

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**425** *Resolución de 3 de enero de 2023, del Ayuntamiento de Enguera (Valencia), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Valencia» número 246, de 26 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer:

Una plaza de Trabajador/a Social, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Trabajador/a Social, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre.

Una plaza de Educador/a Social, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica y clase Educador/a Social, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre.

Una plaza de Vigilante Rural, perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Dos plazas de Agente Policía Local, pertenecientes a la escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Auxiliar Administrativo, perteneciente a la escala de Administración General, subescala Auxiliar, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Cuatro plazas de Auxiliar de Ayuda a Domicilio, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Psicólogo/a, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Técnico/a de Animación Sociocultural, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Agente de Desarrollo Local, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Auxiliar Administrativo/a Biblioteca/Juzgado, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Conserje Casa Cultura, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Conserje CEIP, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Tres plazas de Conserje Deportes, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Monitor Deportivo a tiempo parcial, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Auxiliar de Cocina (Escuela Infantil), de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Maestro/a Educación Infantil (Escuela Infantil), de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Dos plazas de Técnico Educación Infantil (Escuela Infantil), de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Una plaza de Coordinador Brigada de Servicios Múltiples, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

Dos plazas de Peón Servicios Múltiples, de la plantilla de personal laboral fijo, mediante el sistema de concurso, por turno libre.

El plazo de presentación de solicitudes será de diez días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el Portal de la Transparencia municipal ubicado en la sede electrónica del Ayuntamiento de Enguera (<http://enguera.sedelectronica.es>), y en el tablón de edictos electrónico y físico del Ayuntamiento.

Enguera, 3 de enero de 2023.—La Alcaldesa, María Matilde Marín Palop.