

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

1186 *Resolución de 20 de diciembre de 2022, de la Universidad Europea de Madrid, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 32 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece el procedimiento para la modificación sustancial de los planes de estudios impartidos en centros universitarios no acreditados institucionalmente, previo informe positivo de la Fundación para el conocimiento Madri+d, a las modificaciones del plan de estudios correspondiente a las enseñanzas de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad Europea de Madrid, cuyo título fue aprobado por Acuerdo de Consejo de Ministros de 11 de diciembre de 2015, publicado por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 15 de diciembre de 2015 (BOE de 24 de diciembre de 2015), y cuyo plan de estudios fue publicado mediante Resolución de la Universidad de 8 de septiembre de 2016 en el «Boletín Oficial del Estado» de 17 de febrero de 2017, y modificado por Resolución de la Universidad de 18 de marzo de 2021, publicada en el «Boletín Oficial del Estado» de 2 de abril de 2021,

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad Europea de Madrid quedando el nuevo plan de estudios estructurado según consta en esta resolución.

Villaviciosa de Odón, 20 de diciembre de 2022.–La Rectora, Elena Gazapo Carretero.

**PLAN DE ESTUDIOS DEL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN
Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD EUROPEA
DE MADRID**

Estructura de créditos del plan de estudios	ECTS
Materias Obligatorias (excepto Prácticas Académicas Externas y TFM).	42
Materias Optativas.	6
Prácticas Académicas Externas.	6
Trabajo Fin de Máster.	6
Créditos totales.	60

Materias	Carácter	Cr. ECTS	Org. temporal
Módulo 1: Recursos Humanos y Empresa.	Obligatoria.	6	Semestral.
Módulo 2: Gestión Estratégica de RR.HH.	Obligatoria.	6	Semestral.
Módulo 3: Marco Jurídico de la Función de RR.HH.	Obligatoria.	6	Semestral.
Módulo 4: Gestión de Personas y Procesos de RR.HH.	Obligatoria.	6	Semestral.
Módulo 5: Habilidades para Gestión de Equipos.	Obligatoria.	6	Semestral.
Módulo 6: Compensación y Beneficios.	Obligatoria.	6	Semestral.

Materias	Carácter	Cr. ECTS	Org. temporal
Módulo 7: Digitalización y Analytics.	Obligatoria.	6	Semestral.
Módulo 8a: Transformación Digital en RR.HH.	Optativa.	6	Semestral.
Módulo 8b: Práctica Integrada.	Optativa.	6	Semestral.
Módulo 9: Prácticas académicas externas.	Prácticas Externas.	6	Semestral.
Módulo 10: Trabajo Fin de Máster.	TFM.	6	Semestral.