

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

3550 *Resolución de 5 de marzo de 2018, de la Dirección General de Empleo, por la que se registra y publica el Acuerdo sobre condiciones retributivas para los sorteos extraordinarios de 19 de marzo y de 6 de mayo de 2018, derivado del XVI Convenio Colectivo de la ONCE y su personal.*

Visto el texto del acuerdo, de 23 de enero de 2018, sobre condiciones retributivas para los sorteos extraordinarios de 19 de marzo y de 6 de mayo de 2018, acuerdo derivado de lo dispuesto en el XVI Convenio Colectivo de la ONCE y su personal (código Convenio: 90003912011984), publicado en el BOE de 18 de enero de 2018, acuerdo que fue suscrito, de una parte, por los designados por la Dirección de dicha empresa, en representación de la misma, y de otra por el sindicato UGT, en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 apartados 2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Empleo resuelve:

Primero.

Ordenar la inscripción del citado acuerdo en el correspondiente Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.

Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 5 de marzo de 2018.–El Director General de Empleo, Xavier Jean Braulio Thibault Aranda.

ACUERDO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL XVI CONVENIO COLECTIVO DE LA ONCE Y SU PERSONAL

En Madrid, a 23 de enero de 2018, en los locales de la Dirección General de la ONCE, c/ Prado, 24, se reúnen las representaciones de la Empresa y de los trabajadores, constituidas en Comisión Negociadora del XVI Convenio Colectivo de la ONCE y su Personal, convocada a estos efectos, de conformidad con el artículo 88 del Estatuto de los Trabajadores.

La Comisión Ejecutiva Permanente del Consejo General de la ONCE, en su Sesión celebrada el 18 de octubre de 2017, ha adoptado el Acuerdo CEP.14/2017-3.1, aprobando la realización de dos sorteos de producto extraordinario de la modalidad de lotería denominada «Cupón de la ONCE», a celebrar los días 19 de marzo de 2018 y 6 de mayo de 2018, según lo establecido en el Acuerdo General entre el Gobierno de la Nación y la ONCE, y en las condiciones que se indican en el propio Acuerdo del Consejo General.

Es preciso pactar las condiciones retributivas de estos dos Sorteos, según lo dispuesto en el XVI Convenio Colectivo.

La ONCE y el sindicato UGT adoptan este Acuerdo por mayoría, con el mismo valor de lo pactado en Convenio Colectivo:

«Condiciones retributivas para los sorteos de producto extraordinario de la modalidad de lotería Cupón los días 19 de marzo y 6 de mayo de 2018

1. La venta para el sorteo de producto extraordinario de la modalidad de lotería Cupón de la ONCE de los días 19 de marzo y 6 de mayo de 2018 se efectuará de forma anticipada por los puntos de venta autorizados, y por toda la plantilla activa de agentes vendedores y vendedoras que realicen la venta durante parte o la totalidad del intervalo de fechas en que se comercializan, simultaneando su venta con la del resto de productos. También se podrá adquirir este producto por Internet a través de la web oficial de juego de la ONCE.

2. La comisión a percibir sobre las ventas del cupón para cada uno de los sorteos de producto extraordinario del 19 de marzo y 6 de mayo de 2018 queda establecida en el 10 % (diez por ciento) a partir del primer cupón vendido para el personal vendedor cuyas ventas totales sean inferiores a 500 euros.

3. La comisión a percibir sobre las ventas del cupón para cada uno de los sorteos de producto extraordinario del 19 de marzo y 6 de mayo de 2018 queda establecida en el 12 % (doce por ciento) a partir del primer cupón vendido para el personal vendedor cuyas ventas totales sean iguales o superiores a 500 euros e inferiores a 1.500 euros.

4. La comisión a percibir sobre las ventas del cupón para cada uno de los sorteos de producto extraordinario del 19 de marzo y 6 de mayo de 2018 queda establecida en el 13 % (trece por ciento) a partir del primer cupón vendido para el personal vendedor cuyas ventas totales sean iguales o superiores a 1.500 euros e inferiores a 3.000 euros.

5. La comisión a percibir sobre las ventas del cupón para cada uno de los sorteos de producto extraordinario del 19 de marzo y 6 de mayo de 2018 queda establecida en el 15 % (quince por ciento) a partir del primer cupón vendido para el personal vendedor cuyas ventas totales sean iguales o superiores a 3.000 euros.

6. Esta comisión se percibirá por el personal vendedor en las condiciones previstas en la Circular 6/2015, de 30 de abril, reguladora de las retribuciones de los trabajadores y trabajadoras, o norma que la sustituya.

7. Estas normas entrarán en vigor, y comenzarán a surtir efectos, a partir de la fecha de firma de este Acuerdo.

8. Se faculta a la Dirección General de la ONCE para que dicte las instrucciones de desarrollo que considere más oportunas, para garantizar la correcta aplicación de este Acuerdo.»

Asimismo, la ONCE y el sindicato UGT adoptan el acuerdo de modificar el salario base de los agentes vendedores junior para adaptarlo al importe del SMI para 2018, con efectos de 1 de enero de este año. Para el año 2018 el importe del salario base de los agentes vendedores junior será el siguiente:

- Salario anual: 10.302,60 euros.
- Salario mensual: 735,90 euros.

Jorge Iniguez Villanueva (ONCE).-Diego Sayago Sánchez (UGT).-Rafael Herranz Castillo (Secretario).