

## B. OPOSICIONES Y CONCURSOS

### TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

**15857** *RESOLUCIÓN de 27 de julio de 2000, de la Presidencia del Tribunal Constitucional, por la que se convocan pruebas selectivas para la cobertura de dos plazas de Ordenanza de la plantilla laboral del Tribunal Constitucional.*

De conformidad con lo previsto en los artículos 15 de la Ley Orgánica 2/1979, del Tribunal Constitucional, y 21, 52, 59 y concordantes de su Reglamento de Organización y Personal, y en la restante normativa de aplicación,

Esta Presidencia, previo acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 25 de julio de 2000, ha resuelto convocar pruebas selectivas, por el sistema de concurso, para la cobertura de dos plazas de Ordenanza de la plantilla laboral del Tribunal, con arreglo a las siguientes bases:

**Primera. Requisitos de los aspirantes.**—Para ser admitidos a las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

- 1.º Ser mayor de edad y tener la nacionalidad española.
- 2.º Tener capacidad para contratar la prestación de su trabajo.
- 3.º No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas y funciones que tengan que desarrollar.
- 4.º No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, de cualesquiera de las Administraciones públicas ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas por sentencia firme.
- 5.º Estar en posesión de la titulación de EGB o equivalente, o en condiciones de obtenerlo.

**Segunda. Solicitudes de participación.**—Los interesados en participar en la presente convocatoria deberán presentar la correspondiente solicitud en el plazo de veinte días naturales, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma en el «Boletín Oficial del Estado», con arreglo al modelo que figura como anexo 1 de esta Resolución, bien en el Registro General del Tribunal Constitucional (calle Doménico Scarlatti, número 6, 28003 Madrid), bien mediante las restantes formas de presentación previstas en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

A la solicitud se acompañará fotocopia del documento nacional de identidad y una relación de los méritos profesionales y académicos del solicitante, a que se refiere el anexo 2 de esta Resolución, junto con los correspondientes justificantes. Los méritos alegados y no justificados documentalmente en el momento de presentación de las instancias no serán valorados.

**Tercera. Admisión de aspirantes.**—En el plazo máximo de un mes, a contar desde la terminación del plazo de presentación de solicitudes, el Secretario general del Tribunal Constitucional dictará resolución declarando aprobada la lista de aspirantes admitidos y excluidos provisionalmente, con expresión de nombres, apellidos y número del documento nacional de identidad, especificando las causas de exclusión y concediendo a los excluidos un plazo de diez días hábiles para que subsanen los defectos relativos a los requisitos establecidos que hayan motivado su exclusión, con indicación de que, si así no lo hicieren, se les tendrá

por desistidos de sus solicitudes de participación, archivándose éstas sin más trámites.

Transcurrido dicho plazo, el Secretario general dictará resolución declarando aprobada la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos.

Las listas provisionales y definitivas de aspirantes admitidos serán expuestas en el tablón de anuncios del Tribunal Constitucional, sin perjuicio de otras posibles formas de publicación.

**Cuarta. Sistema de selección.**—El sistema de selección será el de concurso, en el que se valorarán los méritos profesionales y los méritos académicos de los aspirantes, puntuándose de cero a nueve puntos la totalidad de los méritos alegados y justificados documentalmente de forma suficiente, con arreglo al baremo contenido en el anexo 2 de esta Resolución.

Los aspirantes que obtengan la mejor puntuación en la referida valoración serán convocados a una entrevista, en la que se comprobará la adecuación de los méritos y de las aptitudes de los aspirantes a las características de las plazas convocadas. El resultado de dicha entrevista se valorará de cero a nueve puntos y será convocado a la misma un número de aspirantes no inferior a veinte, salvo que el número total de aspirantes sea menor, en cuyo caso se convocará a todos ellos. Para la determinación del número de aspirantes a convocar a la entrevista se tendrá en cuenta la proximidad de las puntuaciones obtenidas, de forma que se convoque, en su caso, adicionalmente a los veinte primeros, a aquellos que tuvieran una puntuación similar o muy próxima. La convocatoria a la entrevista será publicada por la Comisión de selección en el tablón de anuncios del Tribunal Constitucional, sin perjuicio de la utilización de otras posibles formas de notificación, y tendrá lugar dentro del plazo de un mes, a contar desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes admitidos.

**Quinta. Comisión de selección.**—La Comisión de selección del concurso tendrá la siguiente composición:

**Presidente:** El Gerente del Tribunal.

Tres Vocales, de los cuales uno de ellos será un Letrado al servicio del Tribunal Constitucional; el segundo, un funcionario perteneciente a los grupos C o D de las Administraciones públicas al servicio del Tribunal Constitucional, y el tercero, un trabajador de la plantilla laboral del Tribunal, designados todos ellos por el Presidente del Tribunal; los dos primeros, a propuesta del Secretario general, y el tercero, a propuesta del Delegado de personal laboral.

**Secretario:** Un trabajador de la plantilla laboral del Tribunal, que será designado por el Presidente, a propuesta del Secretario general.

El Presidente del Tribunal designará, asimismo, los miembros suplentes de la Comisión, previas las propuestas oportunas, con arreglo a los anteriores criterios.

A partir de su constitución, la Comisión de selección, para actuar válidamente, requerirá la presencia de la mayoría de sus miembros, titulares o suplentes.

A efectos de comunicaciones y cualesquiera incidencias, la Comisión tendrá su sede en la propia del Tribunal Constitucional.

Los miembros de la Comisión, cuya composición se hará pública en el tablón de anuncios del Tribunal, se abstendrán de intervenir cuando concurren en ellos las circunstancias previstas en el artículo 28.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre. Asimismo, los participantes en el concurso podrán recusar a los miembros de la Comisión cuando se den las circunstancias establecidas en dicha Ley.

La Comisión de selección podrá realizar cuantas actuaciones considere oportunas para comprobar en cualquier momento la veracidad y exactitud de los hechos, datos y méritos alegados por los participantes.

Sexta. *Resultado del concurso.*—Examinada la documentación presentada por los aspirantes, y realizadas las valoraciones resultantes de la misma y de la entrevista a que se refiere la base cuarta, la Comisión de selección, sobre la base de las puntuaciones agregadas, elevará la correspondiente propuesta de resolución del concurso a la Junta de Gobierno del Tribunal, la cual, con arreglo a lo previsto en los artículos 21.e) y 14.h) del Reglamento de Organización y Personal del Tribunal Constitucional, propondrá al Presidente la autorización para contratar en régimen laboral a los aspirantes seleccionados. El resultado del concurso será publicado en el «Boletín Oficial del Estado», con indicación de los nombres, apellidos y números del documento nacional de identidad de los aspirantes seleccionados.

Séptima. *Formalización del contrato y presentación de documentos.*—Una vez autorizada por el Presidente la contratación y publicado en el «Boletín Oficial del Estado» el resultado del concurso, se formalizarán con los seleccionados los oportunos contratos laborales por el Secretario general del Tribunal, debiendo superar los contratados, para adquirir la condición de Ordenanza de la plantilla laboral, el período de prueba establecido en el Convenio Colectivo del personal laboral del Tribunal Constitucional.

Con anterioridad a la formalización del contrato, los aspirantes seleccionados deberán aportar en el plazo de veinte días naturales, a contar desde la publicación del resultado del concurso en el «Boletín Oficial del Estado», los documentos que se relacionan a continuación, acreditativos del cumplimiento de los correspondientes requisitos:

Titulación exigida o certificación académica en la que se acredite haber realizado todos los estudios necesarios para su obtención.

Certificación médica oficial acreditativa de no padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el desempeño de las tareas y funciones a desarrollar.

Declaración jurada o promesa de no haber sido separado, mediante expediente disciplinario, de cualesquiera de las Administraciones públicas, ni de haber sido inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas mediante sentencia firme o incurrir en causa de incompatibilidad con arreglo a la normativa aplicable.

El seleccionado que no presente la referida documentación dentro del plazo indicado, salvo caso de fuerza mayor debidamente justificado, no podrá ser contratado, perdiendo todos los derechos derivados de su selección.

Hasta tanto no se formalicen los contratos y se incorporen a sus puestos de trabajo correspondientes, los aspirantes no tendrán derecho a percepción económica alguna. Los concursantes seleccionados deberán presentarse para la formalización del contrato en el plazo máximo de diez días naturales desde que sean requeridos para ello. Una vez superado el período de prueba establecido en el Convenio Colectivo aplicable, se adquirirá la condición de personal laboral fijo.

Debido al momento en el que tendrá efectividad la segunda de las vacantes a que se refieren las presentes bases, el contrato de trabajo a celebrar para su cobertura no podrá formalizarse con anterioridad al día 3 de octubre de 2000.

Octava. *Utilización de los resultados del concurso para la cobertura temporal de nuevas vacantes.*—Las valoraciones resultantes del concurso podrán ser utilizadas por el Tribunal Constitucional, dentro de los dos años siguientes a la publicación de su resultado, para acordar la contratación temporal de los concursantes inmediatamente siguientes en orden de puntuación a los seleccionados, en el supuesto de que se produjeran nuevas vacantes de Ordenanzas de la plantilla laboral del Tribunal y procediese la cobertura de las mismas mediante contratación temporal.

Novena. *Recursos.*—Contra las decisiones de la Comisión de selección, a la que le corresponde resolver las dudas que surjan en la aplicación de estas bases, se podrá interponer recurso ante el Presidente del Tribunal Constitucional en el plazo de un mes.

Contra la presente convocatoria y sus bases se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo en el plazo de los dos meses siguientes a su publicación.

Madrid, 27 de julio de 2000.—El Presidente,

CRUZ VILLALÓN

## ANEXO 1

Apellidos y nombre:  
Número del documento nacional de identidad:  
Fecha y lugar de expedición del DNI:  
Fecha de nacimiento:  
Localidad y provincia de nacimiento:  
Domicilio. Localidad:  
Calle/Plaza y número:  
Teléfonos de contacto:  
Domicilio para la práctica de notificaciones, en el caso de que no coincida con el anterior:

Solicita: Tomar parte en las pruebas selectivas convocadas por Resolución de la Presidencia del Tribunal Constitucional, de fecha 27 de julio de 2000, para cubrir dos plazas de Ordenanza de la plantilla laboral del Tribunal.

Declara: Reunir la totalidad de los requisitos exigidos en la convocatoria.

Adjunta:

Fotocopia del DNI.  
Relación de los méritos profesionales y académicos.  
Justificación documental de los méritos alegados.

Lugar y fecha:  
Firma:

## ANEXO 2

### Baremo de méritos profesionales y académicos

1. Méritos profesionales: Puntuación máxima total 6 puntos, con arreglo al siguiente desglose:

1.1 Por cada seis meses de servicios prestados de forma remunerada con carácter fijo, interino, suplente, contratado o temporal, en puestos de similar contenido: 0,5 puntos por cada seis meses, con un máximo de tres puntos. En el caso de servicios prestados simultáneamente, solamente se valorará uno de ellos.

1.2 Por el grado de similitud de las funciones y tareas desarrolladas con las de las plazas convocadas: Hasta tres puntos. El desarrollo de funciones y tareas de nivel superior al de las plazas convocadas, del que se derive la aptitud para el desempeño de las propias de estas últimas, será objeto de valoración con arreglo al criterio de similitud a que se refiere este apartado.

2. Méritos académicos: Puntuación máxima total: Tres puntos, con arreglo al siguiente desglose:

1.1 Por la posesión de título académico oficial aprobado por el Estado, de nivel superior al título exigido para acceder a esta convocatoria: Un punto.

1.2 Por cursos de formación o capacitación relacionados con las materias propias del puesto de trabajo, impartidos por las distintas Administraciones públicas o empresas o instituciones cuya homologación o reconocimiento por las mismas conste acreditada, distintos de todo caso de los cursos seguidos para la obtención de la titulación a que se refiere el apartado anterior:

Duración hasta treinta y cinco horas: 0,1 puntos.  
Duración entre treinta y seis y setenta horas: 0,2 puntos.  
Duración superior a setenta horas: 0,4 puntos.

En el caso de que la documentación presentada por el solicitante no especificase el número de horas, viniendo señalada la duración por días, semanas o meses, se considerará que cada día de curso equivale a dos horas.

En el supuesto de que los cursos a que se refiere este apartado fueran impartidos por empresas o entidades distintas a las relacionadas, la puntuación que se asigne será, como máximo, la mitad de la antes señaladas, en función de la justificación documental aportada.

La puntuación máxima correspondiente a este apartado 2.2 será de dos puntos.