

**13325** RESOLUCIÓN de 20 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Petrer (Alicante), referente a la convocatoria para proveer una plaza de Conserje.

El Ayuntamiento de Petrer convoca oposición libre para cubrir, con carácter laboral indefinido, una plaza de Conserje de Instalaciones y Edificios Municipales.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales a partir del siguiente al de la inserción de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Las bases de la oposición aparecen publicadas íntegras en el «Boletín Oficial de la Provincia de Alicante» número 139/2000, de 17 de junio, advirtiendo que los sucesivos anuncios se publicarán en el «Boletín Oficial» de esta provincia y en el tablero de anuncios de la Corporación.

Petrer, 20 de junio de 2000.—El Alcalde, José A. Hidalgo López.

**13326** RESOLUCIÓN de 21 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Gijón (Asturias), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.

En el «Boletín Oficial del Principado de Asturias» de fecha 19 de junio de 2000, aparecen publicadas las bases de la convocatoria para la provisión de determinadas plazas del Ayuntamiento de Gijón y de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, que a continuación se citan:

AYUNTAMIENTO DE GIJÓN

*Personal funcionario*

Tres plazas de Técnicos de Administración General. Clasificación: Escala de Administración General, subescala Técnica de Administración General. Sistema de selección: Concurso-oposición en los términos expuestos en las bases de la convocatoria.

Dos plazas de Diplomados en Gestión y Administración Pública. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnicos Medios. Sistema de selección: Concurso-oposición libre y superación de fase de prácticas.

Una plaza de Arquitecto Técnico. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnico Medio. Sistema de selección: Concurso-oposición libre y superación de fase de prácticas.

Dos plazas de Delineantes. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnica Auxiliar. Sistema de selección: Concurso-oposición en los términos expuestos en las bases de la convocatoria.

Dos plazas de Administrativo de Administración General. Clasificación: Escala de Administración General, subescala Administrativa de Administración General. Sistema de selección: Concurso-oposición restringido entre funcionarios del Ayuntamiento.

Doce plazas de Auxiliares de Administración General. Clasificación: Escala de Administración General, subescala Auxiliar de Administración General. Sistema de selección: Oposición libre y superación de fase de prácticas para las plazas de acceso libre y concurso-oposición restringido para las plazas reservadas al turno de promoción interna.

Dos plazas de Cabos de la Policía Local. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Policía Local. Denominación: Cabo. Sistema de selección: Concurso-oposición restringido entre funcionarios del Ayuntamiento.

Doce plazas de Guardia de la Policía Local. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Policía Local. Denominación: Guardia. Sistema de selección: Oposición libre y superación de la fase de prácticas.

Cinco plazas de Bombero-Conductor del Servicio de Extinción de Incendios y Salvamentos. Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Servicio de Extinción de Incendios. Denominación: bombero-Conductor. Sistema de selección: Concurso-oposición libre y superación de fase de prácticas.

*Personal laboral*

Dos plazas de Analistas Programadores. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

FUNDACIONES Y PATRONATO

*Personal laboral*

Ocho plazas de Auxiliares Administrativos de Fundaciones y Patronatos dependientes del Ayuntamiento. Sistema de selección: Oposición libre para las plazas convocadas en turno libre y concurso-oposición restringido para las plazas convocadas en promoción interna.

Una plaza de responsable de Unidad de Trabajo Social de la Fundación Municipal de Servicios Sociales. Sistema de selección: Concurso-oposición libre.

Cuatro plazas de subalternos de la Fundación Municipal de Cultura, Educación y Universidad Popular. Sistema de selección: Oposición libre.

Las instancias solicitando tomar parte en las pruebas que se celebren, se presentarán, en modelo oficial, en el Registro general del Ayuntamiento de Gijón, o en el de las Fundaciones y Patronato dependientes del mismo, en un plazo de veinte días naturales, contados a partir del día siguiente a aquel en que aparezca publicado anuncio de la respectiva convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios relativos a las pruebas que se convoquen se publicarán, únicamente, en el tablón de edictos del Ayuntamiento de Gijón.

Gijón, 21 de junio de 2000.—La Alcaldesa, Paz Fernández Reigueroso.

**13327** RESOLUCIÓN de 22 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Siero (Asturias), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.

En el «Boletín Oficial del Principado de Asturias» número 138, de fecha 15 de junio de 2000, aparecen publicadas las bases completas de la convocatoria para la provisión de las siguientes plazas vacantes en la plantilla de funcionarios y puestos de trabajo en la plantilla laboral de este Ayuntamiento:

A) *Plantilla de funcionarios*

Escala: Administración General. Subescala: Administrativa. Seis de Administrativo de Administración General, mediante concurso-oposición restringido.

Subescala: Auxiliar.

Dos de Auxiliar de Administración General, mediante concurso-oposición restringido.

13 de Auxiliar de Administración General, mediante oposición libre, una de ellas reservada para minusválidos.

Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Técnicos Medios.

Una de Ingeniero Técnico Agrícola, mediante concurso-oposición libre.

Una de Ingeniero Técnico de Obras Públicas, mediante concurso-oposición libre.

Clase: Plazas de Cometidos Especiales.

Una de Auxiliar de Archivo, mediante concurso-oposición libre.

Una de Agente Fiscal, mediante concurso-oposición libre.

Clase: Personal de Oficios.

Una de Oficial Conductor, mediante concurso-oposición restringido.

Una de Ayudante Electricista, mediante oposición libre.

Una de Ayudante Mecánico, mediante oposición libre.

Una de Ayudante Carpintero, mediante oposición libre.

Una de Vigilante de Estación Depuradora, mediante oposición libre.

Dos de Operario de Obras, mediante oposición libre.

Una de Operario de Mantenimiento, mediante oposición libre.

Una de Operario de Parque Móvil, reservada a minusválidos, mediante oposición libre.

Una de Operario de Parques y Jardines, mediante oposición libre.

Una de Operario de Limpieza, mediante oposición libre.

#### B) *Plantilla laboral*

Un puesto de Peón de Limpieza, mediante oposición libre.

El plazo de presentación de instancias es de veinte días naturales, contados desde la fecha de la publicación de este extracto en el «Boletín Oficial del Estado».

Pola de Siero, 22 de junio de 2000.—El Alcalde, Juan José Corrales Montequín.

### 13328 *RESOLUCIÓN de 23 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Torija (Guadalajara), referente a la convocatoria para proveer una plaza de Operario de Servicios Múltiples.*

Por Resolución de la Alcaldía se acordó convocar las pruebas selectivas para la provisión, por sistema de oposición, de una plaza de Operario de Servicios Múltiples, de personal laboral fijo.

El «Boletín Oficial» de la provincia número 72, de 16 de junio, publica íntegramente las bases que han de regir la presente convocatoria.

El plazo para la presentación de solicitudes será de veinte días naturales a partir de esta publicación.

Los sucesivos anuncios relacionados con esta convocatoria se harán públicos únicamente en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Torija, 23 de junio de 2000.—El Alcalde, Miguel A. García Bravo.

### 13329 *RESOLUCIÓN de 23 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Verín (Ourense), referente a la convocatoria para proveer dos plazas de Conserje.*

El Alcalde por Decreto aprobó el sistema de selección, bases y convocatoria para la provisión con carácter definitivo de los siguientes puestos de trabajo vacantes.

#### *Personal laboral*

Puesto: Dos Conserjes. Publicación íntegra bases y convocatoria: «Boletín Oficial de la Provincia de Ourense» número 131, de 9 de junio de 2000. Plazo de presentación de instancias: Los veinte días naturales siguientes al de publicación del extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado». Sistema de selección: Concurso-oposición.

Los sucesivos anuncios de esta convocatoria se publicarán en el «Boletín Oficial» de la provincia y en el tablón de edictos de este Ayuntamiento.

Verín, 23 de junio de 2000.—El Alcalde, Juan Manuel Jiménez Morán.

### 13330 *RESOLUCIÓN de 23 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Verín (Ourense), referente a la convocatoria para proveer una plaza de Técnico de Turismo.*

El Alcalde aprobó el sistema de selección, bases y convocatoria para la provisión con carácter definitivo de los siguientes puestos de trabajo vacantes.

#### *Personal laboral*

Puesto: Un Técnico de Turismo. Publicación íntegra bases y convocatoria: «Boletín Oficial de la Provincia de Ourense» número 131, de 9 de junio de 2000. Plazo de presentación de instancias:

Los veinte días naturales siguientes al de publicación del extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado». Sistema de selección: Concurso-oposición.

Los sucesivos anuncios de esta convocatoria se publicarán en el «Boletín Oficial» de la provincia y en el tablón de edictos de este Ayuntamiento.

Verín, 23 de junio de 2000.—El Alcalde, Juan Manuel Jiménez Morán.

### 13331 *RESOLUCIÓN de 26 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Cáceres, referente a la convocatoria para proveer una plaza de Encargado de Talleres.*

Este excelentísimo Ayuntamiento convoca concurso libre para la provisión en propiedad de una plaza de Encargado de Talleres, vacante en la plantilla de funcionarios de la Corporación, perteneciente a la Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, clase Personal de Cometidos Especiales.

Las bases de esta convocatoria aparecen íntegramente publicadas en el «Boletín Oficial» de la provincia número 142, del día 22 de junio de 2000, y figuran expuestas en el tablón de edictos de la Corporación.

Las instancias deberán dirigirse al ilustrísimo señor Alcalde-Presidente del excelentísimo Ayuntamiento de Cáceres, y se presentarán en el Registro General de éste, durante el plazo de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Cáceres, 26 de junio de 2000.—El Alcalde, José María Saponi Mendo.

### 13332 *RESOLUCIÓN de 26 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Cáceres, referente a la convocatoria para proveer dos plazas de Peón Podador.*

Este excelentísimo Ayuntamiento convoca pruebas selectivas (concurso-oposición) para la provisión, con carácter laboral fijo (de trabajos discontinuos), de dos plazas de Peón Podador, vacantes en la plantilla de personal laboral.

Las bases de esta convocatoria aparecen íntegramente publicadas en el «Boletín Oficial» de la provincia número 142, del día 22 de junio de 2000, y figuran expuestas en el tablón de edictos de la Corporación.

Las instancias deberán dirigirse al ilustrísimo señor Alcalde-Presidente del excelentísimo Ayuntamiento de Cáceres, y se presentarán en el Registro General de éste, durante el plazo de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Cáceres, 26 de junio de 2000.—El Alcalde, José María Saponi Mendo.

### 13333 *RESOLUCIÓN de 26 de junio de 2000, del Ayuntamiento de Cariño (A Coruña), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

Por el Pleno del Ayuntamiento se aprobaron las bases de la convocatoria unitaria para la provisión de las plazas siguientes:

Primero.—Funcionarios de carrera:

Clasificación: Escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales. Clase: Policía local. Número de vacantes: Una. Denominación: Guardia. Sistema de selección: Oposición libre.

Segundo.—Personal laboral fijo o indefinido:

Denominación del puesto: Operario de Servicios Múltiples. Número de vacantes: Una. Sistema de selección oposición libre.

El contenido íntegro de las bases se encuentra publicado en el «Boletín Oficial de la Provincia de La Coruña» número 135, de 14 de junio de 2000, y un extracto de las mismas en el «Diario Oficial de Galicia» número 123, de 26 de junio de 2000.