

Este Ministerio, ha dispuesto aprobar la denominación específica de «Lázaro Cárdenas» para el Instituto de Educación Secundaria de Collado Villalba (Madrid), código 28045050.

Lo digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Madrid, 18 de febrero de 1997.—P. D. (Orden de 17 de junio de 1996, «Boletín Oficial del Estado» del 19), el Director general de Centros Educativos, Francisco López Rupérez.

Ilmo. Sr. Director general de Centros Educativos.

5944 *RESOLUCIÓN de 27 de febrero de 1997, de la Subsecretaría, por la que se emplaza a los interesados en el recurso número 9/157/1996, interpuesto ante la Sección Novena de la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional.*

Recibido el requerimiento telegráfico del Presidente de la Sección Novena de la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional, en relación con el recurso número 9/157/1996, tramitado al amparo de la Ley 62/1978, e interpuesto por Asociación Independiente de Centros de Enseñanza, contra la Orden del Ministerio de Educación y Cultura de 30 de diciembre de 1996, por la que se dictan normas para la aplicación del régimen de conciertos educativos a partir del curso académico 1997/1998.

Esta Subsecretaría ha resuelto emplazar, para que puedan comparecer ante la Sala, en el plazo de cinco días, a todos los interesados en el procedimiento y, por tanto, legitimados para poder personarse ante la misma.

Madrid, 27 de febrero de 1997.—El Subsecretario, Ignacio González González.

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

5945 *RESOLUCIÓN de 25 de febrero de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la empresa «Comercial Europea de Porcelanas, Sociedad Anónima Laboral».*

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa «Comercial Europea de Porcelanas, Sociedad Anónima Laboral» (código de Convenio número 9010782), que fue suscrito con fecha 23 de diciembre de 1996, de una parte, por los designados por la Dirección de la empresa, en representación de la misma, y de otra, por las secciones sindicales de UGT, CC.OO. y LAR, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción el citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 25 de febrero de 1997.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «COMERCIAL EUROPEA DE PORCELANAS, SOCIEDAD ANÓNIMA LABORAL»

Exposición de motivos

La sociedad mercantil «Comercial Europea de Porcelanas, Sociedad Anónima Laboral» (COMEPOR), ha sido constituida con las aportaciones de los socios-trabajadores.

Todo el personal de la empresa asume como objetivo primordial la consolidación y asentamiento de la misma, facilitando para ello el desarrollo de su actividad y comprometiendo a tal fin su total y leal colaboración.

Las partes negociadoras, conscientes de la situación actual del proyecto empresarial, asumen plenamente la necesidad de obtener el mayor grado de optimización y de alcanzar la más alta productividad para conseguir la mayor competitividad de los productos, tanto en el mercado nacional como en el internacional.

Para todo ello se hace imprescindible la mejora en la Dirección de la empresa, en aspectos tales como las relaciones laborales, la política comercial, la planificación y el control del trabajo, junto a la implantación de nuevos métodos y sistemas de trabajo. Se asume también como necesaria para superar la situación actual la racionalización de las subidas salariales.

Las partes firmantes consideran necesarias la buena fe en las relaciones laborales, así como la igualdad de oportunidades, la formación y la promoción del trabajador como metas legítimas de la vida laboral.

Finalmente, queda el reconocimiento expreso del esfuerzo económico que el reto conlleva y del espíritu de colaboración que ha de existir en el devenir de este proyecto a fin de mejorar su cuenta de explotación y su viabilidad.

CAPÍTULO I

Extensión

Artículo 1. *Ámbito territorial.*

El presente Convenio Colectivo es de aplicación tanto en el centro de trabajo que COMEPOR tiene abierto en el término municipal de Cordovilla (Navarra) como en los restantes centros distribuidos a lo largo del territorio nacional a través de delegaciones comerciales, tanto las existentes en la actualidad (Madrid, Barcelona y Vigo) como las que se establezcan en el futuro.

Artículo 2. *Ámbito personal.*

Este Convenio afecta a la totalidad de los trabajadores que presten sus servicios en los centros de trabajo citados y estén vinculados a «Comepor, Sociedad Anónima Laboral», por contrato de trabajo.

No obstante, quedan excluidos expresamente:

- Los cargos de alta dirección.
- Los Directores de Departamento (Fabricación, Comercial, Financiero, Compras y Recursos Humanos), así como los Jefes de Producción, Exportación, Planificación, Mantenimiento, Modelistas, Calcas y Calidad, así como la Secretaría de dirección.
- Los representantes de comercio sometidos a relación laboral de contratos especiales.

Artículo 3. *Ámbito funcional.*

Las normas contenidas en este Convenio regularán las relaciones de trabajo entre COMEPOR y sus trabajadores, incluidos en el ámbito personal (artículo 2).

CAPÍTULO II

Vigencia, duración y prórroga

Artículo 4. *Vigencia y duración.*

El presente Convenio Colectivo estará vigente desde el 1 de enero de 1997 hasta el 31 de diciembre del año 2000.

Artículo 5. *Denuncia del Convenio.*

Este Convenio se prorrogará de año en año si no es denunciado por alguna de las partes, con una antelación mínima de tres meses a su fecha de expiración, mediante comunicación escrita a la otra parte, remitiendo copia de la denuncia, para su registro, a la autoridad laboral.

CAPÍTULO III

Globalidad, absorción y compensación

Artículo 6. *Globalidad.*

Las condiciones pactadas en este Convenio forman un todo orgánico, único e indivisible, y, a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente.

Artículo 7. Compensación y absorción.

Las condiciones de toda índole que figuran en el presente Convenio, debidamente valoradas, absorberán y compensarán en su conjunto y en el cómputo anual cualesquiera otras que pudieran estar establecidas o lo sean por decisiones futuras en normas de cualquier rango legal, o que resulten de resoluciones administrativas o judiciales.

CAPÍTULO IV**Régimen de trabajo****Artículo 8. Principio general.**

Corresponde a la Dirección de la empresa la organización del trabajo con plena responsabilidad e independencia, que la ejercerá a través de las líneas jerárquicas de su estructura, sin más límites que los establecidos en la legislación vigente.

Artículo 9. Régimen de trabajo.

1. A) El personal de COMEPOR se compromete al incremento de actividad en el trabajo necesario para garantizar el cumplimiento de los estándares de productividad fijados para esta primera fase y que se relacionan en el anexo I, así como su posterior actualización resultante del análisis técnico a desarrollar en los próximos doce meses a la entrada en vigor de este Convenio.

B) A fin de agilizar la puesta en marcha y aplicación de los estándares resultantes del análisis técnico que se desarrollará en los doce meses próximos a la entrada en vigor de este Convenio, se formará una comisión de seis miembros (tres de la Dirección y tres de la parte social) para que, una vez analizado el estudio técnico, se proceda a la implantación inmediata de dichos estándares en los puestos correspondientes.

C) Asimismo, la Dirección tomará las medidas organizativas necesarias para garantizar el cumplimiento de los estándares de productividad.

2. A) El relevo en los cambios de turno se realizará en el propio puesto de trabajo y con las máquinas en funcionamiento sin interrumpir la producción, intercambiándose el personal de entrada y salida la información necesaria para garantizar el correcto funcionamiento de las máquinas y la continuidad de la producción.

B) La adecuación de los equipos de trabajo en cada máquina, tanto en el número de operarios como en la composición y funciones del equipo, será competencia exclusiva de la Dirección de la empresa, que tendrá plenas facultades para la organización del trabajo. Cuando se produzcan modificaciones sustanciales en el número de operarios en las máquinas, se informará previamente al Comité.

3. A) Los estándares de productividad podrán ser variados por la empresa en función de modificaciones de método de trabajo, procesos, mejoras en las máquinas, cambios de tecnología o automatizaciones.

B) Los trabajos a dos, tres, cuatro o cinco turnos y la asignación del personal a los mismos podrá implantarse en las máquinas o instalaciones que por necesidad o servicio la empresa necesite.

C) De lo previsto en las letras A) y B) anteriores, la Dirección informará a los representantes de los trabajadores con un mínimo de diez días de antelación.

CAPÍTULO V**Del personal****Artículo 10. Polivalencias y movilidad funcional.**

A) A fin de conseguir una mayor competitividad, las partes asumen como necesaria la conveniencia de que, en la medida de lo posible, cada puesto de trabajo pueda ser desempeñado por una pluralidad de personas y, del mismo modo, que cada operario tenga capacidad para ocupar una diversidad de puestos.

B) Se acuerda para todo el personal de la empresa la más amplia movilidad funcional, de tal modo que la Dirección tendrá plenas facultades para la organización del trabajo por máquinas, secciones, áreas, etc.

A efectos de lo previsto en el presente artículo, se entiende que todos los trabajadores, individualmente, y sus representantes sindicales firmantes del presente Convenio dan su conformidad a las modificaciones o movilidad funcional pactadas, de conformidad con lo establecido en el artículo 39.5 y concordantes del Estatuto de los Trabajadores.

C) La movilidad a que se ha hecho referencia se realizará dentro de cada sección y entre el personal de cada una de ellas.

D) Si la movilidad pretendida afectara a áreas distintas de fabricación (crudo, esmaltado-clasificación y decoración) deberá contarse con el visto bueno de los representantes de los trabajadores.

E) En el supuesto de que un trabajador sustituya a otro de categoría superior, mientras realice dicho trabajo cobrará la retribución básica del correspondiente puesto del sustituido.

F) En el supuesto de que un trabajador desempeñe un trabajo de categoría superior por un período superior a seis meses durante un año o a ocho meses durante dos años, podrá consolidar la categoría superior, salvo en los casos de sustitución por servicio militar, enfermedad, embargo, accidente de trabajo, licencias y excedencias, en cuyo caso la situación se prolongará mientras subsistan las circunstancias que la hayan motivado.

Artículo 11. Normas comunes.

1. El personal de MOI podrá ser trasladado a puestos de MOD, aunque el cambio de puesto suponga modificación de sus condiciones de trabajo (puesto de trabajo, jornada, régimen de trabajo a turnos, etc.) sin necesidad de instruir expediente individual o colectivo de modificación sustancial de las condiciones de trabajo, al entenderse que el presente acuerdo equivale a una aceptación expresa, tanto individual como de los representantes de los trabajadores, y cumplidos con acuerdo los trámites a que se refieren el artículo 41.3 y 4 y concordantes del Estatuto de los Trabajadores, siempre y cuando el porcentaje de MOI no sea inferior al 25 por 100 de la MOD.

2. En el caso del personal de MOI o MOD que perciba una retribución superior a la correspondiente al puesto que desempeña, según la estructura salarial de este Convenio, se modificará su retribución ajustándola al puesto que desempeñe de acuerdo con la citada estructura salarial. En este caso el trabajador afectado tendrá derecho a una indemnización, equivalente a diez días de la diferencia retributiva, por año de antigüedad en la empresa o, en su caso, desde la última adecuación realizada.

3. A partir de la entrada en vigor de este Convenio los puestos de trabajo de la actual estructura que queden vacantes y los puestos de nueva creación serán cubiertos del siguiente modo:

A) Se publicará en el tablón de anuncios el puesto vacante, con especificación de su perfil, funciones y otros datos de interés.

B) En plazo de diez días naturales, quien tenga interés en ocupar el puesto vacante presentará su solicitud en el Departamento de Personal.

C) Los candidatos realizarán una prueba teórica y otra práctica sobre su adecuación al puesto pretendido.

D) De los aprobados en la prueba, ocupará el puesto quien obtenga mayor puntuación.

E) Si ninguno de los candidatos supera la prueba, se acudirá al exterior.

F) Para la correcta ejecución de lo previsto en los párrafos anteriores, se creará un Tribunal paritario (tres más tres), presidido por un Vocal de la parte empresarial, que tendrá voto de calidad.

Será Secretario un Vocal social. El Tribunal tomará los acuerdos por mayoría simple.

Artículo 12.

Las partes acuerdan constituir una Comisión Paritaria para la valoración de los puestos de trabajo, compuesta por seis Vocales, presidida por un Vocal de la parte empresarial, con voto de calidad. Será Secretario un Vocal de la parte social. A lo largo del primer cuatrimestre de 1997 se realizará por dicha Comisión, con el oportuno apoyo externo si fuera necesario, una valoración de los puestos de trabajo de la empresa. Como consecuencia de la misma se procederá, en la medida de lo posible, a la reordenación de los niveles salariales, cálculo de primas y racionalización del sistema productivo y de organización.

CAPÍTULO VI**Condiciones económicas****Artículo 13. Retribuciones salariales.**

1. Las retribuciones salariales para 1997 serán las siguientes:

A) Salario base.

Grado 1: 88.762 pesetas mensuales.

Grado 2: 98.557 pesetas mensuales.

Grado 3: 108.320 pesetas mensuales.
 Grado 4: 118.116 pesetas mensuales.
 Grado 5: 127.911 pesetas mensuales.
 Grado 6: 137.673 pesetas mensuales.
 Grado 7: 147.502 pesetas mensuales.
 Grado 8: 157.266 pesetas mensuales.
 Grado 9: 167.161 pesetas mensuales.

B) Complemento de fidelidad:

Las partes entienden que la pertenencia ininterrumpida del personal de «Comepor, Sociedad Anónima Laboral», a la actividad ha de ser tenida en cuenta en todo momento. Esa fidelidad a la actividad ha de ser primada según se detalla en el siguiente cuadro (que detalla los años en el sector, su premio por fidelidad al mes y las situaciones especiales para los mayores de cincuenta y cinco y cincuenta y ocho años):

Años	Mes	> 55 años	> 58 años
2	1.724	2.586	2.760
4	2.921	4.381	4.674
9	4.574	6.860	7.318
14	6.228	9.341	9.963
19	7.917	11.876	12.667
24	9.605	14.409	15.369
29	11.365	17.047	18.184
34	13.124	19.685	20.998

C) Complemento de movilidad (plus voluntario):

Tendrá una cuantía de 9.762 pesetas al mes. Se devengará también en las tres pagas extraordinarias.

D) Plus de nocturnidad:

A percibir por noche realmente trabajada. Su cuantía será de 1.050 pesetas noche.

E) Plus de busca personas:

Tendrá un importe de 38.560 pesetas por mes realmente trabajado.

F) Plus de disponibilidad:

Tendrá un importe de 12.377 pesetas por mes realmente trabajado.

G) Plus trabajo a turnos:

El personal que trabaje rotando a dos o tres turnos percibirá un complemento por importe de 2.500 pesetas por mes realmente trabajado.

El personal que trabaje a cinco turnos «non stop» percibirá un complemento de 25.000 pesetas por mes realmente trabajado. Dicho complemento engloba la retribución de sábados, domingos y festivos que se trabajen, desapareciendo por tanto el complemento de festivos.

2.A) A partir de la entrada en vigor de este Convenio no se devengará el plus por tarde trabajada, el cual desaparece.

B) Durante 1997 se devengará la misma «prima» que en 1996, si bien las partes acuerdan formalmente el cumplimiento de los estándares del anexo I.

No obstante en 1997 como se refleja en otros títulos de este Convenio, se realizará un estudio de valoración de puestos de trabajo y actualización de estándares de producción, que, entre otras cosas, darán lugar a un nuevo sistema de primas de producción. El complemento «prima» se devengará en las gratificaciones extraordinarias de junio y navidad, mientras se abone una cantidad fija.

3. Las retribuciones previstas en este artículo para 1997, excepto la prima y los complementos de busca personas y disponibilidad, tendrán un incremento de un punto adicional por cada 30.000.000 de pesetas en que se supere el cash-flow establecido en el plan de relanzamiento, hasta un máximo de tres puntos.

Artículo 14. Revisiones.

Para el año 1998 se pacta un incremento sobre las retribuciones salariales vigentes al 31 de diciembre de 1997 de 1,50 puntos con carácter general, más un punto adicional por cada 30.000.000 de pesetas en que se supere el cash-flow establecido en el plan de relanzamiento hasta un máximo de cinco puntos de incremento total.

Para el año 1999 se pacta un incremento con carácter general sobre las retribuciones salariales vigentes al 31 de diciembre de 1998, equivalente al incremento del IPC real del año 1999, más un punto adicional por cada 30.000.000 de pesetas en que se supere el cash-flow establecido en el plan de relanzamiento hasta un máximo de seis puntos de incremento total.

Para el año 2000 se acuerda un incremento con carácter general sobre las retribuciones salariales vigentes al 31 de diciembre de 1999, equivalente al incremento del IPC real del año 2000, más un punto adicional por cada 30.000.000 de pesetas en que se supere el cash-flow establecido en el plan de relanzamiento hasta un máximo de seis puntos de incremento total.

Para la determinación del cash-flow obtenido se estará a lo establecido en la auditoría que se realice sobre los estados contables del referido año, atendiendo siempre a los mismos conceptos que los manejados en el plan.

Artículo 15.

Los puntos adicionales condicionados al cash-flow a que se hace referencia en los artículos anteriores se abonarán, cuando proceda, en pago único y no consolidable.

Artículo 16. Gratificaciones extraordinarias.

Además de las doce mensualidades ordinarias, el personal de «Comepor, Sociedad Anónima Laboral» percibirá tres gratificaciones extraordinarias que se abonarán en junio, diciembre y marzo.

Artículo 17. Normas generales.

Todos los conceptos salariales tienen la consideración de retribuciones brutas deduciéndose a cada trabajador las cargas fiscales y de Seguridad Social que legalmente le correspondan.

CAPÍTULO VII

Jornada de trabajo y horarios

Artículo 18. Jornada de trabajo.

Se establece:

A) Para los años 1997, 1998, 1999 y 2000 una jornada de trabajo real y efectiva anual, para todo el personal de mil setecientos ochenta y dos horas, equivalente a siete horas cuarenta y cinco minutos diarias reales y efectivas por doscientos treinta días laborales, para cada trabajador.

El tiempo de bocadillo será de quince minutos para todo el personal de la empresa.

En los puestos de trabajo cuya actividad continuada no pueda interrumpirse el tiempo de bocadillo se efectuará sin perjudicar la actividad, estableciéndose la forma siguiente:

Turno de mañana: Entre las nueve y diez horas.

Turno de tarde: Entre las dieciocho y las diecinueve horas.

Turno de noche: Entre la una treinta y las dos treinta horas.

Para el resto del personal no afectado por la actividad continuada:

Turno de mañana: De las nueve treinta a nueve cuarenta y cinco horas.

Turno de tarde: De las dieciocho a las dieciocho quince horas.

Turno de noche: De las dos a las dos quince horas.

Las condiciones de trabajo para todo el personal serán las siguientes:

Fábrica abierta: Todos los días del año.

Horas de trabajo: Mil setecientos ochenta y dos horas/año de trabajo real y efectivo.

Días de trabajo por trabajador: Doscientos treinta días.

Jornada diaria: Siete horas cuarenta y cinco minutos de trabajo real y efectivo.

Vacaciones: Treinta días naturales a disfrutar entre el período comprendido entre junio y septiembre, de acuerdo con los calendarios que cada año elaborará la Dirección de la empresa.

B) Estas condiciones se mantendrán invariables durante los años 1997, 1998, 1999 y 2000.

C) Si durante la vigencia de este Convenio se estableciese por Convenio Colectivo estatal una jornada inferior a la pactada, se adaptará ésta a lo dispuesto en tal sentido en el Convenio estatal.

Artículo 19. Horas extraordinarias.

A) Ante la grave situación de paro existente y con el objeto de fomentar la creación de empleo las partes acuerdan como norma general la supresión de las horas extraordinarias.

B) No obstante lo anterior y con carácter totalmente restrictivo, podrán realizarse horas extraordinarias:

1. Cuando vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes o para evitar o corregir riesgos de pérdidas de materias primas.

2. Para cubrir pedidos imprevistos o períodos punta de producción o ausencias imprevistas.

C) La empresa informará mensualmente a los representantes de los trabajadores sobre el número de horas extraordinarias realizadas, especificando sus causas. En función de esa información se determinará el carácter y naturaleza de las horas extraordinarias.

D) Cuando las horas extraordinarias sean compensadas con pago en metálico, sus cuantías serán las siguientes:

Nivel	Hora extra	Hora extra festiva
I	1.228	1.535
II	1.430	1.789
III	1.468	1.835
IV	1.606	2.008
V	1.735	2.169
VI	1.891	2.363

Artículo 20. Horario de trabajo.

Se establecen los siguientes horarios de trabajo:

Personal de fabrica:

Turno de mañana: De seis a catorce horas.

Turno de tarde: De catorce a veintidós horas.

Turno de noche: De veintidós a seis horas.

Personal de oficinas:

Se establece el horario de nueve a diecisiete horas con parada de quince minutos. No obstante, cada departamento podrá establecer un tiempo para el almuerzo, en cuyo caso el tiempo utilizado a tal fin, se trabajará antes de las nueve horas o después de las diecisiete horas, hasta completar las siete horas y cuarenta y cinco minutos de jornada real.

Artículo 21. Trabajo a «non stop» (4º y 5º turno).

Las partes son conscientes de la necesidad de obtener el mayor grado de optimización de la maquinaria e instalaciones a fin de alcanzar la máxima rapidez y eficacia en la realización del producto fabricado para conseguir siempre el menor coste posible y el mejor nivel de competitividad de nuestros productos en los mercados.

El trabajar a «non stop» en las máquinas e instalaciones que por la demanda de pedidos necesite la empresa, permite a la misma una plena saturación de sus medios productivos, lo que posibilita un aumento de su producción y una mayor y más ágil respuesta en los plazos de fabricación a nuestros clientes, adecuándonos a las exigencias del mercado.

El trabajo «non stop» y la asignación del personal al mismo podrá implantarse en las máquinas e instalaciones que por necesidad de producción o servicio la empresa necesite.

Las partes acuerdan expresamente su conformidad, tanto individual como de los representantes sindicales, a las modificaciones de las condiciones de trabajo que pueda suponer la aplicación de este artículo.

Las condiciones del personal a «non stop» serán las mismas que se describen en los artículos 18, para jornada de trabajo y 20 para horario de trabajo y de acuerdo con los calendarios pactados.

La decisión de la empresa de implantar el trabajo «non stop» deberá notificarse con al menos diez días de antelación a su puesta en práctica, a los representantes de los trabajadores y al personal afectado.

La notificación deberá contener una explicación de la medida adoptada e indicar a qué máquinas e instalaciones afecta así como cuál es el personal asignado.

Artículo 22. Vacaciones.

El régimen de vacaciones anuales retribuidas del personal será de treinta días naturales, cualquiera que sea la categoría o grupo a que pertenezca.

Las vacaciones serán rotativas para cada uno de los turnos y se disfrutarán en el período de junio a septiembre.

La organización de los turnos durante las vacaciones será responsabilidad de la Dirección.

Al personal con derecho a vacaciones, que ingrese o cese en el transcurso del año, se le regularizarán en función del número de días trabajados, desde la fecha de ingreso hasta la fecha del cese.

Artículo 23.

Las partes acuerdan la aprobación de los turnos y vacaciones siguientes (anexo II):

Turnos y vacaciones del personal que trabaje a cinco turnos «non stop» para los años 1997, 1998, 1999 y 2000.

Turnos y vacaciones del personal que trabaje a tres turnos para el año 1997.

Artículo 24. Licencias retribuidas.

El trabajador, previo aviso y posterior justificación, podrá ausentarse del trabajo por los motivos y durante el tiempo y con las condiciones que figuran en el anexo III.

Las parejas de hecho, debidamente acreditadas, gozarán de los mismos derechos reconocidos en este artículo.

Artículo 25. Asambleas.

Las asambleas se celebrarán fuera de las horas de trabajo, sin alterar el normal desarrollo de la producción y se ajustarán a lo previsto en los artículos 77 al 81 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 26. Servicio militar y prestación social sustitutoria.

Durante el tiempo que los trabajadores fijos de plantilla permanezcan en el servicio militar obligatorio o prestación social sustitutoria o en el voluntario para anticipar el cumplimiento de aquél, se le reservará la plaza que venían desempeñando hasta un máximo de un mes desde la fecha de su licenciamiento.

Los trabajadores que, prestando los servicios anteriormente descritos, disfruten de licencia o permisos superiores a un mes podrán reintegrarse al trabajo durante el citado período de tiempo, siendo obligatoria su admisión por la empresa.

Artículo 27. Salud laboral.

1. Las partes acuerdan la creación de una Comisión de salud laboral, que será paritaria y que estará integrada por seis miembros, tres de ellos en representación de la empresa y los otros tres en representación de la parte social. El Presidente de la Comisión será uno de los miembros de la representación empresarial y el Secretario uno de los de la parte Social.

Los miembros de la Comisión tendrán voz y voto. Los acuerdos se tomarán por mayoría simple (más votos a favor que en contra). En caso de empate, el voto del Presidente será de calidad.

2. A lo largo de 1996, la Comisión de salud laboral elaborará su propio marco de actuación y el calendario de acciones a desarrollar a lo largo de la vigencia del presente Convenio Colectivo.

CAPÍTULO VIII

Acuerdos sociales

Artículo 28. Incapacidad temporal.

A) 1. la empresa abonará desde el primer día del comienzo de la incapacidad temporal debido a accidente laboral un complemento hasta alcanzar el 100 por 100 de la base reguladora de la Seguridad Social.

2. La empresa abonará desde el primer día del comienzo de la incapacidad temporal debida a enfermedad o accidente no laboral un complemento hasta alcanzar el 100 por 100 de la base reguladora de la Seguridad Social, siempre y cuando el índice de absentismo del total de la plantilla en el mes anterior o en los últimos meses (a elección del interesado) no supere los siguiente porcentajes:

1997: 5 por 100.
1998: 4,50 por 100.
1999: 4,50 por 100.
2000: 4,50 por 100.

3. Si el índice de absentismo a que se ha hecho referencia supera los porcentajes señalados, la empresa abonará durante los treinta primeros días de la incapacidad temporal un complemento hasta alcanzar el 75 por 100 de la base reguladora de la Seguridad Social. A partir del día 31, el complemento sería hasta alcanzar el 100 por 100.

4. a) El índice de absentismo se calculará de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$IA = \frac{(HE + HSM + HA) \times 100}{HP}$$

Siendo:

IA = Índice de absentismo.
HE = Horas perdidas por enfermedad.
HSM = Horas perdidas por salidas médico.
HA = Horas perdidas por accidente laboral.
HP = Horas de presencia (teóricas de trabajo).

b) Las bajas maternales no serán tenidas en cuenta para el cálculo del absentismo.

B) Para tener derecho a los complementos señalados anteriormente el interesado deberá actuar del siguiente modo:

1. Avisará al Departamento de Personal antes de las diez horas de la mañana o de las cuatro horas de la tarde.
2. El parte de baja oficial se presentará en las primeras cuarenta y ocho horas.
3. Quien esté de baja no podrá desplazarse del lugar de su residencia habitual ni permanecer más tarde de las veintidós horas fuera de su domicilio sin autorización del médico de cabecera.
4. Semanalmente se presentará en el Departamento de Personal el parte de confirmación de baja, extendido por el médico de cabecera.
5. Si el motivo de la baja lo permite, acudirá al servicio médico de la empresa dentro de los cuatro primeros días y, posteriormente, todos los viernes en tanto dure esa situación.
6. El servicio médico de empresa podrá visitarlo en su domicilio.
7. No podrá practicar ninguna actividad laboral, remunerada o no.
8. No podrá practicar actividades que retrasen o dificulten el normal desenvolvimiento del proceso de curación.

C) Las posibles modificaciones de las prestaciones de la Seguridad Social que pudieran producirse durante la vigencia de este Convenio darán lugar a una nueva negociación de la parte modificada.

Artículo 29. *Escolaridad.*

Con el fin de ayudar al pago de los gastos escolares de los hijos de los trabajadores de la empresa en edades comprendidas entre los dos y los dieciséis años, ambos inclusive, se establece la siguiente ayuda escolar:

Entre las edades de dos a seis años la cantidad de 4.628 pesetas/ anuales.

Entre las edades de siete a dieciséis años la cantidad de 7.711 pesetas/ anuales.

Las cantidades anteriores se incrementarán anualmente en el mismo porcentaje que los salarios.

Artículo 30. *Seguro de vida.*

La empresa tendrá asegurado a todo el personal en plantilla en una póliza colectiva que cubre los siguiente riesgos:

Invalidez permanente total: 1.000.000 de pesetas.
Invalidez permanente absoluta: 1.000.000 de pesetas.
Muerte natural: 1.000.000 de pesetas.
Muerte por accidente: 2.000.000 de pesetas.

Artículo 31. *Transporte.*

A lo largo del primer cuatrimestre de 1997 se negociará entre la empresa y los representantes de los trabajadores un plan integral del transporte que contenga los circuitos, paradas, horarios y cualquier otra circunstancia de interés.

Artículo 32. *Obsequio por jubilación.*

Cuando un trabajador de «Comepor, Sociedad Anónima Laboral» cese en la empresa por motivos de jubilación o invalidez recibirá de la misma, como obsequio, una vajilla de 56 piezas así como una tarjeta que le habilite de por vida a la compra en la tienda Dyca. La vajilla-obsequio se determinará entre el interesado y el Director de Recursos Humanos.

CAPÍTULO IX

Faltas y sanciones

Artículo 33.

Las partes acuerdan en esta materia estar a lo dispuesto en el Convenio estatal del Vidrio y la Cerámica vigente en cada momento.

CAPÍTULO X

Normas de funcionamiento interno

Artículo 34.

A) Visitas a médicos especialistas y ambulatorios:

Cuando por prescripción facultativa del médico de cabecera cualquier trabajador precise visitarse en régimen ambulatorio por un médico especialista de S.N.S. (Osasumbidea), dispondrá del tiempo indispensable para asistir a su consulta, comportándose éste de la manera siguiente:

Hora de entrada: La fijada para el comienzo de la consulta.

Hora de salida: La que conste en el justificante que extenderá el médico o personal autorizado.

El tiempo para el desplazamiento no será superior a una hora para la ida y una hora para la vuelta, en caso de utilizar vehículo propio.

Para aquellos que tengan que desplazarse en autobús, se tendrá en cuenta el horario de los autobuses que coincida o esté más próximo a la hora de entrada o salida del centro médico, más media hora, si es necesario, para desplazarse de la fábrica a la parada del autobús y su vuelta a la fábrica.

El trabajador deberá adjuntar el justificante que le entregará el médico y los billetes del autobús correspondientes a la fecha de la consulta, si se hubiera utilizado este medio de transporte.

Aquellos que no presenten los billetes se les considerará el tiempo estipulado para traslado en vehículo propio.

La insuficiente justificación de los puntos anteriormente expuestos llevará aparejado el correspondiente descuento del tiempo de exceso o de su totalidad si no aporta ningún justificante.

B) Licencias y permisos retribuidos.

Para el disfrute de cualquiera de las licencias previstas en este Convenio deberán solicitarse previamente con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas y en impresos existentes al efecto. El escrito se presentará al encargado.

Si las causas que dan lugar a la licencia no se pudieran prever con antelación, se comunicará la ausencia al Departamento de Personal, o a su encargado correspondiente, a la mayor brevedad posible, dentro del turno de trabajo.

Todas las licencias deberán ser justificadas suficientemente.

Las licencias y permisos retribuidos llevarán el mismo procedimiento que las retribuidas, no necesitando en este caso justificación posterior.

C) Normas de fichaje y puntualidad.

Cada trabajador de «Comepor, Sociedad Anónima Laboral», dispondrá de una tarjeta de plástico con banda magnética. Dicha tarjeta deberá utilizarse en los relojes destinados al efecto y de acuerdo con lo previsto en este Convenio para entradas y salidas.

D) Ausencias del puesto de trabajo durante la jornada laboral.

a) Para poder ausentarse del puesto de trabajo, por cualquier motivo, ha de contarse con la autorización previa del Encargado o Jefe de Equipo correspondiente.

b) Las máquinas de café y bebidas deberán utilizarse racionalmente, evitando que se conviertan en lugares de tertulias o reuniones. Para ello se estará solamente el tiempo indispensable procurando retirar la bebida o café que se consumirán en el puesto de trabajo.

Quienes incumplan las normas anteriores serán advertidos por su Encargado o Jefe, y si fueran reincidentes, éstos lo notificarán al Departamento de Personal que tomará las medidas oportunas.

E) Normas para sacar bienes de la empresa.

a) Nadie podrá coger bienes propiedad de la empresa o que se encuentren en sus locales, sin autorización previa y escrita del Director de Compras o del Director de Recursos Humanos. Esta norma incluye todas las propiedades de la empresa, sin excepción alguna, aunque estén inservibles o fuera de uso, tales como chatarra, maderas, estanterías, herramientas, producto saldo o similares.

Quien sea sorprendido con algún bien propiedad de la empresa o depositado en la misma sin la autorización escrita pertinente será acreedor de la correspondiente sanción.

b) Se establecen al efecto las siguientes normas de control:

Los servicios de vigilancia dispondrán de cámaras de vídeo de circuito cerrado en los puntos oportunos para el control del producto.

Se podrán revisar tanto los vehículos como los paquetes que lleven los empleados a la salida de fábrica. El registro se hará en presencia de testigos.

CAPÍTULO XI

Comisión paritaria

Artículo 35. *Constitución y funciones.*

A) Se crea una Comisión paritaria para la interpretación, arbitraje y vigilancia del cumplimiento de las normas establecidas en el presente Convenio Colectivo.

La Comisión paritaria estará integrada por seis miembros, tres en representación de la empresa y tres en representación de los trabajadores.

Cada miembro tendrá un voto y las decisiones se adoptarán por mayoría simple.

La Comisión paritaria se reunirá, a petición de parte, cuando surgan diferencias en la interpretación o aplicación del Convenio Colectivo.

B) Además de las ya citadas, la Comisión paritaria tendrá las siguientes funciones:

La interpretación, estudio y vigilancia del Convenio Colectivo.

Conocer, con carácter previo, de cualquier cuestión litigiosa que pudiera plantearse como conflicto colectivo.

C) Los dictámenes de la Comisión paritaria serán decisivos y se reflejarán en acta.

CAPÍTULO XII

Normas supletorias

Artículo 36.

En todo lo no previsto en el presente Convenio Colectivo se estará a la legislación laboral vigente.

Disposición adicional.

Las partes firmantes asumen el contenido íntegro del acuerdo interprofesional sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos laborales en la Comunidad Foral de Navarra, publicado en el «Boletín Oficial de Navarra» número 57, de 10 de mayo de 1996.

Disposición transitoria.

Para los turnos de trabajo y asignaciones del personal que se implanten desde el 1 de enero de 1997 no serán necesarios los preavisos previstos en el presente Convenio Colectivo.

Disposición derogatoria.

Las partes acuerdan que todos aquellos pactos, convenios y acuerdos, colectivos o privados que pudieran estar vigentes y que no se hayan incorporado expresamente a este Convenio quedarán derogados y sin efecto alguno a partir de su entrada en vigor.

ANEXO I

ESTANDARES COLAJE MAQUINA

PIEZA	MODELO	COLAR					REFINE			BARNIZAR + CARGA			PULIR			CLASIFICAR				
		PIEZAS MAQUINA HORA	PIEZAS MAQUINA HORA	PIEZAS MAQUINA HORA	I + P	EQUI-PO	PIEZAS HORA PERSONA	I + P	EQUI-PO	PIEZAS MAQUINA HORA	I + P	CAMBIOS	EQUI-PO	PIEZAS MAQUINA HORA	I + P	EQUI-PO	PIEZAS HORA PERSONA	I + P	EQUI-PO	
CUERPO TETERA	CORELLA	80	72		5%	1	34	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
LECHERA 350	CORELLA	80	72		5%	1	31	3%	1	453	7%		3	517	3%	1		224	3%	1
LECHERA 600	CORELLA	80	72		5%	1	30	3%	1	385	7%		3	455	3%	1		218	3%	1
LECHERA	DYMO	80	72	120	5%	1	29	3%	1	453	7%		3	517	3%	1		184	3%	1
CUERPO TETERA	ELVIRA	80	72		5%	1	34	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
LECHERA 150 CC	ELVIRA	80	72		5%	1	32	3%	1	489	7%		3	579	3%	1		224	3%	1
CUERPO CAFETERA N° 2	FUTURA	80	72		5%	1	19	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		136	3%	1
CUERPO CAFETERA/TETE	FUTURA	80	72		5%	1	19	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		136	3%	1
CUERPO SOPERA	FUTURA	80	72		5%	1	14	3%	1	185	7%	0.5 H.	3	309	3%	1		105	3%	1
LECHERA	FUTURA	80	72	120	5%	1	27	3%	1	453	7%		3	517	3%	1		164	3%	1
SALSERA	FUTURA	80	72		5%	1	23	3%	1	489	7%		3	457	3%	1		150	3%	1
CUERPO AZUCARERO	NOBLESSE	80	72	120	5%	1	35	3%	1	517	7%		3	517	3%	1		150	3%	1
CUERPO CAFETERA	NOBLESSE	80	72		5%	1	21	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		136	3%	1
CUERPO SOPERA	NOBLESSE		72		5%	1	12	3%	1	185	7%	0.5 H.	3	309	3%	1		105	3%	1
CUERPO TETERA	NOBLESSE	80	72		5%	1	22	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
LECHERA	NOBLESSE	80	72	120	5%	1	26	3%	1	453	7%		3	517	3%	1		164	3%	1
SALSERA	NOBLESSE	80	72		5%	1	24	3%	1	489	7%		3	457	3%	1		150	3%	1
CUERPO AZUCARERO	ONDINA	80	72	120	5%	1	55	3%	1	517	7%		3	517	3%	1		150	3%	1
CUERPO CAFETERA	ONDINA	80	72		5%	1	24	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		136	3%	1
CUERPO SOPERA	ONDINA	80	72		5%	1	19	3%	1	223	7%	0.5 H.	3	309	3%	1		105	3%	1
CUERPO TETERA	ONDINA	80	72		5%	1	25	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
JARRA DESAYUNO	ONDINA	80	72		5%	1	22	3%	1	368	7%		3	321	3%	1		139	3%	1
LECHERA	ONDINA	80	72	120	5%	1	31	3%	1	453	7%		3	517	3%	1		164	3%	1
TAPA SOPERA	ONDINA	80	72		5%	1	43	3%	1	405	7%		3	131	3%	1		160	3%	1
CUERPO AZUCARERO	OPERA	80	72	120	5%	1	22	3%	1	517	7%		3	517	3%	1		150	3%	1
CUERPO CAFETERA	OPERA	80	72		5%	1	18	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		136	3%	1
CUERPO TETERA	OPERA	80	72		5%	1	20	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
LECHERA	OPERA	80	72	120	5%	1	21	3%	1	453	7%		3	517	3%	1		164	3%	1
SALSERA	OPERA	80	72		5%	1	20	3%	1	489	7%		3	457	3%	1		150	3%	1
TAPA SOPERA	OPERA	80	72		5%	1	38	3%	1	214	7%		3	131	3%	1		160	3%	1
CUERPO CAFETERA	RETTO	80	72		5%	1	26	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		136	3%	1
CUERPO LEGUMBRERA	RETTO	80	72		5%	1	22	3%	1	185	7%		3	309	3%	1		108	3%	1
CUERPO SOPERA	RETTO	80	72		5%	1	18	3%	1	223	7%	0.5 H.	3	309	3%	1		105	3%	1
CUERPO TETERA	RETTO	80	72		5%	1	34	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
LECHERA 1000 CC	RETTO	80	72		5%	1	21	3%	1	357	7%		3	321	3%	1		168	3%	1
LECHERA 150 CC	RETTO	80	72		5%	1	32	3%	1	489	7%		3	579	3%	1		224	3%	1
LECHERA 345 CC	RETTO	80	72		5%	1	32	3%	1	489	7%		3	579	3%	1		224	3%	1
LECHERA 570 CC	RETTO	80	72		5%	1	26	3%	1	385	7%		3	455	3%	1		218	3%	1
LECHERA 750 CC	RETTO	80	72		5%	1	22	3%	1	385	7%		3	375	3%	1		211	3%	1
SALSERA 350 CC	RETTO	80	72		5%	1	23	3%	1	489	7%		3	457	3%	1		150	3%	1
CUERPO AZUCARERO	ROMANCE	80	72	120	5%	1	38	3%	1	517	7%		3	517	3%	1		150	3%	1
CUERPO CAFETERA	ROMANCE	80	72		5%	1	24	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		136	3%	1
CUERPO TETERA	ROMANCE	80	72		5%	1	24	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
JARRA DESAYUNO	ROMANCE	80	72		5%	1	25	3%	1	368	7%		3	321	3%	1		139	3%	1
LECHERA	ROMANCE	80	72	120	5%	1	31	3%	1	453	7%		3	517	3%	1		164	3%	1
CPO CAFETERA TU Y YO	TENDENCIA	80	72		5%	1	29	3%	1	333	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
CUERPO AZUCARERO	TENDENCIA	80	72	120	5%	1	58	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		136	3%	1
CUERPO CAFETERA/TETE	TENDENCIA	80	72		5%	1	29	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
CUERPO SOPERA	TENDENCIA	80	72		5%	1	19	3%	1	223	7%	0.5 H.	3	309	3%	1		105	3%	1
LECHERA	TENDENCIA	80	72	120	5%	1	27	3%	1	453	7%		3	517	3%	1		164	3%	1
LECHERA TU Y YO	TENDENCIA	80	72		5%	1	44	3%	1	368	7%		3	321	3%	1		139	3%	1
SALSERA	TENDENCIA	80	72		5%	1	23	3%	1	489	7%		3	457	3%	1		150	3%	1
CUERPO CAFETERA	VERSALLES	80	72		5%	1	21	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
CUERPO SOPERA	VERSALLES	80	72		5%	1	20	3%	1	185	7%	0.5 H.	3	309	3%	1		105	3%	1
CUERPO TETERA	VERSALLES	80	72		5%	1	21	3%	1	311	7%		3	321	3%	1		143	3%	1
JARRA DESAYUNO	VERSALLES	80	72		5%	1	28	3%	1	368	7%		3	321	3%	1		139	3%	1
LECHERA	VERSALLES	80	72	120	5%	1	33	3%	1	453	7%		3	517	3%	1		164	3%	1
TAPA SOPERA	VERSALLES	80	72		5%	1	37	3%	1	185	7%		3	131	3%	1		160	3%	1

ESTANDARES COLAJE MANUAL

PIEZA	MODELO	COLAR			REFINE			BARNIZADO + CARGA			PULIR			CLASIFICAR			
		PIEZAS MAQUINA HORA	I+P	EQUI PO	PIEZAS MAQUINA HORA	I+P	EQUI PO	PIEZAS MAQUINA HORA	I+P	EQUI PO	PIEZAS MAQUINA HORA	I+P	EQUI PO	PIEZAS PERSONA HORA	I+P	EQUI PO	
RABANERA 15	CORELLA	71	3 %	1	72	3 %	1	469	3 %		3	456	3 %	1	329	3 %	1
TAPA AZUCARERO	CORELLA	158	3 %	1	86	3 %	1	536	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA TETERA	CORELLA	147	3 %	1	81	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
RABANERA 18 CMS	DYMO	58	3 %	1	66	3 %	1	649	3 %		3	456	3 %	1	178	3 %	1
RABANERA 22 CMS	DYMO	58	3 %	1	66	3 %	1	649	3 %		3	456	3 %	1	178	3 %	1
CREMERA 60 CC	ELVIRA	71	3 %	1	34	3 %	1	469	3 %		3	327	3 %	1	250	3 %	1
FUENTE OVAL 26 CMS	ELVIRA	60	3 %	1	60	3 %	1	411	3 %		3	368	3 %	1	188	3 %	1
FUENTE OVAL 30 CMS	ELVIRA	57	3 %	1	48	3 %	1	395	3 %		3	300	3 %	1	173	3 %	1
FUENTE OVAL 34 CMS	ELVIRA	31	3 %	1	38	3 %	1	357	3 %		3	300	3 %	1	158	3 %	1
TAPA TETERA	ELVIRA	147	3 %	1	81	3 %	1	799	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA AZUCARERO	FUTURA	158	3 %	1	75	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA CAFETERA/TETERA	FUTURA	101	3 %	1	63	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
RABANERA	NOBLESSE	58	3 %	1	56	3 %	1	469	3 %		3	456	3 %	1	178	3 %	1
TAPA AZUCARERO	NOBLESSE	125	3 %	1	79	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA CAFETERA	NOBLESSE	103	3 %	1	77	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA TETERA	NOBLESSE	103	3 %	1	71	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
RABANERA	ONDINA	69	3 %	1	80	3 %	1	649	3 %		3	456	3 %	1	158	3 %	1
TAPA AZUCARERO	ONDINA	170	3 %	1	103	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA CAFETERA	ONDINA	147	3 %	1	102	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA TETERA	ONDINA	103	3 %	1	71	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
RABANERA	OPERA	69	3 %	1	72	3 %	1	469	3 %		3	456	3 %	1	178	3 %	1
TAPA AZUCARERO	OPERA	178	3 %	1	63	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA CAFETERA	OPERA	147	3 %	1	59	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA TETERA	OPERA	103	3 %	1	54	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA TETERA RETTO	RETTO	147	3 %	1	81	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
CENICERO	RETTO	47	3 %	1	58	3 %	1	469	3 %		3	579	3 %	1	300	3 %	1
CREMERA 60 CC	RETTO	71	3 %	1	34	3 %	1	469	3 %		3	607	3 %	1	250	3 %	1
FLORERO	RETTO	84	3 %	1	44	3 %	1	354	3 %		3	579	3 %	1	280	3 %	1
PALILLERO	RETTO	30	3 %	1	83	3 %	1	469	3 %		3	579	3 %	1	254	3 %	1
PIMENT/SALSERO	RETTO	29	3 %	1	82	3 %	1	469	3 %		3	579	3 %	1	254	3 %	1
PLACA RESERVADO	RETTO	68	3 %	1	55	3 %	1	469	3 %		3	579	3 %	1	235	3 %	1
RABANERA 15 CMS	RETTO	71	3 %	1	72	3 %	1	469	3 %		3	456	3 %	1	329	3 %	1
RABANERA 19 CMS	RETTO	69	3 %	1	66	3 %	1	469	3 %		3	456	3 %	1	229	3 %	1
RABANERA 22 CMS	RETTO	56	3 %	1	60	3 %	1	469	3 %		3	456	3 %	1	163	3 %	1
TAPA AZUCARERO	RETTO	158	3 %	1	86	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA CAFETERA	RETTO	101	3 %	1	83	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA CAZOLETA	RETTO	54	3 %	1	60	3 %	1	214	3 %		3	420	3 %	1	180	3 %	1
TAPA CENICERO AGUA	RETTO	68	3 %	1	75	3 %	1	750	3 %		3	652	3 %	1	600	3 %	1
TAPA TETERA	RETTO	147	3 %	1	81	3 %	1	739	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
CUERPO SOPERA	ROMANCE	16	3 %	1	13	3 %	1	181	7 %	0.5 H	3	68	3 %	1	105	3 %	1
RABANERA	ROMANCE	69	3 %	1	60	3 %	1	649	3 %		3	456	3 %	1	178	3 %	1
SALSERO	ROMANCE	50	3 %	1	22	3 %	1	469	3 %		3	457	3 %	1	150	3 %	1
TAPA AZUCARERO	ROMANCE	170	3 %	1	103	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA CAFETERA	ROMANCE	147	3 %	1	102	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA SOPERA	ROMANCE	35	3 %	1	35	3 %	1	181	3 %		3	131	3 %	1	160	3 %	1
TAPA TETERA	ROMANCE	103	3 %	1	71	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
RABANERA	TENDENCIA	69	3 %	1	60	3 %	1	649	3 %		3	456	3 %	1	178	3 %	1
TAPA CAFETERA TU Y YO	TENDENCIA	161	3 %	1	93	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA CAFETERA/TETERA	TENDENCIA	59	3 %	1	63	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
CUERPO CAZOLETA	VALCARLOS	39	3 %	1	34	3 %	1	280	3 %		3	334	3 %	1	357	3 %	1
FUENTE 27	VALCARLOS	34	3 %	1	36	3 %	1	411	3 %		3	324	3 %	1	158	3 %	1
JARRA CERVEZA	VALCARLOS		3 %	1	30	3 %	1	448	3 %		3	579	3 %	1	579	3 %	1
RABANERA 19 CMS	VALCARLOS	58	3 %	1	80	3 %	1	469	3 %		3	456	3 %	1	270	3 %	1
RABANERA 22 CMS	VALCARLOS	54	3 %	1	46	3 %	1	469	3 %		3	456	3 %	1	270	3 %	1
TAPA CAFETERA	VALCARLOS	59	3 %	1	63	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA CAZOLETA	VALCARLOS	75	3 %	1	48	3 %	1	214	3 %		3	420	3 %	1	714	3 %	1
TAPA LECHERA	VALCARLOS	61	3 %	1	65	3 %	1	739	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
TAPA TETERA	VERSALLES	62	3 %	1	61	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1
RABANERA	VERSALLES	69	3 %	1	60	3 %	1	649	3 %		3	456	3 %	1	178	3 %	1
TAPA CAFETERA	VERSALLES	158	3 %	1	72	3 %	1	779	3 %		3	536	3 %	1	750	3 %	1

ESTANDARES TAZAS

PIEZA	MODELO	COLADO ASA			REFINER ASA			MECA E. ASA Y CARGA			BARNIZAR + CARGA			PULIDO RE			PULIDO BOBA			CLASIFICAR						
		PIEZAS MAQUINA HORA	1 + P CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1 + P CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1 + P CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1 + P CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1 + P CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1 + P CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS HORA	1 + P EQUI- PO					
TAZA CAFE	VERSALLES	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	965	5%	0.25H	3	980	3%	1	926	5%	0.58H	1	254	3%	1
TAZA CONSOME	VERSALLES	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	652	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME SIN ASA	VERSALLES	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	VERSALLES	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	VERSALLES	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE SIN ASA	VERSALLES	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA AMERICANA	TENDENCIA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CAFE	TENDENCIA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME	TENDENCIA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	652	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	926	5%	0.58H	1	254	3%	1
TAZA CONSOME SIN ASA	TENDENCIA	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	TENDENCIA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	TENDENCIA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
AZUCARERO TUYO	TENDENCIA	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CAFE	FUTURA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME	FUTURA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	652	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	926	5%	0.58H	1	254	3%	1
TAZA CONSOME SIN ASA	FUTURA	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	FUTURA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	FUTURA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
ROMANCE	FUTURA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
ROMANCE SIN ASA	FUTURA	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	ROMANCE	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	ROMANCE	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
ONDINA	ONDINA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
ONDINA SIN ASA	ONDINA	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	ONDINA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	ONDINA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CAFE	OPERA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME	OPERA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME SIN ASA	OPERA	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	OPERA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	OPERA	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CAFE	NOBLESSE	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME	NOBLESSE	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME SIN ASA	NOBLESSE	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	NOBLESSE	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	NOBLESSE	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CAFE	DIVERTIMEN	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME	DIVERTIMEN	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME SIN ASA	DIVERTIMEN	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	DIVERTIMEN	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	DIVERTIMEN	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CAFE	FANTASY	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME	FANTASY	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME SIN ASA	FANTASY	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	FANTASY	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	FANTASY	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CAFE	DYMO	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME	DYMO	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CONSOME SIN ASA	DYMO	0	0	0	0	0	0	0	740	7%	1.33H	2	852	5%	0.25H	2	652	3%	1	183	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA DESAYUNO	DYMO	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZATE	DYMO	1700	3%	1H	1	1160	3%	1H	1040	7%	1.33H	3	852	5%	0.25H	3	652	3%	1	678	5%	0.58H	1	217	3%	1
TAZA CAFE																										

ESTANDARES TAZAS

PIEZA	MODELO	COLADO ASA				REFINE ASA				MECA. E. ASA Y CARGA				BARNIZAR + CAGA				PULIDO PIE				PULIDO BOCA				CLASIFICAR				
		PIEZAS MAQUINA HORA	1+P	CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1+P	CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1+P	1 CALI BRE + MOLDES	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1+P	CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1+P	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	1+P	CAMBIO	EQUI- PO	PIEZAS HORA ERSONA	1+P	EQUI- PO			
TAZA AMERICANA	RETTO	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	694	5%	0,25 H	3	602	3%	1							250	3%	1	
TAZA CAFE	RETTO	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								255	3%	1
TAZA CALDO	RETTO	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								231	3%	1
TAZA CONSOME	RETTO	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	560	7%	1,33 H	3	694	5%	0,25 H	3	602	3%	1								202	3%	1
TAZA DESAYUNO	RETTO	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	694	5%	0,25 H	3	602	3%	1								202	3%	1
TAZA EXPRESSO	RETTO	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								270	3%	1
TAZA MOKA	RETTO	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								255	3%	1
TAZA TE	RETTO	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								230	3%	1
TAZA CAFE	RETTO	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	852	5%	0,25 H	3	602	3%	1								248	3%	1
TAZA CAFE	CORELLA	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								217	3%	1
TAZA CONSOME	CORELLA	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	560	7%	1,33 H	3	694	5%	0,25 H	3	602	3%	1								217	3%	1
TAZA DESAYUNO	CORELLA	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	694	5%	0,25 H	3	602	3%	1								263	3%	1
TAZA MOKA	CORELLA	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	852	5%	0,25 H	3	602	3%	1								231	3%	1
TAZA TE	CORELLA	1700	3%	1 H	1	1160	3%	1 H	1	850	7%	1,33 H	3	852	5%	0,25 H	3	602	3%	1								231	3%	1
TAZA CAFE	ELVIRA	1700	3%	1 H	1	195	3%		1	300	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								268	3%	1
TAZA TE	ELVIRA	1700	3%	1 H	1	187	3%		1	300	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								231	3%	1
TAZA CAFE	CANDELAS	1700	3%	1 H	1	215	3%		1	850	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								268	3%	1
TAZA TE	CANDELAS	1700	3%	1 H	1	214	3%		1	850	7%	1,33 H	3	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								231	3%	1
TAZA CAFE	MARCILLA	1700	3%	1 H	1	215	3%		1	690	7%	1,33 H	5	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								268	3%	1
TAZA DESAYUNO	MARCILLA	1700	3%	1 H	1	215	3%		1	690	7%	1,33 H	5	694	5%	0,25 H	3	602	3%	1								231	3%	1
TAZA TE	MARCILLA	1700	3%	1 H	1	215	3%		1	690	7%	1,33 H	5	785	5%	0,25 H	3	602	3%	1								231	3%	1
CUERPO AZUCARERO	VERSALLES	0	0		0	0				740	7%	1,33 H	2	517	5%	0,25 H	3	517	3%	1								700	3%	1
CUERPO AZUCARERO	FUTURA	0	0		0	0				740	7%	1,33 H	2	517	5%	0,25 H	3	517	3%	1								150	3%	1
BOL 150	RETTO	0	0		0	0				650	7%	1,33 H	2	836	5%	0,25 H	3	524	3%	1								317	3%	1
BOL 250	RETTO	0	0		0	0				650	7%	1,33 H	2	836	5%	0,25 H	3	524	3%	1								214	3%	1
BOL 70	RETTO	0	0		0	0				650	7%	1,33 H	2	836	5%	0,25 H	3	600	3%	1								326	3%	1
CUERPO AZUCARERO	RETTO	0	0		0	0				650	7%	1,33 H	2	517	5%	0,25 H	3	517	3%	1								200	3%	1
BOL 250	CORELLA	0	0		0	0				650	7%	1,33 H	2	836	5%	0,25 H	3	524	3%	1								214	3%	1
BOL 75	CORELLA	0	0		0	0				650	7%	1,33 H	2	836	5%	0,25 H	3	600	3%	1								326	3%	1
CUERPO CENICERO AG	CORELLA	0	0		0	0				650	7%	1,33 H	2	852	5%	0,25 H	3	517	3%	1								217	3%	1
BOL 250 CC	ELVIRA	0	0		0	0				650	7%	1,33 H	2	836	5%	0,25 H	3	524	3%	1								214	3%	1

ESTANDARES UNIROLLER

PIEZA	MODELO	PIEZAS MAQUINA HORA	MECANIZADO			BARNIZAR + CARGA			PULIR			CLASIFICAR			
			I+P	CAMBI	EQUI- PO	PIEZAS MAQUI HORA	I+P	CAMBI	EQUI- PO	PIEZAS MAQUI HORA	I+P	EQUI- PO	PIEZAS HORA PERSONA	I+P	EQUI- PO
BOL 350	CORELLA	110	3 %	3 H.	2	615	3 %		3	500	3 %	1	204	3 %	1
BOL 500	CORELLA	110	3 %	3 H.	2	615	3 %		3	457	3 %	1	224	3 %	1
ENSALADERA 1000	CORELLA	97	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	165	3 %	1
ENSALADERA 2000	CORELLA	97	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	165	3 %	1
CUENCO	DYMO	110	3 %	3 H.	2	429	7 %		3	457	3 %	1	160	3 %	1
CUERPO AZUCARERO	DYMO	125	3 %	3 H.	2	517	3 %		3	417	3 %	1	150	3 %	1
ENSALADERA	DYMO	97	3 %	3 H.	2	235	7 %		3	334	3 %	1	149	3 %	1
TAPA AZUCARERO	DYMO	150	3 %	3 H.	2	739	3 %		3	579	3 %	1	750	3 %	1
FUENTE RDA 28 CMS	DYMO	110	3 %	3 H.	2	576	7 %	8 MIN	3				357	3 %	1
FTE REDONDA 32 CTMS	DYMO	97	3 %	3 H.	2	322	7 %	0,5 H.	3	322	3 %	1	198	3 %	1
ENSALADERA 1000	ELVIRA	97	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	165	3 %	1
ENSALADERA 2000	ELVIRA	79	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	165	3 %	1
ENSALADERA	ONDINA	97	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	150	3 %	1
FUENTE RDA LLANA 28	ONDINA	110	3 %	3 H.	2	576	7 %	8 MIN	3				357	3 %	1
FTE RDA HONDA	ONDINA	110	3 %	3 H.	2	310	7 %	0,5 H.	3	324	3 %	1	198	3 %	1
ENSALADERA	OPERA	97	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	150	3 %	1
ENSALADERA BELGA	OPERA	79	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	323	3 %	1	150	3 %	1
FTE REDONDA LLANA	OPERA	110	3 %	3 H.	2	576	7 %	8 MIN.	3			1	357	3 %	1
TARRO 1000	OTROS	97	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	190	3 %	1
TARRO 2500	OTROS	79	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	323	3 %	1	165	3 %	1
TARRO 800	OTROS	110	3 %	3 H.	2	517	3 %	0,5 H.	3	417	3 %	1	200	3 %	1
ASSIETTE GOURMANDE	RETTO	110	3 %	3 H.	2		7 %		3		3 %	1		3 %	1
BOL 350	RETTO	110	3 %	3 H.	2	615	3 %		3	500	3 %	1	224	3 %	1
BOL 500	RETTO	110	3 %	3 H.	2	615	7 %		3	457	3 %	1	204	3 %	1
CUERPO CAZOLETA	RETTO	79	3 %	3 H.	2	214	3 %		3	420	3 %	1	180	3 %	1
CUERPO CENICERO AGU	RETTO	110	3 %	3 H.	2	750	3 %		3	500	3 %	1	302	3 %	1
ENSALADERA 1000	RETTO	97	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	165	3 %	1
ENSALADERA 2000	RETTO	97	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	165	3 %	1
ENSALADERA 3000	RETTO	79	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	323	3 %	1	149	3 %	1
CUENCO	ROMANCE	110	3 %	3 H.	2	429	7 %		3	457	3 %	1	160	3 %	1
ENSALADERA	ROMANCE	97	3 %	3 H.	2	429	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	149	3 %	1
FUENTE RDA LLANA	ROMANCE	110	3 %	3 H.	2	576	7 %	8 MIN	3				357	3 %	1
FUENTE RDA HONDA	ROMANCE	110	3 %	3 H.	2	310	7 %	0,5 H.	3	324	3 %	1	198	3 %	1
ENSALADERA	TENDENCIA	97	3 %	3 H.	2	429	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	149	3 %	1
TAPA AZUCARERO	TENDENCIA	150	3 %	3 H.	2	779	3 %		3	579	3 %	1	750	3 %	1
TAPA SOPERA	TENDENCIA	110	3 %	3 H.	2	214	3 %		3	334	3 %	1	160	3 %	1
FUENTE RDA LLANA	TENDENCIA	110	3 %	3 H.	2	576	7 %	8 MIN	3				357	3 %	1
CUERPO AZUCARERO	VALCARLOS	110	3 %	3 H.	2	500	3 %		3	517	3 %	1	302	3 %	1
CUERPO CENICERO AGU	VALCARLOS	110	3 %	3 H.	2	500	3 %		3	517	3 %	1	302	3 %	1
CUERPO SOPERA	VALCARLOS	79	3 %	3 H.	2	214	7 %	0,5 H.	3	323	3 %	1	105	3 %	1
ENSALADERA	VALCARLOS	79	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	165	3 %	1
FUENTE GONDOLA	VALCARLOS	79	3 %	3 H.	2	350	7 %		3	300	3 %	1	119	3 %	1
JARRA INFANTIL	VALCARLOS	125	3 %	3 H.	3	463	3 %		3	852	3 %	1	256	3 %	1
SALSERÁ	VALCARLOS	110	3 %	3 H.	2	429	7 %		3	517	3 %	1	224	3 %	1
TAPA AZUCARERO	VALCARLOS	125	3 %	3 H.	2	779	3 %		3	579	3 %	1	770	3 %	1
TAPA CENICERO AGUA	VALCARLOS	125	3 %	3 H.	2	779	3 %		3	579	3 %	1	770	3 %	1
FUENTE RDA LLANA	VALCARLOS	110	3 %	3 H.	2	576	7 %	8 MIN	3				357	3 %	1
ENSALADERA	VERSALLES	97	3 %	3 H.	2	235	7 %	0,5 H.	3	334	3 %	1	149	3 %	1
SALSERÁ	VERSALLES	110	3 %	3 H.	2	180	7 %		3	182	3 %	1	150	3 %	1
TAPA AZUCARERO	VERSALLES	125	3 %	3 H.	2	779	3 %		3	579	3 %	1	770	3 %	1
FUENTE RDA LLANA	VERSALLES	110	3 %	3 H.	2	576	7 %	8 MIN	3				357	3 %	1
FUENTE RDA HONDA	VERSALLES	110	3 %	3 H.	2	310	7 %	0,5 H.	3	324	3 %	1	198	3 %	1

ESTANDARES PLATOS

PIEZA	MODELO	MECANIZADO				REFINE MAQUINA				BARNIZAR + CARGA				CLASIFICAR			
		PIEZAS MAQUINA HORA	I + P	CAMBIO	EQUI PO	PIEZAS MAQUINA HORA	I + P	CAMBIO	EQUI PO	PIEZAS MAQUINA HORA	I + P	CAMBIOS ROND. + IMAGEN	EQUI PO	PIEZAS PERSONA HORA	I + P	EQUI PO	CAMBIO PALETS
TAPA CENICERO AGUA	CORELLA	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	536	7 %	8 MIN.	3	750	3 %	1	8 MIN.
PLATO PAN	ONDINA	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	483	3 %	1	8 MIN.
PLATO PAN	OPERA	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	483	3 %	1	8 MIN.
PLATILLO TE	CANDELAS	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	495	3 %	1	8 MIN.
PLATO CAFE	CANDELAS	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	526	3 %	1	8 MIN.
PLATO HUEVOS	RETTO	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	495	3 %	1	8 MIN.
PLATO POSTRE 19 CMS	RETTO	202	7 %	2,5 H.	1	374	3 %	0,5 H.	1	1016	7 %	8 MIN.	3	476	3 %	1	8 MIN.
PLATO PAN	ROMANCE	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	483	3 %	1	8 MIN.
PLATILLO CAFE	VALCARLOS A	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	526	3 %	1	8 MIN.
PLATILLO CALDO	VALCARLOS A	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	483	3 %	1	8 MIN.
PLATILLO CONS./DESAY.	VALCARLOS A	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	483	3 %	1	8 MIN.
PLATILLO MOKA	VALCARLOS A	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	526	3 %	1	8 MIN.
PLATILLO TE	VALCARLOS A	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	495	3 %	1	8 MIN.
PLATO HONDO	VALCARLOS A	202	7 %	2,5 H.	1	374	3 %	0,5 H.	1	1016	7 %	8 MIN.	3	428	3 %	1	8 MIN.
PLATO LLANO	VALCARLOS A	202	7 %	2,5 H.	1	374	3 %	0,5 H.	1	1016	7 %	8 MIN.	3	384	3 %	1	8 MIN.
PLATO PAN 14 CMS	VALCARLOS A	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	483	3 %	1	8 MIN.
PLATO POSTRE	VALCARLOS A	202	7 %	2,5 H.	1	374	3 %	0,5 H.	1	1016	7 %	8 MIN.	3	476	3 %	1	8 MIN.
PLATO PAN	VERSALLES	280	7 %	2,5 H.	1	430	3 %	0,5 H.	1	1176	7 %	8 MIN.	3	483	3 %	1	8 MIN.

ESTANDARES PRENSAS

PIEZAS	CRUDO				BARNIZAR + CARGA				CLASIFICAR			
	PZAS/H. POR MAQUINA	I + P	CAMBIO MOLDES	EQUIPO X 3 MAQUINAS	PIEZAS HORA MAQUINA	I + P	CAMBIO RONDONES + IMAGEN	EQUIPO	PIEZAS HORA PERSONA	I + P	EQUIPO	PREPARACION CAMBIO PLATO
PLATO 32 CMS DIAMETRO	270	7 %	1,5 H.	1+1	576	7 %	8 MINUTOS	3	345	3 %	1	8 MINUTOS
PLATO LLANO 30 CMS DIAMETRO	270	7 %	1,5 H.	1+1	576	7 %	8 MINUTOS	3	357	3 %	1	8 MINUTOS
PLATO LLANO 27 DIAMETRO	360	7 %	1,5 H.	1+1	846	7 %	8 MINUTOS	3	380	3 %	1	8 MINUTOS
PLATO LLANO 25 CMS DIAMETRO	420	7 %	1,5 H.	1+1	846	7 %	8 MINUTOS	3	384	3 %	1	8 MINUTOS
PLATO HONDO 23 CMS DIAMETRO	432	7 %	1,5 H.	1+1	1016	7 %	8 MINUTOS	3	428	3 %	1	8 MINUTOS
PLATO POSTRE 22 CMS DIAMETRO	450	7 %	1,5 H.	1+1	1147	7 %	8 MINUTOS	3	476	3 %	1	8 MINUTOS
PLATILLO CAFE 13/14 CMS DIAMETRA	480	7 %	1,5 H.	1+1	1176	7 %	8 MINUTOS	3	526	3 %	1	8 MINUTOS
PLATILLO CONS/DESAYUNO 17 CMS	460	7 %	1,5 H.	1+1	1176	7 %	8 MINUTOS	3	483	3 %	1	8 MINUTOS
PLATILLO TE 15 CMS DE DIAMETRO	420	7 %	1,5 H.	1+1	1176	7 %	8 MINUTOS	3	495	3 %	1	8 MINUTOS

ESTANDARES EMBALAJE

PIEZAS CAJA	EMPAQUETADO	CAJAS HORA PERSONA	I + P	CAMBIO EMPAQUE-- TADORA	EQUIPO
1	CUERPO CAFETERA C/TAPA	149	3 %		1
1	LECHERA	165	3 %		1
1	CPO AZUCARERO C/TAPA	165	3 %		1
1	CPO TETERA C/TAPA	149	3 %		1
1	JARRA DESAYUNO	165	3 %		1
1	CPO SOPERA C/TAPA	108	3 %		1
1	ENSALADERA	115	3 %		1
1	SALSERA	165	3 %		1
1	FUENTE GRANDE	75	3 %		1
1	FUENTE MEDIANA	75	3 %		1
2	RABANERAS	75	3 %		1
1	FTE. RDA. LLANA	75	3 %		1
1	FTE. REDONDA 28 CTSM	75	3 %		1
1	FUENTE ROMANCE (KONOR)	60	3 %		1
6	TAZAS CAFE/PLATO	79	3 %		1
6	TAZAS TE /PLATO	76	3 %		1
6	TAZAS DESAYUNO C/PLATO	72	3 %		1
6	TAZAS MOKA C/PLATO	79	3 %		1
6	PLATOS CONSOME	144	3 %		1
12	TAZAS CONSOME	73	3 %		1
12	TAZAS C/PLATO CONSOME	42	3 %		1
27	JUEGO CAFE	82	3 %	0,25	1
27	JUEGO TE	82	3 %	0,25	1
27	JUEGO DESAYUNO	82	3 %	0,25	1
15	JUEGO CAFE	82	3 %	0,25	1
15	JUEGO TE	82	3 %	0,25	1
15	JUEGO DESAYUNO	82	3 %	0,25	1
6	VAJILLA DE 6 PZAS	46	3 %	0,25	1
20	VAJILLA DE 20 PZAS	34	3 %	0,25	1
45	VAJILLA DE 45 PZAS	25	3 %	0,25	1
42	VAJILLA DE 42 PZAS	25	3 %	0,25	1
56	VAJILLA DE 56 PZAS	24	3 %	0,25	1
	VAJILLA DE 56 PZAS EN DOS CAJAS	12	3 %	0,25	1
6	TARRO 2.500	75	3 %		1
6	TARRO 1.000	93	3 %		1
	TARRO 600		3 %		1
1	TARRO 2.500		3 %		1
1	TARRO 1.000		3 %		1
1	TARRO 600		3 %		1
6	PLATOS LLANOS 27 CTS	71	3 %		1
6	PLATOS LLANOS 25 CTS	81	3 %		1
6	PLATOS HONDOS	75	3 %		1
6	PLATOS POSTRE	82	3 %		1
36	CENICERO AGUA RETTO	34	3 %		1
10	FUENTE RETTO 28 CTS	48	3 %		1
20	RABANERA RETTO 19 CTS	43	3 %		1
	ENSALADERA RETTO 2.000 CC	75	3 %		1
	ENSALADERA RETTO 1.000 CC	19	3 %		1
6	BOL RETTO 150	76	3 %		1
5	BOL RETTO 70 CC	111	3 %		1
12	PLATO RETTO 30 CTS	70	3 %		1

ESTANDARES EMBALAJE

PIEZAS CAJA	EMPAQUETADO	CAJAS HORA PERSONA	I + P	GAMBIO EMPAQUE-- TADORA	EQUIPO
6	FUENTE RED.LLANA VALCARLOS	75	3 %		1
6	PLATO LLANO 25 VALCARLOS	75	3 %		1
6	PLATO HONDO VALCARLOS	75	3 %		1
6	PLATO POSTRE VALCARLOS	75	3 %		1
5	FTE. 38 CTS. VALCARLOS	60	3 %		1
5	FTE. 32 CTS. VALCARLOS	60	3 %		1
30	RABANERA 23 VALCARLOS	9	3 %		1
1	CPO. SOPERA VALCARLOS	75	3 %		1
1	SALSERA VALCARLOS	165	3 %		1
1	ENSALADERA VALCARLOS	75	3 %		1
48	TAZA CAFE VALCARLOS	15	3 %		1
48	PLATO CAFE VALCARLOS	22	3 %		1
1	CPO CAFETERA VALCARLOS	149	3 %		1
1	LECHERA VALCARLOS	165	3 %		1
1	CPO AZUCARERO VALCARLOS	165	3 %		1
48	TAZA CONSOME VALCARLOS	18	3 %		1
48	PLATO CONSOME VALCARLOS	22	3 %		1
48	TAZA TE VALCARLOS	18	3 %		1
48	PLATO TE VALCARLOS	22	3 %		1
48	TAZA DESAYUNO VALCARLOS	18	3 %		1
10	FTE. RDA. LLANA VALCARLOS	45	3 %		1
5	FTE. RDA. 32 CTS. VALCARLOS	60	3 %		1
48	PLATO MOKA VALCARLOS	22	3 %		1
48	TAZA MOKA VALCARLOS	15	3 %		1
10	PLATO SNAK VALCARLOS	45	3 %		1
48	PLATOS CALDO VALCARLOS	18	3 %		1
48	TAZAS CALDO VALCARLOS	22	3 %		1
10	FTE. 27 CTS. VALCARLOS	45	3 %		1
40	RABANERA 19 CTS. VALCARLOS	9	3 %		1
27	CENICERO AGUA VALCARLOS	9	3 %		1
18	CAZOLETAS IRUÑA	15	3 %		1
12	PLATOS CALDO VALCARLOS	80	3 %		1
6	TAZAS CALDO VALCARLOS	80	3 %		1
6	RABANERA 19 CTS. VALCARLOS	45	3 %		1
8	CENICERO AGUA VALCARLOS	27	3 %		1
5	FTES. GONDOLA VALCARLOS	60	3 %		1
6	PLATO PAN VALCARLOS	78	3 %		1
1	TAZA DESAYUNO C/PLATO	91	3 %		1
	JGO TU Y YO	28	3 %		1
	JGO. DUO (FRANCIA)	21	3 %		1
1	6 JGOS DUO (EN CAJA COMÚN)	61	3 %		1
	1 JGO. SOLO DESAYUNO (FRANCIA)	94	3 %		1
	20 JGO. SOLO DESAYUNO (FRANCIA) EN 1 CAJ	25	3 %		1
	TEA TIME	16	3 %		1
	LE COFEE	14	3 %		1
	6 JGOS DE LE COFEE	47	3 %		1
	COFEE TIME	18	3 %		1
	6 JGOS DE COFEE TIME	47	3 %		1
1	PLATO DE BURGOS	130	3 %		1
	EMPAQUETAR 26 PLATOS DE BURGOS	34	3 %		1

ESTANDARES FUENTES

PIEZA	MODELO	INYECTORAS					BARNIZAR + CARGA			PULIR			CLASIFICAR		
		PZAS/H. POR MAQUINAS MOLDES-3	PZAS/H. POR MAQUINAS MOLDES-4	I+P	CAMBIO POR MOLDE	EQUI- PO	PIEZAS MAQUINA HORA	I+P	EQUI- PO	PIEZAS AQUIN HORAS	I+P	EQUI- PO	PIEZAS HORA PERSONA	I+P	EQUI- PO
FUENTE OVAL (GR)	DYMO	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	357	7 %	3	324	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL B (MED)	DYMO	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	395	7 %	3	324	3 %	1	158	3 %	1
FUENTE OVAL (GR)	NOBLESSE	39	39	7 %	1,5 H.	1+1	357	7 %	3	324	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL B (MED)	NOBLESSE	39	39	7 %	1,5 H.	1+1	395	7 %	3	324	3 %	1	158	3 %	1
FUENTE OVAL (GR)	ONDINA	39	43	7 %	1,5 H.	1+1	357	7 %	3	324	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL B (MED)	ONDINA	39	43	7 %	1,5 H.	1+1	395	7 %	3	324	3 %	1	158	3 %	1
FUENTE OVAL (GR)	OPERA	39	39	7 %	1,5 H.	1+1	357	7 %	3	324	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL B (MED)	OPERA	39	43	7 %	1,5 H.	1+1	395	7 %	3	324	3 %	1	158	3 %	1
FTE. PIROFILA	OTROS	26		7 %	1,5 H.	1+1	257	7 %	3	300	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL 28 CMS	RETTO	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	411	7 %	3	318	3 %	1	200	3 %	1
FUENTE OVAL 32 CMS	RETTO	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	395	7 %	3	300	3 %	1	180	3 %	1
FUENTE OVAL 34 CMS	RETTO	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	395	7 %	3	300	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL 38 CMS	RETTO	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	357	7 %	3	300	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL 42 CMS	RETTO	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	357	7 %	3	300	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL (GR)	ROMANCE	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	357	7 %	3	324	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL B (MED)	ROMANCE	39	39	7 %	1,5 H.	1+1	395	7 %	3	324	3 %	1	158	3 %	1
FUENTE OVAL GDE.	TENDENCIA	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	357	7 %	3	324	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL MEDIANA	TENDENCIA	39	39	7 %	1,5 H.	1+1	395	7 %	3	324	3 %	1	158	3 %	1
FUENTE OVAL GRANDE	VALCARLOS	36	43	7 %	1,5 H.	1+1	119	7 %	3	324	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL MEDIANA	VALCARLOS	43	43	7 %	1,5 H.	1+1	158	7 %	3	324	3 %	1	158	3 %	1
FUENTE OVAL (GR)	VERSALLES	39	39	7 %	1,5 H.	1+1	357	7 %	3	324	3 %	1	119	3 %	1
FUENTE OVAL B (MED)	VERSALLES	39	43	7 %	1,5 H.	1+1	395	7 %	3	324	3 %	1	158		

TURNOS A "NON STOP" AÑO 1.997

D I A S	S A B A D O S	D I A S
L A B O R A B I L E S	F E S T I V O S	V A C A C I O N E S
T O T A L		

01/01/97

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
ENERO		MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V		
	A	-	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T		
	B	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T		
	C	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-		
	D	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T		
	E	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N		
FEBRERO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28					
	A	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M					
	B	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-						
	C	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-				
	D	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T					
	E	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N				
MARZO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
	A	M	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T			
	B	-	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-				
	C	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-		
	D	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T			
	E	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N			
ABRIL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
	A	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M			
	B	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-					
	C	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-			
	D	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T			
	E	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	-	N	N	N	N			
MAYO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
	A	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M			
	B	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T			
	C	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-		
	D	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T			
	E	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N		
JUNIO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
	A	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V			
	B	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	N	N	N	N		
	C	-	-	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	M	M	M
	D	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	M	M	M	M	M	-	-	-	T	
	E	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	

15	5	20	
13	8	21	
14	6	20	
14	6	20	
15	5	20	
13	6	19	
13	5	18	
15	5	20	
15	4	19	
13	5	18	
14	6	20	
15	5	20	
15	5	20	
12	8	20	
12	9	21	
11	10	21	
16	4	20	
15	5	20	
14	5	19	
14	6	20	
16	4	20	
13	7	20	
15	7	22	
14	6	20	
15	4	19	
15	6	21	
6	3	9	18
16	7	23	
15	7	22	
15	5	20	
14	7	21	

TORNOS A "NON STOP" AÑO 1.997

D I A S L A B O R A B I L E S	S A B A D O S Y F E S T I V O S	T O T A L	D I A S V A C A C I O N E S

01/01/97

JULIO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
		M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	
A		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M
B		N	-	-	M	M	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
C		M	M	M	V	V	V	V	V	V	V	V	V	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	
D		T	T	T	T	T	V	V	V	V	V	V	V	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	
E		-	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	V	N	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	
AGOSTO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
		V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	
A		M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	
B		V	V	V	V	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	
C		N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	N	N	N	N	N	N	
D		-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	
E		T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	
SEPTIEMBRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
		L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M		
A		T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N		
B		M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T		
C		-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M		
D		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-		
E		N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
OCTUBRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
		MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	
A		N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	
B		T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M		
C		M	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	N		
D		-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-		
E		V	V	V	V	V	V	V	V	V	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	
NOVIEMBRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
		S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D		
A		T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T		
B		-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	-	M	M	M	M	M	M	M		
C		-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-			
D		M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-			
E		N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N			
DICIEMBRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
		L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	
A		T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T		
B		-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	-	M	M	M	M	M	M		
C		-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	-	N	N	N	N	n		
D		M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	
E		N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	-	

164	66	230	30
164	66	230	30
158	72	230	30
164	66	230	30
162	68	230	30

TURNOS A "NON STOP" AÑO 1.998

01/01/97

																															D I A S	S A B A D O S	Y	F E S T I V O S	T O T A L	D I A S	V A C A C I O N E S		
																															L A B O R A B I L E S	S	S	S	S	S	S		
ENERO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31								
	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S								
A	T	T	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	13	7	20					
B	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	13	7	20					
C	-	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	-	-	-	-	M	M	M	-	14	6	20					
D	-	-	T	T	-	-	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	14	7	21				
E	N	N	-	-	T	T	i	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	14	6	20					
FEBRERO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28											
	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S											
A	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	-	-	-	14	5	19					
B	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	-	15	4	19					
C	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	-	-	-	14	5	19					
D	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	i	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	-	-	-	12	5	17					
E	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	-	-	14	5	19					
MARZO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31								
	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M								
A	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	14	7	21					
B	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	i	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	14	7	21					
C	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	i	-	-	-	M	M	-	15	5	20					
D	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	-	13	7	20					
E	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	-	15	4	19					
ABRIL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30									
	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J									
A	-	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	13	7	20					
B	-	-	N	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	i	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	14	6	20					
C	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	-	13	6	19					
D	N	N	n	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	i	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	-	15	8	21				
E	T	T	T	T	T	T	T	i	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	15	6	21					
MAYO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31								
	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D								
A	-	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	14	5	19					
B	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	i	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	15	5	20					
C	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	-	12	9	21				
D	N	N	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	-	13	7	20				
E	T	T	T	T	T	T	T	i	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	14	7	21					
JUNIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30									
	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M									
A	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	N	N	N	N	N	N	N	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	15	5	20					
B	-	N	N	N	N	N	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	M	M	M	-	15	6	21			
C	M	M	M	M	-	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	-	8	1	9	18			
D	N	-	-	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	T	T	T	T	T	-	15	6	21				
E	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	N	N	N	N	N	-	17	6	23			

TURNOS A "NON STOP" AÑO 1.998

D I A S	S A B A D O S	D I A S
L A B O R A B I L E S	Y F E S T I V O S	V A C A C I O N E S
T O T A L		

01/01/97		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
JULIO		MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V					
	A	T	T	T	T	T	V	V	V	V	V	V	V	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	N	15	5	20	7
	B	M	M	M	V	V	V	V	V	V	V	V	V	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	12	4	16	9	
	C	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	14	1	15	12	
	D	-	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	V	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	12	6	18	8		
	E	N	-	-	M	M	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	1	2	3	26	
AGOSTO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
		S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L					
	A	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	14	5	19	6
	B	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	N	N	N	N	N	-	5	4	9	21
	C	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	13	10	23		
	D	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	16	7	23		
	E	V	V	V	V	N	N	-	-	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	16	4	20	4		
SEPTIEMBRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						
		M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI						
	A	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	6	4	10	17		
	B	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	15	8	23				
	C	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	N	18	4	22				
	D	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	10	3	13	13			
	E	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	17	5	22			
OCTUBRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
		J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S					
	A	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	14	6	20			
	B	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	16	5	21			
	C	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	16	7	23			
	D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	10	6	16	9	
	E	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	-	M	M	M	M	M	M	16	6	22			
NOVIEMBRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						
		D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L						
	A	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	-	-	15	5	20			
	B	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	15	5	20			
	C	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	13	7	20				
	D	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	14	5	19				
	E	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	15	5	20			
DICIEMBRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
		M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J					
	A	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	15	7	22	
	B	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	-	N	N	N	N	n	-	12	8	20		
	C	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	15	4	19				
	D	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	n	N	N	-	16	5	21			
	E	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	-	M	M	M	M	M	-	14	6	20		

162	68	230	30
161	69	230	30
165	65	230	30
160	70	230	30
168	62	230	30

TURNOS A "NON STOP" AÑO 1.999

01/01/97.

		D I A S																															S A B A D O S			D I A S		
		L A B O R A B I L E S																															Y			F E S T I V O S		
		T O T A L																																				
		D I A S																															L A B O R A B I L E S			D I A S		
		L A B O R A B I L E S																															Y			F E S T I V O S		
		T O T A L																																				
		D I A S																															L A B O R A B I L E S			D I A S		
		L A B O R A B I L E S																															Y			F E S T I V O S		
		T O T A L																																				
ENERO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
		V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D						
	A	-	-	T	T	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	15	6	21		
	B	-	M	M	M	M	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	13	8	21		
	C	T	T	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	n	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	13	8	21		
FEBRERO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28									
		L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D									
	A	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	12	8	18			
	B	M	M	M	M	M	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	14	4	18			
	C	-	-	-	M	M	M	M	M	M	M	M	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	14	5	19			
MARZO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
		L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI						
	A	N	N	N	N	n	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	16	5	21			
	B	M	M	M	M	M	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	16	4	20			
	C	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	14	7	21			
ABRIL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							
		J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V							
	A	N	N	N	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	14	5	20				
	B	M	M	M	M	M	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	13	7	20			
	C	-	-	-	M	M	M	M	M	M	M	-	-	n	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	15	4	19			
MAYO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
		S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L						
	A	N	N	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	14	7	21			
	B	M	M	M	M	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	13	7	20			
	C	-	-	-	M	M	M	M	M	M	M	-	-	n	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	13	6	19			
JUNIO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							
		M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI							
	A	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	15	5	20				
	B	M	M	M	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	8	1	9	18		
	C	-	-	-	M	M	M	M	M	M	M	-	-	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	14	6	20			

TURNOS A "NON STOP" AÑO 1.999

D I A S L A B O R A B I L E S	S A B A D O S Y F E S T I V O S	D I A S V A C A C I O N E S	T O T A L

01/01/97

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JULIO		J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	
A	A	-	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	V	N	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	
	B	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M		
	C	T	T	T	T	V	V	V	V	V	V	V	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N		
	D	N	-	-	M	M	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V		
	E	M	M	M	V	V	V	V	V	V	V	V	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-		
AGOSTO		D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	
A	A	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	N	
	B	M	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T		
	C	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V		
	D	V	V	V	V	N	N	-	-	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M		
	E	N	N	N	N	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	N	N	N	N	N	N	
SEPTBRE		MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J		
A	A	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V			
	B	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	N			
	C	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	N	N	N	N	N	T	T	M	M	M	M	M	N	N	N	N		
	D	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	N	N	N			
	E	-	M	M	M	M	M	M	-	-	T	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	M			
OCTBRE		V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	
A	A	V	V	V	V	V	V	V	V	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	N	9	6	15	9
	B	N	N	N	N	N	-	-	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T		
	C	-	M	M	M	M	M	m	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T			
	D	T	T	T	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M		
	E	M	-	-	T	T	T	T	T	-	-	-	-	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	n	-	-		
NOVBRE		L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M		
A	A	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	15	5	20	
	B	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T			
	C	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	-			
	D	-	-	-	n	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M	M	M	M	M			
	E	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	n	-	-		
DICBRE		MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	S	D	L	M	MI	J	V	
A	A	N	N	N	N	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	-	-	-	-	n	N	N	-		
	B	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T			
	C	M	M	M	M	M	M	m	-	-	-	N	N	N	N	N	n	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	M		
	D	-	-	-	-	N	N	N	N	N	N	-	-	-	-	T	T	T	T	T	T	-	-	-	m	-	M	M	M	M			
	E	-	-	T	T	T	T	T	T	T	T	-	-	-	M	M	M	M	M	-	-	-	-	N	-	N	N	N	N	n	-		

163	67	230	30
164	66	230	30
160	70	230	30
165	65	230	30
164	66	230	30

ANEXO III

CUADRO DE LICENCIAS RETRIBUIDAS

		XX								
		MATRIMONIO	FALLECIMIENTO	ENFERMEDAD GRAVE	INTERVENCION QUIRURGICA	ALUMBRA-MIENTO ESPOSA	TRASLADO DOMICILIO	VISITA SERVICIOS S.O.E.	CARGO PUBLICO	ESTUDIOS OFICIALES
TRABAJADOR		DIECIOCHO DIAS NAT.	--	BAJA ENFERMEDAD	BAJA ENFERMEDAD	DOS DIAS LABORABLES	UN DIA NATURAL	TIEMPO NECESARIO	TIEMPO NECESARIO	PARA EXAMEN HASTA 10 DIAS
FAMILIA DEL TRABAJADO	ABUELOS	--	DOS DIAS LAB.	DOS DIAS NAT	DOS DIAS NAT.	--	--	--	--	--
	PADRES	UN DIA NAT.	3 DIAS LAB.	DOS DIAS LAB	DOS DIAS NAT.	--	--	--	--	--
	HIJOS	UN DIA NAT.	DOS DIAS LAB.	DOS DIAS LAB	DOS DIAS NAT.	--	--	--	--	--
	NIETOS	--	DOS DIAS LAB.	DOS DIAS NAT	DOS DIAS NAT.	--	--	--	--	--
	HERMANOS	UN DIA NAT.	DOS DIAS LAB.	DOS DIAS NAT	DOS DIAS NAT.	--	--	--	--	--
	CONYUGES DE HERMANA	--	DOS DIAS NAT.	DOS DIAS NAT	--	--	--	--	--	--
FAMILIA CONYUGE TRABAJADO	ABUELOS	--	DOS DIAS NAT.	DOS DIAS NAT	--	--	--	--	--	--
	PADRES	--	DOS DIAS NAT.	DOS DIAS NAT	DOS DIAS NAT.					
	HIJOS/NIETOS.	SOLO LOS HIJOS Y NIETOS DEL TRABAJADOR								
	HERMANOS	--	DOS DIAS NAT.	DOS DIAS NAT	--	--	--	--	--	--
CONYUGES DEL TRABAJADOR		--	DOS DIAS LABORABLES	DOS DIAS LABORABLES	DOS DIAS LABORABLES	--	--	--	--	--
JUSTIFICANTES		LIBRO FAMILIA	CERTIF.DEFUNCION CERTIF.PARROQUIAL ESQUELA PRENSA	CERTIFICADO MEDICO	CERTIFICADO MEDICO INGRESO CLINICA	LIBRO FAMILIAR	CAMBIO DOMICILIO EXPEDIENTE PERSONAL	JUSTIFICANTES SERVICIO S.O.E.	ART.37 ESTATUTO TRABAJADO	MATRICULA CENTRO OFICIA CONVOCATORIA EXAMENES

XXXXXXXXXX

Ampliables hasta cuatro días naturales cuando el trabajador haya de realizar un desplazamiento (tiempo proporcional a la distancia de ida y vuelta y a los medios de comunicación).