

La entidad promotora, antes indicada, ha solicitado la inscripción del fondo en el Registro Especial de este Centro Directivo, aportando la documentación establecida al efecto en el artículo 3.1 de la Orden de 7 de noviembre de 1988 («Boletín Oficial del Estado» del 10);

Considerando cumplimentados los requisitos establecidos en la citada Ley y normas que la desarrollan, esta Dirección General acuerda:

Proceder a la inscripción de Fondo de Pensiones Vila Valor, Fondo de Pensiones en el Registro de Fondos de Pensiones establecido en el artículo 46.1, a), del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones de 30 de septiembre de 1988 («Boletín Oficial del Estado» de 2 de noviembre).

Madrid, 30 de enero de 1996.—El Director general, Antonio Fernández Torano.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**4655** RESOLUCION de 5 de febrero de 1996, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión salarial y calendarios de turnos para 1996 de la empresa «Cristalería Española, Sociedad Anónima».

Visto el texto de la revisión salarial y calendarios de turnos para 1996 de la empresa «Cristalería Española, Sociedad Anónima» (número de código 9001422), que fue suscrito con fecha 18 de enero de 1996, de una parte, por los designados por la Dirección de la empresa, en representación de la misma, y de otra, por miembros del Comité de Empresa, en representación de los trabajadores afectados, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la revisión salarial y calendario de turnos para 1996 del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 5 de febrero de 1996.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

### ACTA DE LA COMISION NEGOCIADORA DEL CONVENIO DE «CRISTALERIA ESPAÑOLA, SOCIEDAD ANONIMA»

En Madrid, siendo las doce horas del día 18 de enero de 1996, se reúnen los señores relacionados con la representación que para cada uno se señala, como miembros de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de «Cristalería Española, Sociedad Anónima», con el siguiente orden del día:

Cálculo y aplicación de las condiciones económicas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 51, puntos 1.2, 2.1 y 2.3, del Convenio Colectivo vigente.

Abierta la sesión, se toman los siguientes acuerdos:

1.º El Índice de Precios al Consumo (IPC) del 4,3 por 100, dado a conocer el pasado día 12 del actual por el Instituto Nacional de Estadística, se considerará, a todos los efectos de este Convenio Colectivo, como IPC real y definitivo del año 1995.

Consecuentemente con este IPC, y lo dispuesto en el punto 1.2 del artículo 51, el porcentaje a aplicar como «Revisión IPC 1995» es el 0,7729 por 100 sobre las remuneraciones reales percibidas desde el mes de octubre, ya que fue en dicho mes cuando el IPC real superó al previsto por el Gobierno para el año.

2.º El Índice de Precios al Consumo (IPC) previsto por el Gobierno para el año 1996 es el 3,5 por 100. Teniendo en cuenta este IPC y lo previsto en el artículo 51, puntos 2.1 y 2.3, se han calculado los nuevos valores para el año 1996 de los diferentes conceptos incluidos en dichos puntos y que se acompañan como anexos:

Anexo I: Tabla de remuneraciones mínimas garantizadas.

Anexo II: Tabla de antigüedad.

Anexo VII: Resto de conceptos retributivos y ventajas sociales.

Si en el transcurso de 1996, el Gobierno modificara su actual previsión de IPC (3,5 por 100), mediante la disposición legal publicada en el «Boletín Oficial del Estado», se reunirá la Comisión Negociadora de este Convenio para proceder en consecuencia de lo que se derive de aquella disposición.

Consecuente con la jornada pactada para el año 1996 (1.752/horas/año), se actualizan los calendarios de turnos, de acuerdo con los anexos III, IV, V y VI que se adjuntan a este acta.

Se acuerda, asimismo, remitir los ejemplares necesarios de esta revisión al Ministerio de Trabajo a efectos de registro y publicación.

Para la firma de los documentos a que hace referencia el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, se delega en dos representantes de los trabajadores del centro de Madrid y dos representantes de la Dirección de la empresa.

Representantes de la Dirección:

Don Francisco Boal Gómez.  
Don Jesús González González.  
Don Manuel Martínez Valderrama.  
Don José Carlos Núñez Maroto.  
Don Anselmo Palacios Rodilla.  
Don Emilio Pijoán Angulo.  
Don Santiago Villace Rodríguez.

Representantes de los trabajadores:

Por CC.OO.:

Don José González Magadán.  
Don Valentín González Pérez.  
Don José Francisco Mantilla Saiz.  
Don Juan V. Martín Navarro.  
Don Manuel Ruiz Serrano.  
Don Jesús Villar Calderón.

Por UGT:

Don Maximino Ceñal Vallín.  
Don Jesús Deibe González.  
Don Angel Fuentes Ruiz.  
Don Pedro Juárez Pimentel.  
Don Emilio Mariño Riesgo.

Asesores:

Don Enrique Carpintero Vergara.  
Don Agustín Flores Márquez.  
Don Miguel Angel Galán Jiménez.  
Don Eulogio García Llorente.  
Don Antonio Romero Martínez.  
Don Alfredo Suárez García.

### ANEXO I

#### Remuneraciones mínimas garantizadas anuales para 1996

(Siendo el coeficiente «K» en la PGP igual a 1)

Niveles	Salario Convenio (12 meses) — Pesetas	Gratificaciones reglamentarias (dos meses) — Pesetas	Participación en beneficios — Pesetas	PGP a 6.750 pesetas/punto (14 meses) — Pesetas	Total remuneraciones a percibir — Pesetas
1	1.857.264	309.544	26.993	189.000	2.382.801
2	1.961.412	326.902	26.993	189.000	2.504.307
3	2.072.400	345.400	26.993	189.000	2.633.793
4	2.194.164	365.694	29.078	236.250	2.825.186
5	2.333.772	388.962	31.376	236.250	2.990.360
6	2.516.400	419.400	31.376	330.750	3.297.926
7	2.820.744	470.124	32.400	330.750	3.654.018
8	3.282.588	547.098	33.424	330.750	4.193.860

## ANEXO II

Tabla de antigüedad (catorce meses) vigente a partir del 1 de enero de 1996

Años/niveles	1	2	3	4	5	6	7	8
0,5 - 1	2.926	3.080	3.192	3.430	3.654	4.382	4.746	5.110
1 - 2	5.656	5.950	6.314	6.734	7.154	8.638	9.366	10.080
2 - 3	9.142	9.884	10.444	11.200	11.928	14.238	15.484	16.716
3 - 4	12.712	13.762	14.574	15.596	16.604	19.880	21.644	23.394
4 - 5	18.158	19.712	20.776	22.204	23.618	28.406	30.870	33.334
5 - 6	20.692	22.428	23.618	25.298	26.964	32.312	35.196	38.066
6 - 7	23.226	25.172	26.488	28.364	30.240	36.372	39.536	42.686
7 - 8	25.774	27.944	29.358	31.458	33.544	40.278	43.820	47.376
8 - 9	28.266	30.660	32.242	34.538	36.848	44.170	48.090	51.996
9 - 10	30.800	33.404	35.196	38.948	42.686	48.230	52.458	56.700
10 - 11	33.348	36.134	38.052	40.754	43.442	52.150	56.742	61.306
11 - 12	35.854	38.906	40.936	43.848	46.760	56.126	61.068	65.996
12 - 13	38.416	41.622	43.820	46.928	50.036	60.060	65.338	70.602
13 - 14	40.922	44.380	46.718	50.022	53.312	64.078	69.692	75.306
14 - 15	43.470	47.166	49.616	53.130	56.616	67.956	73.934	79.912
15 - 16	46.074	49.854	53.116	56.532	59.962	71.960	78.274	84.588
16 - 17	48.748	52.612	55.328	59.290	63.252	75.964	82.586	89.194
17 - 18	51.408	55.328	58.254	62.426	66.584	79.884	86.926	93.968
18 - 19	54.138	58.086	61.110	65.478	69.846	83.832	91.210	98.588
19 - 20	56.798	60.830	64.036	68.614	73.192	87.850	95.522	103.194
20 - 21	59.514	63.574	66.864	71.344	75.782	91.798	99.848	107.898
21 - 22	62.230	66.374	69.846	74.788	79.744	95.746	104.146	112.546
22 - 23	64.918	69.104	72.716	78.358	82.992	99.694	108.430	117.166
23 - 24	67.550	71.806	75.544	80.920	86.296	103.684	112.756	121.828
24 - 25	70.238	74.522	78.470	84.028	89.600	107.618	117.110	126.574
25 - 26	72.086	77.308	81.284	87.094	92.890	111.594	121.380	131.152
26 - 27	74.004	80.038	86.226	91.196	96.166	115.514	125.650	135.786
27 - 28	76.356	82.824	87.220	93.366	99.498	119.560	130.004	140.434
28 - 29	78.876	85.554	89.978	96.908	103.824	123.452	134.274	145.096
29 - 30	81.386	88.270	92.862	99.470	106.064	127.442	138.628	149.814
30 - 31	83.888	90.986	95.774	102.564	109.340	131.376	142.926	154.448
31 - 32	86.450	93.772	98.630	105.616	112.602	135.352	147.224	159.110
32 - 33	88.984	96.544	103.838	109.914	115.962	139.286	151.508	163.744
33 - 34	91.462	99.232	104.426	111.846	119.266	143.234	155.834	168.420
34 - 35	94.010	101.976	107.310	114.912	122.528	147.210	159.568	171.892

# CALENDARIO TURNO TOTAL 1996

1.752 HORAS - 5 OPERARIOS PUESTO

ENERO																															FEBRERO																														
Eq	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	N	N		T	T	T	T	T				M	M		M	M	M					N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N		T	T	T	T												
2	T	T	T	T				M	M	M	M	M						N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N		T	T	T	T			M	M	M											
3		M	M	M	M	M						N	N		N	N	N		T	T		T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M			M	M	M								
4	M	M						N	N	N	N	N			T	T	T	T				M	M	M	M	M			N	N	N	N			T	T	T			T	T			M	M	M	M			N	N	N									
5		N	N	N	N	N		T	T	T	T				M	M	M	M				N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N			M	M	M	M			N	N	N							

  

MARZO																															ABRIL																														
Eq	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1			M	M	M	M						N	N	N	N		N		T	T	T	T			M	M	M	M			M		N	N	N	N		N	N	N	N		T	T	T	T			M	M	M	M									
2	M	M	M					N	N	N	N	N			T	T			T				M	M	M	M			N	N	N	N			T	T	T	T			T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N						
3		N	N	N	N	N		T	T	T	T				M	M	M	M				N	N	N	N			N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N			T	T								
4	N	N		T	T	T	T				M	M	M	M			N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N			N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M						
5	T	T	T				M	M	M	M					N	N	N	N				N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M							

  

MAYO																															JUNIO																														
Eq	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1		N	N	N	N	N		T	T	T	T				M	M	M	M			M	M			V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V					
2	N		T	T	T	T				M	M	M	M			N	N	N	N	N			N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M				
3	T	T	T			M	M	M	M						N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M	M			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N			
4	M	M	M	M	M					N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M	M			N	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N			
5	M					N	N	N	N	N					T	T	T	T				M	M	M	M	M			N	N	N	N	N			T	T	T	T	T			M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M		

  

JULIO																															AGOSTO																															
Eq	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	T	T	T			M	M	M	M	M	M				N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M	M			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N				
2	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	M	M	M	M	M			N	N	N	N	N			N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M			
3	M	M	M	M	M	M				N	N	N	N	N			T	T			T	T	T	T			M	M	M	M	M			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N			
4		N	N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			N	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N			
5	N	N		T	T	T	T	T						V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V			

  

SEPTIEMBRE																															OCTUBRE																														
Eq	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1		M	M	M	M	M	M					N	N	N	N	N	N			T	T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N				
2	T	T	T	T				M	M	M	M	M	M			N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N		
3	M			V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V				
4	V	V	N	N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M	M			M	M	M	M	M			N	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N		
5	N	N	N		T	T	T	T	T					M	M	M	M	M				N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M	M			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	

  

NOVIEMBRE																															DICIEMBRE																														
Eq	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1			N	N	N	N	N					T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N			
2		M	M	M				N	N	N	N	N			T	T			T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	
3	T	T	T	T				M	M	M	M				N	N	N	N	N			T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
4	N	N	N		T	T	T	T						M	M	M	M			N	N	N	N	N			T	T	T	T			N	N	N	N	N			M	M	M	M			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	
5			M	M	M	M								N	N	N	N	N				T	T	T	T			M	M	M	M			N	N	N	N	N			N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	

M Mañana   
 T Tarde   
 N Noche   
 V Vacaciones

# CALENDARIO TRABAJO A TURNO TOTAL 1996

1.752 HORAS ANUALES EN CICLOS 4 SEMANAS CONSECUTIVAS

	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D											
1	NOCHE									TARDE									MAÑANA																				
2			TARDE									MAÑANA									NOCHE																		
3	TARDE			MAÑANA													NOCHE									TARDE													
4	MAÑANA							NOCHE									TARDE									MAÑANA													
R	MAÑANA				J	N			MAÑANA				J	N			MAÑANA				J	N			MAÑANA														
1			NOCHE									TARDE									MAÑANA																		
2	NOCHE			TARDE													MAÑANA									NOCHE													
3	TARDE								MAÑANA									NOCHE									TARDE												
4			MAÑANA									NOCHE									TARDE																		

 DESCANSOS





## ANEXO VII

## Valores a partir del 1 de enero de 1996

## Artículo 31.2.c).

El personal que no disfrute de los quince minutos establecidos en el punto b) percibirá una compensación de 333 pesetas por día de trabajo.

## Artículo 38. Complementos personales.

Complemento personal del salario Convenio.

3. Complemento personal de origen: Se incrementan ambos conceptos en un 4,3 por 100 sobre las cantidades que cada uno tuviera reconocidas el 31 de diciembre de 1995.

4. Complemento personal anual: La cuantía mínima se fija en 58.500 pesetas/año.

## Artículo 39. Complementos de puestos de trabajo.

1. Complemento de trabajo nocturno: 102 pesetas/hora.
2. Complemento de trabajo a turno:
  - a) Turno total: 92,75 pesetas/hora.
  - b) Turno parcial: 67 pesetas/hora.
  - c) Turno parcial: 67 pesetas/hora.
  - d) Turno parcial: 52,40 pesetas/hora.
  - e) Turno especial: 67 pesetas/hora.
  - f) Turno especial: 52,40 pesetas/hora.
  - g) Relevé «R»: 52,40 pesetas/hora.
3. Complemento de trabajo en domingos y festivos: 517,45 pesetas/hora.
4. Complemento especial noches del 24 y 31 de diciembre: 9.990 pesetas por noche.

## Artículo 40. Factores de indemnización.

- Grado 1: 12,85 pesetas/hora.  
 Grado 2: 16,55 pesetas/hora.  
 Grado 3: 26,20 pesetas/hora.  
 Grado 4: 35,60 pesetas/hora.

## Artículo 41. Prima global de productividad.

Fórmula valor/punto mes: 7.573 K - 823.

Si K es menor que 0,89 por causas no imputables a los trabajadores, el valor punto/mes será de 5.917 pesetas.

Cuando el valor de K sea superior a 1,30, el valor punto/mes será de 9.022 pesetas.

La ponderación para el año 1996 será:

- Arbós: 34,70 por 100.  
 Avilés: 38,58 por 100.  
 Azuqueca: 13,41 por 100.  
 Hortaleza: 8,82 por 100.  
 Renedo: 4,49 por 100.

## Artículo 42. Asistencia al trabajo.

Por día de asistencia: 295 pesetas.

## Artículo 44. Horas extraordinarias.

Niveles	Jornada diurna - Pesetas	Domingos, festivos y nocturnas - Pesetas
1	1.166	1.345
2	1.209	1.394
3	1.296	1.499
4	1.334	1.553
5	1.371	1.607
6	1.711	1.928
7	1.873	2.182
8	2.034	2.437

## Artículo 47.3. Formación.

Hora de formación: 1.036 pesetas.

## Artículo 52. Incapacidad laboral transitoria.

## 3. Complemento especial:

Hasta el 3 por 100 de absentismo: 1.029 pesetas/día.  
 Del 3 al 3,5 por 100 de absentismo: 666 pesetas/día.  
 Del 3,5 al 4 por 100 de absentismo: 327 pesetas/día.  
 Más del 4 por 100 de absentismo: 0 pesetas/día.

## Artículo 54. Premios de nupcialidad y natalidad.

- a) Nupcialidad: 39.900 pesetas.
- b) Natalidad: 26.700 pesetas.

## Artículo 55. Becas.

## 5. Importe de las becas:

Nivel de estudios	Importe beca-base - Pesetas
A	12.604
B	14.418
C	19.950
D	34.643
E	50.295
F	65.889

## Artículo 56. Ayuda a minusválidos.

## A) Minusválidos psíquicos:

- 1.ª: 105.024 pesetas/año.
- 2.ª: 129.696 pesetas/año.
- 4.ª: 173.580 pesetas/año.

## Artículo 57. Seguro de vida e invalidez.

## 5. Capitales garantizados:

Niveles	Capital - Pesetas
1	1.440.000
2	1.623.000
3	1.787.000
4	1.787.000
5	1.873.000
6	2.171.000
7	2.171.000
8	2.490.000

## Artículo 59. Pensionistas.

Pensión garantizada entre la Seguridad Social y la empresa: 789.860 pesetas/año.

## Artículo 60. Ayudas de estudios para el personal.

4. Clases particulares: 11.400 pesetas/año.
5. Estudios no oficiales: 29.800 pesetas/año.

*Acta complementaria*

## Horas extras (con descanso compensatorio):

Niveles	Jornada diurna	Domingos, festivos y nocturnas
	Pesetas	Pesetas
1	809	933
2	837	966
3	898	1.042
4	924	1.079
5	950	1.115
6	1.189	1.340
7	1.301	1.515
8	1.414	1.689

## MINISTERIO DE INDUSTRIA Y ENERGIA

4656

*RESOLUCION de 26 de febrero de 1996, de la Secretaría General de la Energía y Recursos Minerales, por la que se desarrolla la Orden de 20 de febrero de 1996 en lo referente al componente relativo a aspectos laborales.*

Esta Secretaría General, en virtud de las facultades conferidas por el artículo quinto de la Orden de 20 de febrero de 1996, ha tenido a bien disponer:

## 1. Supuestos:

A los efectos contemplados en la Orden se distinguen dos grupos de empresas:

- Empresas que cierran.
- Empresas que reduzcan suministros:

Aquellas que lleven a cabo una reducción de, al menos, un 40 por 100 del suministro de carbón subterráneo y garantizado.

Cierres de unidades de explotación, con independencia de la proporción que represente la reducción de suministros respecto a los totales de la empresa. El número de trabajadores por los que las empresas pueden beneficiarse de la componente laboral será, como máximo, el que corresponda a la plantilla adscrita a la unidad que se cierra.

Reducciones de capacidad que representen, al menos, un 15 por 100 de la plantilla de la empresa existente a 31 de diciembre de 1995 y, de suministro, de al menos un 70 por 100 del porcentaje que represente la reducción de plantilla.

## 2. Cierres y reducciones:

Las empresas mineras contempladas en el apartado anterior podrán solicitar ante la Dirección General de Minas su inclusión en las medidas contempladas en la Orden de 20 de febrero de 1996, mediante la presentación de un plan de disminución de capacidad productiva negociado entre la empresa y la representación de los trabajadores, solicitud que deberá ser aprobada por la Comisión Interministerial formada por los Ministerios de Industria y Energía, Economía y Hacienda y Trabajo y Seguridad Social.

Para estas empresas mineras la compensación que perciban por componente laboral contempla los conceptos siguientes:

El 55 por 100 de las cantidades que las empresas mineras abonen a sus trabajadores en concepto de indemnizaciones, siempre que la cuantía de las mismas no rebase la cifra de 6.500.000 pesetas de promedio, por trabajador fijo de plantilla que acredite que dicha situación es anterior al 1 de enero de 1995 y por trabajador eventual, que acredite además un mínimo de tres años de cotización en el sector de la minería. El exceso que sobre la cifra de 6.500.000 pesetas pudieran pactar las partes, no será objeto de las ayudas específicas previstas. La cuantía de la indemnización podrá ser incrementada en 3.500.000 pesetas en el caso de los

trabajadores silicóticos de primer grado, que acrediten esta circunstancia mediante certificación emitida por el organismo oficial competente en un plazo máximo de dos años a partir de la fecha en que causen baja en su empresa.

El 45 por 100 restante se pagará con cargo al componente por reducción de producción, previsto en el punto segundo de la Orden de 20 de febrero de 1996. En el caso en que dicha componente no resulte suficiente para cubrir el referido porcentaje, la diferencia se abonará con cargo a la componente laboral, sin menoscabo del resto de derechos y cuantías previstas en este apartado.

Complementos de garantía salarial y cotizaciones adicionales según bases normalizadas vigentes de cada año, con la revalorización anual que corresponda, dentro de un plan de prejubilaciones para trabajadores que durante el período contemplado en su respectivo plan de disminución de capacidad productiva aprobado, tengan cincuenta y cinco o más años de edad equivalente, sin límite en su edad natural y que, antes o al cumplir los sesenta y dos años de edad física, hayan alcanzado los sesenta y cinco años de edad equivalente, de modo que puedan acceder a la jubilación ordinaria. A estos trabajadores se les garantizará el 76 por 100 de la media mensual de la retribución salarial ordinaria bruta de los seis meses anteriores a la incorporación al sistema, efectivamente trabajados. Se considera efectivamente trabajado aquel mes en el cual existan, al menos, diecinueve días trabajados. Asimismo, se les garantiza las cotizaciones adicionales, mediante los correspondientes convenios especiales con la Seguridad Social.

En ningún caso, la media mensual de la retribución salarial ordinaria bruta antes citada podrá superar en un 8 por 100 el salario medio de los doce meses anteriores al período contemplado. La media mensual obtenida se actualizará anualmente con un incremento del 3,25 por 100 acumulativo. A este efecto, no tendrán la consideración de retribución salarial ordinaria bruta las cantidades recibidas por la realización de horas extraordinarias.

Las cantidades garantizadas a que se refiere el párrafo anterior tendrán, como tope máximo mensual, una cuantía igual al importe de la base máxima de cotización por contingencias por accidentes de trabajo del Régimen General de la Seguridad Social vigente en la fecha en que se extinga la relación laboral.

Para los trabajadores que, no reuniendo los requisitos para acceder al sistema de prejubilación, alcancen durante el período contemplado en su respectivo plan de disminución de capacidad productiva aprobado por la Comisión Interministerial, cincuenta y ocho o más años de edad física o bonificada, se garantiza, además de las ayudas de jubilación anticipada y cotizaciones a la Seguridad Social que les correspondan según la Orden de 5 de octubre de 1994, un complemento de la garantía salarial, hasta alcanzar la misma cuantía que la establecida para los casos de prejubilación, siéndoles de aplicación los mismos topes máximos y criterios de revalorización que los establecidos para los casos de prejubilación. Esta ayuda tendrá como límite temporal el momento en que el trabajador hubiera accedido a la jubilación ordinaria. La cotización para este colectivo será la prevista en la Orden de 5 de octubre de 1994 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Los trabajadores acogidos a prejubilaciones y jubilaciones anticipadas deberán acreditar un mínimo de ocho años en el sector de la minería del carbón, así como una antigüedad en su empresa anterior al 1 de enero de 1995.

En caso de fallecimiento del trabajador antes de alcanzar la edad de jubilación, el cónyuge o, en su defecto, los hijos menores de veintiséis años, tendrán derecho a percibir, de una sola vez, la provisión matemática de la renta correspondientes a los complementos de garantía salarial pendientes. Asimismo, de producirse la declaración de invalidez permanente absoluta o gran invalidez, el beneficiario tendrá idéntico derecho que el señalado para el caso de fallecimiento. Estos derechos se recogerán expresamente en el documento contractual con la aseguradora que gestione el plan.

Cuando se trate de cierres de unidades de explotación, el número de trabajadores de la empresa susceptible de beneficiarse de la componente laboral coincidirá, como máximo, con el de la plantilla adscrita a la unidad que se cierre. El porcentaje de la reducción de suministro garantizado de la empresa coincidirá, como mínimo, con un 70 por 100 del porcentaje que represente la reducción de plantilla.

No se reconocerá el importe del coste de indemnización en los casos en que el trabajador reúna las condiciones para acceder a la prejubilación, o a la jubilación anticipada, sin perjuicio de los derechos del trabajador frente a su empresa.

En caso de trabajadores acogidos a las medidas de prejubilación o jubilación anticipada, su incorporación a cualquier trabajo incompatible