

**15760** RESOLUCIÓN de 24 de julio de 2000, de la Universidad de Valencia (Estudi General), por la que se ordena publicar el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, adaptado al Real Decreto 779/1998, de 30 de abril, y elaborado al amparo del Real Decreto de Directrices Generales Propias 1429/1990, de 26 de octubre.

La Universidad de Valencia (Estudi General), por acuerdo de su Junta de Gobierno de 5 de abril de 2000, aprobó el plan de estudio de Diplomado en Relaciones Laborales, adaptado al Real Decreto 779/1998, de 30 de abril, y elaborado al amparo del Real Decreto de Directrices Generales Propias 1429/1990, de 26 de octubre («Boletín Oficial del Estado» número 278, de 20 de noviembre).

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 24.4.b) y 29 de la Ley 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, el Consejo de Universidades, por acuerdo de su Comisión Académica de 12 de julio de 2000, homologó dicho plan de estudios.

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales tal y como figura en el anexo, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre.

El presente plan de estudios entrará en vigor el 1 de octubre de 2000, con su entrada en vigor y a los efectos de lo establecido en el artículo 11.3 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, se declara extinguido globalmente el plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 280, de 23 de noviembre de 1993, por Resolución de esta Universidad de 29 de octubre de 1993.

Valencia, 24 de julio de 2000.—El Rector, Pedro Ruiz Torres.

**ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios**

UNIVERSIDAD UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (ESTUDI GENERAL)  
**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE  
 DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

CÍCLO	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
<b>1.- MATERIAS TRONCALES</b>								
1		Derecho de la seguridad social.		10T + 0,5A	6T	4T + 0,5A	El sistema de seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
	2		Derecho de la seguridad social I.	4,5	3	1,5		
	3		Derecho de la seguridad social II.	6	3	3		
				12T	8T	4T		
	2		Derecho del trabajo.	12	8	4	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
	1	Derecho sindical.		10T + 0,5A	8T	4T + 0,5A	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Conciliación social y política de empleo.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
	3		Derecho procesal laboral.	6	3	3		
	1		Derecho sindical.	4,5	3	1,5		
				10T + 0,5A	6T	4T + 0,5A	Oblativos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS PSICOLOGIA SOCIAL SOCIOLOGIA
	2		Dirección y gestión de personal.	10,5	6	4,5		
				12T	8T	4T	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Constitucional, administrativo, civil patrimonial, mercantil y fiscal.	DERECHO ADMINISTRATIVO DERECHO CIVIL DERECHO CONSTITUCIONAL DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO DERECHO MERCANTIL
	1		Elementos de derecho privado.	6	4	2		
	1		Elementos de derecho público.	6	4	2		

## 1.- MATERIAS TRONCALES

CICLO	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1		Historia social y política contemporánea.		6T	5T	1T	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución industrial, y de los movimientos sociales.	HISTORIA CONTEMPORÁNEA HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES HISTORIA DEL PENSAMIENTO Y DE LOS MOVIMIENTOS SOCIALES Y POLITICOS HISTORIA E INSTITUCIONES ECONOMICAS SOCIOLOGIA
1	1	Historia social y política contemporánea.		6	5	1		
1		Organización y métodos de trabajo.		11T + 1A	8T + 1A	3T	Objetivos, principios y procedimientos de organización, Planificación, Estudios, métodos y medidas del trabajo.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
1	1	Organización y métodos de trabajo.		12	9	3		
1		Prácticas integradas.		12T	0T	12T	Iniciación a la práctica en materia de Organización del trabajo, Dirección y gestión del personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del trabajo, Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLOGICO
1	3	Prácticas Integradas I.		6	0	6		
1	3	Prácticas Integradas II.		6	0	6		
1		Psicología del trabajo.		9T	6T	3T	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales, Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLOGICO PSICOLOGIA SOCIAL
1	1	Psicología del trabajo.		9	6	3		
1		Seguridad en el trabajo y acción social en la empresa.		11T + 1A	8T + 1A	3T	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL MEDICINA LEGAL Y FORENSE MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA SOCIOLOGIA
1	2	Seguridad en el trabajo y acción social en la empresa.		4,5	4,5	0		
1	3	Seguridad en el trabajo y acción social en la empresa.		7,5	4,5	3		
1		Sociología y técnicas de investigación social.		11T + 1A	8T + 1A	3T	Nociones básicas de Sociología general. Conocimientos de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA METODOLOGIA DE LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO SOCIOLOGIA
1	1	Sociología y técnicas de investigación social.		6	6	0		
1	2	Sociología y técnicas de investigación social.		6	3	3		

## ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD **UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (ESTUDI GENERAL)****PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE  
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES****1.- MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD**

CICLO	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1	1	Introducción a la economía.	Introducción a la economía.	6	3	3	Introducción a los conceptos básicos de la Ciencia económica. Iniciación al instrumental teórico microeconómico y macroeconómico.	ECONOMÍA APLICADA
				6	3	3		

## ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD **UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (ESTUDI GENERAL)****PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE  
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES****1.- MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)**

CICLO	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Créditos totales para optativas 157,5 1º Ciclo 157,5 2º Ciclo								
1		Análisis de estados financieros.		4,5	3	1,5	Estudio y análisis de los estados económico-financieros e informes anexos, para el conocimiento racional de la situación empresarial, con el fin de facilitar la toma de decisiones por los diversos usuarios de la información contable.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
1	0	Análisis de políticas públicas.	Análisis de estados financieros.	4,5	3	1,5	Análisis de las principales políticas públicas y sociales que configuran la intervención del Estado en la economía, haciendo una referencia especial a aquellas políticas que tienen una incidencia en las relaciones laborales en España.	ECONOMÍA APLICADA
1	0	Contabilidad de la empresa cooperativa.	Análisis de políticas públicas.	4,5	3	1,5	Estudio de las peculiaridades que presentan las cooperativas desde el punto de vista contable así como su adaptación al Plan General de Contabilidad y a la normativa vigente.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
1	0	Contabilidad Informatizada.	Contabilidad de la empresa cooperativa.	4,5	3	1,5	Desarrollo de aplicaciones informáticas en contabilidad que permita adaptarse al entorno informatizado en que trabajan hoy día las empresas.	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
1	0	Derecho administrativo laboral.	Contabilidad Informatizada.	6	4,5	1,5	Análisis detallado de las instituciones administrativas con intervención en las relaciones laborales. Infracciones y sanciones en el orden social. El procedimiento administrativo sancionador.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	0	Derecho de las empresas de la economía social.	Derecho administrativo laboral.	4,5	3	1,5	Estudio del régimen jurídico específico de las cooperativas, sociedades anónimas laborales y demás empresas de la economía social.	DERECHO MERCANTIL
1	0		Derecho de las empresas de la economía social.	4,5	3	1,5		

## 1.- MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

CICLO	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1	0	Derechos humanos, Derechos económicos y sociales.		4,5	4,5	0	Orígenes y proceso de positivación de los Derechos Humanos en el ámbito económico y social; el Estado social de Derecho. Fundamentación de los derechos económicos y sociales; satisfacción de necesidades básicas, el criterio de la igualdad material. El derecho al trabajo en el ámbito de la Declaración Universal de Derechos Humanos. Reconocimiento y protección jurídica de los derechos económicos y sociales en el orden internacional europeo y español. Los derechos económicos y sociales en función de su protección y garantías constitucionales: el derecho al trabajo como derecho fundamental. Los principios rectores de la política social y económica.	FILOSOFÍA DEL DERECHO
1	0	Desarrollo de personas y grupos de trabajo.	Derechos humanos. Derechos económicos y sociales.	4,5	4,5	0	Introducción a la psicología de los grupos. Estructura grupal. Procesos básicos de interacción grupal. Procesos psicosociales de liderazgo en la organización. Técnicas de trabajo en grupo. Participación en las organizaciones. Desarrollo de personas. Desarrollo de grupos y equipos de trabajo. Habilidades interpersonales y competencias directivas. Gestión de competencias.	PSICOLOGÍA SOCIAL
1	0	Economía del País Valenciano.	Desarrollo de personas y grupos de trabajo.	4,5	3	1,5	Explicación de la realidad socioeconómica del País Valenciano a través del análisis, temporal y sectorial: sector agrario, sector servicios, sector industrial, sector público, análisis de la política económica.	ECONOMÍA APLICADA
1	0	Economía española.	Economía del País Valenciano.	4,5	3	1,5	Análisis temporal y sectorial de la realidad económica española. Análisis de las políticas económicas: internacionalización de la economía española.	ECONOMÍA APLICADA
1	0	Economía laboral.	Economía española.	6	3	3	Análisis del Mercado de Trabajo desde el enfoque económico y reflexiones en torno a la incidencia y papel que juegan las instituciones en las relaciones laborales. Desarrollo local y políticas locales de ocupación.	ECONOMÍA APLICADA
1	0	Economía social y cooperativa.	Economía laboral.	6	3	3	Origen de la economía social en España y en la U.E.. Perspectiva macroeconómica, análisis empresarial, dimensión internacional.	ECONOMÍA APLICADA
1	0	Estadística aplicada a las ciencias sociales.	Economía social y cooperativa.	4,5	3	1,5	Técnicas descriptivas. Distribuciones de probabilidad fundamentales. Regresión y correlación, comparación de datos categóricos. Números índices. Aplicación a las relaciones laborales: índices salariales y de riesgo laboral, discriminación en el empleo.	ECONOMÍA APLICADA
1	0	Estadística aplicada a las ciencias sociales.	Estadística aplicada a las ciencias sociales.	6	3	3		

Créditos totales para optativas

157,5

1º Ciclo

2º Ciclo

		1.- MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			Créditos totales para optativas		157,5		157,5		157,5	
CICLO	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	1º Ciclo	2º Ciclo		
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos						
1	0	Estrategia de la empresa cooperativa	Estrategia de la empresa cooperativa	6	4,5	1,5	Las funciones de la Dirección. La estrategia empresarial. El análisis interno y externo de la empresa. Modelos de análisis estratégico. Tipos de estrategia empresarial. La empresa cooperativa.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS				
1	0	Fundamentos de dirección estratégica	Fundamentos de dirección estratégica	6	6	0	Las nociones básicas de la economía de la empresa. La empresa, su entorno y sus objetivos. El proceso de administración de la empresa, su actividad y sus funciones básicas: producción, comercialización y financiación.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS				
1	0	Gestión de la calidad y recursos humanos.	Gestión de la calidad y recursos humanos.	6	4,5	1,5	La calidad y la gestión de la calidad. Modelos de gestión de la calidad. La gestión de la calidad y las políticas de Recursos Humanos. Cultura organizativa, trabajo en equipo y programas de formación para la calidad. La evaluación de los programas de calidad.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS				
1	0	Gestión tributaria.	Gestión tributaria.	6	3	3	Ordenamiento jurídico de los tributos. La regulación jurídica de su establecimiento. La gestión de los tributos: los procedimientos tributarios.	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO				
1	0	Historia de las relaciones laborales contemporáneas en España.	Historia de las relaciones laborales contemporáneas en España.	6	4,5	1,5	Análisis de las relaciones laborales y su evolución en el contexto histórico de la España Contemporánea, con especial atención al movimiento obrero.	HISTORIA CONTEMPORÁNEA				
1	0	Introducción a la contabilidad.	Introducción a la contabilidad.	6	3	3	Estudios de los conceptos básicos, criterios y técnicas contables para determinar la situación y los resultados de la empresa, ampliamente desarrollados en el Plan General de Contabilidad.	ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD				
1	0	Medio ambiente y relaciones laborales.	Medio ambiente y relaciones laborales.	4,5	3	1,5	Análisis del marco normativo medio ambiental y su incidencia sobre las relaciones laborales. Estrategias de aptitudes empresariales y sindicales ante el imperativo ecológico. La consideración de la variable medio ambiental por parte de las empresas. Negociación colectiva y medio ambiente: estudio de casos.	SOCIOLOGÍA				
1	0	Psicología de las organizaciones.	Psicología de las organizaciones.	6	4,5	1,5	El enfoque psicológico de las organizaciones. Concepto de Organización. La conducta de y en las organizaciones. Aprendizaje organizacional. Socialización organizacional, adquisición y desempeño de roles. Desarrollo de la carrera en la organización. Motivación organizacional. Satisfacción organizacional y clima. Liderazgo en las organizaciones. Comunicación y toma de decisiones. Poder, conflicto y negociación en las organizaciones.	PSICOLOGÍA SOCIAL				

CICLO		Curso		Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad, en su caso, organiza/diversifica la materia	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
						Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1			Regímenes especiales de la seguridad social.			4,5	3	1,5	Análisis detallado de los distintos regímenes especiales de la Seguridad Social (agrario, empleados de hogar, autónomos, trabajadores del mar, etc.)	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	0		Regulación de las políticas de empleo.	Regímenes especiales de la seguridad social.		4,5	3	1,5	Las políticas de empleo. La gestión institucional del empleo. El fomento del empleo en los distintos ámbitos: comunitario, estatal, autonómico y local. El desempleo. Las políticas de formación profesional.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL SOCIOLOGIA
1	0		Relaciones laborales especiales y modalidades contractuales.	Regulación de las políticas de empleo.		4,5	4,5	0	Análisis de las relaciones laborales especiales, de las diversas modalidades contractuales y de las relaciones laborales en la administración pública.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	0		Sociología de las organizaciones.	Relaciones laborales especiales y modalidades contractuales.		6	3	3	Introducción a las perspectivas teóricas, clásicas y contemporáneas para el estudio de las organizaciones. Diseño de un marco para el análisis sistemático de las dimensiones de las organizaciones contemporáneas y, sobre todo, de las empresas.	SOCIOLOGIA
1	0		Sociología de las relaciones laborales.	Sociología de las organizaciones.		6	3	3	Teorías y modelos analíticos de los sistemas en relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Sistema de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos.	SOCIOLOGIA
1	0		Solución de conflictos laborales.	Sociología de las relaciones laborales.		6	3	3	Referencia a los procedimientos judiciales de solución de conflictos laborales individuales y colectivos. Análisis detallado de los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos con especial referencia a los de la Comunidad Valenciana.	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
1	0		Técnicas de evaluación de riesgos laborales.	Solución de conflictos laborales.		4,5	3	1,5	Investigación, evaluación y gestión de riesgos laborales. Fuentes de documentación. Técnicas de investigación cualitativas en prevención de riesgos laborales. Epidemiología laboral. Evaluación económica de la prevención. Evaluación de las condiciones de seguridad. Evaluación de los contaminantes ambientales. Evaluación de la carga de trabajo. Vigilancia de la salud en el trabajo. Plan de prevención de riesgos laborales.	MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA
1	0		Técnicas de evaluación en selección de personal.	Técnicas de evaluación de riesgos laborales.		6	4,5	1,5	La selección de Recursos Humanos. Incorporación e integración del personal. El proceso de selección. Análisis de las necesidades de estructura en Recursos Humanos. El reclutamiento. La valoración de las contestaciones. La entrevista de selección. Principales tipos de entrevista. Diferenciación de las técnicas de evaluación en selección de personal en función de su objetivo.	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLOGICO
1	0		Técnicas de evaluación en selección de personal.	Técnicas de evaluación en selección de personal.		4,5	3	1,5		

## 1.- MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

Créditos totales para optativas

157,5

1º Ciclo

2º Ciclo



**ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS**

UNIVERSIDAD :

**I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS**

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE  CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL  CRÉDITOS (4)

**Distribución de los créditos**

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (5)	TOTALES
1er CICLO	1º	49,5	6	6	0	61,5
	2º	37,5	0	21	6	64,5
	3º	31,5 (1141+4.5A)	0	19,5	13	64
TOTAL		118,5	6	46,5	19	190

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.
- (5) Al menos el 10 % de la carga lectiva " global "

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXÁMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO  (6).

6. SE OTORGAN CRÉDITOS POR EQUIVALENCIA,

- NÚMERO DE CRÉDITOS EQUIVALENTES: ...12..... CRÉDITOS.

- EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) 1 crédito = 20 horas en la materia troncal "Prácticas Integradas".

(7)  PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.

TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS.

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO  AÑOS.

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
1º	61,5	42,5	19
2º	64,5	38	26,5
3º	64	29	35

- (6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.
- (7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.
- (8) En su caso, se consignarán "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc, así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.
- (9) Se expresará lo que corresponda lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.



## II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

## 1) Ordenación temporal en el aprendizaje.

ASIGNATURA	CRÉDITOS	CARACTER
Derecho Sindical	4,5	TRONCAL
Elementos de derecho privado	6	TRONCAL
Elementos de derecho público	6	TRONCAL
Historia social y política contemporánea	6	TRONCAL
Organización y métodos de trabajo	12	TRONCAL
Psicología del trabajo	9	TRONCAL
Sociología del trabajo	6	TRONCAL
Introducción a la economía	6	OBLIGAT
1 Asignatura	6	OPTATIVA
<b>TOTAL</b>	<b>61,5</b>	

ASIGNATURA	CRÉDITOS	CARACTER
Derecho de la Seguridad Social I	4,5	TRONCAL
Derecho del trabajo	12	TRONCAL
Dirección y gestión de personal	10,5	TRONCAL
Legislación sobre seguridad en el trabajo	4,5	TRONCAL
Técnicas de investigación social	6	TRONCAL
Entre 4 y 5 asignaturas	21	OPTATIVA
Libre Elección	6	L.E.
<b>TOTAL</b>	<b>64,5</b>	

ASIGNATURA	CRÉDITOS	CARACTER
Derecho de la Seguridad Social II	6	TRONCAL
Derecho procesal laboral	6	TRONCAL
Prácticas integradas I	6	TRONCAL
Prácticas integradas II	6	TRONCAL
Salud Laboral	7,5	TRONCAL
Entre 4 y 6 asignaturas	19,5	OPTATIVA
Libre Elección	13	L.E.
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	

2) Mecanismos de convalidación y/o adaptación (artículo 11 R.D. 1497/87) al nuevo plan de estudios, para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo publicado en el B.O.E. de 23 de noviembre de 1993, por Resolución de la Universitat de València de fecha 29 de octubre de 1993.

REFORMA PLAN 2000 (Asignatura y nº de créditos)	PLAN 1993 (Módulo y nº de créditos)
Derecho de la Seguridad Social I (4,5)	1097 Derecho de la Seguridad Social I (6)
Derecho de la Seguridad Social II (6)	1098 Derecho de la Seguridad Social II (P) (2) 1099 Derecho de la Seguridad Social II (T) (2)
Derecho del Trabajo (12)	1103 Derecho del Trabajo I (4) 1104 Derecho del Trabajo II (P) (2) 1105 Derecho del Trabajo II (T) (3) 1114 Derecho Sindical I (6)
Derecho Procesal Laboral (6)	1113 Derecho Procesal Laboral (4)
Derecho Sindical (4,5)	1116 Derecho Sindical II (T) (2) 1115 Derecho Sindical II (P) (2)

REFORMA PLAN 2000 (Asignatura y nº de créditos)	PLAN 1993 (Módulo y nº de créditos)
Dirección y Gestión de Personal (10,5)	1143 Dirección y Gestión de Personal I (P) (3) 1144 Dirección y Gestión de Personal I (T) (3) 1145 Dirección y Gestión de Personal II (4)
Elementos de Derecho Privado (6)	1364 Elementos de Derecho Privado II (4) 1363 Elementos de Derecho Privado I (2)
Elementos de Derecho Público (6)	1368 Elementos de Derecho Público I (P) (1) 1367 Elementos de Derecho Público III (T) (1) 1366 Elementos de Derecho Público III (P) (1) 1365 Elementos de Derecho Público II (2) 1369 Elementos de Derecho Público I (T) (1)
Historia Social y Política Contemporánea (6)	1472 Historia Social y Política Contemporánea (P) (1) 1473 Historia Social y Política Contemporánea (T) (5)
Organización y Métodos de Trabajo (12)	1640 Organización y Métodos de Trabajo I (T) (5) 1641 Organización y Métodos de Trabajo II (P) (2) 1639 Organización y Métodos de Trabajo I (P) (1) 1642 Organización y Métodos de Trabajo II (T) (3)
Prácticas Integradas I (6)	1685 Prácticas Integradas I (6)
Prácticas Integradas II (6)	1687 Prácticas Integradas II (6)
Psicología del Trabajo (9)	1791 Psicología del Trabajo (T) (4) 1790 Psicología del Trabajo (P) (2)
Sociología del Trabajo (6)	1397 Evaluación y Psicopatología del Trabajo (3) 1881 Sociología (P) (1) 1883 Sociología (T) (5)
Técnicas de Investigación Social (6)	1891 Técnicas de Investigación Social (T) (3) 1890 Técnicas de Investigación Social (P) (2)
Salud Laboral (7,5)	1851 Salud Laboral I (P) (1) 1852 Salud Laboral I (T) (3) 1854 Salud Laboral II (T) (3) 1853 Salud Laboral II (P) (1)
Legislación sobre Seguridad en el Trabajo (4,5)	1580 Legislación sobre Seguridad en el Trabajo (3)
Introducción a la Economía (6)	1537 Introducción a la Economía (P) (3) 1539 Introducción a la Economía (T) (3)

Los módulos de las materias optativas superados en el plan antiguo se adaptarán al nuevo plan de estudios por el mismo número de créditos optativos.

Los estudiantes no podrán matricularse en asignaturas del nuevo plan de estudios con contenidos iguales o similares a las ya superadas en el viejo plan de estudios.