

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE CULTURA Y DEPORTE

2323 *Resolución de 7 de febrero de 2022, del Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música, por la que se publica el Convenio con la Fundación AMÁS Social, para la realización de prácticas externas.*

El Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música y la Fundación AMÁS Social han suscrito, con fecha 4 de febrero de 2022, un convenio para la realización de prácticas externas, por lo que conforme a lo previsto en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público, una vez inscrito en el Registro Electrónico Estatal de Órganos e Instrumentos de Cooperación del sector público estatal, procede la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de dicho convenio, que figura como anexo a esta resolución.

Madrid, 7 de febrero de 2022.–La Directora General del Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música, Amaya de Miguel Toral.

ANEXO

Convenio entre el Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música y la Fundación AMÁS Social para la realización de prácticas externas

En Madrid, a 4 de febrero de 2022.

REUNIDOS

De una parte, doña Amaya de Miguel Toral, Directora General del Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música (de ahora en adelante INAEM), en nombre y representación del citado organismo, con sede en la Plaza del Rey, número 1 (28004) de Madrid, y NIF número Q2818024H, en virtud del nombramiento realizado por Real Decreto 856/2018, de 6 de julio, en ejercicio de las competencias atribuidas por el Real Decreto 2491/1996, de 5 de Diciembre (BOE número 306, de 20 de diciembre).

De otra parte, don Ismael Carrillo Cosano, en calidad de apoderado de la Fundación AMÁS Social (en adelante, la Fundación), entidad con CIF G83160416 y sita en avenida de los Sauces 61 de Móstoles (C.P.: 28935), facultado para este acto en virtud de escritura de elevación a público de acuerdos sociales presentada ante el notario don Gonzalo Francisco Gerona García con fecha once de junio de dos mil veinte, bajo el número novecientos treinta y tres de orden de su protocolo.

Ambas partes se reconocen competencia y capacidad respectivamente para formalizar el presente convenio.

EXPONEN

I. Que la Fundación lidera un proyecto de empleo basado en los sueños titulado: «#MásSueñosMenosLímites» cuyo objetivo es aportar oportunidades personalizadas y vinculadas a los sueños de las personas en clave a un proyecto de vida completo y feliz.

II. Que en dicho proyecto existen diferentes personas con discapacidad intelectual cuyo sueño está vinculado inexorablemente con la danza y que quieren vivir la experiencia significativa de realizar prácticas profesionales en un compañía estatal.

III. Que esta acción pretende desde INAEM facilitar más y mejores oportunidades para las personas con discapacidad intelectual como sujetos activos de creación y de

cultura, a la vez que pretende completar las experiencias y conocimientos adquiridos por estas personas en su vida, proporcionándoles una orientación profesional que les permita formarse o incorporarse al mercado laboral en igualdad de condiciones garantizando una mayor inclusión.

IV. Que el INAEM, dentro de los campos de actividad que le son propios, desea participar en la formación de profesionales del sector de las artes escénicas y de la música con objeto de que completen sus conocimientos y experiencias para un mejor desempeño de su trabajo profesional.

Y, en virtud de cuanto queda expuesto, manifiestan su voluntad de colaboración suscribiendo el presente convenio, con arreglo a las siguientes

CLÁUSULAS

Primera. *Objeto del convenio.*

El objeto del presente Convenio es establecer un Programa de Prácticas Externas entre el INAEM y la Fundación, destinado a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que tengan en su proyecto de vida, como formación, la danza. Las prácticas externas se organizarán de tal modo que se ajusten al proyecto de vida de la persona y de su realización no se derivarán, en ningún caso, obligaciones propias de una relación laboral, ni su contenido podrá dar lugar, en ningún caso, a la sustitución de la prestación laboral propia de puestos de trabajo.

Ni la Fundación ni el INAEM asumen otras obligaciones ni compromisos diferentes a los contenidos en dichas bases y en el presente documento.

El presente Convenio no conlleva obligaciones financieras o contraprestación económica para ninguna de las partes.

En relación con las obligaciones contempladas en la disposición adicional quinta del Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo, dado que todavía no se ha producido el desarrollo reglamentario para su efectiva aplicación, ambas partes se comprometen a firmar una adenda en la que se contemplen las obligaciones que asumirían para dar cumplimiento a la normativa de desarrollo del citado real decreto-ley.

Segunda. *Compromisos del INAEM.*

El INAEM, en relación con las prácticas externas, asume los siguientes compromisos:

1. Seleccionar, conforme a la formación adquirida, la aptitud mostrada y la capacidad de tutorización efectiva de la contraparte, el alumnado para las prácticas. A tal efecto, el número de personas en prácticas no excederá, en ningún caso, de 4 por unidad. Igualmente, el INAEM establecerá los sistemas de evaluación adecuados a las prácticas externas y a los estudiantes que en ellas participen.

2. Nombrar un tutor dentro de la unidad artística en la que se vaya a desarrollar el proceso formativo como guía y asesor, que se responsabilice de la correcta ejecución de éste, así como de evaluar el desempeño del alumno.

3. Fijar un plan de trabajo acorde al plan formativo fijado para el alumno.

4. Emitir un informe al finalizar el período de prácticas, en el que se haga constar:

- Tareas realizadas por el alumno.
- Número total de horas realizadas.
- Valoración personal sobre la labor desempeñada alumno.
- Cualquier otro aspecto considerado relevante por el tutor.

Tercera. *Compromisos de la Fundación.*

La Fundación, en relación con las prácticas externas, asume los siguientes compromisos:

1. Supervisar el desarrollo del proceso formativo y de prácticas, estableciendo los mecanismos adecuados para su seguimiento y evaluación, nombrando un tutor o tutora académica (preparador/a laboral) que asuma el apoyo y el asesoramiento metodológico de la persona de prácticas, así como el proceso de evaluación.
2. Establecer los sistemas de evaluación adecuados a las prácticas externas y a las personas que en ellas participen.
3. Informar a las personas de prácticas que participen en el proceso formativo de los compromisos que adquieren en virtud del presente Convenio.

Cuarta. *Derechos y deberes de los estudiantes en prácticas.*

Durante la realización de las prácticas académicas externas, los estudiantes tendrán los siguientes derechos:

- A la tutela, durante todo el período de duración de las prácticas, de una persona de apoyo de la Fundación y por un profesional de la unidad donde realice las mismas.
- A la evaluación de su desempeño de acuerdo con los criterios establecidos por la Fundación.
- A la obtención de un informe de la actividad desarrollada, su duración y rendimiento.
- A ser informado y cumplir en todo momento de la normativa de seguridad y prevención de la Fundación en todo lo referente en riesgos laborales.
- A conciliar, la realización de las prácticas con aquellas actividades y situaciones personales derivadas o conectadas con la situación de discapacidad.
- Aquellos otros derechos previstos en la normativa vigente o en este Convenio.

Los alumnos quedarán sujetos al cumplimiento de las siguientes obligaciones:

- Aprovechar al máximo las posibilidades de práctica y formación que el INAEM les brinda.
- Cumplir con diligencia el proyecto formativo de las prácticas siguiendo las indicaciones del tutor asignado por el INAEM.
- Incorporarse a la unidad en la fecha acordada, cumplir el horario previsto en el proyecto educativo, respetar las normas de organización y funcionamiento de la unidad y seguir las instrucciones del responsable designado para supervisar su proceso formativo.
- Guardar secreto sobre los datos de carácter personal a los que tenga acceso en la realización de las prácticas, así como sobre cualquier otro tipo de información que pueda conocer como consecuencia de las mismas, prestando, a estos efectos, su expresa conformidad.
- Elaborar la memoria final de las prácticas, en la que se haga constar los datos personales del estudiante, la unidad donde ha realizado las prácticas y su ubicación, la descripción concreta y detallada de las tareas desarrolladas y departamentos de la unidad a los que ha estado asignado, la valoración de las tareas desarrolladas con los conocimientos y competencias adquiridas en relación con los estudios de formación profesional.

Quinta. *Configuración de las prácticas.*

El lugar y el tiempo de realización de las prácticas externas y las modalidades de las mismas se fijarán en el anexo a este convenio. También se incluirá la identificación de estudiantes y de tutores, el proyecto formativo, el horario, el sistema de evaluación y cualquier otro extremo que se juzgue conveniente.

Si en el desarrollo del aprendizaje el estudiante no alcanzara el nivel adecuado por desatención, incompetencia manifiesta o incumplimiento de las instrucciones encomendadas, se comunicará inmediatamente a la Fundación esta circunstancia y se podrá dar por finalizada la realización de la práctica con pérdida de los derechos formativos.

Sexta. *Seguros.*

El alumno/a se encontrará cubierto/a por la cobertura del seguro de responsabilidad civil y accidentes de la Fundación en el período de prácticas contemplado en este Convenio.

Séptima. *Difusión de la colaboración del INAEM.*

Durante el tiempo de vigencia de este convenio, el INAEM gozará del título de entidad colaboradora en prácticas externas con la la Fundación.

En todos los actos publicitarios o de comunicación que eventualmente se lleven a cabo para la difusión de los programas formativos objeto del presente convenio se hará constar expresamente la colaboración del INAEM, empleando sus logotipos oficiales, que se pueden obtener en la página Web del Ministerio de Cultura y Deporte.

Octava. *Difusión de resultados.*

Ambas partes se comprometen a difundir los resultados y buenas prácticas de la experiencia de inclusión llevada a cabo, con el fin de impulsar iniciativas similares en el contexto empresarial de nuestra Comunidad, configurándose ambas partes como agentes motivadores y dinamizadores de la inclusión de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Novena. *Imagen y logotipo.*

Desde la eficacia del presente convenio, el logotipo o imagen corporativa de ambas partes son cedidos mutuamente exclusivamente para los fines descritos en el presente, encontrándose dichos signos distintivos en perfecto estado de vigencia ante la administración registral, no pudiendo cederse a terceros. De igual manera se acepta el uso de estos bajo las condiciones de uso delimitados en los Manuales de Identidad Corporativa, Manuales que ambas partes aceptan conocer y se comprometen a respetar.

Esta cesión de logotipo o imagen corporativa está limitada al uso exclusivo de estas entidades, no pudiendo asociarse a ninguna otra marca ni ceder la misma a terceros.

Todo lo acordado en esta cláusula en ningún caso constituye ni podrá ser considerado en modo alguno como una cesión de los derechos de propiedad industrial y/o intelectual de una de las partes en favor de la otra. Además, bajo ninguna circunstancia, deberá una de las partes realizar actos, del tipo que fueren, que pudieran perjudicar o poner en peligro los derechos aludidos que fueran titularidad de la otra parte.

Décima. *Mecanismos de seguimiento, vigilancia y control.*

Para la gestión del objeto de este convenio los interlocutores serán: por el INAEM, el/la titular de la Dirección Artística de la unidad donde vayan a desarrollarse las prácticas o persona en quien delegue; por la Fundación, el/la titular de la dirección del proyecto #MásSueñosMenosLímites o persona en quien delegue, que serán los encargados de resolver los problemas de interpretación y cumplimiento que puedan plantearse.

Undécima. *Régimen de modificación y plazo de vigencia.*

El presente Convenio se perfecciona en la fecha en la que firme el último de los signatarios y su vigencia se extenderá durante cuatro años.

Conforme a lo establecido en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, el Convenio resultará eficaz una vez inscrito, en el plazo de cinco días hábiles desde su formalización, en el Registro Electrónico estatal de Órganos e Instrumentos de Cooperación del sector público estatal y será publicado en el plazo de diez días hábiles desde su formalización en el «Boletín Oficial del Estado».

La modificación de los términos del presente Convenio y/o la prórroga de su vigencia requerirán el acuerdo unánime de las partes mediante la suscripción de la correspondiente adenda.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 49.h) 2.º de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la prórroga del convenio podrá acordarse por un periodo de hasta cuatro años adicionales.

Duodécima. *Extinción y consecuencias en caso de incumplimiento.*

El presente convenio podrá extinguirse por cumplimiento o por resolución.

Serán causas de resolución las previstas en la legislación vigente y, en particular:

- a) El transcurso del plazo de vigencia sin haberse acordado prórroga.
- b) El acuerdo unánime de todos los firmantes.
- c) El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes.

En este caso, cualquiera de las partes podrá notificar a la parte incumplidora un requerimiento para que cumpla en un determinado plazo con las obligaciones o compromisos que se consideran incumplidos. Este requerimiento será comunicado al responsable del mecanismo de seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del Convenio y a las demás partes firmantes.

Si trascurrido el plazo indicado en el requerimiento persistiera el incumplimiento, la parte que lo dirigió notificará a las partes firmantes la concurrencia de la causa de resolución y se entenderá resuelto el convenio. La resolución del Convenio por esta causa podrá conllevar la indemnización de los perjuicios causados si así se hubiera previsto.

- d) La decisión judicial declaratoria de la nulidad del Convenio.

En caso de resolución anticipada, las actuaciones que se encontraran en curso de ejecución deberán ser finalizadas en el plazo improrrogable que fijen las partes en el momento de la resolución, en los términos establecidos en el artículo 52.3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

En caso de incumplimiento por alguna de las partes de las obligaciones contraídas en virtud del presente convenio, las posibles indemnizaciones se regirán por lo establecido en la normativa que resulte de aplicación.

Las partes quedan liberadas del cumplimiento de sus recíprocas obligaciones en caso fortuito o de fuerza mayor. Se entenderá, en todo caso, como supuesto de fuerza mayor, sucesos como incendios, inundaciones, guerras, actos vandálicos o de terrorismo, prohibición de las actividades por parte de la autoridad competente y, en general, todas aquellas que no se pudieran evitar. La parte que alegue la fuerza mayor deberá justificarla convenientemente.

Decimotercera. *Régimen jurídico.*

El presente Convenio se rige por lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, de acuerdo con lo dispuesto en su artículo 47.1.

Decimocuarta. *Colaboración entre las partes.*

Las partes firmantes del presente documento colaborarán en todo momento según los principios de buena fe y de eficacia para asegurar la correcta ejecución de lo pactado.

Las partes se esforzarán por resolver de forma amistosa cualquier controversia que pudiera surgir con ocasión de la ejecución del presente Convenio.

Decimoquinta. *Interpretación y resolución de conflictos.*

El presente convenio tiene naturaleza administrativa. Las controversias que puedan surgir sobre la interpretación, modificación, resolución y efectos que puedan derivarse del presente Convenio se resolverán entre las partes, agotando todas las formas posibles de conciliación para llegar a un acuerdo extrajudicial. En su defecto, serán competentes para conocer las cuestiones litigiosas los órganos jurisdiccionales del orden contencioso-administrativo.

Decimosexta. *Información al Ciudadano.*

En aplicación de lo dispuesto la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso y Buen Gobierno, este Convenio será puesto a disposición de los ciudadanos en el Portal de Transparencia.

Decimoséptima. *Protección de datos de carácter personal.*

En aplicación de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los datos de carácter personal que figuran en este convenio serán tratados por el INAEM e incorporados a la actividad de tratamiento «Actividad de colaboración», cuya finalidad es la tramitación y gestión de los convenios y protocolos generales de actuación de los que es parte el INAEM.

Finalidad basada en el interés público del Convenio o Protocolo y en su ejecución.

Los datos personales podrán ser comunicados a la Intervención General de la Administración del Estado, al Tribunal de Cuentas y serán publicados en el Portal de la transparencia de la Administración General del Estado, de conformidad con Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso y Buen Gobierno.

Los datos personales se conservarán mientras sean necesarios para la finalidad para la que han sido recabados, siendo de aplicación la normativa de archivos y patrimonio documental español.

Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de sus datos, de limitación y oposición a su tratamiento, así como a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos, cuando procedan, ante el INAEM en plaza del Rey, 1, 28004, Madrid o a través de la sede electrónica www.culturaydeporte.es.

Decimoctava. *Competencias.*

Este Convenio no supone la renuncia de las partes a sus respectivas competencias.

Y en prueba de conformidad, firman el presente Convenio.–En representación del INAEM, Amaya de Miguel Toral, Directora General.–En representación de la Fundación, Ismael Carrillo Cosano, Apoderado de la Fundación.

ANEXO

Documento de prácticas

I. El Centro....., unidad adscrita al INAEM, acogerá en régimen de prácticas externas al estudiante abajo consignado, según los términos del Convenio de fecha de de, del que el presente anexo es documento inseparable.

II. El estudiante declara tener conocimiento de los términos del convenio y los asume en la formulación y contenido acordados.

III. Especialmente, el estudiante adquiere los siguientes compromisos:

- Cumplir los horarios, normas y reglamentos establecidos en el centro.
- Desempeñar las prácticas con diligencia, interés, respeto y compromiso.
- Cumplir estrictamente todas las órdenes de su tutor y del personal del centro, relativas a prevención de riesgos y salud laboral.
- Comunicar con antelación suficiente la ausencia o incidencia relevante en el desarrollo de las prácticas en el momento que se produzca.
- Guardar secreto sobre la información a la que tuviere acceso durante su estancia y una vez finalizada ésta.

IV. El tutor en el centro se compromete a:

- Acoger al estudiante y organizar su actividad con arreglo a lo establecido en el proyecto formativo.
- Supervisar, orientar y controlar el desarrollo de la práctica con el compromiso de prestar ayuda al estudiante en el desempeño de sus funciones.
- Informar al estudiante de la organización, funcionamiento y normativa de la unidad, especialmente la relativa a seguridad laboral.
- Coordinar con la Fundación el desarrollo de las actividades establecidas en el convenio.
- Emitir un informe final y en su caso, un informe de seguimiento. El informe final deberá recoger el número de horas realizado por el estudiante.
- Proporcionar la información complementaria que precise el estudiante para la realización de las prácticas.
- Proporcionar al estudiante los medios materiales indispensables para el desarrollo de la práctica y estimular el emprendimiento en el mismo.

V. Las prácticas se desarrollarán en las instalaciones del Centro....., en la calle de la ciudad de Madrid.

VI. Las prácticas comenzarán a partir del día y terminarán el día, desarrollándose los días de la semana en horario de horas a horas. La duración del programa de prácticas será de un total de horas.

VII. Durante todo el periodo de prácticas el estudiante estará cubierto por un seguro de responsabilidad civil y accidentes a cargo de la Fundación.

VIII. Datos de contacto:

Datos del tutor de las prácticas:

- Nombre y apellidos:
- Cargo:
- Departamento:
- Teléfono:
- Correo electrónico:

Datos del tutor de la Fundación (Preparador/a Laboral):

- Nombre y apellidos:
- Centro:
- Departamento:
- Teléfono:
- Correo electrónico:

Datos del estudiante:

- Nombre y apellido:
- DNI:
- Titulación:
- Curso:
- Teléfono:
- Domicilio:
- Correo electrónico:

IX. Las funciones básicas o actividades a realizar por el estudiante durante el período de prácticas son las relacionadas a continuación:

-
-
-
-

X. El sistema de evaluación de las prácticas externas podrá consistir en:

- Seguimiento periódico del desarrollo de las prácticas por el Tutor de la Fundación (Preparador/a Laboral), responsable último de la evaluación.
- Entrega de Cuestionario de Evaluación cumplimentado por el Tutor de las prácticas.
- Calificación por el Tutor de la Fundación (Preparador/a Laboral) de la Memoria de Prácticas Externas elaborada por el estudiante.
- Cualquier otra medida de seguimiento que establezcan los órganos coordinadores de los Centros.

Por la Fundación:

.....

Por el INAEM:

.....

Conforme el estudiante:

.....