

UNIVERSIDADES

16341

RESOLUCIÓN de 9 de junio de 2000, de la Universidad de A Coruña, por la que se publica la adaptación a la normativa vigente del plan de estudios conducente al título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales-Ferrol, a impartir en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Ferrol de esta Universidad.

Una vez homologado por el Consejo de Universidades el plan de estudios para la obtención del título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales de Ferrol, mediante acuerdo de su Comisión Académica, de fecha 3 de abril de 2000, y de conformidad con lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 10 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre,

Este Rectorado ha resuelto la publicación del plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales de Ferrol, que queda estructurado como figura en el anexo.

A Coruña, 9 de junio de 2000.—El Rector, José Luis Meilán Gil.

ANEXO

UNIVERSIDAD

A CORUÑA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUENTE AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES – FERROL

Ciclo	Curso (1)	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución industrial, y de los movimientos sociales.	Historia Contemporánea Historia del Derecho y de las Instituciones Historia e Instituciones Económicas Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos Sociología
1º	1º	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo	11T+1A	4	Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas del trabajo. Estructura de la Empresa	Organización de Empresas
1º	1º	Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho Público y Privado	12	4	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas del Derecho constitucional, administrativo, civil patrimonial, mercantil y fiscal	Derecho Administrativo Derecho Civil Derecho Constitucional Derecho Financiero y Tributario Derecho Mercantil
1º	1º	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo	12	4	El ordenamiento laboral. La administración laboral. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. Tutela Judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

1. MATERIAS TRONCALES

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)		Créditos anuales (4)		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos			
1º	1º	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	6	3	9	Conocimientos básicos de los procedimientos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico Psicología Social
1º	2º	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social	8	4	11T+1A	Nociones básicas de Sociología general. Organización social y dinámica social. Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	Estadística e Investigación Operativa Metodología de las Ciencias del Comportamiento Sociología
1º	2º	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	6	4.5	10T+0.5A	El sistema de la seguridad social, el régimen general y los regímenes especiales. Las relaciones de seguridad social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la seguridad social. Las prestaciones no contributivas.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1º	2º	Derecho Sindical	Derecho Sindical	6	4.5	10T+0.5A	Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concertación social y política de empleo. Acción sindical. La Tutela.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1º	2º	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal	6	4.5	10T+0.5A	Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal. Gestión del tiempo.	Organización de Empresas Psicología Social Sociología
1º	3º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	8	4	11T+1A	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa. Ergonomía. Higiene industrial.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Medicina Preventiva y Salud Pública Sociología Medicina Legal y Forense
1º	3º	Prácticas Integradas	Prácticas Integradas	0	12	12	Iniciación a la práctica en materia de Organización de trabajo, Dirección y gestión del personal, Seguridad del Trabajo y Derecho del Trabajador. Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Organización de Empresas Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico

1. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)

Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
1º	1º	Derecho Cooperativo y Sociedades Laborales	6	4	2	Estudios y análisis de las sociedades de economía social. Sociedades laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1º	1º	Economía	7.5	4	3.5	Introducción. Planteamientos metodológicos y conceptos básicos. Microeconomía: Consumo, producción y mercado. Macroeconomía. Equilibrio global y crecimiento económico.	Economía Aplicada Fundamentos de Análisis Económico
1º	2º	Estadística Descriptiva	4.5	2	2.5	Conocimiento de la Estadística para su aplicación en la investigación social.	Sociología Economía Aplicada Estadística e Investigación Operativa
1º	2º	Derecho Administrativo	6	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho constitucional, administrativo, civil patrimonial, mercantil y fiscal. Ordenamiento jurídico-administrativo. Organos, actos, procedimiento y recursos administrativos. Garantías jurisdiccionales.	Derecho Administrativo
1º	3º	Economía Española y Sistema Fiscal	7.5	4	3.5	Visión de conjunto de la economía española: modelos económicos y políticos. El crecimiento económico. La crisis de los 70. La recuperación económica. España-CEE. La Renta Nacional. El Sistema Financiero. El Sector Público y Sector Exterior. El Sistema Fiscal.	Economía Aplicada Derecho Financiero y Tributario
1º	3º	Contabilidad	7.5	2	5.5	Fundamentos básicos de la ciencia contable en la circulación de valores de la Empresa. Los estados financieros y Cuentas Anuales. Directivas comunitarias. Armonización.	Economía Aplicada Economía Financiera y Contabilidad
1º	3º	Derecho Procesal Laboral	7.5	5.5	2	Jurisdicción y competencia. Conflictos de jurisdicción. La jurisdicción laboral: ámbito. Procedimiento ordinario y modalidades procesales. Medios de impugnación. Ejecución provisional y definitiva de las sentencias.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

1. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			Créditos		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)	Créditos totales para optativas (1)	
			Totales	Teóricos			Prácticos/ clínicos	- Por ciclo
Sociología del Consumo	4.5	3	1.5	Sociedad programada y sociedad de consumo, modelos de consumo. Movimientos de consumidores. La comunicación publicitaria.	Sociología Comercialización e Investigación de Mercados		X	
Informática Aplicada	6	1.5	4.5	Conceptos fundamentales de la informática. Aplicaciones de paquetes de gestión, hoja de cálculo y base de datos.	Economía Financiera y Contabilidad Ciencias de la Computación e Inteligencia Artificial Arquitectura y Tecnología de Computadores			
Gestión Medioambiental	4.5	3	1.5	Problemas medioambientales. Gestión medioambiental en la empresa, legislación medioambiental.	Medicina Preventiva y Salud Pública Organización de Empresas Sociología Economía Aplicada			
Análisis del Mercado de Trabajo	6	3	3	El mercado de trabajo. La formación del salario. La movilidad del factor trabajo. Las diferencias salariales. El papel de los sindicatos y la negociación colectiva. El paro en España. Política Laboral.	Economía Aplicada Sociología			
Derecho Comunitario	4.5	3	1.5	Principios básicos de ordenamiento comunitario. Instituciones comunitarias. La aportación de los derechos fundamentales en la CEE. Marco jurídico.	Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales Derecho Administrativo			
Sistema Impositivo	6	4.5	1.5	Visión conjunta del actual sistema tributario español. Los impuestos directos e indirectos. Liquidación de los principales impuestos. Las relaciones administrado-hacienda.	Economía Aplicada Derecho Financiero y Tributario.			
Auditoría Laboral	4.5	3	1.5	Antecedentes históricos. Auditoría: su definición y formas de revisión. Normas técnicas. Auditoría social-contable. Auditoría humana. Principios generales de los sistemas de evaluación de la auditoría humana. Sistemas cualitativos y cuantitativos de la Auditoría humana. Balance social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social			
Análisis Contable	6	3	3	Análisis de balances y estados contables. Control de gestión	Economía Financiera y Contabilidad			
Procedimiento Laboral y Sancionador	6	4.5	1.5	Sanciones a empresas y a trabajadores. Procedimiento. Impugnación de sanciones ante la jurisdicción laboral.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social			
Historia Social del Trabajo	4.5	3	1.5	Evolución histórica de los grupos sociales y de las diversas formas de presentación del trabajo; la revolución industrial y el nacimiento de los sistemas modernos en relaciones laborales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Sociología Historia Contemporánea			

ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD: LA CORUÑA

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES - FERROL CICLO (2) PRIMER

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES - FERROL

4. CARGA LECTIVA GLOBAL 207 CRÉDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	51	13.5	.	--		64.5
	2º	43.5	10.5	9	9		72
	3º	24	22.5	12	12		70.5
II CICLO							

(1) Se indicará lo que corresponda.

(2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º Ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º Ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título que se trate.

(3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.

(4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.

(5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO No (6).

6. SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

(7) PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.

TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD

OTRAS ACTIVIDADES (organizadas o previamente aceptadas por la Universidad de A Coruña)

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS:9 (NUEVE). (*)..... CRÉDITOS

- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) Opativas o Libre elección.....

Equivalencia: 1 crédito = 1 mes de prácticas.

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLO : (9)

- 1.º CICLO 3 AÑOS

- 1.º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICO S/CLINICOS
1º	64.5	43	21.5
2º	72	31	23
3º	70.5	24	22.5

* Resto de créditos Opativas y Libre Configuración

(*) Créditos otorgados por equivalencia. Se otorgan como máximo:

1. 3 créditos por la realización de prácticas en empresas, instituciones públicas o privadas relacionadas con la disciplina objeto del presente Plan de Estudios. En todo caso estas prácticas serán coordinadas y organizadas por la Jefatura de Estudios. La equivalencia de la práctica será de 1 créditos por mes.

2. 3 créditos por la realización de trabajos académicamente dirigidos e integrados en el Plan de Estudios. Este trabajo será evaluado, tras la exposición pública del trabajo, por un tribunal designado por la Jefatura de Estudios.

3. 3 créditos por estudios realizados en el marco de convenios internacionales suscritos por la Universidad.

RELACIONES LABORALES - FERROL

1 b) ORDENACIÓN TEMPORAL DEL APRENDIZAJE (Organización del Plan de Estudios)

ASIGNATURAS		A/C	CREDITOS		
			Total	T	P
PRIMER CURSO					
T	Historia Social y Política Contemporánea	C ₁	6	5	1
T	Organización y métodos de Trabajo	A	12	8	4
T	Elementos de Derecho Público y Privado	A	12	8	4
T	Derecho del Trabajo	A	12	8	4
T	Psicología del Trabajo	A	9	6	3
D	Derecho cooperativo y sociedades laborales	C ₂	6	4	2
D	Economía	C ₂	7.5	4	3.5
SEGUNDO CURSO					
T	Sociología y Técnicas de Investigación Social	A	12	7	5
T	Derecho de la Seguridad Social	A	10.5	6	4.5
T	Derecho Sindical	A	10.5	6	4.5
T	Dirección y gestión de Personal	A	10.5	6	4.5
D	Estadística Descriptiva	C ₁	4.5	2	2.5
D	Derecho Administrativo	C ₂	6	3	3
Optativas Libre Configuración		C ₁ -C ₂	9		
TERCER CURSO					
T	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	A	12	8	4
T	Prácticas integradas	A	12	-	12
D	Economía Española y Sistema Fiscal	C ₁	7.5	4	3.5
D	Contabilidad	C ₂	7.5	2	5.5
D	Derecho Procesal Laboral	C ₁	7.5	5.5	2
Optativas Libre Configuración		C ₁ -C ₂ -C ₃	12		
			12		

1 c) Período de escolaridad mínimo.

El período de escolaridad mínimo será de TRES AÑOS.

1 d) MECANISMOS DE ADAPTACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

PLAN ANTIGUO	PLAN NUEVO
Sociología General	Sociología y Técnicas de Investigación Social
Técnicas de Investigación Social	Estadística Descriptiva
Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales	Elementos de Derecho Público y Privado
Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Cooperativo y Sociedades Laborales
Derecho Cooperativo y Societario	Derecho del Trabajo
Derecho del Trabajo I	Economía
Derecho del Trabajo II	Organización y Métodos de Trabajo
Economía	Psicología del Trabajo
Organización y Métodos de Trabajo	Historia Social y Política Contemporánea
Psicología del Trabajo	Derecho Sindical
Historia Social y Política Contemporánea	Dirección y Gestión de Personal
Derecho Sindical	Contabilidad
Dirección y Gestión de Personal	Economía Española y Sistema Fiscal
Contabilidad	Derecho de la Seguridad Social
Economía Española y Sistema Fiscal	Derecho Procesal Laboral
Derecho de la Seguridad Social	Derecho Administrativo
Derecho Procesal Laboral	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa
Derecho Administrativo	Prácticas Integradas
Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Sociología de las Organizaciones y de la Empresa
Prácticas Integradas	Sociología del Consumo (Opt.)
Sociología de las Organizaciones y de la Empresa	Informática Aplicada (Opt.)
Sociología del Consumo (Opt.)	Gestión Medioambiental (Opt.)
Informática Aplicada (Opt.)	Análisis del Mercado de Trabajo (Opt.)
Gestión Medioambiental (Opt.)	Derecho Comunitario (Opt.)
Análisis del Mercado de Trabajo (Opt.)	Sistema Impositivo (Opt.)
Derecho Comunitario (Opt.)	Auditoría Laboral (Opt.)
Sistema Impositivo (Opt.)	Análisis Contable (Opt.)
Auditoría Laboral (Opt.)	Procedimiento Laboral y Sancionador (Opt.)
Análisis Contable (Opt.)	
Procedimiento Laboral y Sancionador (Opt.)	