

MINISTERIO DE DEFENSA

6983

RESOLUCIÓN 160/38083/2005, de 25 de abril, de la Subsecretaría, por la que se convocan pruebas selectivas para el ingreso en los centros docentes de formación, para la incorporación a la Escala Facultativa Técnica de la Guardia Civil.

De conformidad con la Ley 42/1999, de 25 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» número 283), de Régimen del Personal del Cuerpo de la Guardia Civil, y en aplicación de lo establecido en el artículo 9 del Reglamento General de Ingreso en los centros docentes de formación del Cuerpo de la Guardia Civil, aprobado por Real Decreto 597/2002, de 28 de junio («Boletín Oficial del Estado» número 155), y modificado por Real Decreto 2321/2004, de 17 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» número 313), vengo en resolver, con arreglo al Real Decreto 123/2005, de 4 de febrero («Boletín Oficial del Estado» número 33), por el que se aprueba la oferta de empleo público del Cuerpo de la Guardia Civil para el año 2005, previo informe favorable de la Dirección General de la Función Pública, lo siguiente:

Primero Convocar pruebas selectivas para el ingreso directo y por cambio de Escala en los centros docentes de formación de la Guardia Civil para la incorporación a la Escala Facultativa Técnica de dicho Cuerpo.

Segundo Las pruebas selectivas se regirán por las siguientes disposiciones:

Ley 42/1999, de 25 de noviembre, de Régimen del Personal del Cuerpo de la Guardia Civil, («Boletín Oficial del Estado» número 283).

Reglamento general de ingreso en los centros docentes de formación del Cuerpo de la Guardia Civil, aprobado por Real Decreto 597/2002, de 28 de junio, («Boletín Oficial del Estado» número 155), modificado por Real Decreto 2321/2004, de 17 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» número 313).

Orden de 12 de abril de 2000 («Boletín Oficial del Estado» número 91), por la que se dan normas para la realización de las pruebas de aptitud física en los procesos selectivos para acceso a la enseñanza militar de formación para adquirir la condición de militar de carrera, militar de complemento y militar de carrera de la Guardia Civil.

Las bases que se aprueban por esta Resolución y que se publican como Anexo a ella.

Tercero El General Jefe de Enseñanza de la Guardia Civil adoptará las disposiciones necesarias para llevar a cabo el proceso selectivo.

Madrid, 25 de abril de 2005.-El Subsecretario, Justo Tomás Zambrana Pineda.

ANEXO I

Bases de la convocatoria

1. Normas generales

1.1 Se convocan pruebas selectivas por el sistema de concurso-oposición para el ingreso en el centro docente de formación para cursar la enseñanza de formación que permite la incorporación a la Escala Facultativa Técnica de la Guardia Civil, para cubrir un total de veintisiete (27) plazas, distribuidas de la siguiente forma:

1.1.1 Once (11) plazas para el ingreso por cambio de Escala que se reservan para componentes de la Guardia Civil, y que se distribuirán de acuerdo con las áreas de conocimiento y titulaciones que se relacionan:

Titulaciones requeridas	Código instancia	Plazas
Diplomado en Enfermería	71	5
Ingeniero Técnico en Informática	72	4
Ingeniero Técnico en Telecomunicación, Especialidad en Sistemas Electrónicos	73	1
Diplomado en Estadística	79	1
Total		11

1.1.2 Dieciséis (16) plazas para el ingreso directo, y que se distribuirán de acuerdo con las áreas de conocimiento y titulaciones que se relacionan:

Titulaciones requeridas	Código instancia	Plazas
Diplomado en Enfermería	61	3
Ingeniero Técnico en Informática	62	6
Ingeniero Técnico de Telecomunicación, Especialidad en Sistemas Electrónicos	63	1
Ingeniero Técnico en Telecomunicación, Especialidad en Sonido e Imagen	64	1
Ingeniero Técnico en Telecomunicación, Especialidad en Sistemas de Telecomunicación	65	1
Ingeniero Técnico Industrial, Especialidad en Mecánica	66	1
Ingeniero Técnico Industrial, Especialidad Textil	67	1
Arquitecto Técnico	68	1
Diplomado en Estadística	69	1
Total		16

1.1.3 Las plazas ofertadas mediante el sistema de cambio de Escala en 1.1.1, y no cubiertas por cualquier motivo, se acumularán al cupo de plazas señaladas en 1.1.2, siempre dentro de aquellas para las que se exija la misma titulación.

1.1.4 La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva Comunitaria de 9 de febrero de 1976 y lo previsto en el Acuerdo del Consejo de Ministro de 4 de marzo de 2005, por el que se aprueba el Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado.

2. Condiciones para optar al ingreso

2.1 Los aspirantes a las plazas de ingreso directo deberán reunir, en la fecha en que finalice el plazo de admisión de instancias y durante el proceso selectivo, las siguientes condiciones:

2.1.1 Poseer la nacionalidad española.

2.1.2 No estar privado de los derechos civiles.

2.1.3 Acreditar buena conducta ciudadana, conforme a lo establecido en la Ley 68/1980, de 1 de diciembre, sobre expedición de certificaciones e informes sobre conducta ciudadana.

2.1.4 Carecer de antecedentes penales.

2.1.5 No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas.

2.1.6 No tener reconocida la condición de objetor de conciencia ni estar en trámite su solicitud.

2.1.7 Compromiso de portar armas y, en su caso, llegar a utilizarlas.

2.1.8 Tener cumplidos dieciocho años de edad y no haber cumplido ni cumplir los treinta y tres años dentro del año 2005.

2.1.9 Poseer la aptitud psicofísica necesaria, que se acreditará mediante la superación de las pruebas que se determinan en la base 5.2. de la presente convocatoria.

2.1.10 Estar en posesión, o en condiciones de obtener en el plazo de admisión de solicitudes, la titulación oficial del sistema educativo general en el área de conocimiento a que hace referencia la base 1.1.2 de esta convocatoria, para la plaza a la que opte.

A estos efectos, se entiende que se está en condiciones de obtenerla cuando antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes se haya superado el correspondiente plan de estudios que permite acceder a la correspondiente titulación.

2.2 Los aspirantes a las plazas de ingreso por cambio de Escala deberán reunir, en la fecha en que finalice el plazo de admisión de instancias y durante el proceso selectivo, las siguientes condiciones:

2.2.1 No estar privado de los derechos civiles.

2.2.2 Carecer de antecedentes penales.

2.2.3 Poseer la aptitud psicofísica que se determina en la presente convocatoria.

2.2.4 Estar en posesión, o en condiciones de obtener en el plazo de admisión de solicitudes, la titulación oficial del sistema educativo general en el área de conocimiento a que hace referencia la base 1.1.1. de esta convocatoria, para la plaza a la que opte.

A estos efectos, se entiende que se está en condiciones de obtenerla cuando antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes se haya superado el correspondiente plan de estudios que permite acceder a la correspondiente titulación.

2.2.5 No superar el número máximo de cinco convocatorias; se entiende que se ha consumido una convocatoria una vez que el aspirante ha sido incluido en la lista de admitidos a las pruebas, salvo que medie una causa de fuerza mayor, reconocida por el General Jefe de la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, no imputable al interesado, siempre que sea alegada antes del inicio de la primera prueba.

2.2.6 No tener cumplida, ni cumplir en el año 2005, la edad de cincuenta años.

2.2.7 Encontrarse en situación de servicio activo o en la de servicios especiales o en los supuestos e) o f) del artículo 83.1 de la Ley 42/1999, de 25 de noviembre, del Régimen del Personal del Cuerpo de la Guardia Civil.

2.3 Comprobación de requisitos: si durante el proceso selectivo y los períodos de formación se tuviere conocimiento de que cualquiera de los aspirantes no posee alguno de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, el Tribunal, desde la publicación de la lista definitiva de admitidos a las pruebas hasta la fecha de publicación de la relación de admitidos como alumnos, o la Jefatura de Enseñanza, a partir de dicho momento y durante los períodos de formación, previo trámite de audiencia al interesado, acordará su exclusión de la convocatoria mediante resolución motivada, perdiendo todos los derechos nacidos de su participación en la misma, sin perjuicio de las responsabilidades en las que pudiera haber incurrido en los casos de falsedad.

2.4 La solicitud de participación en el proceso selectivo lleva consigo la autorización expresa del admitido a las pruebas para que la Jefatura de Enseñanza solicite de oficio, del Registro Central de Penados y Rebeldes, la certificación, comprobación o verificación de que carece de antecedentes penales durante el proceso selectivo y los períodos de formación, por ser una de las condiciones generales que deben reunir los aspirantes a participar en los procesos selectivos, conforme al artículo 17.d del Reglamento general de ingreso en los centros docentes de formación del Cuerpo de la Guardia Civil, aprobado por Real Decreto 597/2002, de 28 de junio.

No obstante, el admitido a las pruebas, junto con la instancia, podrá comunicar a la Jefatura de Enseñanza su voluntad expresa en contrario a esa autorización. En este caso, cuando se publique la relación a que hace referencia la base 9.2 deberá remitir a dicha Jefatura en el plazo de diez días, el certificado de que carece de antecedentes penales expedido por el Registro Central de Penados y Rebeldes. La no recepción de este documento en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante del proceso selectivo y no será nombrado admitido como alumno.

3. Instancias

3.1 Las instancias, cuyo modelo e instrucciones se publican como Apéndice I de la presente Resolución, y el impreso de Tasas de Examen, serán facilitadas a los aspirantes en los Puestos y Comandancias de la Guardia Civil.

Las instancias podrán ser presentadas directamente, o remitidas por correo certificado, a la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, c/ Guzmán el Bueno 110. 28003-Madrid, o cursadas a dicha Jefatura a través de los Puestos y Comandancias de la Guardia Civil, Dependencias Policiales, Oficinas de Correos o cualquier otra dependencia de las referidas en el artículo 38.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo máximo de veinte (20) días naturales, contados a partir del día siguiente al de publicación de esta convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

La diligencia de recepción se estampará en el lugar señalado de forma que el texto y firma no sobresalgan del recuadro existente. La oficina receptora remitirá las instancias en el plazo máximo de veinticuatro (24) horas, debidamente selladas y fechadas, y acusará recibo a los interesados mediante la entrega del impreso autocopiativo que forma parte de la instancia.

Las instancias no se doblarán ni se graparán a ellas otros documentos y se protegerán en evitación de deterioro que dificulte su posterior lectura óptica mecanizada.

3.2 Remisión de documentación:

3.2.1 Los aspirantes remitirán, con la instancia, la siguiente documentación:

a) El «Ejemplar para la Administración» del modelo 790 de la Tasa 001 por Derechos de Examen, debidamente validado por la

entidad colaboradora (Bancos, Cajas de Ahorro y Cooperativas de Crédito), justificativo de haber ingresado la cantidad de 19,52 euros en concepto de derechos de examen.

Estarán exentas del pago de la tasa por derechos de examen las personas que figurasen como demandantes de empleo durante el plazo, al menos, de un mes anterior a la fecha de publicación de esta convocatoria y, en este plazo, no hubiesen rechazado oferta de empleo adecuado ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales y que, asimismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al Salario Mínimo Interprofesional.

Para poder acogerse a la condición de demandante de empleo, los interesados deberán presentar la certificación correspondiente emitida por la oficina del Servicio Público de Empleo. En cuanto a la declaración de las rentas, bastará con una declaración escrita del aspirante.

b) Fotocopia, por ambas caras, del documento nacional de identidad en vigor.

c) Fotocopia legalizada o compulsada de la titulación oficial exigida para la plaza a la que opte, o certificación académica de haber superado, antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes, el correspondiente plan de estudios que permite alcanzar la misma.

d) Declaración, cuyo modelo figura como Apéndice VI, para su valoración en la fase de concurso, de los méritos que consideren oportuno alegar conforme a lo señalado en el Apéndice V, de acuerdo con lo establecido en el artículo 6.2 del Real Decreto 597/2002, de 28 de junio, según su nueva redacción dada por el Real Decreto 2321/2004, de 17 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» número 313). Su no presentación supondrá la no contabilización de los méritos que con posterioridad pudiera acreditar.

Los méritos a valorar serán los que se posean en la fecha límite del plazo de presentación de solicitudes.

e) Los aspirantes a las plazas de cambio de Escala: fotocopia compulsada de la Tarjeta de Identidad Profesional en vigor.

f) Los aspirantes a las plazas de ingreso directo: declaración, cuyo modelo figura como Apéndice II, de cumplir los requisitos exigidos en las bases 2.1.2, 2.1.4, 2.1.5 y 2.1.6, así como del compromiso especificado en la base 2.1.7.

g) Los aspirantes a las plazas de ingreso directo: declaración complementaria de conducta ciudadana a que hace referencia la base 2.1.3, según modelo que figura como Apéndice III.

3.2.2 Cuantos documentos se presenten habrán de ser originales o extendidos en copias debidamente autorizadas o compulsadas. Las compulsas deberán afectar, en su caso, a la totalidad de las páginas del documento y no se considerarán válidas cuando carezcan de la firma e identificación personal del funcionario que las extiende. No serán tenidos en cuenta documentos transmitidos por telefax u otros sistemas análogos, salvo que sean emitidos por las Administraciones Públicas en los términos señalados en el artículo 45.5 de la Ley 30/1992 del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, con las modificaciones introducidas por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

3.2.3 La presentación de las correspondientes titulaciones, certificaciones, publicaciones en Boletines Oficiales o documentos acreditativos, expedidos en los términos indicados en la base 3.2.2, que justifiquen la valoración de méritos efectuada conforme al Apéndice V, podrá realizarse junto con la instancia o deberán tener entrada en la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, al menos, diez días antes del inicio de la primera prueba. Su no presentación en los términos y plazos indicados supondrá la no estimación del baremo provisional asignado de la parte no acreditada, en la fase de concurso.

3.3 Transcurrido el plazo de presentación de instancias, el General Jefe de Enseñanza de la Guardia Civil dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, aprobando la lista de admitidos a las pruebas y excluidos. Esta resolución se publicará en el «Boletín Oficial del Estado» y en ella constará:

a) La relación de admitidos a las pruebas, los excluidos y excluidos condicionales, señalando el plazo de diez días para subsanación de deficiencias o corrección de errores.

b) El lugar, fecha y hora de comienzo de la primera prueba, y orden de actuación de los admitidos a las pruebas.

Las listas completas de admitidos a las pruebas, excluidos y baremos provisionales asignados se podrán consultar también en las Comandancias de la Guardia Civil, en la Jefatura de Enseñanza, en la Oficina de Información y Atención al Ciudadano de la Subdirección General de Atención al Ciudadano y de Asistencia a las Víctimas del Terrorismo del Ministerio del Interior (número de teléfono 902.150.002), en la Oficina de Información y Atención al Ciudadano

de la Dirección General de la Guardia Civil (número de teléfono 900.101.062) o en la página «web» en la red Internet, del Ministerio del Interior, en la dirección dedicada a procesos selectivos.

3.4 De acuerdo con el apartado quinto de la Resolución de 9 de enero de 2002, de la Secretaría de Estado para la Administración Pública, quienes presenten su solicitud en el extranjero podrán efectuar el ingreso en la cuenta restringida siguiente:

Título de la cuenta: Tesoro Público. Ministerio del Interior.
Cuenta restringida para la recaudación de tasas en el extranjero.

Entidad: «Banco Bilbao Vizcaya Argentaria».

Número de cuenta: 0182.2370.49.0200203962.

De conformidad con lo establecido por el artículo 12 de la Ley 8/1989, de 13 de abril, de Tasas y Precios Públicos, procederá la devolución de las tasas que se hubieran exigido cuando no se realice su hecho imponible por causas no imputables al sujeto pasivo. Por tanto, no procederá devolución alguna de los derechos de examen en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causa imputable al interesado.

4. Órgano de selección

4.1 Para el desarrollo y calificación de las pruebas selectivas se constituirá un Tribunal de selección, cuya composición y funcionamiento se ajustará a lo dispuesto en el Real Decreto 597/2002, de 28 de junio, y modificado por Real Decreto 2321/2004, de 17 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» número 313).

4.2 El General Jefe de Enseñanza de la Guardia Civil nombrará a los titulares y suplentes del Tribunal de selección, cuya relación se publicará en el «Boletín Oficial del Estado».

4.3 El Tribunal que se nombre al efecto velará, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución, por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre los aspirantes de ambos sexos que participen en la convocatoria.

En virtud de lo determinado en el artículo 1.2 de la Orden APU/526/2005, de 7 de marzo, se significa que actualmente en el Cuerpo de la Guardia Civil existe infrarrepresentación femenina.

4.4 La actuación del Tribunal se ajustará, en todo momento, a la normativa de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, con las modificaciones introducidas por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

4.5 Previa convocatoria del Presidente, se constituirá el Tribunal de selección en un plazo máximo de treinta días a partir de la designación de sus componentes, y un mínimo de diez días antes de la realización de la primera prueba del proceso selectivo.

4.6 El Tribunal intervendrá en todo el desarrollo del proceso selectivo y llevará a cabo las actuaciones que se deriven de las presentes bases y de su desarrollo y aplicación; resolverá cuantas incidencias puedan surgir en relación con el desarrollo de las mismas.

4.7 El Tribunal podrá acordar la celebración de alguna de las pruebas en distintas sedes. A cada una de ellas se trasladará, al menos, un miembro del Tribunal calificador, quien levantará acta de las actuaciones practicadas.

4.8 Dependiente del Presidente del Tribunal de selección se constituirá una Secretaría para la gestión administrativa e informática de las pruebas selectivas, así como los órganos de apoyo encargados de colaborar en el desarrollo de las pruebas selectivas.

4.9 El Presidente del Tribunal podrá requerir, para todas o algunas de las pruebas, a los asesores especialistas y personal colaborador o auxiliar que estime necesario, los cuales se limitarán al ejercicio de las funciones propias de su especialidad o que le sean encomendadas.

4.10 La falta de respeto al Tribunal o a alguno de sus miembros, en su condición de componente del mismo y con ocasión de los exámenes, será evaluada por el propio Tribunal, que decidirá si el aspirante implicado debe o no ser excluido de las pruebas. Del acuerdo se levantará acta, que se elevará al General Jefe de Enseñanza, a los efectos procedentes.

Si la falta fuese cometida durante la realización de alguna de las pruebas, el Tribunal podrá disponer en el acto la exclusión del opositor, dando después cuenta al General Jefe de Enseñanza.

4.11 A los efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Tribunal tendrá su sede en la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, Servicio de Selección y Formación, C/ Guzmán el Bueno 110, 28003-Madrid, teléfonos 915146470, 915146471 y 915146000-ext 8467, y fax 915146483.

4.12 El Tribunal que actúe en estas pruebas selectivas, asesores y colaboradores tendrá derecho a las asistencias o devengos que por participación en Tribunales de oposición pudiera corresponderle,

de la categoría que se autorice, de las recogidas en el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo («Boletín Oficial del Estado» número 129).

5. Pruebas selectivas

5.1 De acuerdo con lo establecido en el artículo 6.2 del Real Decreto 597/2002, de 28 de junio, la fase de concurso consistirá en la valoración de los méritos académicos y profesionales aportados por el admitido a las pruebas, que se valorarán de acuerdo con las puntuaciones señaladas en el Apéndice V de la presente convocatoria. Los estudios superados se valorarán una sola vez y no serán consideradas por el Tribunal de selección las convalidaciones en otros centros docentes, ni las papeletas de exámenes.

5.2 La fase de oposición constará de las siguientes pruebas:

- Lengua inglesa.
- Prueba de conocimientos.
- Psicotécnica.
- Aptitud psicofísica, que constará de las siguientes:

Reconocimiento médico.

Aptitud física.

Entrevista personal

5.3 En ningún caso se permitirá el uso de diccionarios, libros, apuntes, calculadoras o cualquier otro tipo de ayudas, salvo que el Tribunal determine algún tipo de material específico que comunicará a los interesados con la suficiente antelación a la realización de la prueba correspondiente.

5.4 En cualquier momento, los admitidos a las pruebas podrán ser requeridos por los miembros del Tribunal, colaboradores y auxiliares, para que acrediten su personalidad, a cuyo fin irán provistos del documento nacional de identidad o cualquier otro documento legal que lo sustituya. La no acreditación documental del aspirante llevará consigo su exclusión del proceso selectivo.

6. Desarrollo de las pruebas selectivas

6.1 Las pruebas se desarrollarán en el siguiente orden:

6.1.1 Prueba de lengua inglesa: Consistirá en la contestación a un cuestionario de veinte (20) preguntas sobre el idioma inglés.

El tiempo para esta prueba será de veinte minutos.

6.1.2 Prueba de conocimientos: Constará de tres ejercicios:

6.1.2.1 Primer ejercicio: Conocimientos profesionales. Consistirá en contestar a un cuestionario de cien (100) preguntas, tipo test, sobre las materias profesionales detalladas como Grupo A del programa de materias del Apéndice XII de esta convocatoria.

El tiempo para esta prueba será de ciento veinte minutos.

6.1.1.2 Segundo ejercicio: Conocimientos específicos. Consistirá en contestar a un cuestionario de noventa preguntas (90) preguntas, tipo test, correspondientes a las materias específicas de la plaza a que se opte, de las detalladas en el Grupo B del programa de materias del Apéndice XII de esta convocatoria.

El tiempo para esta prueba será de ciento diez minutos.

6.1.1.3 Tercer ejercicio: De carácter práctico. Consistirá en la elaboración, durante un tiempo máximo de cuatro horas, de un informe acorde con el área de conocimiento concreto a la que opten los admitidos a las pruebas, en base a las cuestiones e información documental que les facilite el Tribunal.

Una vez concluido el ejercicio o llegada la hora de su finalización, cada opositor lo firmará e introducirá en un sobre que será cerrado y firmado por el interesado y por un miembro del Tribunal. El ejercicio será leído ante el Tribunal en sesión pública y en la fecha que se señale, pudiendo éste debatir con el aspirante el contenido del ejercicio.

6.1.3 Prueba psicotécnica. Consistirá en la evaluación de la capacidad de los aspirantes para adecuarse a las exigencias derivadas del periodo académico como alumno de un centro de formación, así como la estimación de la capacidad para el desempeño y adaptación a las exigencias profesionales derivadas de los cometidos propios de la escala a la que pretende acceder, mediante la aplicación de pruebas psicotécnicas en el número y características que determine el Tribunal. Constará de dos partes:

a) Aptitudes intelectuales: Evaluadas mediante la aplicación de pruebas de inteligencia general y/o escalas específicas que evalúen la capacidad de aprendizaje, análisis, razonamiento y potencial cognitivo.

b) Perfil de personalidad: Evaluada mediante pruebas que exploren las características de personalidad, actitudinales y motivacionales, en el número y características que determine el Tribunal.

El tiempo de la prueba será el resultante de la suma de los tiempos previstos para cada test.

Los resultados de las pruebas psicotécnicas aplicadas serán valorados en su conjunto al objeto de determinar la adecuación del opositor al perfil profesional de la Guardia Civil.

6.1.4 Reconocimiento médico: Se aplicará el cuadro médico de exclusiones del Apéndice XI de esta convocatoria.

6.1.5 Prueba de aptitud física: Consistirá en la realización de los ejercicios físicos descritos en el Apéndice VIII de esta convocatoria, donde se determinan las marcas mínimas a superar en cada uno de ellos.

6.1.6 Entrevista personal: Destinada a contrastar y ampliar los resultados de las pruebas psicotécnicas, y a determinar la adecuación del candidato al perfil profesional de la Guardia Civil.

6.2 Los admitidos a las pruebas serán convocados para cada una de ellas en único llamamiento, siendo excluidos del concurso-oposición quienes no comparezcan a las mismas en el lugar, fecha y hora que se les señale, sea cual sea la causa que al respecto pudiera alegarse. No obstante, el Tribunal podrá autorizar a los aspirantes que por causas justificadas y antes del inicio de las pruebas correspondientes lo soliciten, el cambio de día o tanda en que deben efectuarlas, a otro de los señalados para realizar la prueba de que se trate, o fijar un día de incidencias cuando le conste de forma fehaciente que, en un área geográfica determinada, se ha producido una causa de fuerza mayor que impida, a uno o más aspirantes, concurrir a realizar alguna de las pruebas de que consta la fase de oposición.

La Resolución a que hace referencia la base 3.3 servirá como llamamiento a la primera prueba. La publicación del lugar, fecha y hora para la celebración de las pruebas siguientes la efectuará el Tribunal de selección en el lugar donde se haya celebrado la anterior a la que se convoque. Esos datos podrán también consultarse en las Comandancias de la Guardia Civil y en las Oficinas a que se hace referencia en la base 3.3.

Una vez el admitido a las pruebas de que consta la fase de oposición tome parte en una prueba o ejercicio junto con los convocados para ese día, deberá efectuar con el orden y regularidad que se determine, la totalidad de los especificados para esa fecha, y si por cualquier circunstancia no continuara realizando alguno de ellos será calificado como «no apto», quedando apartado del proceso selectivo.

6.3 A los solos efectos de favorecer la mecánica de la oposición, el Tribunal podrá disponer que determinadas pruebas o parte de las mismas se realicen de forma descentralizada.

6.4 Los resultados de las pruebas que integran la fase de oposición, así como los resultados finales, se harán públicos en la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil y en su página de Intranet, dirección www.intranet.gc, y en las Oficinas a que se hace referencia en la base 3.3.

6.5 El orden de actuación de los admitidos a las pruebas, en aquellas selectivas que lo requieran, se iniciará por aquel cuyo primer apellido comience por la letra «T», siguiendo los demás el orden alfabético iniciado con la citada letra, conforme a la Resolución 452/38239/2004, de 19 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» número 290), de la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar.

6.6 Para las pruebas de la fase de oposición vendrán provistos de bolígrafo de tinta negra.

7. Calificación de las pruebas selectivas

7.1 La fase de concurso se calificará de acuerdo con las puntuaciones y valoraciones de los méritos establecidos en el Apéndice V de esta convocatoria. Se valorarán una sola vez y de forma conjunta aquellos estudios conducentes a la obtención de un solo título. En la valoración de los estudios universitarios sólo se considerará la certificación académica personal expedida por la Facultad o el Centro docente correspondiente. Esta fase tendrá una valoración máxima de ciento diez (110) puntos.

7.2 Para garantizar los principios de confidencialidad e igualdad, la prueba de lengua inglesa, el ejercicio de conocimientos profesionales, y el ejercicio de conocimientos específicos, se corregirán y calificarán mediante un sistema que impida la identificación personal de los admitidos a las pruebas.

7.3 Cada prueba o ejercicio de la fase de oposición se calificará de forma independiente y en el orden especificado en las bases 5.2. y 6.1, siendo imprescindible para ser evaluado y/o calificado en una

prueba o ejercicio el haber obtenido la puntuación mínima exigida o calificación de «apto» en el anterior. Esta fase tendrá una valoración máxima de doscientos ochenta (280) puntos.

7.4. La calificación de la fase de oposición será la resultante de sumar la puntuación obtenida en la prueba de lengua inglesa, las puntuaciones de los tres ejercicios de la prueba de conocimientos, y la puntuación de la prueba psicotécnica. Sólo se tendrá en cuenta la calificación de aquellos aspirantes que sean declarados aptos en la fase de oposición.

La puntuación final de las pruebas selectivas será la resultante de sumar las puntuaciones obtenidas en la fase de concurso y en la fase de oposición.

7.5 El primer y segundo ejercicios de la prueba de conocimientos, y la prueba de lengua inglesa se calificarán a razón de un (1) punto por respuesta acertada. Para obtener la calificación de cada ejercicio se aplicará la fórmula: $P = A - [E / (n - 1)]$, siendo:

P = número de puntos obtenido.

A = número de aciertos.

E = número de errores.

N = número de opciones de respuesta a cada pregunta.

No se considerarán erróneas las preguntas dejadas en blanco.

7.6 Para superar el primer y segundo ejercicios de la prueba de conocimientos será necesario alcanzar un mínimo de treinta y cinco (35) puntos en cada uno de ellos, siendo declarados «no aptos» quienes no alcancen dicha puntuación, quedando apartados del proceso selectivo.

7.7 El ejercicio de carácter práctico será valorado por el Tribunal y lo calificará con una puntuación máxima de 50 puntos. Para superar este ejercicio será necesario alcanzar un mínimo de 25 puntos, siendo declarados «no aptos» quienes no alcancen dicha puntuación, quedando apartados del proceso selectivo.

7.8 La prueba de lengua inglesa, que no tiene carácter eliminatorio, se valorará de cero a veinte puntos.

7.9 La prueba psicotécnica se valorará de cero a veinte puntos, de acuerdo con la ponderación que realice el Tribunal de las puntuaciones obtenidas en las diversas escalas o factores de los tests aplicados.

7.10 Los admitidos a las pruebas que hayan superado todos los ejercicios de la prueba de conocimientos y una vez obtenida la calificación final y ordenados de mayor a menor puntuación en cada área de conocimiento y forma de ingreso, pasarán a realizar las pruebas de aptitud psicofísica, en un número de ellos, que a juicio del Tribunal de selección, sea suficiente para cubrir las plazas convocadas por cada área de conocimiento y forma de ingreso.

7.11 Los casos de igualdad en la calificación se resolverán siguiendo el siguiente orden de prelación:

- El que obtenga mayor puntuación en la prueba de conocimientos.
- El que obtenga mayor puntuación en la fase de concurso.

8. Calificación de las pruebas de aptitud psicofísica

8.1 Reconocimiento médico:

a) Para someterse a reconocimiento médico, los aspirantes convocados se presentarán en ayunas y con retención de orina en el lugar, fecha y hora que se les indique.

b) Para la realización del reconocimiento médico y dependiente del Presidente del Tribunal de selección, se constituirá un órgano de apoyo asesor especialista, compuesto por personal licenciado en Medicina, con las especialidades necesarias. El Tribunal sólo considerará válidos los resultados y pruebas analíticas que se obtengan en el momento del reconocimiento médico.

c) Como resultado del reconocimiento médico, los aspirantes serán calificados como «apto», «no apto» o «no apto circunstancial».

d) La calificación de «no apto» podrá ser revisada a instancia del interesado, mediante solicitud al Presidente del Tribunal de selección en un plazo no superior a tres (3) días, contados a partir del siguiente a aquel en que se hagan públicos los resultados. El Presidente del Tribunal dispondrá su comparecencia antes de diez (10) días naturales, contados desde la fecha que finalice la calificación de la última prueba selectiva, ante el Tribunal Médico previamente designado al efecto por el General Jefe de Enseñanza de la Guardia Civil y publicado en el «Boletín Oficial del Estado». El fallo de este Tribunal será definitivo para la continuación del interesado en el resto de las pruebas selectivas.

e) Los aspirantes calificados como «no apto» que no soliciten la revisión en el plazo señalado en la letra anterior, y los que, tras el reconocimiento efectuado por el Tribunal Médico, continúen con

dicha calificación, serán excluidos y quedarán fuera del proceso selectivo.

f) Quienes sean declarados «no apto circunstancial» continuarán realizando las pruebas que les resten y se les fijará fecha para pasar un nuevo reconocimiento médico, total o parcial, ante el Tribunal Médico, a fin de determinar si resultan «apto» o «no apto» con los efectos señalados en la letra anterior.

g) Los resultados de los reconocimientos médicos serán expuestos en la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil y en los centros donde se hayan realizado.

8.2 Ejercicios físicos:

a) Para la realización de estos ejercicios vendrán provistos de atuendo deportivo acorde con el tipo de pruebas a realizar. Entregarán al Tribunal de selección, antes del inicio de los mismos, certificado médico oficial expedido dentro de los quince (15) días anteriores, cuyo modelo se publica como Apéndice IX del presente Anexo, en el que se haga constar que el aspirante reúne las condiciones físicas precisas para realizar las referidas pruebas deportivas. La no presentación de dicho documento en los términos expuestos supondrá la exclusión del aspirante del proceso selectivo.

b) A tenor de lo dispuesto en el artículo 26.4 de la Ley 42/1999, si alguna de las admitidas a las pruebas no pudiera efectuar las pruebas físicas establecidas en la convocatoria por embarazo o parto, lo acreditará en este acto mediante certificado médico expedido en impreso oficial por el especialista que la atiende y se estará a lo dispuesto en la base 9.3.

d) La calificación de los ejercicios físicos será de «apto» o «no apto». Se calificarán como «no apto» aquellos que no logren superar todos los ejercicios físicos descritos en el Apéndice VIII. Los calificados «no apto» serán excluidos del proceso selectivo en el momento de no superar alguno de ellos. Los resultados se expondrán en la Jefatura de Enseñanza y en el lugar donde se hayan realizado dichos ejercicios.

e) Una vez el admitido a las pruebas tome parte en el primer ejercicio físico junto con los convocados para ese día, deberá efectuar sucesivamente, a medida que los va superando con el orden y regularidad que se determine, la totalidad de los ejercicios, y si por cualquier circunstancia no continuara realizando alguno de ellos será calificado como «no apto».

8.3 Entrevista personal.

a) Consistirá en la recogida de información a través del diálogo y los «tests» que considere pertinentes el entrevistador. Seguirá un desarrollo semiestructurado.

b) Para la realización de la entrevista, y dependiente del Presidente del Tribunal de selección, se constituirá un órgano de apoyo asesor especialista, compuesto por personal licenciado en Psicología.

c) Los aspirantes serán calificados como «apto» o «no apto». Los calificados «no apto» serán excluidos, y quedarán fuera del proceso selectivo.

d) Las calificaciones de la entrevista personal serán expuestas en la Jefatura de Enseñanza y en el lugar de realización de la misma.

9. Admitidos como alumnos

9.1 Finalizada la calificación del concurso-oposición, y eliminados los convocados a las pruebas de aptitud psicofísica calificados como «no apto» en alguna de ellas, los restantes serán ordenados de mayor a menor puntuación dentro de cada una de las formas de ingreso y áreas de conocimiento establecidas en el punto 1.1. En caso de igualdad en la calificación final, se resolverá en la forma que indica la base 7.11. de esta convocatoria.

9.2 El Tribunal de selección hará pública, en la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, esta relación que podrá ser consultada en la propia Jefatura y en su página de Intranet, dirección www.intranet.gc, y en las oficinas a que se hace referencia en la base 3.3.

9.3 La admitida a las pruebas que no efectúe las pruebas físicas por embarazo o parto, debidamente acreditados conforme a la base 8.2.b, se entenderá que ha obtenido plaza cuando lo permita el puesto de escalafón que le corresponda por la puntuación alcanzada en el proceso selectivo y quedará la plaza que en su caso obtuviera, condicionada a la superación de aquéllas. Para realizar tales pruebas físicas, la interesada podrá optar entre el 1.º de septiembre de 2005 o la que en su momento se determine para la siguiente convocatoria. Si en esta fecha tampoco pudiera realizarlas debido a otro embarazo o parto, igualmente acreditados, podrá elegir de nuevo entre las dos opciones antedichas sin que, en ninguno de estos casos, le sean de aplicación los límites de edad.

Cualquiera que fuese la causa, la interesada perderá todo derecho a la plaza obtenida si no supera las pruebas físicas en la fecha prevista para ello en la segunda convocatoria posterior a la que obtuvo plaza.

La interesada ingresará en el centro de formación correspondiente con los admitidos como alumnos de la convocatoria en la que supere las pruebas físicas.

9.4 Publicada la relación a que hace referencia la base 9.2, los aspirantes que hayan resultado aptos en todas las pruebas del proceso selectivo y optasen a las plazas de ingreso directo, remitirán a la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, en el plazo de diez días, la certificación literal del acta de inscripción de nacimiento.

Si alguno de los aspirantes relacionados conforme a la base 9.2, por cualquier causa, deseara renunciar voluntariamente a la plaza que en su caso le pudiera corresponder, a fin de no perjudicar a un tercero interesado, cursará a la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil la declaración cuyo modelo figura como Apéndice X.

9.5 Quienes tuviesen la condición de militar de carrera o de funcionario público estarán exentos de justificar los requisitos ya acreditados para obtener dicha condición, debiendo presentar únicamente certificación expedida por el Jefe del Organismo de quien dependa y acreditativa de aquella condición y de las demás circunstancias que consten en su expediente personal.

9.6 Quienes no presentasen la documentación exigida, los que renunciases a la plaza que en su caso les pudiera corresponder y quienes, de la revisión de la documentación acreditativa, carezcan de alguna de las condiciones señaladas en la base 2 de esta Resolución, no serán admitidos como alumnos y sus actuaciones quedarán anuladas perdiendo todos los derechos nacidos de su participación en la convocatoria, sin perjuicio de las responsabilidades en que pudieran haber incurrido por falsedad.

9.7 Eliminados los aspirantes a que hace referencia la base anterior, el Tribunal de selección declarará admitidos como alumnos a los aspirantes con mayor puntuación dentro de cada forma de ingreso y área de conocimiento, y aptos en todas las pruebas selectivas, conforme a la distribución y acumulación de plazas indicada en la base 1.1. El resto se considerará «no admitido como alumno» en las pruebas selectivas.

9.8 En ningún caso el Tribunal de selección podrá declarar admitidos como alumnos un número de aspirantes superior al del total de plazas convocadas. Cualquier propuesta que contravenga lo anterior será nula de pleno derecho.

La plaza asignada a la admitida a las pruebas a que hace referencia la base 9.3, pertenecerá al cupo de las aprobadas para la convocatoria en que obtuviera la plaza condicionada, sin merma de las que se determinen para la convocatoria posterior en la que superen las pruebas físicas.

9.9 El Tribunal de selección hará pública, en la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, la relación de admitidos como alumnos, que podrá ser consultada en la propia Jefatura o en su página de Intranet, dirección www.intranet.gc, en las oficinas a que hace referencia la base 3.3, y la elevará al General Jefe de Enseñanza, para su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

10. Nombramiento de alumnos

10.1 Si durante el proceso selectivo se tuviera conocimiento de que cualquiera de los admitidos a las pruebas no posee alguno de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, el Tribunal, previo trámite de audiencia al interesado, acordará su exclusión de la convocatoria mediante resolución motivada, perdiendo todos los derechos nacidos de su participación en la misma, sin perjuicio de las responsabilidades en que hubiesen podido incurrir por falsedad.

Si el conocimiento de la no posesión de alguno de los requisitos exigidos tuviese lugar a partir de la fecha de la publicación de la relación de admitidos como alumnos, o durante los periodos de formación, será la Jefatura de Enseñanza la que, de igual forma que el Tribunal, acordará la exclusión del afectado de la convocatoria o su baja como alumno.

10.2 Los aspirantes admitidos como alumnos por la forma de ingreso directo efectuarán su presentación en la Academia General Militar del Ejército de Tierra el día 01 de septiembre de 2005, fecha prevista de incorporación, antes de las 10:00 horas.

10.3 Al hacer su presentación en el centro de formación, los que ingresen por la forma de ingreso directo firmarán el documento de incorporación a la Guardia Civil, y serán nombrados alumnos por el director del centro. El director del centro remitirá a la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil la relación de los alumnos incorporados.

10.4 Los aspirantes admitidos como alumnos para el ingreso por cambio de Escala efectuarán su presentación en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil de Aranjuez (Madrid) el día 9 de enero

de 2006, fecha prevista de incorporación, a las 09:00 horas, y serán nombrados alumnos por el director del centro. El director del centro remitirá a la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil la relación de los alumnos incorporados.

10.5 Si algún alumno no efectúa su presentación en la fecha indicada, sin justificar debidamente la causa de su ausencia, se interpretará que renuncia a la plaza obtenida.

10.6 La relación de alumnos incorporados en el centro de formación de la Guardia Civil se publicará en el «Boletín Oficial del Estado», mediante Resolución del General Jefe de Enseñanza de la Guardia Civil.

11. *Periodos de formación*

11.1 La enseñanza de formación que faculta para la incorporación a la Escala Facultativa Técnica del Cuerpo de la Guardia Civil se articula en cuatro periodos:

Primer período: De formación militar de carácter general, a realizar en la Academia General Militar del Ejército de Tierra, con una duración aproximada de dos meses. De este período de formación estarán exentos aquellos que obtengan plaza por el sistema de ingreso por cambio de Escala.

Desde su incorporación al centro docente, los alumnos estarán sujetos al régimen del alumnado de los centros docentes militares de formación y al régimen interior de los mismos.

Segundo período: De formación profesional básica, a realizar en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil de Aranjuez (Madrid), con una duración aproximada de dos meses. De este período de formación estarán exentos aquellos que obtengan plaza por el sistema de ingreso por cambio de Escala.

Los alumnos estarán sujetos, desde su incorporación al centro docente, a lo dispuesto en la Orden de 13 de diciembre de 1996, por la que se aprueba el Régimen del alumnado de los centros docentes de formación de la Guardia Civil, al régimen interior de los mismos, y, además, al régimen de derechos y deberes de carácter general del Cuerpo de la Guardia Civil, a las leyes penales militares y al régimen disciplinario de la Guardia Civil.

Tercer período: De formación profesional específica, a realizar en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil de Aranjuez (Madrid), con una duración aproximada de tres meses.

Aquellos alumnos que se incorporen al centro docente en esta fase estarán sujetos, desde dicho momento, a lo dispuesto en la Orden de 13 de diciembre de 1996, por la que se aprueba el Régimen del alumnado de los centros docentes de formación de la Guardia Civil y al régimen interior de los mismos.

Cuarto período: Período de formación profesional facultativa, a realizar en la Academia de Oficiales de la Guardia Civil y Unidades del Cuerpo que se determinen, con una duración aproximada de dos meses.

11.2 Los alumnos ingresados causarán alta administrativa en el correspondiente centro docente de formación el día de su incorporación al mismo.

11.3 Los alumnos que superen la enseñanza de formación que faculta para el acceso a la Escala Facultativa Técnica de la Guardia Civil se integrarán en un escalafón único, incorporándose a dicha Escala con el empleo Alférez, excepto, en su caso, los procedentes de la Escala de Oficiales que mantendrán el que ostentaban en esta Escala.

11.4 El compromiso contraído por el militar de complemento, el militar profesional de tropa y marinería, o el reservista voluntario que mantienen una relación de servicios de carácter temporal con las Fuerzas Armadas, quedará resuelto al ser nombrado alumno del centro docente de formación de la Guardia Civil.

12. *Indemnizaciones*

12.1 Conforme al artículo 7 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo («Boletín Oficial del Estado» número 129), sobre indemnizaciones por razón de servicio, los admitidos a las pruebas por la forma de ingreso por cambio de Escala tendrán derecho, durante los días que asistan a las mismas, a la percepción del 55% del importe de la dieta entera, en concepto de comisión de servicio con la consideración de residencia eventual, cuyo abono será gestionado por la Jefatura de Enseñanza. Los días de salida y regreso tendrán derecho, como comisión de servicio, a realizar el desplazamiento por cuenta del Estado y a la percepción que en concepto de dietas pudiera corresponderles y serán abonadas por las Cajas Pagadoras de sus Unidades de destino.

12.2 Los admitidos como alumnos a las plazas de la forma de ingreso por cambio de Escala, que figuren en la relación a que se hace referencia en la Base 9.9, tendrán derecho a realizar, por cuenta del Estado, el viaje de incorporación al centro docente de formación.

Durante los periodos vacacionales del plan de estudios no devengarán indemnización por residencia eventual ni tendrán derecho a percibir dietas, ni a realizar, por cuenta del Estado, los viajes a sus Unidades de destino, ni de retorno al centro docente de formación.

12.3 Los alumnos a las plazas de la forma de ingreso por cambio de Escala, durante las fechas de permanencia en el centro docente, tendrán derecho a la percepción del 70% del importe de la dieta entera, en concepto de comisión de servicio con la consideración de residencia eventual, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo. Finalizado el período de formación serán pasaportados a sus Unidades de origen.

13. *Norma final*

Las resoluciones y actos administrativos dictados en materia de ingresos y procesos selectivos podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecidos en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, con las modificaciones introducidas por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

APÉNDICE I



MINISTERIO DEL INTERIOR

SOLICITUD DE ADMISIÓN A LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA INGRESO EN LOS CENTROS DE FORMACIÓN DE LA GUARDIA CIVIL PARA ACCESO Y PROMOCIÓN A LAS ESCALAS DE LA GUARDIA CIVIL.



GUARDIA CIVIL

JEFATURA DE ENSEÑANZA

1. DATOS PERSONALES

Formulario de datos personales: Primer apellido, Segundo apellido, Nombre, Nombre del Padre, Nombre de la Madre, Localidad nacimiento, Provincia nacimiento, Domicilio a efectos de notificación, Localidad, Provincia, Código Postal (1), Teléfono.

Formulario de recepción: Sello dependencia receptora, Fecha recepción instancia, EJEMPLAR NUMERO 1: El presente ejemplar se remitirá a la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil acompañado de la documentación prevenida en la Convocatoria. Espacio reservado para Jefatura de Enseñanza. Fda: Expediente:

Formulario de datos de la convocatoria: D.N.I. (2), NIF (...), FECHA DE NACIMIENTO (día, mes, año), PROVINCIA NACIMIENTO (5), CÓDIGO POSTAL DE SU DOMICILIO ACTUAL (1), ESTUDIOS FINALIZADOS (4), SEXO, OTROS DATOS.

2. DATOS DE LA CONVOCATORIA

Formulario de datos de la convocatoria: Resolución N.º, De fecha, Boletín Oficial, IDIOMA DEL QUE DESEA EXAMINARSE (inglés, francés), SOLICITA A (5), SOLICITÓ B (5), SOLICITÓ C (5), SOLICITÓ D (5).

Formulario de méritos y servicios: Espacio reservado para codificación de los baremos correspondientes a la fase de concurso. (No rellenar por el aspirante). IDIOMAS, RECOMPENSAS, MÉRITOS ACADÉMICOS, SERVICIOS PROFESIONALES.

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia. Declara bajo su responsabilidad, que los datos consignados en ella son ciertos y que reúne las condiciones exigidas en esta convocatoria, comprometiéndose a probarlos documentalmente. Doy mi consentimiento para que la información que figura en la misma se incluya en un fichero, que en los términos previstos por la Ley de protección de datos será gestionado por la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, con la finalidad de posibilitar y agilizar el tratamiento de datos durante el proceso selectivo.

En a de de EL INTERESADO,

SR. DIRECTOR GENERAL DE LA GUARDIA CIVIL (Jefatura de Enseñanza).

MADRID.-

NO ESCRIBIR NADA EN ESTA ZONA

APÉNDICE II

Declaración Jurada o Promesa que formula don/doña _____
_____, con documento nacional de identidad número
_____, aspirante a ingreso en los centros docentes de formación de la Guardia Civil para
acceso a la Escala Facultativa Técnica de dicho Cuerpo, para hacer constar:

- a) Que **NO** está privado de los derechos civiles.
- b) Que **CARECE** de antecedentes penales
- c) Que **NO** ha sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas.
- d) Que **NO** se halla inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas.
- e) Que **NO** tiene reconocida la condición de objetor de conciencia, ni está en trámite su solicitud.
- f) Que se compromete a portar armas y, en su caso, a llegar a utilizarlas.

En _____, a _____ de _____ de _____.

(Firma del aspirante)

APÉNDICE III**DECLARACIÓN COMPLEMENTARIA DE CONDUCTA CIUDADANA**

(Ley 68/1980, de 1 de diciembre)

El/La que suscribe don/doña _____, con documento nacional de identidad número _____, expedido en _____ el día ____ de _____ de _____, por la presente declara bajo su personal responsabilidad, ser ciertas las respuestas que contesta a las siguientes preguntas:

HACE CONSTAR

- a) ¿Se encuentra inculcado/a o procesado/a?: _____
- b) ¿Se le ha aplicado medida de seguridad?: _____

- c) ¿Ha sido condenado en juicio de faltas durante los tres años inmediatamente anteriores a la fecha de esta declaración?: _____

- d) En los tres años inmediatamente anteriores a esta fecha ¿se le ha impuesto sanción gubernativa como consecuencia de expediente administrativo sancionador por hechos que guarden relación directa con el objeto del expediente en el que se exija la certificación o informe de conducta?: _____

(A tales efectos no serán objeto de declaración las sanciones gubernativas impuestas por actos meramente imprudentes ni las procedentes de infracciones de Tráfico).

(Si se hallara comprendido en cualquiera de los supuestos referidos, así lo hará constar con expresión del órgano jurisdiccional ante el que se hayan seguido las diligencias o que le haya impuesto medida de seguridad, o en su caso, de la Autoridad gubernativa que le hubiere sancionado.)

NOTA: Facilitar la respuesta con el formato del cuestionario.

En _____, a _____ de _____ de _____.

(Firma del aspirante)

APÉNDICE IV

Declaración Jurada o Promesa que formula don/doña _____
_____, con documento nacional de identidad número _____,
aspirante a ingreso por cambio de escala en los centros docentes de formación de la Guardia Civil para acceso a la Escala Facultativa Técnica de dicho Cuerpo, para hacer constar:

- a) Que **NO** está privado de los derechos civiles.
- b) Que **CARECE** de antecedentes penales
- c) Que **NO** supero el número máximo de cinco convocatorias consumidas
- d) Me encuentro en la situación de servicio activo o en la de servicios especiales o en los supuestos e o f del artículo 83.1 de la Ley 42/1999, de 25 de noviembre, del Régimen de Personal del Cuerpo de la Guardia Civil.

En _____, a _____ de _____ de _____.

(Firma del aspirante)

APÉNDICE V**BAREMO**

Establecido en virtud del artículo 6.2 del Real Decreto 597/2002, de 28 de junio (B.O.E. núm. 155), y modificado por Real Decreto 2321/2004, de 17 de diciembre.

**PARA SU INCLUSIÓN EN LA FASE DE CONCURSO, DEBE CUMPLIMENTARSE EL APÉNDICE VI
Y SER REMITIDO CON LA INSTANCIA**

Solamente se considerarán aquellos méritos que figuren en este Apéndice y que se posean en el plazo de presentación de instancias.

1. MÉRITOS PROFESIONALES:

La puntuación obtenida por méritos profesionales será la suma de los que se posean, conforme a los apartados de este punto, no pudiendo rebasar los 50 puntos.

1.1. Servicios en la Guardia Civil

- 1.1.1. Años de servicio en la Guardia Civil..... 0,5 puntos por año completo.
1.1.2. Empleo alcanzado en la Guardia Civil:
1.1.2.1. Por ostentar el empleo de Cabo..... 1 punto.
Para empleos superiores se sumarán al anterior 0,5 puntos por cada empleo intermedio, incluyendo el que se ostente.

1.2. Servicios en las Fuerzas Armadas

- 1.2.1. Por haber cumplido el servicio militar como militar de reemplazo 0,5 puntos.
1.2.2. Por cada año completo de servicios prestados como militar de complemento, militar profesional de tropa y marinería o reservista voluntario..... 0,5 puntos por año completo.
1.2.3. Empleo alcanzado en las Fuerzas Armadas:
1.2.3.1. Por ostentar el empleo de Cabo..... 1 punto.
1.2.3.2. Para empleos superiores se sumarán al anterior 0,5 puntos por cada empleo intermedio, incluyendo el que se ostente.

1.3. Servicios en las Administraciones Públicas

- 1.3.1. Por el desempeño en cualquiera de las Administraciones Públicas de cometidos específicamente relacionados con la titulación exigida para la plaza a la que se opta y en posesión de la misma 2 puntos por año completo.

1.4. Recompensas y otros méritos

- 1.4.1. Cruz de Oro de la Orden del Mérito de la Guardia Civil..... 9 puntos.
1.4.2. Cruz del Mérito militar, naval, aeronáutico, Cruz de la orden del Mérito de la Guardia Civil o Cruz al Mérito Policial, con distintivo rojo..... 7 puntos.
1.4.3. Cruz del Mérito militar, naval, aeronáutico, con distintivo azul o amarillo 6 puntos.
1.4.4. Cruz de Plata de la Orden del Mérito del Cuerpo de la Guardia Civil 5 puntos.
1.4.5. Cruz del Mérito militar, naval, aeronáutico, Cruz de la Orden del Mérito de la Guardia Civil o Cruz al Mérito Policial, no comprendida en los puntos anteriores 4 puntos.
1.4.6. Medalla de Sufrimientos por la Patria 2 puntos.
1.4.7. Por cada una de las restantes condecoraciones militares o civiles, nacionales o extranjeras, con autorización para llevarlas sobre el uniforme 1 punto.
1.4.8. Mención honorífica 0,50 puntos.
1.4.9. Felicitaciones con anotación en la Hoja de Servicios 0,50 puntos.

Solamente se considerarán las recompensas concedidas a título individual.

Aquellas condecoraciones que, conforme a su normativa específica, permitan su concesión y posterior certificación de adición o asignación de numerales por tiempo de permanencia en misiones o turnos específicos continuados, se considerarán como una sola condecoración.

2. MÉRITOS ACADÉMICOS Y OTRAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN:

La puntuación obtenida por méritos académicos y otras actividades de formación será la suma de los que se posean, conforme a los apartados de este punto, no pudiendo rebasar los 60 puntos.

2.1. Idiomas.

Título de la Escuela Oficial de Idiomas o acreditación de un perfil lingüístico con las revalidaciones actualizadas, en cualquiera de los idiomas inglés, francés, alemán, italiano, árabe o ruso. Para un idioma concreto solamente se contabilizará el título o certificado aportado de mayor puntuación según el siguiente baremo:

- 2.1.1. Perfil lingüístico 5.5.5.5 o superior 10 puntos.
2.1.2. Perfil lingüístico 4.4.4.4 o superior 8 puntos.
2.1.3. Perfil lingüístico 3.3.3.3 o superior o Certificado de aptitud del Ciclo Superior o Certificado de Nivel Avanzado de la E.O.I..... 6 puntos.
2.1.4. Perfil lingüístico 2.2.2.2 o superior o Certificación académica del Ciclo Elemental o primer curso de Nivel intermedio de la E.O.I..... 4 puntos.

No se valorará un perfil lingüístico inferior al 2.2.2.2.

La acreditación de los perfiles lingüísticos se harán de acuerdo a la Orden Ministerial DEF/1815/2003 de 23 de junio, por la que se regulan los procedimientos para determinar el conocimiento en materia de idiomas extranjeros en el ámbito de las Fuerzas Armadas (B.O.E. núm. 158).

2.2. Titulaciones universitarias distintas a la que se exige para optar a la plaza.

2.2.1. Doctor	15 puntos.
2.2.2. Licenciado universitario, arquitecto o ingeniero	12 puntos.
2.2.3. Diplomado universitario, ingeniero técnico, o arquitecto técnico	7 puntos.

La Valoración se efectuará por cada título universitario oficial que se posea, distinto al exigido para la plaza a la que se opta. Si el título aportado es requisito necesario para obtener otro o queda subsumido en él, ambos se considerarán y valorarán como una única titulación.

Los títulos oficiales académicos objeto de baremo serán los expedidos por los centros u órganos competentes del Ministerio de Educación y Cultura o Comunidad Autónoma que tenga transferida esta competencia y podrán ser sustituidos por el resguardo provisional emitido por el Centro oficial habilitado para la expedición del título.

No serán objeto de baremación: las pruebas o titulaciones que sólo facultan o puedan servir para acceder a determinadas enseñanzas; las que únicamente tengan declarada o reconocida, por órgano competente, su equivalencia a efectos profesionales o laborales con alguna titulación terminal académica concreta del sistema educativo general vigente; las que únicamente permitan participar en los procesos selectivos de ingreso en los correspondientes Cuerpos y Escalas de la Administración del Estado y demás Administraciones Públicas; y los diplomas y títulos propios de las Universidades que no estén homologados mediante Real Decreto.

2.3. Expediente académico de la titulación exigida para optar a la plaza. Se valorarán las asignaturas a razón de:

2.4.1. Matrícula de honor	4 puntos.
2.4.2. Sobresaliente	3 puntos.
2.4.3. Notable	2 puntos.
2.4.4. Aprobado	1 punto.

La puntuación del apartado será el resultado de sumar los valores que se obtengan de multiplicar el número de calificaciones de cada clase que consten en su expediente por el valor asignado, dividir dicha suma por el número de asignaturas del Plan de Estudios cursado y multiplicar el resultado por seis (6).

2.4. Cursos de formación o especialidades referidos, a juicio del Tribunal, a materias relacionadas con el área de conocimiento de la plaza a la que se opta, en los que se haya expedido *diploma y/o certificación de aptitud*, que obligatoriamente deben estar *acreditados mediante certificación de créditos por un organismo o centro oficial*. Se valorarán de igual modo aquellos cursos reconocidos de interés por un Organismo oficial, mediante la correspondiente Orden publicada en Boletín Oficial. **No se valorarán certificados de asistencia**..... 0,1 puntos por crédito.
La puntuación máxima que se puede alcanzar por este apartado es de ocho puntos.

2.5. Libros y artículos originales publicados por el aspirante como firmante en revistas profesionales o técnicas que estén relacionadas con el área de conocimiento de la plaza a la que se opta, siendo valorados a juicio del Tribunal entre las puntuaciones que se indican por libro o artículo, en función de la importancia o calidad del artículo o estudio, y la importancia, difusión o alcance de la publicación, así como el orden como firmante.

2.5.1. libro publicado	hasta un máximo de 3,5 puntos
2.5.2. artículo o estudio incluido en libro	de 0,5 a 1 punto
2.5.3. artículo o estudio incluido en revista profesional o técnica	de 0,2 a 0,5 puntos
2.5.4. artículo o estudio incluido en resto de revistas	de 0,1 a 0,2 puntos

La puntuación máxima que se puede alcanzar por este apartado es de siete puntos.

3. SANCIONES DISCIPLINARIAS:

Por cada sanción disciplinaria firme, impuesta por faltas de las que se señalan, anotada en la hoja de servicios, se restará del total del baremo de méritos:

▪ Por cada falta muy grave	15 puntos.
▪ Por cada falta grave	10 puntos.

A estos efectos, no se tendrán en consideración aquéllas respecto de las cuales hubieran transcurrido los plazos establecidos en el artículo 60.2 de la Ley Orgánica 11/1991, de 17 de junio, del Régimen Disciplinario de la Guardia Civil.

APÉNDICE VI

**HOJA DE BAREMACIÓN DE MÉRITOS (Anverso)
PARA REMITIR JUNTO CON LA INSTANCIA SOLICITUD**

Valoración de méritos que se poseen en el plazo de presentación de solicitudes, conforme al baremo que figura en el Apéndice V de la Convocatoria y que efectúa el aspirante a ingreso en los centros docentes de formación de la Guardia Civil para la incorporación a la Escala Facultativa de la Guardia Civil, don/doña: _____, con D.N.I. número _____,

1.- MÉRITOS PROFESIONALES (Máximo 50 puntos)			
1.1.- HISTORIAL PROFESIONAL	AÑOS	BAREMO	PUNTOS
1.1.1.- Años de servicio en la Guardia Civil		X 0,5	
1.1.2.- Empleo que ostenta en la Guardia Civil : _____		1,6 + 0,5 por empleo	
1.2.- SERVICIOS EN LAS FUERZAS ARMADAS			
1.2.1.- Servicio militar como militar de reemplazo		0,5	
1.2.2.- Años de servicio completos como militar de complemento, como militar profesional de tropa y marinería o reservista voluntario		X 0,5	
1.2.3.- Empleo que ostenta en las Fuerzas Armadas _____		1,6 + 0,5 por empleos	
1.3.- SERVICIOS EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS			
Por el desempeño en cualquiera de la Administraciones Públicas de cometidos específicamente relacionados con la titulación exigida para la plaza a la que se opta y en posesión de la misma		x 2	
TOTAL HISTORIAL PROFESIONAL.....			
1.4.- RECOMPENSAS Y OTROS MÉRITOS	Número	BAREMO	PUNTOS
1.4.1.- Cruz de Plata de la Orden del Mérito del Cuerpo de la Guardia Civil		x 9	
1.4.2.- Cruz del Mérito Militar, Naval, Aeronáutico, Cruz de la Orden del Mérito de la Guardia Civil o Cruz al Mérito Policial, con dist. rojo		x 7	
1.4.3.- Cruz del Mérito Militar, Naval, Aeronáutico, con dist. azul o amarillo		x 6	
1.4.4.- Cruz de Plata de la Orden del Mérito del Cuerpo de la Guardia Civil		x 5	
1.4.5.- Cruces del Mérito Militar, Naval, Aeronáutico, de la Orden del Mérito de la G. C. o al Mérito Policial, no comprendida en los puntos anteriores		x 4	
1.4.6.- Medalla de Sufrimientos por la Patria.		x 2	
1.4.7.- Por cada una de las restantes militares o civiles, nacionales o extranjeras		x 1	
1.4.8.- Mención honorífica		x 0,5	
1.4.9.- Felicitaciones con anotación en la Hoja de Servicios		x 0,5	
TOTAL RECOMPENSAS.....			

2.- MERITOS ACADEMICOS Y OTRAS ACTIVIDADES DE FORMACION (Máximo 50 puntos)				
2.1.- IDIOMAS	IDIOMA	Perfil o Ciclo	VALOR	PUNTOS
Poseer el perfil lingüístico o ciclo de la E.O.I en			(conforme 2.1. del Apéndice V)	
Poseer el perfil lingüístico o ciclo de la E.O.I en			(conforme 2.1. del Apéndice V)	
Poseer el perfil lingüístico o ciclo de la E.O.I en			(conforme 2.1. del Apéndice V)	
Poseer el perfil lingüístico o ciclo de la E.O.I en			(conforme 2.1. del Apéndice V)	
TOTAL IDIOMA.....				
2.2.- TITULACIONES UNIVERSITARIAS DISTINTAS A LA PLAZA	NÚMERO	BAREMO	PUNTOS	
2.2.1.- Doctor		x 15		
2.2.2.- Licenciado Universitario, Ingeniero o Arquitecto		x 12		
2.2.3.- Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico o tener superado el primer ciclo de los estudios universitarios		x 7		

2.- MÉRITOS ACADÉMICOS Y OTRAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN (Máximo 60 puntos) –continuación-			
2.3.- EXPEDIENTE ACADÉMICO DE LA TITULACIÓN EXIGIDA PARA OPTAR A LA PLAZA	BAREMO		PUNTOS
	Núm	Puntos	
2.4.1. Matrícula de Honor.....x 4			
2.4.2. Sobresaliente.....x 3			
2.4.3. Notable.....x 2			
2.4.4. Aprobado.....x 1			
TOTAL	[(Σ puntos / nº asig.) x 6]		
2.4.- CURSOS DE FORMACIÓN O ESPECIALIDADES (Únicamente se anotaran las acreditaciones de aptitud con certificación de créditos)	CRÉDITOS		A VALORAR POR EL TRIBUNAL
2.5.- LIBROS Y ARTÍCULOS ORIGINALES PUBLICADOS (Se anotarán los que se acrediten publicados como firmante)			A VALORAR POR EL TRIBUNAL
TOTAL MÉRITOS ACADÉMICOS Y ACTIVIDADES DE FORMACIÓN.....			
3.- SANCIONES DISCIPLINARIAS			
Por falta muy grave		x -15	
Por falta grave		x -10	
TOTAL PUNTOS BAREMO (1 + 2 – 3). No debe exceder de 110 puntos.....			

DECLARO que son ciertos los datos que hago constar, a cuyo fin acompaño las correspondientes justificaciones o me comprometo a acreditarlos documentalmente en el plazo especificado en la Convocatoria, para ser tenidos en cuenta en la fase de concurso.

En....., a dede 2005.

Firma

Instrucciones para cumplimentar la Hoja de Baremación de Méritos

0.- Norma General.

Sólo se valorarán aquellos méritos que figuren en el Apéndice V de esta Resolución y que se posean en la fecha límite del plazo de presentación de solicitudes.

La Hoja de Baremación de Méritos, debidamente cumplimentada y justificada por el aspirante, **deberá ser remitida a la Jefatura de Enseñanza de la Guardia Civil, junto con la instancia.**

El aspirante deberá aportar como documentación justificativa, al menos, 10 días antes del inicio de la primera prueba, las certificaciones o títulos correspondientes (originales o compulsados) o copia compulsada de la publicación, en "Boletín Oficial", de los méritos que desea se le valoren.

1.1.1.- Años de servicio en la Guardia Civil.

Se asignarán los puntos correspondientes a los años completos de servicios prestados **desde la adquisición del empleo de Guardia Civil**, fecha que figura en el histórico de empleos de la base informática del Cuerpo, en cualquiera de las situaciones señaladas en la Base 2.2.7., despreciándose los periodos de tiempo inferiores.

Se anotarán los años y puntos correspondientes.

1.2.1. Servicio Militar, 1.2.2. Años de servicio como militar de complemento, militar profesional de tropa y marinería o reservista voluntario

Se acreditará mediante fotocopia compulsada de la cartilla del Servicio Militar o documento que le sustituya a su pase a la situación de reserva, o certificado acreditativo de su situación administrativa expedido por el jefe de su unidad conforme al modelo que figura como apéndice VII de esta convocatoria.

1.2.3. Empleo que ostenta en las Fuerzas Armadas

Únicamente podrá computarse como mérito si en los plazos previstos en la convocatoria se encuentra en la situación de servicio activo.

1.3.- Servicios en las Administraciones Públicas

Se acreditará mediante certificado expedido el Organismo donde desempeñó cometidos específicamente relacionados con el área de conocimiento de la plaza a la que opta, **sin que pueda computarse el tiempo anterior a la obtención de la titulación requerida.**

1.4.- Recompensas y otros méritos.

Debe consignarse el número de condecoraciones y méritos indicados, en los términos especificados en el Apéndice V, y multiplicarlos por sus valores, obteniendo los puntos correspondientes. Para su acreditación, bastará fotocopia compulsada de su publicación en Boletín Oficial.

2.1.- Idiomas.

Se considerarán los idiomas que acredite, con las revalidaciones actualizadas, en los términos indicados en el Apéndice V. No se valorará un perfil lingüístico inferior a 2.2.2.2, ni se considerarán niveles intermedios a los especificados.

2.2.- Titulaciones académicas distintas del área de conocimiento de la plaza a la que se opta.

Se valorarán y anotarán las titulaciones correspondientes en los términos especificados en el Apéndice V de las Bases de la Convocatoria.

2.3.- Expediente académico

Se anotará el valor resultante de la aplicación de la fórmula especificado en el Apéndice V.

2.4.- Cursos de formación y especialidades

Se anotará los que se acrediten y serán valorados por el Tribunal, conforme al Apéndice V.

2.5.- Libros y artículos originales publicados

Se anotarán los que se acrediten y serán valorados por el Tribunal, conforme al Apéndice V.

3.- Sanciones Disciplinarias

Se consignarán las que se tengan anotadas en los términos del Apéndice V y los puntos se restarán del TOTAL DE PUNTOS DE BAREMO.

TOTAL PUNTOS DE BAREMO

El Tribunal anotará la valoración efectuada en los términos del Apéndice V, sin que en ningún caso pueda exceder la valoración de los MÉRITOS PROFESIONALES de 50 puntos y los MÉRITOS ACADÉMICOS Y OTRAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN de 60 puntos.

.....
APÉNDICE VII

D. _____ (1) _____, _____ (2) _____ Jefe de
 _____ (3) _____.

CERTIFICO:

Que los datos consignados en el presente documento y relativos al _____
 D. _____, con D.N.I. número _____, aspirante a
 la Convocatoria de pruebas selectivas para el ingreso en los centros docentes de formación de la Guardia
 Civil, para el acceso a la Escala Facultativa Técnica de dicho Cuerpo, son fiel reflejo de los que constan en
 el historial militar personal del interesado:

**1.- Que _____ (indicar SI/NO según proceda), cumplió el Servicio Militar como militar de
 reemplazo.**

**2.- Tiempo de servicios como militar profesional de tropa y marinería o reservista voluntario a
 efectos de baremo.** Desde la fecha de antigüedad que figura en la concesión de su nombramiento como
 militar, hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

EMPLEO	RESOLUCIÓN CONCESIÓN EMPLEO (BOD)	U.C.O DESTINO	AÑOS	MESES

3.- Tiempo de servicios como militar de complemento. Desde la fecha de antigüedad que figura en
 la concesión de su nombramiento como militar, hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de
 solicitudes:

EMPLEO	RESOLUCIÓN CONCESIÓN EMPLEO (BOD)	U.C.O DESTINO	AÑOS	MESES

Y para que conste, a efectos de unirse a la solicitud de admisión a la citada convocatoria formulada
 por el interesado, expido el presente en _____ a _____ de _____ de dos
 mil cinco.

EL _____ (2) _____ JEFE DE LA UCO,

(1) Nombre y apellidos

(2) Empleo

(3) Unidad, Centro u Organismo (U.C.O.)

APÉNDICE VIII**PRUEBAS FÍSICAS**

1.- PRUEBA DE VELOCIDAD. Carrera de 50 metros en pista con salida en pie. Deberá cubrirse dicha distancia en tiempo no superior a 9 segundos y 30 centésimas (9,3) para hombres, y a 9 segundos y 40 centésimas (9,4) para mujeres. Se permitirán dos intentos.

2.- PRUEBA DE RESISTENCIA MUSCULAR. Carrera de 1.000 metros en pista con salida en pie. Dicha distancia se cubrirá en tiempo no superior a 4 minutos y 30 segundos para hombres, y a 4 minutos 45 segundos para mujeres. Un único intento.

3.- PRUEBA DE POTENCIA DEL TREN INFERIOR. Salto vertical. Se permitirán tres intentos. Situado el ejecutante de costado al lado de una pared graduada en centímetros, en posición de firme, levantará el brazo más próximo a la pared, manteniendo ambos hombros en el mismo plano horizontal, y marcará la altura a que llega con el extremo de los dedos. Realizará el salto vertical mediante flexión de piernas señalando la nueva altura alcanzada. Se permite levantar los talones y el ballesteo de las piernas siempre que no haya desplazamiento o se pierda totalmente el contacto con el suelo de uno o de los dos pies. La marca alcanzada no será inferior a 35 centímetros para hombres, y a 32 centímetros para mujeres.

4.- PRUEBA EXTENSORA DEL TREN SUPERIOR. Se realizará situándose el ejecutante en tierra inclinado hacia delante. Colocará las manos en la posición más cómoda manteniendo los brazos perpendiculares al suelo. Se contabilizará como efectuada una flexión-extensión cuando se toque con la barbilla en el suelo y se vuelva a la posición de partida manteniendo en todo momento los hombros, espalda y piernas en prolongación. No será válida la flexión-extensión de los brazos que no sea simultánea o en la que se apoye en el suelo parte del cuerpo distinta de la barbilla, punta de los pies y manos. El número de flexiones que se realicen no será inferior a doce para hombres y a diez para mujeres.

Durante el ejercicio se permite un descanso, en cualquier momento, siempre que éste se realice en posición de tierra inclinada hacia delante. La zona de contacto de la barbilla podrá almohadillarse con un grosor no superior a seis centímetros.

Se permitirán dos intentos espaciados para permitir la recuperación del ejecutante.

5.- PRUEBA DE NATACIÓN. Recorrido de 50 metros en piscina. Situado el ejecutante en pie, al borde de la piscina, se lanzará al agua y efectuará el recorrido con estilo libre y sin apoyo en un tiempo no superior a 100 segundos para hombres, y a 110 segundos para mujeres. Un único intento.

APÉNDICE IX

MODELO DE CERTIFICADO MÉDICO (II)



CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE MÉDICOS DE ESPAÑA

Derechos autorizados: XXX EUROS I.V.A. INCLUIDO

Clase 1.ª Ordinaria Serie J N° 838723

CERTIFICADO MÉDICO OFICIAL

Colegio de _____

D. _____ en Medicina y Cirugía, colegiado en _____, con el número _____ y con ejercicio profesional en _____.

CERTIFICO: Que D.(_____), con D.N.I. número (_____), se encuentra capacitado físicamente para la realización de pruebas de aptitud física consistentes en ejercicios: -de velocidad (carrera de 50 metros), -de resistencia muscular (carrera de 1000 metros), -de potencia del tren inferior (salto vertical), -de fuerza extensora del tren superior, y de natación, sin que ello suponga un riesgo para su salud,.....

Y para que así conste donde convenga, y a instancia de _____ expido el presente Certificado en _____ a _____ de _____ de dos mil _____

- NOTA.- Ningún Certificado Médico será valido si no va extendido en este impreso, editado por el Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos de España, debiendo, además, llevar estampado el sello del Colegio Médico Provincial en que este certificado sea extendido.

APÉNDICE X

Don/Doña _____, con domicilio en _____ (_____), teléfono de contacto _____, de _____ años de edad, con documento nacional de identidad número _____, de conformidad y con los efectos previstos en el artículo 90 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, por la presente:

RENUNCIO a los derechos derivados de mi participación en el proceso selectivo anunciado por Resolución 160/_____/200__, de ____ de _____ de 200__ y publicado en el Boletín Oficial del Estado número _____.

(Firma del aspirante)

APÉNDICE XI

Cuadro médico de exclusiones

Para la determinación de las condiciones psicofísicas de los cuadros médicos se aplicará el cuestionario de salud correspondiente y se realizarán las exploraciones necesarias para la determinación de éstas entre las que se incluyen analíticas de orina con detección de tóxicos y analítica de sangre.

A. Parámetros biológicos y enfermedades generales

Parámetros biológicos:

1. Talla.—En bipedestación: Inferior a 160 centímetros o superior a 203 centímetros.

2. Peso.—El peso teórico ideal será proporcional a la talla en bipedestación, debiendo presentar el examinando una constitución armónica. El índice de masa corporal no sobrepasará 28 ni será inferior a 18.

El IMC se obtiene con la fórmula siguiente:

$$\text{IMC} = (\text{peso en kg}) / (\text{talla en metros})^2.$$

3. Perímetro torácico inferior a la mitad de la talla.

4. Pérdida o alteración, total o parcial, congénita o adquirida de cualquier parte del cuerpo, que menoscabe la morfología general.

Enfermedades y causas generales:

1. Enfermedades, defectos físicos o anomalías hereditarias, constitucionales o adquiridas que precisen algún tipo de tratamiento específico y/o de larga duración, o supongan riesgo o rechazo para las relaciones sociales o la convivencia dentro del Cuerpo.

2. Afecciones sistematizadas del tejido conjuntivo.

3. Tumores malignos de cualquier localización y forma clínica y los benignos que por su tamaño o localización, originen trastornos funcionales o afecten a la estética del individuo.

4. Enfermedades de la sangre y órganos hematopoyéticos, de cierta importancia funcional o pronóstica.

5. Trastornos de la coagulación.

6. Enfermedades inmunitarias y alérgicas de cierta importancia funcional o pronóstica.

7. Quiste hidatídico.

8. Enfermedades carenciales que hayan producido alteraciones morfológicas y funcionales.

9. Intoxicaciones agudas o crónicas, con trastornos anatómicos o funcionales importantes.

B. Enfermedades endocrinometabólicas

1. Enfermedades endocrinometabólicas que produzcan alteraciones morfológicas o funcionales.

2. Hipercolesterinemia superior a 220 mgr por 100.

3. Hipertriglicerinemias superiores a 200 mgr por 100.

4. Hiperglucemias superiores a 110 mgr por 100.

C. Enfermedades de la piel y tejido celular subcutáneo

1. Dermatitis extensas y generalizadas de la piel o cuero cabelludo de tendencia crónica o recidivante, o aquellas que por su localización impidan el uso del equipo reglamentario.

2. Dermatitis contagiosas.

3. Cicatrices que afecten a la motilidad o impidan el uso del equipo reglamentario.

4. Afecciones y cicatrices en regiones descubiertas que afecten la movilidad o la estética del individuo, o impidan el uso del equipo reglamentario.

5. Úlceras inveteradas o con tendencia recidivante.

D. Enfermedades y trastornos neurológicos y psiquiátricos

1. Anomalías congénitas o adquiridas del sistema nervioso, central o periférico, de sus cubiertas membranosas y óseas, y del sistema vascular que produzcan alteraciones motoras o sensitivas.

2. Enfermedades crónicas sistematizadas, difusas o en focos, y lesiones de cualquier parte del sistema nervioso central o periférico y de las meninges, que originen trastornos motores o sensitivos.

3. Lesiones congénitas o traumáticas y sus secuelas craneoencefálicas, vertebromedulares y de los nervios periféricos que produzcan trastornos funcionales.

4. Epilepsia de sintomatología neurológica, psíquica o mixta. Crisis de afinidad comicial (como los llamados equivalentes epilépticos y otras) con hallazgos electroencefalográficos significativos.

5. Movimientos anormales uni o bilaterales, generalizados o no.

6. Síndromes neurológicos que cursen con afasia, apraxia, agnosia o estados amnésicos.

7. Tartamudez y balbuceo que afecten gravemente al lenguaje.

8. Parálisis faciales residuales que por su intensidad produzcan asimetrías manifiestas en la cara.

9. Enfermedades metabólicas, carenciales, por tóxicos, fármacos y drogas que produzcan alteraciones de los sistemas nerviosos central y periférico.

10. Psicosis exógenas (de base somática conocida) y psicosis reactivas psicógenas.

11. Las llamadas psicosis endógenas del círculo esquizofrénico y del maníaco depresivo, incluso en situación clínica asintomática o de remisión.

12. Estructuras neuróticas de la personalidad de sintomatología evidente, acentuada y evolución crónica. Reacciones de ansiedad incompatibles con la profesión de Guardia Civil.

13. Trastornos psicopáticos de la conducta incompatibles con la profesión de Guardia Civil.

14. Reacciones psíquicas patológicas o desadaptativas para el servicio y trastornos de la personalidad.

15. Demencias, trastornos congénitos y otros síndromes psicoorgánicos con deterioro psíquico.

16. Déficit intelectual, sirviendo como orientación los inferiores a un cociente intelectual de 90.

17. Trastornos psicomotores de fondo neuropático o constitucional que se originen o acentúen emocionalmente, cuando por su intensidad y permanencia sean incompatibles con la profesión de Guardia Civil.

18. Evidencia de consumo de sustancias psicotrópicas o drogas sin finalidad terapéutica comprobada analíticamente.

19. Evidencia de consumo habitual excesivo de alcohol considerado trastorno por abuso de esta sustancia.

D. Aparato digestivo

1. Afecciones congénitas o adquiridas de los órganos de la boca o faringe de cierta importancia pronóstica que originen trastornos de la masticación o de la deglución.

2. Sialorrea y fístulas salivares.

3. Cualquier alteración de los maxilares y del aparato dentario en número, grado o deformidad que produzca una incorrecta implantación dentaria o puede constituir un serio obstáculo en la masticación, admitiéndose prótesis parciales fijas.

4. Afecciones del esófago, con trastornos funcionales importantes.

5. Afecciones del estómago, intestino delgado o grueso y peritoneo, en evolución, de cierta importancia funcional o pronóstica.

6. Úlcera péptica gastroduodenal.

7. Secuelas postquirúrgicas que originen trastornos funcionales incompatibles con la profesión de Guardia Civil.

8. Afecciones del recto y ano, congénitas o adquiridas, que ocasionen trastornos funcionales.

9. Hemorroides y prolapsos hemorroidales. Su existencia no constituye impedimento para realizar los ejercicios restantes de la convocatoria, pero será causa de exclusión siempre que no se corrijan quirúrgicamente antes, en todo caso, de efectuar su presentación en el correspondiente centro docente de formación.

10. Afecciones del hígado, vías biliares y páncreas con trastornos funcionales agudos o permanentes.

11. Alteraciones de la pared abdominal que dificulten las actividades físicas.

12. Hernias abdominales o inguinales de cualquier tipo y localización, aún las pequeñas y reducibles.

13. Fístulas perineales, incluida la sacrocóxigea.

E. Enfermedades del aparato respiratorio

1. Desviaciones del tabique nasal o hipertrofia de cornetes que dificulten la respiración nasal. Afecciones de la nariz, fosas nasales, nasofaringe y senos paranasales cuya importancia pronóstica o funcional sea incompatible para el servicio de la Guardia Civil.

2. Afecciones evolutivas o secuelas de procesos agudos o crónicos de la traquea, bronquios, pulmones, pleura, mediastino y caja torácica, que produzcan alteraciones respiratorias.

3. Asma bronquial.

F. Enfermedades del aparato circulatorio

1. Afecciones orgánicas o funcionales del corazón, pericardio y grandes vasos, congénitas o adquiridas, que produzcan alteraciones funcionales.
2. Bradicardias inferiores a 45 sístoles por minuto y sean expresión de un electrocardiograma patológico. Taquicardia paroxística o permanente superior a 120 pulsaciones por minuto, estando el examinado en decúbito supino y en condiciones de reposo absoluto durante diez minutos.
3. Cardiopatías residuales.
4. Situaciones de preexcitación y todos los trastornos del ritmo o de la conducción cardiaca, excepto la arritmia sinusal, los extrasístoles supraventriculares o ventriculares aislados, el bloqueo auriculo-ventricular de primer grado, el bloqueo completo de la rama derecha y los hemibloqueos de rama izquierda (anterior y posterior).
5. Trastornos de la conducción cardiaca incompatibles con el servicio que presta la Guardia Civil
6. Presión arterial: Cifras tensionales que excedan de 140 mm Hg de sistólica y/o 90 mm Hg de diastólica, determinados en posición clinostática y sin medicación previa. En aquellos que sobrepasen cualquiera de las dos cifras, se repetirá la determinación en ayunas y tras reposo horizontal de diez minutos.
7. Aneurismas de los grandes vasos y fístulas arteriovenosas importantes.
8. Arteriopatías periféricas que produzcan trastornos funcionales incompatibles con la profesión de Guardia Civil.
9. Flebitis agudas y crónicas.
10. Secuelas posflebiticas y linfangiectasias con edema crónico y/o trastornos tróficos.
11. Varices o dilataciones venosas de cualquier tipo que se marquen claramente en bipedestación.

G. Enfermedades del aparato locomotor

1. Enfermedades, lesiones o anomalías de los huesos, músculos y articulaciones incompatibles con la profesión de Guardia Civil.
2. Afecciones traumáticas de los huesos, articulaciones y músculos, en vías de evolución con trastornos funcionales importantes.
3. Cifosis, lordosis y escoliosis, que aunque no sean muy evidentes produzcan una asimetría estética de la bipedestación, aunque sea discreta.
4. Asimetría de la cintura escapular.
5. Pseudoartrosis de los huesos del brazo, antebrazo, muslo y pierna, pseudoartrosis del escafoide carpiano.
6. Atrofias totales o parciales de la musculatura de los miembros.
7. Lesiones articulares o secuelas de las mismas que originen limitación evidente de los movimientos de flexión, extensión, supinación o pronación.
8. Pérdida anatómica o atrofia permanente, congénita o adquirida de miembro superior.
9. Pérdida anatómica de cualquier dedo o parte del mismo, en la mano dominante.
10. Pérdida anatómica de cualquier dedo o de parte del mismo, de la mano no dominante, excepto la pérdida de una falange en los tres últimos dedos, siempre que la capacidad funcional de éstos sea normal y compatible con el servicio de la Guardia Civil.
11. Alteraciones anatómicas o funcionales que ocasionen la disminución evidente del poder de aprehensión de la mano, de la función de pinza y otros defectos funcionales importantes de la misma.
12. Pérdida anatómica o atrofia permanente, congénita o adquirida de miembro inferior, que produzca trastornos de la deambulación.
13. Acortamiento del miembro inferior que produzca asimetría de las articulaciones coxo-femorales en bipedestación
14. Desviaciones de las articulaciones de la cadera o rodilla, en cualquiera de sus formas (coxavara, geno-valgum, genu-varum o recurvátum).
15. Pie equino, cavo, varo o talo marcados.
16. Pie aplanado, con marcado descenso de la bóveda plantar.
17. Ausencia o pérdida de la última falange del primer dedo de un pie.
18. Ausencia o pérdida de la última falange de dos dedos de un pie.
19. Ausencia o pérdida de uno de los cuatro últimos dedos de un pie.

H. Enfermedades del aparato de la visión

1. Afecciones congénitas o adquiridas de cualquier etiología, que afecten a cualquiera de las estructuras oculares, y cuya importancia funcional o pronóstica sea incompatible con la profesión de Guardia Civil.
2. Pérdida o atrofia de un globo ocular. Cuerpos extraños intraorbitarios.
3. Desprendimiento de la retina, uni o bilateral, incluso tratado con buen resultado.
4. Glaucoma y alteraciones de la tensión ocular, uni o bilaterales, en todas sus formas.
5. Exoftalmos, si interfiere el cierre correcto de los párpados.
6. Ptosis palpebral, uni o bilateral, manifiesta.
7. Diacriocistitis y epiforas crónicas, uni o bilaterales.
8. Coloboma congénito de párpado. Cicatrices y adherencias palpebroconjuntivales que dificulten la visión o produzcan deformidad marcada. Ectropión y entropión. Triquiasis y distriquiasis.
9. Blefaritis crónica con engrosamiento del borde libre del párpado y pérdida de pestañas.
10. Conjuntivitis crónica. Tracoma. Xeroftalmia. Pterigión uni o bilateral de marcado desarrollo.
11. Estafilomas de esclerótica. Escleritis y epiescleritis
12. Queratitis. Leucomas corneales centrales o periféricos, si producen alteraciones de la visión. Estafilomas corneales y distrofias corneales.
13. Uveitis. Alteraciones del cuerpo uveal que ocasionen trastornos funcionales. Alteraciones del reflejo pupilar.
14. Luxaciones, subluxaciones y ectopias de cristalino. Cataratas y opacidades. Afaquia. Pseudoafaquia.
15. Hemorragias de vítreo. Hematoma traumático del vítreo. Organización fibrosa de vítreo.
16. Retinopatías y alteraciones degenerativas de fondo de ojo que produzcan trastornos funcionales o sean de mal pronóstico. Degeneraciones tapetoretinianas, pigmentadas y no pigmentadas y afecciones relacionadas con ellas. Desprendimiento de retina.
17. Neuritis óptica. Edema papilar. Atrofia óptica.
18. Heterotropía superior a cinco grados. Diplopía. Nistagmus.
19. Forias. Endoforia superior a 10 dioptrías prismáticas. Exoforia superior a 5 dioptrías prismáticas. Hiperforia superior a 1 dioptría prismática.
20. Hemianopsias y escotomas simétricos y extensos por lesiones de vías o centros ópticos.
21. Reducción del campo visual superior a 15 grados.
22. Visión cromática: se exigirá reconocer colores puros.
23. Agudeza visual lejana. Las exigencias de agudeza visual y máximos defectos permitidos serán los siguientes:

Agudeza visual con corrección: 0,7 en ambos ojos.

Máximos defectos permitidos, sin ciclopegia, en cualquier ojo:

Miopía: -4.

Hipermetropía: +6.

Astigmatismo simple: ±3.

Astigmatismo compuesto: ±2 con independencia del componente esférico.

I. Enfermedades de los aparatos auditivo y de la fonación

1. Malformaciones o falta parcial del pabellón auditivo, que produzcan disminución de la capacidad auditiva o alteraciones estéticas manifiestas.
2. Enfermedades evolutivas de los aparatos auditivo y fonador, de cierta importancia funcional o pronóstica.
3. Sordera completa de ambos oídos o incompleta permanente que produzca una disminución de la agudeza auditiva por encima de los 20 decibelios, en el oído mejor, en la zona tonal media (zona de la palabra hablada).
4. Afasias.
5. Recidivas postoperatorias y supuraciones crónicas del aparato auditivo, que se acompañen de osteitis o colesteatoma.
6. Otitis media, recidivante o crónica.
7. Anomalías de la motilidad laberíngea que provoquen trastornos respiratorios o fonatorios permanentes, incompatibles con el servicio de la Guardia Civil.
8. Estapediectomizados con afección cloquear.
9. Complicaciones otógenas endocraneales.
10. Manifestaciones vertiginosas de cualquier etiología.
11. Disfonías crónicas, siempre que dificulte la comprensión de la palabra.
12. Disartrias o tartamudez manifiestas. Voz atiplada.

J. Enfermedades del aparato genital femenino

1. Disgenesias, hipogonadias y agenesias gonadales y genitales. Hermafroditismos verdaderos, Pseudohermafroditismo.
2. Prolapsos genitales.
3. Infecciones genitales crónicas.
4. Leucoplasias y otras lesiones precancerosas a cualquier nivel.
5. Endometriosis.
6. Hipertrofia gigante de mama. Fístulas mamarias. Galactoreas.
7. Afecciones o modificaciones del aparato genital femenino y mama que incapaciten para la profesión de Guardia Civil.

K. Enfermedades del aparato genital masculino

1. Disgenesias, hipogonadias y agenesias gonadales y genitales. Hermafroditismos verdaderos, Pseudohermafroditismo.
2. Síndrome del testículo feminizante.
3. Pérdida, ausencia o atrofia de ambos testículos. Criptorquidia.
4. Falta total del pene.
5. Hidrocele. Varicocele. Su existencia no constituye impedimento para realizar los ejercicios restantes de la convocatoria, pero serán causa de exclusión, siempre que no sean corregidos quirúrgicamente, antes de efectuar su presentación en el centro docente de formación.
6. Epispadias penopubiano. Hipospadias perineal, escrotal o peneano. Fístulas uretrales con importante pérdida de sustancia.
7. Estrecheces uretrales irreducibles por debajo del número 12 de la escala de Charriere.

L. Enfermedades del aparato urinario

1. Afecciones crónicas, congénitas o adquiridas, uni o bilaterales, del riñón, pelvis renal, uréter o vejiga, cuya importancia funcional o pronóstica sean incompatibles con el servicio.
2. Ausencia anatómica o funcional de un riñón, ya sea congénita o adquirida.
3. Litiasis renal, uretral o vesical, con alteraciones funcionales u orgánicas.
4. Incontinencia, retención permanente de orina o enuresis nocturna.
5. Infecciones o supuraciones de vejiga, próstata, uretra y órganos genitales en general, en evolución, cuya importancia pronóstica o funcional sea incompatible con el servicio.
6. Alteraciones analíticas de la orina, aunque no respondan a una entidad nosológica objetivable.
7. Nefropatías y cistopatías

APÉNDICE XII

Programa de materias

LENGUA INGLESA

Rasgos de comprensión escrita y ortográfica tipo test sobre estructuras gramaticales, hasta nivel de bachillerato de la Ley Orgánica de Calidad de la Enseñanza.

Grupo «A» Conocimientos profesionales

Tema 1. Derechos Humanos (I): Declaración universal de Derechos Humanos de 10 de diciembre de 1948. Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos de 16 de diciembre de 1966.

Tema 2. (II) Convenio para la protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales de 1950: Derechos y libertades. Tribunal europeo de derechos humanos. Disposiciones diversas. Protocolos al Convenio de Derechos Humanos y Libertades Fundamentales.

Tema 3. (III) Derechos Fundamentales: Su protección en el Ordenamiento Jurídico español.

Tema 4. La Constitución española (I): Título Preliminar. Los derechos y deberes fundamentales. La Corona. Las Cortes Generales.

Tema 5. (II) El Gobierno y la Administración. Las Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales.

Tema 6. (III) El Poder Judicial. Economía y Hacienda. Organización Territorial del Estado. El Tribunal Constitucional. Reforma Constitucional.

Tema 7. Las Instituciones Comunitarias (I): El Parlamento europeo. El Consejo, la Comisión, el Tribunal de Justicia.

Tema 8. (II) Fuentes del Derecho comunitario: Los Reglamentos, las Directivas, Dictámenes y Recomendaciones.

Tema 9. Organización y Funcionamiento de la Administración General del Estado (I): Principios de Organización, funcionamiento y relaciones con los ciudadanos. La Organización Administrativa. Organos Centrales.

Tema 10. (II) Organos Territoriales. La Administración General del Estado en el exterior. Organos Colegiados.

Tema 11. Derecho Administrativo (I): Concepto y naturaleza. Normas reguladoras del procedimiento Administrativo. La Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común: estructura, ámbito de aplicación y principios informadores.

Tema 12. (II) Iniciación, ordenación, instrucción y terminación del procedimiento. Las disposiciones y los actos administrativos. La revisión de los actos en vía administrativa. Responsabilidad de las administraciones públicas y de sus autoridades y demás personal a su servicio, especial referencia a la responsabilidad de las autoridades y personal al servicio de las administraciones públicas.

Tema 13. Derecho Penal (I): Garantías penales y aplicación de la ley penal. Circunstancias modificativas de la responsabilidad criminal. Eximentes. Personas criminalmente responsables de los delitos y faltas. El dolo y sus clases. La Culpa. Actos preparatorios. Autoría y participación. Comisión por omisión. Penas y sus clases.

Tema 14. (II) El homicidio y sus formas. Aborto. Las Lesiones. Delitos contra la libertad. Torturas y otros delitos contra la integridad moral.

Tema 15. (III) Delitos contra la libertad e indemnidad sexuales. Omisión del deber de socorro. Delitos contra la intimidad, el derecho a la propia imagen y la inviolabilidad del domicilio. Delitos contra el honor.

Tema 16. (IV) Delitos contra la Administración Pública: Prevaricación, desobediencia y denegación de auxilio. Infidelidad en la custodia de documentos y violación de secretos. Cohecho. Tráfico de Influencias. Malversación. Actividades prohibidas a los funcionarios públicos y abusos en el ejercicio de su función.

Tema 17. (V) Delitos cometidos por los funcionarios públicos contra las garantías constitucionales.

Tema 18. Derecho Procesal Penal (I): Enumeración y ámbito de aplicación de los procedimientos que contempla la Ley de Enjuiciamiento Criminal. Primeras diligencias. La denuncia. Obligación de denunciar. Formalidades y efectos. La querrela.

Tema 19. (II) La detención: Presupuestos. Aptitud para detener. Derechos del detenido. Plazos. Procedimiento de «Habeas Corpus». Entrada y registro en lugar cerrado, de libros, papeles y la detención y apertura de correspondencia escrita y telegráfica. Protección a testigos y peritos en causas criminales.

Tema 20. Protección integral contra la violencia de género: Objeto de la ley y principios rectores. Medidas de sensibilización, prevención y detección en sus diversos ámbitos. Derechos de las mujeres víctimas de la violencia de género. Tutela institucional. Medidas judiciales de protección y de seguridad de las víctimas. (B.O.E. n.º 313, de 29 de diciembre).

Tema 21. Plan para la Igualdad de género en la Administración General del Estado: Principios, políticas y medidas de igualdad de género. Normativa vigente en el ordenamiento comunitario y nacional. Especial referencia al plan para la igualdad del género en la Administración General del Estado.

Tema 22. Policía Judicial: Núcleo normativo básico (Constitución Española de 1978; Ley Orgánica 2/1986, de 13 de Marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad; Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial y Real Decreto 769/1987, de 19 de junio, sobre Regulación de la Policía Judicial).

Tema 23. Poder Judicial (I): Composición y atribuciones de los órganos jurisdiccionales en el orden penal. El Ministerio Fiscal y las demás personas e instituciones que cooperan con la Administración de Justicia: Ministerio Fiscal.

Tema 24. El Ministerio del Interior: Estructura orgánica básica. La Dirección General de la Guardia Civil.

Tema 25. El Ministerio de Defensa: Estructura orgánica básica.

Tema 26. El Cuerpo de la Guardia Civil: naturaleza, misión, dependencias, funciones y estructura orgánica de los servicios centrales de la Dirección General de la Guardia Civil. Organización periférica de la Guardia Civil. Especial referencia a la organización y funciones de las Zonas y Comandancias.

Tema 27. Fuerzas y Cuerpos de Seguridad: Principios básicos de actuación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Funciones del Cuerpo Nacional de Policía. Funciones de la Guardia Civil. Funciones de las Policías Locales. Leyes de Policía de las Comunidades Autónomas y de Coordinación de las Policías Locales: Enumeración.

Tema 28. Deontología Policial: Código de conducta para funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley (Resolución 34/169 de las NN.UU. de 17-12-1979). Principios básicos sobre el empleo de la fuerza y de armas de fuego por los Funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley (Adoptado por el Octavo Congreso de NN.UU. sobre prevención del delito y tratamiento del delincuente del 27 de agosto al 7 de septiembre de 1990). Resolución 690 de 1974, de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa, declaración sobre la Policía.

Tema 29. Régimen del Personal del Cuerpo de la Guardia Civil (I): Empleos, categorías y escalas; adquisición de la condición de Guardia Civil; finalidades del sistema de enseñanza y su estructura.

Tema 30. (II) Historial Profesional de los miembros del Cuerpo de la Guardia Civil: documentos que lo integran y registro de personal. Evaluaciones: finalidad, normas generales, evaluaciones extraordinarias, órganos de evaluación.

Tema 31. (III) Régimen de ascensos: sistemas, condiciones, diferentes tipos de evaluaciones. Provisión de destinos. Situaciones administrativas del personal de la Guardia Civil. Retiro. El Consejo Asesor de Personal.

Tema 32. Régimen Disciplinario de la Guardia Civil: Potestad sancionadora, potestad disciplinaria. Infracciones disciplinarias. Sanciones disciplinarias y su cumplimiento.

Tema 33. (II) Competencias sancionadoras. Procedimiento sancionador. Anotación y cancelación de las sanciones. Prescripción. Recursos.

Grupo «B» Conocimientos específicos

Diplomatura en Enfermería

Tema 1. Salud laboral: Riesgos físicos, químicos y biológicos. Efectos derivados sobre el organismo.

Tema 2. Intoxicaciones agudas por ácidos, álcalis, metales, alimentos, étfica, etc. Descripción y primeros cuidados.

Tema 3. Técnicas de recogida de muestras para su envío al laboratorio (sangre, orina, esputo, heces).

Tema 4. Pruebas de apoyo al diagnóstico: El electrocardiograma, concepto, registro, derivaciones, el trazado normal.

Tema 5. Pruebas de apoyo al diagnóstico I: Exploración de la función ventilatoria, la espirometría, concepto, registro, interpretación de la normalidad.

Tema 6. Pruebas de apoyo al diagnóstico II: La audiometría, concepto, registro, interpretación de la normalidad.

Tema 7. Preparación y administración de medicamentos: Vía oral, enteral, parenteral, tópica. Seguimiento de la respuesta del paciente.

Tema 8. El agua potable: Características físico-químicas. Enfermedades de transmisión hídrica. Contaminación y depuración. Cuidados de enfermería.

Tema 9. Concepto de Salud Pública y Medicina Preventiva: Educación para la Salud. Epidemiología.

Tema 10. Conceptos de asepsia, antisepsia y esterilización: Desinfección, desinsectación y desratización

Tema 11. Vacunas: Características generales, normas y técnicas de la administración, pautas. Recomendaciones generales de la vacunación en el adulto. Contraindicaciones, precauciones y efectos adversos.

Tema 12. Lesiones por exposición a condiciones ambientales adversas: Descripción. Cuidados de enfermería.

Tema 13. Enfermedades de transmisión sexual: Descripción. Cuidados de enfermería en las facetas preventiva, asistencial y social.

Tema 14. Psicosis y depresión. Etiología, clasificación y cuidados de enfermería.

Tema 15. Alcoholismo agudo y crónico: Medidas preventivas. Cuidados de enfermería en las facetas asistencial y social.

Tema 16. Toxicomanías y drogodependencias: Cuidados de enfermería en las facetas preventiva, asistencial y social.

Tema 17. Generalidades sobre enfermedad infectocontagiosa, transmitidas por vectores, zoonosis: Mecanismos de contagio. Medidas generales de prevención.

Tema 18. Urgencias de origen alérgico: Medicamentosa, alimentarias, picaduras y mordeduras de animales. Conducta a seguir.

Tema 19. El shock: Valoración, características, tipos. Cuidados de enfermería.

Tema 20. Hemorragias: Valoración, características, objetivos de tratamiento y actividades terapéuticas.

Tema 21. Traumatismos complicados: Heridas penetrantes en tórax y abdomen. Síndrome de aplastamiento. Blast injury.

Tema 22. Quemaduras: Etiopatogenia, valoración, clasificación y cuidados de enfermería.

Tema 23. Heridas, amputaciones y contusiones: Clasificación, tipos, valoración y cuidados de enfermería. Suturas. Anestesia local.

Tema 24. Historia Clínica: Partes que la forman. Descripción de la misma. Aspectos legales, custodia y confidencialidad.

Tema 25. Constantes vitales: Pulso, respiración, tensión arterial, temperatura. Descripción y significación fisiopatológica.

Tema 26. Biometría: Somatometrías, índices biométricos y test cardiovasculares. Alteraciones y desviaciones biométricas.

Tema 27. Nutrición y alimentación: Estudio conceptual y metodología de los alimentos macronutrientes (proteínas, glúcidos y lípidos), micronutrientes (vitaminas y minerales). Alimentos proteicos, energéticos y reguladores.

Tema 28. Medicina Legal: Conocimientos de las actuaciones medicolegal. Pruebas jurídicas. Informe medicolegal. Actuaciones médicas al amparo de la asistencia a detenidos o heridos.

Tema 29. Legislación sanitaria en la Guardia Civil: Legislación de aplicación en el ámbito sanitario en el Cuerpo. Órdenes y Circulares de la Guardia Civil de aplicación en el Servicio de Asistencia Sanitaria.

Tema 30. Anatomía topográfica del cuerpo humano: Organización del cuerpo humano. Órganos, aparatos y sistemas.

Tema 31. Huesos, clasificación: Articulaciones, clasificación. Músculos, clasificación, fisiología y biomecánica muscular.

Tema 32. Huesos, músculos, articulaciones y biomecánica de la cabeza y el cuello.

Tema 33. Huesos, músculos, articulaciones y biomecánica del tronco.

Tema 34. Huesos, músculos, articulaciones y biomecánica de las extremidades superiores e inferiores.

Tema 35. Anatomía y fisiología del sistema nervioso central y periférico.

Tema 36. Anatomía y fisiología del aparato de la visión y del sistema auditivo.

Tema 37. Anatomía y fisiología del aparato digestivo.

Tema 38. Anatomía y fisiología del aparato circulatorio. Anatomía y fisiología del aparato respiratorio.

Tema 39. Anatomía y fisiología del aparato urinario. Anatomía y fisiología del aparato genital masculino y femenino. Anatomía y fisiología del sistema endocrino.

Tema 40. Terapéutica: Concepto de farmacocinética y farmacodinamia. Administración, absorción y eliminación de medicamentos.

Tema 41. Medicamentos: Clasificación y sus efectos genéricos. Interacción medicamentosa, fenómenos alérgicos.

Tema 42. Causas generales de enfermedad: Concepto de signo, síntoma y síndrome.

Tema 43. Valoración cardiaca: Urgencias cardiacas, infarto agudo de miocardio, angor, lipotimia, síncope y colapso. Fisiopatología.

Tema 44. Valoración respiratoria: Tos, disnea, expectoración, dolor torácico, hemoptisis. Descripción y significado fisiopatológico. Urgencias respiratorias, cuidados de enfermería en los procesos respiratorios.

Tema 45. Valoración neurológica: Urgencias neurológicas. Coma, escala de Glasgow. Cuidados de enfermería en las urgencias neurológicas.

Tema 46. Valoración abdominal: Vómito, diarrea, estreñimiento, melena. Descripción y significado fisiopatológico de los mismos. Abdomen agudo. Cuidados de enfermería.

Tema 47. Valoración del tracto urinario: Insuficiencia renal, anuria. Cuidados de enfermería.

Tema 48. Urgencias ginecológicas: Valoración y cuidados de enfermería. Urgencias endocrino-metabólicas: Fisiopatología. Valoración y cuidados de enfermería.

Tema 49. Traumatismos del sistema musculoesquelético: Fracturas, luxaciones y esguinces. Valoración y cuidados de enfermería.

Tema 50. Traumatismos de cabeza y cuello: Valoración y cuidados de enfermería. Traumatismos toraco-abdominales: Valoración y cuidados de enfermería.

Tema 51. Traumatismos de la columna vertebral: Valoración, movilización y evacuación. Cuidados de enfermería. Traumatismos de extremidades: Valoración y cuidados de enfermería.

Tema 52. Dolor abdominal agudo: Manejo del paciente y actitud diagnóstica. Etiología. Sistemática de actuación y diagnóstico de presunción ante la evacuación urgente.

Ingeniería Técnica en Informática

Tema 1. El análisis de requisitos de los sistemas de información y comunicaciones. Fases del análisis.

Tema 2. Análisis de procesos: Descomposición funcional. Diagrama de flujo de datos.

Tema 3. Fundamentos del diseño de software: Introducción. Concepto de base. Notaciones para el diseño. Documentos de diseño.

Tema 4: Técnicas generales del diseño de software: Descomposición modular. Técnicas de diseño funcional descendente. Técnicas de diseño basado en abstracciones. Técnicas de diseño orientadas a objetos. Técnicas de diseño de datos. Diseño de bases de datos relacionales. Diseño de bases de datos de objetos. Ejemplos de diseños.

Tema 5. Arquitectura Cliente-Servidor. Conceptos y elementos básicos.

Tema 6. Codificación y pruebas: Codificación del diseño. Lenguajes de programación. Desarrollo histórico. Prestaciones de los lenguajes. Criterios de selección del lenguaje. Aspectos metodológicos. Técnicas de prueba de unidades. Estrategias de integración. Pruebas de sistema.

Tema 7. Uso de generadores de código y herramientas de 4.ª generación en las fases de diseño e implementación.

Tema 8. La elaboración de prototipos en el desarrollo de sistemas. Características y finalidad.

Tema 9. Introducción a la metodología Métrica de planificación y desarrollo de Sistemas de Información.

Tema 10. Conceptos básicos de orientación a objetos. Objetos, clases, herencia, métodos.

Tema 11. Tipos de sistemas informáticos: Grandes ordenadores, miniordenadores, estaciones de trabajo y ordenadores personales.

Tema 12. Concepto de sistema operativo. Componentes: Programas de control y programas de proceso.

Tema 13. Sincronización y comunicación de procesos: Exclusión mutua. Semáforos. Monitores. Mensajes. Interbloqueo.

Tema 14. Administración y gestión del sistema operativo y del soporte lógico de base: Aplicación de modificaciones.

Tema 15. Gestión de la memoria: Sistemas elementales de gestión de la memoria. Gestión de la memoria con particiones fijas. Gestión de la memoria con particiones variables. Paginación. Segmentación. Memoria virtual. Políticas de sustitución de páginas. Políticas de asignación. Aspectos de diseño para los sistemas de paginación.

Tema 16. Gestión del sistema de archivos: Archivos. Directorios de archivos. Realización del sistema de archivos. Cachés de disco. Seguridad y protección. Mecanismos de protección y control de acceso.

Tema 17. Conceptos fundamentales del hardware de comunicaciones: Medios de transmisión.

Tema 18. Política de mantenimiento de equipos hardware. Requerimientos específicos de un CPD.

Tema 19. El mantenimiento del software: Introducción. Tipos de Mantenimiento. La Reingeniería del Software. Reestructuración. Ingeniería inversa.

Tema 20. Gestión de la migración de aplicaciones. Formas de acometerla. Gestión de la documentación.

Tema 21. Gestión del sistema de entrada/salida: Controlador de E/S. E/S controlada por programa. E/S controlada por interrupciones. Acceso directo a memoria (DMA). Procesador de E/S (PE/S). Gestión del sistema de E/S. Buffers de E/S. Discos magnéticos. Planificación del disco.

Tema 22. Multiprocesadores y sistemas distribuidos: Ventajas e inconvenientes de los sistemas distribuidos. Hardware de los multiprocesadores. Sistemas operativos para multiprocesadores. Redes de computadores. Tipos de sistemas operativos para sistemas distribuidos. Servicios remotos. Gestión de procesos distribuidos. Sistemas de archivos distribuidos.

Tema 23. Seguridad física y lógica de un CPD. Seguridad perimetral. Control de acceso físico al CPD o a periféricos. Niveles de seguridad y acceso.

Tema 24. La legislación de protección de datos de carácter personal. La Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de carácter Personal. La Directiva 95/46/CE. La Agencia de Protección de Datos.

Tema 25. Política de salvaguarda/recuperación de la información. Plan de contingencias de una instalación.

Tema 26. Procesos: Introducción. Estructuras de datos asociadas a un proceso. Contexto de un proceso. Estados de los procesos

Tema 27. Control de procesos: Introducción. Creación de procesos. Señales. Tratamiento de señales: signal. En espera de señales: pause. Terminación de procesos. Terminación de un proceso que está

esperando. Invocando a otros programas. Identificadores de usuario y de grupo. Grupos de procesos.

Tema 28. Procesos en Linux: Introducción a los procesos en Linux. Estados de un proceso. Descripción de la tabla de procesos. Creación de procesos. Señales.

Tema 29. Organización del centro de proceso de datos: tareas de desarrollo y de sistemas.

Tema 30. Componentes fundamentales del hardware de una instalación. Tipos de ordenadores y periféricos.

Tema 31. Control de Incidencias en el sistema. Plan de Contingencias: Objetivos básicos.

Tema 32. Redes: Un modelo de comunicación. Comunicación de datos. Comunicación de datos a través de redes. Protocolos y arquitectura de protocolos. Normalizaciones.

Tema 33. Conceptos de sistemas de teleproceso. Control de las aplicaciones y rendimientos en entornos de teleproceso.

Tema 34. Aplicaciones a medida frente a aplicaciones estándar. Criterios de decisión.

Tema 35. Conceptos de los lenguajes de control de trabajos (JCL).

Tema 36. Herramientas de ayuda a la producción informática: Gestores de consola, de spool, de cadenas.

Tema 37. Gestión de datos corporativos. Almacén de datos (data warehouse). Arquitecturas OLAP. Minería de datos.

Tema 38. Estandarización de redes. Modelo OSI.

Tema 39. Redes de área local: Sistemas operativos de red. Servicios que proveen.

Tema 40. Administración de redes de área local. Gestión de datos y usuarios. Monitorización y control de tráfico.

Tema 41. Protección y seguridad en redes de área local. Antivirus.

Tema 42. Introducción a los protocolos de las redes públicas de datos: X25, RDSI, Frame Relay.

Tema 43. Nivel de enlace de datos: Protocolos de acceso y tipologías.

Tema 44. Interconexión entre redes: Principios de interconexión entre redes. Interconexión entre redes sin conexión. El protocolo internet.

Tema 45. Protocolos de transporte: Servicios de transporte. Mecanismos del protocolo de transporte. Protocolo de control de transmisión (TCP).

Tema 46. Gestión de sesiones de comunicación.

Tema 47. Nivel de presentación: Representación de datos y criptografía. Nivel de aplicación. Introducción a los servicios.

Tema 48. Introducción a la administración lógica de redes. Redes TCP/IP. Conceptos y utilidades.

Tema 49. Redes Intranet y Extranet. Aspectos prácticos de su implantación. Problemas de seguridad. Medidas a adoptar.

Tema 50. La seguridad en redes: Control de acceso y técnicas criptográficas.

Ingeniería Técnica en Telecomunicación (especialidad en Sistemas Electrónicos)

Bloque I: Análisis de circuitos:

Tema 1. Estudio de circuitos de corriente alterna. Excitación de una red de generadores. Métodos fundamentales del análisis de circuitos.

Tema 2. Métodos indirectos de análisis de circuitos. Teoremas fundamentales. Adaptación de impedancias. Unidades de transmisión. Circuitos acoplados magnéticamente. Transformadores.

Tema 3. Resonancia. Circuitos de sintonía. Análisis de circuitos en régimen transitorio. Cuadripolos. Asociación de cuadripolos.

Bloque II: Electrónica analógica, circuitos integrados analógicos y electrónica de comunicaciones:

Tema 4. Componentes pasivos. Resistores y condensadores. Semiconductores. El diodo de unión. Circuitos con diodos.

Tema 5. El transistor bipolar. Circuitos de polarización. Transistores de efecto campo. Amplificación.

Tema 6. Tiristores. Tecnologías de estado sólido. Control de procesos.

Tema 7. Módulos operacionales analógicos. Circuitos básicos de medida. Convertidor V-F y F-V. Conversión digital A/D y D/A. Voltaje de referencia.

Tema 8. Interruptores y multiplexores analógicos. Circuitos de muestreo y retención.

Tema 9. Conceptos básicos de amplificación. Amplificador operacional ideal. Realimentación de los amplificadores operacionales.

Tema 10. Respuesta en frecuencia. Comparadores. Rectificadores.

Tema 11. Principios generales de los osciladores para RF. Osciladores autocontrolados LC en RF. Osciladores de cristal.

Tema 12. Sintetizadores directos de frecuencia. Lazos enganchados en fase (PLL). Sintetizadores indirectos de frecuencia.

Bloque III: Electrónica digital, microprocesadores y técnicas de corrección de errores:

Tema 13. Puertas lógicas. Familias lógicas. Circuitos combinatoriales.

Tema 14. Sistemas secuenciales. Memorias y dispositivos lógicos programables.

Tema 15. Sistemas basados en microprocesadores. Arquitectura de la familia 8051 y sus periféricos. Arquitectura basada en PIC,s.

Tema 16. Lenguaje VHDL. Lógica programable. Diseño síncrono. Diseño de secuenciadores.

Tema 17. Conceptos básicos relativos a los códigos bloques. Códigos de chequeo de paridad. Códigos cíclicos.

Tema 18. Códigos BCH. Códigos «Reed-Solomon». Códigos convolucionales.

Bloque IV: Sistemas de control y diseño de filtros digitales:

Tema 19. Diseño de filtros IIR. Diseño de filtros FIR. Teoría del filtrado de Wiener.

Tema 20. Filtros adaptativos. Aplicaciones de los filtros adaptativos.

Tema 21. Conceptos básicos de los sistemas continuos de control. Representación y modelado. Análisis de la respuesta en el tiempo. Estudio de la influencia de los polos.

Tema 22. Acciones de control y reguladores. Análisis de la respuesta en frecuencia. Compensación de los sistemas de control.

Tema 23. Automática y autómatas programables. Modelado matemático de sistemas discretos. Muestreo y reconstrucción de señales.

Tema 24. Análisis temporal. Dominio de estabilidad. Discretización de reguladores continuos. Diseño directo e implementación.

Bloque V: Electrónica de potencia e instrumentación de medida:

Tema 25. Conceptos básicos de electrónica de potencia. Componentes electrónicos de potencia. Bobinas y transformadores.

Tema 26. Rectificadores. Filtros asociados a rectificadores. Reguladores lineales de tensión. Conversores conmutados DC/DC. Inversores.

Tema 27. Circuitos acondicionadores de señal. Sistemas de adquisición de datos. Transductores.

Tema 28. Ruido electrónico. Masas y apantallamientos. Instrumentos de medida.

Bloque VI: Microelectrónica y tecnología de circuitos impresos:

Tema 29. Tecnología microelectrónica. Ciclos de diseño típicos de ASIC,s. Herramientas CAD avanzadas.

Tema 30. El testeo de los ASIC,s. Aspectos del diseño «full-custom». Diseño analógico.

Tema 31. Procesado de placas PCB. Tecnologías de montaje superficial (SMT). Calidad y fiabilidad de los PCB,s.

Tema 32. Diseño de circuitos híbridos. Sustratos. Tintas. Procesos tecnológicos.

Tema 33. Ajuste de circuitos. Híbridos de potencia. Híbridos para alta frecuencia.

Bloque VII: Sistemas de telecomunicación y arquitectura y redes de ordenadores:

Tema 34. Señales y ruido en los sistemas de comunicación. Modulación en los sistemas de comunicación analógicos. Codificación fuente PCM.

Tema 35. Transmisión en banda base de señales digitales. Influencia del ruido en las señales digitales. Modulación en los sistemas de comunicación digitales.

Tema 36. Sistemas digitales de telecomunicación. Comunicaciones ópticas. Propagación radioeléctrica y radioenlaces. Comunicaciones por satélite. Comunicaciones móviles.

Tema 37. Lenguajes de programación. Las interrupciones. Técnicas de transferencia de entrada/salida. Secuenciadores cableados y microprogramados.

Tema 38. Arquitectura de los ordenadores tipo PC. Gestión del procesador de una CPU. Concurrencia de procesos. Gestión de la memoria. Sistemas de ficheros. El sistema Windows y Unix. Arquitecturas CISC y RISC. Arquitecturas paralelas.

Tema 39. Normalización en redes: modelo de referencia OSI. Protocolos de acceso a redes X.25. Redes de área local.

Tema 40. Bloque de transporte. La red Internet. Servicios de telecomunicaciones. Redes RDSI y ADSL. Redes inalámbricas.

Bloque VIII: Matemáticas:

Tema 41. Matrices, determinantes y sistemas lineales. Matriz inversa. Rango de la matriz. Sistemas de ecuaciones lineales.

Tema 42. Espacios lineales y operadores lineales. Dependencia lineal de vectores. Espacios euclídeos. Espacios unitarios. Aplicaciones lineales. Matriz de un operador lineal. Valores propios y vectores propios.

Tema 43. Introducción al análisis matemático: conjuntos; números reales; sucesión y su límite; concepto de función; límite de una función en un punto y en el infinito; teoremas sobre el límite; continuidad de la función; números complejos.

Tema 44. Cálculo diferencial de la función de una variable: derivada; derivadas de funciones elementales fundamentales; concepto de función inversa y su derivada; teorema del valor medio; supresión de indeterminaciones; convexidad y puntos de inflexión; asíntotas; fórmula de Taylor; fórmula de Maclaurin.

Tema 45. Integral indefinida: concepto de primitiva; integral indefinida; métodos de integración; integración de funciones racionales e irracionales.

Tema 46. Integral definida: concepto; teorema del valor medio; fórmula de Newton-Leibniz; métodos de integración; cálculo de áreas y volúmenes; cálculo de la longitud de curvas.

Tema 47. Integrales impropias: integrales con límites infinitos de integración; integrales impropias de funciones no negativas; integrales absolutamente convergentes; integrales de funciones no acotadas.

Tema 48. Funciones de varias variables: concepto de función de varias variables; límite de la función de varias variables; continuidad de la función de varias variables; derivadas parciales; diferenciabilidad de la función; derivadas de una función compuesta; derivadas de órdenes superiores.

Tema 49. Series numéricas: criterio de Cauchy para la convergencia de la serie; criterio de D'Alembert; criterio de Cauchy; criterio integral de convergencia de la serie; series alternadas; criterio de Leibniz; series de términos de signo variable; series absolutamente convergentes y condicionalmente convergentes.

Tema 50. Series de funciones: campo de convergencia; convergencia uniforme; criterio de Weierstrass; propiedades de las series de funciones uniformemente convergentes.

Tema 51. Series de potencias: teorema de Abel; convergencia uniforme de la serie de potencias y la continuidad de su suma; integración de la serie de potencias; desarrollo de funciones en serie de potencias; serie de Taylor.

Tema 52. Series de Fourier: series trigonométricas; ortogonalidad del sistema trigonométrico; serie de Fourier para la función de período $2p$; condiciones suficientes de la desarrollabilidad de una función en serie de Fourier; desarrollo de las funciones pares e impares en serie de Fourier; desarrollo de la función, dada en el segmento $[0, \pi]$, en serie de senos o cosenos; serie de Fourier para la función de período arbitrario; notación compleja de la serie de Fourier; series de Fourier con respecto a los sistemas ortogonales de funciones.

Tema 53. Integrales múltiples: integral doble; cambio de variables en la integral doble; área de superficie e integral con respecto al área de una superficie; integral triple; cálculo de la integral triple en coordenadas cartesianas.

Tema 54. Integrales curvilíneas: de primera y segunda especie; fórmula de Green.

Tema 55. Análisis vectorial: campo escalar; superficies y líneas de nivel; derivada direccional; gradiente de campo escalar; campo vectorial; flujo de un vector a través de una superficie; teorema de Gauss; divergencia de un campo vectorial; campos solenoidales; circulación de un campo vectorial; campo potencial.

Tema 56. Transformación de Fourier: integral de Fourier; transformación de Fourier; transformación multidimensional de Fourier.

Tema 57. Transformación de Laplace: definición; propiedades; búsqueda de la función-objeto según la transformada.

Ingeniería Técnica en Telecomunicación (especialidad en Imagen y Sonido)

Tema 1. Matrices, determinantes y sistemas lineales. Matriz inversa. Rango de la matriz. Sistemas de ecuaciones lineales.

Tema 2. Espacios lineales y operadores lineales. Dependencia lineal de vectores. Espacios euclídeos. Espacios unitarios. Aplicacio-

nes lineales. Matriz de un operador lineal. Valores propios y vectores propios.

Tema 3. Introducción al análisis matemático: conjuntos; números reales; sucesión y su límite; concepto de función; límite de una función en un punto y en el infinito; teoremas sobre el límite; continuidad de la función; números complejos.

Tema 4. Cálculo diferencial de la función de una variable: derivada; derivadas de funciones elementales fundamentales; concepto de función inversa y su derivada; teorema del valor medio; supresión de indeterminaciones; convexidad y puntos de inflexión; asíntotas; fórmula de Taylor; fórmula de Maclaurin.

Tema 5. Integral indefinida: concepto de primitiva; integral indefinida; métodos de integración; integración de funciones racionales e irracionales.

Tema 6. Integral definida: concepto; teorema del valor medio; fórmula de Newton-Leibniz; métodos de integración; cálculo de áreas y volúmenes; cálculo de la longitud de curvas.

Tema 7. Integrales impropias: integrales con límites infinitos de integración; integrales impropias de funciones no negativas; integrales absolutamente convergentes; integrales de funciones no acotadas.

Tema 8. Funciones de varias variables: concepto de función de varias variables; límite de la función de varias variables; continuidad de la función de varias variables; derivadas parciales; diferenciabilidad de la función; derivadas de una función compuesta; derivadas de órdenes superiores.

Tema 9. Series numéricas: criterio de Cauchy para la convergencia de la serie; criterio de D'Alembert; criterio de Cauchy; criterio integral de convergencia de la serie; series alternadas; criterio de Leibniz; series de términos de signo variable; series absolutamente convergentes y condicionalmente convergentes.

Tema 10. Series de funciones: campo de convergencia; convergencia uniforme; criterio de Weierstrass; propiedades de las series de funciones uniformemente convergentes.

Tema 11. Series de potencias: teorema de Abel; convergencia uniforme de la serie de potencias y la continuidad de su suma; integración de la serie de potencias; desarrollo de funciones en serie de potencias; serie de Taylor.

Tema 12. Series de Fourier: series trigonométricas; ortogonalidad del sistema trigonométrico; serie de Fourier para la función de período $2p$; condiciones suficientes de la desarrollabilidad de una función en serie de Fourier; desarrollo de las funciones pares e impares en serie de Fourier; desarrollo de la función, dada en el segmento $[0, p]$, en serie de senos o cosenos; serie de Fourier para la función de período arbitrario; notación compleja de la serie de Fourier; series de Fourier con respecto a los sistemas ortogonales de funciones.

Tema 13. Integrales múltiples: integral doble; cambio de variables en la integral doble; área de superficie e integral con respecto al área de una superficie; integral triple; cálculo de la integral triple en coordenadas cartesianas.

Tema 14. Integrales curvilíneas: de primera y segunda especie; fórmula de Green.

Tema 15. Análisis vectorial: campo escalar; superficies y líneas de nivel; derivada direccional; gradiente de campo escalar; campo vectorial; flujo de un vector a través de una superficie; teorema de Gauss; divergencia de un campo vectorial; campos solenoidales; circulación de un campo vectorial; campo potencial.

Tema 16. Transformación de Fourier: integral de Fourier; transformación de Fourier; transformación multidimensional de Fourier.

Tema 17. Transformación de Laplace: definición; propiedades; búsqueda de la función-objeto según la transformada.

Tema 18. Electromagnetismo: fuerzas eléctricas; el campo eléctrico y magnético; características de los campos vectoriales; leyes del electromagnetismo.

Tema 19. Magnetostática: el campo magnético; la corriente eléctrica y la conservación de la carga; la fuerza magnética sobre una corriente; el campo magnético de las corrientes continuas; ley de Ampère; campo magnético de un alambre continuo y de un solenoide; corrientes atómicas; superposición: regla de la mano derecha.

Tema 20. Corrientes inducidas: motores y generadores; transformadores e inductancias; las fuerzas sobre corrientes inducidas; generador de corriente alterna; inductancia mutua.

Tema 21. Magnetismo de la materia: diamagnetismo y paramagnetismo; momentos magnéticos y momentum angular.

Tema 22. Ferromagnetismo: corriente de magnetización; el campo H; la curva de magnetización; inductancias con núcleo de hierro; electroimanes; magnetización espontánea.

Tema 23. Materiales magnéticos: ferromagnetismo; propiedades termodinámicas; la curva de histéresis; materiales ferromagnéticos.

Tema 24. Magnetización técnica: circuito magnético; analogía entre circuito magnético y eléctrico; dipolos magnéticos; modelo del recubrimiento magnético de la cinta; teoría del registro: sin polarización, con polarización en continua y en alterna, teoría anhisterética de magnetización de partículas, registro anhisterético, ventajas de la polarización en corriente alterna, requisitos de la corriente de polarización; campo magnético de la cabeza de grabación; pérdidas exclusivas del proceso de grabación; teoría de la reproducción: pérdidas exclusivas del proceso de reproducción, voltaje inducido; pérdidas comunes a los procesos de grabación y reproducción.

Tema 25. Magnetización técnica: cabezas magnéticas (grabación, borrado, multipista); ecualización en grabación y reproducción magnética; cintas magnéticas; transporte de las cintas.

Tema 26. Señales y sistemas: señales; transformaciones de la variable independiente; señales en tiempo continuo y en tiempo discreto; sistemas; propiedades de los sistemas.

Tema 27. Sistemas lineales e invariantes en el tiempo: representación de señales en términos de impulsos; sistemas LTI en tiempo continuo y discreto; convolución; propiedades de los sistemas lineales e invariantes en tiempo.

Tema 28. Análisis de Fourier para señales y sistemas en tiempo discreto y continuo: respuesta de sistemas LTI en tiempo continuo y discreto a exponenciales complejas; representación de señales periódicas: series de Fourier en tiempo continuo y discreto; aproximación de señales periódicas usando series de Fourier y la convergencia de las series de Fourier; representación de señales aperiódicas: transformada de Fourier en tiempo continuo y discreto; señales periódicas y las transformadas de Fourier en tiempo continuo y discreto; propiedades de las transformadas de Fourier; las propiedades de convolución y modulación en tiempo continuo y discreto; representación polar de las transformadas de Fourier en tiempo continuo y discreto; sistemas de primer y segundo orden.

Tema 29. Muestreo: teorema de muestreo; reconstrucción de una señal a partir de sus muestras utilizando interpolación; aliasing; procesado en tiempo discreto de señales en tiempo continuo; muestreo en el dominio de la frecuencia; muestreo de señales en tiempo discreto; interpolación y decimación en tiempo discreto.

Tema 30. Transformada de Laplace: región de convergencia de la transformada de Laplace; transformada de Laplace inversa; evaluación geométrica de la transformada de Fourier desde el diagrama de polos y ceros; propiedades de la transformada de Laplace; análisis y caracterización de sistemas LTI utilizando transformadas de Laplace.

Tema 31. Transformada Z: región de convergencia de la transformada Z; transformada Z inversa; evaluación geométrica de la transformada de Fourier desde el diagrama de polos y ceros; propiedades de la transformada Z; análisis y caracterización de sistemas LTI utilizando transformadas Z.

Tema 32. Análisis de voz: características a largo y corto plazo; naturaleza de las señales habladas; mecanismo de producción de la voz; sonidos vocálicos; formantes en las vocales castellanas; sonidos sonoros y sordos; sonidos transicionales o impulsivos; carácter específico de los formantes; distribución de frecuencias fundamentales en hombres y mujeres; modelos de producción de la voz (pulso glotal y radiación); análisis localizado en el dominio temporal de la voz (enventanado, energía, cruces por cero, autocorrelación, pitch); análisis localizado en el dominio frecuencial de la voz (espectrogramas); análisis homomórfico.

Tema 33. Análisis de predicción lineal de la voz: relación entre el modelo de predicción lineal y el mecanismo de producción de la voz; minimización del error de predicción; cálculo de los LPC óptimos; ajuste del orden de predicción.

Tema 34. Parametrización de señales de voz: escala de frecuencias MEL; bandas críticas; cálculo de los coeficientes MFCC; cálculo de los coeficientes cepstrales derivados de LPC: LPCC; coeficientes de correlación parcial «Parcor»; parámetros diferenciales de primer y segundo orden; proceso completo de parametrización de la señal de voz: pre-énfasis, extracción de tramas, enventanado, análisis de autocorrelación localizada, análisis LPC, conversión de LPC a LPCC, cálculo de MFCC y cálculo de coeficientes diferenciales.

Tema 35. Sistemas de reconocimiento automático de locutores: principio y modos de funcionamiento; diagrama de bloques de un sistema genérico; clasificación de sistemas: dependencia e independencia de texto; identificación y verificación de locutores; factores de influencia sobre el rendimiento (calidad de la señal de voz, variabilidad temporal, cantidad y variedad del material hablado, motivación y cooperatividad del locutor); caracterización estadística de los sistemas de reconocimiento en identificación (errores de clasificación y tasas de desconfianza); caracterización estadística de los sistemas de reconocimiento en verificación (curvas de falso rechazo y de falsa aceptación, establecimiento de umbrales, EER (equal error

rate), curvas ROC, evaluación del coste del sistema, curvas DET, curvas TIPPET).

Tema 36. Sistemas de reconocimiento basados en cuantificación vectorial (VQ): elementos de un reconocedor VQ; conjunto de entrenamiento VQ; agrupación de los vectores de entrenamiento; procedimiento de clasificación de vectores; distorsión de un VQ; extensiones del VQ básico (múltiples codebook, árboles de búsqueda binaria, códigos de Trellis y HMM,s).

Tema 37. Alineamiento temporal dinámico (DTW): cálculo de la función de alineamiento; algoritmo de programación dinámica.

Tema 38. Modelos ocultos de Markov (HMM,s): elementos de un HMM; los tres problemas básicos de un HMM: evaluación de la probabilidad, obtención de la secuencia de estados óptima (Viterbi), entrenamiento de un modelo (Baum-Welch); topologías de los HMM; densidades continuas frente a las discretas.

Tema 39. Modelos de mezclas de gaussianas (GMM,s): descripción de un GMM; entrenamiento del GMM; identificación de locutores basada en GMM,s; influencia de los distintos parámetros del sistema (dimensión del sistema, duración del tramo de prueba, duración de las secuencias de entrenamiento, duración de las secuencias de entrenamiento en función del número de mezclas del modelo).

Tema 40. Normalización de canal: influencia del canal de transmisión de la voz; compensación directa de los efectos del canal (CMN y RASTA); otros esquemas de compensación (CDCN, J-RASTA, PMC, DPCM, MLLR); «stochastic matching» o SM para disminuir el desajuste entre las secuencias de voz de prueba y el conjunto de modelos tomados en un entorno acústico diferente; «fast stochastic matching» o FSM.

Tema 41. Normalización de verosimilitudes en verificación: respecto al máximo; mediante cohortes; mediante modelos de población; mediante modelos anti-locutor; en función del tipo de auricular telefónico.

Tema 42. Filtrado adaptativo: estructuras típicas; funcionamiento; cancelación de ruido periódico; identificación de sistemas; deconvolución de sistemas; algoritmo LMS; aplicaciones (realimentaciones acústicas, control activo de ruido acústico, cancelación de ecos en líneas telefónicas).

Tema 43. Procesado con arrays de micrófonos: estructuras clásicas para conformación de haz; estructura de retardo y suma: ancho de banda y ancho de haz; conformadores óptimos en sentido estadístico; estimación de retardos y dirección de llegada; arrays de micrófonos en procesado de voz.

Tema 44. Filtros de Wiener: estimación del error cuadrático mínimo; formulación por bloques de datos del filtro de Wiener; formulación en el dominio de la frecuencia; reducción de ruido aditivo; filtrado iterativo; filtrado adaptativo (RLS).

Tema 45. Sustracción espectral: concepto; filtro de sustracción: relación con el filtrado Wiener; sustracción espectral no lineal (NSS).

Tema 46. Niveles acústicos: nivel de potencia sonora; intensidad acústica; presión acústica; presión sonora en función de la distancia a la fuente en campo libre; presión sonora en función del ángulo (fuentes directivas); nivel de banda y nivel de espectro; presión sonora en bandas de octava y tercio de octava; niveles combinados.

Tema 47. Efectos del ruido sobre la comunicación hablada: espectros y niveles medios de la palabra; características temporales de la palabra; pruebas de inteligibilidad; efectos del ruido sobre la inteligibilidad de la palabra; métodos de mejora de la inteligibilidad en presencia de ruido; índice de articulación (IA); nivel de interferencia de la palabra (SIL); relaciones entre el IA y el SIL.

Tema 48. Efectos del ruido sobre personas y comunidades: sonoridad de un sonido; curvas de igual sonoridad; curvas normales de igual sonoridad; método de Stevens para el cálculo de la sonoridad; sonoridad y nivel de sonoridad; método de Zwicker para el cálculo de la sonoridad; sonoridad de sonidos de corta duración; estimación de la sonoridad con sonómetros; niveles estadísticos percentiles; nivel sonoro medio o equivalente; nivel de exposición al ruido de acontecimientos singulares (SEL); índice de ruido de tráfico (TNI); nivel de polución por ruido (NPL); curvas NC y NR; curvas de criterio de ruido percibido (PNC); ruidosidad percibida; sonoridad versus ruidosidad.

Tema 49. Propagación del ruido en el medio exterior: ecuación básica de la propagación del ruido en el exterior; mecanismos más importantes que intervienen en la propagación del ruido en el exterior (absorción atmosférica, atenuación del suelo, pérdidas por inserción de pantallas acústicas, propagación a través de zonas arboladas, atenuación por edificios y otros obstáculos, propagación en áreas urbanas).

Tema 50. Acondicionamiento acústico de recintos: influencia de un recinto sobre el campo sonoro; coeficiente difuso de absorción; absorción; reverberación; respuesta en frecuencia.

Tema 51. Adquisición de imágenes: funciones, sensores de área y sensores de línea.

Tema 52. Visualización de imágenes: resolución espacial, resolución fotométrica, tamaños de imagen en memoria, tamaño en visualización, monitores digitales, características de la impresión por inyección, láser y sublimación.

Tema 53. Dispositivos de almacenamiento de imágenes: capacidad, velocidad de transferencia, sistemas de acceso, fiabilidad (memorias, discos magnéticos, discos magnetoópticos, discos ópticos y cintas magnéticas).

Tema 54. Modelo de imágenes: muestreo en 2D, cuantificación (en niveles de gris, falsos contornos, halftoning, en niveles de color: espacios RGB, CMY, HSI e YIQ, pseudocolor, truecolor), influencia del muestreo en la calidad de la imagen digital, influencia del tamaño de presentación de la imagen, aliasing en 2D. Formatos gráficos.

Tema 55. Transformaciones de imágenes: Fourier, Hadamard, Coseno, KLT y Radon.

Tema 56. Teorema de convolución aplicado a imágenes.

Tema 57. Mejora de imágenes: técnicas punto a punto, de dominio espacial (convoluciones con máscaras y filtrado de mediana) y de dominio transformado (filtros paso-alto y paso-bajo).

Tema 58. Magnificación y compresión de imágenes digitales: interpolación ideal, técnicas de interpolación, compresión con pérdidas y sin pérdidas, el estándar JPEG, compresión multiescala.

Tema 59. Segmentación y clasificación de imágenes: búsqueda de fronteras; agrupación de zonas con descriptores comunes; fase de entrenamiento, extracción de descriptores y regla de decisión para la clasificación.

Tema 60. Fundamentos de colorimetría: sistema visual humano, persistencia de estímulos luminosos, reproducción tricromática de los colores; colores reproducibles a partir de primarios tricromáticos, carta CIE, blanco y temperatura de color, curvas de análisis para la imagen.

Tema 61. Señal de video analógico: barrido de la imagen, señales de sincronización, señal en formato RGB, señal en formato componentes, señal en formato video compuesto PAL, peculiaridades de los sistemas NTSC y SECAM, medidas de calidad de señales PAL.

Tema 62. Señal de video digital: régimen binario, ancho de banda, velocidad cabeza-cinta, distribución en canales, codificación de canal, codificación contra errores, formatos: Digital 8, DV, DVCAM, DVCPRO.

Ingeniería Técnica en Telecomunicaciones

Tema 1. Definición y estructura de los sistemas de telecomunicación: Qué es un sistema de telecomunicación. Elementos del sistema. Medios de transmisión. Equipos físicos, ideas generales.

Tema 2. Frecuencias utilizadas en radiocomunicaciones: Bandas de frecuencias. HF, VHF, UHF, enlaces de microondas.

Tema 3. Reparto y asignaciones de frecuencias: Cómo se reparte el espectro radioeléctrico. Organismos internacionales de asignación de bandas y frecuencias. B.O.C. núm. 38 30 de diciembre de 2002 4509.

Tema 4. Tipos de modulación: Modulación analógica: AM; FM. Modulación digital: PCM, Delta, PCM diferencial.

Tema 5. Emisores y Receptores: Emisores: moduladores, osciladores, amplificador, etapa de potencia, antenas. Receptores: antena, amplificador de antena, demoduladores, amplificadores de salida de audio, regeneradores de señal digital. El receptor superheterodino.

Tema 6. Enlaces de microondas: Frecuencias empleadas. Tipos de circuitos. Guías de onda. Antenas utilizadas.

Tema 7. Líneas de comunicación por cable: Dónde se utilizan. Tipos de cable. Comunicaciones vocales. Transmisión de datos (redes).

Tema 8. Comunicaciones ópticas: Conceptos generales. Medios utilizados. Transmisión monomodo y multimodo. Transductores ópticos.

Tema 9. Ventajas de la comunicación por cable de fibra óptica: Capacidad de transmisión. Velocidad, (en datos). Inmunidad a interferencias radioeléctricas. Dificultad de interceptación. Reducción de costes y canalizaciones.

Tema 10. Comunicaciones analógicas, tipos: Telefonía. Radio-transmisión. Televisión.

Tema 11. Comunicaciones digitales, tipos: Telegrafía. Transmisiones a través de medios analógicos utilizando modems. Transmisiones digitales a través de redes de datos.

Tema 12. Telefonía fija: Ideas generales. Equipo terminal. Bucle de abonado. Concentradores. Centrales. Líneas.

Tema 13. Telefonía móvil analógica: Ideas generales de funcionamiento del sistema. Equipos utilizados. Estaciones base. Conmutadores.

Tema 14. Telefonía móvil digital: Ideas generales de funcionamiento del sistema. Equipos utilizados. Estaciones base. Conmutadores.

Tema 15. Sistemas trunking: Ideas generales de funcionamiento de los sistemas. Equipos utilizados. Estaciones base. Conmutadores. Trunking analógico. Trunking digital.

Tema 16. Comunicaciones por satélite: Ideas generales de funcionamiento del sistema. Equipos utilizados. Estaciones base. Conmutadores. Ventajas de los sistemas de comunicación por satélite. Sistemas en funcionamiento y coberturas: Inmarsat, Hispasat, Eutelsat, Iridium, Globalstar, Thuraya, etc.

Tema 17. Economía de las telecomunicaciones: Conceptos básicos. Tarifas y supuestos prácticos.

Tema 18. Sistemas de posicionamiento y de información geográfica: Conceptos generales. Radioposicionamiento clásico, Sistemas por satélite: GPS, proyecto Galileo. Conceptos generales de los sistemas de información geográfica. Su utilización conjunta con sistemas de posicionamiento.

Tema 19. Radiotransmisores convencionales: Conceptos generales. Equipos transceptores: fijos, móviles, portátiles. Repetidores: fijos, móviles. Mallas de repetidores.

Tema 20. Seguridad en los sistemas de comunicaciones: Técnicas y mecanismos para implementar seguridad en las comunicaciones. Transposición de frecuencias. Salto de frecuencia. Transmisión en banda ensanchada.

Tema 21. Sistemas de medida para radiocomunicaciones: Frecuencímetros. Watímetros. Analizadores de espectro. Medidas de potencia, frecuencia, ROE, estabilidad de frecuencia, etc.

Tema 22. Equipos terminales y de comunicaciones: Tipos de equipos terminales: telefónicos por cable, telefónicos por radio transceptores. Equipos fijos, móviles, portátiles. Equipos de comunicaciones: repetidores, conmutadores, estaciones base.

Tema 23. Redes de área extensa: Conceptos generales. Líneas utilizadas en la implantación de una WAN: punto a punto, RTB, X-25 (canales virtuales conmutados, canales virtuales permanentes), RDSI, Frame Relay, etc.

Tema 24. Sistemas de cableado y equipos de interconexión de redes: Cable coaxial: grueso, fino. Cable trenzado apantallado (STP). Cable trenzado sin apantallar (UTP). Puentes (bridges), pasarelas (gateways), enrutadores (routers), multirepetidores, multiplexores.

Tema 25. Servicios avanzados de telecomunicaciones: Audioconferencia. Videoconferencia. Radiomensajería. Sistemas trunking.

Tema 26. Redes de banda ancha: Transición de la RDSI-BE a la RDSI-BA. La jerarquía síncrona digital (JDS). Técnicas ATM.

Tema 27. Los servicios de telecomunicaciones para la defensa nacional y la protección civil según la Ley General de Telecomunicaciones: Ley 11/1998, de 24 de abril, General de Telecomunicaciones (artículo 5).

Tema 28. Sistemas de gestión de bases de datos: Conceptos generales. El modelo de referencia ANSI. Bases de datos jerárquicas. Bases de datos relacionales. Bases de datos documentales.

Tema 29. La contratación de bienes y servicios de tecnologías de la información en la Administración: Legislación al respecto. La Comisión Interministerial para la Adquisición de Bienes y Servicios Informáticos (CIABSI).

Tema 30. Muestreo: teorema de muestreo; reconstrucción de una señal a partir de sus muestras utilizando interpolación; aliasing; procesado en tiempo discreto de señales en tiempo continuo; muestreo en el dominio de la frecuencia; muestreo de señales en tiempo discreto; interpolación y decimación en tiempo discreto.

Tema 31. Transformada de Laplace: región de convergencia de la transformada de Laplace; transformada de Laplace inversa; evaluación geométrica de la transformada de Fourier desde el diagrama de polos y ceros; propiedades de la transformada de Laplace; análisis y caracterización de sistemas LTI utilizando transformadas de Laplace.

Tema 32. Transformada Z: región de convergencia de la transformada Z; transformada Z inversa; evaluación geométrica de la transformada de Fourier desde el diagrama de polos y ceros; propiedades de la transformada Z; análisis y caracterización de sistemas LTI utilizando transformadas Z.

Tema 33. Análisis de voz: características a largo y corto plazo; naturaleza de las señales habladas; mecanismo de producción de la voz; sonidos vocálicos; formantes en las vocales castellanas; sonidos sonoros y sordos; sonidos transicionales o impulsivos; carácter específico de los formantes; distribución de frecuencias fundamentales en

hombres y mujeres; modelos de producción de la voz (pulso glotal y radiación); análisis 4510 30 de diciembre de 2002 B.O.C. núm. 38 localizado en el dominio temporal de la voz (enventanado, energía, cruces por cero, autocorrelación, pitch); análisis localizado en el dominio frecuencial de la voz (espectrogramas); análisis homomórfico.

Tema 34. Análisis de predicción lineal de la voz: relación entre el modelo de predicción lineal y el mecanismo de producción de la voz; minimización del error de predicción; cálculo de los LPC óptimos; ajuste del orden de predicción.

Tema 35. Parametrización de señales de voz: escala de frecuencias MEL; bandas críticas; cálculo de los coeficientes MFCC; cálculo de los coeficientes cepstrales derivados de LPC: LPCC; coeficientes de correlación parcial «Parcor»; parámetros diferenciales de primer y segundo orden; proceso completo de parametrización de la señal de voz: pre-énfasis, extracción de tramas, enventanado, análisis de autocorrelación localizada, análisis LPC, conversión de LPC a LPCC, cálculo de MFCC y cálculo de coeficientes diferenciales.

Tema 36. Sistemas de reconocimiento automático de locutores: principio y modos de funcionamiento; diagrama de bloques de un sistema genérico; clasificación de sistemas: dependencia e independencia de texto; identificación y verificación de locutores; factores de influencia sobre el rendimiento (calidad de la señal de voz, variabilidad temporal, cantidad y variedad del material hablado, motivación y cooperatividad del locutor); caracterización estadística de los sistemas de reconocimiento en identificación (errores de clasificación y tasas de desconfianza); caracterización estadística de los sistemas de reconocimiento en verificación (curvas de falso rechazo y de falsa aceptación, establecimiento de umbrales, EER (equal error rate), curvas ROC, evaluación del coste del sistema, curvas DET, curvas TIPPET).

Tema 37. Sistemas de reconocimiento basados en cuantificación vectorial (VQ): elementos de un reconocedor VQ; conjunto de entrenamiento VQ; agrupación de los vectores de entrenamiento; procedimiento de clasificación de vectores; distorsión de un VQ; extensiones del VQ básico (múltiples codebook, árboles de búsqueda binaria, códigos de Trellis y HMM,s).

Tema 38. Alineamiento temporal dinámico (DTW): cálculo de la función de alineamiento; algoritmo de programación dinámica.

Tema 39. Modelos ocultos de Markov (HMM,s): elementos de un HMM; los tres problemas básicos de un HMM: evaluación de la probabilidad, obtención de la secuencia de estados óptima (Viterbi), entrenamiento de un modelo (Baum-Welch); topologías de los HMM; densidades continuas frente a las discretas.

Tema 40. Modelos de mezclas de gaussianas (GMM,s): descripción de un GMM; entrenamiento del GMM; identificación de locutores basada en GMM,s; influencia de los distintos parámetros del sistema (dimensión del sistema, duración del tramo de prueba, duración de las secuencias de entrenamiento, duración de las secuencias de entrenamiento en función del número de mezclas del modelo).

Tema 41. Normalización de canal: influencia del canal de transmisión de la voz; compensación directa de los efectos del canal (CMN y RASTA); otros esquemas de compensación (CDCN, J-RASTA, PMC, DPCM, MLLR); «stochastic matching» o SM para disminuir el desajuste entre las secuencias de voz de prueba y el conjunto de modelos tomados en un entorno acústico diferente; «fast stochastic matching» o FSM.

Tema 42. Normalización de verosimilitudes en verificación: respecto al máximo; mediante cohortes; mediante modelos de población; mediante modelos anti-locutor; en función del tipo de auricular telefónico.

Tema 43. Filtrado adaptativo: estructuras típicas; funcionamiento; cancelación de ruido periódico; identificación de sistemas; deconvolución de sistemas; algoritmo LMS; aplicaciones (realimentaciones acústicas, control activo de ruido acústico, cancelación de ecos en líneas telefónicas).

Tema 44. Procesado con arrays de micrófonos: estructuras clásicas para conformación de haz; estructura de retardo y suma: ancho de banda y ancho de haz; conformadores óptimos en sentido estadístico; estimación de retardos y dirección de llegada; arrays de micrófonos en procesado de voz.

Tema 45. Filtros de Wiener: estimación del error cuadrático mínimo; formulación por bloques de datos del filtro de Wiener; formulación en el dominio de la frecuencia; reducción de ruido aditivo; filtrado iterativo; filtrado adaptativo (RLS).

Tema 46. Sustracción espectral: concepto; filtro de sustracción: relación con el filtrado Wiener; sustracción espectral no lineal (NSS).

Tema 47. Niveles acústicos: nivel de potencia sonora; intensidad acústica; presión acústica; presión sonora en función de la distancia a la fuente en campo libre; presión sonora en función del ángulo (fuentes directivas); nivel de banda y nivel de espectro; pre-

sión sonora en bandas de octava y tercio de octava; niveles combinados.

Tema 48. Efectos del ruido sobre la comunicación hablada: espectros y niveles medios de la palabra; características temporales de la palabra; pruebas de inteligibilidad; efectos del ruido sobre la inteligibilidad de la palabra; métodos de mejora de la inteligibilidad en presencia de ruido; índice de articulación (IA); nivel de interferencia de la palabra (SIL); relaciones entre el IA y el SIL.

Tema 49. Efectos del ruido sobre personas y comunidades: sonoridad de un sonido; curvas de igual sonoridad; curvas normales de igual sonoridad; método de Stevens para el cálculo de la sonoridad; sonoridad y nivel de sonoridad; método de Zwicker para el cálculo de la sonoridad; sonoridad de sonidos de corta duración; estimación de la sonoridad con sonómetros; niveles estadísticos percentiles; nivel sonoro medio o equivalente; nivel de exposición al ruido de acontecimientos singulares (SEL); índice de ruido de tráfico (TNI); nivel de polución por ruido (NPL); curvas NC y NR; curvas de criterio de ruido percibido (PNC); ruidosidad percibida; sonoridad versus ruidosidad.

Tema 50. Propagación del ruido en el medio exterior: ecuación básica de la propagación del ruido en el exterior; mecanismos más importantes que intervienen en la propagación del ruido en el exterior (absorción atmosférica, atenuación del suelo, pérdidas por inserción de pantallas acústicas, propagación a través de zonas arboladas, atenuación por edificios y otros obstáculos, propagación en áreas urbanas).

Ingeniería Técnica Industrial, especialidad Textil

Tema 1. Química General. Polímeros sintéticos. Composición química y morfológica de las fibras.

Tema 2. Química General. Principales modificaciones en las fibras químicas (I): viscosas; diacetatos y poliamidas.

Tema 3. Química General. Principales modificaciones en las fibras químicas (II): poliésteres; acrílicas y clorofibras.

Tema 4. Química General. Características y propiedades de cauchos y elastómeros.

Tema 5. Fibras Textiles. Introducción, propiedades y clasificación.

Tema 6. Fibras Textiles. Fibras químicas de polímero natural.

Tema 7. Fibras Textiles. Fibras químicas de polímero sintético.

Tema 8. Parametría de hilos. Fundamento de la numeración de los hilos.

Tema 9. Parametría de hilos. Principales sistemas de numeración de los hilos.

Tema 10. Parametría de hilos. Numeración de los hilos compuestos.

Tema 11. Parametría de hilos. Aparatos para determinar el número de los hilos.

Tema 12. Parametría de hilos. Estadísticas mundiales para valorar la variabilidad del número de un hilo.

Tema 13. Parametría de hilos. Resistencia a la tracción y elasticidad de los hilos.

Tema 14. Vellosoidad de los hilos. Torsión y retorsión de los hilos.

Tema 15. Teoría de tejidos. Estructura y clasificación de los tejidos de calada.

Tema 16. Teoría de tejidos. Técnica del ligamento. Escalonados, bases de evoluciones y puntos de ligadura.

Tema 17. Teoría de tejidos. Técnica del ligamento. Ligamentos fundamentales y derivados.

Tema 18. Tisaje de géneros de punto. Estructura de los tejidos de malla. Tecnologías. Aplicaciones.

Tema 19. Tisaje de géneros de punto. Tejido de punto por trama y calcetería.

Tema 20. Tisaje de géneros de punto. Tejido de punto por urdimbre y variantes.

Tema 21. Tisaje de géneros de punto. Clasificación de máquinas para géneros de punto.

Tema 22. Aprestos y acabados. Colorimetría. Cálculo de coordenadas cromáticas.

Tema 23. Aprestos y acabados. Operaciones previas a los procesos de ennoblecimiento.

Tema 24. Aprestos y acabados. Tintura. Fijación de colorantes.

Tema 25. Aprestos y acabados. Maquinaria y procesos de estampación textil.

Tema 26. Aprestos y acabados. Acabados especiales, estéticos y finales.

Tema 27. Textiles especiales. Recubrimientos y laminados. Aplicación de membranas. Tejidos técnicos impermeables y transpirables.

Tema 28. Textiles especiales para protección mecánica.

Tema 29. Textiles especiales para protección balística.

Tema 30. Textiles especiales para protección al calor y a las llamas (ignífugos).

Tema 31. Textiles especiales contra la intemperie (UNE-ENV 343).

Tema 32. Confección Industrial. Estudios de productos, procesos y maquinaria de confección.

Tema 33. Confección Industrial. Diseño industrial asistido por ordenador.

Tema 34. Confección Industrial. Aplicación de las normas de Gestión de la Calidad ISO 9001 en la Industria Textil.

Tema 35. Control de Calidad y ensayos textiles. Normas de ensayo. Especificaciones Técnicas.

Tema 36. Control de Calidad y ensayos textiles. Requisitos generales relativos a la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración. (Norma ISO/IEC 17025:1999).

Tema 37. Sistema de aceptación por muestreo para la inspección por atributos, según norma UNE 66020-1:2001. Expresión de no conformidad. Nivel de Calidad Aceptable (NCA).

Tema 38. Sistema de aceptación por muestreo para la inspección por atributos, según norma UNE 66020-1:2001. Extracción de muestras. Tipos de inspección y planes de muestreo.

Tema 39. Sistema de aceptación por muestreo para la inspección por atributos, según norma UNE 66020-1:2001. Determinación de la aceptabilidad. Caso práctico.

Tema 40. Técnicas de auditoría de sistemas de gestión de la calidad. Principios de auditoría. Gestión de programas. Competencia de los auditores. (UNE-EN ISO 119011).

Tema 41. Equipos de protección Individual (EPI). Concepto y definición de EPI. Ámbito de aplicación. Marcado CE. Certificación. Categorías.

Tema 42. Criterios y valores límite para el control de las sustancias nocivas en textiles. Norma Oeko-Tex Standard 100.

Tema 43. Tecnología del cuero y del calzado. Teoría del curtido. Flujograma de curtiembre.

Tema 44. Tecnología del cuero y del calzado. Tipos de cuero y sus aplicaciones.

Tema 45. Tecnología del cuero y del calzado. Acabados especiales y tratamientos.

Tema 46. Tecnología del cuero y del calzado. Requisitos y métodos de ensayo para calzado laboral y de seguridad. (UNE-EN 344).

Tema 47. Tecnología del cuero y del calzado. Aspectos ergonómicos a considerar en el diseño y fabricación del calzado y sus accesorios, según función a realizar.

Tema 48. Tecnología del cuero y del calzado. Fabricación y armado del zapato. Sistemas de construcción y de unión corte - piso.

Tema 49. Contratación administrativa. Real Decreto Legislativo 2/2000, de 16 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas.

Artículo 18. Solvencia técnica en los contratos de suministro.

Libro I; Título III; Capítulo I. De los Pliegos de Cláusulas Administrativas y de Prescripciones Técnicas.

Libro I; Título III; Capítulo VI. De la tramitación de los expedientes de contratación.

Libro I; Título III; Capítulo VII. De la adjudicación de los contratos. Sección I. De los procedimientos y formas de adjudicación.

Artículo 81. Mesa de contratación.

Libro II; Título III; Capítulo I; Sección I. Normas generales para el contrato de suministro.

Tema 50. Contratación administrativa. Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas.

Título III; Capítulo I. De los Pliegos de Cláusulas Administrativas y de Prescripciones Técnicas.

Ingeniería Técnica Industrial, especialidad Mecánica

Conocimientos generales.

Tema 1. Termotecnia: Funcionamiento de la calefacción. Cálculo de instalaciones de calefacción. Funcionamiento del aire acondicionado. Cálculo de instalaciones de aire acondicionado.

Tema 2. Elasticidad y resistencia de materiales: Tracción y compresión monoaxiales. Cortadura simple. Generalidades sobre la

flexión. Deformaciones de la flexión. Torsión. Fundamentos del pandeo. Extensometría eléctrica.

Tema 3. Tecnología mecánica: Cinemática y trabajo en torno, fresadora, taladradora y rectificadora. Herramienta y materiales de corte.

Tema 4. Metrología: Conceptos básicos. Instrumentos y métodos de medición en taller mecánico.

Tema 5. Ciencia de materiales: Propiedades elásticas y plásticas de los metales. Deformación y recristalización.

Tema 6. Ciencia de materiales: Teoría de los tratamientos térmicos.

Tema 7. Ciencia de materiales: Productos siderúrgicos, descripción y usos.

Tema 8. Ciencia de materiales: Corrosión y protección, ensayos.

Tema 9. Ciencia de materiales: Materiales no metálicos, descripción y usos.

Tema 10. Electricidad industrial: Nociones básicas eléctricas. Circuito eléctrico, magnitudes que intervienen en un circuito eléctrico. Tipos de tensiones.

Tema 11. Electricidad industrial: Corriente continua. Generadores. Ley de Ohm. Asociación de resistencias. Caídas de tensión. Análisis de redes en régimen permanente en continua.

Tema 12. Electricidad industrial: Corriente alterna monofásica senoidal. Generación. Alternador. Valores fundamentales. Representación gráfica. Elementos pasivos. Ley de Ohm generalizada para corriente alterna. Potencia. Circuitos serie. Circuitos paralelo. Mejora de factor potencia.

Tema 13. Electricidad industrial: Corriente alterna trifásica senoidal. Sistema trifásico de fuerzas electromotrices. Carga de un sistema trifásico. Potencia eléctrica en los sistemas trifásicos. Mejora del factor de potencia en los sistemas trifásicos.

Tema 14. Cálculo de máquinas: Elementos de unión: Uniones remachadas. Uniones soldadas. Resortes. Tornillos de potencia. Uniones pretensadas y pernos. Uniones con chavetas, pasadores y ejes estriados. Uniones forzadas, tubos, placas de amarre y discos.

Tema 15. Cálculo de máquinas: Elementos de transmisión. Ejes y árboles. Cojinetes y quicios. Rodamientos, frenos y embragues. Correas y poleas. Engranajes.

Tema 16. Cálculo de máquinas: Análisis por el Método de los Elementos Finitos (M.E.F.). Análisis por extensometría ohmica.

Tema 17. Termodinámica: Termometría y dilatación. Tipos de termómetro y su uso. Dilatación en sólidos y gases.

Tema 18. Termodinámica: Calorimetría. Equivalente mecánico del calor. Calor específico. Transmisiones del calor. Calorímetros.

Tema 19. Termodinámica: Cambios de estado. Fusión y solidificación. Vaporización y ebullición. Diagrama del punto triple.

Tema 20. Termodinámica: Gases perfectos y gases reales. Ley de Boyle. Ley de Gay-Lussac. Ecuación de estado de un gas perfecto. Efecto de la presión sobre los puntos de ebullición y solidificación.

Tema 21. Termodinámica: Motores de combustión interna alternativos. Ciclo Otto y ciclo Diesel.

Tema 22. Mecánica de fluidos: Propiedades de los fluidos. Densidad. Comprensibilidad. Viscosidad. Tensión superficial y de vapor.

Tema 23. Mecánica de fluidos: Hidrostática. Ecuación fundamental. Manómetros. Principio de Arquímedes. Equilibrio relativo de fluidos en traslación y giro.

Tema 24. Mecánica de fluidos: Aplicaciones de la ecuación de Bernoulli. Ecuación de Torricelli. Tubo de Pilot. Tubo de Prandtl. Tubo de Ventura.

Tema 25. Mecánica de fluidos: Bombas hidráulicas; clasificación y elementos constructivos.

Tema 26. Mecánica de fluidos: Elementos de transmisiones hidráulicas; válvulas de control, presión, caudal y dirección. Símbolos y circuitos.

Automoción.

Tema 27. El motor: Descripción del motor de un cilindro. El ciclo de cuatro tiempos. Ciclo práctico: Cálculos técnicos (cilindrada, compresión, etc). El motor de dos tiempos. Diferencias entre el motor de dos y de cuatro tiempos.

Tema 28. La distribución: Explicación general. Descripción de elementos. Comparación entre cámaras de combustión. Salida de gases quemados. Reglajes de la distribución. Averías en la compresión.

Tema 29. El engrase: Descripción general. Aceites y lubricantes. Sistema de engrase. La bomba de engrase. El filtro de aceite. Esquemáticas del engrase. Averías del engrase.

Tema 30. La refrigeración: Descripción general. Sistemas de refrigeración. Elementos del circuito de refrigeración. El circuito de refrigeración (tipos). Averías en la refrigeración.

Tema 31. La alimentación: El combustible. El circuito de alimentación.

Tema 32. La carburación: Fundamentos del carburador. Elementos del carburador. Tipos de carburadores. Averías en la carburación.

Tema 33. La inyección de gasolina: Descripción general. Funcionamiento del sistema de inyección. Procedimientos de inyección. Inyección electrónica.

Tema 34. El motor Diesel: Descripción general. Los órganos de un motor Diesel. Sistemas de combustión y formas de culatas. El equipo de inyección. La bomba de inyección lineal. La bomba de inyección rotativa. El arranque. El motor Diesel de dos tiempos. Averías del motor Diesel.

Tema 35. La sobrealimentación: Descripción general. Fundamentos de la sobrealimentación. El turbo compresor. Intercooler.

Tema 36. Electricidad: Descripción general. Nociones de electricidad (magnetismo, inducción, etc.). Corriente alterna, corriente continua.

Tema 37. Instalación eléctrica: Descripción general. Generadores de corriente. Semiconductores. Limitadores y reguladores. La batería de acumuladores. Arranque. Esquema general de la instalación. Averías de la instalación eléctrica.

Tema 38. Equipo eléctrico: Alumbrado. Complementos eléctricos (cables, accesorios: manómetro, velocímetro, elevelunas eléctrico, radio, etc.). Averías.

Tema 39. Encendido: Avance al encendido. Bujías. Encendido por bobina. Encendido sin distribuidor. Encendido por bobina transistorizado. Encendido electrónico integral. Averías del encendido.

Tema 40. Conjunto de la instalación eléctrica: Esquemas.

Tema 41. Embrague: Misión. Tipos de embrague. Mando del embrague. Averías del embrague.

Tema 42. La caja de cambios: Descripción y funcionamiento. Cambios sincronizados. Caja de cambios con grupo cónico y diferencial. Engrase de la caja de cambios. Averías de la caja de cambios.

Tema 43. El puente: Descripción general. Motor delantero y propulsión trasera. Árbol de transmisión. Grupo piñón-corona. Diferencial. Averías.

Tema 44. Bastidor y suspensión: Bastidor y sujeción del grupo motor. Suspensión: muelles y amortiguadores. Sistema de suspensión. Averías de la suspensión.

Tema 45. Propulsión: Descripción general. Propulsión. Tracción. Propulsión total.

Tema 46. Dirección: Descripción general. Con tren rígido. Con suspensión independiente. Dirección asistida. Volante, columna y engranaje de la dirección. Geometría de la dirección. Averías de la dirección.

Tema 47. Frenos: Descripción general. Transferencia de peso durante la frenada. Eficacia de los frenos. Tipos de frenos. Sistema de mando de los frenos. Servofrenos. Frenos eléctricos. Tipos de circuitos. Sistema antibloqueo de ruedas (ABS). Averías en los frenos.

Tema 48. Ruedas y neumáticos: Descripción general. Unión de la rueda al eje. Llantas. Neumáticos. La estabilidad y las cubiertas. Identificación de la cubierta. Averías en los neumáticos.

Manual de procedimiento de inspección de las estaciones ITV.

Tema 49. Bases legales: artículo 253 de Código de Circulación. Real Decreto 1987/1985, de 24 de septiembre. Real Decreto 2042/1994, de 14 de octubre. Orden de 26 de enero de 2001 por la que se establecen las normas para la Inspección Técnica de Vehículos Automóviles y Remolques adscritos a la Dirección General de la Guardia Civil.

Tema 50. Normas generales: Principios, instalaciones y aparatos de inspección. Operaciones parciales, método de inspección y calificación de defectos.

Tema 51. Reformas de importancia: Real Decreto 736/1998, de 8 de julio.

Tema 52. Inspecciones Generales: Acondicionamiento exterior. Carrocería. Acondicionamiento interior.

Tema 53. Inspecciones Generales: Señalización. Alumbrado.

Tema 54. Inspecciones Generales: Frenos. Dirección. Ejes y suspensión.

Tema 55. Inspecciones Generales: Bastidor, motor y transmisión.

Tema 56. Inspecciones Generales: Otros, transporte de mercancías peligrosas.

Tema 57. Inspecciones Generales: Inspección de motocicletas.

Arquitectura Técnica

Tema 1. Tipos de suelos. Clasificación de suelos. Clasificación desde el punto de vista geomecánico.

Tema 2. Métodos de reconocimiento y estudio de suelos. Información previa. Métodos de campo. Métodos de laboratorio.

Tema 3. Hormigones. Tipos de hormigón. Componentes del hormigón: cemento, agua y áridos. Propiedades del hormigón fresco.

Tema 4. Fabricación y puesta en obra del hormigón. Amasado, transporte, tipos de compactación, curado, juntas de hormigonado, hormigonado en tiempo frío y en tiempo caluroso.

Tema 5. Materiales metálicos. Preparación de los minerales. Fundentes. Procedimientos de obtención. Propiedades.

Tema 6. Componentes de las pinturas y barnices. Tipos de pinturas, barnices y lacas.

Tema 7. Patología en las obras de fábrica de ladrillo. Materiales y procesos. Defectos de los ladrillos. Lesiones iniciales de obra nueva y lesiones que se manifiestan durante la vida útil del edificio.

Tema 8. Fábricas de ladrillo, eflorescencias. Fisuras en muros de carga, en muros de cerramiento y en elementos de partición.

Tema 9. Fallos en las estructuras de hormigón. Tipos de fisuras. Incompatibilidades de deformaciones. Eflorescencias.

Tema 10. Resina epoxi. Endurecedores y agentes de curado. Modificadores. Propiedades de las formulaciones epoxi endurecidas. Aplicaciones.

Tema 11. Humedades de capilaridad, de penetración y de condensación. Humedades por rotura en las instalaciones.

Tema 12. Apertura de huecos en muros y fachadas. Proceso de ejecución.

Tema 13. Cimentaciones. Tipos. Cimentaciones especiales.

Tema 14. Muros. Función. Clasificación. Estabilidad de los muros. Condiciones.

Tema 15. Forjados. Definición y clasificación. Tipos. Replanteo y ejecución.

Tema 16. Encofrados. Definición. Herramientas. Operarios. Materiales.

Tema 17. Aislamiento térmico. Conceptos. Clasificación. Sistemas constructivos y aplicaciones.

Tema 18. Aislamiento acústico. Conceptos. Criterios generales para la elección. Aplicaciones en los elementos constructivos.

Tema 19. Saneamiento y alcantarillado. Derivaciones. Bajantes. Red horizontal de saneamiento. Alcantarillado.

Tema 20. Cubiertas inclinadas. De armadura tabicada, de madera. Material de cubrición teja cerámica curva.

Tema 21. Tejados de pizarra. Material. Colocación. Sujeción. Replanteo. Encuentros.

Tema 22. Cubiertas planas. Generalidades. Azotea a la catalana. Azotea a la andaluza.

Tema 23. Pavimentos urbanos. Concepto. Clases de tráfico. Condiciones que deben cumplir. Tipos.

Tema 24. La Gunita. Tipos. Usos frecuentes. Calidad y obligaciones de la mano de obra. B.O.C. núm. 38, 30 de diciembre de 2002, 4519.

Tema 25. Armaduras. Clases. Anclaje de barras. Mecanismos de adherencia. Causas que influyen en la adherencia. Tipos de anclajes.

Tema 26. Pilotes. Utilización. Métodos de puesta en obra. Elección. Clasificación.

Tema 27. Vigas de hormigón. Definición. Clasificación. Función de los materiales. Secciones. Armaduras.

Tema 28. Soportes de hormigón. Concepto. Solicitaciones. Armado y función de las armaduras.

Tema 29. Maderas. Generalidades. Ventajas. Inconvenientes. Tipos de ensambles.

Tema 30. Topografía. Objeto. Sistemas de representación. Tipos de distancias. Pendiente de una recta. Sistema de referencia utilizado.

Tema 31. Instrumentos de topografía. Medidas de distancias. Medición indirecta de distancias por visuales inclinadas.

Tema 32. Representación del terreno. Clasificación. Situaciones geográficas. Métodos para levantar curvas de nivel.

Tema 33. Replanteos. Definición. Replanteo de puntos. Replanteo de alineaciones rectas. Método para salvar obstáculos.

Tema 34. Medición de las obras. Concepto. Formatos e impresos. Capítulos. Epígrafes.

Tema 35. Los precios. Clasificación. Elementales. Descompuestos.

Tema 36. Presupuestos de obra: diferentes tipos.

Tema 37. Medición de revestimientos. Concepto. Criterios de medición.

Tema 38. Solados y alicatados. Criterios de medición. Factores que intervienen.

Tema 39. Carpintería de madera. Unidades de medida y criterios de medición. Factores que intervienen.

Tema 40. Instalación de agua fría. Unidad de medida. Criterios de medición. Factores que intervienen.

Tema 41. Vidrios. Concepto general. Tipos. Criterios de medición. Factores que influyen en la valoración.

Tema 42. Organización. Antecedentes históricos. Objetivos. Principios básicos. Ventajas y problemas que presenta una organización de obras.

Tema 43. Definición de organización, planificación, programación, ejecución, control y gestión de obras. Tipos de organización. Partes que intervienen en la construcción.

Tema 44. Influencias de la organización en las distintas partes intervinientes. Programación de obras. Control de obras.

Tema 45. Conceptos generales sobre los gráficos. Gráficos simples. Gráficos especiales. Gráficos específicos en construcción.

Tema 46. Elementos humanos en la construcción. Facultades y competencias de los Arquitectos Técnicos. Ley de atribuciones.

Tema 47. Urbanismo. Generalidades. Planificación urbanística.

Tema 48. Viviendas de Protección Oficial. Concepto y tipos. Normativa básica. Ámbito de aplicación. Procedimiento. Normas técnicas de diseño.

Tema 49. Técnicas de mejoras de las condiciones de trabajo. Técnicas analíticas. Técnicas operativas. Técnicas sobre el factor humano.

Tema 50. Localización de riesgos. Métodos de evaluación de riesgos.

Tema 51. Actuaciones posteriores al accidente. Notificación. Investigación. Integración de datos. Causas. Clasificación factores clave del accidente.

Tema 52. Señalización de seguridad. Principios básicos. Utilización. Clasificación según el órgano que detecta.

Tema 53. Riesgo eléctrico. Factores que intervienen en la gravedad. Lesiones producidas.

Tema 54. Contactos directos y contactos indirectos. Sistemas de prevención.

Tema 55. Seguridad en máquinas. Obligaciones de los usuarios. Aspectos de seguridad. Elementos de trabajo y piezas móviles.

Tema 56. Real Decreto Legislativo 2/2000, de 16 de junio, texto refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas: Clasificación de las empresas. Garantías exigidas.

Tema 57. Adjudicación de los contratos. Procedimientos y formas. Normas generales de procedimiento en la contratación de las Administraciones Públicas.

Tema 58. Revisión de precios. Sistema de revisión. Coeficiente. Pago del importe, en la contratación de las Administraciones Públicas.

Tema 59. Del contrato de obras. Objeto. Contratos menores. Clasificación de las obras. Contenido de los proyectos. Supervisión de proyectos, en la contratación de las Administraciones Públicas.

Diplomatura en Estadística

Tema 1. Introducción a la Estadística: Concepto de Estadística. Conceptos básicos. Caracteres. Modalidades. Variable Estadística.

Tema 2. Estadística descriptiva unidimensional: Distribuciones de frecuencias unidimensionales. Tablas estadísticas. Diagrama diferencial. Diagrama integral. Función de distribución de frecuencias.

Tema 3. Características de una distribución de frecuencias unidimensional: Medidas de posición, dispersión, forma y concentración. Gráfico de tallos y hojas. Gráfico de caja. Momentos unidimensionales. Características de una población compuesta.

Tema 4. Distribución de frecuencias bidimensionales. Métodos gráficos: Distribuciones de frecuencias bidimensionales. Tablas estadísticas de doble entrada. Conceptos de independencia y dependencia funcional. Representaciones gráficas.

Tema 5. Características numéricas de una distribución bidimensional: Momentos conjuntos, marginales y condicionales. Relación entre medidas marginales y condicionales.

Tema 6. Regresión y Correlación: Línea general de regresión. Concepto de correlación. Razones de correlación. Métodos exploratorios: curva de regresión de medianas. Regresión lineal. Regresión no lineal.

Tema 7. Correlación entre atributos: Coeficientes de Spearman, t de Kendall, g de Goodman y Kruskal, Q de Yule y de contingencia de Pearson.

Tema 8. Generalización a variables n-dimensionales: Variables estadísticas n-dimensionales. Distribuciones de frecuencias n-dimensionales. Momentos. Regresión y correlación n-dimensional.

Tema 9. Descripción de variables temporales: Series cronológicas. Componentes de una serie temporal. Representaciones gráficas. Números índices.

Tema 10. La naturaleza del cálculo de probabilidades: Antecedentes históricos. Fenómenos deterministas y aleatorios.

Tema 11. El concepto de probabilidad: Diferentes aproximaciones al concepto de probabilidad. Espacio muestral. Sucesos. Espacios muestrales finitos. Combinatoria. Regla de Laplace. Concepto de álgebra y sigma-álgebra. Propiedades. Sigma-álgebra de Borel. Espacio probabilizable. Axiomática de Kolmogorov del Cálculo de Probabilidades. Espacio de Probabilidad. Propiedades.

Tema 12. Probabilidad condicionada e independencia estocástica: Definición formal de probabilidad condicionada. Espacio de probabilidad condicionada. Teorema de la Probabilidad total. Teorema de Bayes. Independencia de sucesos.

Tema 13. Variables aleatorias unidimensionales. Función de distribución: Concepto de variable aleatoria unidimensional. Función de distribución de una variable aleatoria unidimensional. Propiedades. Variable aleatoria discreta, continua y mixta. Transformaciones de variables aleatorias.

Tema 14. Características de la distribución de las variables aleatorias unidimensionales: Esperanza matemática. Propiedades del operador esperanza. Momentos respecto al origen. Momentos respecto a la media. Relaciones entre momentos. Medidas de posición, dispersión y forma. Teorema de Tchebycheff.

Tema 15. Función característica de una variable aleatoria: Función característica. Definición y propiedades. Cálculo de los momentos. Relación entre función de distribución y función característica. Función generatriz de momentos.

Tema 16. Ejemplos de distribuciones discretas: Distribución degenerada. Distribución uniforme sobre n puntos. Distribución de Bernoulli. Distribución Binomial. Distribución Geométrica. Distribución Binomial Negativa. Distribución de Poisson. Distribución Hipergeométrica.

Tema 17. La distribución Normal y otras distribuciones continuas: Distribución Normal. Distribución Logarítmico-Normal. Distribución Uniforme. Distribución Gamma. Distribución Exponencial. Distribución Beta. Distribución de Cauchy.

Tema 18. Conceptos generales de informática: Representación digital de la información. Estructura de una computadora digital. Los programas del sistema y de aplicación. Sistema operativo Windows 98, 2000, Me y XP.

Tema 19. Problemas, algoritmos y programas informáticos.

Tema 20. Introducción a la programación: Tipos de datos básicos. Instrucciones simples. Estructura de un programa.

Tema 21. Programación estructurada: Instrucciones estructuradas: secuencia, selección e iteración. Aspectos teóricos y metodológicos. Aplicaciones en la resolución de problemas matemáticos y estadísticos.

Tema 22. Programación modular: Subprogramas: funciones y procedimientos; parámetros. Aspectos teóricos y metodológicos. Subprogramas recursivos. Aplicaciones en la resolución de problemas matemáticos y estadísticos.

Tema 23. Tipos de datos definidos por el programador: Introducción: tipos de datos simples; conjuntos. Arrays. Algoritmos de búsqueda y orientación. Archivos. Aplicaciones en la resolución de problemas matemáticos y estadísticos.

Tema 24. Introducción a la memoria dinámica: Introducción: apuntadores. Estructuras dinámicas secuenciales. Árboles binarios.

Tema 25. Variable aleatoria n-dimensional. Función de distribución: Sigma-álgebra de Borel en R^2 . Variable aleatoria bidimensional. Función de distribución conjunta. Propiedades. Variable aleatoria bidimensional discreta. Función de masa. Variable aleatoria continua y absolutamente continua. Función de densidad. Distribuciones marginales. Distribuciones condicionadas. Variables aleatorias independientes. Cambio de variable.

Tema 26. Características de las variables aleatorias n-dimensionales: Vector de esperanzas de una variable aleatoria bidimensional. Esperanza matemática de funciones de una variable aleatoria bidimensional. Propiedades. Momentos respecto al origen y respecto a la media. Covarianza y matriz de covarianzas. Función característica de una variable aleatoria bidimensional. Reproductividad. Generalización a variables aleatorias n-dimensionales.

Tema 27. Regresión y correlación bidimensional: Planteamiento del problema. Rectas de regresión. Coeficiente de correlación. Propiedades. Curvas de regresión. Razón de correlación. Propiedades.

Tema 28. Principales distribuciones n-dimensionales. Distribuciones asociadas a la Normal: Distribución Multinomial. Distribución Normal bidimensional. Distribución Normal n-dimensional. Distribuciones asociadas a la Normal, Chi cuadrado, t de Student y F de Snedecor.

Tema 29. Convergencia de sucesiones de variables aleatorias. Teoremas límite: Sucesiones de variables aleatorias. Tipos de convergencia. Relaciones entre tipos de convergencia. Leyes de los grandes números. Teorema Central del Límite.

Tema 30. Estadísticos muestrales: Modelos estadísticos: modelo paramétrico y no paramétrico. Muestra aleatoria simple. Estadísticos muestrales. Distribución empírica de la muestra. Momentos muestrales y sus características. Comportamiento asintótico de los momentos muestrales. Estadísticos de orden.

Tema 31. Propiedades de los estadísticos: Concepto de estadístico suficiente. Teorema de factorización. Concepto de estadístico minimal suficiente. Construcción. Estadísticos completos. Familia exponencial.

Tema 32. Estimadores consistente y centrados: Estimadores consistentes. Estimadores centrados. Error cuadrático medio. Estimador insesgado de uniformemente mínima varianza (ECUMV). Método de obtención de estimadores centrados uniformemente de mínima varianza: Teorema de Rao-Blackwell y Teorema de Lehmann-Scheffé. Cota de Fréchet-Cramer-Rao. Consecuencias. Estimadores eficientes.

Tema 33. Métodos de obtención de estimadores: Método de los momentos. Método de Máxima Verosimilitud. Otros métodos.

Tema 34. Muestreo en poblaciones normales: Distribución de la media muestral. Distribución de la Varianza muestral. Teorema de Fisher. Distribución del estadístico de Student. Distribución del estadístico diferencia de medias. Distribución del estadístico cociente de varianzas. Distribución del coeficiente de correlación lineal muestral.

Tema 35. Estimación por intervalos de confianza: Conceptos fundamentales. Métodos de construcción de intervalos de confianza. Método de Neyman. Método de la cantidad pivotal. Intervalos de confianza en poblaciones normales. Intervalos de confianza para muestras grandes.

Tema 36. Contrastes de Hipótesis: Conceptos fundamentales: tipo de Error, nivel de significación, p-valor, función de potencia, contrastes unilaterales y bilaterales. Lema de Neyman-Pearson. Contrastes uniformemente más potentes e insesgados. Dualidad entre intervalo de confianza y contraste de hipótesis.

Tema 37. Método de la razón de verosimilitudes: aplicación a poblaciones normales: Contraste de la razón de verosimilitudes. Distribución asintótica de cociente de verosimilitudes. Aplicación a poblaciones normales. Contrastes relativos a la media. Contrastes relativos a la varianza. Contrastes relativos a la diferencia de medias. Contrastes relativos al cociente de varianzas. Contrastes más utilizados para muestras grandes.

Tema 38. Inferencia Bayesiana: Planteamiento del problema. Estimación bayesiana. Método de Bayes para intervalos de confianza. Procedimiento de contraste de Bayes.

Tema 39. Definición de variables con SPSS. Generación, edición y gestión de archivos de datos: Definición de variables. Definir fechas. Insertar y eliminar casos y variables. Ordenar casos. Trasponer la matriz de datos. Fundir archivos. Segmentar archivos. Seleccionar y ponderar casos.

Tema 40. Manipulación de variables con SPSS: Calcular. Aleatorizar. Contar apariciones. Recodificar y categorizar variables. Asignar rangos. Reemplazar valores perdidos.

Tema 41. Procedimientos estadísticos y gráficos básicos con SPSS: Informes. Estadísticos descriptivos. Tablas personalizadas. Test de medias. Modelos lineales. Regresión. Correlación. Métodos de clasificación de datos. Métodos de reducción de datos. Pruebas no paramétricas. Series Temporales. Gráficos: tipos y características principales.

Tema 42. Introducción a las Técnicas de Investigación Social: Técnicas de Investigación Social, Estadística e Informática. El proceso de Investigación Social.

Tema 43. Técnicas de recogida de datos: Introducción a las técnicas de recogidas de datos. La observación directa de la conducta. La experimentación en la Investigación Social. Investigación mediante encuesta. El cuestionario. La entrevista en la Investigación Social. El empleo de fuentes documentales.

Tema 44. La medición en las ciencias sociales: El problema de la medición en Ciencias Sociales. Indicadores sociales e índices. Escalas en las Ciencias Sociales. Escalas de Thurstone, Likert y Guttman.

Tema 45. El muestreo en las Ciencias Sociales: El muestreo en la Investigación Social. Conceptos fundamentales. Muestreo probabilístico y no probabilístico. Tamaño muestral y errores de muestreo.

Tema 46. Desarrollo operativo de la Investigación. Análisis de los datos: Procesamiento de los datos. Relación entre variables. Análisis multivariante en las Ciencias Sociales.

Tema 47. El informe de investigación: Presentación de un informe de investigación.

Tema 48. Introducción a los modelos de regresión: Enfoque general. Planteamiento de distintos problemas.

Tema 49. Modelo de regresión simple: Planteamiento del modelo. Estimación de los parámetros por mínimos cuadrados. Obtención de los estimadores. Interpretación de la estimación por mínimos cuadrados. Propiedades e interpretación geométrica de los estimadores. Precisión de la estimación. Estimación bajo hipótesis de normalidad. Estimador máximo verosímil. Contraste de hipótesis acerca de los valores de los parámetros del modelo y construcción de intervalos de confianza. Inferencias acerca de una nueva observación. Falta de ajuste y error puro. Coeficiente de determinación. Predicción.

Tema 50. Análisis de residuos en el modelo de regresión simple: Comprobación de hipótesis mediante los residuos. Test de autocorrelación. Test de rachas. Test de Durbin-Watson. Análisis gráfico de residuos. Outliers. Transformaciones. Análisis de residuos en el modelo de regresión múltiple: Propiedades de los residuos. Matriz HAT. Estudio de casos anómalos. Outliers. Análisis gráfico de residuos. Multicolinealidad.

Tema 51. Consideraciones generales sobre muestreo: Notas históricas. Concepto de población, marco y muestra. Ventajas y desventajas del muestreo. Etapas en un proceso muestral. Aplicaciones del muestreo. Tipos de muestreo.

Tema 52. Muestreo probabilístico: Introducción. Espacio muestral. Diseño muestral. Ejemplo de diseños muestrales. Estadísticos, estimadores y sus propiedades. Distribución de un estimador en el muestreo. Selección de unidades con probabilidades iguales o distintas sin reposición: El estimador de Horvitz-Thompson. Selección de unidades con probabilidades iguales o distintas con reposición: El estimador de Hansen-Huewitz. Segas e intervalos de confianza. La hipótesis de normalidad.

Tema 53. Muestreo aleatorio simple: Definición del diseño muestral y parámetros asociados. Estimación de parámetros poblacionales y propiedades de los estimadores. Determinación del tamaño muestral. Estimación en subpoblaciones. Muestreo aleatorio simple con reemplazamiento. Comparación de muestreos.

Tema 54. Estimación de proporciones y porcentajes en muestreo aleatorio simple: Introducción al estudio de variables cualitativas. Estimadores y propiedades. Tamaño muestral. Intervalos de confianza simultáneos para proporciones sobre característica no dicotómicas.

Tema 55. Introducción al análisis multivariante: Definición de análisis multivariante. Tipos de técnicas multivariantes. Clasificación de las técnicas. Examen preliminar de los datos.

Tema 56. Análisis Factorial: Introducción. Planteamiento y objetivos del modelo. Análisis de la matriz de correlaciones. Extracción de los factores. Bondad de ajuste: análisis de la matriz de correlaciones reproducida. Rotación de los factores. Cálculo de las puntuaciones factoriales.

Tema 57. Análisis Factorial de correspondencias simples: Introducción. Planteamiento y objetivos del modelo. Perfiles. Extracción del espacio factorial. Ayudas a la interpretación de resultados.

Tema 58. Análisis discriminante: Introducción. Planteamiento y objetivos del modelo. Selección de variables discriminantes. Extracción de las funciones discriminantes. Comprobación de los supuestos paramétricos. Procedimientos para la clasificación de individuos. Valoración del poder discriminante de las funciones extraídas

año 2005, el Acuerdo de la CIVEA de 17 de junio de 1999, relativo a la consolidación de empleo temporal, y de conformidad con los artículos 13.7 de la Ley 6/1997, de 14 de abril, de Organización y Funcionamiento de la Administración General del Estado y 29 del Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo,

Este Ministerio, previo informe favorable de la Dirección General de la Función Pública, en uso de las competencias que le están atribuidas, ha resuelto:

Primero.—Convocar proceso selectivo para cubrir, en el marco del proceso de consolidación, las plazas que figuran relacionadas en el anexo a la presente Orden.

Segundo.—Quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo podrán efectuar la solicitud en el plazo de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la presente Orden, en impreso ajustado al modelo oficial de solicitud de admisión a pruebas selectivas en la Administración Pública y liquidación de derechos de examen (modelo 790) y que les será facilitado en el Ministerio de Economía y Hacienda, el Centro de Información Administrativa del Ministerio de Administraciones Públicas, la Dirección General de la Función Pública, las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno y en las representaciones consulares o diplomáticas.

Tercero.—Las bases de la convocatoria se harán públicas, al menos, en los tablones de anuncios del Ministerio de Economía y Hacienda; en las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno; en la Dirección General de la Función Pública y en el Centro de Información Administrativa del Ministerio de Administraciones Públicas».

Madrid, 14 de abril de 2005.—El Ministro, P. D. (Orden EHA/3243/2004 de 5 de octubre, BOE del 9, la Subsecretaria, Juana María Lázaro Ruiz.

ANEXO I

Plazas convocadas en el Ministerio de Economía y Hacienda y sus Organismos Autónomos

Número de Orden: 1. Ámbito territorial (provincia/localidad): Madrid. N.º de programa: 1. N.º de plazas: 1.

6985

ORDEN EHA/1146/2005, de 15 de abril, por la que se corrigen errores de la Orden EHA/883/2005, de 28 de marzo, por la que se convoca concurso específico (2-E-05), para la provisión de puestos de trabajo.

Advertidos errores en la citada Orden EHA/883/2005 de 28 de marzo, por la que se convocaba concurso específico (2-E-05) para la provisión de puestos de trabajo en el Ministerio de Economía y Hacienda (B.O.E. núm. 84), se procede a efectuar las siguientes correcciones:

Página 12138, el puesto núm. de orden 47.

En la columna de Méritos:

Donde dice:

«Experiencia en fiscalización previa de contratos administrativos: 3 puntos.

Experiencia en fiscalización previa de contratos patrimoniales: 3 puntos.

Experiencia en redacción de informes: 1 punto.

Pertenencia al Cuerpo Técnico de Auditoría y Contabilidad: 1 punto.»

Debe decir:

«Experiencia en fiscalización previa de contratos administrativos y redacción de informes: 3 puntos.

Experiencia en fiscalización previa de contratos patrimoniales: 2 puntos.

Experiencia en Signo-Rayos: 2 puntos.

Pertenencia al Cuerpo Técnico Auditoría y Contabilidad: 1 punto.»

En la columna de Cursos:

Debe añadirse: Aplicación Rayo.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y HACIENDA

6984

ORDEN EHA/1145/2005, de 14 de abril, por la que se convocan pruebas selectivas para proveer plazas de personal laboral fijo en el marco del proceso de consolidación de empleo temporal en la categoría de Técnico de Docencia y Cultura, grupo profesional 4, en el Ministerio de Economía y Hacienda y sus Organismos Autónomos.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Real Decreto 121/2005, de 4 de febrero, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el