

Aprobado por la Universidad de Salamanca la adaptación del plan de estudios a la normativa vigente de Diplomado en Relaciones Laborales, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 24.4 b y 29 de la Ley 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria y homologado por acuerdo de 12 de julio de 2000 de la Comisión Académica del Consejo de Universidades, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre.

Este Rectorado ha resuelto su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» conforme figura en el anexo.

Salamanca, 4 de septiembre de 2000.—El Rector, Ignacio Berdugo Gómez de la Torre.

**UNIVERSIDAD: DE SALAMANCA**  
**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE**  
**DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

<b>I. MATERIAS TRONCALES</b>							
Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricas	Prácticas /Clínicas	
1	2	Derecho de la Seguridad Social	Derecho de la Seguridad Social	10T+2A	6	6	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1	2	Derecho Sindical	Derecho Sindical	10T	6	4	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1	1	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo I	4T+2A	6	0	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1	2	Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo II	4T+5A	6	3	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
1	3	Derecho del Trabajo	Derecho Procesal Laboral	4T+2A	3	3	Tutela judicial. Jurisdicción y proceso de trabajo. Organos jurisdiccionales del orden social. Competencia. Capacidad y legitimación. Postulación. Actos preparatorios. Procedimiento laboral y procedimientos especiales. Recursos. Ejecución	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
1	3	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal	10T	6	4	Dirección y gestión de personal. Objetivos, políticas y planificación. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal	- Psicología Social - Organización de Empresas - Sociología
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Elementos de Derecho Privado	4T+2A	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho civil patrimonial, mercantil y fiscal	- Derecho Civil. - Derecho Mercantil. - Derecho Financiero y Tributario
1	1	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Constitucional	4T+2A	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de derecho constitucional	- Derecho Constitucional
1	3	Elementos de Derecho Público y Privado	Derecho Administrativo	4T+2A	3	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas del derecho administrativo	- Derecho Administrativo
1	1	Historia Social y Política Contemporánea	Historia Social y Política Contemporánea	6T	5	1	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial, y de los movimientos sociales	- Hª Contemporánea - Hist. del Decho y de las Instit. - Hist. e Instit. Económicas - Sociología - Hª del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos
I	1	Organización y Métodos de Trabajo	Organización de Empresas	7T+2A	6	3	Objetivos, principios y procedimientos de organización, planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo. Especial referencia en la administración de los recursos humanos	- Organización de Empresas
1	2	Organización y Métodos de Trabajo	Organización y Métodos de Trabajo	4T+2A	3	3	Organización y métodos de trabajo. Objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo	- Organización de Empresas
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	6T+3A	0	9	Prácticas de seguridad del trabajo y Derecho del Trabajo, Derecho Sindical, Derecho de la Seguridad Social y Derecho Procesal Laboral	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social

## 1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
1	3	Prácticas Integradas	Prácticas de Organización de Empresas	6T	0	6	<p>Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo, dirección y gestión de personal.</p> <p>Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal de la empresa</p> <p>Seguridad en el trabajo y acción social en la empresa. Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por la falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa</p>	<p>- Organización de Empresas</p> <p>- Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico</p> <p>- Psicología Social</p> <p>- Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico</p> <p>- Derecho del Trabajo y Seguridad Social</p> <p>- Sociología</p> <p>- Medicina Preventiva y Salud Pública</p> <p>- Medicina Legal y Forense</p>
1	2	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	9T	6	3	<p>Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social con aplicación a las Relaciones Laborales</p>	<p>- Estadística e Investigación Operativa</p> <p>- Sociología</p> <p>- Metodología de las Ciencias del Comportamiento</p>
1	3	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	Seguridad en el Trabajo y Salud Laboral	11T+1A	9	3	<p>Nociones básicas de Sociología General</p>	<p>- Estadística e Investigación Operativa</p> <p>- Sociología</p> <p>- Metodología de las Ciencias del Comportamiento</p>
1	1	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Estadística y Técnicas de Investigación Social	6T+3A	6	3		
1	1	Sociología y Técnicas de Investigación social	Sociología General	5T+1A	3	3		

**UNIVERSIDAD: DE SALAMANCA**  
**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE**  
**DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

<b>2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso)</b>							
Ciclo	Curso	Denominación	Créditos anuales			breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
			Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
I	I	Contabilidad	6	3	3	Estructura de las cuentas anuales. Aspectos económicos, jurídicos y financieros. El proceso circulatorio de la riqueza. Los sistemas contables. Los modelos contables. La técnica de registración. Influencia de la depreciación monetaria. Contabilidad de sociedades	- Economía Financiera y Contabilidad
I	I	Economía	6	3	3	La actividad económica: génesis y procesos explicativos. Conceptos fundamentales de microeconomía: la oferta, la demanda y los mercados de productos. La empresa: comportamiento y resultados. Sector Real. Sector Monetario. Sector Exterior. Sector Público. Políticas Macroeconómicas. Especial consideración del mercado de trabajo y relaciones laborales	- Economía Aplicada - Fundamentos del Análisis Económico

**UNIVERSIDAD: DE SALAMANCA**  
**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE AL TÍTULO DE**  
**DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**

<b>3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)</b>					
DENOMINACIÓN	CRÉDITOS			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
	Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
Estructura Económica (2)	9	6	3	Características generales de la economía española. Análisis de los sectores productivos. España en el contexto de la economía mundial. La Comunidad Europea	- Economía Aplicada
Créditos Totales para optativas - por ciclo - curso					

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)		CRÉDITOS			Breve descripción del Contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
		Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
Sociología del Trabajo (2)	9	6	3	Objeto de la sociología del trabajo. Modelos de organización del trabajo. La burocracia. Los roles en la empresa. La propiedad y el control en la empresa. Los accidentes laborales como fenómeno social. Clases obreras, clases medias y su relación con el puesto de trabajo. Conflicto y control en el lugar de trabajo. La participación en el trabajo. Las condiciones de trabajo. Investigaciones empíricas	- Sociología	
Gestión Financiera (2)	6	3	3	Fuentes de financiación. Estructura financiera. Coste de la financiación. Flujos de Caja y control de tesorería. Análisis financiero. Instrumentos financieros y políticos de financiación	- Economía Financiera y Contabilidad	
Análisis Contable (2 y 3)	6	3	3	Análisis de balances y estados contables, control de gestión, consolidación de estados financieros, control de la información contable	- Economía Financiera y Contabilidad	
Economía Laboral (2 y 3)	4,5	4,5	0	Objeto de estudio de la economía laboral. Teorías explicativas del mercado de trabajo. La determinación de salarios. Remuneración de factores y distribución de renta. Sindicatos y negociación colectiva. Sistema de relaciones laborales en España. Empleo y salarios en España	- Economía Aplicada	
Historia de las Relaciones Laborales (2 y 3)	4,5	4,5	0	La influencia y el papel del Estado en las relaciones laborales. Patronales y sindicatos en el siglo XX. Salario y condiciones de vida de los trabajadores	- Historia Contemporánea	
Derecho de las Cooperativas y de las Sociedades Laborales (2 y 3)	6	3	3	Elementos teórico-prácticos del Derecho de Cooperativas y del Derecho de Sociedades Anónimas Laborales. Ley de Cooperativas y Ley de las Sociedades Anónimas Laborales. La realidad del cooperativismo contemporáneo	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
Derecho Tributario (2 y 3)	6	3	3	Introducción al Derecho Tributario. Sistema Tributario. Procedimientos de liquidación y recaudación de tributos.	- Derecho Financiero y Tributario	

Créditos Totales para optativas

- por ciclo

- curso

<b>3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)</b>				<b>CRÉDITOS</b>		<b>Breve descripción del Contenido</b>	<b>Vinculación a áreas de conocimiento</b>
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>Totales</b>	<b>Técnicos</b>	<b>Prácticos Clínicos</b>				
	<b>Servicios Sociales (2 y 3)</b>	4,5	4,5	0	<p>Conocimiento de la legislación y prestaciones de los servicios sociales comunitarios, estatales y autonómicos, desde la perspectiva de las relaciones laborales</p>		- Trabajo Social y Servicios Sociales
<b>Derecho Penal Laboral (3)</b>	9	6	3	<p>Significado y función del Derecho Penal del Trabajo. Delitos contra la libertad y la seguridad en el trabajo. Delitos contra las reglas de actuación colectiva. Delitos contra el sistema de seguridad social. Otros delitos en el marco de la relación laboral. Sanciones</p>		- Derecho Penal - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	
<b>Derecho de la Función Pública (3)</b>	6	6	0	<p>El personal al servicio de la Administración Pública. Los funcionarios públicos: concepto y clases. Selección, formación y perfeccionamiento. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Situaciones. Deberes y derechos de los funcionarios. Régimen disciplinario</p>		- Derecho Administrativo	
<b>Derecho Laboral Internacional (3)</b>	4,5	4,5	0	<p>Principales instituciones internacionales: Especial referencia a la O.I.T. Convenios internacionales en materia de trabajo y seguridad social. Política social comunitaria</p>		- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	

Créditos Totales para optativas

- por ciclo

- curso

**ANEXO 3: ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS**

**UNIVERSIDAD DE SALAMANCA**

**I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS**

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE:  
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
2. ENSEÑANZAS DE  CICLO (1)
3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS
4. CARGA LECTIVA GLOBAL  CRÉDITOS (3)

**Distribución de los créditos**

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (4)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1	48	12		7		67
	2	46		15	7		68
	3	49		15	7		71
II CICLO							

- (1) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (2) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (3) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudio del título de que se trate.
- (4) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO. NO  (5)

6.  SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A:

- PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.
- TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS
- ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD
- OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: MÁXIMO 10 CRÉDITOS

- EXPRESIÓN, DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (7) LIBRE DISPOSICIÓN

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (8):

- 1.º CICLO  AÑOS  
- 2.º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
1	60	38	22
2	61	36	25
3	64	30	34
LIBRE ELECCIÓN	21		

- (5) SI o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.
- (6) SI o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.
- (7) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "opcionales", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.
- (8) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.



## TABLA DE CONVALIDACIONES

PLAN ANTIGUO	PLAN NUEVO
- Derecho Tributario	- Derecho Tributario
- Servicios Sociales	- Servicios Sociales
- Derecho Procesal Laboral	- Derecho Procesal Laboral
- Dirección y Gestión de Personal	- Dirección y Gestión de Personal
- Derecho Administrativo	- Derecho Administrativo
- Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	- Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Prácticas de Organización de Empresas	- Prácticas de Organización de Empresas
- Seguridad en el Trabajo y Salud Laboral	- Seguridad en el Trabajo y Salud Laboral
- Derecho Penal Laboral	- Derecho Penal Laboral
- Derecho de la Función Pública	- Derecho de la Función Pública
- Derecho Laboral Internacional	- Derecho Laboral Internacional

## ORGANIZACIÓN TEMPORAL DEL APRENDIZAJE

Nº(1)	ASIGNATURAS (2)	Curso(s)	Carácter	Créditos	Secuencia Temporal
1	Derecho del Trabajo I	1	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Elementos de Derecho Privado	1	troncal	6	1º cuatrimestre
1	Derecho Constitucional	1	troncal	6	1º cuatrimestre
1	Historia Social y Política Contemporánea	1	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Organización de Empresas	1	troncal	9	Anual
1	Estadística y Técnicas de Investigación Social	1	troncal	9	Anual
1	Sociología General	1	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Contabilidad	1	obligatoria	6	2º cuatrimestre
1	Economía	1	obligatoria	6	1º cuatrimestre
1	Derecho de la Seguridad Social	2	troncal	12	Anual
1	Derecho Sindical	2	troncal	10	Anual
1	Derecho del Trabajo II	2	troncal	9	Anual

## ORGANIZACIÓN TEMPORAL DEL APRENDIZAJE

Nº(1)	ASIGNATURAS (2)	Curso(s)	Carácter	Créditos	Secuencia Temporal
1	Organización y Métodos de Trabajo	2	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	2	troncal	9	Anual
2	Optativa	2	optativa		1º cuatrimestre
1	Optativa	2	optativa		2º cuatrimestre
1	Derecho Procesal Laboral	3	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Dirección y Gestión de Personal	3	troncal	10	Anual
1	Derecho Administrativo	3	troncal	6	2º cuatrimestre
1	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	3	troncal	9	Anual
1	Prácticas de Organización de Empresas	3	troncal	6	1º cuatrimestre
1	Seguridad en el Trabajo y Salud Laboral	3	troncal	12	Anual
2	Optativa	3	optativa		1º cuatrimestre
1	Optativa	3	optativa		2º cuatrimestre

(1) En caso de asignaturas optativas especificar el número de asignaturas por cuatrimestre, si es troncal u obligatoria siempre el número será 1.  
 (2) En caso de asignaturas optativas especificar únicamente el número de asignaturas que ha de cursar el alumno por curso y cuatrimestre.  
 (3) Ordenar las asignaturas en orden creciente de curso. Si pulsa en el botón que está debajo de la etiqueta las asignaturas se ordenarán automáticamente.

## DISTRIBUCIÓN DE ASIGNATURAS POR CURSO Y CUATRIMESTRE

	1º Cuatrimestre	2º Cuatrimestre
1º Curso	5	6
2º Curso	6	6
3º Curso	6	6
4º Curso	0	0
5º Curso	0	0
Subtotal	17	18

Según establece el R.D. 779/1998, artículo único. 3. "La suma de materias troncales y, en su caso, de las asignaturas en que se hubieran desdoblado, y las determinadas discrecionalmente por la Universidad, no podrá superar las seis asignaturas de impartición simultánea, ya se trate de estructura temporal académica anual, semestral/cuatrimestral o mixta....".