

17514 RESOLUCIÓN de 22 de junio de 1998, de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, por la que se ordena la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Diplomado en Relaciones Laborales.

Aprobado por la Comisión Gestora de esta Universidad, en sesión de 9 de marzo de 1998, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y homologado por la Comisión Académica del Consejo de Universidades, por acuerdo de 7 de mayo de 1998, según lo previsto en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, he resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Diplomado en Relaciones Laborales, que queda estructurado conforme al siguiente anexo.

Sevilla, 22 de junio de 1998.—La Presidenta de la Comisión Gestora, Rosario Valpuesta Fernández.

Anexo 2-A Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

I. MATERIAS TRONCALES (1/3)

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación	
1º	1º Anual	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo	12 (11T+1A)	8T	3T+1A	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	Organización de Empresas	
1º	1º C	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6 (6T)	5T	1T	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial y de los movimientos sociales.	Historia Contemporánea, Historia del Derecho y de las Instituciones, Historia e Instituciones Económicas, Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos, Sociología	
1º	1º C	Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho I Elementos de Derecho II	12T 6 (6T) 6 (6T)	8T 4T 4T	4T	Conocimientos de las nociones e instituciones básicas del Derecho Constitucional, Administrativo, Civil Patrimonial, Mercantil y Fiscal.	Derecho Administrativo, Derecho Civil, Derecho Constitucional, Derecho Financiero y Tributario y Derecho Mercantil	
1º	1º C	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología	6 (6T)	8T 4T	3T+1A 2T	Nociones básicas de Sociología General con particular atención a la Sociología de las Organizaciones	Estadística e Investigación Operativa, Metodología de las Ciencias del Comportamiento, Sociología.	
1º	3º C	Estadística	Estadística	6 (5T+1A)	4T	1T+1A	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social con aplicación a las Relaciones laborales		

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
1º	1º 2º C.	Derecho del Trabajo	Introducción al Derecho del Trabajo	12T+1,5A	8T+1A	4T+0,5A	Concepto. Principios. Desarrollo histórico. Fuentes. Principios aplicativos. Los actores de la relación laboral.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
				4,5 (4,5T)	3T	1,5T		
	2º Annual		Derecho del Trabajo	9 (7,5T+1,5A)	5T+1A	2,5T+0,5A	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1º	2º Annual	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	9 (9T)	6T	3T	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos. Psicología Social.
1º	2º Annual	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	12 (10T+2A)	6T+1A	4T+1A	El sistema de Seguridad Social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
1º	2º Annual	Derecho Sindical	Derecho Sindical	12 (10T+2A)	6T+1A	4T+1A	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1º	2º Annual	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal	12 (10T+2A)	6T+1A	4T+1A	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión personal.	Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
1º	3º Annual	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas	12 12T		12T	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo. Dirección y gestión del personal. Seguridad del Trabajo y Derecho del trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Organización de Empresas. Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos
1º	3º Annual	Seguridad en el trabajo y Acción Social en la empresa	Seguridad en el trabajo y Acción Social en la empresa	12 (11T+1A)	8T	3T+1A	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología. Medicina Legal y Forense.

Anexo 2-B Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD

Ciclo	Curso	Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
1º	1º Anual	Introducción a la Economía del Trabajo	9	6	3	La ciencia económica, concepto, metodología y autores más relevantes. Sistemas económicos. Funcionamiento de los mercados. Conocimientos básicos de Macroeconomía y Microeconomía. Mercado de Trabajo.	Economía Aplicada
1º	1º 1º C	Contabilidad	6	4	2	Iniciación a la Contabilidad. El Registro contable. Descripción de masas patrimoniales. El ciclo contable completo. Cálculo del resultado.	Economía Financiera y Contabilidad
1º	2º 1º C	Historia de las Relaciones Laborales en España	4,5	3,5	1	La formación y consolidación del capitalismo en España. Visión dinámica de las relaciones establecidas entre agentes sociales. Especial alusión a Andalucía.	Historia e Instituciones Económica
1º	3º Anual	Derecho Procesal Laboral	9	6	3	El proceso laboral: particularidades. El proceso ordinario. Modalidades Procesales. Recursos. Ejecución de Sentencias.	Derecho Procesal
1º	3º 1º C	Dirección Estratégica	4,5	3	1,5	Concepto de Estrategia. Formulación de Estrategia empresarial. Estrategias de aplicación	Organización de Empresas

Anexo 2-C Contenido del plan de estudios

**UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

3. MATERIAS OPTATIVAS (1/2)

Créditos totales para optativas: 22,5

Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos	Descripción	Vinculación
Derecho Civil Patrimonial	4,5	3	1,5	Fundamentos del Derecho Patrimonial. La propiedad y los derechos reales. Las obligaciones. Los contratos. Derecho de daños	Derecho Civil
Procedimiento Administrativo	4,5	3	1,5	El Procedimiento Administrativo: Objeto. Régimen. Modalidades. Recursos. Ejecución.	Derecho Administrativo
Derecho Fiscal	4,5	3	1,5	Nociones básicas de Derecho Tributario. El sistema fiscal español. Impuesto sobre la renta de sociedades. Impuesto sobre el valor añadido. Fiscalidad en la empresa y fiscalidad personal. Imposición sobre las rentas del trabajo personal. Otras figuras impositivas. Armonización fiscal comunitaria	Derecho Financiero y Tributario

Denominación	Créditos Totales	Créditos Teóricos	Créditos Prácticos.	Descripción	Vinculación
Derecho Social Comunitario	4,5	3	1,5	Las fuentes internacionales del Derecho del Trabajo: descripción y efectos en el Derecho interno. Nociones básicas de Derecho Internacional Privado. Las normas de conflicto de leyes en materia de contrato de trabajo y de Seguridad Social: fuentes y contenido. Determinación de la competencia judicial. El derecho comunitario del trabajo: papel en el sistema de la Unión Europea. Principales etapas y logros. El mercado europeo de trabajo. La armonización de los ordenamientos nacionales de los Estados miembros.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social
Encuestas Socio-laborales: EPA	4,5	3	1,5	Análisis y valoración de las principales encuestas socio-laborales del INE, IEA y Ministerio de Trabajo. Interés especial de la Encuesta de Población Activa.	Estadística e Investigación Operativa
Sociología del Trabajo	4,5	3	1,5	Aproximación a la sociología de las organizaciones. Tipología de las organizaciones en la sociedad actual. La empresa como organización. La administración del estado como forma organizativa. Organizaciones formales y burocracia. Relaciones humanas y teorías de organización	Sociología
Psicología del Conflicto y de la negociación	4,5	3	1,5	Conflicto social. Tipología y proceso del conflicto. Gestión del conflicto. La negociación como proceso de interacción social. Actitudes en el proceso de conflictos y negociación. Comunicación persuasiva y cambio de actitudes. Desarrollo de la comunidad persuasiva y cambio de actitudes. Desarrollo de la habilidad negociadora. Principales estrategias y tácticas de negociación. Intermediación de una tercera parte en la negociación. Aplicación del entrenamiento en habilidades sociales al ámbito del conflicto laboral.	Psicología Social
Derecho de la Empresa	4,5	3	1,5	Concepto. Régimen Jurídico de la empresa. Estatuto del empresario. Empresario individual. Sociedades mercantiles. Títulos y valores. Obligaciones y contratos mercantiles. Derecho concursal.	Derecho Mercantil
Contabilidad y Tributación	4,5	3	1,5	La Contabilidad financiera y los impuestos sobre las rentas empresariales. El impuesto sobre beneficios. El impuesto sobre la renta de las personas físicas. Tratamientos de las diferencias entre la contabilidad y la fiscalidad	Economía Financiera y Contabilidad
Formas de Trabajo Asociado	4,5	3	1,5	La Economía Social: concepto y clases de empresas sociales. Cooperativas. Sociedades laborales. Sociedades agrarias de transformación. Mutuas y sociedades de garantía recíproca. Agrupaciones de interés económico.	Derecho Mercantil
Auditoría Socio-Laboral	4,5	3	1,5	Conocimiento de los instrumentos de investigación para la auditoría de la función de Administración de Personal y Recursos Humanos. Distintos enfoques y aplicación práctica	Organización de Empresas Psicología Social Estadística e Investigación Operativa. Derecho del Trabajo y Seguridad Social
Dirección Empresas Cooperativas	4,5	3	1,5	La función de la dirección en las empresas cooperativas. La gestión de los recursos humanos en las empresas cooperativas. La función comercial de estas empresas.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Organización de Empresas.
Mercado del Trabajo y Desarrollo local en Andalucía	4,5	3	1,5	Rasgos característicos del Mercado de Trabajo en Andalucía. El problema del desempleo en la Comunidad Autónoma Andaluza. El espacio local como referente del diseño e implementación de las políticas activas contra el desempleo.	Economía Aplicada
Sistemas de las Relaciones Laborales	4,5	3	1,5	Teoría de las Relaciones Laborales. El sistema de las relaciones laborales: conceptos y elementos. Los sujetos del sistema. El papel del Estado en el sistema de relaciones laborales. Las relaciones laborales en España y Andalucía.	Derecho del Trabajo y Seguridad Social

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: PABLO DE OLAVIDE

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

ENSEÑANZAS DE

PRIMER CICLO CICLO (2)

CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) FACULTAD DE DERECHO

CARGA LECTIVA GLOBAL 200 CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	40,5	15		8		63,5
	2º	54	4,5	4,5	5		68
	3º	30	13,5	18	7		68,5
II CICLO							

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga-lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO NO (6)

6. SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

- (7) PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSITUACIONES PUBLICAS O PRIVADAS
- TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES
- SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: 12 CREDITOS.

- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) OPTATIVAS-LIBRE CONFIGURACION: 15 horas prácticas = 1 crédito

7. años académicos en que se estructura el plan, por ciclos: (9)

- 1º CICLO AÑOS 3 AÑOS

- 2º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/CLINICOS
1º	55,5	38	17,5
2º	63	39,5	23,5
3º	61,5	33	28,5
DISCIPLINA DE LIBRE CONFIGURACION		20	
MATERIAS OPTATIVAS		22,5	

(6) Si o No. Es decisión potestiva de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestiva de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materiales troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II.- ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. b) No existe incompatibilidad alguna entre las asignaturas del presente Plan de Estudios, a efectos de ordenación temporal del aprendizaje
- c) El período de escolaridad mínimo es de dos años.
- d) Se adjunta tabla de mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios.
- 2.
3.
 - a) Se podrán realizar hasta 12 créditos de libre configuración mediante prácticas en empresas. Cada 15 horas de prácticas se considerará 1 crédito.
 - b) La Universidad establece tres itinerarios curriculares que son los siguientes:
 - Gestión Laboral de Empresas.
 - Gestión de Recursos Humanos
 - Economía social (Cooperativas)
 - c) La enseñanza se estructura en asignaturas anuales y cuatrimestrales, según se detalla en la información que se adjunta.

CUADRO DE EQUIVALENCIAS

PLAN VIGENTE	PLAN NUEVO
- Dirección y Gestión de Personal	- Dirección y Gestión de Personal
- Historia Social y Política contemporánea	- Historia Social y Política contemporánea
- El Derecho I	- El Derecho I
- El Derecho II	- El Derecho II
- Sociología	- Sociología.
- Estadística y Técnicas de Muestreo	- Estadística
- Psicología del Trabajo	- Psicología del Trabajo
- Organización y Métodos del Trabajo	- Organización y Métodos del Trabajo
- Derecho Trabajo	- Derecho Trabajo
- Seguridad e Higiene en el trabajo	- Seguridad en el trabajo y Acción social en la Empresa
- Sociología de la Empresa	-
- Derecho de la Seguridad Social	- Derecho de la Seguridad Social
- Derecho Sindical	- Derecho Sindical
- Prácticas Integradas	- Prácticas Integradas
- Contabilidad	- Contabilidad
- Introducción Derecho Trabajo	- Introducción Derecho Trabajo
- Introducción a la Economía	- Introducción a la Economía del Trabajo
- Derecho Procesal Laboral	- Derecho Procesal Laboral
- Historia Económica	- Historia de las Relaciones Laborales en España
- Derecho Civil Patrimonial	- Derecho Civil Patrimonial

Diplomatura en Relaciones Laborales
Plan de Estudios - 1998

Especialidad: Gestión de Empresas

27 créditos = 270 horas lectivas

Asignaturas a cursar:

Asignatura	Créditos	Horas/Semana
Derecho Civil Patrimonial	4,5 créditos	4,5
Procedimiento Administrativo	4,5 créditos	4,5
Derecho Fiscal	4,5 créditos	4,5
Contabilidad y Tributación	4,5 créditos	4,5
Auditorías Socio-Laborales	4,5 créditos	4,5
Derecho de la Empresa	4,5 créditos	4,5

Créditos	Teo.	Pract.	Horas/Semana
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1

Especialidad: Gestión de Recursos Humanos

27 créditos = 270 horas lectivas

Asignaturas a cursar:

Auditorías Socio-Laborales	4,5 créditos	4,5
Psicología del conflicto	4,5 créditos	4,5
Sistemas de Relaciones Laborales	4,5 créditos	4,5
Sociología del Trabajo	4,5 créditos	4,5
Encuestas Socio-Laborales	4,5 créditos	4,5
Derecho Social Comunitario	4,5 créditos	4,5

3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1

Especialidad: Economía Social (Cooperativas)

27 créditos = 270 horas lectivas

Asignaturas a cursar:

Dirección de Empresas Cooperativas	4,5 créditos	4,5
Derecho de la Empresa	4,5 créditos	4,5
Formas de Trabajo Asociado	4,5 créditos	4,5
Contabilidad y Tributación	4,5 créditos	4,5
Mercado del Trabajo y Desarrollo local en Andalucía	4,5 créditos	4,5
Derecho Social comunitario	4,5 créditos	4,5

3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1
3	1,5	3	2 1

Los 27 créditos que constituyen cada itinerario se computarán de la siguiente forma:

- * 22,5 créditos (5 asignaturas) como Optativas
- * 4,5 créditos (1 asignatura) como Libre configuración

Facultad de Derecho
Diplomatura en Relaciones Laborales

Plan de Estudios

Asignatura	Créditos	Teo.	Pract.	Horas/Semana
------------	----------	------	--------	--------------

Organización y Métodos del Trabajo	12 Troncales	8	4	4 2,5 1,5
Introducción a la Economía del Trabajo	9 Obligatorios	6	3	3 2 1
Asignaturas Cuantitativas	6 Troncales	5	1	4 3 1
Historia Social y Política contemporánea	6 Troncales	4	2	4 3 1
Elementos de Derecho Privado	6 Obligatorios	4	2	4 3 1
Contabilidad	6 Troncales	4	2	4 3 1
Sociología	6 Troncales	4	2	4 3 1
Elementos de Derecho Público	6 Troncales	4	2	4 3 1
Introducción al Derecho del Trabajo	4,5 Troncales	3	1,5	3 2 1

Asignaturas Anuales

Derecho del Trabajo	9 Troncales	6	3	3 2 1
Psicología del Trabajo	9 Troncales	6	3	3 2 1
Derecho de la Seguridad Social	12 Troncales	7	5	4 2,5 1,5
Derecho Sindical	12 Troncales	7	5	4 2,5 1,5
Dirección y Gestión de Personal	12 Troncales	7	5	4 2,5 1,5

Asignaturas Cuantitativas

Historia de las Relaciones Laborales en España	4,5 Obligatorios	3,5	1	3 2 1
Optativa 1	4,5 optativos	3	1,5	3 2 1

Asignaturas Anuales

Prácticas Integradas	12 Troncales	8	4	4 2,5 1,5
Seguridad en el trabajo y Acción social en la Empresa	12 Troncales	8	4	4 2,5 1,5
Derecho Procesal Laboral	9 Obligatorios	6	3	3 2 1

Asignaturas Cuantitativas

Estadística	6 Troncales	4	2	4 2,5 1,5
Dirección Estratégica	4,5 Obligatorios	3	1,5	3 2 1
Optativa 2	4,5 optativos	3	1,5	3 2 1
Optativa 3	4,5 optativos	3	1,5	3 2 1
Optativa 4	4,5 optativos	3	1,5	3 2 1
Optativa 5	4,5 optativos	3	1,5	3 2 1

Créditos de libre configuración

20