

Disposición final segunda.

En el caso de que se establezca durante la vigencia del presente Convenio cualquier norma que contravenga lo dispuesto en el mismo, bien sea de eficacia general o que afecte expresamente a la actividad de la empresa, la Comisión Paritaria de Vigilancia e Interpretación del Convenio se reunirá, en un plazo no mayor de veinte días, a fin de adaptar el presente Convenio a dichas normas.

ANEXO I

Tabla salarial

| Nivel | Salario base mensual 1999 — Pesetas | Salario base mensual 2001 — Pesetas |
|-------|---|---|
| 1 | 120.000 | 135.993 |
| 2 | 111.700 | 124.594 |
| 3 | 93.800 | 115.652 |
| 4 | 93.000 | 103.235 |
| 5 | 91.000 | 101.654 |

ANEXO II

Porcentajes de complemento de antigüedad

| Años | Porcentaje | Años | Porcentaje |
|------|------------|----------------|------------|
| 1 | — | 15 | 25 |
| 2 | — | 16 | 35 |
| 3 | 5 | 17 | 35 |
| 4 | 5 | 18 | 35 |
| 5 | 10 | 19 | 35 |
| 6 | 10 | 20 | 35 |
| 7 | 15 | 21 | 45 |
| 8 | 15 | 22 | 45 |
| 9 | 20 | 23 | 45 |
| 10 | 20 | 24 | 45 |
| 11 | 25 | 25 | 45 |
| 12 | 25 | 26 y sucesivos | 60 |
| 13 | 25 | | |
| 14 | 25 | | |

7705

RESOLUCIÓN de 10 de abril de 2000, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «R & M Aislamientos Ryme, Sociedad Anónima».

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «R & M Aislamientos Ryme, Sociedad Anónima» (código de Convenio número 9000232), que fue suscrito con fecha 21 de febrero de 2000, de una parte, por los designados por la Dirección de la empresa, en representación de la misma, y de otra, por el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 10 de abril de 2000.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

REVISIÓN SALARIAL PARA 2000 DEL CONVENIO COLECTIVO DE «R & M AISLAMIENTOS RYME, SOCIEDAD ANÓNIMA»

ACUERDOS

Primero.—El Comité de Empresa, en representación de los trabajadores, y la Gerencia de la empresa, ante la actual situación del mercado con una gran competitividad, acuerdan negociar la revisión salarial para el año 2000.

El Comité de Empresa y la Gerencia, al convenir y negociar la presente revisión salarial, al objeto de mantener la plena actividad y empleo, acuerdan transmitir conjuntamente a los trabajadores de la empresa la importancia y necesidad de adoptar medidas para reducir los costes operativos directos e indirectos, así como, mejorar los niveles de productividad.

Segundo. *Revisión salarial.*—Se acuerda la revisión salarial para el año 2000 de los conceptos salariales, salario base, antigüedad, plus de actividad y suplido de locomoción, según los siguientes grupos de tablas anexas, que serán de aplicación a partir del 1 de enero de 2000.

Tercero. *Horas extraordinarias.*—Se acuerda la revisión de las horas extraordinarias y de viaje para el año 2000 del personal fijo de obra según las tablas anexas, que serán de aplicación a partir del 1 de febrero de 2000.

Cuarto. *Revisión de suplidos.*—Se acuerda la revisión de los suplidos «in itinere», artículo 42, según la tabla A anexa, a partir de 1 de enero de 2000. El resto de los suplidos no sufren variación.

Quinta. *Beneficios asistenciales.*—Se revisan las indemnizaciones hasta 2.500.000 pesetas correspondientes a los apartados b) y c) de los beneficios asistenciales previstos en el artículo 79 del Convenio Colectivo de la empresa («Boletín Oficial del Estado» número 282, de 25 de noviembre de 1986), y en las condiciones establecidas en las revisiones («Boletín Oficial del Estado» número 62, de 13 de marzo de 1990; «Boletín Oficial del Estado» número 64, de 14 de marzo de 1992, y «Boletín Oficial del Estado» número 100, de 27 de abril de 1995).

Disposición adicional primera.

En el supuesto de que el incremento anual del IPC registre al 31 de diciembre de 2000 un incremento superior al 3 por 100, pactado en el año 2000 de la presente revisión de este Convenio Colectivo, se efectuará una revisión salarial equivalente a dicha diferencia, y que afectará al salario base, antigüedad, plus de actividad, suplido de locomoción y pagas extras.

La revisión se llevará a cabo una vez que se constate oficialmente por el Instituto Nacional de Estadística el IPC real del año, y se abonará con efectos del 1 de enero del año 2000.

Disposición adicional segunda.

De acuerdo con el artículo 31 del vigente Estatuto de los Trabajadores se acuerda que las gratificaciones extraordinarias se prorratearán en las doce mensualidades para los siguientes contratos: En formación, en prácticas, a tiempo parcial, por lanzamiento de una nueva actividad, para fomentar el empleo, para obra o servicio determinado, eventual por circunstancias de la producción, por interinidad y por un período determinado.

Acuerdo adicional.

Se consideran válidos a todos los efectos, salvo los artículos y cantidades modificados en la presente revisión, el Convenio Colectivo de empresa publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 282, de 25 de noviembre de 1986, y las revisiones del mismo, publicadas en el «Boletín Oficial del Estado» número 61, de 13 de marzo de 1989; número 62, de 13 de marzo de 1990; número 110, de 8 de mayo de 1991; número 64, de 14 de marzo de 1992; número 130, de 1 de junio de 1993; número 122, de 23 de mayo de 1994; número 100, de 27 de abril de 1995; número 99, de 24 de abril de 1996; número 66, de 18 de marzo de 1997; número 104, de 1 de mayo de 1998, y número 102, de 29 de abril de 1999.

TABLA A

Revisión de los suplidos «in itinere» A) artículo 42. A partir del 1 de enero de 2000

| | Pesetas/día trabajado |
|--------------------------------|-----------------------|
| 1. Nivel IV y siguientes | 1.600 |
| 2. Niveles IV y VI | 5.500 |
| Niveles VII y siguientes | 5.400 |
| 3. Nivel III | 6.500 |
| Niveles IV y siguientes | 5.265 |

Tabla salarial mensual del personal Técnico-Administrativo para 2000. A partir del 1 de enero de 2000

| Nivel | Salario base | Plus actividad | Supl. locomoción | Julio | Octubre | Navidad | Beneficio | Vacaciones |
|-------|--------------|----------------|------------------|---------|---------|---------|-----------|------------|
| II | 116.411 | 44.590 | 19.770 | 141.286 | 141.286 | 141.286 | 70.929 | 162.534 |
| III | 110.633 | 44.429 | 19.770 | 139.238 | 139.238 | 139.238 | 69.711 | 155.064 |
| IV | 108.057 | 44.326 | 19.770 | 137.542 | 137.542 | 137.542 | 68.827 | 152.386 |
| V | 101.359 | 42.684 | 19.770 | 131.128 | 131.128 | 131.128 | 65.566 | 144.043 |
| VI | 89.788 | 42.157 | 19.770 | 123.378 | 123.378 | 123.378 | 61.574 | 131.943 |
| VIII | 86.452 | 36.217 | 19.770 | 112.684 | 112.684 | 112.684 | 57.279 | 122.669 |
| IX | 79.662 | 32.542 | 19.770 | 104.129 | 104.129 | 104.129 | 50.386 | 112.202 |

Tabla de antigüedad del personal Técnico-Administrativo para 2000. A partir del 1 de enero de 2000

| Nivel | 4 % 1 bienio | 8 % 2 bienio | 15 % 2 bienio 1 quinq. | 22 % 2 bien. 2 quinq. | 29 % 2 bien. 3 quinq. | 36 % 2 bien. 4 quinq. | 43 % 2 bien. 5 quinq. | 50 % 2 bien. 6 quinq. |
|-------|--------------------|--------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| II | 4.656 | 9.313 | 17.462 | 25.610 | 33.759 | 41.908 | 50.057 | 58.206 |
| III | 4.425 | 8.851 | 16.595 | 24.339 | 32.084 | 39.828 | 47.572 | 55.317 |
| IV | 4.322 | 8.645 | 16.209 | 23.773 | 31.337 | 38.901 | 46.465 | 54.029 |
| V | 4.054 | 8.109 | 15.204 | 22.299 | 29.394 | 36.489 | 43.584 | 50.680 |
| VI | 3.592 | 7.183 | 13.468 | 19.753 | 26.039 | 32.324 | 38.609 | 44.894 |
| VIII | 3.458 | 6.916 | 12.968 | 19.019 | 25.071 | 31.123 | 37.174 | 43.226 |
| IX | 3.186 | 6.373 | 11.949 | 17.526 | 23.102 | 28.678 | 34.255 | 39.831 |

Tabla diaria para el personal de Obra para 2000. A partir del 1 de enero de 2000

| Nivel | Salario base | Plus actividad | Supl. locomoción | Julio | Octubre | Navidad | Beneficio | Vacaciones |
|-------|--------------|----------------|------------------|---------|---------|---------|-----------|------------|
| IV | 3.628 | 2.059 | 939 | 137.998 | 137.998 | 137.998 | 68.800 | 155.348 |
| VI | 3.133 | 2.050 | 939 | 123.833 | 123.833 | 123.833 | 61.540 | 142.442 |
| VII | 3.110 | 2.048 | 939 | 118.990 | 118.990 | 118.990 | 58.843 | 142.442 |
| VIII | 3.108 | 2.011 | 939 | 117.313 | 117.313 | 117.313 | 57.357 | 141.457 |
| IX | 2.900 | 1.829 | 913 | 106.482 | 106.482 | 106.482 | 52.111 | 130.956 |
| X | 2.646 | 1.707 | 851 | 97.051 | 97.051 | 97.051 | 47.468 | 120.295 |
| XI | 2.579 | 1.660 | 835 | 93.286 | 93.286 | 93.286 | 45.535 | 117.215 |
| XII | 2.387 | 1.495 | 762 | 81.937 | 81.937 | 81.937 | 43.554 | 107.398 |
| XIII | 1.592 | 563 | 762 | 45.246 | 45.246 | 45.246 | 23.211 | 61.250 |

Tabla de antigüedad diaria para el personal de Obra para 2000. A partir del 1 de enero de 2000

| Nivel | 1 bienio | 2 bienio | 2 bienio 1 quinq. | 2 bien. 2 quinq. | 2 bien. 3 quinq. | 2 bien. 4 quinq. | 2 bien. 5 quinq. | 2 bien. 6 quinq. |
|-------|-------------|-------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| IV | 145,12 | 290,24 | 544,20 | 798,16 | 1.052,12 | 1.306,08 | 1.560,04 | 1.814,00 |
| VI | 125,32 | 250,64 | 469,95 | 689,26 | 908,57 | 1.127,88 | 1.347,19 | 1.566,50 |
| VII | 124,40 | 248,80 | 466,50 | 684,20 | 901,90 | 1.119,60 | 1.337,30 | 1.555,00 |
| VIII | 124,32 | 248,64 | 466,20 | 683,76 | 901,32 | 1.118,88 | 1.336,44 | 1.554,00 |
| IX | 116,00 | 232,00 | 435,00 | 638,00 | 841,00 | 1.044,00 | 1.247,00 | 1.450,00 |
| X | 105,84 | 211,68 | 396,90 | 582,12 | 767,34 | 952,56 | 1.137,78 | 1.323,00 |
| XI | 103,16 | 206,32 | 386,85 | 567,38 | 747,91 | 928,44 | 1.108,97 | 1.289,50 |
| XII | 95,48 | 190,96 | 358,05 | 525,14 | 692,23 | 859,32 | 1.026,41 | 1.193,50 |

Tabla de horas extraordinarias primeras y viajes para 2000 (personal de Obra). A partir del 1 de febrero de 2000

| Nivel | Hora viaje | Sin antigüedad | 4 % Nivel 1 bienio | 8 % 2 bienios | 15 % 2 bienio 1 quinq. | 22 % 2 bien. 2 quinq. | 29 % 2 bien. 3 quinq. | 36 % 2 bien. 4 quinq. | 43 % 2 bien. 5 quinq. | 50 % 2 bien. 6 quinq. |
|-------|------------|----------------|--------------------------|---------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| IV | 1.256 | 1.745 | 1.787 | 1.829 | 1.898 | 1.968 | 2.041 | 2.148 | 2.218 | 2.287 |
| VI | 1.256 | 1.462 | 1.507 | 1.550 | 1.628 | 1.701 | 1.778 | 1.855 | 1.933 | 2.012 |
| VII | 1.256 | 1.462 | 1.507 | 1.550 | 1.628 | 1.701 | 1.778 | 1.855 | 1.933 | 2.012 |
| VIII | 1.234 | 1.429 | 1.472 | 1.511 | 1.585 | 1.659 | 1.732 | 1.805 | 1.879 | 1.953 |
| IX | 1.089 | 1.269 | 1.311 | 1.347 | 1.412 | 1.475 | 1.541 | 1.609 | 1.670 | 1.735 |
| X | 1.063 | 1.237 | 1.271 | 1.309 | 1.375 | 1.437 | 1.500 | 1.564 | 1.633 | 1.707 |
| XI | 1.043 | 1.200 | 1.230 | 1.261 | 1.331 | 1.394 | 1.462 | 1.529 | 1.599 | 1.669 |
| XII | 1.043 | 1.199 | 1.227 | 1.256 | 1.326 | 1.384 | 1.440 | 1.499 | 1.568 | 1.638 |

Tabla de horas extraordinarias segundas para 2000 (personal de Obra). A partir del 1 de febrero de 2000

| Nivel | Sin antigüedad | 1 bienio | 2 bienio | 2 bienio 1 quinq. | 2 bien. 2 quinq. | 2 bien. 3 quinq. | 2 bien. 4 quinq. | 2 bien. 5 quinq. | 2 bien. 6 quinq. |
|-------|----------------|----------|----------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| IV | 1.913 | 1.958 | 2.004 | 2.085 | 2.169 | 2.247 | 2.331 | 2.412 | 2.495 |
| VI | 1.668 | 1.719 | 1.769 | 1.856 | 1.942 | 2.028 | 2.115 | 2.202 | 2.292 |
| VII | 1.668 | 1.719 | 1.769 | 1.856 | 1.942 | 2.028 | 2.115 | 2.202 | 2.292 |
| VIII | 1.633 | 1.678 | 1.725 | 1.809 | 1.897 | 1.976 | 2.064 | 2.145 | 2.228 |
| IX | 1.449 | 1.494 | 1.540 | 1.610 | 1.689 | 1.758 | 1.830 | 1.899 | 1.969 |
| X | 1.414 | 1.451 | 1.489 | 1.569 | 1.640 | 1.714 | 1.787 | 1.864 | 1.946 |
| XI | 1.369 | 1.400 | 1.440 | 1.518 | 1.594 | 1.672 | 1.746 | 1.824 | 1.901 |
| XII | 1.367 | 1.399 | 1.434 | 1.509 | 1.579 | 1.641 | 1.713 | 1.790 | 1.867 |

Tabla de horas extraordinarias festivas y nocturnas para 2000 (personal de Obra). A partir del 1 de febrero de 2000

| Nivel | Sin antigüedad | 1 bienio | 2 bienio | 2 bienio 1 quinq. | 2 bien. 2 quinq. | 2 bien. 3 quinq. | 2 bien. 4 quinq. | 2 bien. 5 quinq. | 2 bien. 6 quinq. |
|-------|----------------|----------|----------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| IV | 2.152 | 2.203 | 2.255 | 2.346 | 2.439 | 2.552 | 2.622 | 2.716 | 2.808 |
| VI | 1.877 | 1.936 | 1.989 | 2.087 | 2.186 | 2.281 | 2.381 | 2.480 | 2.578 |
| VII | 1.877 | 1.936 | 1.989 | 2.087 | 2.186 | 2.281 | 2.381 | 2.480 | 2.578 |
| VIII | 1.832 | 1.882 | 1.939 | 2.033 | 2.131 | 2.224 | 2.320 | 2.412 | 2.508 |
| IX | 1.628 | 1.676 | 1.729 | 1.810 | 1.894 | 1.975 | 2.063 | 2.143 | 2.225 |
| X | 1.587 | 1.636 | 1.674 | 1.764 | 1.846 | 1.927 | 2.006 | 2.095 | 2.191 |
| XI | 1.541 | 1.578 | 1.616 | 1.706 | 1.792 | 1.879 | 1.965 | 2.055 | 2.144 |
| XII | 1.538 | 1.575 | 1.611 | 1.698 | 1.777 | 1.849 | 1.921 | 2.007 | 2.093 |

7706

RESOLUCIÓN de 10 de abril de 2000, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión salarial del Convenio Colectivo Estatal de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida.

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo Estatal de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida (publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 23 de julio de 1997) (código de Convenio número 9904935) que fue suscrito con fecha 27 de enero de 2000, de una parte, por la Asociación Nacional de Empresarios de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida (HISPALYT), en representación de las empresas del sector, y de otra, por MCA-UGT y FECOMA-CC. OO., en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 10 de abril de 2000.—La Directora general, Soledad Córdoba Garrido.

ACTA DE REVISIÓN SALARIAL DE 1999 CORRESPONDIENTE AL CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE TEJAS, LADRILLOS Y PIEZAS ESPECIALES DE ARCILLA CODIDA

Reunidos en Madrid, siendo las doce horas del día 27 de enero de 2000, en el domicilio de FECOMA-CC. OO., plaza de Cristino Martos, 4, 4.º, de Madrid.

Se reúnen las siguientes personas con el fin de proceder a la revisión salarial establecida en la cláusula de garantía salarial recogida en el artículo 68, apartado c), del Convenio Sectorial 1997-1999.

Por HISPALYT: Don Francisco Bas Delgado, don Antonio Pérez Farguella, don Mario Casarrubios Redondo y don Juan Lladó Casanovas.

Por MCA-UGT: Don Manuel Pérez Matarranz, don Fernando Lamata Tarragona, don Pedro Muñoz Solanas y don Francisco Martínez Ortega.

Por FECOMA-CC. OO.: Don José Manuel Pérez Martínez, don José Luis Martínez Mercader, don José Luis López Pérez, don Antonio Alonso Domínguez, don Antonio Garde Piñera y don Benjamín Monterde Monguillot.

Debatiendo y llegando a los siguientes acuerdos:

1. Cláusula de garantía salarial (1999): Para 1999, en el caso de que el índice de precios al consumo (IPC) establecido por el INE registrara a 31 de diciembre un incremento superior al IPC previsto por el Gobierno en los Presupuestos Generales del Estado para ese año, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra. En cualquier caso, si esta cláusula de revisión hubiera de operar no podrá suponer un incremento salarial total, para este año, en más de un 3 por 100.

El 14 de enero de 2000 salió publicado el IPC a diciembre de 1999, cifrándose en el 2,9 por 100.

| | Porcentaje |
|--|------------|
| Cláusula que opera: | |
| Incremento pactado | 2,2 |
| Exceso IPC real sobre el previsto | 1,1 |
| Total | 3,3 |
| La cláusula pactada limita al 3 por 100 el incremento real de los salarios del sector: | |
| Tope pactado | 3,0 |
| Incremento 1999 | 2,2 |
| Revisión (porcentaje que hay que incrementar, como resultado de la cláusula de garantía) | 0,8 |
| | Pesetas |
| Base 1998 | 1.805.996 |
| Revisión 1999 | 14.374 |
| Incremento 1999 | 39.270 |
| Base 1999 | 1.860.090 |
| Reparto revisión 1999: 14.374= 14.448 pesetas. | |
| Salario base: 23 × 425 | 9.775 |
| Plus extrasalarial 15 × 273 | 4.095 |
| Beneficios: (23 × 365) × 6 por 100 | 504 |
| | 14.374 |

El pago del montante económico resultante de la aplicación de la cláusula de revisión salarial (14.448 pesetas) se deberá abonar de una sola vez antes del 31 de marzo de 2000.

2. Está incorporado en las tablas correspondientes para 1999 que acompañan a este acuerdo la parte correspondiente por la desaparición del complemento de antigüedad pactado en marzo de 1998 y correspondiente al año 2000.