

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

5241 *Resolución de 18 de marzo de 2021, de la Universidad Europea de Madrid, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por el que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados, previo informe positivo de la Fundación para el conocimiento Madri+d, a las modificaciones del plan de estudios correspondiente a las enseñanzas de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad Europea de Madrid, cuyo título fue aprobado por Acuerdo de Consejo de Ministros de 11 de diciembre de 2015, publicado por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 15 de diciembre de 2015 (BOE de 24 de diciembre de 2015), y cuyo plan de estudios fue publicado mediante Resolución de la Universidad de 8 de septiembre de 2016 en el «Boletín Oficial del Estado» de 17 de febrero de 2017,

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad Europea de Madrid quedando el nuevo plan de estudios estructurado según consta en esta Resolución.

Villaviciosa de Odón, 18 de marzo de 2021.–La Rectora, Elena Gazapo Carretero.

PLAN DE ESTUDIOS DEL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID

| Estructura de créditos del plan de estudios | ECTS |
|--|------|
| Materias Obligatorias (excepto Prácticas y Trabajo Fin de Máster). | 42 |
| Materias Optativas. | 6 |
| Trabajo Fin de Máster. | 12 |
| Créditos totales. | 60 |

| Módulo | Curso | Carácter | Cr_ECTS | Org_temporal |
|--|-------|--------------|---------|------------------|
| Módulo 1: Recursos Humanos y Estructuras Organizativas. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Trimestre 1. |
| Módulo 2: Nuevas tendencias en la gestión de los Recursos Humanos. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Trimestre 1. |
| Módulo 3: Administración de Recursos Humanos. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Trimestre 1. |
| Módulo 4: Dirección de Recursos Humanos I. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Trimestre 2. |
| Módulo 5: Dirección de Recursos Humanos II. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Trimestre 2. |
| Módulo 6: Habilidades de Dirección para Gestión de Equipos. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Trimestre 2. |
| Módulo 7: Transformación digital en Recursos Humanos. | 1.º | Obligatoria. | 6 | Trimestre 3. |
| Módulo 8a: Simulación empresarial. | 1.º | Optativa. | 6 | Trimestre 1,2,3. |

| Módulo | Curso | Carácter | Cr_ECTS | Org_temporal |
|-------------------------------------|-------|------------------------|---------|------------------|
| Módulo 8b: Prácticas Profesionales. | 1.º | Optativa. | 6 | Trimestre 1,2,3. |
| Módulo 9: Trabajo de Fin de Máster. | 1.º | Trabajo Fin de Máster. | 12 | Trimestre 3. |