

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### UNIVERSIDADES

**17292** *Corrección de errores de la Resolución de 29 de octubre de 2018, de la Universidad Internacional de Andalucía, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección y Gestión de Personas (Máster conjunto de las universidades de Huelva e Internacional de Andalucía).*

Advertidos errores en la publicación del plan de estudios conducente al Título de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Personas por la Universidad Internacional de Andalucía y la Universidad de Huelva, publicado en el «BOE» núm. 279, de 19 de noviembre de 2018, se procede a realizar la oportuna rectificación mediante la publicación del anexo de dicho plan de estudios.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo de la misma.

#### ANEXO

**Plan de estudios conducente al título de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Personas por la Universidad Internacional de Andalucía y la Universidad de Huelva**

*Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Sociales y Jurídicas*

- Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias . . . . .	42
Optativas . . . . .	0
Prácticas externas . . . . .	12
Trabajo fin de Máster . . . . .	6
Total . . . . .	60

- Explicación general de la planificación del plan de estudios.

Módulos	Materias/Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Entorno, empresas, estrategia y personas (5 ECTS)	Dirección estratégica de recursos humanos	2	OB
	Gestión de recursos humanos en base a competencias	3	OB
Gestión de las organizaciones (4 ECTS)	Cultura y valores organizacionales: gestionando el cambio en las organizaciones	2	OB
	Planificación de la gestión de personas: la internacionalización de los recursos humanos	2	OB
Gestión de personas (6 ECTS)	El proceso de afectación de personas	3	OB
	El desarrollo de personas en las organizaciones	3	OB
Gestión del rendimiento (6 ECTS)	Motivación para el desempeño	2	OB
	Evaluación del desempeño	2	OB
	Retribuciones y compensaciones al desempeño	2	OB

Módulos	Materias/Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Marco legal para la dirección y gestión de personas (6 ECTS)	Introducción a la gestión socialmente responsable de los recursos humanos en la empresa	2	OB
	Condiciones de trabajo: la flexibilidad interna en las relaciones laborales	2	OB
	La extinción del contrato de trabajo	2	OB
Talleres para la adquisición y el desarrollo de competencias profesionales (15 ECTS)	La nueva dirección y gestión de personas basada en la confianza y el compromiso	3	OB
	Negociación y resolución de conflictos	3	OB
	Comunicación y trabajo en equipo	3	OB
	Liderazgo y desempeño	3	OB
Prácticas en empresas (12 ECTS)	Prácticas en empresas	12	OB
	Trabajo fin de Máster	6	TFM