

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN LOCAL

24550 *Resolución de 28 de diciembre de 2022, del Ayuntamiento de Nerva (Huelva), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva», número 231, de 2 de diciembre de 2022, corrección de errores publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 237, de fecha 14 de diciembre de 2022, modificación publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 245, de fecha 27 de diciembre de 2022, aparecen publicadas íntegramente las bases y los anexos específicos que han de regir la convocatoria excepcional por concurso, en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal, para cubrir en propiedad, las plazas incluidas en la oferta de empleo público extraordinaria 2022 del Ayuntamiento de Nerva, publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 70, de 12 de abril de 2022, corrección de errores en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 221, de fecha 18 de noviembre de 2022, corrección de errores en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 237, de fecha 14 de diciembre 2022, para proveer las siguientes plazas:

Una plaza de Letrado de Administración Especial. Personal funcionario. Grupo A, Subgrupo A1. Escala Administración Especial, Subescala Técnica. Clase Superior. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Arquitecto Técnico de Administración Especial. Personal funcionario. Grupo A, Subgrupo A2. Escala Administración Especial, Subescala Técnica. Clase Media. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos plazas de Administrativo de Administración General. Personal funcionario. Grupo C, Subgrupo C1. Escala Administración General, Subescala Administrativa. Clase Auxiliar. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Administrativo del Área de Alcaldía de Administración General. Personal funcionario. Grupo C, Subgrupo C1. Escala Administración General, Subescala Administrativa. Clase Auxiliar. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Administrativo del Área de Servicios Sociales de Administración General. Personal funcionario. Grupo C, Subgrupo C1. Escala Administración General, Subescala Administrativa. Clase Auxiliar. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Cinco plazas de Auxiliar Administrativo de Administración General. Personal funcionario. Grupo C, Subgrupo C2. Escala Administración General, Subescala Auxiliar. Clase Auxiliar. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Ordenanza de Administración General. Personal funcionario. Grupo AP. Escala Administración General, Subescala Subalterna. Clase Auxiliar. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Encargado Biblioteca. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C1. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Profesor Escuela de Pintura. Personal laboral fijo discontinuo. Jornada a tiempo parcial ocho horas a la semana en la Escuela de Pintura. Grupo A, Subgrupo A1. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Profesor Escuela de Pintura. Personal laboral fijo discontinuo. Jornada a tiempo parcial seis horas a la semana en la Escuela de Pintura. Grupo A, Subgrupo A1. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Oficial de Primera de Obras. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Oficial Primera Área de Obras. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Peón Área de Obras. Personal laboral fijo. Grupo AP. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Guarda Parque. Personal laboral fijo. Jornada a Tiempo parcial veinte horas semanales en Parque Municipal. Grupo AP. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Director Técnico Piscina Climatizada. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C1. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos plazas de Monitor Natación Ciclo-Indoor. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos plazas de Monitor Escuelas Deportivas. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Monitor Aerobic. Personal laboral fijo discontinuo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Monitor Terapeuta. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Mantenimiento de Pistas de Atletismo. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Técnico de Deportes. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Mantenimiento Polideportivo. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Cinco plazas de Monitor Jardín de Infancia. Personal laboral fijo discontinuo. Jornada a tiempo parcial treinta horas semanales en Jardín de Infancia. Grupo A, Subgrupo A2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Monitor Jardín de Infancia. Personal laboral fijo. Jornada a tiempo parcial treinta horas semanales en Jardín de Infancia. Grupo A, Subgrupo A2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos plazas de Profesor de Educación Infantil. Personal laboral fijo. Grupo A, Subgrupo A2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Técnico de Juventud. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C1. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Realizador Radio. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Cámara de Radio. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Técnico de Publicidad de Radio. Personal laboral fijo. Grupo C, Subgrupo C1. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Pedagogo Área de Servicios Sociales. Personal laboral fijo. Jornada a tiempo parcial veinticinco horas semanales en Servicios Sociales. Grupo A, Subgrupo A1. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Psicólogo Área de Servicios Sociales. Personal laboral fijo. Grupo A, Subgrupo A1. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Educador de Servicios Sociales. Personal laboral fijo. Jornada a tiempo parcial veinticinco horas semanales en Servicios Sociales. Grupo A, Subgrupo A2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Trabajador Social de Servicios Sociales. Personal laboral fijo. Grupo A, Subgrupo A2. Sistema concurso. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva», número 232, de 5 de diciembre de 2022, modificación publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 245, de fecha 27 de diciembre de 2022, aparecen publicadas íntegramente las bases y los anexos específicos que han de regir la convocatoria excepcional por concurso-oposición, en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal, para cubrir en propiedad, las plazas incluidas en la oferta de empleo público extraordinaria 2022 del Ayuntamiento de Nerva, publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 70, de 12 de abril de 2022, corrección de errores «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 221, de fecha 18 de noviembre de 2022, corrección de errores «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 237, de fecha 14 de diciembre de 2022, para proveer las siguientes plazas:

Ocho plazas de Peón de Limpieza, siendo:

Una plaza de Peón de Limpieza para Casa Consistorial. Personal laboral fijo. Jornada a tiempo parcial treinta horas semanales. Grupo Agrupación Profesional. Sistema concurso-oposición. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Peón de Limpieza para Museo Vázquez Díaz. Personal laboral fijo. Jornada a tiempo parcial veinte horas semanales. Grupo Agrupación Profesional. Sistema concurso-oposición. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Peón de Limpieza para Dependencias varias. Personal laboral fijo. Jornada a tiempo parcial veinticinco horas semanales. Grupo Agrupación Profesional. Sistema concurso-oposición. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Dos plazas de Peón de Limpieza para Colegios Públicos. Personal laboral fijo discontinuo. Jornada completa. Grupo Agrupación Profesional. Sistema concurso-oposición. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Peón de Limpieza para Colegios Públicos. Personal laboral fijo discontinuo. Jornada a tiempo parcial quince horas semanales. Grupo Agrupación Profesional. Sistema concurso-oposición. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Peón de Limpieza para Colegios Públicos. Personal laboral fijo discontinuo. Jornada a tiempo parcial treinta horas semanales. Grupo Agrupación Profesional. Sistema concurso-oposición. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Una plaza de Peón de Limpieza para Escuela Infantil y Servicios Sociales. Personal laboral fijo discontinuo. Jornada a tiempo parcial treinta horas semanales. Grupo Agrupación Profesional. Sistema concurso-oposición. Turno libre (Proceso de Estabilización de Empleo Temporal).

Asimismo, se han publicado anuncios y extractos de las bases en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria cuando procedan, de conformidad con las bases de la convocatoria, se harán públicos en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» y en el tablón de anuncios físico de este Ayuntamiento, en los términos que constan en las referidas bases.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Nerva, 28 de diciembre de 2022.–El Alcalde, José Antonio Ayala Oporto.