

# MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**11383** RESOLUCION de 4 de mayo de 1994, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de «Sevillana de Expansión, Sociedad Anónima».

Visto el texto del Convenio Colectivo de «Sevillana de Expansión, Sociedad Anónima» (código de convenio número 9007502), que fue suscrito con fecha 7 de abril de 1994, de una parte, por los designados por la Dirección de la empresa, en representación de la misma, y de otra, por los Delegados de Personal, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 4 de mayo de 1994.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

## TEXTO DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «SEVILLANA DE EXPANSION, SOCIEDAD ANONIMA», Y LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

### Artículo 1.º *Ámbito de aplicación.*

El presente Convenio Colectivo será de aplicación para los trabajadores de la Comunidad Autónoma de Andalucía y Mérida y demás puntos de carga dependientes de los mismos.

Queda expresamente excluido el personal que efectúa funciones de alta dirección y alta gestión.

El presente Convenio Colectivo ha sido redactado de común acuerdo entre la Comisión Negociadora integrada por los Delegados de Personal y la representación de la empresa.

### Art. 2.º *Vigencia y duración.*

El presente Convenio tendrá una duración de un año, estando vigente, por lo tanto, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 1994, quedando automáticamente prorrogado de año en año, salvo que se denuncie por cualquiera de las partes, con una antelación mínima de un mes respecto de la fecha de terminación de la vigencia o de cualquiera de sus prórrogas por escrito.

### Art. 3.º *Compensación y absorción.*

Las condiciones de trabajo y económicas pactadas en el presente Convenio absorberán y compensarán, en cómputo anual en su totalidad a las que anteriormente regían, por la mejora pactada o unilateralmente concedida por la empresa, Convenio Colectivo, cualquiera que fuese su naturaleza y el origen de su existencia. Asimismo, los conceptos económicos establecidos en el presente Convenio absorberán y compensarán todos los existentes en el sector en el momento del comienzo de su vigencia.

Las disposiciones y resoluciones legales futuras que impliquen variación económica o de otra índole en todos o en alguno de los conceptos retributivos, únicamente tendrán eficacia práctica si globalmente considerados en cómputo anual en su orden normativo de referencia, superan el nivel total de lo percibido, incluidas tanto las percepciones salariales como las no salariales; es decir, los conceptos en cómputo anual, quedando en caso contrario absorbidas dentro de éste.

### Art. 4.º *Vinculación a la totalidad.*

Todos los derechos y obligaciones que se establecen en el presente Convenio constituirán un todo orgánico e indivisible, y en el supuesto de que por el organismo laboral competente en el ejercicio de las facultades que le sean propias, objetase o invalidase alguno de los pactos, o no apro-

bara la totalidad de su contenido que debe ser uno o indivisible en su aplicación.

No obstante, si fuera rechazado por el organismo laboral competente cualquiera de sus artículos, la Comisión Paritaria intentará la subsanación, si procediere, a fin de evitar la nulidad del acuerdo.

### Art. 5.º *Legislación laboral.*

El presente Convenio tiene fuerza normativa y obligará, con exclusión de cualquier otro y durante el tiempo de su vigencia, a la empresa y sus trabajadores.

A todos los efectos, y para cuanto no esté previsto en el presente Convenio, será de aplicación el Estatuto de los Trabajadores y demás legislación vigente.

### Art. 6.º *Comisión Paritaria.*

Se constituye una Comisión Paritaria, que entenderá de cuantas cuestiones se deriven de la aplicación del presente Convenio, compuesta por dos miembros representantes de los trabajadores y dos miembros por parte de la empresa. Esta Comisión será designada por ambas partes, manteniéndose los mismos componentes durante la vigencia del presente Convenio.

### Art. 7.º *Vacaciones.*

Se establece un disfrute de treinta días naturales retribuidos. Los trabajadores que ingresen o cesen durante el año natural tendrán derecho a la parte proporcional de las vacaciones al tiempo trabajado en dicho año en proporción diaria; es decir, dos días y medio por mes trabajado. El calendario de vacaciones se confeccionará antes del día 15 del mes de abril, y serán disfrutadas preferentemente en la época estival, comprendidas entre el 15 de junio y el 15 de septiembre. Si por necesidades de fabricación, venta o mercado fuera necesario dividir los períodos de vacaciones en ningún caso cada uno de ellos será inferior a quince días y, al menos, uno de ellos deberá disfrutarse en época estival.

### Art. 8.º *Revisión médica.*

Todos los trabajadores se someterán, durante la vigencia del presente Convenio, a una revisión médica anual voluntaria.

### Art. 9.º *Ropa de trabajo.*

La ropa de trabajo para todo el personal se detalla en anexo adjunto.

### Art. 10. *Conceptos retributivos.*

Las retribuciones del personal afecto al presente Convenio estarán integradas por los siguientes conceptos: Salario base, antigüedad, plus convenio, prima actividad y complemento personal de dedicación y comisiones.

### Art. 11. *Complemento a Delegados.*

Aquellos trabajadores que tengan a su cargo la responsabilidad de una Delegación a partir de diez rutas o más percibirán un complemento de 24.160 pesetas mensuales.

### Art. 12. *Antigüedad.*

Todos los trabajadores tienen derecho a una promoción económica consistente en el 6 por 100 del salario base por trienio a partir del día 1 del mes siguiente al cumplimiento del mismo.

### Art. 13. *Robos.*

Los robos que tengan origen por negligencia de los vendedores, bien por dejar las puertas abiertas o las llaves puestas serán por cuenta de éstos. Los cometidos por la noche, cuando se encuentre forzada la cerradura o rotura de algún cristal, será obligación del vendedor, a fin de que el seguro se haga cargo de los mismos, llevar el coche al taller de la empresa para su comprobación y poner la correspondiente denuncia. En caso de robo, atraco, o expoliación deberán pasar al Departamento de Personal de la empresa, antes de hacer la denuncia, sin cuyo requisito no será abonado el importe correspondiente.

### Art. 14. *Pagas extraordinarias.*

Se establecen tres devengos de vencimiento periódico superior al mes, que se abonarán el 30 de marzo, el 25 de junio y el 20 de diciembre,

consistente en el salario base más la antigüedad, bien entendido que la paga de beneficios abonada en el mes de marzo corresponde a los devengos del año anterior.

Aquellos trabajadores que ingresen o cesen durante el año cobrarán la parte proporcional de dichas pagas, teniendo en cuenta que se prorratearán por dozavas partes.

#### Art. 15. *Retirada del carné de conducir.*

Si como consecuencia de negligencia en la conducción, alcoholismo, drogas, o faltas a la autoridad, le fuera retirado el carné de conducir a todo el personal cuyo trabajo habitual exija la conducción de un vehículo, la Dirección estudiará la sanción a aplicar.

Las averías por negligencia del conductor, y tras pronóstico profesional, serán a cargo del vendedor.

Siempre y cuando se produzca la retirada del carné de conducir por un período inferior a dieciocho meses y se haya producido por algún motivo, dentro de las horas de trabajo, a excepción de las reseñadas en el párrafo anterior, la empresa respetará la categoría profesional al vendedor o conductor durante el período de retirada, percibiendo los importes fijos de su categoría laboral y acoplándose a cualquier puesto existente en ese momento en la empresa determinado por la Dirección.

#### Art. 16. *Ayuda a minusválidos.*

Se establece una ayuda de 7.000 pesetas mensuales, durante la vigencia del presente Convenio, para los hijos, hermanos o cónyuges de los trabajadores que tengan el 33 por 100, al menos, de minusvalía reconocida como tal por la Seguridad Social o documento legal, y estando el minusválido a cargo del trabajador.

#### Art. 17. *Incapacidad laboral transitoria.*

En el supuesto de enfermedad común, accidente de trabajo y maternidad, el trabajador percibirá desde el primer día el 100 por 100 de su salario bruto.

#### Art. 18. *Seguro colectivo de vida.*

Con cargo a la empresa, se establece un seguro colectivo de vida para todo aquel personal que lleve seis meses de antigüedad que garantice a cada trabajador un capital de 2.500.000 pesetas por muerte e invalidez permanente absoluta, 5.000.000 de pesetas en el supuesto de fallecimiento por accidente de trabajo y 7.500.000 pesetas en el supuesto de fallecimiento por accidente de circulación.

#### Art. 19. *Nocturnidad.*

En el supuesto de que el trabajador efectuara turno de noche, comprendido entre las veintidós horas y las seis de la mañana, percibirá un incremento del 25 por 100 del salario base, y referido a las horas efectivamente trabajadas en horario nocturno.

#### Art. 20. *Licencias.*

Los trabajadores, previo aviso y justificación, podrán ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, por los motivos y por el tiempo establecido en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores.

#### Art. 21. *Seguridad e higiene en el trabajo.*

Ambas partes se comprometen a respetar y cumplir la legislación vigente en materia de seguridad e higiene.

#### Art. 22. *Nupcialidad.*

Los trabajadores afectados por el presente Convenio, y con una antigüedad superior a doce meses, percibirán un premio de 10.000 pesetas.

#### Art. 23. *Ayuda escolar.*

La empresa abonará a cada trabajador, por cada hijo hasta los dieciséis, la cantidad de 7.000 pesetas, que se hará efectiva en la nómina del mes de septiembre de cada año.

#### Art. 24. *Formación.*

La empresa estudiará los medios necesarios para la formación de aquellos trabajadores que quieran acceder a cursos de formación para mejorar sus conocimientos profesionales.

#### Anexo al artículo 9.º: Ropa de trabajo

Verano:

Dos pantalones.  
Dos camisas.

Invierno:

Dos pantalones.  
Dos camisas.  
Una corbata.  
Una chaqueta (Inspectores).  
Una cazadora (Viajantes).  
Un jersey.  
Un anorak o chubasquero.

#### ANEXO

Tabla salarial de la empresa «Sevillana de Expansión, Sociedad Anónima», para el año 1994

Categorías	Salario base — Pesetas	Plus Convenio	Prima de actividad — Pesetas	Complemento de personal dedicación — Pesetas	Total mes — Pesetas	Tres pagas — Pesetas	Total año — Pesetas
<b>Ventas:</b>							
Inspector .....	96.030	15.720	18.720	128.790	259.260	288.090	3.399.210
Monitor .....	84.480	12.930	16.740	97.200	211.350	253.440	2.789.640
Viajante .....	84.480	12.930	16.740	35.640	149.790	253.440	2.050.920
Almacenero .....	67.200	12.360	15.810	6.840	102.210	201.600	1.428.120
Limpiadora .....	67.200	12.360	1.350	—	80.910	201.600	1.172.520
<b>Administración:</b>							
Oficial primera administrativo .....	77.880	15.720	18.720	—	112.320	233.640	1.581.480
Auxiliar administrativo .....	69.780	12.930	16.740	6.600	106.050	209.340	1.481.940