

Tema 46. Desarrollo operativo de la Investigación. Análisis de los datos: Procesamiento de los datos. Relación entre variables. Análisis multivariante en las Ciencias Sociales.

Tema 47. El informe de investigación: Presentación de un informe de investigación.

Tema 48. Introducción a los modelos de regresión: Enfoque general. Planteamiento de distintos problemas.

Tema 49. Modelo de regresión simple: Planteamiento del modelo. Estimación de los parámetros por mínimos cuadrados. Obtención de los estimadores. Interpretación de la estimación por mínimos cuadrados. Propiedades e interpretación geométrica de los estimadores. Precisión de la estimación. Estimación bajo hipótesis de normalidad. Estimador máximo verosímil. Contraste de hipótesis acerca de los valores de los parámetros del modelo y construcción de intervalos de confianza. Inferencias acerca de una nueva observación. Falta de ajuste y error puro. Coeficiente de determinación. Predicción.

Tema 50. Análisis de residuos en el modelo de regresión simple: Comprobación de hipótesis mediante los residuos. Test de autocorrelación. Test de rachas. Test de Durbin-Watson. Análisis gráfico de residuos. Outliers. Transformaciones. Análisis de residuos en el modelo de regresión múltiple: Propiedades de los residuos. Matriz HAT. Estudio de casos anómalos. Outliers. Análisis gráfico de residuos. Multicolinealidad.

Tema 51. Consideraciones generales sobre muestreo: Notas históricas. Concepto de población, marco y muestra. Ventajas y desventajas del muestreo. Etapas en un proceso muestral. Aplicaciones del muestreo. Tipos de muestreo.

Tema 52. Muestreo probabilístico: Introducción. Espacio muestral. Diseño muestral. Ejemplo de diseños muestrales. Estadísticos, estimadores y sus propiedades. Distribución de un estimador en el muestreo. Selección de unidades con probabilidades iguales o distintas sin reposición: El estimador de Horvitz-Thompson. Selección de unidades con probabilidades iguales o distintas con reposición: El estimador de Hansen-Huewitz. Sesgos e intervalos de confianza. La hipótesis de normalidad.

Tema 53. Muestreo aleatorio simple: Definición del diseño muestral y parámetros asociados. Estimación de parámetros poblacionales y propiedades de los estimadores. Determinación del tamaño muestral. Estimación en subpoblaciones. Muestreo aleatorio simple con reemplazamiento. Comparación de muestreos.

Tema 54. Estimación de proporciones y porcentajes en muestreo aleatorio simple: Introducción al estudio de variables cualitativas. Estimadores y propiedades. Tamaño muestral. Intervalos de confianza simultáneos para proporciones sobre característica no dicotómicas.

Tema 55. Introducción al análisis multivariante: Definición de análisis multivariante. Tipos de técnicas multivariantes. Clasificación de las técnicas. Examen preliminar de los datos.

Tema 56. Análisis Factorial: Introducción. Planteamiento y objetivos del modelo. Análisis de la matriz de correlaciones. Extracción de los factores. Bondad de ajuste: análisis de la matriz de correlaciones reproducida. Rotación de los factores. Cálculo de las puntuaciones factoriales.

Tema 57. Análisis Factorial de correspondencias simples: Introducción. Planteamiento y objetivos del modelo. Perfiles. Extracción del espacio factorial. Ayudas a la interpretación de resultados.

Tema 58. Análisis discriminante: Introducción. Planteamiento y objetivos del modelo. Selección de variables discriminantes. Extracción de las funciones discriminantes. Comprobación de los supuestos paramétricos. Procedimientos para la clasificación de individuos. Valoración del poder discriminante de las funciones extraídas

año 2005, el Acuerdo de la CIVEA de 17 de junio de 1999, relativo a la consolidación de empleo temporal, y de conformidad con los artículos 13.7 de la Ley 6/1997, de 14 de abril, de Organización y Funcionamiento de la Administración General del Estado y 29 del Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo,

Este Ministerio, previo informe favorable de la Dirección General de la Función Pública, en uso de las competencias que le están atribuidas, ha resuelto:

Primero.—Convocar proceso selectivo para cubrir, en el marco del proceso de consolidación, las plazas que figuran relacionadas en el anexo a la presente Orden.

Segundo.—Quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo podrán efectuar la solicitud en el plazo de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la presente Orden, en impreso ajustado al modelo oficial de solicitud de admisión a pruebas selectivas en la Administración Pública y liquidación de derechos de examen (modelo 790) y que les será facilitado en el Ministerio de Economía y Hacienda, el Centro de Información Administrativa del Ministerio de Administraciones Públicas, la Dirección General de la Función Pública, las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno y en las representaciones consulares o diplomáticas.

Tercero.—Las bases de la convocatoria se harán públicas, al menos, en los tablones de anuncios del Ministerio de Economía y Hacienda; en las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno; en la Dirección General de la Función Pública y en el Centro de Información Administrativa del Ministerio de Administraciones Públicas».

Madrid, 14 de abril de 2005.—El Ministro, P. D. (Orden EHA/3243/2004 de 5 de octubre, BOE del 9, la Subsecretaria, Juana María Lázaro Ruiz.

## ANEXO I

### Plazas convocadas en el Ministerio de Economía y Hacienda y sus Organismos Autónomos

Número de Orden: 1. Ámbito territorial (provincia/localidad): Madrid. N.º de programa: 1. N.º de plazas: 1.

**6985**

*ORDEN EHA/1146/2005, de 15 de abril, por la que se corrigen errores de la Orden EHA/883/2005, de 28 de marzo, por la que se convoca concurso específico (2-E-05), para la provisión de puestos de trabajo.*

Advertidos errores en la citada Orden EHA/883/2005 de 28 de marzo, por la que se convocaba concurso específico (2-E-05) para la provisión de puestos de trabajo en el Ministerio de Economía y Hacienda (B.O.E. núm. 84), se procede a efectuar las siguientes correcciones:

Página 12138, el puesto núm. de orden 47.

En la columna de Méritos:

Donde dice:

«Experiencia en fiscalización previa de contratos administrativos: 3 puntos.

Experiencia en fiscalización previa de contratos patrimoniales: 3 puntos.

Experiencia en redacción de informes: 1 punto.

Pertenencia al Cuerpo Técnico de Auditoría y Contabilidad: 1 punto.»

Debe decir:

«Experiencia en fiscalización previa de contratos administrativos y redacción de informes: 3 puntos.

Experiencia en fiscalización previa de contratos patrimoniales: 2 puntos.

Experiencia en Signo-Rayos: 2 puntos.

Pertenencia al Cuerpo Técnico Auditoría y Contabilidad: 1 punto.»

En la columna de Cursos:

Debe añadirse: Aplicación Rayo.

## MINISTERIO DE ECONOMÍA Y HACIENDA

**6984**

*ORDEN EHA/1145/2005, de 14 de abril, por la que se convocan pruebas selectivas para proveer plazas de personal laboral fijo en el marco del proceso de consolidación de empleo temporal en la categoría de Técnico de Docencia y Cultura, grupo profesional 4, en el Ministerio de Economía y Hacienda y sus Organismos Autónomos.*

En cumplimiento de lo dispuesto en el Real Decreto 121/2005, de 4 de febrero, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el