

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

B. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN LOCAL

4265 *Resolución de 30 de enero de 2023, de la Mancomunidad Integral de Municipios Valle del Alagón (Cáceres), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Cáceres» número 248, de fecha de 30 de diciembre de 2022 se han publicado íntegramente las bases que han de regir la convocatoria de los procesos de estabilización para reducir la temporalidad en el empleo público, por la cual se van a proveer:

Una plaza de Gerente, perteneciente a la escala de Administración General, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre y con reserva para discapacidad superior al 33 %.

Una plaza de Técnico Laboral y Administración General, perteneciente a la escala de Administración General, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Encargado de Planta ETAP, perteneciente al área de Plantas ETAP/EDAR, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Tres plazas de Oficial Planta ETAP, perteneciente al área de Plantas ETAP/EDAR, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Planta EDAR, perteneciente al área de Plantas ETAP/EDAR, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Conductor Recogida RSU, perteneciente al área de Servicio RRSU, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Peón Recogida RSU, perteneciente al área de Servicio RRSU, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Conductor-Maquinista, perteneciente al área de Servicio Parque de Maquinaria, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Cinco plazas de Trabajador/a Social, perteneciente al área de Servicio Atención Social Básica, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Dos plazas de Técnico/a de la Oficina de Igualdad, perteneciente al área de Oficina de Igualdad, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Operador/a TIC, perteneciente a la escala de Administración Especial, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo C1, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Tres plazas de Monitor/a Deportivo/a, perteneciente al área de Dinamización Deportiva, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al grupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre.

Una plaza de Oficial Planta ETAP, perteneciente al área de Plantas ETAP/EDAR, en régimen de personal laboral fijo, perteneciente al subgrupo C2, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre.

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en el «Boletín Oficial de la Provincia de Cáceres» y en la página web de la Mancomunidad Integral de Municipios Valle del Alagón.

Pozuelo de Zarcón, 30 de enero de 2023.–La Presidenta, Sheila Martín Gil.