

## III. OTRAS DISPOSICIONES

## UNIVERSIDADES

- 1781** *Resolución de 13 de enero de 2012, de la Universidad Pablo de Olavide, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por Resolución de fecha 3 de noviembre de 2011, del Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y declarado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 16 de diciembre de 2011, publicado en el «BOE» de 7 de enero de 2012 por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 21 de diciembre de 2011,

Este Rectorado ha resuelto:

Ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en «Dirección Estratégica de Recursos Humanos».

El plan de estudios a que se refiere la presente Resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo.

Sevilla, 13 de enero de 2012.—El Rector, Juan Jiménez Martínez.

## ANEXO

## UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE, DE SEVILLA

**Plan de estudios conducentes al título de: Máster Universitario en «Dirección Estratégica de Recursos Humanos» (R.D. 1393/2007. Anexo I, apartado 5.1. Estructura de las enseñanzas)**

*Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia*

Tipo de materia	Créditos
Obligatorias . . . . .	50
Trabajo fin de Máster . . . . .	10
Créditos totales . . . . .	60

*Estructura general del plan de estudios*

Materia	Carácter	C. ECTS
<i>Estrategia y competitividad</i>		
Estrategia y competitividad . . . . .	OBL	5
<i>Gestión estratégica de los Recursos Humanos</i>		
Gestión estratégica de los Recursos Humanos . . . . .	OBL	5
<i>Desarrollo de capacidades y competencias</i>		
Desarrollo de capacidades y competencias . . . . .	OBL	5
<i>Desarrollo organizativo</i>		

Materia	Carácter	C. ECTS
Desarrollo organizativo . . . . .	OBL	5
<i>Metodología para el diseño y presentación de trabajos</i>		
Metodología para el diseño y presentación de trabajos . . . . .	OBL	2.5
<i>Simulación empresarial</i>		
Simulación empresarial . . . . .	OBL	2.5
<i>Apoyo a toma de decisiones: Técnicas cuantitativas y de negociación</i>		
Apoyo a toma de decisiones: Técnicas cuantitativas y de negociación . . . . .	OBL	5
<i>Herramientas de gestión de recursos humanos</i>		
Herramientas de gestión de recursos humanos . . . . .	OBL	5
<i>Sistemas de información empresarial</i>		
Sistemas de información empresarial . . . . .	OBL	5
<i>Diseño del trabajo y relaciones de empleo</i>		
Diseño del trabajo y relaciones de empleo . . . . .	OBL	5
<i>Gestión internacional de recursos humanos</i>		
Gestión internacional de recursos humanos . . . . .	OBL	5
<i>Trabajo fin de Máster</i>		
Trabajo fin de máster . . . . .	OBL	10