

10025 *RESOLUCIÓN de 10 de mayo de 2000, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión salarial para 1999 del Convenio Colectivo General de la Industria Salinera.*

Visto el texto de la revisión salarial para 1999 del Convenio Colectivo general de la Industria Salinera (publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 2 de mayo de 1997) (código convenio número 9910845), que fue suscrito con fecha 10 de marzo de 2000 por la Comisión Paritaria del Convenio, en la que están integradas la organización empresarial AFASAL y las sindicales FITECA-CC.OO. y FIA-UGT, firmantes de dicho Convenio en representación de las partes empresarial y trabajadora, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 10 de mayo de 2000.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

Acta de la Comisión Paritaria del Acuerdo Sectorial Nacional de la Industria Salinera para 1999

Asistentes: Don Manuel Martínez Lázaro, FITECA-CC.OO.; don José Luis Hidalgo García, FIA-UGT; don Pedro Caballero Marañón, AFASAL, y don Emilio Corbacho Domínguez, AFASAL.

En Madrid y en la sede de la FIA-UGT, sita en avenida de América, 25, segunda planta, se reúnen, siendo las doce horas del día 10 de marzo de 2000, los señores relacionados al margen en su calidad de miembros de la Comisión Paritaria del Acuerdo Sectorial Nacional de la Industria Salinera para 1999, publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 154, del día 29 de junio de 1999.

El objeto de la reunión es dar cumplimiento a la cláusula de garantía que se contiene en el artículo 5 del texto del acuerdo y que literalmente dice:

«En el supuesto de que el incremento anual del Índice de Precios al Consumo (IPC) al 31 de diciembre de 1999 supere el 1,9 por 100, se efectuará una revisión económica sobre el exceso de dicho tanto por ciento con efectos de 1 de enero de 1999.

Dicha revisión, en su caso, afectará a los conceptos económicos contenidos en el artículo 42 del Convenio Colectivo General de la Industria Salinera y sobre el Salario Mínimo Anual Garantizado (SMAG) del artículo 54 de dicho texto.

Esta cláusula se adaptará al período de vigencia de cada Convenio Colectivo provincial o, en su caso, de empresa.»

En consecuencia a su contenido y visto que el IPC del año 1999, según el INE, ha sido del 2,9 por 100,

ACUERDAN

Efectuar la revisión prevista, incrementando en 1 por 100 las cuantías de los conceptos económicos del artículo 42 del Convenio Colectivo General de la Industria Salinera («Boletín Oficial del Estado» número 105, de 2 de mayo de 1997), en cada uno de los Convenios colectivos de ámbito inferior y con efectos de 1 de enero de 1999.

Este incremento afectará en igual cuantía al Salario Mínimo Anual Garantizado del artículo 54 del citado Convenio General.

Será de aplicación, en su caso, la absorción y compensación prevista en el artículo 45 del Convenio General, en los términos y condiciones allí fijados.

10026 *RESOLUCIÓN de 10 de mayo de 2000, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «3M España, Sociedad Anónima».*

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la empresa «3M España, Sociedad Anónima» (código de Convenio número 9005152),

que fue suscrito con fecha 31 de marzo de 2000, de una parte por los designados por la dirección de la empresa, para su representación, y de otra por el Comité Intercentros, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 10 de mayo de 2000.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

REVISIÓN SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «3M ESPAÑA, SOCIEDAD ANÓNIMA»

Acta final sobre revisión de tablas salariales

En Madrid, a las once treinta horas del día 31 de marzo de 2000, se reúne la Comisión negociadora del Convenio Colectivo de «3M España, Sociedad Anónima», con asistencia de todos sus miembros, previamente convocados al efecto y con el fin de proceder a la firma del acuerdo sobre tratamiento salarial correspondiente a los años 2000, 2001 y 2002.

A tal fin, ambas partes hacen constar:

1. Que en los días 21, 24 y 28 de febrero se celebraron sesiones negociadoras de trabajo encaminadas a alcanzar un acuerdo sobre revisión de tablas salariales.

2. Que en la sesión del día 2 de marzo de 2000 se llegó a un principio de acuerdo a ratificar por ambas partes.

3. Que obtenida dicha ratificación y revisado hoy el texto final del acuerdo, ambas partes, en la representación que respectivamente ostentan,

ACUERDAN

1. A efectos exclusivos de los temas retributivos, se acuerda ampliar el ámbito temporal del Convenio hasta el 31 de diciembre de 2002.

2. Incremento de las tablas salariales vigentes al 31 de diciembre de 1999 en un 2 por 100, con efectividad 1 de enero de 2000, y que se detallan en el anexo D adjunto.

Si al 31 de diciembre de 2000, el IPC real superara el 2 por 100, se efectuará un incremento retroactivo al 1 de enero de 2000 en la cantidad en que se supere dicho 2 por 100. Este importe se abonará junto a la paga extraordinaria que más abajo se establece.

3. Con efectividad 1 de enero de 2001 y 1 de enero de 2002, las tablas salariales vigentes al 31 de diciembre del año anterior, se incrementarán en el porcentaje de inflación previsto por el Gobierno para cada año.

Si la inflación real de cada uno de estos años excediera a su correspondiente previsión, se efectuará una revisión en los mismos términos indicados en el punto anterior.

4. Se crea una paga extraordinaria, que se devengará a partir del 1 de abril de 2000, por importe de quince días de salario, y que se abonará a año vencido en el mes de marzo a partir del 2001.

Esta media mensualidad se incrementará, en su caso, con los importes que pudieran corresponder a la desviación del IPC indicada en los puntos anteriores.

5. Con vigencia para el año 2000, se fija un plan de incentivos, consistente en abonar a cada empleado en Convenio una gratificación bruta de pago único, de 5.000 pesetas por cada 0,10 por 100 que las ventas reales a final de año excedan el crecimiento del 9,8 por 100 sobre el año anterior, y con un tope de 100.000 pesetas por empleado.

Esta gratificación, en la cuantía que corresponda, se abonará junto a la paga extraordinaria anteriormente indicada.

Una vez establecidos los F/C de ventas para los años 2001 y 2002, se fijará un plan de incentivos similar al del párrafo anterior.

Los empleados incorporados a la compañía en el transcurso del año devengarán esta gratificación en proporción a su tiempo de servicio.

6. Las dietas de viaje, con efectividad 1 de marzo de 2000, se fijan en 7.600 pesetas/día, con sus correspondientes actualizaciones en los años 2001 y 2002.

7. En el supuesto de que el Convenio vigente sea denunciado para el año 2001 y 2002, los temas retributivos serán excluidos de la correspondiente negociación, aplicándose, por tanto, los pactos reflejados en los puntos anteriores.

ANEXO D
Tablas salariales 2000

Grupo salarial Convenio	Salario entrada categoría			Salario normal categoría		Transcurridos (meses)
	Salario base	Complemento Convenio	Sal. tabla Convenio	Complemento Convenio	Sal. tabla Convenio	
<i>1. General (15,5 pagas*)</i>						
1	70.680	101.465	172.145	119.245	189.925	3
2	75.872	109.278	185.150	127.998	203.870	3
3	81.478	117.712	199.190	137.462	218.940	3
4	87.674	126.571	214.245	147.901	235.575	3
5	94.249	136.121	230.370	158.991	253.240	6
6	101.213	146.312	247.525	170.762	271.975	6
7	108.961	156.764	265.725	183.819	292.780	6
8	117.069	168.891	285.960	197.516	314.585	6
9	125.773	181.542	307.315	212.187	337.960	9
10	135.259	194.906	330.165	228.201	363.460	9
11	145.322	209.838	355.160	245.158	390.480	9
12	156.353	225.782	382.135	263.777	420.130	9
B-16	62.724	40.566	103.290	51.231	113.955	3
B-17	62.724	74.996	137.720	89.216	151.940	3
<i>2. Ventas (15,5 pagas más bono*)</i>						
8	93.657	162.143	255.800	185.673	279.330	6
(Bono Fijo Trimestral)			116.870		136.613	
9	110.996	162.464	273.460	187.264	298.260	9
(Bono Fijo Trimestral)			131.188		153.838	
10	118.682	173.273	291.955	200.233	318.915	9
(Bono Fijo Trimestral)			148.065		172.612	
11	126.823	185.367	312.190	213.962	340.785	9
(Bono Fijo Trimestral)			166.509		192.568	
12	135.756	198.279	334.035	229.029	364.785	9
(Bono Fijo Trimestral)			186.388		214.462	
<i>3. Fábrica (470 días*)</i>						
Peón/E. Limp.	2.356	3.485	5.841	3.987	6.343	3
A-Al/Maqui.	2.599	3.744	6.343	4.396	6.995	3
Ayde-Esp.	2.839	4.156	6.995	4.797	7.636	3
Of-3.-Of./Prof.-2/Prof-Al.	2.981	4.319	7.300	5.048	8.029	3
Of.-2-Of./Alm/Pr.-1	3.137	4.529	7.666	5.307	8.444	3
Of.-1-Of.	3.287	4.742	8.029	5.544	8.831	3

* Efectividad 1 de abril de 2000.

10027 *RESOLUCIÓN de 10 de mayo de 2000, de la Dirección General de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se dispone el cese de la entidad financiera «Cassa Risparmio delle Provincie Lombarde, Cariplo» en la condición de colaboradora en la gestión de los ingresos y pagos del sistema de la Seguridad Social.*

El artículo 4 de la Orden de 26 de mayo de 1999 («Boletín Oficial del Estado» de 4 de junio), por la que se desarrolla el Reglamento General de Recaudación de los Recursos del Sistema de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto 1637/1995, de 6 de octubre, establece en su número 4 que las oficinas recaudadoras habilitadas y demás colaboradores autorizados para actuar en la gestión recaudatoria de la Tesorería General de la Seguridad Social que deseen cesar en dicha colaboración deberán presentar su solicitud, con una antelación mínima de treinta días al previsto para el cese, ante la Dirección General de la citada Tesorería General, para la resolución que proceda.

La entidad financiera «Cassa Risparmio delle Provincie Lombarde, Cariplo», con ámbito de actuación en todo el territorio nacional y domicilio en Alcalá, 44, de Madrid, fue autorizada para actuar como colaboradora en la gestión de ingresos y pagos de la Tesorería General de la Seguridad Social con fecha 27 de julio de 1992, figurando inscrita como tal en la Sección de Ingresos, Subsección C, con el número 277, y en la Sección de Pagos, Subsección C, con el número 246, del Registro de Colaboradores en la Gestión de Ingresos y Pagos del Sistema de Seguridad Social.

La citada entidad financiera, con fecha 3 de marzo de 2000, remitió a esta Tesorería General de la Seguridad Social solicitud de cese como entidad colaboradora en la indicada gestión.

En su virtud, esta Dirección General, en uso de las facultades que le confiere el ya indicado artículo 4.4 de la Orden de 26 de mayo de 1999 y previo expediente incoado al efecto, resuelve acordar el cese definitivo de la entidad financiera «Cassa Risparmio delle Provincie Lombarde, Cariplo» como entidad colaboradora de la gestión de los ingresos y pagos del sistema de la Seguridad Social, con efectos desde el día primero de mes siguiente al de la publicación de esta Resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 10 de mayo de 2000.—El Director general, Julio Gómez-Pomar Rodríguez.

10028 *ORDEN de 11 de mayo de 2000 por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de las subvenciones públicas destinadas a fomentar la realización de actividades y seminarios, en el ámbito de la Universidad, relacionados con las áreas de competencia del Instituto de la Mujer, y se convoca su concesión.*

El Instituto de la Mujer, organismo adscrito al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, tiene como finalidad, de acuerdo con lo dispuesto en su Ley de creación 16/1983, de 24 de octubre, la promoción y fomento de las condiciones que posibiliten la igualdad de ambos sexos y la par-