

3364 RESOLUCIÓN de 11 de enero de 1999, de la Universidad de Extremadura, por la que se publica el plan de estudios para la obtención del título de Diplomado en Ciencias Empresariales, en el Centro Universitario de Plasencia.

Una vez homologado por el Consejo de Universidades el plan de estudios para la obtención del título oficial de Diplomado en Ciencias Empresariales, mediante acuerdo de su Comisión Académica de 27 de octubre de 1998, y de conformidad con lo dispuesto en el apartado 2, artículo 10, del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» de 14 de diciembre), por el que se establecen directrices generales comunes de planes de estudios de los títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, Este Rectorado ha resuelto lo siguiente:

Publicar el plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título de Diplomado en Ciencias Empresariales, en el Centro Universitario de Plasencia, que queda estructurado como figura en el anexo a la presente Resolución.

Badajoz, 11 de enero de 1999.—El Rector, César Chaparro Gómez.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD
EXTREMADURA
PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES

Ciclo I	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	I. MATERIAS TRONCALES			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
	1	Contabilidad Financiera	Contabilidad Financiera	9T+1A	6T+0,5A	3T+0,5A	Estructura de las cuentas anuales, incluido flujos de fondos y procesos de contabilización. Principios de valoración generalmente aceptados. Inflación y contabilidad. Contabilidad de Sociedades	Economía Financiera y Contabilidad.
	1	Derecho Empresarial	Derecho Empresarial I	6T+1A	4T+0,5A	2T+0,5A	Introducción al Derecho. Elementos de Derecho Civil. Elementos de Derecho Mercantil.	Derecho Civil. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
	1	Dirección Financiera	Dirección Financiera	9T+1A	6T+0,5A	3T+0,5A	Evaluación de proyectos de inversión y criterios de selección. Fuentes de financiación, estructura financiera y coste de capital.	Economía Financiera y Contabilidad. Comercialización e Investigación de Mercados. Organización de Empresas.
	1	Economía Política	Economía Política	6T+1A	3T+0,5A	3T+0,5A	Introducción a los mecanismos básicos del equilibrio económico, tanto a nivel de mercado como del conjunto.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.
	1	Matemáticas y Estadística Aplicada a la Empresa	Matemáticas Empresariales	6T+1A	4T+0,5A	2T+0,5A	Álgebra lineal, cálculo diferencial e integral. Programación matemática.	Economía Aplicada. Economía Financiera y Contabilidad. Estadística e Investigación Operativa. Fundamentos del Análisis Económico. Matemática Aplicada.

I. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo I	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
	1	Economía Española y Mundial	Economía Española y Mundial	6T+1A	4T+0,5A	2T+0,5A	Descripción de los rasgos básicos de la economía española y de aquellos de la mundial que más inciden sobre ésta. Instituciones más importantes. Economía de la Unión Europea.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.
	2	Matemáticas y Estadística Aplicada a la Empresa	Matemáticas Financieras	6T+1A	4T+0,5A	2T+0,5A	Matemática de las operaciones financieras. Leyes financieras. Rentas. Préstamos. Empréstitos.	Economía Aplicada. Economía Financiera y Contabilidad. Estadística e Investigación Operativa. Fundamentos del Análisis Económico. Matemática Aplicada.
	2	Organización y Administración de Empresas	Organización y Administración de Empresas	12T	6	6	Métodos y Técnicas de dirección y organización de la empresa, con especial referencia a los recursos humanos.	Organización de Empresas.
	2	Dirección Comercial	Dirección Comercial	9T+1A	6T+0,5A	3T+0,5A	Estudios de mercado. Política de precios. Canales de distribución. Promoción de ventas y política del producto.	Comercialización e Investigación de Mercados. Organización de Empresas.
	2	Matemáticas y Estadística Aplicada a la Empresa	Introducción a la Estadística	6T+1A	3T+0,5A	3T+0,5A	Estadística: Estadística descriptiva. Distribuciones uni y multidireccionales. Regresión y correlación. Números índices y series cronológicas.	Economía Aplicada. Economía Financiera y Contabilidad. Estadística e Investigación Operativa. Fundamentos del Análisis Económico. Matemática Aplicada.
	2	Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa	Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa	6T+1A	2T+0,5A	4T+0,5A	Análisis de los sistemas de información en la empresa. Estudio de modelos computarizados de gestión de empresas.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico. Lenguajes y Sistemas Informáticos. Organización de Empresas.
	3	Contabilidad de Costes	Contabilidad de Costes	9T+1A	4T+0,5A	5T+0,5A	Cálculo para determinar los costes de los productos, servicios y secciones. Análisis de los costes y su utilización en las decisiones.	Economía Financiera y Contabilidad.
	3	Derecho Empresarial	Derecho Empresarial II	6T+1A	4T+0,5A	2T+0,5A	Fiscalidad de la empresa. Elementos de Derecho Laboral.	Derecho Civil. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

EXTREMADURA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
	1	Historia Económica de España y Mundial	9	6	3	Análisis de la evolución económica española y mundial.	Historia e Instituciones Económicas.
	1	Economía de la Empresa I (Introducción)	9	6	3	Relación entre la empresa y su entorno económico. Áreas funcionales: inversión, financiación y comercialización.	Organización de Empresas.
	2	Derecho Mercantil	6	4	2	Régimen jurídico del empresario. Sociedades mercantiles. Instrumentos jurídicos del tráfico mercantil: títulos valores, obligaciones y contratos. Crisis de la empresa.	Derecho Mercantil.
	2	Contabilidad de Sociedades	6	3	3	Aspectos contables de los distintos tipos de sociedades.	Economía Financiera y Contabilidad.
	3	Sociología de la Empresa	7	4	3	Análisis sociológico de la empresa. La empresa como organización e institución. Teorías sociológicas de la empresa y sus interpretaciones.	Sociología.
	3	Estadística Empresarial	10	4	6	Modelo probabilístico. Muestreo: inferencia y decisión.	Economía Financiera y Contabilidad. Matemática Aplicada. Economía Aplicada.
	3	Análisis de Balances	10	4	6	Análisis de los estados contables. Técnicas de análisis. Análisis patrimonial, financiero y económico. Ratios.	Economía Financiera y Contabilidad.

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

UNIVERSIDAD EXTREMADURA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES

Denominación (2)	Créditos			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimientos (3)	Créditos totales para optativas(1)... - por ciclo..... - curso 2º/3º..... 6/6
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos			
Psicología del Trabajo	6	4	2	Procesos psicológicos, conducta individual y conducta de grupo en las organizaciones. Métodos psicológicos en la evaluación y selección de personal.	Psicología Industrial.	12
Inglés Empresarial I	6	4	2	Fundamentos básicos del idioma. Vocabulario general y comercial.	Filología Inglesa.	
Microeconomía	6	3	3	Teoría de los precios, del consumo, de la producción y los mercados.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.	
Macroeconomía	6	3	3	Economías abiertas. Análisis de los instrumentos de política económica.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.	
Derecho Administrativo Económico	6	4	2	Parte general del Derecho Administrativo. Administración y Empresas.	Derecho Administrativo.	
Contabilidad Pública	6	4	2	La información contable de las Administraciones Públicas. El marco legal de la Contabilidad Pública. El Plan General de Contabilidad para Entidades Locales. Medida y análisis contable de la eficacia y la eficiencia.	Economía Financiera y Contabilidad.	
Inglés Empresarial II	6	3	3	Profundización en el vocabulario comercial. Manejo del idioma en el ámbito de las relaciones comerciales.	Filología Inglesa.	
Gestión y Control Presupuestario	6	4	2	Planificación estratégica de la empresa. El presupuesto y planificación. Presupuesto por objetivos. Costes estándares. Presupuestos base cero. Control presupuestario y el presupuesto y la información.	Economía Financiera y Contabilidad.	
Análisis Bursátil	6	4	2	Teoría de la inversión y financiación. Mercados y títulos. Diversificación de riesgos. La teoría de Carteras y mercados de capitales.	Economía Financiera y Contabilidad.	
Auditoría I	6	3	3	Naturaleza de la Auditoría. Marco jurídico de la Auditoría. Auditoría interna. Otros tipos de Auditoría.	Economía Financiera y Contabilidad.	
Auditoría II	6	3	3	Auditoría de las cuentas anuales. Fraudes y errores. Auditoría de cuentas consolidadas. Los diferentes tipos de informes de Auditoría.	Economía Financiera y Contabilidad.	

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimientos (3)	Créditos totales para optativas(1)... - por ciclo..... - curso 2º/3º.....
Denominación (2)	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos					
Consolidación de Estados Financieros	6	4	2			Grupos de empresas conjunto de consolidación. Clases de dominio. Métodos de consolidación. Las cuentas consolidadas y el informe de gestión.	Economía Financiera y Contabilidad.	12 6/6
Economía y Estructura Agraria	6	4	2			La explotación y las funciones del agricultor. Producción y factores de producción agrícola. Economía agraria española. Estructura agraria en Extremadura.	Economía Aplicada. Fundamentos del Análisis Económico.	
Contabilidad y Economía de la Empresa Agraria	6	4	2			La empresa agraria. Contabilidad de la empresa agraria.	Economía Financiera y Contabilidad. Economía Aplicada.	
Economía de la Empresa II	6	4	2			Integración de las áreas funcionales de la empresa.	Organización de Empresas.	
Historia Económica de la Empresa	6	4	2			La empresa en el pensamiento económico. Características y evolución de las diversas formas de empresa durante los siglos XIX y XX. La empresa en la historia económica de la España contemporánea.	Historia e Instituciones Económicas.	
Investigación de Mercados	6	3	3			Sistemas de información de Marketing. Técnicas de investigación de mercados cualitativos y cuantitativos. Aplicación de la investigación de mercados a las decisiones de Marketing.	Comercialización e Investigación de Mercados. Organización de Empresas.	
Economía de la Unión Europea	6	4	2			Análisis del proceso de integración de la Unión Europea. Sistema institucional, políticas comunitarias y fondos estructurales.	Economía Aplicada.	
Publicidad, Promoción y Relaciones Públicas.	6	3	3			Subfunciones del Marketing que, a través de los mas-media y en la ayuda de otras técnicas, tratan de influir en las decisiones de Empresas.	Comercialización e Investigación de Mercados. Organización de Empresas.	
Comportamiento del Consumidor	6	3	3			Estudios de las actividades individuales que explican los actos de compra y consumo de bienes y servicios con el apoyo de la Psicología y Sociología.	Comercialización e Investigación de Mercados. Sociología.	
Derecho Bancario y del Mercado de Valores	6	4	2			Régimen jurídico de los Bancos y Cajas de Ahorro. Mercados de Valores.	Derecho Mercantil.	
Gestión y Procedimiento de la Tributación	6	3	3			La Hacienda Pública. Gestión de tributos, medidas inspectoras, sancionadoras, etc.	Derecho Financiero y Tributario.	
Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	6	4	2			Las relaciones laborales y representación de los trabajadores en la empresa. Protección del trabajador frente a situaciones de necesidad. Régimen jurídico de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			Créditos		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimientos (3)	Créditos totales para optativas(1)...	
Denominación (2)	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos	- por ciclo.....			- curso 2º/3º.....	
Derecho Agrario	6	3	3	Derecho agrario. Empresa y explotaciones agrarias. La propiedad agraria. Seguridad social agraria. Fiscalidad agraria.	Derecho Civil. Derecho Mercantil. Derecho del Trabajo y del Seguridad Social. Derecho Financiero y Tributario.	12	6/6	
Técnicas Estadísticas de Decisión y Estrategia Empresarial	6	3	3	Técnicas de predicción empresarial. Estrategias de modelización. Toma de decisiones. Criterios más comunes bajo distintos ambientes. Nociones de teoría de juegos.	Economía Aplicada. Economía Financiera y Contabilidad.			
Derecho Comunitario	6	3	3	Estudio de las fuentes del derecho comunitario. Relaciones entre la UE y los estados miembros desde el punto de vista de las empresas.	Derecho Mercantil Derecho Internacional Público Derecho Administrativo			
Comercio Exterior	6	3	3	Análisis de la causa y los efectos del Comercio Exterior. Organizaciones Internacionales. Técnicas operativas de Comercio Exterior.	Economía Aplicada.			
Márketing Sectorial	6	4	2	Márketing industrial. Márketing de servicios. Márketing internacional. Márketing no empresarial.	Organización de Empresas.			
Sistemas de la Seguridad Social	6	4	2	Estructura y financiación de la Seguridad Social, Organismos de gestión. Contingencias protegidas.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social			
Sociedades Anónimas Especiales	6	4	2	Estudio del régimen jurídico de las diferentes sociedades anónimas especiales.	Derecho Mercantil			
Sociedades Cooperativas y Laborales	6	4	2	La economía social. Instrumentos societarios de los trabajadores. Especial referencia a la legislación extremeña.	Derecho Mercantil			
Inglés Empresarial III	6	3	3	Profundización en el manejo del idioma en el ámbito de las relaciones comerciales, tanto en el mercado nacional como internacional.	Filología Inglesa.			
Gestión de Fondos Comunitarios e Incentivos a Empresas	6	4	2	Gestión de fondos comunitarios: fondos y recursos. Fomento e incentivos a las empresas.	Derecho Administrativo.			
Derecho Sindical	6	4	2	La sindicación de los trabajadores. Movimientos obreros. Huelga y solución de conflictos	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.			
Derecho Público de la Competencia	6	4	2	Intervención del Estado en la Empresa. Normativa española y comunitaria. Defensa de la competencia.	Derecho Administrativo.			
Recursos Económicos y Humanos de Extremadura	6	4	2	Población y Economía en la Región Extremeña. Desarrollo regional	Historia e Instituciones Económicas.			

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimientos (3)
Denominación (2)	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos	Créditos totales para optativas(1) .. - por ciclo..... - curso 2º/3º.....			
Dirección y Organización de Recursos Humanos	6	3	3	12		Organización y Administración de Empresas. Sociología. Derecho Mercantil. Derecho Mercantil. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas. Economía Financiera y Contabilidad. Derecho Mercantil. Derecho Financiero y Tributario. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Derecho Civil. Lenguajes y Sistemas Informáticos. Economía Aplicada. Organización de Empresas. Economía Financiera y Contabilidad.	
Derecho del Consumo	6	4	2	6/6			
Responsabilidad de los Administradores en la Sociedad Anónima	6	4	2				
Política de Empleo	6	4	2				
Prácticas de Empresa	6	6	6				
Dirección de la Producción	6	4	2				
Contabilidad Informatizada	6	2	4				

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES

2. ENSEÑANZAS DE PRIMER CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) CENTRO UNIVERSITARIO DE PLASENCIA (denominación provisional)

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 207 CRÉDITOS (4)

Distribución de créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1	48	18				66
	2	43	12	6	12		73
	3	17	27	6	18		68
II CICLO							

(1) Se indicará lo que correspondía.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo, de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO-NO-- (6)

6. -SI- SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

(7) SI- PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.

SI- TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

-- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

-- OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS...Un máximo de 7 CRÉDITOS.

- EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8). Optativas. De 10 horas por créditos e indistintamente teóricos y prácticos.....

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO3...AÑOS

- 2º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICO/ CLÍNICOS
1	66	42	24
2	73	40	33
3	68	35	33

(6) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:
 - a) Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo o al 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º 2 del R.D. 1497/87.
 - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º, 1. R.D. 1497/87).
 - c) Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º 2, 4º R.D. 1497/87).
 - d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las revisiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

EXTREMOS VARIOS

- 1.1. No es la aplicación, en este caso, normativa alguna sobre el régimen de acceso al segundo ciclo.
- 1.2. No se fija ningún tipo de exigencia para pasar de un curso a otro, ni se establecen incompatibilidades entre las distintas materias que figuran en el presente plan de estudios.
- 1.3. No se exige periodo de escolaridad mínimo.
- 1.4. El plan de estudios relativo al título de Diplomado en Ciencias Empresariales corresponde a enseñanzas de primer ciclo, según lo dispuesto en el R.D. 1422/1990, de 26 de octubre, y normas complementarias.

Tal como se indica en referida normativa, de directrices comunes, la carga lectiva se encuentra entre 60 y 90 créditos por año, y cumple, en total, con el requisito mínimo de 180 créditos, así como con las proporciones establecidas.

2. MECANISMOS DE ADAPTACIÓN Y/O CONVALIDACIÓN DEL PLAN DE 1983 AL PLAN RENOVADO:

PLAN 1983

PLAN 1983	PLAN RENOVADO
Introducción a la Contabilidad	Contabilidad Financiera
Contabilidad de Sociedades	Contabilidad de Sociedades
Contabilidad de Costes	Contabilidad de Costes
Contabilidad Nacional y del Sector Público	Contabilidad Pública
Análisis Matemático	Matemáticas Empresariales
Matemáticas Empresariales	Matemáticas Financieras
Teoría Económica I	Economía Política Microeconomía
Teoría Económica II	Macroeconomía
Economía de la Empresa I	Economía de la Empresa I (Introducción)
Economía de la Empresa II	Organización y Administración de Empresas
Estructura Económica	Economía Española y Mundial
Introducción a la Estadística	Introducción a la Estadística
Estadística Empresarial	Estadística Empresarial
Introducción al Derecho	Derecho Empresarial I
Derecho Mercantil	Derecho Mercantil
Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Derecho Administrativo Económico	Derecho Administrativo Económico
Gestión y Procedimiento de Tributación	Gestión y Procedimiento de Tributación
Régimen Fiscal	Derecho Empresarial II
Historia Económica	Historia Económica de España y Mundial
Sociología de la Empresa	Sociología de la Empresa
Inglés I	Inglés Empresarial I
Inglés II	Inglés Empresarial II
Inglés III	Inglés Empresarial III

3. MECANISMOS DE ADAPTACIÓN Y/O CONVALIDACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS DE 1997 AL PLAN RENOVADO:

PLAN 1997

PLAN 1997	PLAN RENOVADO
Contabilidad Financiera	Contabilidad Financiera
Contabilidad de Sociedades	Contabilidad de Sociedades
Contabilidad de Costes	Contabilidad de Costes
Matemáticas Empresariales I	Matemáticas Empresariales
Matemáticas Empresariales II	Matemáticas Financieras I
Matemáticas Financieras I	Matemáticas Financieras II

3. MECANISMOS DE ADAPTACIÓN Y/O CONVALIDACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS DE 1997 AL

PLAN RENOVADO:

PLAN 1997

PLAN RENOVADO	PLAN 1997
Teoría Económica I	Economía Política
Teoría Económica II	Microeconomía
Macroeconomía	Macroeconomía
Economía de la Empresa I (Introducción)	Economía de la Empresa I (Introducción)
Organización y Administración de Empresas	Organización y Administración de Empresas
Economía Española y Mundial I	Economía Española y Mundial
Economía Española y Mundial II	Introducción a la Estadística
Introducción a la Estadística	Estadística Empresarial
Estadística Empresarial	Derecho Empresarial I
Derecho Civil Patrimonial I	Derecho Mercantil
Derecho Civil Patrimonial II	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Derecho Mercantil I	Derecho Administrativo Económico
Derecho Mercantil II	Gestión y Procedimiento de la Tributación
Derecho del Trabajo I	Régimen Fiscal de la Empresa I
Derecho del Trabajo II	Régimen Fiscal de la Empresa II
Derecho de la Seguridad Social	Historia Económica Mundial y de España
Derecho Administrativo Económico	Sociología de la Empresa
Gestión y Procedimiento de la Tributación	Inglés Empresarial I
Régimen Fiscal de la Empresa I	Inglés Empresarial II
Régimen Fiscal de la Empresa II	Dirección Financiera
Historia Económica Mundial y de España	Dirección Comercial
Sociología de la Empresa	Informática de Gestión
Inglés Empresarial I	Análisis de Balances
Inglés Empresarial II	
Dirección Financiera	
Dirección Comercial	
Informática de Gestión	
Análisis de Balances	

4 ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS POR CURSOS Y CUATRIMESTRES:

La secuencia prevista es la indicada a continuación. No obstante, se concretará para cada curso en su correspondiente Plan de Organización Docente.

4.1 Ordenación de asignaturas especificando el número de créditos y el carácter de la asignatura: TR = Troncal; OB = Obligatoria; OP = Optativa.

PRIMER CURSO ANUALES	Créditos	Carácter
Contabilidad Financiera	10 (9T+1A)	TR
Dirección Financiera	10 (9T+1A)	TR

PRIMER CURSO

PRIMER CURSO	Créditos	Carácter
Historia Económica de España y Mundial	9	OB
Economía de la Empresa I (Introducción)	9	OB
PRIMER CUATRIMESTRE		
Matemáticas Empresariales	7 (6T+1A)	TR
Economía Política	7 (6T+1A)	TR
SEGUNDO CUATRIMESTRE		
Derecho Empresarial I	7 (6T+1A)	TR
Economía Española y Mundial	7 (6T+1A)	TR
SEGUNDO CURSO		
ANUALES		
Organización y Administración de Empresas	12	TR
Dirección Comercial	10 (9T+1A)	TR
PRIMER CUATRIMESTRE		
Matemáticas Financieras	7 (6T+1A)	TR
Informática Aplicada a la Gestión de Empresas	7 (6T+1A)	TR
Derecho Mercantil	6	OB
SEGUNDO CUATRIMESTRE		
Introducción a la Estadística	7 (6T+1A)	TR
Contabilidad de Sociedades	6	OB
Optativa I	6	OP
TERCER CURSO		
ANUALES		
Contabilidad de Costes	10 (9T+1A)	TR
Estadística Empresarial	10	OB
Análisis de Balances	10	OB
PRIMER CUATRIMESTRE		
Sociología de la Empresa	7	OB
Optativa 2	6	OP
SEGUNDO CUATRIMESTRE		
Derecho Empresarial II	7 (6T+1A)	OB

4.2 Bloques configuradores de especialidades. Asignaturas Optativas:

Para que el alumno pueda optar a un currículum en función de la especialidad que pretenda, se establecen los siguientes ITINERARIOS CURRICULARES, indicativos de las asignaturas mínimas que debe elegir el alumno para cursar cada especialidad que se proponga, sin perjuicio de que pueda completar los créditos necesarios con otras asignaturas de su libre elección.

I.- AUDITORIA Y CONTABILIDAD

Gestión y Control Presupuestario

Auditoría I

Auditoría II

II.- GESTIÓN DE LA EMPRESA AGRARIA

Economía y Estructura Agraria

Contabilidad y Economía de la Empresa Agraria

Derecho Agrario

III.- ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y TRIBUTACIÓN

Gestión y Procedimientos de la Tributación

Derecho Administrativo Económico

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

IV.- DIRECCIÓN COMERCIAL Y MARKETING

Investigación de Mercados

Publicidad, Promoción y Relaciones Públicas

Comportamiento del Consumidor

V.- DERECHO BANCARIO Y BURSÁTIL

Derecho Bancario y del Mercado de Valores

Análisis Bursátil

Derecho Comunitario

VI.- RELACIONES LABORALES

Derecho del Trabajo y de la Seguridad social

Dirección y Organización de Recursos Humano

Psicología del Trabajo

VII.- ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Economía de la Empresa II

Técnicas Estadísticas de Decisión y Estrategia Empresarial

Inglés Empresarial III