

LICENCIADO EN INVESTIGACION Y TECNICAS DE MERCADOESTRUCTURA PROPUESTA PARA LA NUEVA LICENCIATURA EN INVESTIGACION Y TECNICAS DE MERCADO.

Estructura: dos años académicos organizados en cuatro semestres de 15 semanas cada uno.

Créditos exigidos: La obtención del título de Licenciado exige 120 créditos. Esta cifra estará formada por:

Créditos de materias troncales	57
Créditos de materias obligatorias	37,5
Créditos de libre elección	12
Créditos de asignaturas opcionales:	13,5
TOTAL CREDITOS	120

Créditos por Equivalencia: (Libre Disposición)

- Practicas en Empresas 3 créditos.
- Trabajos academicamente dirigidos ... 4,5 créditos.

11321 RESOLUCION de 25 de abril de 1994, de la Universidad de Oviedo, por la que se hace público el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre,

Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios correspondiente al título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales, aprobado por esta Universidad el 30 de abril de 1993 y homologado por acuerdo de la Subcomisión de Evaluación de Ciencias Sociales y Jurídicas del Consejo de Universidades (actuando por delegación de su Comisión Académica) de fecha 29 de marzo de 1994, que quedará estructurado conforme figura en el siguiente anexo.

Oviedo, 25 de abril de 1994.—El Rector, Santiago Gascón Muñoz.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	Elementos de Dº Público y Privado	Elementos de Derecho Publico	6 T	4 T	2 T	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho constitucional, administrativo y fiscal. 	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo, Dº Civil, Dº Constitucional, Dº Financiero y Tributario y Dº Mercantil.
1º	1º		Elementos de Derecho Privado	6 T	4 T	2 T		
1º	1º	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología General	7 T + 2 A	5 T + 2 A	2 T	<ul style="list-style-type: none"> Nociones básicas de Sociología General. Sociología y Sociedad. Estructura y procesos sociales. Estratificación social. Sistemas políticos. La sociedad internacional. 	<ul style="list-style-type: none"> Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento y Sociología
1º	2º		Técnicas de Investigación Social	4 T	3 T	1 T		
1º	1º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Medicina Laboral	5 T	3 T	2 T	<ul style="list-style-type: none"> Salud y Seguridad en el Trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. 	<ul style="list-style-type: none"> Dº del Trabajo y de la Seguridad Social, Medicina Preventiva y Salud Pública, Sociología y Toxicología y Legislación Sanitaria
1º	2º		Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales	6 T + 2 A	5 T + 1 A	1 T + 1 A		

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	2º	Dº del Trabajo	Dº del Trabajo I	12 T	8 T	4 T	<ul style="list-style-type: none"> El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria. 	<ul style="list-style-type: none"> Dº del Trabajo y de la Seguridad Social
1º	3º	Dº de la Seguridad Social	Dº de la Seguridad Social	10 T	6 T	4 T	<ul style="list-style-type: none"> El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social. 	<ul style="list-style-type: none"> Dº del Trabajo y de la Seguridad Social
1º	3º	Dº Sindical	Dº Sindical	10 T	6 T	4 T	<ul style="list-style-type: none"> Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo. 	<ul style="list-style-type: none"> Dº del Trabajo y de la Seguridad Social
1º	3º	Dirección y Gestión de Personal	Administración de los Recursos Humanos y Gestión de Personal	7 T	4 T	3 T	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Técnicas y sistemas de gestión del personal. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas, Psicología Social y Sociología.
1º	2º		Psicología de los Recursos Humanos	3 T + 2 A	2 T + 2 A	1 T	<ul style="list-style-type: none"> Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Flujo de recursos humanos. Sistemas de recompensas. Sistemas de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas, Psicología Social, Sociología.
1º	2º	Psicología del Trabajo	Psicología de los Recursos Humanos	1 T	1 T	0	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social
1º	1º	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	8 T + 1 A	5 T + 1 A	3 T	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Conducta individual en la organización. Conducta grupal. Procesos organizacionales. 	<ul style="list-style-type: none"> Personalidad Evaluación y Tratamiento Psicológico y Psicología Social

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/ diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticas/ clínicos		
1º	2º	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos del Trabajo	11 T	8 T	3 T	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> Organización de Empresas
1º	1º	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6 T	5 T	1 T	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento básico de la evolución social y política desde la revolución industrial y de los movimientos sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones, Historia e Instituciones económicas, Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Política y Sociología
1º	2º	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas I	4 T	0	4 T	<ul style="list-style-type: none"> Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo, dirección y gestión de personal. 	<ul style="list-style-type: none"> Dº del Trabajo y de la Seguridad Social, Organización de Empresas, Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.
1º	3º		Prácticas Integradas II	8 T	0	8 T	<ul style="list-style-type: none"> Iniciación a la práctica en materia de seguridad en el trabajo y Derecho del Trabajo, Dº Sindical y de la Seguridad Social. 	<ul style="list-style-type: none"> Dº del Trabajo y de la Seguridad Social, Organización de Empresas, Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos.

UNIVERSIDAD

OVIEDO

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)							
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticas/ clínicos		
1º	1º	Introducción a la teoría del Derecho	6	5	1	<ul style="list-style-type: none"> Sociedad y Derecho. Funciones del Derecho en la vida social. Concepto y divisiones del Derecho. Las normas jurídicas y su aplicación. El ordenamiento y las fuentes del Derecho. Conceptos jurídicos fundamentales: persona, poderes y deberes, hechos jurídicos relevantes, derechos humanos. 	<ul style="list-style-type: none"> Filosofía del Derecho, Moral y Política

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	Introducción a la Economía	9	7	2	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptos básicos: problemas de organización económica, el funcionamiento de los precios en una economía mixta, la oferta y la demanda. Microeconomía: oferta, demanda y mercado de productos. Salarios, alquileres y beneficios; la distribución de la renta. Macroeconomía: fluctuaciones de la producción y los precios, dinero, tipos de interés y déficit. La equidad, la eficiencia y el Estado. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentos del Análisis Económico
1º	2º	Economía de la Empresa	9	6	3	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto de empresa: funcional y contractual. Sistema global y sus subsistemas. Medidas de la actividad y situación empresarial. Estrategias y desarrollo de la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de Empresas
1º	2º	Derecho Administrativo	6	5	1	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto y fuentes del Derecho Administrativo. Organización Administrativa. La acción administrativa: actos, procedimiento, recursos y sanciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Administrativo
1º	2º	Derecho Tributario	6	4	2	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción al Sistema Tributario español 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Financiero y Tributario
1º	3º	Derecho del Trabajo II	6	4	2	<ul style="list-style-type: none"> • Marco legal de la Seguridad e Higiene en el Trabajo. La inspección de trabajo: infracciones y sanciones en el orden social. Medios de impugnación, recursos y ejecución de sentencias. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1º	3º	Derecho Procesal	6	4	2	<ul style="list-style-type: none"> • El orden jurisdiccional social. Aspectos organizativos, funcionales y procedimentales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho Procesal

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	9
				- por ciclo	□
				- por curso	9
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
• El Estado Español como Estado Social y Democrático de Derecho (3º)	3	2	1	• Respeto a la ley. Pluralismo político. Principios rectores de la política social y económica.	• Derecho Constitucional
• Regímenes Especiales y Seguridad Social complementaria (3)	3	2	1	• Regímenes especiales. Las mejoras voluntarias. Entidades de Previsión social y Planes de Pensiones.	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
• Política Social Comunitaria (3)	3	2	1	• Libre circulación y Seguridad Social de los trabajadores migrantes. Fondo Social Europeo y Formación Profesional. Directivas sobre seguridad e higiene y relaciones laborales.	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
• Seguridad en el Trabajo (3º)	3	2	1	• Regulación de la seguridad e higiene en el trabajo: derechos y deberes, tipología de medidas, garantías y responsabilidades.	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
• Intervención Pública en Relaciones de Trabajo (3º)	3	2	1	• Atribuciones y facultades de la autoridad laboral en expedientes de regulación de empleo, tramitación de convenios colectivos y desarrollo de conflictos colectivos. La Inspección de Trabajo.	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
• Economía Laboral (3º)	3	2	1	• Oferta y demanda de trabajo. Mercados de trabajo y mercados sindicados. Diferencias salariales. Desempleo. Salarios, inflación y ciclo económico.	• Fundamentos del Análisis Económico
• Sociología de las Organizaciones (3º)	3	2	1	• Sociedad moderna y organizaciones. Teorías organizativas. Organización y burocracia. Relaciones formales e informales en la organización. Roles y procesos organizativos. Tipologías de las organizaciones: la empresa y la administración.	• Sociología
• Sistemas de Relaciones Industriales (3º)	3	2	1	• Teorías sobre las Relaciones Industriales. Homogeneidad y diversidad en los sistemas nacionales. Organizaciones sindicales. Modalidades de Intervención del Estado. Evolución y formas del conflicto industrial. Desarrollo de la democracia industrial. Cambio tecnológico y Relaciones Industriales. Las Relaciones Industriales en los servicios públicos.	• Sociología
• Política Social (3º)	3	2	1	• Estado de bienestar y política social; enfoques teóricos. Crisis económica y crisis del Estado del bienestar. Sanidad y educación. Política social y desigualdad.	• Sociología
• Análisis de la Información Contable (3º)	3	2	1	• Análisis de balance y cuenta de resultados. Análisis económico, patrimonial y financiero.	• Economía Financiera y Contabilidad

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	9
				- por ciclo	
				- por curso	9
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
• Derecho de Sociedades (3º)	3	2	1	• Empresa social. Sociedades de personas. Sociedad anónima. Transformación, fusión y grupos de sociedades. Fenómeno cooperativo.	• Derecho Mercantil
• Derecho del Seguro (3º)	3	2	1	• Contratos de cobertura de riesgos. El seguro en general. Contra daños. De vida. Reaseguro. Otros contratos de garantía.	• Derecho Mercantil
• Sistema Tributario: IRPF (3º)	3	2	1	• Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.	• Derecho Financiero y Tributario
• Sistema Tributario: IVA (3º)	3	2	1	• Impuesto sobre el Valor Añadido.	• Derecho Financiero y Tributario
• Organización Administrativa y Empleo Público (3º)	3	2	1	• Organización administrativa: los sujetos, la teoría del órgano. Las Administraciones Territoriales. El personal al servicio de las Administraciones Territoriales.	• Derecho Administrativo
• Patología del ámbito laboral (3º)	3	2	1	• El trabajo como agente productor de patología. Enfermedades profesionales y accidentes de trabajo. El SIDA, Alcoholismo, Drogodependencias y su repercusión en el rendimiento laboral.	• Toxicología y Legislación Sanitaria
• Hª Económica de la España Contemporánea (3º)	3	2	1	• Estudio de la evolución económica del mundo contemporáneo y de sus instituciones, con especial referencia a España.	• Historia e Instituciones Económicas
• Economía Española (3º)	3	2	1	• Visión de conjunto de la evolución y los problemas recientes de la economía española, con especial atención a las transformaciones acaecidas en los ámbitos productivo e institucional desde la adhesión de España a la Comunidad Europea.	• Economía Aplicada
• Psicología Social (3º)	3	2	1	• Concepto, historia y métodos de la Psicología Social. Teorías psicossociológicas. Procesos psicossociales básicos (perfección social, atracción interpersonal, conducta altruista y prosocial, etc.). Procesos de influencia social. Actitudes: formación, naturaleza y cambio de actitudes. Comportamiento colectivo y de masas.	• Psicología Social.
• Dinámica de Grupos (3º)	3	2	1	• El individuo en el grupo. Formación y naturaleza de los grupos. Las técnicas grupales de diagnóstico (técnicas de discusión en grupo, técnicas de Bales, entrevista grupal, etc.). Técnicas grupales de intervención (Phillips 66, Panel, Brainstorming, Forum, debate dirigido, etc.). El trabajo cooperativo en la empresa: formación de equipos.	• Psicología Social

Créditos totales para optativas (1)

9

- por ciclo

- por curso

9

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
• Personalidad y Rendimiento Laboral (3º)	3	2	1	• Las diferencias interpersonales. Factores psicológicos relacionados con el rendimiento laboral: niveles de atención, actitudes intelectuales, autocontrol, perfiles de personalidad. Alteraciones de la personalidad y su influencia sobre el rendimiento laboral. Estrés y ansiedad.	• Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico
• Dº Penal Laboral (3º)	3	2	1	• Nociones básicas de Derecho Penal. Examen de los delitos que afectan a la seguridad en el trabajo y a los derechos laborales.	• Derecho Penal y Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
• Gestión de Empresas de Servicios (3º)	3	2	1	• El concepto de servicio. Los sistemas de gestión de servicios. Calidad del servicio. Estrategias de empresas de servicios.	• Organización de Empresas
• La Creación de Empresas (3º)	3	2	1	• Viabilidad técnica, comercial y financiera. Gestión de la ventaja competitiva. Trámites para legalizar las actividades empresariales.	• Organización de Empresas
• Aspectos Probatorios en el Proceso Laboral (3º)	3	2	1	• Aspectos legales del procedimiento probatorio. Técnica probatoria. Valoración de la prueba. Error en la apreciación de la prueba e impugnación del mismo.	• Derecho Procesal

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:

OVIEDO

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS**1. PLAN DE ESTUDIOS CONOUCENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE**(1) **DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES****2. ENSEÑANZAS DE****1º CICLO****CICLO (2)****3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS**(3) **ESCUELA UNIVERSITARIA DE GRADUADOS SOCIALES****4. CARGA LECTIVA GLOBAL****198****CREDITOS (4)****Distribución de los créditos**

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	41 (38T+3A)	15	X	X		56
	2º	45 (41 T+4A)	21	X	X		66
	3º	35	12	9	20		76
II CICLO							

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO (6).

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7) PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.
 TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
 ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
 OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: 20 CREDITOS.
 - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) LIBRE ELECCION- 4 Horas/ 1 credito

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO AÑOS- 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRACTICOS/ CLÍNICOS
1º	56	41	15
2º	66	45	21
3º	56	30	26
3º Libre Elección	20		

1.c) El período de escolaridad mínimo será de 3 (tres) años.

1.d)

CUADRO DE CONVALIDACIONES

PLAN ANTIGUO		PLAN NUEVO	
ASIGNATURA	CREDITOS	ASIGNATURA	CREDITOS
Historia Social del Trabajo	12	Historia Social y Política Contemporánea	6
Introducción al Derecho	12	Introducción a la Teoría del Derecho	6
Introducción a la Economía	12	Introducción a la Economía	9
Organización del Estado Español	12	Elementos de Derecho Público	6
Psicología General	12	Sociología General	9
Sociología General	12		
Derecho Individual del Trabajo	12	Derecho del Trabajo I	12
Economía de la Empresa	12	Economía de la Empresa	9
Organización Científica del Trabajo	12	Organización y Métodos de Trabajo	11
Psicología del Trabajo	12	Psicología del Trabajo	9
Seg. e Higiene en el Trabajo	12	Medicina Laboral	5
Sociología del Trabajo	12	Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales	8
Dº Administrativo del Trabajo	12	Derecho Administrativo	6
Dº Colectivo del Trabajo	12	Derecho Sindical	10
Dº Procesal del Trabajo	12	Derecho Procesal	6
Dº de la Seguridad Social	12	Derecho de la Seguridad Social	10
Técnicas de Dirección de Personal	12	Administración de Recursos Humanos y Gestión de Personal	7
Técnicas de Investigación Social	12	Técnicas de Investigación Social	4