

BOLETIN OFICIAL DEL ESTADO

AÑO CCCXXXIII

JUEVES 25 DE NOVIEMBRE DE 1993

NUMERO 282

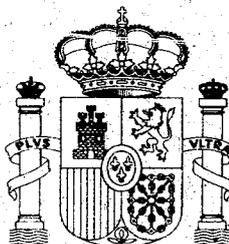
FASCICULO SEGUNDO

UNIVERSIDADES

28216 *RESOLUCION de 25 de octubre de 1993, de la Universidad Autónoma de Barcelona, por la que se publica el Plan de Estudios conducente al título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales.*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria («Boletín Oficial del Estado» de 1 de septiembre) y en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» de 14 y 15 de diciembre), el Rector de la Universidad Autónoma de Barcelona ha resuelto publicar el Plan de Estudios conducente a la obtención del título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales, aprobado el día 18 de marzo de 1993 por las Comisiones de Ordenación Académica, por delegación expresa de la Junta de Gobierno y el Consejo Social de esta Universidad, acordada en sus respectivas reuniones celebradas el día 21 de febrero de 1992 y homologado por acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades, de fecha 28 de septiembre de 1993.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallés), 25 de octubre de 1993.—El Rector, Josep M. Vallés i Casadevall.



MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS

- Enseñanzas de 1º Ciclo y Título terminal
- Centro universitario responsable de la organización del Plan de Estudios :
Facultad de Derecho
- Carga lectiva global 190.0 créditos.

Distribución de los créditos (aproximada)

Ciclo	Cur	Materia troncal	Materia obligat	Materia optativ	Crédito libre configu	Trabajo fin de carrera	Totales
1º	1	45.0	12.0		6.0		63.0
	2	45.0	7.5	6.0	6.5		65.0
	3	40.5		15.0	6.5		62.0

- No se exige trabajo o proyecto fin de carrera o examen o prueba general necesaria para obtener el título.
- No se otorgan créditos por equivalencia.
- Años académicos en que se estructura el Plan por ciclos : 3

MATERIAS TRONCALES

- 1 Derecho de la Seguridad Social
- 2 Derecho Sindical
- 3 Derecho del Trabajo
- 4 Dirección y Gestión de Personal
- 5 Elementos de Derecho Público y Privado
- 6 Historia Social y Política Contemporánea
- 7 Organización y métodos del trabajo
- 8 Prácticas integradas
- 9 Psicología del Trabajo
- 10 Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa
- 11 Sociología y Técnicas de Investigación Social

M.	Asignaturas en las que se organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Áreas
		Total	Teoría	Práct.		
1					El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	140
	Derecho de la Seguridad Social I	5.0T 1.0A	3.0T 1.0A	2.0T	El sistema de seguridad social. El régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones.	
	Derecho de la Seguridad Social II	5.0T 1.0A	3.0T 1.0A	2.0T	Las relaciones de la Seguridad Social y las prestaciones. Aspectos administrativos de la Seguridad Social. La asistencia social.	

M.	Asignaturas en las que se organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Áreas
		Total	Teoría	Práct.		
2					Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	140
	Derecho Sindical I	5.0T 1.0A	3.0T 1.0A	2.0T	Libertad sindical: concepto y componentes fundamentales. Las asociaciones empresariales. La representación de los trabajadores en la empresa: representación unitaria y representación sindical. La asamblea de los trabajadores.	
	Derecho Sindical II	5.0T 1.0A	3.0T 1.0A	2.0T	Concertación social y negociación colectiva. Los convenios colectivos: concepto y tipos. Contenido y eficacia de los convenios colectivos. La huelga y su regulación jurídica. Los medios extrajudiciales de soluciones de conflictos colectivos.	
3					El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	140
	Derecho del Trabajo I	2.2T 0.8A	1.5T 0.5A	0.7T 0.3A	El ordenamiento laboral. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria. Conceptuación y características del trabajador. Conceptuación y características del empresario laboral. Estado y relaciones laborales.	
	Derecho del trabajo II	3.3T 1.2A	2.2T 0.8A	1.1T 0.4A	Mercado de trabajo y política laboral. El contrato de trabajo: concepto, elementos y requisitos. Clase de contratos de trabajo: El tiempo de la prestación del trabajo. La retribución del trabajador.	
	Derecho del trabajo III	3.3T 1.2A	2.2T 0.8A	1.1T 0.4A	La interposición en la relación de trabajo. La modificación del contrato de trabajo. La suspensión del contrato de trabajo. La extensión del contrato de trabajo. Modalidades del contrato del trabajo. Las relaciones laborales especiales.	
	Derecho del trabajo IV	3.2T 1.3A	2.1T 0.9A	1.1T 0.4A	La administración laboral. La potestad sancionadora de la administración dentro del orden social. La tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales.	
4					Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	650 740 775
	Dirección y gestión del personal I	5.0T 1.0A	3.0T 1.0A	2.0T	La dirección de los recursos humanos. Su relevancia estratégica. Enfoque integrado de los recursos humanos. Gestión previsional de los recursos humanos. Cultura empresarial y gestión de los recursos humanos. Socialización organizativa y laboral. Información y comunicación en la empresa.	

M.	Asignaturas en las que se organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Áreas
		Total.	Teoría.	Práct.		
	Dirección y gestión de personal II	5.0T 1.0A	3.0T 1.0A	2.0T	Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal.	
5					Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho constitucional, administrativo, civil patrimonial, mercantil y fiscal.	125 130 135 150 165
	Derecho Constitucional	2.4T 0.6A	1.6T 0.4A	0.8T 0.2A	El Estado Constitucional. El ordenamiento jurídico. El poder judicial. Los derechos fundamentales. La organización territorial.	
	Derecho Mercantil	2.4T 0.6A	1.6T 0.4A	0.8T 0.2A	Concepto y contenido del Derecho Mercantil. El empresario como titular del establecimiento. El establecimiento mercantil. Los auxiliares del empresario. El empresario social. Tipología de las sociedades mercantiles. Las sociedad anónima. Grupos de sociedades. Insolvencia patrimonial del empresario.	
	Derecho Civil Patrimonial	2.4T 0.6A	1.6T 0.4A	0.8T 0.2A	El ordenamiento jurídico. Personas físicas y personas jurídicas. El derecho subjetivo. La obligación y sus clases. Responsabilidad contractual y extracontractual. Teoría general del contrato.	
	Derecho Administrativo	2.4T 0.6A	1.6T 0.4A	0.8T 0.2A	La Administración Pública y el Derecho Administrativo. Constitución y Economía. Intervencionismo y desregularización. La defensa de la competencia. La iniciativa pública y la economía. La función pública.	
	Derecho Tributario	2.4T 0.6A	1.6T 0.4A	0.8T 0.2A	Concepto de Derecho Tributario. El tributo. Los procedimientos tributarios. Sistema tributario.	
6					Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial, y de los movimientos sociales.	450 470 480 775 475
	Hist. de Instituc. Jurídico-laborales y de las Rel. Lab. I	6.0T	5.0T	1.0T		
7					Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo.	650
	Organización y métodos de trabajo I	5.5T 0.5A	4.0T	1.5T 0.5A	Concepto de organización, teoría de la organización. Elementos de la estructura organizativa. Instrumentos y procesos de la organización. Diseño de la estructura organizativa. La coordinación de la organización.	
	Organización y métodos de trabajo II	5.5T 0.5A	4.0T	1.5T 0.5A	Instrumentos de organización y procesos organizativos. Productividad y métodos de trabajo. Utilización racionalizada de los métodos y sistemática de mejora de los medios de trabajo. Metodología para la formación en la utilización del mejor método de trabajo.	

M.	Asignaturas en las que se organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Áreas
		Total.	Teoría.	Práct.		
8					Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión del personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	140 650 680
	Prácticas integradas	12.0T		12.0T		
9					Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	680 740
	Psicología del trabajo I	4.5T	3.0T	1.5T	Procesos psicológicos básicos dentro del contexto empresarial. Aprendizaje, motivación e implicación en el trabajo. Socialización e identidad laborales. Conflicto, negociación, mediación y resolución de problemas.	
	Psicología del trabajo II	4.5T	3.0T	1.5T	Dimensiones psicosociales del desarrollo de la cultura organizacionales, de la toma de decisiones dentro de la empresa. De la calidad de vida laboral. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal dentro de la empresa.	
10					Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	140 615 775 810
	Seguridad y salud laboral I	4.1T 0.4A	3.0T	1.1T 0.4A	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales.	
	Seguridad y salud laboral II	4.1T 0.4A	3.0T	1.1T 0.4A	Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	
	Ordenación jurídica de la seguridad y salud en el trabajo	2.8T 0.2A	2.0T	0.8T 0.2A	Concepto y marco jurídico general de la salud y seguridad en el trabajo. Derecho y obligaciones. Condiciones generales de salud y seguridad en los centros de trabajo. Competencia orgánica.	
11					Nociones básicas de Sociología general. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	265 620 775
	Sociología de las relaciones laborales II	4.1T 0.4A	3.0T	1.1T 0.4A	Características del nuevo sistema de relaciones laborales. Sindicatos, representantes de los trabajadores y organizaciones empresariales. El sistema de negociación colectiva. La participación en la empresa. Conflictividad y consenso.	
	Técnicas de investigación social y estadística aplicada	2.7T 0.3A	2.0T	0.7T 0.3A	La investigación. La aplicación de la investigación y de la estadística a las relaciones laborales. Contraste de hipótesis, muestreo. Recogida y organización de los datos. Nociones claves de estadística descriptiva. Aplicaciones informáticas a la gestión de personal.	

MATERIAS OPTATIVAS

Denominación	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Áreas	
	Total	Teoría /Práct.			
Relaciones laborales en Cataluña	4.5	3.0	1.5	Características de la estructura productiva y del mercado laboral en Cataluña. Las relaciones laborales en el marco de Cataluña. Sindicatos, organizaciones en empresas y en sectores.	140 775 740 660
Derecho Penal Económico	3.0	2.0	1.0	Concepto y contenido del Derecho Penal Económico. Los delitos laborales. Delitos contra la libertad sindical y el derecho a la huelga. Delitos contra los derechos de los trabajadores respecto a sus condiciones laborales.	170
Cooperativas y sociedades anónimas laborales	4.5	3.0	1.5	Derecho de las cooperativas. Derecho de las sociedades anónimas laborales.	165 140
Mercado de trabajo	6.0	4.0	2.0	Dinámicas básicas del mercado laboral. Acceso al mercado laboral. Educación y formación profesional. Trabajo y paro. Características del paro. Políticas en el entorno del mercado de trabajo.	140 775 740 660 225
Grupos y comunicación	6.0	4.0	2.0	Dinámica de los grupos de trabajo. Relaciones entre diferentes grupos laborales. Mecanismos y procesos psicosociales de la comunicación dentro de la empresa.	740 775 660
Relaciones de trabajo dentro de las administraciones públicas	6.0	4.0	2.0	Relaciones colectivas en las Administraciones Públicas: Libertad sindical, conflictos colectivos. Dirección y gestión de personal en las Administraciones Públicas.	140 775 740 660 125
Organización administrativa de la gestión de recursos humano	4.5	3.0	1.5	Las tareas administrativas dentro del organigrama de la Dirección de recursos humanos. Funciones y responsabilidades. El manual de organización. Circuitos, normas, formularios e impresos. Índice y ratios sociales. El cuadro de gestión de personal.	660
Relaciones laborales e informática	3.0	2.0	1.0	Aplicación de la informática a los diferentes componentes colectivos e individuales de las relaciones laborales, desde una perspectiva interdisciplinaria.	075
Hist. de Instit. jurídicas laborales y de relac. labor. II	4.5	3.0	1.5	Historia del movimiento sindical. Evolución histórica de las negociaciones colectivas y de los conflictos colectivos. Formación histórica del derecho del trabajo.	460 470 775 475

M. en las que se organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Áreas
	Total	Teoría /Práct.		
Sociología de la empresa	4.2T 0.3A	3.0T 0.3A	1.2T 0.3A	La empresa como organización, división del trabajo y estructura social de la empresa. La evolución de la organización del trabajo y su papel dentro de las relaciones sociales en la empresa.

MATERIAS OBLIGATORIAS

Denominación	Créditos anuales		Breve descripción del contenido	Áreas	
	Total	Teoría /Práct.			
Sociología de las relaciones laborales I	3.0	2.0	1.0	La estructura social de las sociedades avanzadas. Estructura social y relaciones laborales. Actividad, trabajo y paro. Estructura profesional. Evolución del mercado de trabajo. Políticas laborales.	775
Economía Española y Mundial	3.0	2.0	1.0	La internacionalización de la actividad económica. Instituciones económicas internacionales. Desarrollo y subdesarrollo. La economía española dentro del contexto mundial. Estructura productiva de la economía española. La regularización de la actividad productiva. España y el proceso de integración europea.	225
Economía de la empresa	3.0	2.0	1.0	Empresa y sistema económico: la empresa como mecanismo económico. La empresa dentro de una economía de mercado. El papel de la organización y de la jerarquización. La empresa dentro de una economía centralizada.	660
Contabilidad	3.0	2.0	1.0	Naturaleza y objetivos de la contabilidad. El balance. La cuenta de resultados. Técnicas contables. El proceso contable. La normalización contable. El Nuevo Plan General de Contabilidad.	230
Derecho Procesal	3.0	2.0	1.0	El proceso civil. Procesos ordinarios y especiales. El proceso penal. El proceso contencioso-administrativo. Los procesos del Tribunal Constitucional. Los procesos de los tribunales internacionales.	175
Economía del trabajo	4.5	3.0	1.5	Producción de la oferta de la fuerza de trabajo. Oferta y demanda de fuerza de trabajo. Desajustes en el mercado laboral. Aspectos institucionales del mercado de trabajo. Estructura salarial. Salarios y distribución de rentas.	225

Asignatura	Secu.
Organización administrativa de la gestión de recur	1-0-0
Relaciones laborales e informática	1-0-0
Hist. de Instit. jurídicas laborales y de relac. l	1-0-0
Sociología de las relaciones laborales I	1-1-1
Economía Española y Mundial	1-1-1
Derecho Constitucional	1-1-1
Derecho Mercantil	1-1-1
Derecho Civil Patrimonial	1-1-1
Derecho del Trabajo I	1-1-1
Hist. de Instituc. Jurídico-laborales y de las Rel	1-1-1
Organización y métodos de trabajo I	1-1-1
Economía de la empresa	1-1-2
Contabilidad	1-1-2
Derecho Administrativo	1-1-2
Derecho Tributario	1-1-2
Derecho Sindical I	1-1-2
Sociología de las relaciones laborales II	1-1-2
Psicología del trabajo I	1-1-2
Derecho Procesal	1-2-1
Economía del trabajo	1-2-1
Técnicas de investigación social y estadística apl	1-2-1
Derecho Sindical II	1-2-1
Sociología de la empresa	1-2-1
Organización y métodos de trabajo II	1-2-1
Derecho del trabajo II	1-2-2
Seguridad y salud laboral I	1-2-2
Derecho de la Seguridad Social I	1-2-2
Dirección y gestión del personal I	1-2-2
Psicología del trabajo II	1-2-2
Derecho del trabajo III	1-3-1
Seguridad y salud laboral II	1-3-1
Derecho de la Seguridad Social II	1-3-1
Dirección y gestión de personal II	1-3-1
Derecho del trabajo IV	1-3-2
Ordenación jurídica de la seguridad y salud en el	1-3-2
Prácticas integradas	1-3-2

(Nota. Interpretación de la secuencia codificada :
 i) Ciclo de docencia ('0' = Indef.)
 ii) Curso de docencia ('0' = Indef.)
 iii) Cuatrimestre inicio de docencia ('0' = Indef.)

- 1.c) Período de escolaridad mínimo : 3 años académicos.
- 1.d) No existía el antiguo P.E. en la U.A.B.
- 2.) Se organizan/diversifican las troncales en asignaturas cuyos programas, además de las concreciones y/o ampliaciones descritas en la breve descripción de cada una, asumirán todo el contenido de la materia troncal debidamente organizada.

28217 RESOLUCION de 25 de octubre de 1993, de la Universidad de Girona, por la que se publica el plan de estudios conducente al título oficial de Licenciado en Psicología.

Homologado por el Consejo de Universidades, por acuerdo de su Comisión académica, de fecha 28 de septiembre de 1993, el plan de estudio de Licenciado en Psicología, de la Facultad de Ciencias de la Educación de esta Universidad, queda configurado conforme figura en el anexo de esta resolución.

Girona, 25 de octubre de 1993.—El Presidente de la Comisión gestora, Josep M. Nadal Farreras.