

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

2985 *Resolución de 1 de marzo de 2013, de la Universidad de León, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De conformidad con lo que dispone el artículo 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por el que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudio ya verificados, y tras haber obtenido informe en términos favorables de la ANECA a dicha solicitud, este Rectorado ha resuelto publicar la modificación del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que queda estructurado conforme figura en el anexo de esta Resolución.

León, 1 de marzo de 2013.–El Rector, José Ángel Hermida Alonso.

ANEXO

Plan de estudios conducente al título universitario oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Estructura de las enseñanzas:

Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica	60
Obligatorias	138
Optativas (cupo que el alumno debe cursar)	36
Trabajo fin de grado	6
Total	240

Esquema del plan de estudios

Denominación de la asignatura	Carácter	ECTS	Materia
<i>Primer curso (primer semestre)</i>			
Introducción al Derecho Civil Patrimonial.	Básica.	6	Ciencias Jurídicas.
Fundamentos de Administración de Empresas	Básica.	6	Ciencias Económicas.
Estadística	Básica.	6	Ciencias Económicas.
Técnicas Psicológicas de Negociación	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Historia Contemporánea del Trabajo y de las Relaciones Laborales.	Básica.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
<i>Primer curso (segundo semestre)</i>			
Introducción a la Economía	Básica.	6	Ciencias Económicas.
Derecho Social Comunitario y Extranjería.	Básica.	6	Ciencias Jurídicas.
Introducción al Derecho del Trabajo y Contratación Laboral.	Básica.	6	Ciencias Jurídicas.
Sociología y Técnicas de Investigación Social.	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Organización y Métodos de Trabajo.	Básica.	6	Ciencias Económicas.
<i>Segundo curso (primer semestre)</i>			
Derecho Individual del Trabajo I.	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Dirección de Recursos Humanos I.	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Economía Laboral	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Habilidades Directivas	Obligatoria.	3	Ciencias Económicas.
Psicología de los Grupos de Trabajo	Obligatoria.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Sociología del Trabajo y de la Empresa.	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
<i>Segundo curso (segundo semestre)</i>			
Derecho Individual del Trabajo II.	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Dirección de Recursos Humanos II.	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Género y Trabajo	Básica.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Psicología del Trabajo	Básica.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Contabilidad Financiera	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
<i>Tercer curso (primer semestre)</i>			
Derecho de la Seguridad Social I.	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho Procesal del Trabajo I	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho Sindical I.	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
12 créditos optativos.	Optativa.	12	
Oferta de Optatividad:			
Contabilidad Financiera (ampliación).	Optativa.	6	Ciencias Económicas.
Orientación Laboral y Empleo	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Derecho Penal Empresarial y Laboral	Optativa.	6	Ciencias Jurídicas.
Creación de Empresas	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
Aspectos Psicosociales del Trabajo y de las Organizaciones	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Empresa Familiar	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
<i>Tercer curso (segundo semestre)</i>			
Derecho de la Seguridad Social II	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho Procesal del Trabajo II	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho Sindical II	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho de la Contratación Civil	Obligatoria.	3	Ciencias Jurídicas.
9 créditos optativos.	Optativa.	9	

Denominación de la asignatura	Carácter	ECTS	Materia
Oferta de Optatividad:			
Historia de la Transición Española	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Derecho Laboral Sancionador	Optativa.	3	Ciencias Jurídicas.
Auditoría Sociolaboral.	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
Sociología Económica	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Ergonomía	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
<i>Cuarto curso (primer semestre)</i>			
Prevención de Riesgos Laborales	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Dirección Estratégica	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Políticas de Empleo Público.	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Introducción al Derecho Mercantil	Obligatoria.	3	Ciencias Jurídicas.
9 créditos optativos.	Optativa.	9	
Oferta de Optatividad:			
Inglés para Relaciones Laborales y Recursos Humanos.	Optativa.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Estudio de Mercados de Trabajo Locales y Sectoriales.	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
Dirección de la Innovación	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
Sociología del Consumo.	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Inadaptación Laboral	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
<i>Cuarto curso (segundo semestre)</i>			
Políticas Sociolaborales	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Practicum Jurídico Laboral y de Seguridad Social.	Obligatoria.	9	Ciencias Jurídicas.
Las Políticas Sociales y de Empleo en la Unión Europea	Obligatoria.	3	Ciencias Económicas.
Trabajo fin de grado	Obligatoria.	6	Trabajo Fin de Grado.
6 créditos optativos.	Optativa.	6	
Oferta de Optatividad:			
Aspectos Avanzados de la Prevención de Riesgos Laborales.	Optativa.	6	Ciencias Jurídicas.
Prácticas en Empresas.	Optativa.	6	Prácticas en Empresas.
Fiscalidad del Trabajo.	Optativa.	6	Ciencias Jurídicas.

Curso de adaptación al Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Titulaciones desde las que se puede acceder al Curso de Adaptación:

- Diplomatura en Relaciones Laborales.
- Graduado Social Diplomado.

Estructura del Curso de Adaptación

Denominación de la asignatura	Carácter	ECTS	Materia
Dirección Estratégica	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Habilidades Directivas	Obligatoria.	3	Ciencias Económicas.
Técnicas Psicológicas de Negociación	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Políticas Sociolaborales	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Género y Trabajo	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Trabajo Fin de Grado	Obligatoria.	6	Trabajo Fin de Grado.