

16029 RESOLUCIÓN de 4 de julio de 2000, de la Universidad Politécnica de Cartagena, por la que se hace público el plan de estudios de Diplomado en Ciencias Empresariales.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios correspondiente al título oficial de Diplomado en Ciencias Empresariales, aprobado por esta Universidad el 30 de marzo de 1999 y homologado por Acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades de fecha 18 de mayo de 1999 y en sus modificaciones por Acuerdo de la misma Comisión, de 6 de julio de 1999, que quedará estructurado conforme figura en el siguiente anexo, con efectos desde su impartición.

Cartagena, 4 de julio de 2000.—El Rector-Presidente, Juan Ramón Medina Precioso.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

POLITÉCNICA DE CARTAGENA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES

1- MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignaturas en las que la Universidad, En su caso, organiza/diversifica la Materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctico / clínicos		
1	3	-Contabilidad de costes	-Contabilidad de costes	9.0	6.0	3.0	-Cálculos para determinar los costes de los productos, servicios y secciones. Análisis de los costes y su utilización en las decisiones	-Economía Financiera y Contabilidad
1	1	-Contabilidad financiera	-Contabilidad financiera	9.0	6.0	3.0	-Estructura de las cuentas anuales, incluido flujo de fondos y proceso de contabilización. Principios de valoración generalmente aceptados. Inflación y Contabilidad. Contabilidad de Sociedades	-Economía Financiera y Contabilidad
1	1-A	-Derecho empresarial	-Introducción al Derecho Civil	4.5	4.5	0.0	-Introducción al Derecho y elementos de Derecho Civil	-Derecho Civil -Derecho Financiero y Tributario -Derecho Mercantil -Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
	2-A		-Derecho Mercantil	7.5	6.0	1.5	-Elementos de Derecho Mercantil y Laboral. Fiscalidad de la Empresa	-Derecho Civil -Derecho Financiero y Tributario -Derecho Mercantil -Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

I- MATERIAS TRONCALES									
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, En su caso, organiza/diversifica la Materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento	
				Totales	Teóricos	Práctico / clínicos			
1	2	-Dirección Comercial	-Dirección Comercial	10.5 (9T+1.5A)	7.5	3.0	-Estudios de mercado. Política de precios. Canales de distribución. Promoción de ventas y política del producto	-Comercialización e Investigación de Mercados -Organización de Empresas	
1	2	-Dirección Financiera	-Dirección Financiera	10.5 (9T+1.5A)	7.5	3.0	-Evaluación de proyectos de inversión y criterios de selección. Fuentes de financiación, estructura financiera y coste de capital	-Economía Financiera y Contabilidad -Comercialización e Investigación de Mercados -Organización de Empresas	
1	2-A	-Economía Española y Mundial	-Economía Española y Mundial	7.5 (6T+1.5A)	6.0	1.5	-Descripción de los rasgos básicos de la economía española y de la mundial que más inciden sobre ésta. Instituciones más importantes	-Economía Aplicada -Fundamentos del Análisis Económico	
1	1-B	-Economía Política	-Economía Política	7.5 (6T+1.5A)	6.0	1.5	-Introducción a los mecanismos básicos del equilibrio económico, tanto a nivel de mercado como del conjunto	-Economía Aplicada -Fundamentos del Análisis Económico	
1	2-B	-Informática aplicada a la gestión de la Empresa	-Informática aplicada a la gestión de la Empresa	7.5 (6T+1.5A)	3.0	4.5	-Análisis de los sistemas de información en la Empresa. Estudio de modelos computerizados de gestión de empresa	-Economía Aplicada -Fundamentos del Análisis Económico -Lenguaje y Sistemas Informáticos -Organización de Empresas	
1	1	-Matemáticas y Estadística Aplicada a la Empresa	-Matemáticas para la Empresa	9.0 (6T+3A)	6.0	3.0	-Álgebra lineal, cálculo diferencial e integral	-Economía Aplicada -Economía Financiera y Contabilidad -Estadística e Investigación Operativa -Fundamentos del Análisis Económico -Matemática Aplicada	
1	1-A		-Introducción a la Estadística	6.0	4.5	1.5	-Estadística: Estadística descriptiva, distribuciones uni y multidimensionales; regresión y correlación; números índice y series cronológicas	-Economía Aplicada -Economía Financiera y Contabilidad -Estadística e Investigación Operativa -Fundamentos del Análisis Económico -Matemática Aplicada	

1- MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad, En su caso, organiza/diversifica la Materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Práctico / clínicos		
	1-B		-Matemáticas de las Operaciones Financieras	6.0	4.5	1.5	-Matemáticas de las operaciones financieras	-Economía Aplicada -Economía Financiera y Contabilidad -Estadística e Investigación Operativa -Fundamentos del Análisis Económico -Matemática Aplicada
1	1	-Organización y Administración de Empresas	-Introducción a la Administración	9.0	6.0	3.0	-Métodos y técnicas de dirección, con especial referencia a los recursos humanos	-Organización de Empresas
	2-A		-Organización de Empresas	6 (1+1+4)	4.5	1.5	-Métodos y técnicas de Organización de la empresa, con especial referencia a los recursos humanos	-Organización de Empresas

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

POLITÉCNICA DE CARTAGENA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE**DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES****2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)**

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de Conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Práctico /clínicos		
1	3-B	-Análisis de Balances	6.0	4.5	1.5	-Análisis de balances y cuentas de resultados. Análisis económico, financiero y patrimonial para la toma de decisiones en la empresa	--Economía Financiera y Contabilidad
1	2-A	-Ampliación de Contabilidad Financiera	4.5	3.0	1.5	-Estructura de las cuentas anuales, incluido flujo de fondos y proceso de contabilización. Principios de valoración generalmente aceptados. Inflación y contabilidad	-Economía Financiera y Contabilidad
1	1-B	-Ampliación de Estadística	4.5	3.0	1.5	-Probabilidad. Variables aleatorias. Distribuciones discretas y continuas. Convergencia de variables aleatorias. Inferencia estadística clásica. Estimación puntual. Intervalos de confianza	-Economía Aplicada -Estadística e Investigación Operativa -Matemática Aplicada

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (U)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de Conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Práctico /clínicos		
I	2-B	-Contabilidad de Sociedades	4.5	3.0	1.5	-Contabilidad de las operaciones societarias: constituciones, implicaciones y reducciones de capital social. Disolución, liquidación y fusión de sociedades.	-Economía Financiera y Contabilidad
I	1-A	-Introducción a la Teoría Económica	4.5	3.0	1.5	-Conceptos básicos de la economía. Los problemas fundamentales del análisis económico. Mecanismos elementales del análisis económico. Papel del sector privado, público y exterior en el funcionamiento del sistema económico	-Fundamentos del Análisis Económico
I	2-B	-Régimen Fiscal	7.5	4.5	3.0	-Derecho financiero. Derecho tributario material y formal. Sistema tributario estatal. Imposición directa e indirecta. Recursos de los entes locales. Recursos de la CC.AA. y otros recursos públicos	-Derecho Financiero y Tributario

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios

UNIVERSIDAD

POLITÉCNICA DE CARTAGENA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
-Administración de Recursos Humanos	6.0	4.5	1.5	-Introducción a la administración de personal. Planificación de RR.HH.. Descripción y análisis de puestos. Reclutamiento y selección. RR.HH. y estrategia de la empresa. Evaluación y control de la gestión de RR.HH..	-Organización de Empresas
-Auditoría Contable	6.0	4.5	1.5	-Estudio de la normativa vigente sobre la profesión y ejercicio de la auditoría. Análisis de la metodología y procedimientos generalmente admitidos en el ejercicio de la auditoría	-Economía Financiera y Contabilidad
-Comercio Exterior y Marketing Internacional	6.0	4.5	1.5	-Competitividad internacional de la empresa. La internacionalización de la empresa. Transporte internacional. Negociaciones internacionales. Marketing internacional	-Comercialización e Investigación de Mercados

Créditos totales para optativas (1)

24

- Por ciclo

24

- Curso

24

3.MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)		Créditos totales para optativas (1)		24
		- Por ciclo	24	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			24
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos	
-Complementos de Inversión y Financiación	6.0	4.5	1.5	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
-Consolidación Contable	6.0	4.5	1.5	-Economía Financiera y Contabilidad
-Derecho del Trabajo	6.0	4.5	1.5	-Economía Financiera y Contabilidad
-Dirección Financiera Internacional de la Empresa	6.0	4.5	1.5	-Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
-Economía de los Sectores Regionales	6.0	4.5	1.5	-Economía Financiera y Contabilidad
-Gestión de la Producción	6.0	4.5	1.5	-Economía Aplicada
-Investigación de Mercados y Análisis del Consumidor	6.0	4.5	1.5	-Organización de Empresas
				-Comercialización e Investigación de Mercados

BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO

-Teoría financiera en condiciones de riesgo. Futuros y opciones. Demanda y oferta de información financiera. Eficiencia del mercado de capitales y anomalías

-Normativa y técnicas de consolidación en los grupos de sociedades

-Elementos de derecho laboral. Normas laborales. Relaciones individuales de trabajo. Organización administrativa y judicial en el orden laboral

-Dirección Financiera genérica y dirección financiera internacional: objetivos, maximización del valor de la empresa. Mercados de cambios. Determinantes de los movimientos en los tipos de cambio. Riesgo de cambio: exposición y cobertura. Riesgo político. Evaluación y selección de inversiones internacionales. Decisiones de financiación internacional. Medios de cobro y pago internacionales

-La dinámica sectorial de la estructura económica española, especial referencia a las zonas geográficas. El sector agrario: delimitación y clasificación, evolución del sector, especialización productiva y comercial y la reforma de la PAC. Sector Industrial: delimitación y clasificación, evolución del sector, especialización, internacionalización, innovación tecnológica y la política industrial. Sector servicios: delimitación y clasificación, evolución, especialización, los servicios a empresas, eficiencia productiva y el proceso de desregulación y liberalización.

-La producción. Decisiones sobre diseño de productos y procesos. Ubicación de instalaciones. Control de inventarios y planificación de la producción

-Investigación y documentación en Marketing. Fuentes de información. Medición de actitudes. El cuestionario y tipos de encuesta. Muestreo y trabajos de campo. Análisis de resultados

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)		Créditos totales para optativas (1)			
		- Por ciclo	- Curso		
		24	24		
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
-Investigación Operativa	6.0	4.5	1.5	-Programación lineal y entera. Simulación empresarial	-Estadística e Investigación Operativa -Economía Aplicada -Organización de Empresas
-Macroeconomía	6.0	4.5	1.5	-Modelo de determinación de la renta en una economía cerrada. El dinero. Inflación y paro. Crecimiento. Economías abiertas	-Fundamentos del Análisis Económico
Microeconomía	6.0	4.5	1.5	-Teorías de los precios del consumo y de la producción. El equilibrio competitivo. Mercados no competitivos. Eficacia económica y teoría del bienestar	-Fundamentos del Análisis Económico
-Normalización Contable y Contabilidad Fiscal	6.0	4.5	1.5	-Normativa contable internacional y aplicaciones sectoriales en España. Análisis contable sobre la reglamentación impositiva	-Economía Financiera y Contabilidad
-Sistemas de Decisión e Información en la Empresa	6.0	4.5	1.5	-Los sistemas de información y control: conceptos básicos. Clases de sistemas de información. Diseño, desarrollo e instalación	-Economía Aplicada -Organización de Empresas
-Tributación de Empresas	6.0	4.5	1.5	-Gestión. Tributación de operaciones: IRPF, impuesto sobre sociedades, IVA y otros impuestos	-Derecho Financiero y Tributario

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CARTAGENA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES

2. ENSEÑANZAS DE

1º

CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 187.5 CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
1º CICLO	1º	51.0	9.0				60.0
	2º	49.5	16.5				66.0
	3º	9.0	6.0	24.0	22.5		61.5

(1) Se indicará lo que corresponda

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1er ciclo, de 1er y 2º ciclo, de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices propias del título de que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO NO (6).

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:

PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.

TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIO

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES

SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

OTRAS ACTIVIDADES

• EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: VER PÁGINA 2-B

• EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8): VER PÁGINA 2-B

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

• 1.º CICLO 3 AÑOS

• 2.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
1º	60.0	43.5	16.5
2º	66.0	45.0	21.0
3º	61.5	43.5	18.0

(6) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

CRÉDITOS POR EQUIVALENCIA**PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.**

La equivalencia será de 30 horas de prácticas por crédito.

TRABAJOS REALIZADOS EN DEPARTAMENTOS.

La equivalencia será de 25 horas de trabajo por crédito.

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD.

Los créditos correspondientes se computarán en las condiciones que se establezcan en dichos convenios.

OTRAS ACTIVIDADES

Entrarán en este apartado aquellas actividades que la Junta de Gobierno, a propuesta de la Junta de Centro, apruebe como créditos de libre elección.

PRERREQUISITOS

No se establecen prerrequisitos.

PERÍODO DE ESCOLARIDAD MÍNIMO

Se establece un período de escolaridad mínimo de tres años.

ORDENACIÓN TEMPORAL	Totales	Teóricos	Prácticos
CURSO PRIMERO:			
Asignaturas Anuales:			
-Contabilidad Financiera	9.0	6.0	3.0
-Matemáticas para la Empresa	9.0	6.0	3.0
-Introducción a la Administración	9.0	6.0	3.0
Primer cuatrimestre:			
-Introducción al Derecho Civil	4.5	4.5	0.0
-Introducción a la Estadística	6.0	4.5	1.5
-Introducción a la Teoría Económica	4.5	3.0	1.5
Segundo cuatrimestre:			
-Economía Política	7.5	6.0	1.5
-Matemáticas de las Operaciones Financieras	6.0	4.5	1.5
-Ampliación de Estadística	4.5	3.0	1.5
TOTAL PRIMER CURSO	60.0	43.5	16.5
SEGUNDO CURSO			
Asignaturas Anuales			
-Dirección Comercial	10.5	7.5	3.0
-Dirección Financiera	10.5	7.5	3.0
Primer cuatrimestre:			
-Derecho Mercantil	7.5	6.0	1.5
-Economía Española y Mundial	7.5	6.0	1.5
-Organización de Empresas	6.0	4.5	1.5
-Ampliación de Contabilidad Financiera	4.5	3.0	1.5
Segundo cuatrimestre:			
-Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa	7.5	3.0	4.5
-Contabilidad de Sociedades	4.5	3.0	1.5
-Régimen Fiscal	7.5	4.5	3.0
TOTAL SEGUNDO CURSO	66.0	45.0	21.0
TERCER CURSO			
Asignaturas anuales			
-Contabilidad de Costes	9.0	6.0	3.0
Primer cuatrimestre:			
-2 Optativas	12.0	9.0	3.0
Segundo cuatrimestre:			
-Análisis de Balances	6.0	4.5	1.5
-2 Optativas	12.0	9.0	3.0
TOTAL TERCER CURSO	39.0	28.5	10.5