

Aprobado por la Universidad de Huelva el Plan de Estudios de Diplomado en Relaciones Laborales, y en cumplimiento de lo señalado en el artículo 10.2 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, sobre directrices generales comunes de los Planes de Estudios de los títulos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional («Boletín Oficial del Estado» número 298, de 14 de diciembre),

Este Rectorado ha resuelto publicar el Plan de Estudios correspondiente al título oficial de Diplomado en Relaciones Laborales, aprobado por esta Universidad y homologado por Acuerdo de la Comisión Académica del Consejo de Universidades de fecha 29 de mayo de 2001, que quedará estructurado conforme figura en el siguiente anexo.

El citado Plan de Estudios corresponde a la reforma del que ya fuera homologado y publicado en el «Boletín Oficial del Estado», al objeto de adaptarlo a los Reales Decretos 614/1997, de 25 de abril, y 779/1998, de 30 de abril.

Huelva, 11 de abril de 2002.—El Rector, Antonio Ramírez de Verger Jaén.

ANEXO 2-A. Contenido del Plan de estudios.

UNIVERSIDAD **HUELVA**

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

1. MATERIAS TRONCALES								
Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
1	1	ELEMENTOS DE DERECHO PÚBLICO Y PRIVADO	Introducción al Derecho Privado	8+2,5A	5+2,5A	3	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Civil y Patrimonial, Constitucional y Administrativo. La relación jurídica obligatoria. El contrato: concepto, clase y régimen. La responsabilidad patrimonial.	Derecho Administrativo. Derecho Civil. Derecho Constitucional. Derecho Financiero y Tributario. Derecho Mercantil.
	2		Derecho de la Empresa	4+2A	2+2A	2	Conocimiento de las nociones e instituciones básicas de Derecho Mercantil y Fiscal.	
1	1	SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	Introducción a la Sociología	5,5	4	1,5	Nociones básicas de sociología general.	Estadística e Investigación Operativa. Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Sociología.
	1		Técnicas de Investigación Social	5,5	4	1,5	Conocimiento de los métodos y técnicas de investigación social, con aplicación a las relaciones laborales.	
1	1	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO	Organización y Métodos de Trabajo	11+0,5A	8+0,5A	3	Introducción a la economía de la empresa, objetivos, principios y procedimientos de organización. Planificación, estudios, métodos y medidas de trabajo.	Organización de Empresas
1	1	HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA	Historia Social y Política Contemporánea	6	4,5	1,5	Conocimiento básico de la evolución social y política desde la Revolución Industrial, y de los movimientos sociales.	Historia Contemporánea. Historia del Derecho y de las Instituciones. Historia e Instituciones Económicas. Historia del Pensamiento y los Movimientos Sociales y Políticos. Sociología.

1. MATERIAS TRONCALES

Ciclo	Curso	Denominación	Asignaturas en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento
				Totales	Teóricos	Prácticos /Clínicos		
1	2	DERECHO SINDICAL	Derecho Sindical	10+1,5A	6+1,5A	4	Noción de Derecho Sindical. Evolución histórica de Libertad sindical. Sistema de representación de los trabajadores en la empresa y en el sector público. Negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo. Concentración social y política de empleo.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL	Dirección y Gestión de Personal	10+1,5A	6+1,5A	4	Objetivos, políticas y planificación de los recursos humanos. Puestos de trabajo y plantillas de personal. Selección, formación, promoción y evaluación de personal. Técnicas y sistemas de gestión de personal.	Organización de Empresas. Psicología Social. Sociología.
1	2	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	Derecho de la Seguridad Social	10+1,5A	6+1,5A	4	Las técnicas de protección frente a riesgos sociales. Los sistemas de seguridad social, modelos y tendencias. El sistema español de Seguridad Social. El régimen general y regímenes especiales. Las relaciones de Seguridad Social y las prestaciones. La asistencia social. Aspectos administrativos de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
1	2	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	Psicología del Trabajo	9	6	3	Conocimientos básicos de los procesos psicológicos de la conducta y de los conflictos laborales. Evaluación psicológica para la selección, formación y promoción del personal en la empresa.	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Psicología Social.
1	2	DERECHO DEL TRABAJO	Derecho del Trabajo	7+2A	4+2A	3	El ordenamiento laboral. Instituciones y normas internacionales y comunitarias en materia laboral. La política social comunitaria. El contrato de trabajo: contenido, modificación, suspensión y extinción. Relaciones especiales de trabajo. La administración laboral.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
	3		Derecho Procesal del Trabajo I	5+0,5A	4+0,5A	1	Tutela judicial: procedimiento laboral y procedimientos especiales.	
1	3	PRÁCTICAS INTEGRADAS	Prácticas Integradas	12	-	12	Iniciación a la práctica en materia de organización del trabajo. Dirección y gestión del personal. Seguridad en el trabajo y Derecho del Trabajo. Derecho Sindical y de la Seguridad Social.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Organización de Empresas. Personalidad. Evaluación y Tratamiento Psicológico.
1	3	SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	11	8	3	Salud y seguridad en el trabajo. Enfermedades y accidentes laborales. Normas técnicas de seguridad y medidas de protección. Responsabilidad por falta de prevención. La acción social y el plan de acción social en la empresa.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Medicina Preventiva y Salud Pública. Sociología. Medicina Legal y Forense.

Anexo 2-B. Contenido del Plan de estudios

UNIVERSIDAD

HUELVA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)							
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
1	1	Introducción al Derecho Público	4,5	3,5	1	Estructura del Estado Español. La Administración Pública: principios de organización y actuación. El procedimiento administrativo: sus clases.	Derecho Administrativo
1	1	Introducción al Derecho del Trabajo	5,5	3,5	2	Delimitación conceptual del Derecho del Trabajo: naturaleza, función y contenidos. Evolución histórica. Sujetos. Especialidades en materia de aplicación y fuentes.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	1	Introducción a la Economía del Trabajo	10	7	3	Conceptos económicos generales. Funcionamiento de los sistemas económicos. Funcionamiento de los mercados. Indicadores económicos. Teoría económica. Política económica. Oferta y demanda de trabajo: principales condicionantes. El mercado de trabajo en España: principales magnitudes.	Economía Aplicada. Fundamentos de Análisis Económico.
1	1	Contabilidad I	5,5	3,5	2	Nociones básicas en contabilidad general.	Economía Financiera y Contabilidad.
1	3	Procedimiento Administrativo	4,5	3	1,5	El procedimiento administrativo: sus clases. Procedimientos administrativos especiales, la Función Pública: concepto y régimen jurídico. La intervención del Estado en la economía.	Derecho Administrativo.

(1) Libremente incluidas por la Universidad en el Plan de Estudios como obligatorias para el alumno.

(2) La especificación por cursos es opcional para la Universidad.

(3) Libremente decidida por la Universidad.

Anexo 2 - C. Contenido del Plan de estudios

UNIVERSIDAD

HUELVA

PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTES AL TÍTULO DE
DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)
ITINERARIO DE GRADUADO SOCIAL

Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas (1) 30... - por ciclo.....x..... - por curso.....
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Derecho Fiscal	6	5	1	Nociones básicas de Derecho Tributario. El sistema fiscal español. Impuesto sobre la renta de sociedades. Impuesto sobre el valor añadido. Fiscalidad en la empresa y personal. Imposición sobre las rentas del trabajo personal. Otras figuras impositivas. Armonización fiscal comunitaria.	Derecho Financiero y Tributario.
Derecho Sancionador del Trabajo	6	5	1	Estudio del procedimiento de infracción en materia laboral. Competencias y procedimientos de actuación de la inspección de trabajo. Infracciones y sanciones en materia laboral. Vías de recurso.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Regímenes Especiales de la Seguridad Social	6	5	1	Justificación de los regímenes especiales. Régimen especial de los trabajadores autónomos. La Seguridad Social de los trabajadores públicos y otros regímenes especiales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Derecho Procesal del Trabajo II	6	5	1	Sistema de recurso en el procedimiento laboral: descripción, funciones y tramitación. Procedimientos especiales previstos en la Ley de Procedimiento Laboral. Especialidades en materia de ejecución de sentencias.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

(1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas Y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.

(2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.

(3) Librementemente decidida por la Universidad.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)
ITINERARIO DE ECONOMÍA SOCIAL

Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas (1) 30... - por ciclo.....x..... - por curso.....
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Sociología de las Organizaciones	6	5	1	Aproximación a la sociología de las organizaciones. Tipología de las organizaciones en la sociedad actual. La empresa como organización. La administración del estado como forma organizativa. Organizaciones formales y burocracia. Relaciones humanas y teoría de organización.	Vinculación a áreas de conocimiento (3) Sociología.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso) ITINERARIO DE ECONOMÍA SOCIAL				Créditos totales para optativas (1) .30...	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Formas de Trabajo Asociado	6	5	1	La economía social: concepto y clases de empresas sociales. Sociedades Agrarias de Transformación. Mutuas y Sociedades de Garantía Recíproca. Sociedades Anónimas Laborales. Agrupaciones de interés económico. Cooperativas.	Derecho Mercantil.
Gestión de Empresas Cooperativas	6	5	1	La función de la administración en las empresas cooperativas. La gestión de los recursos humanos en las empresas cooperativas. La función comercial en estas empresas.	Organización de Empresas.
Economía Social	6	5	1	El Tercer Sector en el ámbito mundial, europeo, nacional, regional y local, como campo de actividades emergentes. Relación con el mercado y el sector público. El Tercer Sector en la redefinición del Estado del Bienestar. Su papel en la creación del empleo.	Economía Aplicada.

- (1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas Y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.
 (2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.
 (3) Librementemente decidida por la Universidad.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso) ITINERARIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES				Créditos totales para optativas (1) .30...	
Denominación (2)	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos		
Salud Laboral I	6	5	1	Condiciones de trabajo y salud. Seguridad en el trabajo. Concepto de riesgo. Psicología aplicada. Ergonomía.	Medicina Preventiva y Salud Pública.
Salud Laboral II	6	5	1	Higiene industrial. Vigilancia de la salud. Gestión de la incapacidad laboral. Sistemas de información.	Medicina Preventiva y Salud Pública.
Gestión de la Prevención	6	5	1	La planificación como punto de partida de la actividad preventiva de la empresa. Integración de la prevención. Planes de actuación preventivas. metas y objetivos. Organización y gestión de la prevención en la gran empresa y en las pymes.	Organización de Empresas.
Economía de las Prestaciones Sociales	6	5	1	Sistema de protección social universal y profesional. Programas de sustitución de rentas. Financiación de las prestaciones sociales y sus efectos económicos.	Economía Aplicada.

- (1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas Y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.
 (2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.
 (3) Librementemente decidida por la Universidad.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso) GENERALES				Breve descripción del contenido	Créditos totales para optativas (1) 30. - por ciclo x - por curso
Denominación (2)	Créditos anuales				
	Totales	Teóricos	Prácticos/ Clínicos	Vinculación a áreas de conocimiento (3)	
Historia de las Relaciones Laborales de España en el siglo XX	6	5	1	Formación y consolidación del capitalismo en España. Visión dinámica de las relaciones establecidas entre los agentes sociales. Especial referencia a Andalucía.	Historia e Instituciones Económicas.
Contabilidad II	6	5	1	Nociones básicas de contabilidad fiscal y de sociedades.	Economía Financiera y Contabilidad.
Derecho del Empleo Público	6	5	1	Función Pública. Especialidades jurídico administrativas de los empleados laborales del sector público. Políticas de empleo público.	Derecho Administrativo.

- (1) Se expresará el total de créditos asignados para optativas y, en su caso, el total de los mismos por ciclo o curso.
 (2) Se mencionará entre paréntesis, tras la denominación de la optativa, el curso o ciclo que corresponda si el plan de estudios configura la materia como optativa de curso o ciclo.
 (3) Libremente decidida por la Universidad.

ANEXO 3. ESTRUCTURA GENERAL Y ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD:

1. ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO OFICIAL DE

2. ENSEÑANZAS DE

CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

4. CARGA LECTIVA GLOBAL

CRÉDITOS (4)

Distribución de créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CRÉDITOS LIBRE CONFIGURACIÓN (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	39	25,5	-	-	-	64,5
	2º	58,5	-	6	-	-	73,5 (*)
	3º	28,5	4,5	24	21 (*)	-	69 (*)
	TOTAL	126	30	30	21	-	207
2º CICLO							
TOTAL							

(*) Cantidades estimativas. Estos créditos los realizará el alumno en el curso que estime conveniente.

- (1) Se indicará lo que corresponda.
- (2) Se indicará lo que corresponda según el art. 4º del R.D. 1497/87 (de 1º ciclo; y 2º ciclo; de sólo 2º ciclo) y las previsiones del R.D. de directrices generales propias del título que se trate.
- (3) Se indicará el Centro Universitario, con expresión de la norma de creación del mismo o de la decisión de la Administración correspondiente por la que se autoriza la imputación de las enseñanzas por dicho Centro.
- (4) Dentro de los límites establecidos por el R.D. de directrices generales propias de los planes de estudio del título de que se trate.
- (5) Al menos el 10% de la carga lectiva "global".

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TÍTULO (6).

6. SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CRÉDITOS A

(7) PRÁCTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, ETC.

TRABAJOS ACADÉMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS.

ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD.

OTRAS ACTIVIDADES.

- EXPRESIÓN, EN SU CASO, DE LOS CRÉDITOS OTORGADOS: (En horas = crédito) CRÉDITOS

- EXPRESIÓN DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8):

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1º CICLO AÑOS

- 2º CICLO AÑOS

8. DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRÁCTICOS/ CLÍNICOS
PRIMERO	64,5	45	19,5
SEGUNDO	64,5	44,5	20
TERCERO	57	35,5	21,5
CUARTO			
QUINTO			
TOTALES			

LIBRE ELECCIÓN:

(6) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En caso afirmativo se consignarán los créditos en el precedente cuadro de distribución de los créditos de la carga lectiva global.

(7) Si o No. Es decisión potestativa de la Universidad. En el primer caso se especificará la actividad a la que se otorgan créditos por equivalencia.

(8) En su caso, se consignará "materias troncales", "obligatorias", "opcionales", "de carácter teórico", "de carácter práctico de éste número de horas atribuido, por equivalencia, a cada crédito, y el carácter teórico o práctico de éste".

(9) Se expresará lo que corresponda según lo establecido en la directriz general suscrita del R.D. de directrices generales propias del título de que se trate.

II. ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. La Universidad deberá referirse necesariamente a los siguientes extremos:
 - a) Régimen de acceso al 2º ciclo. Aplicable sólo al caso de enseñanzas de 2º ciclo de enseñanzas de 1º y 2º ciclo, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 5º y 8º 2 del R.D. 1497/87.
 - b) Determinación, en su caso, de la ordenación temporal en el aprendizaje, fijando secuencias entre materias o asignaturas o entre conjuntos de ellas (artículo 9º 1 R.D. 1497/87).
 - c) Periodo de escolaridad mínimo, en su caso (artículo 9º 2, 4º R.D. 1497/87).
 - d) En su caso, mecanismos de convalidación y/o adaptación al nuevo plan de estudios para los alumnos que vinieran cursando el plan antiguo (artículo 11 R.D. 1497/87).
2. Cuadro de asignación de la docencia de las materias troncales a áreas de conocimiento. Se cumplimentará en el supuesto a) de la Nota (5) del Anexo 2-A.
3. La Universidad podrá añadir las aclaraciones que estime oportunas para acreditar el ajuste del plan de estudios a las previsiones del R.D. de directrices generales, propias del título de que se trate (en especial, en lo que se refiere a la incorporación al mismo de las materias y contenidos troncales y de los créditos y áreas de conocimiento correspondientes según lo dispuesto en dicho R.D.), así como especificar cualquier decisión o criterio sobre la organización de su plan de estudios que estime relevante. En todo caso, estas especificaciones no constituyen objeto de homologación por el Consejo de Coordinación Universitaria.

1.b) ORDENACIÓN TEMPORAL EN EL APRENDIZAJE.

Primer Curso		Segundo Cuatrimestre		Créditos
Asignaturas	Créditos	Asignaturas	Créditos	
INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGIA	5,5	TECNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	5,5	5,5
HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA	6	INTRODUCCIÓN AL DERECHO PÚBLICO	4,5	4,5
CONTABILIDAD I	5,5	INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO	5,5	5,5
Asignaturas Anuales				Créditos
INTRODUCCIÓN AL DERECHO PRIVADO				10,5
ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO				11,5
INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA DEL TRABAJO				10

Segundo Curso

Primer Cuatrimestre		Segundo Cuatrimestre		Créditos
Asignaturas	Créditos	Asignaturas	Créditos	
DERECHO DE LA EMPRESA	6	OPTATIVA		6
Asignaturas Anuales				Créditos
DERECHO DEL TRABAJO				9
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO				9
DERECHO SINDICAL				11,5
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL				11,5
DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL				11,5

Tercer Curso

Primer Cuatrimestre		Segundo Cuatrimestre		Créditos
Asignaturas	Créditos	Asignaturas	Créditos	
OPTATIVA	6	OPTATIVA		6
OPTATIVA	6	OPTATIVA		6
PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	4,5	DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I		5,5
Asignaturas Anuales				Créditos
SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y ACCIÓN SOCIAL EN LA EMPRESA				11
PRÁCTICAS INTEGRADAS				12

Para poder matricularse de la asignatura "Prácticas Integradas", será requisito indispensable haber superado al menos el 65% del número de créditos que constituyen la carga lectiva total del Plan de Estudios.

1.d. MECANISMOS DE ADAPTACIÓN Y/O CONVALIDACIÓN AL NUEVO PLAN DE ESTUDIOS

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

C u r s o	C a r r e r a	C r e d i t o s	PLAN REFORMADO Asignatura	C r e d i t o s	C a r r e r a	PLAN 1994 Asignatura	C r e d i t o s
2	T	9	Derecho del Trabajo	2	T	Derecho del Trabajo I	4.5
				2	T	Derecho del Trabajo II	4.5
2	T	9	Psicología del Trabajo	2	T	Psicología del Trabajo I	4.5
				2	T	Psicología del Trabajo II	4.5
2	T	11.5	Derecho Sindical	2	T	Derecho Sindical I	6
				2	T	Derecho Sindical II	5.5
2	T	11.5	Derecho de la Seguridad Social	2	T	Derecho de la Seguridad Social I	6
				2	T	Derecho de la Seguridad Social II	5.5
2	T	11.5	Dirección y Gestión de Personal	2	T	Dirección de Recursos Humanos I	6
				2	T	Dirección de Recursos Humanos II	5.5
3	T	11	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa	3	T	Salud Laboral y Acción Social en la Empresa I	5.5
				3	T	Salud Laboral y Acción Social en la Empresa II	5.5

T: Troncal B: Obligatoria A: Optativa

1.d. MECANISMOS DE ADAPTACIÓN Y/O CONVALIDACIÓN AL NUEVO PLAN DE ESTUDIOS

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

C u r s o	C a r r e r a	C r e d i t o s	PLAN REFORMADO Asignatura	C r e d i t o s	C a r r e r a	PLAN 1994 Asignatura	C r e d i t o s
1	T	5.5	Introducción a la Sociología	5.5	1	Introducción a la Sociología	5.5
1	T	6	Historia Social y Política Contemporánea	6	1	Historia Social y Política Contemporánea	6
1	B	5.5	Contabilidad I	5.5	1	Contabilidad I	5.5
1	T	5.5	Técnicas de Investigación Social	5.5	1	Técnicas de Investigación Social	5.5
2	T	6	Derecho de la Empresa	6	1	Derecho de la Empresa	6
1	B	5.5	Introducción al Derecho del Trabajo	5.5	1	Introducción al Derecho del Trabajo	5.5
-	A	6	Historia de las Relaciones Laborales de España en el S.XX.	6	2	Historia de las Relaciones Laborales de España en el S.XX.	6
-	A	6	Formas de Trabajo Asociado	6	2	Formas de Trabajo Asociado	6
3	T	12	Prácticas Integradas	12	3	Prácticas Integradas	12
3	T	5.5	Derecho Procesal del Trabajo I	5.5	3	Derecho Procesal del Trabajo	5.5
1	B	4.5	Introducción al Derecho Público	4.5	3	Derecho Administrativo I	4.5
3	B	4.5	Procedimiento Administrativo	4.5	3	Derecho Administrativo II	4.5
-	A	6	Economía de las Prestaciones Sociales	6	2	Economía de las Prestaciones Sociales y Seguridad Social	6
-	A	6	Derecho Sancionador del Trabajo	6	2	Derecho Sancionador del Trabajo	6
-	A	6	Gestión de Empresas Cooperativas	6	2	Administración y Gestión en las Empresas Cooperativas	6
-	A	6	Derecho Procesal del Trabajo II	6	2	Derecho Procesal y Laboral	6
-	A	6	Contabilidad II	6	-	Contabilidad II	6
1	T	10.5	Introducción al Derecho Privado	10.5	1	Introducción al Derecho	6
				1	B	Derecho de Obligaciones	4.5
1	T	11.5	Organización y Métodos de Trabajo	11.5	1	Principios de Organización y Métodos I	6
				1	T	Principios de Organización y Métodos II	5.5
1	B	10	Introducción a la Economía del Trabajo	10	1	Introducción a la Economía	4.5
				1	B	Economía del Trabajo	5.5

T: Troncal B: Obligatoria A: Optativa

MATERIAS OPTATIVAS.

<i>DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES</i>			
Asignaturas optativas (por itinerarios formativos)			
GRADUADO SOCIAL	ECONOMÍA SOCIAL	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	GENERALES
Derecho Fiscal	Economía Social	Salud Laboral I	Contabilidad II
Derecho Sancionador del Trabajo	Formas de Trabajo Asociado	Salud Laboral II	Historia de las Relaciones Laborales en la España del S. XX
Derecho Procesal del Trabajo II	Gestión de Empresas Cooperativas	Gestión de la Prevención	Derecho del Empleo Público
Regímenes Especiales de la Seguridad Social	Sociología de las Organizaciones	Economía de las Prestaciones Sociales	

El alumno dispondrá de 30 créditos en materias optativas y 21 créditos en materias de libre elección sobre materias incluidas o no en el presente Plan de Estudios, éstas últimas, a determinar por la Universidad de Huelva.

Los alumnos podrán, mediante la elección de las correspondientes asignaturas optativas, cursar alguno de los distintos itinerarios formativos previstos en el Plan. Estos son:

- Un itinerario orientado en su conjunto a la especialización en el ejercicio de la profesión de Graduado Social, formado por cuatro asignaturas optativas (24 créditos).
- Un itinerario orientado en su conjunto a la especialización en el campo de la economía social, formado por cuatro asignaturas optativas (24 créditos).
- Un itinerario orientado en su conjunto a la prevención de riesgos laborales, formado por cuatro asignaturas optativas (24 créditos).

Para el reconocimiento a efecto curricular de la especialización que constituye cada itinerario, el estudiante deberá cursar todas las asignaturas optativas que lo componen (24 créditos). El resto de los créditos optativos será cubierto con las asignaturas generales o las correspondientes a cualquier otro itinerario formativo.