

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

10988 *Resolución de 12 de julio de 2019, de la Universidad Carlos III de Madrid, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster en Dirección de Recursos Humanos/Master in Human Resources Management.*

Aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad Carlos III de Madrid, en su sesión de 12 de abril de 2018, la modificación del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos/Master in Human Resources Management, y obtenido el informe favorable de la Fundación para el Conocimiento Madri+d para la solicitud de modificación,

Este Rectorado ha resuelto publicar la modificación del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos/Master in Human Resources Management, de conformidad con lo establecido en los artículos 26 y 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo de la misma.

Getafe, 12 de julio de 2019.–El Rector, Juan Romo Urroz.

ANEXO

Universidad Carlos III de Madrid

Plan de estudios conducente al título de: Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos/Master In Human Resources Management (Real Decreto 1393/2007, anexo I, apartado 5.1. Estructura de las enseñanzas)

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo:

Tipo	ECTS
Obligatorias (O).	42
Optativas (OP).	6
Prácticas externas (PE).	–
Trabajo fin de máster (TFM).	12
Total.	60

Plan de estudios por asignaturas:

Materia	Asignatura	ECTS ofertados	Tipo
LA ESTRATEGIA DE LOS RECURSOS HUMANOS / HR STRATEGY.	Gestión y liderazgo de personas / Managing and leading people.	6	O
	Dirección estratégica / Strategic management.	3	O
	Dirección internacional de empresas / International management.	3	O
	Selección y desarrollo / Selection and development.	3	O
	Gestionando actitudes laborales y comportamiento / Managing Employee Attitudes and Behavior.	3	O
	Auditoría y Administración de Recursos Humanos / HR Audit and Administration.	3	O
FUNDAMENTOS HUMANOS Y SOCIALES EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS / HUMAN AND SOCIAL FUNDAMENTALS IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT.	Comportamiento organizativo / Organizational behaviour.	3	O
	Recursos humanos comparados / Comparative HR.	3	O
GESTIÓN FUNCIONAL / BUSINESS MANAGEMENT.	Dirección financiera / Financial management.	3	O
	Dirección comercial y de la Producción / Commercial and Production management.	3	O
MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN EN RECURSOS HUMANOS / RESEARCH METHODS IN HUMAN RESOURCES.	Métodos y temas de investigación en recursos humanos / Research methods and Topics in human resources.	6	O
	Seminarios profesionales / Professional seminars.	3	O
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO / TALENT MANAGEMENT.	Dirección global de personas / Global People Management.	3	OP
	Habilidades directivas / Managing skills.	3	OP
	Sistemas de información para directivos de recursos humanos / Information systems for HR managers.	3	OP
DERECHO DEL TRABAJO / LABOUR LAW.	Derecho del trabajo y legislación laboral / Labour Law.	3	OP
	Legislación Laboral Avanzada / Advanced Labour Law.	3	OP
TRABAJO FIN DE MÁSTER / FINAL MASTER'S PROJECT.	Trabajo fin de máster / Final Master's Project.	12	TFM