantidad por rendimiento normal durante el tiempo que dure dicho desplazamiento, excepto el personal que solicite dicho cambio voluntariamente o aquel cuyo contrato o pacto expreso permita dicho desplazamiento.

Art. 14. *Pago de salarios.*—Se efectuará mediante ingreso en cuenta corriente o libreta de Caja de Ahorros.

Art. 15. *Revisión salarial.*—Si el IPC registrado por el INE a 31 de diciembre de 1992 registrase un aumento superior al 5,5 por 100 con respecto a 1991, se efectuará revisión salarial en lo que exceda de dicho porcentaje, procediéndose a efectuar una revisión salarial, si es el caso, tan pronto se constate oficialmente dicho IPC y con efectos 1 de enero de 1992. Dicha revisión se abonará en una sola paga durante el primer trimestre del año siguiente y afectaría a los artículos descritos en este Capítulo III y a todo el personal que en el momento del pago de dicha revisión se encuentre de alta en la empresa.

Para el segundo año de vigencia del convenio se garantiza, en todo caso, un incremento de dos y tres puntos respectivamente—según el límite fijado en el artículo 8.^º—sobre el IPC final de 1993 en los conceptos citados en el artículo 8.^º1. Para el resto de artículos de este Capítulo III el incremento garantizado será de dos puntos. Dicha revisión se abonará en una sola paga durante el primer trimestre del año siguiente y afectaría a todo el personal que en el momento del pago de dicha revisión se encuentre de alta en la empresa.

CAPITULO IV

Condiciones sociales

Art. 16. *Baja por enfermedad.*—Desde el primer día de la baja por enfermedad, la empresa complementará la prestación económica del Seguro Obligatorio de Enfermedad hasta la totalidad de los siguientes conceptos: salario base, complemento de calidad y cantidad por rendimiento normal, complementos voluntarios y antigüedad. Dicho complemento únicamente se abonará hasta agotar el plazo de incapacidad laboral transitoria.

Dicho complemento no tendrá efecto para ningún trabajador que por el concepto estricto de ILT por enfermedad—excluyendo la que requiera hospitalización, así como maternidad o accidente—y permisos no contemplados en la normativa vigente haya superado un 5 por 100 de absentismo—en el caso de personal técnico y administrativo—o el 6 por 100—en el caso del personal especialista y no cualificado—tomándose como referencia la media TAM de los dos años anteriores, contando desde el mes anterior al de la fecha de la ILT.

Esta medida se acuerda con el objeto de combatir el absentismo y, por tanto, cuando se haya cumplido un año desde su puesta en marcha la Dirección y el Comité de Empresa analizarán si los resultados obtenidos se corresponden con el objetivo buscado y si se han producido situaciones que conviene corregir.

Art. 17. *Servicio Militar.*—Se establecen las siguientes ayudas: 16.777 pesetas mensuales para el personal con dos años de antigüedad y 22.765 pesetas mensuales para el personal con cuatro años de antigüedad.

Las antigüedades para el cálculo de esta ayuda durante todo el periodo del Servicio Militar serán las que tengan en el momento de empezar su cumplimiento, garantizando que la percepción global no sea inferior a las pagas extras que debieran satisfacerse durante el tiempo de permanencia en filas.

Art. 18. *Premio nupcialidad.*—El personal que con un mínimo de dos años de antigüedad en la empresa contraiga matrimonio percibirá, con ocasión del mismo, un subsidio de 25.000 pesetas.

Art. 19. *Premio de jubilación y subsidio de defunción.*—La empresa abonará al personal que se jubile voluntariamente desde los 60 hasta los 65 años un premio en metálico equivalente al importe de seis mensualidades, computándose para el cálculo de las mismas los conceptos siguientes: salario base, complemento de calidad y cantidad por rendimiento normal, complementos voluntarios y antigüedad.

A los trabajadores participantes en el Plan de Pensiones se les aplicará la modalidad que les resulte más beneficiosa, entre el fondo constituido y lo expresado en el párrafo anterior.

Asimismo, durante la vigencia del Convenio, y en el caso de fallecimiento de algún trabajador en activo en la empresa, se satisfará un subsidio equivalente al importe de tres mensualidades, computándose para el cálculo de las mismas los conceptos siguientes: salario base,

complemento de calidad y cantidad por rendimiento normal, complementos voluntarios y antigüedad.

Dicho subsidio se abonará a los legales herederos del fallecido. Este subsidio deberá ser satisfecho en un plazo no superior a un mes del fallecimiento.

Este subsidio se mantiene solamente para los trabajadores no adscritos al Plan de Pensiones, dado que éste tiene mejorada esta prestación.

Art. 20. *Premio de constancia.*—Todo el personal que cumpla veinticinco años al servicio de la empresa percibirá con carácter único un premio de 75.000 pesetas. El personal que cumpla treinta y cinco años al servicio de la empresa tendrá derecho a otro premio de 150.000 pesetas.

Es condición indispensable para obtener dichos premios el no haber superado los sesenta y cinco años de edad.

Art. 21. *Ayuda a la subnormalidad.*—Se concederá un subsidio mensual de 25.000 pesetas. La empresa facilitará el que puedan reducir su jornada de trabajo, retrasando la hora de entrada y/o adelantando la hora de salida.

Los trabajadores beneficiarios de esta ayuda deberán tener reconocido este derecho por la Seguridad Social.

Art. 22. *Ayuda familiar.*—Se abonará a los trabajadores que tengan hijos menores de dieciséis años la cantidad de 4.794 pesetas mensuales por cada hijo. Dicha ayuda familiar se concederá únicamente a los trabajadores cuyos ingresos anuales no superasen 2.985.000 pesetas. Para el personal adscrito a la red de ventas el límite hasta el que tendrán derecho a percibir la ayuda familiar será de 2.637.000 pesetas.

En el caso de que trabajen en la empresa los dos cónyuges, únicamente uno de ellos percibirá la ayuda familiar.

Art. 23. *Guarderías.*—Se abonará la cantidad de 8.390 pesetas mensuales por hijo hasta los cuatro años, excepto agosto.

Dicha subvención se hará efectiva a todas las trabajadoras con hijos hasta cuatro años, sin límite de retribución, previa presentación del justificante de uso de la guardería. Igualmente pueden acogerse a los beneficiarios de esta subvención los trabajadores varones viudos, con hijos hasta cuatro años.

Art. 24. *Becas.*—Se asignará para este concepto la cantidad de 1.246.630 pesetas. Los trabajadores que cursen estudios podrán solicitar a la empresa la concesión de una beca, cuyo importe y condiciones de concesión están sujetos a las normas que actualmente rigen sobre esta materia.

Art. 25. *Comedores.*—Seguirán los actuales servicios en las mismas condiciones que en la actualidad.

Art. 26. *Comité de formación.*—Se garantiza el mismo nivel de actividades que durante el pasado año.

Art. 27. *Seguro de accidentes.*—Se establece un seguro para todo el personal que cubra las contingencias de muerte o invalidez permanente producida por accidente, por un importe de 1.000.000 de pesetas. Dicho seguro es independiente del establecido con carácter complementario al Plan de Pensiones.

Art. 28. *Excedencias.*—El personal fijo de la empresa con un mínimo de tres años de antigüedad, podrá solicitar excedencia con reserva de puesto de trabajo por el plazo improrrogable de un año, no computándose este plazo a efectos de antigüedad y sin que el número de excedencias concedidas en un mismo periodo de tiempo supere las 15.

El trabajador acogido a una excedencia deberá expresar—con una antelación mínima de quince días naturales respecto a la fecha de finalización—su propósito de reincorporarse a su puesto de trabajo. De no mediar dicha comunicación en el plazo oportuno, se entenderá que causa baja voluntaria por renuncia a su puesto de trabajo. No podrá solicitarse un nuevo periodo de excedencia hasta transcurridos tres años desde la reincorporación.

Art. 29. *Mejoras.*—Se respetarán en su concepto y en la misma cuantía económica cuantas otras mejoras de carácter social tenga establecidas la empresa, pudiendo no obstante absorberse y compensarse en el caso de que por precepto legal se estableciese una prestación de carácter igual o análoga.

ANEXO I

Tabla salarial para 1992 (Incremento 7 por 100)

Categorías	SB	CCRN	Total
Director Técnico	135.610	81.366	216.976
Subdirector Técnico	122.478	72.577	195.055
Técnico Jefe	109.140	72.761	181.901
Técnico	95.560	63.707	159.266
Técnico Perfumista	81.911	54.604	136.515
Perito	81.911	54.604	136.515
Ayudante Técnico Sanitario	81.911	54.604	136.515
Ayudante Técnico	63.707	50.055	113.761
Contramaestre	63.707	45.505	109.212
Encargado	59.155	45.505	104.660

Categorías	SB	CCRN	Total
Analista Laboratorio	59.155	45.505	104.660
Auxiliar Laboratorio	54.604	36.400	91.005
Auxiliar Organización	54.604	25.025	79.629
Jefe Explotación P. D.	81.911	63.707	145.617
Analista P. D.	81.911	54.604	136.515
Programador Ordenador	68.257	45.505	113.762
Operador Ordenador	63.707	40.953	104.660
Jefe 1.ª Administrativo	81.911	63.707	145.617
Jefe 2.ª Administrativo	77.359	59.155	136.514
Oficial 1.ª Administrativo	68.257	45.505	113.762
Oficial 2.ª Administrativo	63.707	40.953	104.660
Auxiliar Administrativo 21	59.598	40.885	100.483
Auxiliar Administrativo 18-20	57.968	35.110	93.078
Aspirante Administrativo 16-17	35.518	29.640	65.158
Delineante Proyec.	68.257	63.707	131.964
Delineante	63.707	59.155	122.862
Auxiliar Técnico Ofic.	54.604	25.025	79.629
Jefe Ventas	81.911	77.359	159.270
Inspector Venta	77.359	63.707	141.066
Delegado Venta	68.257	59.155	127.412
Viajante	63.707	50.055	113.761
Demotr. Belleza	63.707	27.299	91.006
Vendedora Stand	59.614	31.762	91.376
Almacenero	59.155	31.851	91.006
Cobrador	59.155	31.851	91.006
Guarda Vigilante	59.155	31.851	91.006
Portero	59.155	31.851	91.006
Diversos	59.155	31.851	91.006
Limpiadoras	1.966,62	1.026,99	2.993,60
Oficial 1.ª Oficina Auxiliar	2.530,79	2.160,88	4.691,66
Oficial 2.ª Oficina Auxiliar	2.362,92	2.142,80	4.505,73
Oficial 3.ª Oficina Auxiliar	2.218,01	2.169,79	4.387,80
Profesion. 1.ª In.	2.362,92	2.142,80	4.505,73
Profesion. 2.ª In.	2.218,01	2.169,79	4.387,80
Ayudante Especialista	2.060,05	2.023,52	4.083,57
Peón	2.016,85	1.927,63	3.944,48
Ofic. 1.ª Ac. Comp.	2.362,92	1.084,37	3.447,29
Ofic. 2.ª Ac. Comp.	2.218,01	957,48	3.175,49
Aprendiz 1.ª Ac. Comp.	1.157,49	1.052,55	2.210,04
Aprendiz 2.ª Ac. Comp.	1.391,64	1.207,92	2.599,57

ANEXO II

Tabla base para cálculo de antigüedad para 1992
(Incremento 7 por 100)

Categorías	Importe
Director Técnico	129.510
Subdirector Técnico	116.555
Técnico Jefe	103.603
Técnico	90.650
Técnico Perfumista	77.700
Perito	77.700
Ayudante Técnico Sanitario	77.700
Ayudante Técnico	71.228
Contramaestre	64.752
Encargado	56.660
Analista Laboratorio	58.276
Auxiliar Laboratorio	46.948
Auxiliar Organización	50.509
Jefe Explotación P. D.	80.938
Analista P. D.	71.228
Programador Ordenador	64.752
Operador Ordenador	58.276
Jefe 1.ª Administrativo	80.938
Jefe 2.ª Administrativo	71.228
Oficial 1.ª Administrativo	64.752
Oficial 2.ª Administrativo	58.276
Auxiliar Administrativo	50.509
Delineante Proyec.	64.752
Delineante	58.276
Auxiliar Técnico Ofic.	50.509
Jefe Ventas	80.938
Inspector Venta	74.467
Delegado Ventas	67.992
Viajante	59.894
Demotr. Belleza	59.894
Vendedora Stand	59.894
Almacenero	55.042
Cobrador	48.561
Guarda Vigilante	45.324

Categorías	Importe
Portero	46.948
Diversos	45.324
Limpiadoras	1.592
Oficial 1.ª Of. Aux.	1.779
Oficial 2.ª Of. Aux.	1.684
Oficial 3.ª Of. Aux.	1.592
Profesion. 1.ª In.	1.684
Profesion. 2.ª In.	1.592
Ayudante Especialista	1.546
Peón	1.523
Ofic. 1.ª Ac. Comp.	1.684
Ofic. 2.ª Ac. Comp.	1.592

ANEXO III

Tabla de primas para 1992 (Incremento 7 por 100)

Actividad	Importe
0 - 60	
60,1 - 61	
61,1 - 63	
63,1 - 65	
65,1 - 67	
67,1 - 69	
69,1 - 71	
71,1 - 73	
73,1 - 75	

Valor del punto en pesetas : Si se supera la actividad 75, el valor punto permanece constante, es decir 1.594.

Importe hora: Actividad × Valor punto = Pesetas

Actividad	Valor punto	Pesetas
60	0,189	11,340
61	1,038	63,318
62	1,149	71,238
63	1,149	72,387
64	1,256	80,384
65	1,256	81,640
66	1,363	89,958
67	1,363	91,321
68	1,479	100,572
69	1,479	102,051
70	1,519	106,370
71	1,519	107,849
72	1,556	112,032
73	1,556	113,588
74	1,594	117,956
75	1,594	119,550
76	1,594	121,144
77	1,594	122,738
78	1,594	124,332
79	1,594	125,926
80	1,594	127,520

Las primas para las hojas de limpieza, se abonarán a actividad 60

ANEXO IV

Tabla para el cálculo de las horas extras para 1992
(Incremento 7 por 100)

Nivel	Categorías	Valor bruto
Técnico		3.206
Perito		3.089
Ayudante Técnico		2.972
Encargado		2.793
Analista Laboratorio		1.977
Auxiliar Laboratorio		1.748
Jefe 2.ª Administrativo		2.972
Oficial 1.ª Administrativo		2.793
Oficial 2.ª Administrativo		1.956
Auxiliar Administrativo		1.662
Delineante Proyect.		2.793
Delineante		1.825

Nivel	Categorías	Valor bruto
	Auxiliar Técnico Oficial	1.966
	Auxiliar Organización	2.042
	Vendedora Stand	1.229
	Demostrador Belleza	1.394
	Vigilante	1.801
175	Peón	1.775
175	Ofic. 2.ª Ac. Comp.	1.248
175	Ofic. 1.ª Ac. Comp.	1.248
175	Limpiadoras	1.248
175	Ayudante Especialista	1.775
200	Ayudante Especialista	1.821
200	Profesion. 2.ª In.	1.821
200	Oficial 3.ª Ofic. Aux.	1.821
200	Oficial 2.ª Ofic. Aux.	1.821
200	Oficial 2.ª Ac. Comp.	1.361
200	Oficial 1.ª Ac. Comp.	1.361
200	Profesion. 1.ª In.	1.821
200	Limpiadoras	1.361
225	Ayudante Especialista	1.902
225	Profesion. 2.ª In.	1.902
225	Oficial 3.ª Ofic. Aux.	1.902
225	Oficial 2.ª Ac. Comp.	1.441
225	Oficial 1.ª Ac. Comp.	1.441
225	Profesion. 1.ª In.	1.902
225	Oficial 2.ª Of. Aux.	1.902
225	Oficial 1.ª Of. Aux.	1.902
250	Oficial 2.ª Ac. Comp.	1.512
250	Oficial 2.ª Of. Aux.	1.980
250	Oficial 1.ª Ac. Comp.	1.512
250	Oficial 1.ª Of. Aux.	1.980
250	Profesion. 2.ª In.	1.980
250	Profesion. 1.ª In.	1.980
275	Profesion. 1.ª In.	2.052
275	Profesion. 2.ª In.	2.052
275	Oficial 1.ª Of. Aux.	2.052
275	Oficial 2.ª Of. Aux.	2.052
300	Profesion. 1.ª In.	2.383
300	Oficial 1.ª Of. Aux.	2.383

Se excluye de este ámbito:

a) El personal de Alta Dirección o Cargos Directivos, los Jefes de Área y los Jefes de Departamento, en tanto desempeñen estos cometidos, sin perjuicio de los derechos mínimos que puedan corresponderles como miembros, si lo fuesen, de cualquier grupo laboral, a tenor de su categoría. A estos solos efectos serán considerados como tales los titulares de puestos de Jefes de Departamento, si así lo decide la Dirección, Jefes de Área y superiores.

b) El personal contratado fuera del territorio español, que se regirá por las normas especiales de cada país. Por el contrario, el contratado originariamente en territorio español y destinado a prestar sus servicios fuera de él se regirá por las normas del presente Convenio, salvo en aquellas materias que hayan sido reguladas en forma diferente por la Dirección, como pueden ser las comprendidas en los capítulos de Retribución, Horas Extraordinarias, Jornada, etc.

Art. 3.º *Ámbito temporal*.—El presente Convenio entrará en vigor a partir de la fecha de su firma, aun cuando los efectos económicos se aplicarán desde el 1 de enero de 1992, y prolongará su vigencia hasta el 31 de diciembre de 1993.

Será prorrogable por la tácita, por periodos de dos años, si con antelación mínima de dos meses a su vencimiento, no se ha pedido oficialmente revisión o rescisión por cualquiera de las partes.

Art. 4.º *Revisión salarial*.—Para el año 1993 el incremento salarial sobre todos los conceptos retributivos desde el 1 de enero será el IPC previsto con carácter provisional por el Ministerio de Economía y Hacienda. Una vez conocido el IPC real correspondiente al año anterior se procederá a la aplicación de la diferencia que proceda sobre todos los conceptos retributivos de este acuerdo.

Art. 5.º *Compensación y absorción*.—Las condiciones y retribuciones contenidas en el presente Convenio, valoradas en su conjunto y en el cómputo anual, serán compensables y absorberán, hasta donde alcancen, con las mejoras y retribuciones que sobre las mínimas reglamentarias vengán siendo satisfechas por la Empresa, cualquiera que sea su motivo, denominación, forma o naturaleza de dichas mejoras o retribuciones, valoradas también en su conjunto y cómputo anual.

Asimismo se compensarán y serán absorbidas, en su conjunto y en cómputo anual, con las que se fijen por disposiciones legales o administrativas con posterioridad a la firma de este Convenio, considerados igualmente en su conjunto y cómputo anual.

Se respetarán las condiciones establecidas individualmente con anterioridad a la fecha de entrada en vigor de este Convenio, con carácter «ad personam», si globalmente superan las condiciones del presente Convenio.

Art. 6.º *Vinculación a la totalidad*.—El presente Convenio constituye un todo orgánico y las partes quedan mutuamente vinculadas al cumplimiento de su totalidad.

Si durante el proceso de homologación, la Autoridad competente modificara alguna de las cláusulas en su actual redacción, la Comisión negociadora del Convenio deberá reunirse para considerar si cabe la modificación, manteniendo la vigencia del resto del articulado del Convenio o si, por el contrario, la modificación de tal o tales cláusulas, obliga a revisar las concesiones recíprocas que las partes hubieran otorgado.

Art. 7.º *Comisión Mixta*.—Con el fin de agilizar la aplicación y efecto del Convenio, funcionará en el seno de la Empresa una Comisión Mixta, compuesta por igual número de representantes de la Empresa y los trabajadores.

Esta Comisión tendrá competencia sobre todos los temas relativos a la vigilancia, interpretación y aplicación del Convenio. Podrá también elaborar y presentar cuantos proyectos y estudios tengan como fin los propios de la Empresa o las condiciones de trabajo, facilitando el entendimiento entre la Empresa y los trabajadores.

Sus reuniones tendrán periodicidad mensual, sin perjuicio de que puedan reunirse ante circunstancias urgentes que así lo aconsejen.

Los miembros representativos de los trabajadores serán nombrados por el Comité de Empresa.

El recurso ante esta Comisión es potestativa ante supuestos de derechos individuales y tendrá la consideración de trámite previo al ejercicio de acciones colectivas. Los acuerdos se adoptarán por mayoría simple, sin que en ningún caso exista voto denominado de calidad.

Los miembros de la Comisión Mixta designarán en la primera de las reuniones que celebren un Secretario, que podrá recaer entre cualquiera de sus componentes.

Las convocatorias para la reunión de la Comisión, especificando día, hora y temas a tratar, se efectuarán por escrito, suscrito por la mitad de los miembros que la componen.

Sus resoluciones se harán públicas y, ante el supuesto que afecten a derechos individuales, se comunicarán personalmente a quienes pudieran resultar afectados.

Art. 8.º *Representación del personal*.—En aplicación de lo establecido en el artículo 63.1 y 2 del Estatuto de los Trabajadores funcionará en el seno de la Empresa un Comité de Empresa, cuyo número de miembros estará determinado por lo dispuesto en el artículo 66 de la citada norma.

15253 RESOLUCION de 2 de junio de 1992, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro del II Convenio Colectivo de la Empresa «Viva Air, Líneas Aéreas», y su personal de tierra.

Visto el texto del II Convenio Colectivo de la Empresa «Viva Air, Líneas Aéreas», y su personal de tierra que fue suscrito con fecha 7 de mayo de 1992 de una parte por miembros del Comité de Empresa de la citada Compañía Aérea, en representación del colectivo laboral afectado y de otra, por la Dirección de la Empresa en representación de la misma y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo.

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 2 de junio de 1992.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

II CONVENIO COLECTIVO DE PERSONAL DE TIERRA DE LA COMPAÑIA «VIVA, VUELOS INTERNACIONALES DE VACACIONES, SOCIEDAD ANONIMA»

CAPITULO PRIMERO

Disposiciones generales

Artículo 1.º *Ámbito territorial*.—El ámbito de aplicación del presente Convenio abarca todos los centros y dependencias de trabajo de la Compañía, tanto en España como en el extranjero, en relación con el ámbito personal que se refleja en el artículo siguiente.

Art. 2.º *Ámbito personal*.—Este Convenio afecta a todos los trabajadores de tierra de plantilla de «Viva, Vuelos Internacionales de Vacaciones, Sociedad Anónima».