

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN LOCAL

1229 *Resolución de 16 de diciembre de 2022, del Ayuntamiento de Cala (Huelva), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» número 236, de 13 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria para proveer:

Dos plazas de Auxiliar Administrativo, grupo C, subgrupo C2, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Una plaza de Vigilante Municipal, grupo C, subgrupo C2, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Una plaza de Monitor de Auxiliar de Guadalinfo (tiempo parcial, 50 % de la jornada) grupo C, subgrupo C1, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Una plaza de Guadalinfo (tiempo parcial, 50 % de la jornada) grupo C, subgrupo C1, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Una plaza de Monitor de Deportes, grupo C, subgrupo C1, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Una plaza de Operario Servicios Varios, (tiempo parcial, 50 % de la jornada) E/AP, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Una plaza de Operario de Servicios Múltiples, E/AP, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Dos plazas de Limpieza de Edificios Municipales (tiempo parcial, 50 % de la jornada) E/AP, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Dos plazas de Limpieza de Colegio (tiempo parcial, 50 % de la jornada) E/AP, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Dos plazas de Limpieza Viaria (tiempo parcial, 50 % de la jornada) E/AP, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Una plaza de Monitor de Biblioteca, (tiempo parcial, 50 % de la jornada) grupo C, subgrupo C2, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

Una plaza de Administrativo, grupo C, subgrupo C1, personal laboral fijo, a cubrir por el sistema de concurso oposición, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización del empleo temporal).

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Estado».

Los sucesivos anuncios de esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se publicarán en el «Boletín Oficial de la Provincia de Huelva» y en la sede

electrónica de este Ayuntamiento (<https://cala.sedelectronica.es>) y, en su caso, en el tablón de anuncios, para mayor difusión.

Cala, 16 de diciembre de 2022.–La Alcaldesa, María Teresa Rodríguez Delgado.