

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN LOCAL

1142 *Resolución de 10 de enero de 2023, del Ayuntamiento de A Cañiza (Pontevedra), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 249, de 30 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases generales y específicas que han de regir la convocatoria. En el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 4, de día 5 de enero de 2023, se ha publicado una corrección de errores sobre las bases específicas, y, en el «Diario Oficial de la Comunidad Autónoma de Galicia» número 4, de 5 de enero de 2023, se ha publicado un extracto-anuncio de la convocatoria para proveer las siguientes plazas:

Una plaza de Agente de Empleo, categoría profesional nivel I, oferta de empleo público, publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Educador/a Familiar, categoría profesional nivel II, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Arquitecto Técnico, categoría profesional nivel II, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Trabajador/a Social, categoría profesional nivel II, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Administrativo de Tesorería, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público, publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Administrativo de Servicios Sociales, categoría profesional nivel IV oferta de empleo público, publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Administrativo, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos plazas de Monitor Deportivo, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100,

de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Monitor de Tiempo Libre, a tiempo parcial, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos plazas de Auxiliar de Biblioteca, siendo una de ellas a tiempo parcial, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Auxiliar Socorrista, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Socorrista, categoría profesional nivel III, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Administrativo Recepcionista, a tiempo parcial, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Oficial 2.^a, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Oficial 1.^a, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Peón Especialista, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Oficial 1.^a Mecánico, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Chófer Oficial 1.^a, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Oficial 1.^a Albañil, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100,

de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Peón, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres plazas de Peón de Obras, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Peón Barrendero, a tiempo parcial, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Peón Barrendero-Jardinero, a tiempo parcial y reservada a personal con discapacidad, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Conductor de Camiones, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar de Servicios Varios, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Siete plazas de Limpiador/a, a tiempo parcial, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Siete plazas de Auxiliar de Hogar, a tiempo parcial, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos plazas de Técnico/a de Educador Infantil, categoría profesional nivel III, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos plazas de Auxiliar en Educación Infantil, siendo una de ellas a tiempo parcial, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Director/a-Maestro/a, categoría profesional nivel II, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema

de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar de Protección Civil, categoría profesional nivel IV, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Cinco plazas de Auxiliar de Hogar, a tiempo parcial, categoría profesional nivel V, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso-oposición, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Administrativo, Administración General, subescala Administrativa, grupo C subgrupo C1, oferta de empleo público publicada en el «Boletín Oficial de la Provincia de Pontevedra» número 100, de 26 de mayo de 2022, para la plantilla de personal funcionario, a cubrir por el sistema de concurso de méritos, en turno libre (procedimiento extraordinario de estabilización de empleo temporal).

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan, de conformidad con las bases, se harán públicos en los respectivos tablones de anuncios habilitados en las bases de la Entidad convocante.

A Cañiza, 10 de enero de 2023.—El Alcalde, Luis Antonio Gómez Piña.