

UNIVERSIDADES

16764 RESOLUCIÓN de 27 de julio de 2001, de la Universidad «Pompeu Fabra», por la que se publica el plan de estudios conducente a la obtención del título de Licenciado en Ciencias del Trabajo.

Aprobado por la Junta de Gobierno de esta Universidad en sesión de 9 de enero de 2001 y ratificado el 6 de febrero del mismo año, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Orgánica 11/1983, de 25 de agosto, de Reforma Universitaria, y habiendo sido homologado por la Comisión Académica del Consejo de Universidades, por acuerdo de 2 de julio de 2001, de conformidad con el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, modificado parcialmente por los Reales Decretos 1267/1994, de 10 de junio; 2347/1996, de 8 de noviembre; 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Licenciado en Ciencias del Trabajo, que queda estructurado conforme figura en el anexo.

Barcelona, 27 de julio de 2001.—La Rectora, Rosa Virós i Galtier.

ANEXO 2-A. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD POMPEU FABRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO/A EN CIENCIAS DEL TRABAJO

1. MATERIAS TRONCALES									
Ciclo	Curso (1)	Trimestre	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
					Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2	1	1	Economía del Trabajo	Economía del Mercado de Trabajo	6	4,5	1,5	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo. El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo	Economía Aplicada Fundamentos del Análisis Económico Historia e Instituciones Económicas
2	1	1	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales	4,5T+ 1,5 A	3	1,5T+1,5A	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Sistemas de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos, Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Psicología Social Sociología
2	1	1	Políticas Sociolaborales	Políticas Públicas	6	4,5	1,5	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales. Marco normativo de las políticas sociolaborales: empleo e intermediación laboral; salud laboral y medio ambiente; formación profesional. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Ciencia Política y de la Administración Derecho Administrativo Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Economía Aplicada

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Trimestre	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
					Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2	1	2	Auditoría Sociolaboral	Métodos de Análisis Cuantitativo	4,5T+ 1,5A	3	1,5T+ 1,5A	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoría social. Informe de la auditoría: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	Economía Aplicada Estadística e Investigación Operativa Organización de Empresas Psicología Social Sociología
2	1	2	Auditoría Sociolaboral	Indicadores Socioeconómicos	4,5	3	1,5	Sistemas de información y comunicación para la evaluación del sistema. Instrumentos y técnicas de investigación para la auditoría social. Informe de la auditoría: diagnóstico y plan de actuación. Integración de las políticas de gestión de recursos humanos.	Economía Aplicada Estadística e Investigación Operativa Organización de Empresas Psicología Social Sociología
2	1	2	Dirección Estratégica de la Empresa	Dirección Estratégica de la Empresa I	4,5	3	1,5	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia	Comercialización e Investigación de Mercados Economía Financiera y Contabilidad Organización de Empresas
2	1	2	Teoría y Técnicas de Negociación	Psicología Social de Conflictos	4,5	3	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Psicología Social Sociología
2	1	3	Economía del Trabajo	Mercado de Trabajo en España y Europa	6	4,5	1,5	Teorías del mercado de trabajo. Dinámica del mercado de trabajo. El mercado de trabajo en España: global, territorial y sectorial. La intervención pública en el mercado de trabajo. Políticas de empleo	Economía Aplicada Fundamentos del Análisis Económico Historia e Instituciones Económicas

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso (1)	Trimestre	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
					Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
2	1	3	Teoría de las Relaciones Laborales	Sistemas de Relaciones Laborales en España y Europa	4,5T + 1,5A	3	1,5T + 1,5A	Teorías y modelos analíticos de los sistemas de relaciones laborales. Conflicto laboral, conflicto social y relaciones laborales. Sistemas de relaciones laborales en España: desarrollo y elementos constitutivos, Sistemas de relaciones laborales y factores de diversidad. Perspectiva comparada	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Psicología Social Sociología
2	1	3	Dirección Estratégica de la Empresa	Dirección Estratégica de la Empresa II	4,5	3	1,5	Análisis del entorno general y específico. Análisis interno de recursos y toma de decisiones. Opciones para la formulación de la estrategia: estrategias genéricas y métodos alternativos. Evaluación de la estrategia. Elementos para la implementación de la estrategia	Comercialización e Investigación de Mercados Economía Financiera y Contabilidad Organización de Empresas
2	2	1	Teoría y Técnicas de Negociación	Teoría de la Negociación y Acción Colectiva	4,5	3	1,5	Teoría y estructura de la negociación colectiva. Dinámica y gestión del conflicto. Estrategias de prevención y reducción del conflicto. Fundamentos y técnicas de negociación. Estrategias y técnicas	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Psicología Social Sociología
2	2	1	Políticas Sociolaborales	Políticas Sociolaborales	6	4,5	1,5	Políticas públicas: caracteres generales de las políticas sociolaborales. Proceso de elaboración y desarrollo. Políticas locales, regionales, nacionales e internacionales. Marco normativo de las políticas sociolaborales: empleo e intermediación laboral; salud laboral y medio ambiente; formación profesional. Análisis y evaluación de las políticas sociolaborales.	Ciencia Política y de la Administración Derecho Administrativo Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Economía Aplicada

ANEXO 2-B. Contenido del plan de estudios.

POMPEU FABRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
LICENCIADO/ EN CIENCIAS DEL TRABAJO

Ciclo	Curso (2)	Trimestre	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
				Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)								
2	1	1	Sociología del trabajo y de la organización	6	3	3	Teoría y análisis sociológicos del trabajo (estratificación social, formación de grupos y colectivos, normas y acción colectiva) y de la organización (organizaciones complejas, la empresa como organización, la burocracia, etc)	- Organización de Empresas - Sociología - Ciencia Política y de la Administración
2	1	2	Integración Europea: instituciones y políticas	6	3	3	Instituciones y procesos de toma de decisiones a nivel de la UE. Historia del proceso de integración seguido. Políticas de armonización y regulación en las áreas de seguridad laboral, movilidad y protección social, en especial.	- Ciencia política y de la Administración - Derecho Internacional Privado y Relaciones Internacionales - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Economía Aplicada - Historia e Instituciones Económicas
2	1	3	Marco normativo socio-laboral europeo e internacional	6	4,5	1,5	Derechos fundamentales en la Unión Europea. La política socio-laboral en el ámbito de la Unión Europea y su afectación al ordenamiento jurídico nacional. Instrumentos de regulación y armonización en materia laboral y de seguridad social. Tratados y convenios internacionales en materia laboral: bilaterales y plurilaterales. Implicaciones nacionales. Convenios países comunitarios-extracomunitarios en materia de protección social y seguridad social.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales
2	2	1	Gestión de Recursos Humanos	4,5	3	1,5	Análisis de los recursos humanos de la empresa como herramienta de estrategia empresarial. Formulación de políticas concretas en materia de selección, formación, retribución e incentivos, promociones y ascensos y relación con los sindicatos.	- Organización de Empresas - Psicología Social - Sociología
2	2	1	Políticas Sociales y Estado de Bienestar	6	4,5	1,5	Políticas sociales y su interacción con las políticas relacionadas con el mercado de trabajo. Aspectos comparativos entre países, en particular en lo referente al estado del bienestar. Análisis de la consecuencias de distintas elecciones políticas, y su impacto en términos de riesgos sociales, desigualdades o comportamiento del mercado de trabajo. Conexión entre las políticas públicas y la provisión del bienestar por parte del mercado.	- Ciencia Política y de la Administración - Derecho del trabajo y de la Seguridad Social - Economía Aplicada - Sociología

(1) Librementemente incluidas por la Universidad en el plan de estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Librementemente decidida por la Universidad

ANEXO 2-C. Contenido del plan de estudios.

UNIVERSIDAD POMPEU FABRA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

LICENCIADO/A EN CIENCIAS DEL TRABAJO

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCLACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)	Créditos totales para optativas (1)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos			
3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)						24
Itinerario socioeconómico Métodos cuantitativos avanzados	6	4,5	1,5	Técnicas cuantitativas analíticas avanzadas. Ampliaciones del modelo de regresión (series temporales y paneles de datos), modelos de probabilidad y modelos de duración.	- Economía Aplicada - Estadística e Investigación Operativa - Fundamentos de Análisis Económico - Sociología - Ciencia Política y de la Administración	24
Macroeconomía	6	4,5	1,5	Análisis de desarrollos recientes en esta área en aspectos ligados al desarrollo, al crecimiento (con especial énfasis en el papel del capital humano) y la convergencia. Fluctuaciones económicas y aspectos macroeconómicos del mercado de trabajo.	- Economía Aplicada - Fundamentos de Análisis Económico	
El desarrollo de las sociedades y economías avanzadas	6	4,5	1,5	Análisis de temas, tanto teóricos como empíricos, relacionados con la globalización y la gobernabilidad, las consecuencias socioeconómicas de la integración europea, los procesos de industrialización, el crecimiento de la economía de los servicios, modelos de estado del bienestar y, especialmente, las diferencias en los resultados socioeconómicos a nivel internacional.	- Ciencia Política y de la Administración - Economía Aplicada - Sociología - Historia e Instituciones Económicas	
Demografía y estudios de población	6	4,5	1,5	Análisis del proceso de cambio demográfico con relación a la edad de la población, los cambios en las formas de familia, el nuevo papel de la mujer y el cambio en el comportamiento de ciclo vital.	- Ciencia Política y de la Administración - Economía Aplicada - Historia e Instituciones Económicas - Sociología - Geografía Humana	

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)		CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
		Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
		Créditos totales para optativas (1)				24
		- por ciclo				24
		- curso				
Desigualdades y mercado de trabajo	6	4,5	1,5	Aspectos teóricos y empíricos relacionados con la reestructuración del mercado de trabajo así como con las causas de desigualdad el mismo (género, inmigración, estructuras laborales, diferencias de capital humano, etc.). El curso también centrará su atención en aquellos aspectos políticos, económicos y doctrinales en aquellas políticas que inciden sobre las desigualdades, así como en la dinámica de la movilidad en el mercado de trabajo. Se trata de un curso eminentemente interdisciplinar.	- Ciencia Política y de la Administración - Derecho Constitucional - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Economía Aplicada - Fundamentos de Análisis Económico - Sociología	
Educación, formación y mercado de trabajo	6	4,5	1,5	Aspectos ligados a las nuevas necesidades del mercado de trabajo en cuanto al nivel (y tipo) de formación requeridos a los trabajadores. Papel de la formación profesional y los diferentes modelos de formación continuada.	- Ciencia Política y de la Administración - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Economía Aplicada - Fundamentos de Análisis Económico - Sociología	
Historia del trabajo	6	4,5	1,5	La evolución histórica del trabajo. Instituciones, mercados, empresas, contratos, remuneración, promoción, sindicatos, etc., a lo largo de la historia	- Historia e Instituciones Económicas - Historia del Derecho y de las Instituciones - Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales y Políticos - Historia Contemporánea	
Temas actuales de Ciencias del Trabajo	6	4,5	1,5	Temas de relevancia en el momento en el ámbito laboral.	- Ciencia Política y de la Administración - Economía Aplicada - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Derecho Financiero y Tributario - Fundamentos de Análisis Económico - Organización de Empresas - Sociología	

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)		CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
		Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Seminario de Ciencias del Trabajo		6	4,5	1,5	Talleres sobre temas específicos de relevancia en el ámbito laboral.	- Ciencia Política y de la Administración - Economía Aplicada - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Derecho Financiero y Tributario - Fundamentos de Análisis Económico - Organización de Empresas - Sociología
Itinerario jurídico-organizacional Diseño y análisis de puestos de trabajo		6	4,5	1,5	Técnicas de determinación de las características de los puestos de trabajo y estructuras profesionales. Planificación de plantillas conforme a criterios de eficiencia, motivación, etc.	- Derecho del trabajo y de la Seguridad Social - Organización de Empresas
Organización empresarial y negociación colectiva		6	4,5	1,5	Técnicas de determinación de las características de los puestos de trabajo y estructuras profesionales. Planificación de plantillas conforme a criterios de eficiencia, motivación, etc. La expresión de los poderes sociales con fuerza jurídica normativa. Implicaciones económicas y organizacionales de la negociación colectiva, lo que condiciona el análisis del convenio colectivo como: norma profesional, instrumento de integración de políticas de gestión de recursos humanos, técnica de prevención y reducción de conflicto, elemento estratégico de la empresa y condicionante de la toma de decisiones empresariales, técnica de legitimación de decisiones empresariales, entre otros aspectos.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Organización de Empresas
Políticas y programas de promoción del empleo y autoempleo		6	4,5	1,5	El mercado de trabajo mecanismos de contratación. Política de fomento del empleo: marco legal de medidas. Promoción de cooperativas y sociedades anónimas laborales. Iniciativas locales y regionales de empleo. Incentivos fiscales a la creación de empleo. Programas de empleo público temporal. Programas anuales de fomento del empleo: bonificaciones y subvenciones públicas. Ayudas del Fondo Social Europeo.	- Derecho Administrativo - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Economía Aplicada - Ciencia Política y de la Administración

Créditos totales para optativas (1)

24

24

- por ciclo

- curso

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)

DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)	Créditos totales para optativas (1)	
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos			- por ciclo	- curso
						24	
Sistemas retributivos	6	4,5	1,5	Criterios y métodos de valoración de puestos de trabajos. Sistemas de incentivos y retribución: salarios fijos o variables, formas positivas de medir el rendimiento, políticas de beneficios y prestaciones sociales. Incentivos para altos directivos, <i>stock options</i> , etc.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Derecho Financiero y Tributario - Organización de Empresas	24	
Gestión de carreras profesionales	6	4,5	1,5	Previsión de recursos humanos. Procesos relacionados con la carrera profesional: técnicas de selección y reclutamiento, formación, integración, rotación de trabajadores y enriquecimiento del trabajo, entre otros.	- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Organización de Empresas		
Salud Laboral y prevención de riesgos	6	4,5	1,5	Sistema normativo en materia de prevención de riesgos laborales conjuntamente con la identificación de los principales factores emergentes asociados a la salud laboral, en un contexto de nuevos sistemas de organización del trabajo y el uso de nuevas tecnologías y su aplicación en las condiciones de vida y trabajo	- Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Medicina Preventiva y Salud Pública		
Nuevas tecnologías y relaciones laborales	6	4,5	1,5	Identificación de los aspectos organizativos y jurídico-laborales que estén experimentando una creciente transformación y que plantean toda una nueva problemática en el desarrollo de las relaciones laborales. Aspectos referidos a la intimidad del trabajador y control empresarial, a la libertad de expresión de los empleados, a las nuevas formas de ejercicio de libertad sindical, al teletrabajo, a la contratación y el acceso al empleo a través de nuevas tecnologías, o a los problemas de solución judicial de conflictos laborales de ámbito internacional en empresas intercomunicadas.	- Economía Aplicada - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Sociología		
Temas actuales de Ciencias del Trabajo	6	4,5	1,5	Temas de relevancia en el momento en el ámbito laboral.	- Ciencia Política y de la Administración - Economía Aplicada - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Derecho Financiero y Tributario		

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)				Créditos totales para optativas (1)	
				24	
				- por ciclo 24	
				- curso	
DENOMINACION (2)	CREDITOS			BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ clínicos		
Seminario de Ciencias del Trabajo	6	4,5	1,5	Talleres sobre temas específicos de relevancia en el ámbito laboral.	<ul style="list-style-type: none"> - Fundamentos de Análisis Económico - Organización de Empresas - Sociología - Ciencia Política y de la Administración - Economía Aplicada - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social - Derecho Financiero y Tributario - Fundamentos de Análisis Económico - Organización de Empresas - Sociología

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3 : ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD

I. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCTENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE
2. ENSEÑANZAS DE CICLO (2)
3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS
4. CARGA LECTIVA GLOBAL CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	49,5T +4,5A	18				72
	2º	10,5	28,5	24	15		78

¹ Incluye los créditos correspondientes a la libre configuración.

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; de 1º y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la impartición de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudios del título de que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO (6).
6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A: PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC. TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD OTRAS ACTIVIDADES
- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS:.....18.....CRÉDITOS
- EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8).....Materias Obligatorias.....
7. AÑOS ACADEMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)
-1º CICLO AÑOS
-2º CICLO AÑOS
8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADEMICO.

AÑO ACADEMICO	TOTAL	TEORICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
PRIMERO	72	45	27
SEGUNDO	63	33	30

- (6) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo, se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.
- (7) Sí o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.
- (8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "optativas", "trabajo fin de carrera", etc., así como la expresión del número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste.
- (9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general segunda del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:

- a) Régimen de acceso al 2.º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2.º ciclo o al 2.º ciclo de enseñanzas de 1.º y 2.º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5.º y 8.º 2 del R.D. 1497/87.
- b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9.º, 1.R.D. 1497/87).
- c) Período de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9.º, 2.4.º R.D. 1497/87).
- d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Universidades.

Créditos para materias optativas

En el segundo curso todos los estudiantes deberán cursar 24 créditos correspondientes a materias optativas. Para cursar las materias optativas los alumnos pueden elegir uno de los dos itinerarios o conjuntos ordenados de asignaturas previstos en el plan de estudios. Dichos itinerarios son los siguientes:

- **Itinerario socioeconómico**
La asignatura Métodos Cuantitativos Avanzados y 3 asignaturas del listado correspondiente que figura en el anexo 2-C
- **Itinerario jurídico-organizacional**
La asignatura Diseño y Análisis de Puestos de Trabajo y 3 asignaturas del listado correspondiente que figura en el anexo 2-C

Prácticas o estancias

En el tercer trimestre del último curso, con carácter obligatorio, los estudiantes deberán realizar prácticas en empresas o instituciones públicas tanto nacionales como internacionales; o estancias en centros universitarios extranjeros

Régimen de acceso

Podrán acceder a los estudios de sólo segundo ciclo conducentes a la obtención del título oficial de Licenciado en Ciencias del Trabajo, quienes se encuentren en posesión de los títulos relacionados en la Orden de 5 de setiembre de 2000, cursando, de no haberlo hecho con anterioridad, los complementos de formación de acuerdo con la misma Orden

ORDENACIÓN TEMPORAL DEL APRENDIZAJE

PRIMER CURSO

Asignaturas

Economía del Mercado de Trabajo	1	Trimestre
Teoría de las Relaciones Laborales	1	
Políticas Públicas	1	
Sociología del trabajo y de la organización	1	
Métodos de Análisis Cuantitativo	2	
Indicadores Socioeconómicos	2	
Dirección Estratégica de la Empresa I	2	
Psicología Social de Conflictos	2	
Integración Europea: instituciones y políticas	2	
Mercado de Trabajo en España y en Europa	3	
Sistemas de Relaciones Laborales en España y Europa	3	
Dirección Estratégica de la Empresa II	3	
Marco normativo socio-laboral europeo e internacional	3	

SEGUNDO CURSO

Asignaturas

Teoría de la Negociación y Acción Colectiva	1	Trimestre
Políticas Sociolaborales	1	
Gestión de Recursos Humanos	1	
Políticas Sociales y Estado de Bienestar	1	
Optativa 1	2	
Optativa 2	2	
Optativa 3	2	
Optativa 4	2	
Prácticas	3	