

**III. OTRAS DISPOSICIONES****UNIVERSIDADES**

- 2985** *Resolución de 1 de marzo de 2013, de la Universidad de León, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De conformidad con lo que dispone el artículo 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por el que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudio ya verificados, y tras haber obtenido informe en términos favorables de la ANECA a dicha solicitud, este Rectorado ha resuelto publicar la modificación del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que queda estructurado conforme figura en el anexo de esta Resolución.

León, 1 de marzo de 2013.–El Rector, José Ángel Hermida Alonso.

**ANEXO****Plan de estudios conducente al título universitario oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

Estructura de las enseñanzas:

*Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia*

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica . . . . .	60
Obligatorias . . . . .	138
Optativas (cupo que el alumno debe cursar) . . . . .	36
Trabajo fin de grado . . . . .	6
<b>Total . . . . .</b>	<b>240</b>

## Esquema del plan de estudios

Denominación de la asignatura	Carácter	ECTS	Materia
<i>Primer curso (primer semestre)</i>			
Introducción al Derecho Civil Patrimonial. . . . .	Básica.	6	Ciencias Jurídicas.
Fundamentos de Administración de Empresas . . . . .	Básica.	6	Ciencias Económicas.
Estadística . . . . .	Básica.	6	Ciencias Económicas.
Técnicas Psicológicas de Negociación . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Historia Contemporánea del Trabajo y de las Relaciones Laborales. . . . .	Básica.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
<i>Primer curso (segundo semestre)</i>			
Introducción a la Economía . . . . .	Básica.	6	Ciencias Económicas.
Derecho Social Comunitario y Extranjería. . . . .	Básica.	6	Ciencias Jurídicas.
Introducción al Derecho del Trabajo y Contratación Laboral. . . . .	Básica.	6	Ciencias Jurídicas.
Sociología y Técnicas de Investigación Social. . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Organización y Métodos de Trabajo. . . . .	Básica.	6	Ciencias Económicas.
<i>Segundo curso (primer semestre)</i>			
Derecho Individual del Trabajo I. . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Dirección de Recursos Humanos I. . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Economía Laboral . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Habilidades Directivas . . . . .	Obligatoria.	3	Ciencias Económicas.
Psicología de los Grupos de Trabajo . . . . .	Obligatoria.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Sociología del Trabajo y de la Empresa. . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
<i>Segundo curso (segundo semestre)</i>			
Derecho Individual del Trabajo II. . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Dirección de Recursos Humanos II. . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Género y Trabajo . . . . .	Básica.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Psicología del Trabajo . . . . .	Básica.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Contabilidad Financiera . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
<i>Tercer curso (primer semestre)</i>			
Derecho de la Seguridad Social I. . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho Procesal del Trabajo I . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho Sindical I. . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
12 créditos optativos. . . . .	Optativa.	12	
Oferta de Optatividad:			
Contabilidad Financiera (ampliación). . . . .	Optativa.	6	Ciencias Económicas.
Orientación Laboral y Empleo . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Derecho Penal Empresarial y Laboral . . . . .	Optativa.	6	Ciencias Jurídicas.
Creación de Empresas . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
Aspectos Psicosociales del Trabajo y de las Organizaciones . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Empresa Familiar . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
<i>Tercer curso (segundo semestre)</i>			
Derecho de la Seguridad Social II . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho Procesal del Trabajo II . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho Sindical II . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Derecho de la Contratación Civil . . . . .	Obligatoria.	3	Ciencias Jurídicas.
9 créditos optativos. . . . .	Optativa.	9	

Denominación de la asignatura	Carácter	ECTS	Materia
Oferta de Optatividad:			
Historia de la Transición Española . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Derecho Laboral Sancionador . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Jurídicas.
Auditoría Sociolaboral. . . . .	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
Sociología Económica . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Ergonomía . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
<i>Cuarto curso (primer semestre)</i>			
Prevención de Riesgos Laborales . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Dirección Estratégica . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Políticas de Empleo Público. . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Introducción al Derecho Mercantil . . . . .	Obligatoria.	3	Ciencias Jurídicas.
9 créditos optativos. . . . .	Optativa.	9	
Oferta de Optatividad:			
Inglés para Relaciones Laborales y Recursos Humanos. . . . .	Optativa.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Estudio de Mercados de Trabajo Locales y Sectoriales. . . . .	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
Dirección de la Innovación . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Económicas.
Sociología del Consumo. . . . .	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
Inadaptación Laboral . . . . .	Optativa.	3	Ciencias Sociales y Humanidades.
<i>Cuarto curso (segundo semestre)</i>			
Políticas Sociolaborales . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Practicum Jurídico Laboral y de Seguridad Social. . . . .	Obligatoria.	9	Ciencias Jurídicas.
Las Políticas Sociales y de Empleo en la Unión Europea . . . . .	Obligatoria.	3	Ciencias Económicas.
Trabajo fin de grado . . . . .	Obligatoria.	6	Trabajo Fin de Grado.
6 créditos optativos. . . . .	Optativa.	6	
Oferta de Optatividad:			
Aspectos Avanzados de la Prevención de Riesgos Laborales. . . . .	Optativa.	6	Ciencias Jurídicas.
Prácticas en Empresas. . . . .	Optativa.	6	Prácticas en Empresas.
Fiscalidad del Trabajo. . . . .	Optativa.	6	Ciencias Jurídicas.

### Curso de adaptación al Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Titulaciones desde las que se puede acceder al Curso de Adaptación:

- Diplomatura en Relaciones Laborales.
- Graduado Social Diplomado.

#### Estructura del Curso de Adaptación

Denominación de la asignatura	Carácter	ECTS	Materia
Dirección Estratégica . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Económicas.
Habilidades Directivas . . . . .	Obligatoria.	3	Ciencias Económicas.
Técnicas Psicológicas de Negociación . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Políticas Sociolaborales . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Jurídicas.
Género y Trabajo . . . . .	Obligatoria.	6	Ciencias Sociales y Humanidades.
Trabajo Fin de Grado . . . . .	Obligatoria.	6	Trabajo Fin de Grado.