

**15419** RESOLUCIÓN de 18 de julio de 2000, de la Universidad de Córdoba, por la que se hace pública la adaptación del plan de estudios de Diplomado en Ciencias Empresariales de esta Universidad a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, Este Rectorado ha resuelto publicar la adaptación a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril, del plan de estudios de Diplomado en Ciencias Empresariales, que fue publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 11 de abril de 1995, una vez ha sido homologada por la Comisión Académica del Consejo de Universidades de fecha 12 de julio de 2000, según consta en el anexo adjunto.

Córdoba, 18 de julio de 2000.—El Rector, Eugenio Domínguez Vilches.

**ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.**

UNIVERSIDAD

CÓRDOBA

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE**

**DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES**

**1. MATERIAS TRONCALES**

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos		
I	3º	CONTABILIDAD DE COSTES	CONTABILIDAD DE COSTES	9	5	4	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
I	1º	CONTABILIDAD FINANCIERA	CONTABILIDAD FINANCIERA	9T+2A	5	6	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
I		DERECHO EMPRESARIAL	DERECHO MERCANTIL	12	9	3	DERECHO CIVIL; DERECHO MERCANTIL; DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO; DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL.
I	1º	FUNDAMENTOS DE DERECHO	FUNDAMENTOS DE DERECHO	6	4	2	DERECHO CIVIL; DERECHO MERCANTIL; DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO; DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL.
I	1º			6	5	1	DERECHO CIVIL; DERECHO MERCANTIL; DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO; DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/clínicos		
I	2º	DIRECCIÓN COMERCIAL	DIRECCIÓN COMERCIAL	9	6	3	Estudios de mercado. Política de precios. Canales de distribución. Promoción de ventas y política del producto.	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
I	3º	DIRECCIÓN FINANCIERA	DIRECCIÓN FINANCIERA	9T+2A	6	5	Evaluación de proyectos de inversión y criterios de selección. Fuentes de financiación. Estructura financiera y coste de capital.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE EMPRESAS; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
I	3º	ECONOMÍA ESPAÑOLA Y MUNDIAL	ECONOMÍA ESPAÑOLA Y MUNDIAL	6	4	2	Descripción de los rasgos básicos de la economía española y de aquellos de la mundial que más inciden sobre ésta. Instituciones más importantes.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.
I	1º	ECONOMÍA POLÍTICA	ECONOMÍA POLÍTICA	6	4	2	Introducción a los mecanismos básicos del equilibrio económico tanto a nivel de mercado como del conjunto.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.
I	1º	INFORMÁTICA APLICADA A LA GESTIÓN DE LA EMPRESA	INFORMÁTICA APLICADA A LA GESTIÓN DE LA EMPRESA	6	2	4	Análisis de los sistemas de información en la Empresa. Estudio de modelos computerizados de gestión de Empresa.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; LENGUAJES Y SISTEMAS INFORMÁTICOS; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
I		MATEMÁTICAS Y ESTADÍSTICA APLICADA A LA EMPRESA		18T+4A	12	10		
I	1º	MATEMÁTICAS	MATEMÁTICAS	9T+2A	6	5	Álgebra lineal, cálculo diferencial e integral. Matemáticas de las operaciones financieras.	ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; MATEMÁTICA APLICADA.
I	2º	ESTADÍSTICA	ESTADÍSTICA	9T+2A	6	5	Estadística: Estadística descriptiva, distribuciones uni y multidimensionales; regresión y correlación; números índices y series cronológicas.	ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; MATEMÁTICA APLICADA.

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I		ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS		12	8	4		
I	2º		ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS I	6	4	2	Métodos y técnicas de dirección y organización de empresas.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
I	3º		ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS II	6	4	2	Dirección, organización y gestión de recursos humanos.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

## 2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
I	1º	ECONOMÍA DE LA EMPRESA	12	6	6	Relación entre la empresa y su entorno económico. Áreas funcionales: producción, inversión, financiación y comercialización.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS.
I	2º	ANÁLISIS CONTABLE	9	4	5	Contabilidad, análisis, consolidación y auditoría contable.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
I	2º	DERECHO FISCAL	6	4	2	Las fuentes del derecho tributario. Los elementos de la relación jurídica tributaria. Derecho sancionador tributario. El sistema tributario español: la imposición directa y la imposición indirecta.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO.
I	2º	MATEMÁTICAS FINANCIERAS I	4,5	2,5	2	Matemática de las operaciones financieras. Rentas, préstamos, empréstitos. Operaciones de constitución de capital.	ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; MATEMÁTICA APLICADA.
I	2º	SOCIOLOGÍA DE LA EMPRESA	6	4	2	La empresa como sistema social: roles, status, cultura. La organización formal e informal; la burocracia. Las relaciones humanas en la empresa. Actitudes y prejuicios: la moral del grupo. El liderazgo en la empresa. Motivación y satisfacción en el trabajo. La participación obrera.	SOCIOLOGÍA.
I	3º	DERECHO DEL TRABAJO	6	4	2	Teoría general y fuentes del derecho del trabajo. Principios de aplicación de la norma laboral. La relación individual de trabajo: análisis del contrato de trabajo, sujeto, elementos y contenido. Modificaciones y extinción de la relación laboral. Contratos de trabajo especiales. Elementos de Seguridad Social	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL.
I	3º	ÉTICA EMPRESARIAL	4,5	3	1,5	Descripción de los diversos modelos éticos. Relación Ética y Economía. Ética y Empresa. Estudios de casos.	SOCIOLOGÍA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			CRÉDITOS		BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
			Totales	Teóricos		
ALEMÁN I	6	2	4	Introducción al alemán, y especialmente al alemán del entorno empresarial en las cuatro facetas de leer, escribir, escuchar y hablar.	FILOLOGÍA ALEMANA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.	
ALEMÁN II	6	2	4	Profundización en el alemán empresarial, con especial hincapié en la comunicación y la negociación escritas y habladas.	FILOLOGÍA ALEMANA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.	
ASUNTOS EUROPEOS	6	4	2	La Unión Europea (historia, instituciones, financiación, políticas, retos, etc.). Las economías de los países de la UE. Relaciones UE / resto del mundo.	ECONOMÍA APLICADA.	
AUDITORÍA FINANCIERA	6	3	3	Concepto y finalidad de la auditoría. Principios, normas y procedimientos en auditoría. Auditoría del circulante, inmovilizado y financiación básica. Auditoría de resultados. Los informes de auditoría.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	
COMPLEMENTOS DE ECONOMÍA MUNDIAL	6	3,5	2,5	Economía Internacional. Problemas estructurales de la economía mundial. Coyuntura económica mundial. Organizaciones económicas internacionales. Grandes bloques económicos mundiales.	ECONOMÍA APLICADA.	
COMUNICACIÓN EMPRESARIAL	6	1	5	Técnicas de expresión escrita. Planificación de la comunicación escrita. Presentaciones en público. Preparación de discursos. Comunicación corporal.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.	
CONSOLIDACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS	6	2	4	Los grupos de empresa. Métodos de consolidación. Eliminaciones patrimoniales, económicas y financieras. Confección de estados financieros consolidados.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	
CONTABILIDAD AVANZADA	6	3	3	Normas internacionales de contabilidad. Contabilidad creativa. Reconocimiento de gastos e ingresos. Valoraciones especiales.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	
CONTABILIDAD DE GESTIÓN	6	3	3	Mejora continua. Costes y Gestión de las actividades. Gestión de procesos. Gestión operativa del valor añadido.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	
CONTABILIDAD DE SOCIEDADES	6	3	3	Constitución de Sociedades. Modificaciones de capital. Acciones propias. Problemática contable de los empréstitos. Formulación de las cuentas anuales. Disolución de Sociedades. Transformación, fusiones y absorciones.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	
CONTABILIDAD PÚBLICA	6	3	3	La información económica y financiera en las entidades públicas. La contabilidad en la gestión del Sector Público. Contabilidad Financiera. Contabilidad Presupuestaria y Contabilidad Analítica. El Plan General de Contabilidad Pública.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	

Créditos totales para optativas (1)

24

- por ciclo

24

- curso 3º

24

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			Créditos totales para optativas (1)	
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS		- por ciclo	- curso 3º
	Totales	Prácticos/ clínicos		
CONTROL DE GESTIÓN	6	5	1	24
CREACIÓN DE EMPRESAS	6	2,5	3,5	24
CREATIVIDAD EMPRESARIAL	4,5	1	3,5	24
DERECHO MERCANTIL II	6	4	2	
DESARROLLO Y COOPERACIÓN	6	4	2	
DINÁMICA DE GRUPOS	4,5	1,5	3	
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	6	4	2	
ECONOMÍA DE LA EMPRESA COOPERATIVA	6	4	2	
ECONOMÍA DE LOS RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBIENTALES	6	4	2	
EMPRESA Y MEDIO AMBIENTE	6	4	2	
ÉTICA: PENSAMIENTO SOCIAL CRISTIANO	4,5	3	1,5	
BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO				
	Conceptos básicos en el control de gestión. El sistema de control de gestión. Factores condicionantes. El proceso de control. La estructura de control. Útiles de control.			
	La figura del emprendedor. La generación de ideas. La aceptación de la idea por el mercado. Trámites de constitución. Forma jurídica. Ayudas y subvenciones. El plan de empresa. Proyecto de creación de empresas.			
	El proceso creativo. Mapas y modelos de la creatividad. Barreras mentales. Visualización creativa. Desarrollo de la creatividad. Resolución de problemas creativamente.			
	La propiedad industrial y el régimen jurídico de la competencia. El empresario social. Los contratos mercantiles.			
	Economía internacional. Desigualdades económicas mundiales. Desarrollo y subdesarrollo. Teorías del desarrollo. Cooperación al desarrollo.			
	Grupos y tipología. Procesos grupales: redes, liderazgo, conflictos. Técnicas de animación de grupos.			
	Decisiones que definen la estrategia de una empresa: combinación de tecnología, productos, mercados; estrategia competitiva. Objetivos a largo plazo y medios para alcanzarlos.			
	Principios cooperativos. Marco legal. Aspectos Económicos. Organización. Contabilidad de cooperativas.			
	Teoría económica de los recursos naturales. Medio Ambiente, Economía Ecológica.			
	Gestión del medio ambiente. Economía ambiental. Legislación Medioambiental.			
	Reflexión sobre la aportación específica de la fe cristiana en el campo de la ética: Doctrina Social de la Iglesia. Teología política europea. Teología de la liberación latinoamericana.			
	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.			
	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.			
	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.			
	DERECHO MERCANTIL			
	ECONOMÍA APLICADA.			
	SOCIOLOGÍA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.			
	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS.			
	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.			
	ECONOMÍA APLICADA.			
	ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.			
	SOCIOLOGÍA.			

## 3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
FINANCIACIÓN INTERNACIONAL	6	4	2	Sistemas Financieros Internacionales. Mercados Monetarios y de Capitales. Instrumentos Financieros.	ECONOMÍA APLICADA.
FISCALIDAD DE LAS ENTIDADES E INSTITUCIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL	6	2	4	El Régimen tributario de entidades de Economía Social: Cooperativas. Fundaciones. Asociaciones. Entidades Religiosas.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO
FRANCÉS I	6	2	4	Introducción al francés, y especialmente al francés del entorno empresarial en las cuatro facetas de leer, escribir, escuchar y hablar.	FILOLOGÍA FRANCESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
FRANCÉS II	6	2	4	Profundización en el francés empresarial, con especial hincapié en la comunicación y la negociación escritas y habladas.	FILOLOGÍA FRANCESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
GESTIÓN DE EMPRESAS AGRARIAS	6	4	2	Costes agrarios. Financiación Agraria. Política Agraria. Desarrollo rural. Análisis Económico-Financiero de la empresa agraria.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; ECONOMÍA APLICADA; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN EN LA EMPRESA	6	2	4	Diseño de bases de datos relacionales. Análisis de las necesidades de información en la empresa. Aplicación informática de la estructura de la información para la toma de decisiones.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO; LENGUAJES Y SISTEMAS INFORMÁTICOS; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
HABILIDADES DE GESTIÓN	4,5	1	3,5	Planificación y organización. Técnicas de persuasión. Gestión del tiempo. Técnicas de liderazgo. Análisis de problemas.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
HISTORIA ECONÓMICA DE ESPAÑA Y MUNDIAL	6	4	2	Evolución de la vida económica y de sus instituciones, con especial referencia a la época moderna y contemporánea.	ECONOMÍA APLICADA; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.
IMPOSICIÓN PERSONAL SOBRE LA RENTA Y EL PATRIMONIO DE LAS PERSONAS FÍSICAS	6	4	2	El impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y sobre el Patrimonio.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO
INGLÉS I	6	2	4	Ampliación de los conocimientos del inglés general para introducirse en el inglés que necesita el mundo empresarial, en las cuatro facetas de leer, escribir, escuchar y hablar.	FILOLOGÍA INGLESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
INGLÉS II	6	2	4	Profundizar en el inglés empresarial, con especial hincapié en la comunicación y la negociación escritas y habladas.	FILOLOGÍA INGLESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
INGLÉS III	6	2	4	Especialización en la comunicación empresarial internacional con el inglés como medio.	FILOLOGÍA INGLESA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.
INSTRUMENTOS DE APOYO A LAS PYMES	6	4	2	Instrumentos de apoyo en el ámbito nacional, autonómico y local; en la Unión Europea y resto del mundo.	ECONOMÍA APLICADA.

Créditos totales para optativas (1)

24

- por ciclo

24

- curso 3º

24

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
DENOMINACIÓN (2)	CRÉDITOS			- por ciclo	- curso 3º
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos	24	24
MACROECONOMÍA	6	4,5	1,5	VINCULACIÓN A ÁREAS DE CONOCIMIENTO (3)	
MATEMÁTICAS FINANCIERAS II	6	4	2	FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.	
MERCADOS E INSTRUMENTOS FINANCIEROS	6	4	2	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	
MICROECONOMÍA	6	4,5	1,5	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD; FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.	
PERSPECTIVA CRISTIANA DE PERSONA Y SOCIEDAD	4,5	3	1,5	FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO.	
RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA	6	4	2	SOCIOLOGÍA.	
SISTEMAS DE MECANIZACIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	6	2	4	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO; ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	
TEORÍA Y ANÁLISIS DE LA NEGOCIACIÓN	6	4	2	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD.	

SOCIOLOGÍA; ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS; PSICOLOGÍA SOCIAL.

**ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS**

UNIVERSIDAD:

**I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS**

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE  CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL  CRÉDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1°	46 42T 4A	12	--	6		64
	2°	26 24T 2A	25,5	--	16,5		68
	3°	32 30T 2A	10,5	24	--		66,5
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1.º y 2.º ciclo, de sólo 2.º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global"

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO  (6).

6.  SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

(7)  PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.

TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

OTRAS ACTIVIDADES

-EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: MÁXIMO 24 CRÉDITOS.

-EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) OPTATIVAS Y LIBRE CONFIGURACIÓN CRÉDITO=25 horas de trabajo en la empresa

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO  AÑOS

- 2º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
1º	64	35	29
2º	68	38,5	29,5
3º	66,5	36	30,5

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia

(8) En su caso, se consignará "materias troncales"; "obligatorias"; "optativas"; "trabajo fin de carrera", etc. así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.



## II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:
  - a) Régimen de acceso a 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R. D. 1497/87.
  - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1.º R.D. 1497/87).
  - c) Período de escolaridad mínimo en su caso (artículo 9.º, 2.º, 4.º R.D. 1497/87).
  - d) En su caso, mecanismo de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vineran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

### 1.a) RÉGIMEN DE ACCESO AL 2º CICLO:

NO SE CONTEMPLA POR TRATARSE DE ESTUDIOS DE PRIMER CICLO.

### 1.b) ORDENACIÓN TEMPORAL EN EL APRENDIZAJE:

NO SE ESTABLECE INCOMPATIBILIDAD ALGUNA ENTRE ASIGNATURAS.

### 1.c) PERIODO DE ESCOLARIDAD MÍNIMO:

NINGUNO.

## MECANISMO DE ADAPTACIÓN AL PLAN NUEVO PARA LOS ALUMNOS QUE VINIERAN CURSANDO EL PLAN ANTIGUO

### CUADRO DE ADAPTACIONES DE ASIGNATURAS DE LA DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES (PLAN NUEVO) POR ASIGNATURAS DE LA DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES (PLAN ANTIGUO).

#### Asignaturas Troncales y Obligatorias

Asignatura del Plan Nuevo	Curso	Se adapta por	Asignatura del Plan Antiguo	Curso
Contabilidad Financiera	1º	.....	Contabilidad Financiera	1º
Economía Política	1º	.....	Economía Política	1º
Fundamentos de Derecho	1º	.....	Fundamentos de Derecho	1º
Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa	1º	.....	Informática Aplicada	1º
Matemáticas	1º	.....	Matemáticas	1º
Derecho Mercantil	1º	.....	Fundamentos de Derecho	1º
Economía de la Empresa	1º	.....	Economía de la Empresa	1º
Dirección Comercial	2º	.....	Dirección Comercial I	2º
Organización y Administración de Empresas I	2º	.....	Organización y Administración de Empresas I	2º
Estadística	2º	.....	Estadística	2º
Análisis Contable	2º	.....	Contabilidad de Sociedades	2º
Derecho Fiscal	2º	.....	Derecho Fiscal	2º
Matemáticas Financieras I	2º	.....	Matemáticas Financieras	Op
Sociología de la Empresa	2º	.....	Matemáticas	1º
			Sociología de la Empresa	3º
Contabilidad de Costes	3º	.....	Contabilidad de Costes	3º
Dirección Financiera	3º	.....	Dirección Financiera I	3º
Economía Española y Mundial	3º	.....	Economía Española y Mundial	2º
Organización y Administración de Empresas II	3º	.....	Organización y Administración de Empresas II	3º
Ética Empresarial	3º	.....	Ética Empresarial	3º
Derecho del Trabajo	3º	.....	Derecho del Trabajo	3º

#### Asignaturas Optativas

Asignatura del Plan Nuevo	Se adapta por	Asignatura del Plan Antiguo
Auditoría Financiera	.....	Auditoría Financiera
Consolidación de Estados Financieros	.....	Análisis y Consolidación de Balances
Contabilidad Avanzada	.....	Contabilidad Sectorial
Contabilidad Pública	.....	Contabilidad Pública
Dirección Estratégica	.....	Control de Gestión
Financiación Internacional	.....	Dirección Estratégica
Gestión de Información en la empresa	.....	Comercio Internacional
Historia Económica de España y Mundial	.....	Informática de Gestión
Inglés I	.....	Historia Económica de España y Mundial
Inglés II	.....	Idiomas I (Obligatoria)
Inglés III	.....	Idiomas II (Obligatoria)
Instrumentos de apoyo a las PYMES	.....	Idiomas III
Macroeconomía	.....	Estadística Aplicada
Matemáticas Financieras II	.....	Macroeconomía
Mercados e Instrumentos Financieros	.....	Dirección Financiera II
Microeconomía	.....	Mercados e Instrumentos Financieros
Régimen Fiscal de la Empresa	.....	Microeconomía
		Régimen Fiscal de la Empresa

**PLAN DE ESTUDIOS DE LA DIPLOMATURA EN CIENCIAS  
EMPRESARIALES: ORGANIZACIÓN DOCENTE**

ASIGNATURAS	CARÁCTER	CRÉDITOS			PROGRAMACIÓN ACADÉMICA
		T.	P.	Tot.	
<u>Curso Primero</u>					
Contabilidad Financiera	Troncal	5	6	11	Anual
Economía Política	Troncal	4	2	6	2º Semestre
Fundamentos de Derecho	Troncal	5	1	6	1º Semestre
Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa	Troncal	2	4	6	1º Semestre
Matemáticas	Troncal	6	5	11	Anual
Derecho Mercantil	Troncal	4	2	6	2º Semestre
Economía de la Empresa	Obligatorio	6	6	12	Anual
Asignaturas Libre Configuración		--	--	6	
CRÉDITOS TOTALES				64	

ASIGNATURAS	CARÁCTER	CRÉDITOS			PROGRAMACIÓN ACADÉMICA
		T.	P.	Tot.	
<u>Curso Segundo</u>					
Dirección Comercial	Troncal	6	3	9	Anual
Organización y Administración de Empresas I	Troncal	4	2	6	2º Semestre
Estadística	Troncal	6	5	11	Anual
Análisis Contable	Obligatorio	4	5	9	Anual
Derecho Fiscal	Obligatorio	4	2	6	1º Semestre
Matemáticas Financieras I	Obligatorio	2,5	2	4,5	1º Semestre
Sociología de la Empresa	Obligatorio	4	2	6	2º Semestre
Asignaturas de Libre Configuración		--	--	16,5	
CRÉDITOS TOTALES				68	

ASIGNATURAS	CARÁCTER	CRÉDITOS			PROGRAMACIÓN ACADÉMICA
		T.	P.	Tot.	
<u>Curso Tercero</u>					
Contabilidad de Costes	Troncal	5	4	9	Anual
Dirección Financiera	Troncal	6	5	11	Anual
Economía Española y Mundial	Troncal	4	2	6	2º Semestre
Organización y Administración de Empresas II	Troncal	4	2	6	1º Semestre
Ética Empresarial	Obligatorio	3	1,5	4,5	2º Semestre
Derecho del Trabajo	Obligatorio	4	2	6	1º Semestre
Asignatura Optativa	Optativa	--	--	6	1º Semestre
Asignatura Optativa	Optativa	--	--	6	1º Semestre
Asignatura Optativa	Optativa	--	--	6	2º Semestre
Asignatura Optativa	Optativa	--	--	6	2º Semestre
CRÉDITOS TOTALES				66,5	

Nota: El número mínimo de alumnos necesario para que se imparta una asignatura optativa será de 30.