

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

6870 *Resolución de 10 de junio de 2013, de la Universidad de Cádiz, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación positiva del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y una vez establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros en su reunión de 30 de octubre de 2009 (publicado por Resolución del Secretario de Estado de Universidades de 13 de noviembre de 2009, en el «BOE» núm. 4, de 5 de enero de 2010).

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz, que quedará estructurado según figura en el Anexo de la presente Resolución.

Cádiz, 10 de junio de 2013.–El Rector, Eduardo González Mazo.

ANEXO**Plan de estudios conducente al título oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz**

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro de impartición: Facultad de Ciencias del Trabajo

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia:

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica	60
Obligatorias	138
Optativas	30
Prácticas	6
Trabajo de Fin de Grado	6
Créditos totales	240

Estructura de las enseñanzas por módulos y materias

Módulo	Materia	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso	Organización temporal	Carácter
Básico.	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	Derecho Civil.	6	1.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	Derecho Constitucional.	6	1.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Historia y Teoría de las Relaciones Laborales.	Historia Social y Económica del Mundo Contemporáneo.	6	1.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Estadística.	Estadística.	6	1.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Economía.	Economía.	6	1.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Técnicas de Investigación Social.	Técnicas de Investigación Social.	6	1.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
	Teoría de las Relaciones Laborales.	Teoría de las Relaciones Laborales.	6	1.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	Derecho Administrativo.	6	1.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
	Administración de Empresas.	Administración de Empresas.	6	1.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
	Psicología del Trabajo y las Organizaciones.	Psicología del Trabajo y las Organizaciones.	6	1.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
Dirección Empresarial.	Dirección Estratégica de la Empresa.	Dirección Estratégica de la Empresa.	6	3.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información contable.	Análisis de la Gestión Empresarial a partir de la Información contable.	6	3.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
	Optativa.	Dirección de la empresa Familiar.	6	4.º		Optativa.
Economía del Trabajo.	Economía del Trabajo.	Economía del Trabajo.	6	2.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
Gestión del Conflicto.	Gestión del Conflicto.	Gestión del Conflicto.	6	2.º	Primer semestre.	Obligatoria.
Marco Jurídico Específico.	Derecho Mercantil.	Derecho Mercantil.	6	2.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Derecho Tributario Aplicado.	Derecho Tributario Aplicado.	6	3.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Optativa.	Derechos Fundamentales en la Relación de Trabajo.	6	4.º		Optativa.
	Optativa.	Derecho Penal del Trabajo.	6	4.º		Optativa.
	Optativa.	Régimen Jurídico del Empleo Público.	6	4.º		Optativa.
	Optativa.	Derecho de Sociedades.	6	4.º		Optativa.
	Optativa.	Sistemas de Negociación Colectiva.	6	4.º		Optativa.

Módulo	Materia	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso	Organización temporal	Carácter
Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	Tutela de los Derechos Laborales.	Tutela de los Derechos Laborales.	12	4.º	Anual.	Obligatoria.
	Derecho de la Seguridad Social.	Derecho de la Seguridad Social.	12	3.º	Anual.	Obligatoria.
	Derecho del Trabajo.	Derecho del Trabajo.	12	2.º	Anual.	Obligatoria.
	Derecho Colectivo del Trabajo.	Derecho Colectivo del Trabajo.	6	2.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Organización del Trabajo.	Organización del Trabajo.	6	2.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	6	2.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
	Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	6	3.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
	Auditoría de Recursos Humanos.	Auditoría de Recursos Humanos.	6	4.º	Primer semestre.	Obligatoria.
Políticas Sociolaborales.	Políticas Sociolaborales.	Políticas Sociolaborales.	6	3.º	Primer semestre.	Obligatoria.
		Derecho del Empleo.	6	3.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales.	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales.	6	3.º	Primer semestre.	Obligatoria.
	Salud Laboral. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales.	Salud Laboral. Técnicas de prevención de riesgos laborales.	6	3.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
Sistemas de Relaciones Laborales.	Sistemas de Relaciones Laborales.	Sistemas de Relaciones Laborales.	6	2.º	Segundo semestre.	Obligatoria.
Sociología del Trabajo y las Organizaciones.	Sociología del Trabajo y del Empleo.	Sociología del Trabajo y del Empleo.	6	2.º	Primer semestre.	Obligatoria.
Marco Social y Económico Específico.	Optativa.	Igualdad y Género.	6	4.º		Optativa.
	Optativa.	Estructuras Sociales Básicas.	6	4.º		Optativa.
	Optativa.	Economía Social y Desarrollo Local.	6	4.º		Optativa.
Herramientas para el Desempeño Profesional.	Optativa.	Inglés para las Relaciones Laborales.	6	4.º		Optativa.
	Optativa.	Informática Aplicada a las Relaciones Laborales.	6	4.º		Optativa.
	Optativa.	Habilidades y Destrezas para el Desempeño Profesional.	6	4.º		Optativa.
	Optativa.	Análisis Sociológico de la Información Laboral.	6	4.º		Optativa.
Prácticas.	Prácticas.		6	4.º	Segundo semestre.	Prácticas.
Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	6	4.º	Segundo semestre.	Trabajo Fin de Grado.